

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическая работа №10 Управление по целям в
работе подразделения**

Практическая по «МДК.05.01»

Составители: Тебенькова Н.А.
Балашов Я. А.,
Студенты 34 группы,
специальность 09.02.05
«Прикладная информатика (по
отраслям)»
Преподаватель: Анашкина
Т.С., преподаватель математики
и информатики

г. Красноуфимск

2023

Содержание

1. РЕШЕНИЕ КЕЙСА	3
2. ВОПРОСЫ.....	4

РЕШЕНИЕ КЕЙСА

Проанализировав текст задания, выявляются следующие проблемы организации компании «АйТи»:

1. Разрозненные подразделения
2. Нет жесткой формализации процессов
3. Ожидания руководства о работе подразделений разнятся с реальностью
4. Приоритеты подразделений выше приоритетов компании

Для решения этих проблем, компания прибегла к МВО. Не смотря на тщательное внедрение, система оказалась сложной и не универсальной. Проблемы МВО в организации «АйТи»:

1. Методика не монтировалась в процессные режимы
2. Задачи перекладывались менеджерами на квартальный план МВО
3. Работники выполняли задачи исключительно по МВО (остальное оставалось без внимания)

В последствии компания решила отказаться от использования этой системы на уровнях линейных менеджеров и на уровне исполнителей. Только топ-менеджеры используют МВО.

Для решения вышеприведённых данных предлагается не использовать исключительно эту систему управления. Можно комбинировать ее с другими и позаимствовать те моменты, которые помогут не допускать вышеперечисленные проблемы.

ВОПРОСЫ

№1 Ограничения и проблемы возникающие во время использования МВО:

- Высокие временные затраты на адаптацию персонала под систему
- Метод поощрения, в котором сотрудники получают премию только за работу, выполненную по качеству выше, чем заявленные
- Проблемы с определением целей. \у каждого сотрудника они могут кардинально отличаться
- Жестко установленные цели
- Приоритет краткосрочных целей над долгосрочными

№2 МВО вбирает в себя следующие функции:

- Функции планирования
- Функции контроля
- Функции мотивирования сотрудников