

Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области
ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическое занятие № 49 Особенности увольнения
руководителя образовательной организации.
Особенности увольнения руководителя структурного
подразделения образовательной организации**
Практическая по «МДК.05.01»

Составитель: Балашов Я.А.,
Студент 54 группы,
специальность 09.02.05
«Прикладная информатика (по
отраслям)»
Преподаватель: Анашкина
Т.С., преподаватель математики
и информатики

г. Красноуфимск

2024

Оглавление

Особенности увольнения руководителей в образовательных учреждениях:	3
---------------------------------------------------------------------------	---

Особенности увольнения руководителей в образовательных учреждениях:

1. Руководитель образовательной организации:

- **Особый статус:** Увольнение руководителя образовательной организации регулируется не только Трудовым кодексом РФ, но и Законом "Об образовании в Российской Федерации".

- **Учредитель:** Решение об увольнении принимает учредитель организации (например, муниципалитет, министерство образования или частный владелец), а не прямой руководитель (например, директор вышестоящей организации).

- **Основания:**

- * **Истечение срока контракта:** Если договор заключен на определенный срок, руководитель увольняется по истечении этого срока.

- * **Несоответствие занимаемой должности:** Руководитель может быть уволен по инициативе учредителя, если он не справляется с обязанностями или не обеспечивает качественное ведение образовательного процесса.

- * **Нарушение трудовой дисциплины:** Руководитель может быть уволен за грубые нарушения трудовой дисциплины (например, невыполнение служебных обязанностей, нарушение финансового законодательства).

- **Процедура:** Процедура увольнения должна быть оформлена в соответствии с законодательством и уставом организации. Необходимо предоставить руководителю письменное уведомление о предстоящем увольнении не менее чем за два месяца до увольнения.

- **Право на обжалование:** Руководитель имеет право обжаловать решение об увольнении в суде.

Нормативные документы:

- Трудовой кодекс РФ: определяет основания и процедуру увольнения работников.
- Закон "Об образовании в Российской Федерации": регулирует особенности трудовых отношений в сфере образования.
- Устав образовательной организации: может предусматривать дополнительные условия увольнения руководителя.

2. Руководитель структурного подразделения:

- Увольнение по инициативе организации: Увольнение руководителя структурного подразделения происходит по решению руководителя организации (например, директора) или учредителя (в случае государственного учреждения).
- Основания: Основания аналогичны основаниям для увольнения других работников (истечение срока контракта, несоответствие должности, нарушение трудовой дисциплины).
- Процедура: Процедура увольнения оформляется в соответствии с трудовым законодательством и уставом организации. Необходимо предоставить руководителю подразделения письменное уведомление о предстоящем увольнении не менее чем за две недели до увольнения (если он увольняется по инициативе работодателя).
- Право на обжалование: Руководитель подразделения имеет право обжаловать решение об увольнении в суде.

Нормативные документы:

- Трудовой кодекс РФ: определяет основания и процедуру увольнения работников, в том числе руководителей структурных подразделений.
- Устав организации: может предусматривать особенности увольнения руководителей подразделений.