

Министерство образования и молодежной политики  
Свердловской области  
ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическая работа №8**  
**Оценка психологических качеств личности**  
*Практическая по «МДК.05.01»*

**Составители:** Балашов Я. А.,  
Тебенькова Н.А.,  
Студенты 34 группы,  
специальность 09.02.05  
«Прикладная информатика (по  
отраслям)»  
**Преподаватель:** Анашкина  
Т.С., преподаватель математики  
и информатики

г. Красноуфимск

2022

## Содержание

1. ЧАСТЬ 1 .....	3
Продавец среднего по размерам магазина продуктов .....	3
Сотрудник отдела писем государственного учреждения .....	6
Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей .....	9
Менеджер по подбору персонала строительной компании .....	12
Водитель грузового автомобиля .....	15
Сотрудник аналитического отдела рекламной компании .....	18
Библиотекарь .....	21
Страховой агент .....	24
Бухгалтер .....	27
2. Часть 2 .....	30

## ЧАСТЬ 1

### Продавец среднего по размерам магазина продуктов

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Жалкий внешний вид	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач
Стремление к самооправданию	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
Недостаток такта	Отсутствие интереса и энтузиазма	Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени
Недостаточная вежливость	Чрезмерная концентрация на деньгах	Недостаточная зрелость
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Низкие оценки во время учебы	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Выраженное нежелание учиться	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Пассивный отдых

Нерешительность	Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Неудачная семейная жизнь
Неряшливость	Недостаточная живость	Трения с родителями
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру	Отсутствие целеустремлённости
Нежелание работать там, где требуется	Желание получить работу на короткое время	Недостаток чувства юмора
Цинизм	Мало знаний по специальности	Отсутствие интереса к организации или отрасли
Низкий уровень морали	Лень	Подчеркивание престижных знакомств
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Плохое ведение собственных финансовых дел	Узость интересов
Неумение ценить время		Отсутствие интереса к общественной деятельности

Неспособность воспринимать критику	Отсутствие понимания ценности опыта	Отсутствие сведений об организации
Опоздание на собеседование без уважительной причины	Радикальность идей	
Невоспитанность	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	
Сильно давящий тон		
Неопределенность ответов на вопросы		

**Сотрудник отдела писем государственного учреждения**

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач	Отсутствие интереса и энтузиазма
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	Чрезмерная концентрация на деньгах	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру
Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Низкие оценки во время учебы	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Стремление к самооправданию	Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Пассивный отдых
Недостаток такта	Недостаточная живость	Неудачная семейная жизнь
Недостаточная зрелость	Нерешительность	Трения с родителями

Неряшливость	Отсутствие целеустремлённости	Недостаток чувства юмора
Недостаточная вежливость Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Желание получить работу на короткое время	Подчеркивание престижных знакомств
Выраженное нежелание учиться	Несамостоятельность	Узость интересов
Мало знаний по специальности	Лень	Плохое ведение собственных финансовых дел
Отсутствие интереса к организации или отрасли	Неспособность воспринимать критику	Сильно давящий тон
Нежелание работать там, где требуется	Отсутствие понимания ценности опыта	
Цинизм	Опоздание на собеседование без уважительной причины	
Низкий уровень морали	Отсутствие сведений об организации	

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	
Неумение ценить время		
Отсутствие интереса к общественной деятельности		
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность ответов на вопросы		



### Начальник отдела маркетинга завода по производству автомобилей

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Жалкий внешний вид	Недостаток искренности	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач
Манеры всезнайки	Чрезмерная концентрация на деньгах	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Низкие оценки во время учебы	Неудачная семейная жизнь
Отсутствие интереса и энтузиазма	Недостаточная зрелость	Трения с родителями
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	Выраженное нежелание учиться	Недостаток чувства юмора
Стремление к самооправданию	Недостаточная живость	Подчеркивание престижных знакомств
Недостаток такта	Нежелание смотреть в	Нетерпимость при

	глаза интервьюеру	сильно развитых предубеждениях узость интересов
Недостаточная вежливость	Вялое, «рыбье рукопожатие»	Узость интересов
Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Пассивный отдых	
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Отсутствие целеустремлённости	
Нерешительность	Нежелание работать там, где требуется	
Неряшливость	Низкий уровень морали	
Желание получить работу на короткое время	Лень	
Мало знаний по специальности	Неумение ценить время	
Несамостоятельность	Плохое ведение	

	собственных финансовых дел	
Отсутствие интереса к организации или отрасли	Отсутствие интереса к общественной деятельности	
Цинизм	Отсутствие понимания ценности опыта	
Неспособность воспринимать критику	Опоздание на собеседование без уважительной причины	
Радикальность идей	Отсутствие сведений об организации	
Невоспитанность		
Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование		
Сильно давящий тон		
Неопределенность ответов на вопросы		

### Менеджер по подбору персонала строительной компании

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач	Плохое ведение собственных финансовых дел
Стремление к самооправданию	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
Недостаток такта	Отсутствие интереса и энтузиазма	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Недостаточная вежливость	Чрезмерная концентрация на деньгах	Пассивный отдых
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Низкие оценки во время учебы	Неудачная семейная жизнь
Выраженное нежелание учиться	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Трения с родителями
Нерешительность	Презрительные отзывы	Отсутствие

	от предыдущих работодателей	целеустремлённости
Неряшливость	Недостаточная живость	Недостаток чувства юмора
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру	Узость интересов
Нежелание работать там, где требуется	Желание получить работу на короткое время	Отсутствие интереса к общественной деятельности
Цинизм	Мало знаний по специальности	
Низкий уровень морали	Лень	
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Неспособность воспринимать критику	
Неумение ценить время	Недостаточная зрелость	
Отсутствие сведений об организации	Отсутствие понимания ценности опыта	

Опоздание на собеседование без уважительной причины	Радикальность идей	
Невоспитанность	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	
Сильно давящий тон	Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	
Неопределенность ответов на вопросы	Отсутствие интереса к организации или отрасли	
Жалкий внешний вид	Подчеркивание престижных знакомств	

### Водитель грузового автомобиля

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Жалкий внешний вид
Отсутствие интереса и энтузиазма	Недостаток такта	Манеры всезнайки
Недостаток искренности	Недостаточная зрелость	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач
Стремление к самооправданию	Недостаточная вежливость	Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного
Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Выраженное нежелание учиться	Чрезмерная концентрация на деньгах
Нерешительность	Неудачная семейная жизнь	Низкие оценки во время учебы
Неряшливость	Трения с родителями	Недостаточная способность ориентироваться в

		обществе
Мало знаний по специальности	Отсутствие целеустремлённости	Недостаточная живость
Несамостоятельность	Желание получить работу на короткое время	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру
Нежелание работать там, где требуется	Отсутствие интереса к организации или отрасли	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Низкий уровень морали	Лень	Пассивный отдых
Неумение ценить время	Плохое ведение собственных финансовых дел	Недостаток чувства юмора
Радикальность идей	Отсутствие понимания ценности опыта	Подчеркивание престижных знакомств
Опоздание на собеседование без уважительной причины	Невоспитанность	Цинизм
	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях уозость



		интересов
	Неопределенность ответов на вопросы	Узость интересов
		Отсутствие интереса к общественной деятельности
		Неспособность воспринимать критику
		Отсутствие сведений об организации
		Сильно давящий тон

**Сотрудник аналитического отдела рекламной компании**

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Жалкий внешний вид	Недостаток искренности	Плохое ведение собственных финансовых дел
Манеры всезнайки	Чрезмерная концентрация на деньгах	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Низкие оценки во время учебы	Неудачная семейная жизнь
Отсутствие интереса и энтузиазма	Недостаточная зрелость	Трения с родителями
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	Выраженное нежелание учиться	Недостаток чувства юмора
Стремление к самооправданию	Недостаточная живость	Подчеркивание престижных знакомств
Недостаток такта	Нежелание смотреть в	Нетерпимость при

	глаза интервьюеру	сильно развитых предубеждениях узость интересов
Недостаточная вежливость	Вялое, «рыбье рукопожатие»	Узость интересов
Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Пассивный отдых	Сильно давящий тон
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Отсутствие целеустремлённости	Неопределенность ответов на вопросы
Нерешительность	Нежелание работать там, где требуется	
Неряшливость	Низкий уровень морали	
Желание получить работу на короткое время	Лень	
Мало знаний по специальности	Неумение ценить время	
Несамостоятельность	Не задает вопросов о	

	работе тому, кто проводит собеседование	
Отсутствие интереса к организации или отрасли	Отсутствие интереса к общественной деятельности	
Цинизм	Отсутствие понимания ценности опыта	
Неспособность воспринимать критику	Опоздание на собеседование без уважительной причины	
Радикальность идей	Отсутствие сведений об организации	
Невоспитанность	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач	
	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	

### Библиотекарь

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач	Отсутствие интереса и энтузиазма
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	Чрезмерная концентрация на деньгах	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру
Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Низкие оценки во время учебы	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Стремление к самооправданию	Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Пассивный отдых
Недостаток такта	Нерешительность Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Неудачная семейная жизнь

Неряшливость	Желание получить работу на короткое время	Трения с родителями Недостаток чувства юмора
Недостаточная вежливость	Несамостоятельность	Подчеркивание престижных знакомств
Выраженное нежелание учиться	Лень	Плохое ведение собственных финансовых дел
Мало знаний по специальности	Неспособность воспринимать критику	Отсутствие целеустремлённости
Отсутствие интереса к организации или отрасли	Отсутствие понимания ценности опыта	Недостаточная живость
Нежелание работать там, где требуется	Опоздание на собеседование без уважительной причины	Недостаточная зрелость
Цинизм	Отсутствие сведений об организации	
Низкий уровень морали	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Сильно давящий тон	
Неумение ценить время	Узость интересов	
Отсутствие интереса к общественной деятельности		
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность ответов на вопросы		

### Страховой агент

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Манеры всезнайки	Жалкий внешний вид	Недостаток искренности
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач	Отсутствие интереса и энтузиазма
Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени	Чрезмерная концентрация на деньгах	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Низкие оценки во время учебы	Пассивный отдых
Стремление к самооправданию	Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Неудачная семейная жизнь
Недостаток такта	Недостаточная живость	Трения с родителями Недостаток чувства юмора



Недостаточная зрелость Неряшливость	Нерешительность Отсутствие целеустремлённости	Подчеркивание престижных знакомств
Недостаточная вежливость	Желание получить работу на короткое время	Узость интересов
Выраженное нежелание учится	Презрительные отзывы от предыдущих работодателей	Плохое ведение собственных финансовых дел
Мало знаний по специальности	Лень	Отсутствие интереса к организации или отрасли
Несамостоятельность	Неспособность воспринимать критику	
Нежелание работать там, где требуется	Отсутствие понимания ценности опыта	
Цинизм	Опоздание на собеседование без уважительной причины	
Низкий уровень морали	Отсутствие сведений об организации	

Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	
Неумение ценить время	Сильно давящий тон	
Отсутствие интереса к общественной деятельности	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру	
Радикальность идей		
Невоспитанность		
Неопределенность ответов на вопросы		

## Бухгалтер

<b>Неприемлемые качества</b>	<b>Нежелательные качества</b>	<b>Качества, которые не скажутся на результате работы</b>
Неумение говорить, дефекты речи, грамматические ошибки	Жалкий внешний вид	Отсутствие плана карьеры, четких целей деятельности и задач
Стремление к самооправданию	Манеры всезнайки	Недостаток искренности
Недостаток такта	Отсутствие интереса и энтузиазма	Невозможность участвовать в делах организации помимо обусловленного рабочим графиком времени
Недостаточная вежливость	Чрезмерная концентрация на деньгах	Недостаточная зрелость
Недостаточная способность ориентироваться в обществе	Низкие оценки во время учебы	Вялое, «рыбье рукопожатие»
Выраженное нежелание учиться	Нежелание начать снизу, ожидание многого за слишком короткий срок	Пассивный отдых
Нерешительность	Презрительные отзывы	Неудачная семейная

	от предыдущих работодателей	жизнь
Неряшливость	Недостаточная живость	Трения с родителями
Несамостоятельность	Нежелание смотреть в глаза интервьюеру	Отсутствие целеустремлённости
Нежелание работать там, где требуется	Желание получить работу на короткое время	Недостаток чувства юмора
Цинизм	Мало знаний по специальности	Отсутствие интереса к организации или отрасли
Низкий уровень морали	Лень	Подчеркивание престижных знакомств
Нетерпимость при сильно развитых предубеждениях узость интересов	Плохое ведение собственных финансовых дел	Узость интересов
Неумение ценить время	Отсутствие понимания ценности опыта	Отсутствие интереса к общественной деятельности
Неспособность	Радикальность идей	Отсутствие сведений об

воспринимать критику		организации
Опоздание на собеседование без уважительной причины	Не задает вопросов о работе тому, кто проводит собеседование	
Невоспитанность		
Сильно давящий тон		
Неопределенность ответов на вопросы		

## Часть 2

### Тест №1 «Определение темперамента»

Тебенькова Н.А.:

Вы набрали 7 из 12 баллов. Средняя оценка по шкале "психотизм" указывает на среднюю конфликтность. Ситуативно, в зависимости от отношения человека к вам, вы можете проявлять либо враждебность, либо заботу. В некоторые моменты вы проявляете к людям холодность и безразличие. Забота об окружающих и сопереживание им выражено в средней степени.

Вы набрали 9 из 12 баллов. Высокие оценки по шкале экстраверсия — интроверсия соответствуют экстравертированному типу. Экстраверты сосредотачивают свое внимание на других людях и окружающей среде, а не на своем внутреннем мире. Они обычно импульсивны, активны и общительны.

Вы набрали 7 из 12 балла. Средние показатели по шкале "нейротизм" говорят о средней психической устойчивости. Т.е. в большую часть времени ваше эмоциональное и психическое состояние довольно стабильно, но некоторые события (особо важные для вас) могут быть причиной быстрой смены состояния.

Вы имеете больше качеств холерика: изменчивость, импульсивность, оптимизм, активность, общительность.

Балашов Я.А.:

Вы набрали **5 из 12 баллов**. Средняя оценка по шкале "психотизм" указывает на среднюю конфликтность. Ситуативно, в зависимости от отношения человека к вам, вы можете проявлять либо враждебность, либо заботу. В некоторые моменты вы проявляете к людям холодность и

безразличие. Забота об окружающих и сопереживание им выражено в средней степени.

Вы набрали **1 из 12 баллов**. Низкие оценки по шкале "экстраверсия — интроверсия" соответствуют интровертированному типу. Интроверты больше направлены на внутренние переживания, пассивны, обычно малообщительны и сдержанны.

Вы набрали **8 из 12 балла**. Высокие показатели по шкале "нейротизм" говорят о низкой психической устойчивости. Вы эмоционально нестабильны и склонны быстро менять эмоции. Есть предрасположенность к тревоге и депрессии.

#### Тест №2 «Определение типа характера»

Тебенькова Н.А.: **Гипертимический тип**. Отличается почти всегда хорошим, даже слегка приподнятым, настроением, высоким жизненным тонусом, энергией, неудержимой активностью. Постоянно стремление к лидерству, притом неформальному. Хорошее чувство нового сочетается с неустойчивостью интересов, а большая общительность - с неразборчивостью в выборе знакомств. Легко осваивается в незнакомой обстановке. Плохо переносит одиночество, размеренный режим, однообразную обстановку, монотонный и требующий мелочной аккуратности труд, вынужденное безделье. Переоценка возможностей, оптимизм. Короткие вспышки раздражения являются следствием стремления подавить активность и лидерство окружающих. Самооценка обычно неплохая.

Балашов Я.А.: **Дистимический тип**. Этот тип является противоположным гипертимическому типу, характеризуется сниженным настроением, фиксацией на мрачных сторонах жизни, заторможенностью.