Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГБПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическая работа №10 Управление по целям в работе подразделения**

*Практическая по* «*МДК.05.01*»

**Составители:** Тебенькова Н.А. Балашов Я. А.,

Студенты 34 группы,

специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2023

Содержание

1. [РЕШЕНИЕ КЕЙСА 3](#_Toc126754446)
2. [ВОПРОСЫ 4](#_Toc126754447)

# РЕШЕНИЕ КЕЙСА

Проанализировав текст задания, выявляются следующие проблемы организации компании «АйТи»:

1. Разрозненные подразделения
2. Нет жесткой формализации процессов
3. Ожидания руководства о работе подразделений разнится с реальностью
4. Приоритеты подразделений выше приоритетов компании

Для решения этих проблем, компания прибегла к МВО. Не смотря на тщательное внедрение, система оказалась сложной и не универсальной. Проблемы МВО в организации «АйТи»:

1. Методика не монтировалась в процессные режимы
2. Задачи перекладывались менеджерами на квартальный план МВО
3. Работники выполняли задачи исключительно по МВО (остальное оставалось без внимания)

В последствии компания решила отказаться от использования этой системы на уровнях линейных менеджеров и на уровне исполнителей. Только топ-менеджеры используют МВО.

Для решения вышеприведённых данных предлагается не использовать исключительно эту систему управления. Можно комбинировать ее с другими и позаимствовать те моменты, которые помогут не допускать вышеперечисленные проблемы.

# ВОПРОСЫ

№1 Ограничения и проблемы возникающие во время использования МВО:

* Высокие временные затраты на адаптацию персонала под систему
* Метод поощрения, в котором сотрудники получают премию только за работу, выполненную по качеству выше, чем заявленные
* Проблемы с определением целей. \у каждого сотрудника они могут кардинально отличаться
* Жестко установленные цели
* Приоритет краткосрочных целей над долгосрочными

№2 МВО вбирает в себя следующие функции:

* Функции планирования
* Функции контроля
* Функции мотивирования сотрудников