Министерство образования и молодежной политики

Свердловской области

ГАПОУ СО «Красноуфимский педагогический колледж»

**Практическая работа № 32 Самооценка и карьерный рост. Управление и лидерство**

*Практическая по* «*МДК.05.01*»

**Составитель:** Балашов Я. А.,

Студент 44 группы,

специальность 09.02.05 «Прикладная информатика (по отраслям)»

**Преподаватель:** Анашкина Т.С., преподаватель математики и информатики

г. Красноуфимск

2024

Содержание

[ЗАДАНИЕ №1 3](#_Toc163805158)

[ЗАДАНИЕ №2 4](#_Toc163805159)

[ЗАДАНИЕ №3 5](#_Toc163805160)

[САМОКОНТРОЛЬ 6](#_Toc163805161)

# ЗАДАНИЕ №1

1. Нет
2. Нет
3. Да
4. Нет
5. Нет
6. Да
7. Да
8. Нет
9. Да
10. Да
11. Нет
12. Да

6 баллов. «Вы достаточно решительны…», «Человек без сомнений»

# ЗАДАНИЕ №2

Ответ: В

«Вы вызовете сотрудника к себе и попросите объяснить причину опоздания. Если причина объективна, то выскажите пожелания, чтобы впредь такого не было и он всегда на работе был вовремя…»

# ЗАДАНИЕ №3

1. Нет
2. Нет
3. Иногда
4. Иногда
5. Нет
6. Нет
7. Нет
8. Иногда
9. Иногда
10. Да
11. Нет
12. Иногда

Нет – 6

Иногда – 5

Да – 1

# САМОКОНТРОЛЬ

1. Понятие коллектива, его основные виды и конкретные условия их формирования.

Коллектив - группа людей, объединенных общей целью, совместной деятельностью, общими ценностями и нормами поведения. Виды коллективов:

* Формальные (официальные) - создаются администрацией для выполнения определенных задач (производственные, учебные и т.д.).
* Неформальные - возникают стихийно на основе личных симпатий, общих интересов.

Условия формирования коллектива:

* Наличие общей цели и совместной деятельности.
* Положительные межличностные отношения.
* Наличие лидера или руководящего органа.
* Благоприятные внешние условия (поддержка со стороны администрации, общества).

2. Основные, определяющие сущность психологические характеристики коллектива.

* Сплоченность - степень единства членов коллектива, их привязанность друг к другу.
* Организованность - уровень подчинения членов коллектива установленным правилам и нормам.
* Активность - степень участия членов коллектива в его деятельности.
* Морально-психологический климат - эмоциональная атмосфера в коллективе, определяющая отношения между его членами.
* Корпоративность - чувство принадлежности к коллективу, его ценностям и целям.

3. Взаимоотношения в коллективе. Отношения в коллективе зависят от:

* Социальной роли людей (руководитель, подчиненный, коллега).
* Способов управления (авторитарный, демократический).
* Возможностей коллективного творчества.

В коллективе могут складываться как позитивные (дружеские, доверительные), так и негативные (конфликтные, напряженные) отношения.

4. Способ оценки психологического климата в своем коллективе

* Наблюдение за поведением членов коллектива.
* Анализ межличностных отношений.
* Проведение опросов и анкетирования.
* Использование диагностических методик (например, методика "Социометрия")