



Bảng đánh giá năng lực

	Bộ phận trực thuộc:	Mã số nhân viên:	Họ tên:										
Hướng tới mục tiểu Ap dùng các kính nghiện, kiến thác đã biết, và các nguyên chi đạo Từ tướng quan niệm bốa Quyền chi dạo Quyền chi dạo Quyền chi dạo Loôn nóng muốn đượ thi hiện Hương ki, thiến thương thiến thiến ghiện tru với nhành thương chi điện thương thiến thiến thương thiến thiến thương thiến thương thiến thương thiến thương the chiến thưởng the chiến thường the chiến thường the chiến thưởng the chiến thưởng the chiến thướng the chiến thướng the chiến thưởng the chiến thưởng thướng thương thướng	Đối tượng tham gia đánh giá:	Ngày đánh giá:											
Xuất số Vuơ quá Dau yêu cầu Cần cái thiến Không do họi vệu cầu lành mang muốn đạt được mục tiếu do, thường xuyên có ý tưởng cái tiến công việc và nằng cao chất thưng công việc Cổ ý chi thuyết plục, làm tho người khác tin tướng, quan tiên hòa quốt thời bhủ có thài thiến thướng cho có từ thủ hình phức tạp hiện tạt quốt thuyệt phục, luấn thướng thiến thướng cho có từ thủ hình phức tạp hiện tạt quyết được họi thuyết thực, thương cho có từ cá việc de hay con chi mang tiện thướng cho có từ cá việc de hạy cho về tinh hình phức tạp hiện tạt quyết được họi thướng cho có các viện de hay co họi mang thương thương cho mọc có từ các viện de hay co họi mang thược thược họi các viện de hay co họi mang thược thược họi các viện de hay co họi mang thược thược hiện thiểu người khác có nước viện chuyển mộng thược của hàn viện thướng chi mà thiến người khác quan sát. đự được kết quá hơn mong đợi là màn thiến người khác quan sát. được duyết thưy thiết thương của hàn thiến người khác, quan sát và nằm ở cảm xác, thì trang của đối phương. Quan tâm tới từá tư có chuyết người khác, thứn giếp đó các chiến vệ người khác, thứn giếp đó các chiến như là mặc thàin thiến trược người chuyên môn dực chuyên môn dễ giái quốt chuyên mộn dễn chuyên mộn dễn chuyên mộn dực chuyên mộn dễn chuyên mộn dực chuyên mộn dễn chuyên mộn dễn chuyên mộn dễn chuyên mộn dễn					Điểm kỳ vọng				Điểm đạt được				
Hướng tới muc tiêu Dật mục tiếu và luốn mong muốn đạt được mục tiếu đố, thường củy the ó ý tương cái tiên công việc và nằng cao chất tượng củng công việc. Cổ ệ chỉ thuyết phục, làm cho người khác tín tưởng, tạo ấn tượng với người khác, có khá năng tạo ánh hương dâu điệ hàm. Tư tướng quan niệm hóa Âp dụng các kinh nghiệm, kiên thực đã biết, và các người nhi cách hiể chiệu rõ về tính hình phre tạp hiện tại Tư tướng phân tích Sắp xếp mốt cách hể duộng các và nd ề phức tạp, quyết định thứ tự vư tiến, trịah ri m, chuẩn hị nhiều phương phập giai quyết thay thể. Tư tưởng phân tich Uuôn có quan niệm nóa với nha hiệu hợng đối với các vấn đề hay cơ hời mang tinh tương lai, phát tuy phát phương pháp giai quyết thay thể. Luốn có quan niệm có nhân, chấc chấn về nông tực cao bàn thân dễ hòán thành tối công việc. Luốn thấu hiệu MQH với người Luốn mong muốn được thầu hiệu người khác, quan sát, và năm ró cảm xóc, tinh trang cóa đổi phương. Quan tâm tối trật tự Nỗ tực duy trì tính chính xác của công việc và những tiểu chuyển mốn sát và năm ró cảm xóc, tinh trang cóa đổi phương. Quan tâm tối trật tự Luốn thốu nằm sáu kiến thức, năng coa năng tực chuyển mốn (xử nàm) việc thực năng diễ các nhân viện như là một thành viện trung nhồn. Luốn luốn nằm sáu kiến thức, năng coa năng tực chuyển mốn (xử duy chuyển thu người khác, luông giợ đô các nhân viện như là một thành viện trung nhồn. Luốn thốn nằm sáu kiến thức, năng coa năng tực chuyển mốn, vật dụng các kiến thức chuyển môn dố dễ giái quyết vài để Luốn thốn nằm sáu kiến thức, năng coa năng tực chuyển mốn, vật dụng các kiến thực chuyển môn dố dễ giái quyết vià để Năng, mà côn để giáp độ, hỗ tư khách hiện, như côn để giáp độ, hỗ tư khách hiện, như côn để giáp độ, hỗ tư khách			Trọng số	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
Hướng tới mọc tiêu thướn mọc muốn đạt được mục tiêu đị hiển mọc tiêu để, thường tược đị tiến cống việc và nằng cao chất tương công việc. Từ tướng quan niệm hóa Có ý chí thuyết phục, làm cho người khác tin tương, the chi tương chi tiến cống việc và nhàng tạo định hướng đến đối phương. Từ tướng quan niệm hóa Âp dung các kinh nghiêm, kiến thức đã biết, và các nguyên đác để hiểu rữ và triển hình phức tạp hiện tại là chi hiệu người dinh thư từ tư trên, trành rủi tơ, chuẩn bì nhi hiệu hợi tạp, quyết định thư từ tư trên, trành rủi tơ, chuẩn bì nhiệu phương phúng giải quyết thuy thế. Hanh động một các họi động đối với các via để huy co hỏi mạng tinh tương là nhà họi mọc và họi mạng tinh tương là nhà nằng quan sự, đạt được kết quá hơn mọng đơi Tự từ vào bàn thần Luốn thầu hiểu MQH với người khác Luốn thầu hiểu MQH với người khác Cổ thai độ hợp tiểc và nhữ người khác, luôn giúp đỡ các nhàn việt người khác, luôn giúp đỡ các nhàn việt như giữ bởi các nhàn việt nương phốcu. Cổ thai độ họp tiểc và nhữ người không con nặng lực chuyên môn để giát quyết khác Cổi trong các dịch vụ khách hìng.				Xuất sắc	_	Đạt yêu cầu	Cần cải thiện		Xuất sắc	_	Đạt yêu cầu	Cần cải thiệr	Không đạt yêu cầu
Từ tương quan niệm hóa Từ tương quan niệm hóa Âp dụng các kinh nghiệm, kiến thức đã biết, và các nguyên tác để hiểu rõ về tính hình phức tạp, quyết định thứ từ tư tiển, tránh rúi rọ, chuẩn bị nhiều phương phần tích Từ tương phần tích Quyền chỉ dao Quyền chỉ dao Hành động một cách chủ động đối với các vấn đề hay co hồi mang tính tương lai, phát huy khi nắng quan sử, dat được kết quá hơn mọng đơi Từ tin vào bán thân Luôn có quan niệm cá nhân, chắc chấn về năng lực của bảin thân để hoàn thành tốt công việc. Luôn thấu hiểu MQH với người khắc Quan tâm tới trật tự Nỗ lực duy trì tính vào cống việc, Teamwork và sư hợp tửc Cổ thái độ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viên nhu là một thành viên trong nhóm. Năng lực chuyên môn Cổ trong các dịch vụ khách hàng Hành động một cách chủ nguyện không chỉ để thàu hiệu khách hàng, mà côn để giúp độ, hỗ trợ khách hàng.	Hướng tới mục tiêu	đó, thường xuyên có ý tưởng cải tiến công việc và											
nguyên tác để hiểu rõ về tình hình phức tạp hiện tại Tư tường phân tich Sắp xếp một cách hệ thống các vấn để phức tạp, quyết định thứ tự rư tiến, tránh rữi ro, chuẩn bị nhiều phương phập giái quyết thay thể. Quyền chỉ đạo Hành động một cách chủ động đối với các vấn đề hay co hỗi mang tình tương lại, phát huy khả năng quan sát, đạt được kết quá hơn mong đợi Tự tin vào bán thân Luôn có quan niệm cả nhân, chấc chấn về năng lực cia bàn thân để hoàn thành tốt công việc. Luôn thầu hiểu MQH với người Luôn mong muốn được thầu hiểu người khác, quan sát và nắm rõ cảm xúc, tình trạng của đổi phương. Nỗ lực duy trì tính chính xác của công việc và những tiểu chuẩn về chất lượng công việc. Teamwork và sự hợp tác Cổi thải đồ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viện như là một thành viện trong nhóm. Luôn luôn nằm sâu kiến thức, năng cao năng lực chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đổ để giái quyết vàn để Hành đồng mỗi cách tự nguyên không chỉ để thầu hiểu khách hàng, mà còn để giúp độ, hỗ trợ khách hàng.	Tác động và tầm ảnh hưởng	tạo ấn tượng với người khác, có khả năng tạo ảnh											
Tư tướng phân tích quyết định thứ tự ưu tiên, tránh rui ro, chuẩn bị nhiều phương pháp giải quyết thay thế. Hành động một cách chủ động đổi với các vấn đề hay cơ hội mang tính tương lại, phát huy khá năng quan sát, đạt được kết quâ hơn mong đợi Tự tín vào bàn thân Luôn có quan niệm cá nhân, chắc chấn về năng lực của bàn thân đề hoàn thành tốt công việc. Luôn thấu hiểu MQH với người khác Luôn mong muốn được thấu hiểu người khác, quan sát và nấm rõ cảm xúc, tính trạng của đổi phương. Quan tâm tới trất tự Nỗ lực duy tri tính chính xác của công việc và những tiêu chuẩn về chất lượng công việc. Teamwork và sự hợp tác Năng lực chuyên môn Luôn luôn nắm sâu kiến thức, năng cao năng lực chuyên môn Luôn luôn nắm sâu kiến thức, năng cao năng lực chuyên môn Côi trong các dịch vụ khách hàng hiều Khách hàng, mà còn để giáp đỡ, hỗ trợ khách hàne.	Tư tưởng quan niệm hóa												
Quyền chỉ đạo cơ hội mang tính tương lai, phát huy khả năng quan sát, đạt được kết quả hơn mong đợi Tự tín vào bàn thân Luôn có quan niệm cá nhân, chắc chấn về năng lực cia bàn thân đề hoàn thành tốt công việc. Luôn thấu hiểu MQH với người khác luôn mọng muốn được thấu hiểu người khác, quan sát và nắm rõ cảm xúc, tính trạng của đối phương. Quan tâm tới trật tự Nỗ lực duy trì tính chính xác của công việc và những tiêu chuẩn về chất lượng công việc. Teamwork và sự hợp tác Cố thái độ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viên như là một thành viên trong nhóm. Năng lực chuyên môn chuyển môn, vận dụng các kiến thức nhyện môn đổ dễ giải quyết vấn đề Hành đồng một cách tự nguyện không chỉ đề thâu hiểu khách hàng, mà côn đề giúp đỡ, hỗ trợ khách	Tư tưởng phân tích	quyết định thứ tự ưu tiên, tránh rủi ro, chuẩn bị nhiều											
Của bán thân để hoàn thành tốt công việc. Luôn thấu hiểu MQH với người khác Luôn mong muốn được thấu hiểu người khác, quan sát và nấm rõ cảm xúc, tinh trạng của đối phương. Quan tâm tới trật tự Nỗ lực duy trì tính chính xác của công việc và những tiêu chuẩn về chất lượng công việc. Có thái độ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viên như là một thành viên trong nhóm. Luôn luôn nắm sâu kiến thức, nâng cao năng lực chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đó để giải quyết vấn đề Hành động một cách tự nguyện không chỉ để thâu hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	Quyền chỉ đạo	cơ hội mang tính tương lai, phát huy khả năng quan											
khác sát và nắm rõ cảm xúc, tình trạng của đối phương. Quan tâm tới trật tự Nỗ lực duy trì tính chính xác của công việc và những tiêu chuẩn về chất lượng công việc. Teamwork và sự hợp tác Cổ thái độ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viên như là một thành viên trong nhóm. Luôn luôn nắm sâu kiến thức, nâng cao năng lực chuyên môn chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đổ dễ giái quyết vấn đề Hãnh động một cách tự nguyện không chỉ đề thâu hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	Tự tin vào bản thân												
Quan tam tới trật tự tiêu chuẩn về chất lượng công việc. Có thái độ hợp tác với người khác, luôn giúp đỡ các nhân viên như là một thành viên trong nhóm. Luôn luôn nắm sâu kiến thức, nâng cao năng lực chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đó để giải quyết vấn đề Hành động một cách tự nguyện không chi đề thâu hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	_												
nhân viên như là một thành viên trong nhóm. Luôn luôn nắm sâu kiến thức, nâng cao năng lực chuyên môn chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đó để giải quyết vấn đề Hành động một cách tự nguyện không chỉ đề thâu hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	Quan tâm tới trật tự												
Năng lực chuyên môn chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đó để giải quyết vấn đề Hành động một cách tự nguyện không chỉ đề thâu Coi trọng các dịch vụ khách hàng hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	Teamwork và sự hợp tác												
Coi trọng các dịch vụ khách hàng hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách hàng.	Năng lực chuyên môn	chuyên môn, vận dụng các kiến thức chuyên môn đó để giải quyết vấn đề											
	Coi trọng các dịch vụ khách hàng	hiểu khách hàng, mà còn để giúp đỡ, hỗ trợ khách											
	Tổng điểm												