

Og3 Secret

- Tổng kết năm 2020 và mục tiêu năm 2021

- Giới thiệu 2 thành viên mới

- Update tình hình dự án nổi bật

- Câu chuyện thành viên: Team MTS

- Event sắp tới: Noel

- Đồng hành cùng nhịp lặn trái bóng

- Chúc mừng sinh nhật

- Để vui

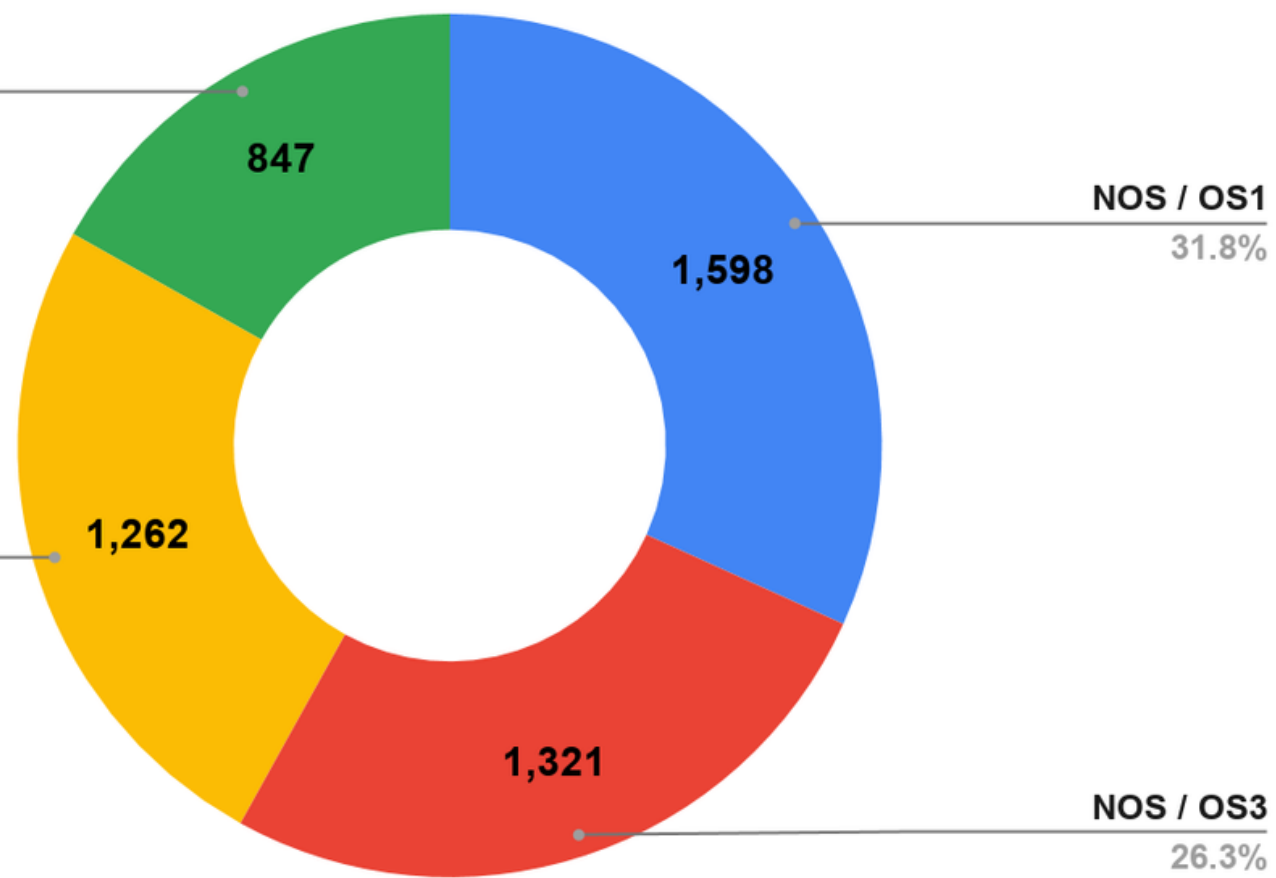
Tổng kết năm 2020 và mục tiêu năm 2021

Một năm 2020 đầy thách thức, khó khăn và bất ổn vì dịch bệnh đang dần khép lại. Năm vừa qua, tổng delivery của 4 trung tâm sản xuất phần mềm đạt **5027 MM**, trong đó:

Delivery

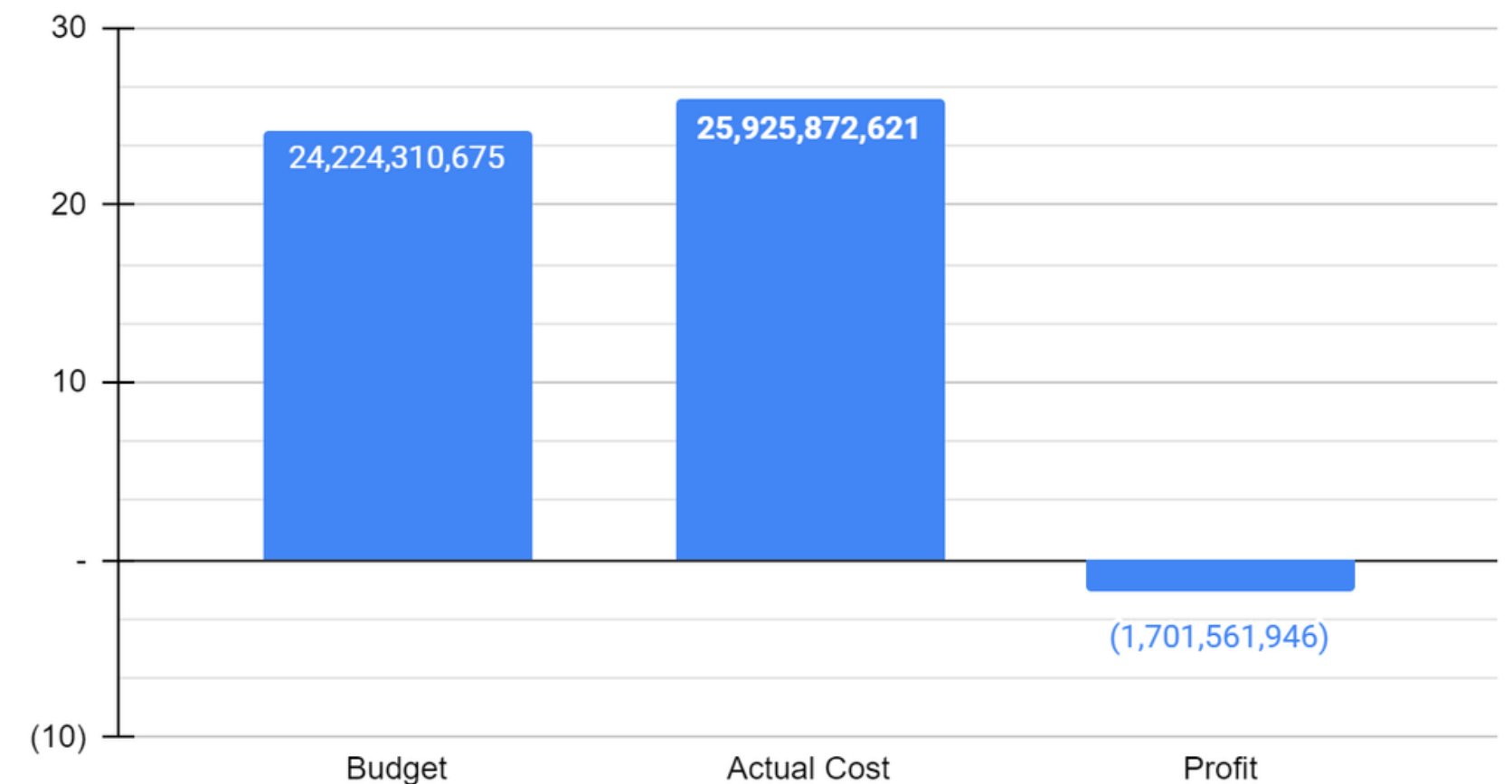
NOS / OS8
16.8%

NOS / OS6
25.1%

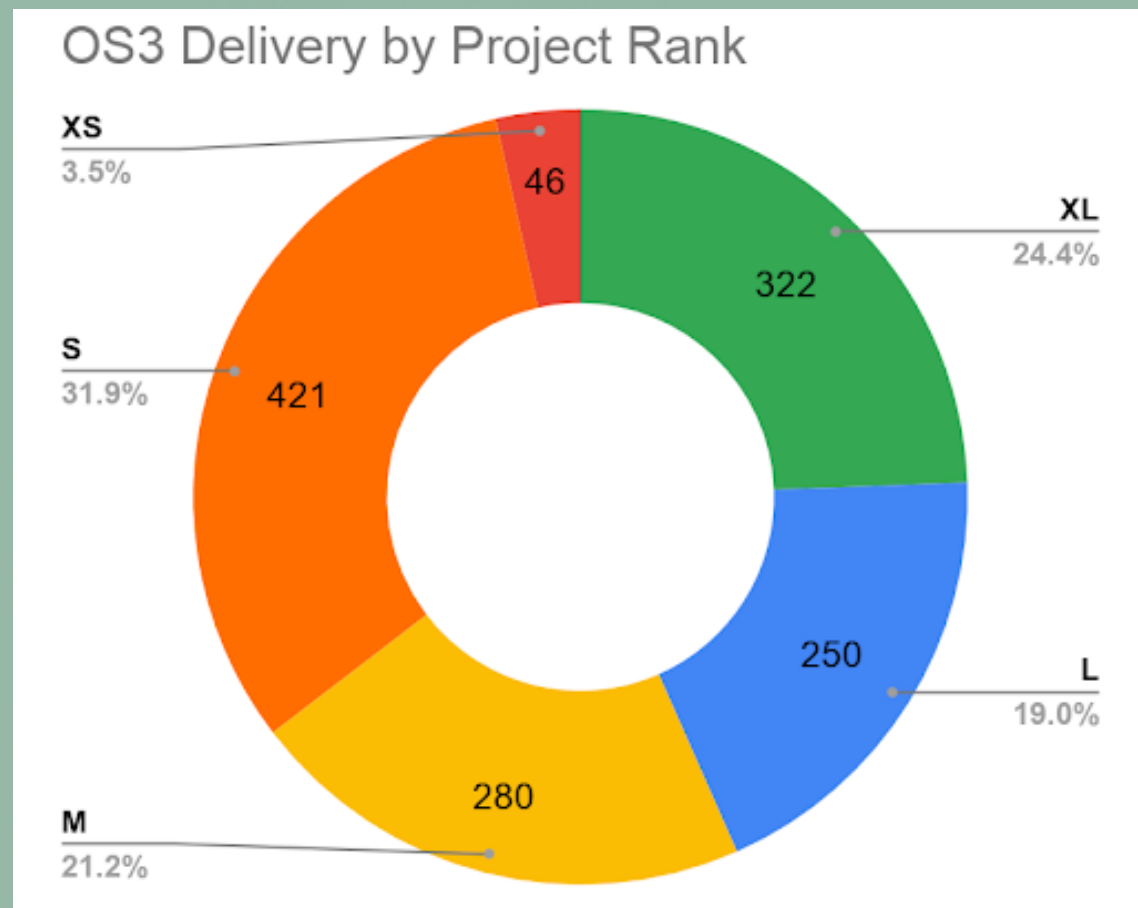
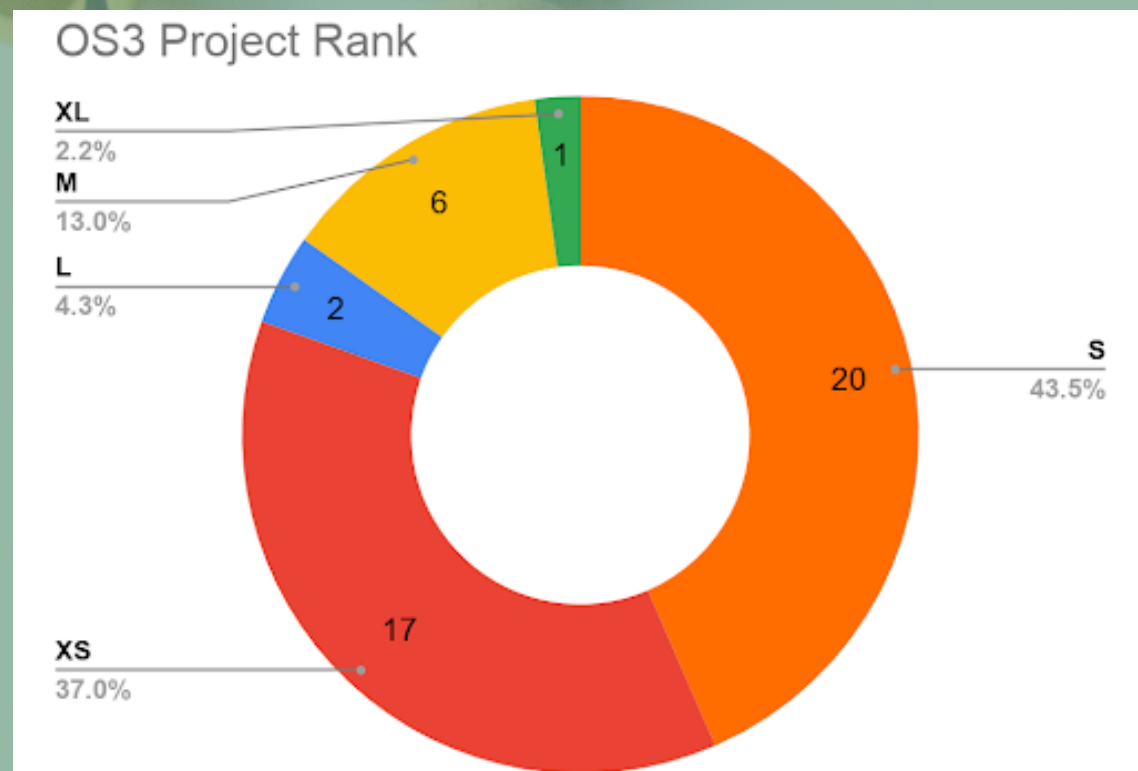


Trải qua 1 năm với nhiều khó khăn, tổng chi phí thực tế (Actual cost) mà toàn trung tâm OS3 đã sử dụng là **25,925,872,621 VND**, trong khi ngân sách (Budget) của OS3 là **24,224,310,675 VND**, dẫn đến lợi nhuận bị thâm hụt **1,701,561,946 VND**, tuy nhiên đây là mức thâm hụt thấp nhất trong 4 trung tâm sản xuất phần mềm (mức thâm hụt của OS1, OS6 và OS8 lần lượt là 7,287,054,885 VND, 2,175,206,289 VND và 1,775,082,141 VND)

OS3



Về xếp hạng dự án, OS3 đang thực hiện tổng cộng **33 dự án**, tuy nhiên các dự án nhỏ và siêu nhỏ chiếm đa số, cụ thể:



Khép lại một năm đầy khó khăn với OS3, NTQ nói riêng và toàn thế giới nói chung, 2021 sẽ là một năm cần nhiều sự cố gắng hơn bao giờ hết để tiếp tục đương đầu với khó khăn, phục hồi và vực dậy các hoạt động kinh tế sản xuất.

Về số delivery năm 2021, OS3 mục tiêu đạt tối thiểu **1466 MM** (trong đó cố định 66 MM là của dự án S-chat & Lanna, 150 - 200 MM sẽ là các sản phẩm dịch vụ mới cho System migration), tăng trưởng ít nhất **30%** so với tổng delivery năm 2020 và ít nhất **33%** đối với thị trường Nhật Bản năm 2021.

Về chi phí, năm 2021 mục tiêu giảm số chênh lệch giữa Budget và Actual cost xuống còn **6%**, thay vì 16% như năm 2020.

Hạng mục	2020	2021				
		Tỷ lệ		Tăng trưởng		
		Company Plan	OS3 Plan	30%	35%	41%
			MIN	MID	MAX	
Delivery (MM)	1,125			1,466	1,516	1,589
Budget Tổng (VND)	116%	100%	106%	33,072,960,000	34,200,960,000	35,847,840,000
- Budget Chi phí Dự án	80.15%	83%	80%	26,458,368,000	27,360,768,000	28,678,272,000
- Budget Quản lý & Hỗ trợ	15.85%	7%	16%	5,291,673,600	5,472,153,600	5,735,654,400
- Budget Nhân sự Sản xuất rành rồi	20%	6.70%	6.70%	2,215,888,320	2,291,464,320	2,401,805,280
- Budget Gắn kết		1.30%	1.30%	429,948,480	444,612,480	466,021,920
- Budget Program nội bộ		2%	2%	661,459,200	684,019,200	716,956,800
Variant	-16%	0%	-6%			

Về chỉ số chất lượng, mục tiêu Leakage là **0.5/MM** (bằng Norm của NTQ), Bug rate là **10/MM** (bằng Norm của NTQ), CSS = **3.5**, Timeliness = **95%**, Correction Cost = **15%** và Effort Efficiency = **85%**.

Về việc phát triển các khách hàng hiện tại, năm 2021 mục tiêu nâng khách hàng Pronexus từ rank 2 lên rank 1, nâng khách hàng SBT từ rank 5 lên rank 3, chuyển khách hàng Reas (rank 6) cho OS1 để thuận tiện hơn trong việc quản lý, tăng thêm 8 khách hàng mới, trong đó có 1 khách hàng tiềm năng phát triển lên rank 2.

Liên quan đến phát triển đội ngũ, đảm bảo chất lượng nguồn lực, năm 2021 trung tâm OS3 sẽ tập trung vào công tác đào tạo và thi chứng chỉ. Cụ thể, toàn OS3 mục tiêu đạt **2 chứng chỉ PMP, 7 chứng chỉ AWS, 5 chứng chỉ AZURE và 13 chứng chỉ Developer.**

KPI	PMP		AWS		Azure		Developer	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
X	0	1	0	2	0	2	0	3
S	0	0	0	0	0	0	0	1
Pronexus	0	0	0	2	0	2	1	2
1	0	0	0	2	0	1	0	3
Dynamic	0	0	0	1	0	0	0	3
Mobile	0	1	0	0	0	0	0	1
Total	0	2	0	7	0	5	1	13

Team Testers:

KPI	Chứng chỉ												
	Test								BA		Ngoại ngữ		
	ISTQB Foundation		ISTQB Advance(TM)		ISTQB Advance(TA)		ISTQB Advance(TTA)		CCBA		TOEIC	VSTEP - Level B2	2級
Team	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021			
Test	5	8	0	1	0	0	0	0	0	0	5	1	1
BA	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Total	7	8	0	1	0	0	0	0	0	1	5	1	1

Team Comtor:

KPI	Chứng chỉ			
	IT Passport		N1	
Team	2020	2021	2020	2021
Comtor	3	5	0	90%
Total	3	5	0	90%

Bên cạnh việc phát triển năng lực đội ngũ thông qua công tác đào tạo và thi chứng chỉ, năm 2021 OS3 cũng sẽ tập trung vào việc tăng nguồn lực key member. Cụ thể, tăng nhân sự key từ 32 lên **43 người** (chiếm 25.3% tổng nhân sự OS3), tăng số nhân sự tiềm năng từ 17 lên **30 người** (chiếm 17.6% tổng nhân sự OS3).

Với những mục tiêu đã được Ban Lãnh Đạo trung tâm bàn bạc và thống nhất ở trên, mong rằng tất cả thành viên trong đại gia đình OS3 hãy luôn đoàn kết, cùng lên dây cót tinh thần, quyết tâm cao độ để hoàn thành các mục tiêu đã đề ra trong năm 2021. **Together, we can!!!**

Giới thiệu 2 thành viên mới



Trần Văn Sơn
(17/11/1992)
PHP Developer

Quê quán: Thái Bình.
Sở thích: Du lịch, chụp ảnh & chơi game.
Tình trạng: Single

“Mới vào công ty có nhiều thứ mới lạ nhưng thật may mắn là các đồng nghiệp rất dễ gần và nhiệt tình chỉ bảo nên mình không bị bối ngỡ nhiều. Mình sẽ cố gắng hết sức để nhanh chóng hòa nhập với môi trường mới và đóng góp cho sự phát triển của công ty”.



Nguyễn Văn Luân
(27/12/1993)
C# .NET Developer

Quê quán: Hưng Yên.
Sở thích: Chơi game, đọc sách.
Tình trạng: Single
“Mình thấy môi trường ở NTQ rất trẻ trung, chuyên nghiệp. Rất mong được mọi người chỉ bảo và hy vọng có thể gắn bó lâu dài với NTQ”.

PROJECT

BKAV_Kiosk

Dự án đã chạy được 1/2 chặng đường, dự kiến release ngày 11/01/2021. Dự án đã gặp phải 1 số khó khăn như:

- Khách hàng không keep được mốc cung cấp thiết bị test.
=> Solution: Phía NTQ trực tiếp ping phía KH về các kịch bản đề xuất trong thời gian chờ đợi thiết bị, đồng thời vẫn thực hiện test trên thiết bị tự chuẩn bị.
- Tài liệu mô tả API từ BKAV đang chưa có đủ thông tin cần thiết (như mô tả kiểu dữ liệu/dữ liệu trả về,...) và một số nội dung còn chưa đồng nhất. Việc này gây khó khăn cho việc sử dụng API.
=> Solution: NTQ gửi comment và tài liệu mẫu, mong muốn BKAV đánh giá sớm. Sau đó có thể dùng tài liệu mẫu từ NTQ làm tài liệu API thống nhất cho dự án. Các cập nhật sau sẽ base trên tài liệu này.
- Chưa thống nhất cách hiểu về chức năng đa ngôn ngữ trên Backend (mặc dù NTQ đã gửi Basic Design). Việc này dẫn đến rủi ro có thể đi sai so với mong muốn, ảnh hưởng đến chất lượng cũng như tiến độ dự án.
=> Solution: NTQ đã gửi video mô tả chi tiết về cách hoạt động của chức năng đa ngôn ngữ trên Backend. Mong muốn BKAV đánh giá và phản hồi sớm.

Vượt qua tất cả những khó khăn đó, dự án đã demo lần 2 thành công dù phải demo trực tiếp tại nơi làm việc của KH. Sau buổi

demo, đại diện bên phía BKAV có một số comment nhờ team dự án sửa lại và không quên cảm ơn vì những cống hiến mà mọi người đã đóng góp.

Kết thúc tháng 11, một số thành viên sẽ phải rời xa anh em trong team để đến với chân ái mới của đời mình. Không biết là "Thu đi để lại lá vàng/ Vương, Sử, Hùng, My đi có để lại muôn vàn bug to không?". Nhớ anh em nhiều và một lần nữa cảm ơn anh em đã đồng hành cùng dự án!

Uniadex ISOAR

Dự án đã hoàn thành hợp đồng và đáp ứng đủ deliverables cho đợt release phase 1, mặc dù khách hàng vẫn chưa chuẩn bị xong môi trường, tuy nhiên việc nghiệm thu hợp đồng phase 1 cũng đã hoàn tất. Khách hàng đã ký 1 hợp đồng khác để dự án chuyển sang giai đoạn hợp đồng maintain (từ 12/2020 ~3/2021).

Hiện tại dự án đã release hết dev PHP cho các dự án khác, tuy nhiên có nhiều task phát sinh khiến cho việc đối ứng gặp nhiều khó khăn, phải đi mượn resource từ các group khác để bù đắp.

Hơn nữa, effort cho hợp đồng maintain không nhiều, tuy nhiên do chất lượng và số lượng nhân sự từ phase 1 nên vẫn cần phải cover một khối lượng công việc detail design khá lớn trong giai đoạn maintain này.

Xin cảm ơn ban lãnh đạo đơn vị đã nắm bắt được tình hình và

PROJECT

tạo điều kiện để hỗ trợ nhân sự phù hợp cho dự án duy trì hợp đồng maintaince, cảm ơn tất cả các thành viên đều đang rất cố gắng để làm tốt nhiệm vụ của mình, đặc biệt là những thành viên dù đã rời khỏi dự án nhưng khi được request đã nhiệt tình hỗ trợ các member hiện tại.

BPO

Dù khó khăn chông chát khó khăn như: khó khăn trong việc quản lý task (team làm việc trên máy ảo VPN nên khó triển khai thông tin về local), khó khăn về nghiệp vụ do công việc đặc thù sử dụng phần mềm biên soạn báo cáo tài chính dẫn đến rất nhiều task cần xác nhận với khách hàng và các bên liên quan, khó khăn về tiến độ do 1 số task khách hàng đưa ra deadline khá gấp,... nhưng các thành viên trong team vẫn luôn cố gắng không ngừng, cả team đã cố gắng log thông tin song song cả VPN và local, tổ chức những buổi sharing để các member có kiến thức chuyên ngành về kế toán chia sẻ kinh nghiệm hàng ngang để mọi người cùng nắm được, sẵn sàng OT để đảm bảo delivery,...

Nhờ sự nỗ lực của tất cả mọi người mà dự án đã được khách hàng tuyên dương khi delivery thành công dữ liệu của 5 công ty sử dụng WORKS-i và 7 công ty sử dụng WORKS-Core. Ngoài ra, giao tiếp của team với khách hàng cũng đang dần trở nên nhuần

nhuyễn, cho thấy các bạn đang dần bắt nhịp với nghiệp vụ của dự án.

Libelize D-Shift

Đây là dự án Labo đã chạy được 4 Sprint. Team đang phải đối mặt với 1 số khó khăn như:

- Một số team chưa quen với cách làm việc với Brse
- Khách hàng biết rất rõ kỹ thuật, khắt khe trong việc triển khai quy trình và kiểm soát chất lượng.
- Member nghỉ nhiều (ốm, nghỉ đột xuất, đi muộn), làm ảnh hưởng đến chất lượng dự án, timesheet với khách hàng

Team đã ngồi lại với nhau và thống nhất solution để giải quyết các vấn đề đang gặp phải:

- Tổ chức họp transfer từ các member cũ của dự án cho các member mới
- Define rõ các quy trình, checklist và chụp evidence các nội dung review trước khi gửi cho khách hàng, PM, Sub-PM thường xuyên kiểm tra việc thực hiện capture các checklist này.
- Nhắc nhở các member thường xuyên đi muộn, nghỉ, yêu cầu cải thiện trong thời gian tiếp theo.

Một tháng nữa khép lại, hy vọng mọi người tiếp tục cùng nhau cố gắng hơn nữa, nỗ lực hơn nữa vì một dự án thành công rực rỡ.

Câu chuyện thành viên: Team MTS



MTS - Medical Examination Station là dự án của khách hàng (KH) MTS (MARS TOHKEN SOLUTION) - một KH mới của OS3. Là một dự án lớn - hơn 60MM, team size lớn - gần 30 mems và đi cùng đó là nghiệp vụ mới - y tế, MTS thực sự là một cơ hội lớn đi kèm những thách thức không hề nhỏ. Đã kick-off được 2 tháng, MTS đang sắp sửa đi đến cột mốc Deliver đầu tiên - kết thúc phase 1 cuối tháng 12. Mặc dù gặp nhiều khó khăn tuy nhiên team MTS luôn mang một tinh thần vui vẻ và lạc quan. Hãy cùng BBT "hỏi thăm" một vòng MTS nhé!

Team Comtor

- Vất vật vã
- Được về muộn, ăn muộn, ngủ muộn
- 1 điều đáng tiếc: KH rất đẹp trai nhưng chị đã có chồng
- Thời covid nên dù KH đẹp trai nhưng sắp hết dự án vẫn chưa nhìn thấy mặt KH KH rất cute, nice



Team BA

- Dev rất đông và hung hãn
- Nhiều khó khăn lắm: domain mới, team BA join sau, team size lớn, tài liệu vô cùng nhiều...
- Lần đầu có 1 team BA cùng làm việc với nhau trong 1 dự án, mọi người đều cố gắng học hỏi và giúp đỡ nhau rất nhiều vì mọi người đều là base test nên gặp khá nhiều khó khăn.

Đặc biệt KH MTS rất nice và thân thiện, trước đây ít có cơ hội làm việc trực tiếp với KH nên team BA khá ấn tượng với bạn và đặt cho bạn khá nhiều nick name:

- Bang tổ lái phải đua xe - là tay lái lùa đang trao đổi A bỗng lái sang B, anh của hơi gấp nhiều lúc tụi em chưa kịp đội mũ bảo hiểm.

- Đẹp trai vui tính - thường xuyên confirm xong rồi... quên! Ồ kia anh...
- Rep QA nhanh như 1 cơn gió - mỗi tội team đọc chả hiểu gì!
- Có nhiều pha xử lý đi vào lòng đất (nhưng bạn rất nice nên sau khi trao đổi kỹ thì lại đi vào lòng team <3)



Team support

- Dự án nhậu chưa nhiệt tình

Team test

- Slogan của team: Thiếu effort, thiếu effort.
- Skill chính của team: cấu effort team BA đắp sang team test, cấu effort team test trả team BA.
- Đặc điểm nhận dạng: Lúc nào cũng là Hot girl à nhằm hot team của dự án
- team nhiều issue nhất!

Team dev Web + Server

- Dự án đang cháy, đừng hỏi nhiều!
- Cái gì cũng mới, spec thì thay đổi nhanh như người yêu cũ
- Trong dự án này em như những sợi cỏi đang được đan thành chiếu

Team tẩm chiếu mới à nhằm Dev mới

- Ấn tượng của mình về môi trường làm việc, con người OS3 nói riêng hay NTQ nói chung luôn là sự thân thiện, hòa đồng, trẻ trung và năng động.
- Từ ngày vào OS3, mình đã nhận được nhiều sự giúp đỡ của mọi người để có thể bắt kịp guồng công việc và hòa nhập thật nhanh.
- Quy trình làm việc chuyên nghiệp, được trải nghiệm dự án chạy Scrum, được Scrum Master support nhiệt tình.

Team dev Mobile

- Nghiệp vụ chưa rõ ràng, thường xuyên update spec, phải code trước khi có spec và design
- Đồng nghiệp vui vẻ hòa đồng, các team cứ nhìn nhau là cười
- Biết thêm công nghệ mới (bluetooth)
- Biết thêm là tester cũng có tester this tester that, mỗi bà test 1 kiểu không giống nhau

Team PM

- Dự án to, khó, nhiều vấn đề, hạp khá nhiều
- KH rất nice
- Vận dụng hết skill PM, một dự án mà phải có skill mới làm được
- Cảm thấy năng lực đã tới hạn rồi, phải đi học thôi
- Khó khăn là Thương suốt ngày đòi tiền anh
- Mặc dù có rất nhiều khó khăn và thách thức, tuy nhiên qua dự án này không chỉ anh mà anh tin là tất cả các mems đều học hỏi được nhiều điều. Rất mong rằng mọi người sẽ cố gắng và đoàn kết để cùng nhau về đích xuất sắc nhé!

Quả thật dự án nước sôi lửa bỏng là vậy nhưng team MTS vẫn không thể bỏt “lầy”. Chắc chắn rằng qua mỗi dự án khó anh chị em chúng ta sẽ lại có thêm cho mình thật nhiều kiến thức mới. Chúc cho MTS sẽ luôn giữ vững tinh thần lạc quan này, cùng nhau cố gắng và vượt khó thành công trong mốc Deliver đầu tiên cuối tháng 12 nhé!



Christmas Is Coming...

Cứ tới tháng 12 hằng năm, mọi nẻo đường, con phố lại rộn ràng trang trí và chào đón ngày Noel. Vậy nhưng, không phải ai trong chúng ta cũng biết được Noel là ngày gì cũng như nguồn gốc và ý nghĩa ngày Noel như thế nào. Hãy cùng OS3 Secret tìm hiểu về ngày Noel và cảm xúc của những tín đồ Thiên Chúa giáo trong gia đình OS3 trong mùa Giáng Sinh này nhé!

Lễ Giáng Sinh, còn được gọi là lễ Thiên Chúa giáng sinh, Noel hay Christmas là ngày lễ kỷ niệm Chúa Jesus sinh ra đời. Tên gọi Noel xuất phát từ danh hiệu Emmanuel, tiếng Hebrew nghĩa là "Thiên Chúa ở cùng chúng ta", được chép trong sách Phúc âm Matthew. Trong tiếng Anh, ngày lễ này được gọi phổ biến là Christmas. Chữ Christ là tước hiệu của Chúa Jesus, còn chữ Mas nghĩa là thánh lễ. Do đó Christmas theo nghĩa chiết tự là "(ngày) lễ của Đức Kitô".

Ngày lễ giáng sinh được cử hành chính thức vào ngày 25/12 nhưng thường được mừng từ tối ngày 24/12 bởi theo lịch Do Thái, thời điểm tính bắt đầu một ngày là lúc hoàng hôn chứ không phải nửa đêm.

Và Giáng Sinh đối với những tín đồ Thiên Chúa giáo của OS3 là...

“Đối với những người theo đạo thì Noel là ngày quan trọng nhất trong năm - ngày mà cả gia đình sẽ quây quần bên nhau, như Tết vậy đó. Thường nếu về nhà chị sẽ đi xem chương trình lễ hội Giáng Sinh, đi lễ, thăm hỏi ông bà với ăn uống cùng cả nhà. Còn nếu không về nhà được thì chị vẫn đi lễ sau đó hẹn hò với bạn đi chơi ở đâu đó :)))”

Nguyễn Thị Huế

“Ngày Noel đối với người theo đạo Thiên Chúa cũng như ngày Phật Đản đối với những người theo đạo Phật. Chúc mọi người một mùa Giáng Sinh an lành, ấm áp và hạnh phúc bên những người thân yêu!”

Nguyễn Việt Long

“Noel là 1 trong những ngày lễ quan trọng nhất của người Công Giáo. Ngày lễ chính của Noel là ngày 25/12, còn lễ đêm 24/12 gọi là "lễ vọng". Noel là ngày kỷ niệm Thiên Chúa giáng sinh để cứu nhân loại, vì thế nó mang lại niềm vui, niềm hi vọng mới, nó nhắc nhở mọi người về tình yêu của chúa Giê-su đối với nhân loại.

Trước ngày Giáng Sinh thì anh có tham gia các hoạt động trang trí ở nhà thờ và ở nhà, tập luyện văn nghệ, học hát thánh ca, chuẩn bị quà cho các bé. Ngày 24 thì thường anh sẽ về nhà sớm, cùng các thành viên trong gia đình quây quần làm cơm và ăn cơm chung với nhau, cùng nhau đến nhà thờ tham gia các hoạt động Giáng Sinh, sau đó về nhà thì sẽ tặng quà cho bé. Ngày 25/12 anh cùng gia đình đi thăm ông bà, gặp gỡ anh em bạn bè. Không khí Giáng Sinh đối với anh rất ấm áp và yên bình”.

Nguyễn Văn Cương



“Lễ Giáng Sinh bây giờ đã không còn đơn thuần là ngày lễ của người Công giáo nữa mà đã là 1 ngày đại lễ toàn cầu rồi. Tuy nhiên đối với người Công giáo như mình thì không khí Giáng Sinh đã bắt đầu trước Noel cả tháng trời vì ở bên Đạo có mùa Vọng Giáng Sinh để chuẩn bị cho ngày đại lễ. Nói thế để biết rằng lễ Giáng Sinh có ý nghĩa như thế nào đối với cá nhân mình cũng như toàn thể người Công giáo trên khắp thế giới.

Mình nhớ nhiều kỷ niệm Giáng Sinh thời thơ ấu, cùng gia đình và bạn bè làm hang đá, làm ngôi sao rồi trang trí ánh đèn khắp ngõ đường. Cứ đợt Giáng Sinh thì tất cả các con đường ở xứ đạo quê mình luôn sáng rực và thực sự mình rất nhớ cảm giác đi trên những con đường như thế, rất ấm áp và tràn ngập không khí Noel. Lớn lên đi học và đi làm xa nhà thì không phải năm nào cũng được về đón Giáng sinh cùng gia đình (năm nay cũng vậy :(). Tuy nhiên mình luôn cố gắng để tham gia các hoạt động Giáng sinh, tham gia Thánh lễ và vẫn giữ được không khí Giáng sinh trong tâm hồn mình. Năm nay chắc là mình sẽ cố gắng tham gia nhiều hoạt động Giáng Sinh với bạn bè và cộng đoàn hơn. Chúc mọi người một mùa Giáng sinh vui vẻ và ấm áp bên gia đình và người thân nhé!”.

Hoàng Mạnh Cầm

Đồng hành cùng nhịp lăn trái bóng - OS3 - không sợ về ba, chỉ sợ về nhất!

Quả thật, chuyện tâm linh nhiều lúc không đùa được đâu anh chị em ạ. Nghiệp quật là có thật đấy nha!

Chuyện là đầu giải bóng, team cổ vũ + đội bóng mất ăn mất ngủ để nghĩ ra slogan cho đội bóng, sau bao ngày vắt tay lên trán suy nghĩ cuối cùng team cũng cho ra lò slogan: **“OS3 - không sợ về ba, chỉ sợ về bát”**. Cả team tấm tắc khen, slogan vừa truyền tải được văn hóa “lót đường” của team, vừa mạnh mẽ khẳng khái dù cũng hơi... có một chút nhục nhẹ. Ấy thế mà lúc chuẩn bị khởi binh ra sân, em gái beer (với điệu cười hí hí trừ danh) chẳng biết vô tình hay cố ý đã phát động tinh thần toàn bộ phận với một slogan version 2: **“OS3 - không sợ về ba, chỉ sợ về nhất”**. Ta nói, lúc đó nghe có khác gì tấu hài đâu! Rõ là truyền thống cuối bảng bao lâu nay, chính ra về bát thì cũng hơi quen mùi rồi, về nhất thì đúng là đáng sợ thật. 500 anh em cứ gật gù với cái slogan “chỉ sợ về nhất”, thôi thì không nhất giải bóng thì mình nhất giải tấu hài =)))



Ai dè, càng về cuối giải bóng, OS3 lại càng khiến khán giả bất ngờ, quả là “mất gốc”, không giữ gìn “bản sắc văn hóa” bộ phận, từ đội lót đường đã mon men vào đến vòng bán kết! Đội bóng OS3 đã đem lại cho khán giả những trận cầu mãn nhãn, cho anh chị em được phen nở mày nở mặt sau bao nhiêu năm. Đằng sau những điều tuyệt vời đó chính là những cái tên:

- **Linh Mông To: Tuyệt chiêu phòng ngự “Mỹ nhân kế” - tiếp cận - đụng chạm - quyến rũ đối thủ**
- **Đức “Chó Diên”: Không có phổi - chạy từ đầu đến cuối làm cả giải khiếp sợ**
- **Tài năng trẻ Công Mạc: Trung bình anh đá được 10 phút thì anh chấn thương mất 2 tuần**
- **FR12 Huy Hồng: Siêu tiền đạo có sở thích là KHÔNG GHI BÀN**
- **Duy Nam Phi: Biệt tài của anh là tàng hình trên sân bằng việc tận dụng lợi thế về màu da**



Và vậy là lần đầu tiên trong lịch sử N-League, OS3 đã xuất sắc vượt qua vòng loại, mạnh mẽ tiến vào Bán kết! Tuy nhiên ở trận bán kết, dù đã chiến đấu bằng tất cả trái tim và sức mạnh nhưng do kém may mắn hơn nên chúng ta đã phải dừng bước trước OS1. Mặc dù giấc mơ về chức vô địch đã khép lại đầy nuối tiếc nhưng “hành trình kì diệu” vẫn chưa kết thúc. Trận đấu tiếp theo OS3 sẽ gặp lại BO ở trận đấu tranh hạng 3 - 4. Hy vọng chúng ta sẽ giành một chiến thắng thật mãn nhãn để gửi tặng anh chị em đã dành thời gian công sức cổ vũ đội bóng suốt cả mùa giải năm nay.

Ngoài ra, một hoạt động khác của giải bóng cũng đang rất cần sự ủng hộ của anh chị em, đó chính là giải “Nam thần sân cỏ”. Người đẹp vì lụa mà lúa tốt vì p... cầu thủ Phạm Luân may mắn có được vẻ đẹp trời phú: làn da bánh mật khỏe khoắn, khuôn mặt góc cạnh không nhiều góc chết như một tài tử điện ảnh Ấn Độ... Thật không ngoa khi nói rằng thí sinh đại diện OS3 thực sự tài sắc vẹn toàn. Rất mong cả nhà dành 1 phút ấn vào link react và cùng kêu gọi mn bên cạnh để ủng hộ cho thí sinh Nam Thần của chúng ta.

Link bình chọn: <https://bitly.com.vn/yfezwc>

Và lời cuối, xin cảm ơn sự hỗ trợ nhiệt tình của anh chị em trong thời gian qua. Rất mong nhận được sự quan tâm và ủng hộ của anh chị em dành cho đội bóng trong thời gian tới. Sự có mặt của mọi người tại sân bóng ở trận cầu sắp tới sẽ là động lực rất lớn dành cho đội bóng và các hoạt động thể dục thể thao của OS3 nói chung.



Happy birthday!!!

Xin gửi những lời chúc mừng tốt đẹp nhất tới các thành viên sinh nhật trong tháng 12:

Phạm Anh Thư - Tester - 10/12/1990
Thái Văn Công - .Net - 20/12/1992
Lê Việt Cường - .Net - 29/12/1989
Nguyễn Ngọc Hùng - Group Leader - 27/12/1991
Nguyễn Văn Cương - .Net - 21/12/1992
Đỗ Ngọc Phương - .Net - 25/12/1994
Đào Thị Huế - Tester - 25/12/1991
Lê Trung Sỹ - Java - 04/12/1992
Hứa Văn Lượng - .Net - 20/12/1993
Nguyễn Bá Hùng 1 - Android - 12/12/1994

Đỗ Minh Ngọc - Tester - 27/12/1998
Nguyễn Thành Đồng - C# - 03/12/1996
Nguyễn Văn Sử - C# - 25/12/1992
Kiều Văn Hanh - Java - 13/12/1998
Nguyễn Thị Huế - BPO Leader - 25/12/1992
Nguyễn Sỹ Thái Hà - SWAT - 23/12/1991
Vương Đình Chiến - PHP - 24/12/1995
Chữ Minh Duy - Technical Leader - 29/12/1990
Lê Ngọc Đức - Tester - 13/12/1994
Phạm Minh Đức - PHP - 28/12/1994
Nguyễn Văn Luân - C# .NET - 27/12/1993

Chúc các thành viên tháng 12 có một sinh nhật ấm áp, hạnh phúc bên người thân, thêm một tuổi mới luôn dồi dào sức khỏe, thành công trong công việc, gặp nhiều may mắn trong cuộc sống và có thật nhiều kỷ niệm đáng nhớ với gia đình OS3.

Đố vui

Đáp án câu hỏi kỳ trước

Câu hỏi kỳ này

Tìm số còn thiếu điền vào dấu ?

2	1	1	3	6	3
14	7	5	8	2	?

Ở mỗi hình vuông với bốn ô, tổng hai số ở hai ô dưới bằng số có hai chữ số được tạo bởi hai ô trên.

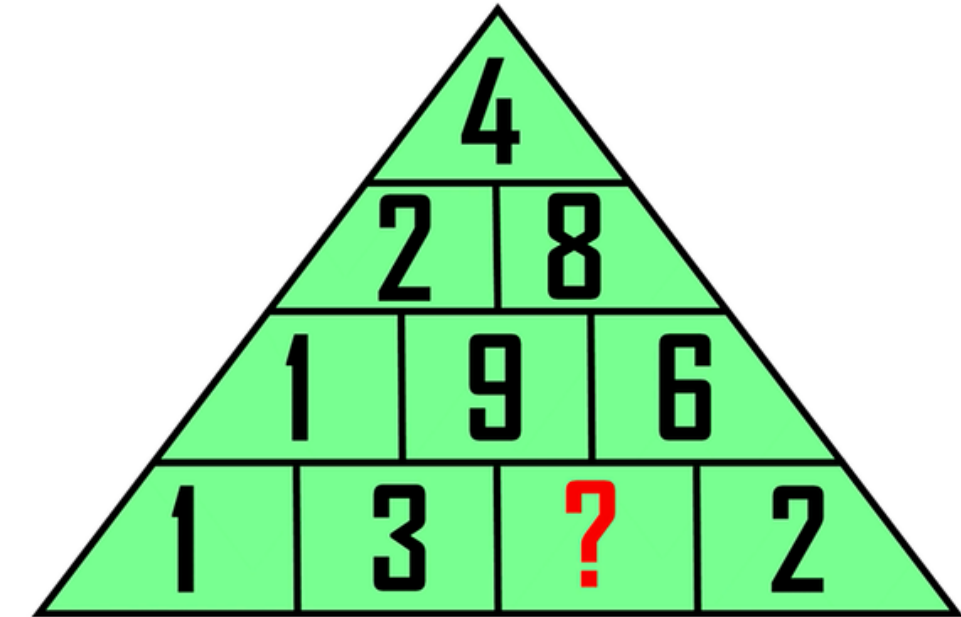
$$\text{Ta có: } 14 + 7 = 21.$$

$$5 + 8 = 13.$$

$$2 + ? = 63.$$

Suy ra số cần điền vào dấu hỏi chấm là $63 - 2 = 61$.

Chúc mừng bạn **Nguyễn Trường Duy** đã trở thành người may mắn nhất nhận quà từ BBT.



Thành viên gửi mail sớm nhất và chính xác nhất về địa chỉ: hoa.trinh@ntq-solution.com.vn sẽ nhận được phần quà cực kỳ hấp dẫn từ BBT.

Chúc các thành viên may mắn và hẹn gặp lại ở số báo tiếp theo được phát hành ngày 05/1/2021.