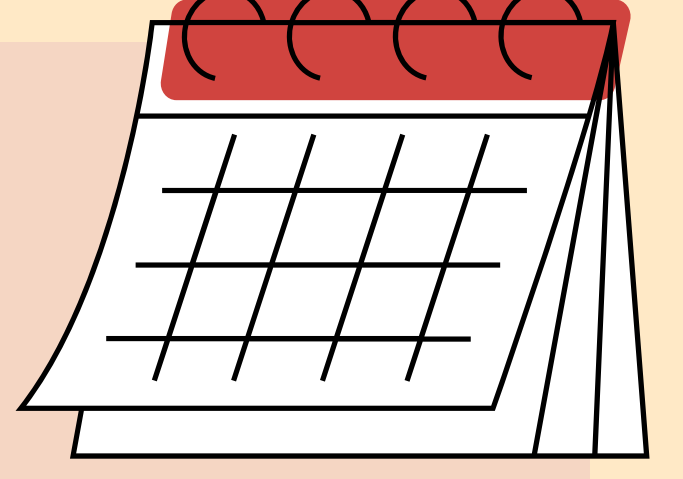


İŞTEN ÇIKIŞTA GERÇEK NEDEN: MEMNUNİYET!

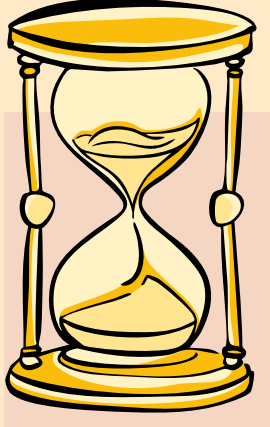
Dilara ÖZTÜRK
Anadolu Üniversitesi - Lisansüstü Eğitim Enstitüsü
dilaraaoozturkk@gmail.com



Günümüzde çalışan bağlılığı, yalnızca maaş ve yan haklarla değil, iş tatminiyle de doğrudan ilişkilidir. İnsan Kaynakları verileri, yüksek maaşa sahip çalışanların bile düşük iş memnuniyeti durumunda işten ayrılabilindiğini göstermektedir. Araştırma sonuçlarına göre, düşük iş memnuniyetine sahip çalışanlar, daha yüksek ayrılma eğilimi göstermektedir. Yaş, kıdem veya yıllık maaş artışı gibi maddi unsurlar, memnuniyetsizliği tek başına telafi edememektedir. Sonuç olarak, kalıcı bağlılık için memnuniyet paradan daha güçlü bir motivasyon kaynağıdır.

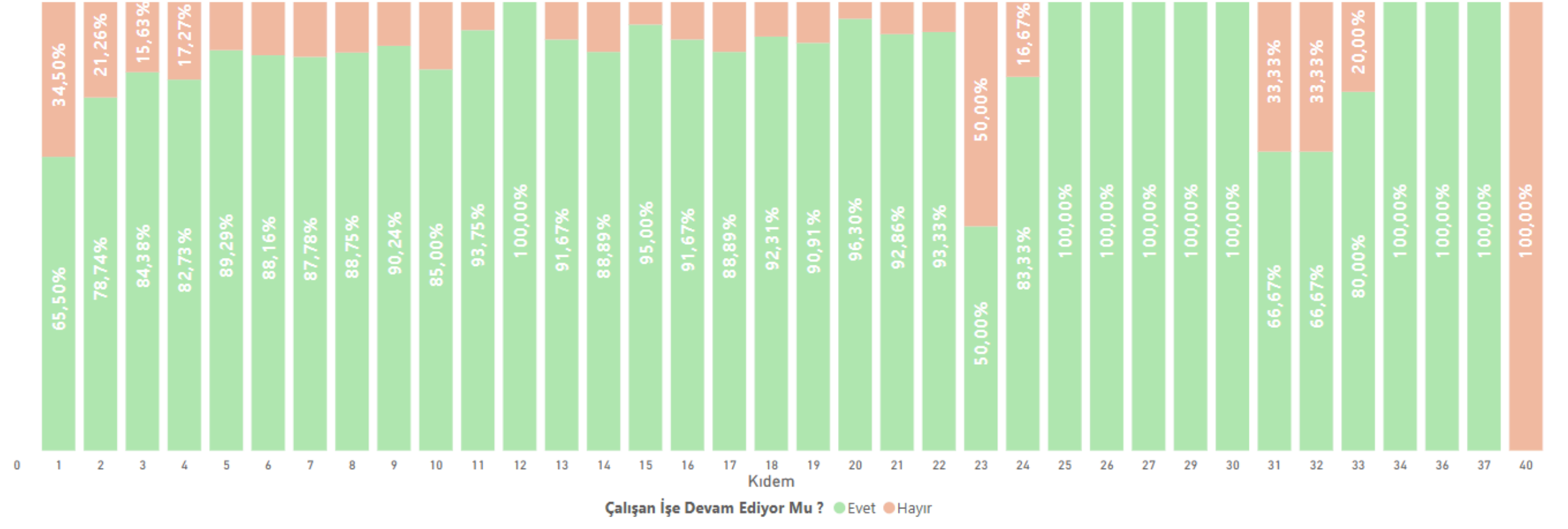


Genç çalışanlar arasında işten ayrılma oranı belirgin şekilde daha yüksektir. Bu durum, erken kariyer döneminde istikrarın değil, deneyim arayışının ön planda olduğunu göstermektedir. Grafik, yaş arttıkça işte kalıcılığın da güçlendiğine dikkat çekmektedir.

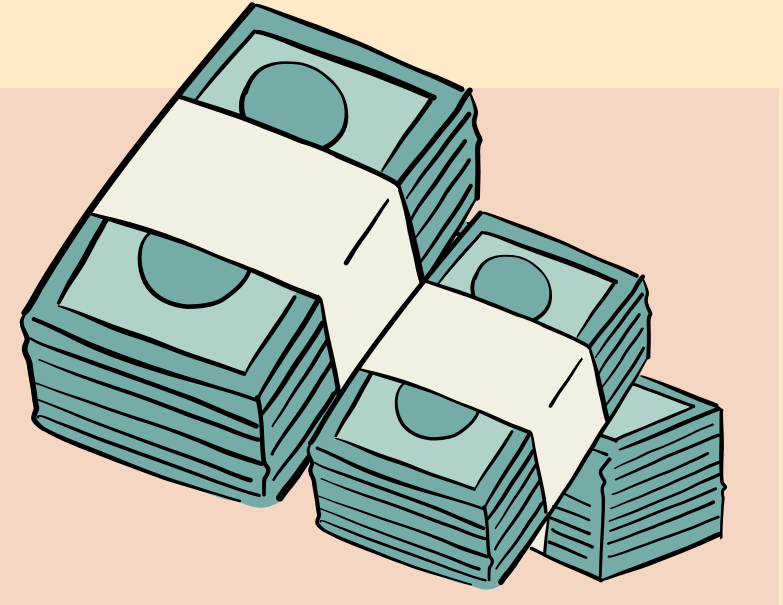
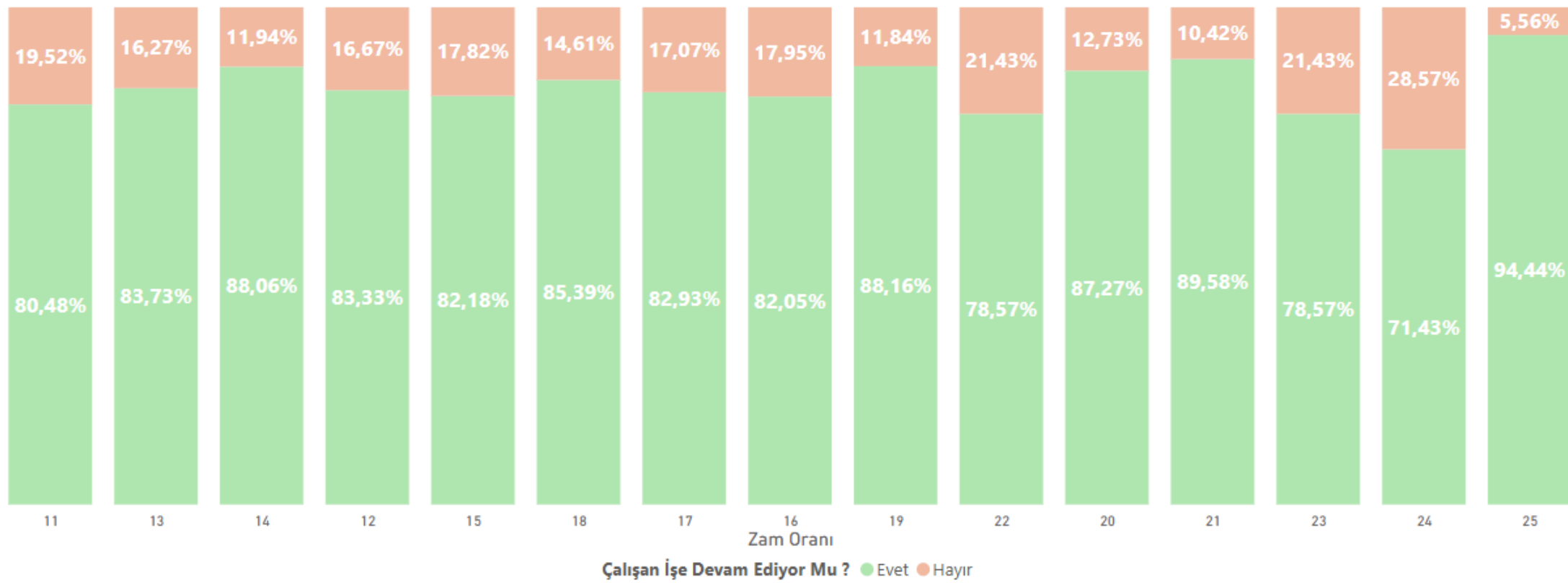


Kıdem süresi azaldıkça işten çıkış oranları belirgin şekilde artmaktadır. Bu durum, özellikle ilk yıllarda çalışan bağlılığının daha kırılgan olduğunu ortaya koymaktadır. Grafik, uzun süreli çalışmanın memnuniyetle paralel ilerlediğini göstermektedir.

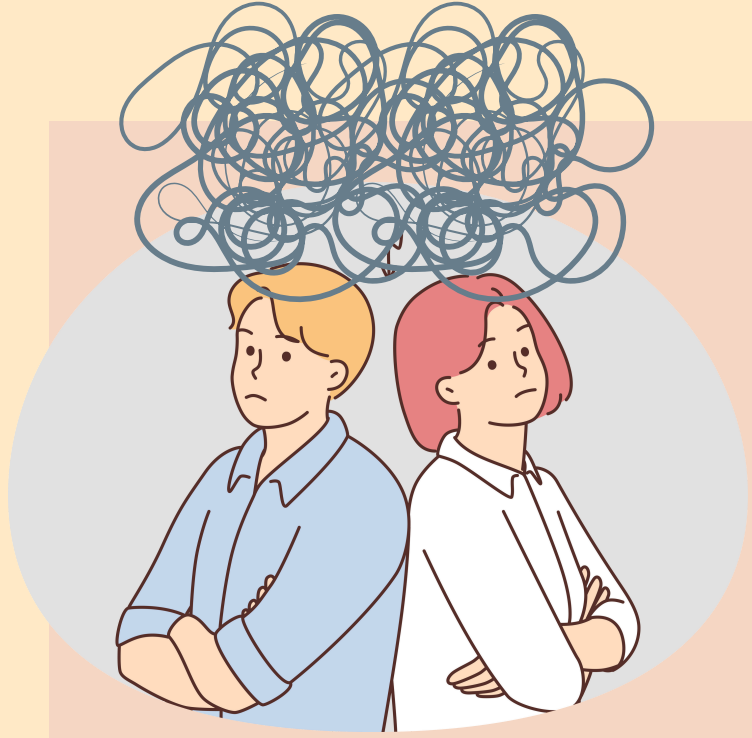
Kıdemın İşten Çıkışa Etkisi



Son Maaş Zam Oranının İşten Çıkışa Etkisi

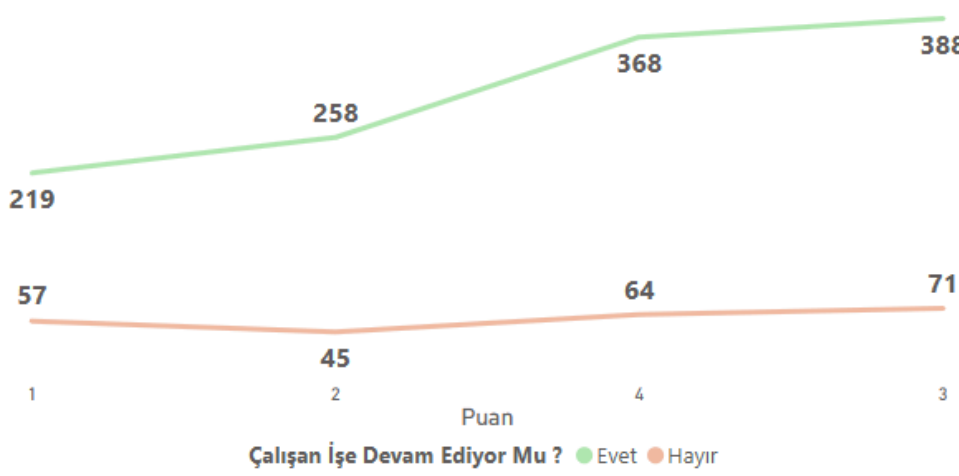


“Düşük zam oranları, çalışanların işten ayrılma eğilimini artırmaktadır. Maddi takdir görmeyen çalışanlar, emeğinin karşılığını başka kurumlarda aramaya yönelmektedir.

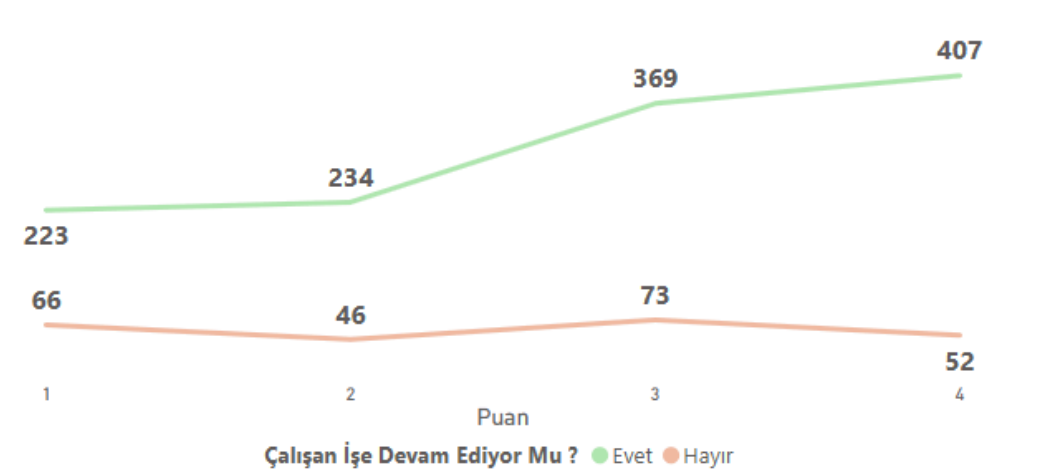


İş memnuniyeti düşük olan çalışanlar, yüksek zam alsalar, yaşları ilerlemiş ya da kıdemleri fazla olsa bile işten ayrılma kararı alabilmektedir. Bu durum, çalışan bağlılığında duygusal tatminin maddi faktörlerden daha etkili olduğunu göstermektedir. Grafik, memnuniyetin işte kalıcılığın en güçlü belirleyicisi olduğunu açıkça ortaya koymaktadır.

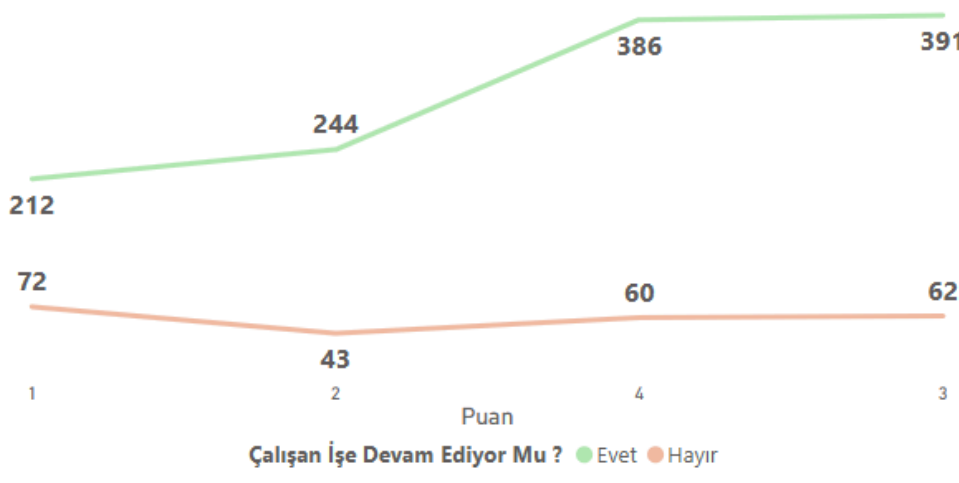
İş İlişkileri Memnuniyetinin İşten Çıkışa Etkisi



İş Memnuniyetinin İşten Çıkışa Etkisi



İş Ortamı Memnuniyetinin İşten Çıkışa Etkisi



İş Yaşam Dengesi Memnuniyetinin İşten Çıkışa Etkisi

