

(Feedbackformulier Joran Vos)

Groepsleden:

- Sven Kiel
- Niki Kuijpers
- Duygu Atlas
- David Klein
- Daniël Wessels

Sven Kiel

Top: Ik heb gemerkt dat je als projectleider de vergaderingen op een uitstekende manier leidt en goed het contact onderhoudt met docenten en de opdrachtgever.

Tip: Hoewel je je taak als projectleider goed uitvoert, kan het bevorderlijk zijn voor het project om in het vervolg duidelijke prioriteiten te stellen bij de uitvoering van taken.

Niki Kuijpers

Top: Ik heb gemerkt dat je sinds de start van het project goed betrokken bent geweest in alle activiteiten en productief te werk bent gegaan.

Tip: Nadat je de notulen van vergaderingen hebt gemaakt en gedeeld, zou je kunnen vragen om feedback van andere deelnemers, om zo de kwaliteit van de notulen te waarborgen.

Duygu Atlas

Top: Ik heb gemerkt dat je tijdens het project kritisch en ondersteunend te werk bent gegaan door vragen durven te stellen en ook vragen van anderen te beantwoorden.

Tip: Hoewel de planning qua inhoud in principe klopt, zou het voor de overzichtelijkheid beter kunnen zijn om elke taak van een duidelijke omschrijving te voorzien.

David Klein

Top: Ik heb gemerkt dat je de lessen, vergaderingen, teamafspraken en dergelijken ruimschoots op tijd hebt geattendeerd en dus het werk uiterst serieus neemt.

Tip: Ondanks het feit dat de communicatie binnen de groep al prima verloopt, kan het helpen om voortaan op consistente wijze updates te geven over de voortgang van het project.

Daniël Wessels

Top: Ik heb gemerkt dat je de sfeer gedurende het project goed hebt weten te creëren en bewaken door bijvoorbeeld het contact met andere groepsleden te onderhouden.

Tip: Hoewel ieder groepslid zijn of haar verantwoordelijkheden zeker door lijkt te hebben, zou het beter zijn om deze regelmatig te benadrukken, zodat iedereen deze op zich blijft nemen.

(Feedbackformulier David Klein)

Sven

Top:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je goed bent in het leiden van de groep.
- **Gevoel:** Dit geeft mij een gevoel van vertrouwen dat we samen het project goed kunnen afronden.
- **Gevolg:** Dit zorgt ervoor dat de groep effectief samenwerkt.
- **Gewenst:** Blijf vooral doorgaan met deze manier van leiden.

Tip:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat jij vaak het werk op jezelf neemt.
 - **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je soms te veel verantwoordelijkheid op je schouders neemt.
 - **Gevolg:** Hierdoor kan het voorkomen dat anderen minder betrokken zijn bij bepaalde taken.
 - **Gewenst:** Ik zou graag zien dat je wat vaker werk verdeelt binnen de groep.
-

Niki

Top:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je vaak het initiatief neemt.
- **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je betrokken en gemotiveerd bent.
- **Gevolg:** Hierdoor verloopt het werk vaak sneller en efficiënter.
- **Gewenst:** Blijf vooral initiatief nemen, het helpt de groep enorm.

Tip:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je wel eens wat later bent.
 - **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je afspraken niet altijd serieus neemt.
 - **Gevolg:** Hierdoor loopt de planning soms uit, wat de voortgang vertraagt.
 - **Gewenst:** Ik zou graag zien dat je op tijd komt bij afspraken.
-

Duygu

Top:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je altijd kwaliteit levert in je werk.
 - **Gevoel:** Dit geeft mij een gevoel van vertrouwen en zekerheid.
 - **Gevolg:** Hierdoor kunnen we op jou rekenen voor goed uitgevoerde taken.
 - **Gewenst:** Blijf vooral op deze manier doorgaan.
-
- **Tip:**
 - **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je soms wat stil bent tijdens overleggen.
 - **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je niet altijd je ideeën of meningen deelt.
 - **Gevolg:** Hierdoor missen we mogelijk waardevolle input van jouw kant.
 - **Gewenst:** Ik zou graag zien dat je je wat actiever uitspreekt in de overleggen.
-

Joran

Top:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je een goed oog voor detail hebt.
- **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je nauwkeurig en betrouwbaar bent in je werk.
- **Gevolg:** Dit zorgt ervoor dat we altijd werk van hoge kwaliteit leveren.
- **Gewenst:** Blijf vooral doorgaan met je oog voor detail.

Tip:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je soms wat stil bent tijdens overleggen.
 - **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je niet altijd je ideeën of meningen naar voren brengt.
 - **Gevolg:** Hierdoor kan het zijn dat we belangrijke input van jou missen.
 - **Gewenst:** Ik zou graag zien dat je wat vaker je mening deelt tijdens de overleggen.
-

Daniel

Top:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je een goede sfeer brengt in de groep.
- **Gevoel:** Dit geeft mij een positief gevoel en zorgt voor een fijne samenwerking.
- **Gevolg:** Hierdoor werkt de groep in een prettige sfeer, wat bijdraagt aan een goede samenwerking.
- **Gewenst:** Blijf vooral die goede sfeer in de groep brengen.

Tip:

- **Gedrag:** Ik heb gemerkt dat je niet vaak het initiatief neemt.
- **Gevoel:** Dit geeft mij het gevoel dat je soms wat afwachtend bent in groepssituaties.
- **Gevolg:** Hierdoor kan het voorkomen dat anderen meer verantwoordelijkheid op zich nemen.
- **Gewenst:** Ik zou graag zien dat je wat vaker initiatief toont.