

# TEORIAS DE EMPREENDEDORISMO

MTE

## O QUE É EMPREENDEDORISMO?

" é a capacidade que uma pessoa tem de identificar problemas e oportunidades, desenvolver soluções e investir recursos na criação de algo positivo para a sociedade, num processo de desconstrução criativa."

**Podem ser:**

		
Negócios	Projetos	Movimentos

*Sempre gerando impactos e mudanças reais na vida das pessoas.*

## O QUE FAZ UM EMPREENDEDOR?

Sendo assim um empreendedor é um agente de todas essas ações inovadoras que causam transformação. Exemplos de iniciativas empreendedoras:

- **Negócios:** Startups\* (Nubank, Quinto Andar, Loggi);
- **Projetos:** Ações escolares (núcleo de estágios, grêmios, eventos), ações sociais (incentivos a artesanato, comércio regional), digitais (cursos gratuitos via YouTube);
- **Movimentos:** Ações de grupos coletivos, iniciativas de mídias sociais, ações mensais (setembro amarelo).

\* **STARTUPS:** Termo recente cunhado para se aplicar a empresas que possuam modelos de negócios **escaláveis** (grandes impactos), **repetíveis** (ilimitados à territórios), **inéditos** e **inovadores**, com produtos ou serviços que resolvam problemas e que geram valor à sociedade como um todo.



# ATIVIDADES EMPREENDEDORAS

O empreendedorismo visa a **introdução** de um **novo bem**, criação de um **novo método** de produção ou execução, abertura de **novos mercados ou serviços**. Vamos fazer um exercício de reflexão.

## COMO ERA A VIDA ANTES DA UBER?



### 1. Como essa iniciativa te afetou?

Fui usar um UBER recentemente, não é uma prestação de serviços que uso normalmente.

### 2. Como essa iniciativa afetou o coletivo social?

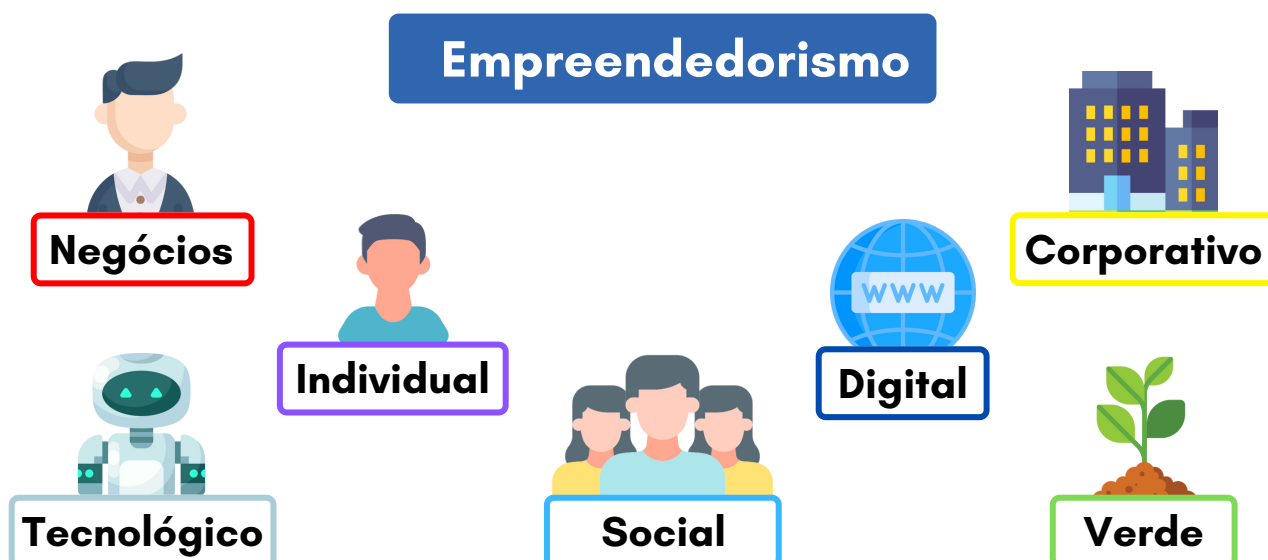
No coletivo social, a empresa facilitou e agilizou imensamente a rotina dos usuários.

### 3. Você consegue pensar em outras iniciativas como essa?

Uber Eats ; Cornershop (startup de compras online de supermercado) entre outras.

## TIPOS DE EMPREENDEDORISMO

Não existem iniciativas de empreendedorismo de classificação pura. Mas podemos classificar ações empreendedoras assim:



- **Negócios:** Genericamente trata das empresas;
- **Individual:** Trata dos negócios próprios (autônomos);
- **Tecnológico:** Inovações tecnológicas;
- **Social:** Melhorias urbanas, formações profissionais, resultando em melhorias nas condições de vida (não precisa gerar lucro);
- **Digital:** Trata dos infoprodutos (e-commerce) e ações digitais (criadores de conteúdo);
- **Verde:** Ações de proteção ambiental;
- **Corporativo:** Ações colaborativas em empresas ou ambientes de negócios.

## ENTENDENDO ALGUMAS CONDIÇÕES

*44h semanais*

- **CLT:** Consolidação das Leis do Trabalho. Nela estão incluídas as normas que regulam as regulações de trabalho entre o empregador e os empregados;

- **Horário de trabalho:** No geral, empregos CLTs tem horários definidos de trabalho, com 8, 10 ou 12 horas de trabalho, incluindo ou não os sábados;

*Proteção do empregado e empregador*

- **Feriados prolongados:** Em empregos CLTs, feriados prolongados podem ou não ser aproveitados pelo trabalhador, mas isso depende da política da empresa. Em todo caso, o dia da emenda deverá ser pago;

*Combinado*

- **Feriados remuneradas:** Após um ano de trabalho, todo o trabalhador passa a ter direito a um período de até 30 dias para descanso e lazer, sem deixar de receber seu salário. Exceto estágio e jovem aprendiz;

- **Salário:** O salário sempre será pago com o mesmo valor "acordado" durante as entrevistas, desde que cumpridas todas as horas de trabalho assinadas no contrato de trabalho e ainda serão feitos descontos;
- **Contrato de trabalho:** Contrato a ser assinado por ambas as partes, onde serão contemplados os termos de trabalho a serem firmados por ambos;
- **Registro em carteira:** Todos os registros de trabalho durante a vida trabalhista são anotados em uma carteira, chamada CARTEIRA DE TRABALHO.

14

### CONTRATO DE TRABALHO

Empregador Camila Silva

CNPJ/MF 545.958.451-85

Rua Lauro Joaquim Nº 576

Município São Paulo Est. SP

Esp. do estabelecimento Residência

Cargo Empregado doméstico nos serviços gerais CBO nº 5121-05

Data admissão 02 de Janeiro de 2014

Registro nº -- Fls./Ficha --

Remuneração especificada R\$ 900,00  
(novecentos reais por mês)

Camila Silva  
Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º ..... 2º .....

Data saída ..... de ..... de .....

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º ..... 2º .....

Com. Dispensa CD nº .....

15

### CONTRATO DE TRABALHO

Empregador.....

CNPJ/MF .....

Rua ..... Nº .....

Município ..... Est. ....

Esp. do estabelecimento.....

Cargo .....

..... CBO nº .....

Data admissão..... de ..... de .....

Registro nº ..... Fls./Ficha .....

Remuneração especificada.....

.....

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º ..... 2º .....

Data saída ..... de ..... de .....

Ass. do empregador ou a rogo c/test.

1º ..... 2º .....

Com. Dispensa CD nº .....

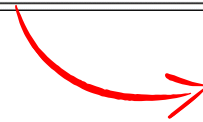
# DESCONTOS NO SALÁRIO E BENEFÍCIOS

Exemplo de um holerite.

1 - John O'Conor Sal.Contr.: 3.509,00      Adm: 01/09/2017			ANALISTA DE SUPORTE Atividade Normal		
Rendimentos			Descontos		
Descrição	Valor	Referência	Descrição	Valor	Referência
Salário Base	3.509,00		Vale Transporte	162,00	
			INSS	385,99	11
			Imposto de Renda	113,65	15
	3.509,00			661,64	
<b>Salário Líquido</b>	<b>Base de INSS</b>	<b>Base de IRRF</b>	<b>Base de FGTS</b>	<b>Valor de FGTS</b>	
2.847,36	3.509,00	3.123,01	3.509,00	280,72	

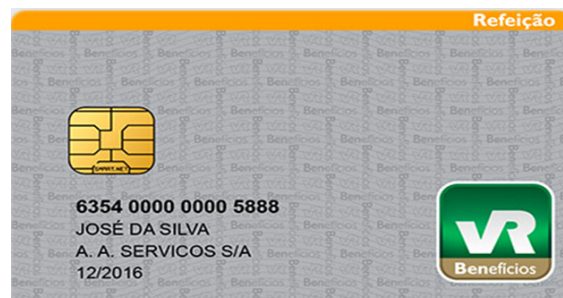


salário  
líquido



salário  
bruto

- **(VR) Vale-Refeição:** Desconto de até 20% do salário que concede benefício para almoços e lanches, não podendo ser gasto de outra forma. Pode variar de R\$300 a R\$1000;
- **(VA) Vale-Alimentação:** Desconto de até 20% do salário que concede benefício de cesta-básica em forma de crédito em cartão. Pode variar de R\$65 a R\$115;



- **(INSS) Instituto Nacional do Seguro Social:** Valor descontado do salário pelo governo como forma de assegurar ao trabalhador a continuidade do salário caso o trabalhador sofra um acidente que o impossibilite de trabalhar e também para pagamento de aposentadoria quando o momento chega. De acordo com a nova regra, que já está sendo válida desde o início de 2022, quem recebe até um salário-mínimo, ou seja R\$1.212,00, será descontado 7,5%. Já aqueles que recebem entre R\$ 1. 212,00 e R\$ 2.427,35, terão 9% do benefício descontado;

- **(FGTS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço:** é um dos principais direitos garantidos aos trabalhadores. O fundo é formado pelos depósitos realizados mensalmente pelos empregadores, com a finalidade de proporcionar estabilidade financeira aos trabalhadores registrados no regime CLT. Os recursos são utilizados para: constituir uma reserva utilizada em caso de demissão sem justa causa, para incrementar o orçamento em casos específicos ou para contribuir na criação do patrimônio, como a compra da casa própria, por exemplo. O desconto é de 8% do salário bruto;

- **(VT) Vale-Transporte:** constitui benefício que o empregador antecipará ao trabalhador para utilização efetiva em despesas de deslocamento residência-trabalho e vice-versa. A porcentagem descontada do salário é de 6% do salário. O valor a ser pago será calculado pela empresa de acordo com a distância entre a residência do trabalhador e os transportes utilizados.

