

Standar 1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, serta Strategi Pencapaian

Elemen Penilaian	Deskriptor	Harkat dan Peringkat		
		Sangat Baik	Kebutuhan Sistem	Implementasi Sistem
		4	3	2
1.1 Kejelasan, kerealistikan, dan keterkaitan antar visi, misi, tujuan dan sasaran perguruan tinggi, dan pemangku kepentingan yang terlibat.	1.1 Kejelasan, kerealistikan, dan keterkaitan antar visi, misi, tujuan dan sasaran perguruan tinggi, dan pemangku kepentingan yang terlibat.	Visi, misi, tujuan dan sasaran yang: (1) Sangat jelas. (2) Sangat realistik. (3) Saling terkait satu sama lain. (4) Melibatkan dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, alumni dan masyarakat.	Pembuatan e-Questionnaire perumusan visi dan misi	Penerapan e-questionnaire pada web dan portal ubl.
1.2 Perguruan tinggi menetapkan tonggak-tonggak capaian (<i>milestones</i>) tujuan sebagai penjabaran atau pelaksanaan renstra dan renop.	1.2 Perguruan tinggi menetapkan tonggak-tonggak capaian (<i>milestones</i>) tujuan sebagai penjabaran atau pelaksanaan renstra, serta mekanisme kontrol ketercapaiannya.	Dokumen formal berisi: (1) rumusan tujuan bertahap yang akan dicapai pada kurun waktu tertentu (2) tonggak-tonggak capaian tujuan dalam setiap periode kepemimpinan perguruan tinggi	1. Dokumen digital Renstra dan Renov yang dapat di akses melalui portal web. 2. Pengembangan KPI elektronik, untuk mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan dalam rentrsa	1. Pembuatan PDF Renstra dan Renov dan di publish di web dan portal UBL. 2. Pembuatan e-KPI

Elemen Penilaian	Deskriptor	Harkat dan Peringkat		
		Sangat Baik	Kebutuhan Sistem	Implementasi Sistem
		4	3	2
		(3) mekanisme kontrol ketercapaian dan tindakan perbaikan untuk menjamin pelaksanaan tahap-tahap pencapaian tujuan.		
1.3. Sosialisasi visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi pencapaian dan penggunaannya sebagai acuan dalam penyusunan rencana kerja institusi PT.	1.3.1 Sosialisasi visi dan misi perguruan tinggi dilaksanakan secara sistematis dan berkelanjutan kepada pemangku kepentingan	Visi dan misi perguruan tinggi disosialisasikan secara sistematis dan berkelanjutan kepada semua pemangku kepentingan, internal maupun eksternal.	Sosialisasi VISI dan MISI pada website, portal ubl, dan aplikasi mobile, dan sosial media. Dan youtube chanel UBL	Implementasi pada setiap portal dan sosmed UBL.
	1.3.2 Visi dan misi perguruan tinggi dijadikan pedoman, panduan, dan rambu-rambu bagi semua	Visi dan misi dipahami dengan baik dan dijadikan acuan penjabaran renstra pada semua	Pembuatan e-KPI untuk setiap unit kerja sesuai dengan Renstra, di gunakan untuk monitoring terhadap kesesuaian visi	Implementasi e-KPI pada setiap unit kerja.

Elemen Penilaian	Deskriptor	Harkat dan Peringkat		
		Sangat Baik	Kebutuhan Sistem	Implementasi Sistem
		4	3	2
	pemangku kepentingan internal serta dijadikan acuan pelaksanaan renstra, keterwujudan visi, keterlaksanaan misi, ketercapaian tujuan melalui strategi-strategi yang dikembangkan.	tingkat unit kerja.	misi	