

하이버츄얼 임직원 복지 안내 (선택적 복지)

하이버츄얼은 임직원의 행복한 삶과 일-생활의 균형을 지원하기 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 그중 핵심인 '선택적 복지(복지포인트)' 제도를 안내해 드립니다.

1. 선택적 복지(복지포인트)란?

회사에서 지급하는 복지 예산(포인트)을 개인의 라이프스타일과 필요에 맞게 자율적으로 선택하여 사용하는 제도입니다. (1포인트 = 1원)

2. 복지포인트 지급 기준

- 지급 시기:** 매년 1월 1일, 전 임직원에게 일괄 지급
- 지급 기준:** 근속 연수를 반영하여 기본 포인트에 추가 포인트를 차등 지급합니다.

구분	지급 포인트
기본 포인트 (전 원)	1,000,000 P
근속 포인트 (추가)	3년 이상: 100,000 P 5년 이상: 200,000 P 10년 이상: 300,000 P
특별 포인트	명절(설/추석) 각 100,000 P, 창립기념일 100,000 P

(참고: 신규 입사자는 월활 계산하여 입사 의월 1일에 지급됩니다.)

3. 복지포인트 사용 혜택표

지급된 포인트는 아래 4개 대분류 항목에서 자유롭게 사용할 수 있습니다.

대분류	주요 사용처 예시
1. 건강 관리	· 본인/가족 의료비 (급여 항목 외) · 피트니스 센터, 수영장, 요가 등 운동 시설 이용 · 안경, 콘택트렌즈, 영양제 구매

2. 자기 계발	<ul style="list-style-type: none">직무 관련/외국어 학원 수강료도서 구매 (전자책 포함)자격증 응시료, 세미나 참가비
3. 문화/여가	<ul style="list-style-type: none">영화, 공연, 전시회, 스포츠 경기 관람국내외 여행 숙박비, 항공권악기 구매 및 레슨비
4. 가족 친화	<ul style="list-style-type: none">부모님, 배우자, 자녀를 위한 선물가족 외식비 (기념일 등)육아용품 구매, 키즈 카페 이용

4. 사용 방법 및 유의사항

[사용 방법]

- 복지몰 이용:** 사내 복지포털(H-Welfare) 접속 > 제휴된 복지몰에서 포인트 차감 결제
- 개인 비용 신청:** 본인이 먼저 결제한 후, 30일 이내에 영수증을 첨부하여 시스템에 등록 > HR팀 승인 후 월별 급여일에 환급(Cashback)

[유의 사항]

- 복지포인트는 당해 연도 12월 31일까지 사용해야 하며, **미사용 포인트는 자동 소멸됩니다.**
- 포인트는 타인에게 양도하거나 현금으로 인출할 수 없습니다.
- 자산성 물품(금, 상품권 등) 및 사행성 업종에는 사용이 제한됩니다.

[문의]

- 제도/정산 문의:** HR팀 복지 담당자 (내선 7702)
- 시스템 오류 문의:** IT 헬프데스크 (내선 9901)