

# 하이버쥬얼 임직원 복지 안내 (선택적 복지)

하이버쥬얼은 임직원의 행복한 삶과 일-생활의 균형을 지원하기 위해 다양한 복지 제도를 운영하고 있습니다. 그중 핵심인 '선택적 복지(복지포인트)' 제도를 안내해 드립니다.

## 1. 선택적 복지(복지포인트)란?

회사에서 지급하는 복지 예산(포인트)을 개인의 라이프스타일과 필요에 맞게 자율적으로 선택하여 사용하는 제도입니다. (1포인트 = 1원)

## 2. 복지포인트 지급 기준

- 지급 시기: 매년 1월 1일, 전 임직원에게 일괄 지급
- 지급 기준: 근속 연수를 반영하여 기본 포인트에 추가 포인트를 차등 지급합니다.

구분	지급 포인트
기본 포인트 (전원)	1,000,000 P
근속 포인트 (추가)	3년 이상: 100,000 P
	5년 이상: 200,000 P
	10년 이상: 300,000 P
특별 포인트	명절(설/추석) 각 100,000 P, 창립기념일 100,000 P

(참고: 신규 입사자는 월할 계산하여 입사 익월 1일에 지급됩니다.)

## 3. 복지포인트 사용 혜택표

지급된 포인트는 아래 4개 대분류 항목에서 자유롭게 사용할 수 있습니다.

대분류	주요 사용처 예시
1. 건강 관리	· 본인/가족 의료비 (급여 항목 외)· 피트니스 센터, 수영장, 요가 등 운동 시설 이용· 안경, 콘택트렌즈, 영양제 구매

2. 자기 계발	· 직무 관련/외국어 학원 수강료· 도서 구매 (전자책 포함)· 자격증 응시료, 세미나 참가비
3. 문화/여가	· 영화, 공연, 전시회, 스포츠 경기 관람· 국내외 여행 숙박비, 항공권· 악기 구매 및 레슨비
4. 가족 친화	· 부모님, 배우자, 자녀를 위한 선물· 가족 외식비 (기념일 등)· 육아용품 구매, 키즈 카페 이용

## 4. 사용 방법 및 유의사항

### [사용 방법]

1. **복지몰 이용:** 사내 복지포털(H-Welfare) 접속 > 제휴된 복지몰에서 포인트 차감 결제
2. **개인 비용 신청:** 본인이 먼저 결제한 후, 30일 이내에 영수증을 첨부하여 시스템에 등록 > HR팀 승인 후 익월 급여일에 환급(Cashback)

### [유의 사항]

- 복지포인트는 당해 연도 12월 31일까지 사용해야 하며, **미사용 포인트는 자동 소멸**됩니다.
- 포인트는 타인에게 양도하거나 현금으로 인출할 수 없습니다.
- 자산성 물품(금, 상품권 등) 및 사행성 업종에는 사용이 제한됩니다.

### [문의]

- **제도/정산 문의:** HR팀 복지 담당자 (내선 7702)
- **시스템 오류 문의:** IT 헬프데스크 (내선 9901)