

2025년 하이버츄얼 연간 의무교육 일정 안내

하이버츄얼 임직원 여러분,

관련 법령 및 사규에 따라 2025년도 법정 의무교육 및 사내 필수 교육 일정을 아래와 같이 안내해 드립니다.

모든 임직원은 기한 내에 해당 교육을 반드시 이수하여 주시기 바랍니다.

1. 교육 개요

- 대상:** 하이버츄얼 전 임직원 (휴직자 제외, 복직 후 이수)
- 방식:** 사내 사이버 연수원(E-Learning) 온라인 수강 원칙 (일부 집체 교육 병행)
- 이수 기한:** 각 과정별 지정된 기간 내 100% 수료 필수
- 유의사항:** 미이수 시 관련 법령에 의거하여 과태료 부과 및 인사평가 불이익이 발생할 수 있습니다.

2. 2025년 연간 교육 일정표 (Schedule)

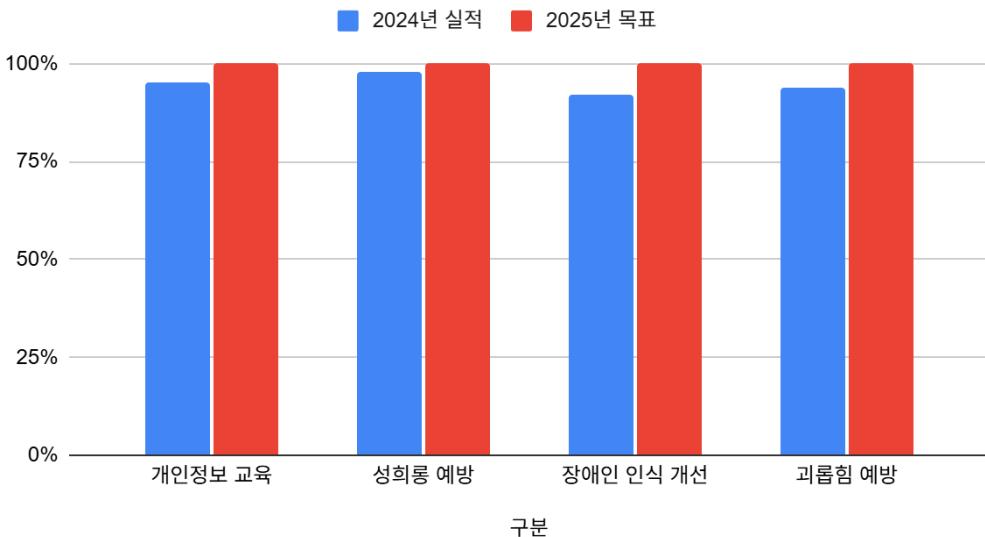
구분 (월)	교육 과정명 (주제)	교육 대상	비고
1분기 (3월)	개인정보 보호 교육	전 임직원	개인정보보호법 제28조
2분기 (5월)	직장 내 성희롱 예방 교육	전 임직원	남녀고용평등법 제13조
2분기 (6월)	퇴직연금 가입자 교육	가입 대상자	근로자퇴직급여보장법
3분기 (9월)	직장 내 장애인 인식 개선 교육	전 임직원	장애인고용법 제5조의2
4분기 (11월)	직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 임직원	근로기준법 제76조
상시	산업안전보건 교육	해당 직무자	매 분기 3~6시간 이상

(※ 상기 일정은 운영 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 과정 오픈 시 매일로 개별 알림 발송됩니다.)

3. [그래프] 전사 교육 이수율 목표

올해 우리 회사의 교육 이수 목표와 작년 실적을 비교하는 그래프입니다.

2024년 실적, 2025년 목표



(차트 제목: 주요 법정 교육 이수율 현황 및 목표)

4. 수강 방법 안내

- 접속:** 사내 그룹웨어 로그인 > [사이버 연수원] 배너 클릭
- 수강:** '나의 강의실'에서 해당 월에 배정된 필수 과정 확인 후 학습하기 (PC/모바일 모두 가능)
- 평가:** 진도율 100% 달성을 및 최종 평가 60점 이상 획득 시 수료 처리

5. 자주 묻는 질문 (FAQ)

Q. 교육 기간을 놓쳤는데 추가 수강이 가능한가요?

A. 원칙적으로 기간 내 수강해야 하며, 부득이한 사유(장기 출장, 입원 등)가 있는 경우 HRD팀으로 연락 주시면 '추가 차수'를 배정해 드립니다.

Q. 외근/미팅이 많아 업무 시간 내 수강이 어렵습니다.

A. 모바일 앱을 지원하므로 이동 시간이나 자투리 시간을 활용해 수강하실 수 있습니다.

[문의]

- **교육 운영 및 시스템 장애:** HRD팀 (내선 7705, edu@hiverual.com)