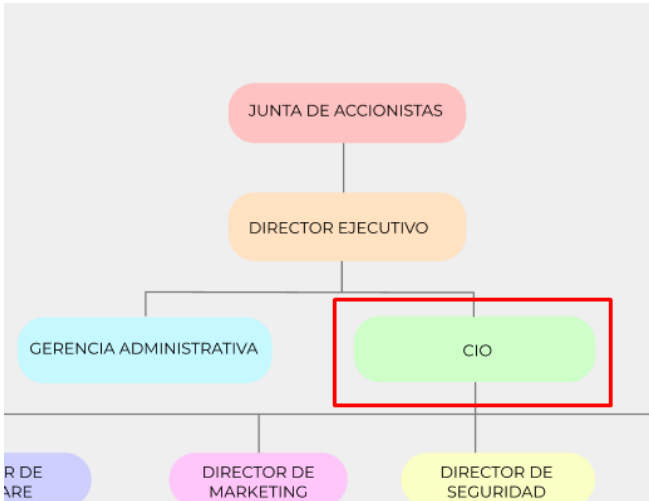


MANUAL DE FUNCIONES- CIO

| IDENTIFICACIÓN DEL CARGO | | |
|---|---|--|
| NOMBRE DEL CARGO | REPORTA A | |
| Chief Information Officer (CIO) | Director Ejecutivo (CEO) | |
| | CARGOS QUE LE REPORTAN | |
| | Director ejecutivo de software, director de marketing, director de seguridad, director de IT. | |
| OBJETIVO DEL CARGO | | |
| Su objetivo es establecer la relación entre los objetivos, la misión y visión de la empresa, con las tecnologías ascendentes, con fin de poder conseguir los objetivos. | | |
| PERFIL DEL CARGO | | |
| REQUISITO | DESCRIPCIÓN | MÉTODO DE VERIFICACIÓN |
| EDUCACIÓN | Grado: - Licenciatura en Ingeniería de Sistemas o Informática | Título de licenciatura |
| ESPECIALIZACIÓN | Grado: - MBA: Gestión de proyectos informáticos | Título de maestría |
| EXPERIENCIA | Mínimo cinco años de experiencia en dirección de proyectos. | Tiempo registrado en Currículum Vitae y referencias. |
| CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD | Liderazgo, comunicación efectiva, colaboración, adaptabilidad, empatía, resolución | Tests psicológicos |

| | | |
|---|---|--|
| | de problemas. | |
| FUNCIONES (PRINCIPALES Y PRIORITARIAS) | | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar un plan de tecnología, donde se incluya los objetivos a cumplir, utilizando las tecnologías ascendentes. 2. Definir las herramientas a utilizar para realizar el control continuo, tanto del desempeño de los equipos de tecnología, como del avance del proyecto. 3. Crear planes de contingencia, para los riesgos relacionados con la tecnología de la información 4. Crear estrategias y presupuestos para el departamento de tecnología de la empresa. 5. Distribuir los cargos de dirección correspondientes, a cada uno de los jefes de departamento, bajo su cuidado. 6. Coordinar estrategias técnicas con los directores de sus sub-departamentos. 7. Dirigir a los jefes de departamento, para garantizar el cumplimiento de objetivos primordiales. 8. Establecer procesos para garantizar la continuidad y el cumplimientos de las metas de la empresa. | | |
| HABILIDADES | <ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de gestionar eficazmente, proyectos informáticos - Capacidad de aprendizaje continuo sobre las nuevas tecnologías - Multitarea - Comunicación asertiva | |
| POSICIÓN EN LA EMPRESA |  <pre> graph TD JA([JUNTA DE ACCIONISTAS]) --> DE([DIRECTOR EJECUTIVO]) DE --> GA([GERENCIA ADMINISTRATIVA]) DE --> CIO([CIO]) CIO --> DM([DIRECTOR DE MARKETING]) CIO --> DS([DIRECTOR DE SEGURIDAD]) style CIO stroke:#f00,stroke-width:2px </pre> | |

| | |
|------------------------|---|
| RIESGOS | <ul style="list-style-type: none"> - Mala administración del equipo de software - Falta de comunicación entre dirección general y los equipos de tecnología - Problemas de comunicación entre los departamentos que supervisa. |
| CONDICIONES DE TRABAJO | <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles |
| ACTITUDES | Innovadora, empresarial, estructurada |