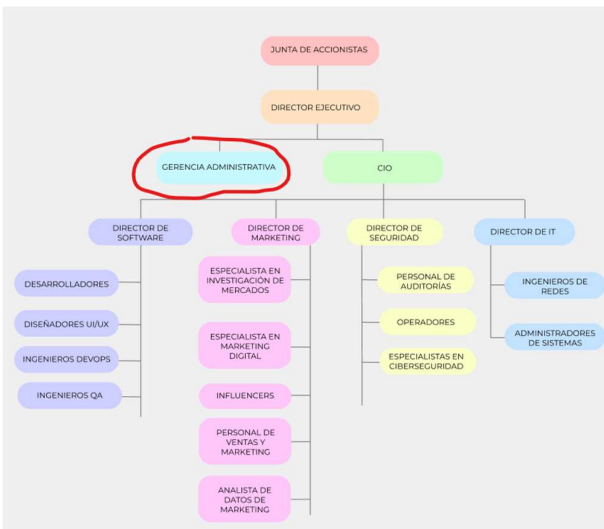


Manual de Funciones Gerencia Administrativa:

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
NOMBRE DEL CARGO	REPORTA A	
Gerente Administrativo	Director Ejecutivo	
	CARGOS QUE LE REPORTAN	
	<ul style="list-style-type: none">● Director de Software.● Director de Marketing.● Director de Seguridad.● Director de IT.	
OBJETIVO DEL CARGO		
Garantizar una gestión administrativa eficiente y efectiva que apoye las operaciones diarias y contribuya al crecimiento estratégico de Little Paw.		
PERFIL DEL CARGO		
REQUISITO	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE VERIFICACIÓN
EDUCACIÓN	Licenciatura en Administración de Empresas, Finanzas, Ingeniería de Sistemas o Ramas Afines.	Presentación de título universitario y certificados relevantes.
ESPECIALIZACIÓN	Maestría en Administración de Empresas o Gestión (deseable)	Certificados de estudios de postgrado.
EXPERIENCIA	Mínimo 5 años de experiencia en roles gerenciales administrativos (deseable en áreas de tecnología).	Referencias laborales y comprobantes de empleos anteriores.
CARACTERÍSTICAS	Liderazgo,	Entrevista personal y

DE PERSONALIDAD	proactividad, capacidad de análisis.	evaluaciones psicométricas.
FUNCIONES (PRINCIPALES Y PRIORITARIAS)		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asegurar la eficiencia en los procesos administrativos y el mantenimiento de un flujo de trabajo sin interrupciones en todas las áreas de la empresa. 2. Crear y mantener un conjunto de políticas y procedimientos que optimicen las operaciones diarias. 3. Administrar los recursos financieros de la empresa con responsabilidad, asegurando una asignación y seguimiento adecuados. 4. Trabajar en estrecha colaboración con otros líderes de departamento para asegurar que la empresa funcione como un entero coherente y alcance sus objetivos estratégicos. 5. Implementar estrategias de gestión del personal que incluyan la contratación, el desarrollo profesional y la retención de talento, alineadas con las necesidades y la cultura de la empresa. 6. Mantener a la empresa al día con todas las regulaciones legales, fiscales y laborales pertinentes. 7. Fomentar un ambiente de trabajo que refuerce los valores de la empresa, promueva la satisfacción laboral y potencie la productividad y el compromiso del equipo. 		
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo y gestión de equipos. - Habilidades de comunicación y negociación. - Análisis financiero y presupuestario. - Competencia en software de gestión empresarial. 	
POSICIÓN EN LA EMPRESA	 <pre> graph TD JA[Junta de Accionistas] --> DE[Director Ejecutivo] DE --> GA[Gerencia Administrativa] DE --> CIO[CIO] GA --> DS[Director de Software] GA --> DM[Director de Marketing] GA --> DSeg[Director de Seguridad] CIO --> DIT[Director de IT] DS --> D[Desarrolladores] DS --> UIUX[Diseñadores UI/UX] DS --> DEV[Ingenieros DevOps] DS --> QA[Ingenieros QA] DM --> IM[Especialista en Investigación de Mercados] DM --> MD[Especialista en Marketing Digital] DM --> I[Influencers] DM --> PVM[Personal de Ventas y Marketing] DM --> ADM[Analista de Datos de Marketing] DSeg --> PA[Personal de Auditorías] DSeg --> O[Operadores] DSeg --> ESC[Especialistas en Ciberseguridad] DIT --> IR[Ingenieros de Redes] DIT --> AS[Administradores de Sistemas] </pre>	

RIESGOS	<ul style="list-style-type: none">- Riesgo de estrés por alta responsabilidad y toma de decisiones.- Riesgos asociados a la gestión incorrecta de fondos o recursos.	
CONDICIONES DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none">- Oficina basada en la posibilidad de trabajo remoto parcial.- Horario de tiempo completo con necesidad de disponibilidad para horas extras en momentos críticos.	
ACTITUDES	<ul style="list-style-type: none">- Orientación al detalle y precisión.- Compromiso con la mejora continua y la eficiencia.- Adaptabilidad a un entorno de startup en rápida evolución.	
IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
NOMBRE DEL CARGO	REPORTA A	
Chief Information Officer (CIO)	Director Ejecutivo (CEO)	
	CARGOS QUE LE REPORTAN	
	Director ejecutivo de software, director de marketing, director de seguridad, director de IT.	
OBJETIVO DEL CARGO		
Su objetivo es establecer la relación entre los objetivos, la misión y visión de la empresa, con las tecnologías ascendentes, con fin de poder conseguir los objetivos.		
PERFIL DEL CARGO		
REQUISITO	DESCRIPCIÓN	MÉTODO DE VERIFICACIÓN
EDUCACIÓN	Grado: <ul style="list-style-type: none">- Licenciatura en Ingeniería de Sistemas o Informática	Título de licenciatura
ESPECIALIZACIÓN	Grado: <ul style="list-style-type: none">- MBA: Gestión	Título de maestría

	de proyectos informáticos	
EXPERIENCIA	Mínimo cinco años de experiencia en dirección de proyectos.	Tiempo registrado en Currículum Vitae y referencias.
CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDAD	Liderazgo, comunicación efectiva, colaboración, adaptabilidad, empatía, resolución de problemas.	Tests psicológicos
FUNCIONES (PRINCIPALES Y PRIORITARIAS)		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar un plan de tecnología, donde se incluya los objetivos a cumplir, utilizando las tecnologías ascendentes. 2. Definir las herramientas a utilizar para realizar el control continuo, tanto del desempeño de los equipos de tecnología, como del avance del proyecto. 3. Crear planes de contingencia, para los riesgos relacionados con la tecnología de la información 4. Crear estrategias y presupuestos para el departamento de tecnología de la empresa. 5. Distribuir los cargos de dirección correspondientes, a cada uno de los jefes de departamento, bajo su cuidado. 6. Coordinar estrategias técnicas con los directores de sus sub-departamentos. 7. Dirigir a los jefes de departamento, para garantizar el cumplimiento de objetivos primordiales. 8. Establecer procesos para garantizar la continuidad y el cumplimientos de las metas de la empresa. 		
HABILIDADES	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de gestionar eficazmente, proyectos informáticos - Capacidad de aprendizaje continuo sobre las nuevas tecnologías - Multitarea - Comunicación asertiva 	
POSICIÓN EN LA EMPRESA		

	<pre>graph TD; JA([JUNTA DE ACCIONISTAS]) --> DE([DIRECTOR EJECUTIVO]); DE --> GA([GERENCIA ADMINISTRATIVA]); DE --> CIO([CIO]); CIO --> DM([DIRECTOR DE MARKETING]); CIO --> DS([DIRECTOR DE SEGURIDAD]);</pre>
RIESGOS	<ul style="list-style-type: none">- Mala administración del equipo de software- Falta de comunicación entre dirección general y los equipos de tecnología- Problemas de comunicación entre los departamentos que supervisa.
CONDICIONES DE TRABAJO	<ul style="list-style-type: none">- Disponibilidad para trabajar en horarios flexibles
ACTITUDES	Innovadora, empresarial, estructurada