



ประกาศกรมท่าอากาศยาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานที่ส่วนกลางและท่าอากาศยาน

ด้วยกรมท่าอากาศยานจะดำเนินการรับสมัครเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานที่กองเครื่องซ่อมการเดินอากาศและเครื่องกล ท่าอากาศยานgrade ท่าอากาศยานขอนแก่น ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช ท่าอากาศยานอุบลราชธานี ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี ท่าอากาศยานตรัง ท่าอากาศยานพิษณุโลก ท่าอากาศยานน่านนคร ท่าอากาศยานลำปาง ท่าอากาศยานร้อยเอ็ด ท่าอากาศยานแม่สอด ท่าอากาศยานเลย ท่าอากาศยานนครพนม ท่าอากาศยานแม่ฮ่องสอน ท่าอากาศยานนราธิวาส ท่าอากาศยานระนอง ท่าอากาศยานบุรีรัมย์ และท่าอากาศยานนครราชสีมา ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้าง ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน ราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานที่ส่วนกลางและ ท่าอากาศยาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

- ๑.๑ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขึ้นส่ง (ด้านประชาสัมพันธ์)
- ๑.๒ ตำแหน่งนายช่างโยธา
- ๑.๓ ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล
- ๑.๔ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและวัตถุอันตราย
- ๑.๕ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิปัญญาและดับเพลิง
- ๑.๖ ตำแหน่งผู้ดูแลสนามบิน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- ๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้มีภัยทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตพิ�ฟ์ เพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
 - (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
 - (๒) โรคเท้าข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔) โรคพิชสุราเรื้อรัง

๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระครุการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่จัดทำสัญญา จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ มาเยี่ยมด้วย

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไปได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นา ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต (Internet) **ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑** ตลอด ๒๕ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตามขั้นตอนดังนี้

๔.๒ วิธีการรับสมัคร

(๑) ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบแข่งขันสมัครทางเว็บไซต์ของกรมท่าอากาศยาน <https://airports.thaijobjob.com> หัวข้อ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ทั่วไปตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานที่ส่วนกลางและท่าอากาศยาน

(๒) กรอกข้อมูลการรับสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ชื่อ-นามสกุล และเลขประจำตัวประชาชน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ซึ่งทางระบบจะกำหนดแบบฟอร์มการชำระเงินผ่านเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ

(๓) พิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือหากไม่มีเครื่องพิมพ์ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ในรูปแบบ File ลงในสื่อบันทึกข้อมูลเพื่อนำไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินในภายหลัง

ในกรณีไม่สามารถพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงินหรือบันทึกข้อมูลได้ ผู้สมัครสามารถเข้าไปพิมพ์แบบฟอร์มการชำระเงิน หรือบันทึกข้อมูลลงในสื่อบันทึกข้อมูลใหม่ได้อีก แต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลใน การกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์แล้วได้

๔.๓ ให้ผู้สมัครนำแบบฟอร์มการชำระเงินไปชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเฉพาะที่ เคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ภายในเวลาทำการของธนาคาร และเก็บหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานด้วย ทั้งนี้ การรับสมัครจะมีผล สมบูรณ์ เมื่อชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบเรียบร้อยแล้ว

๔.๔ ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบแต่ละตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารและค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว จะไม่จ่ายเงินคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๔.๕ ผู้สมัครสอบที่ชำระค่าธรรมเนียมแล้ว จะได้รับเลขประจำตัวสอบ โดยจะกำหนดเลข ประจำตัวสอบตามลำดับของการชำระค่าธรรมเนียมสอบ ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบสามารถตรวจสอบสถานะของการ ชำระเงิน และเข้าไปพิมพ์ใบสมัคร พร้อมเลขประจำตัวสอบได้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ที่เว็บไซต์ <http://airports.thaijobjob.com> หัวข้อ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งต่างๆ ปฏิบัติงานที่ส่วนกลางและท่าอากาศยาน เลือก “พิมพ์ใบสมัครและเลขประจำตัวสอบ”

๔.๖ ผู้สมัครสอบสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๗ ใบสมัครที่พิมพ์จากอินเทอร์เน็ต ให้ติดรูปหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ดำ ชึ้งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ลงลายมือชื่อในใบสมัครสอบให้ครบถ้วน และนำมายื่นในวันสอบภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

๔.๘ เงื่อนไขในการรับสมัครเข้ารับการเลือกสรร

(๑) ผู้สมัครสามารถเลือกสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เมื่อเลือกแล้วจะเปลี่ยนแปลง แก้ไขไม่ได้

(๒) ผู้สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวัน ปิดรับสมัครสอบ

(๓) การสมัครสอบตามขั้นตอนข้างต้น ถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ลงทะเบียนมือชื่อ และ รับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากผู้สมัครสอบจะ กรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

(๔) ผู้สมัครสอบจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มี คุณสมบัติที่ว่าไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ และต้องกรอกรายละเอียด ต่างๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากการ สมัครสอบ หรือ ตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครสอบนำมา�ื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครสอบของ กรมท่าอากาศยาน จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืน ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ในกรณีที่เลขประจำตัวประชาชนที่ใช้ในการสมัครสอบ ไม่ตรงกับหลักฐานการแสดงตน เพื่อเข้าห้องสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด ยกเว้น ในกรณีข้อ – นามสกุลของผู้สมัครสอบไม่ตรงกับข้อมูลหลักฐานการแสดงตนเพื่อเข้าห้องสอบ ผู้สมัครสอบต้องมีหลักฐานอื่นที่ทางราชการออกให้เป็นยัง นิฉันน์ จะไม่มีสิทธิเข้าห้องสอบ

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการเข้ารับการประเมิน

กรมท่าอากาศยานจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๙ กรมท่าอากาศยาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมท่าอากาศยาน และที่ <https://airports.thaijobjob.com> หรือ www.airports.go.th

๖. หลักฐานแสดงตนในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๓๐ หลักชัดเจน หรือใบอนุญาตขับรถ (ใบขับขี่) ซึ่งมีรูปถ่าย ลายมือชื่อ และเลขประจำตัวประชาชน ๓๐ หลักชัดเจน และใบสมัครที่พิมพ์จากอินเตอร์เน็ต พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร ไปในวันสอบ ทั้งนี้ หากไม่มีหลักฐานแสดงตนดังกล่าว จะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครเข้าสอบ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ดังต่อไปนี้

๗.๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนปฏิบัติ

๗.๒ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)

ผู้ที่จะได้รับการประเมินจะต้องเป็นผู้ได้รับคุณภาพการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะทำการทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ สำหรับรายละเอียดการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ pragmat ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องมีผลคะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

ทั้งนี้ สำหรับผู้สมัครสอบตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภักดีและดับเพลิงจะต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ จะต้องมีผลคะแนนในการประเมิน ครั้งที่ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องเข้ารับการทดสอบสมรรถนะทางร่างกายแล้ว จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๘.๒ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ จะต้องมีผลคะแนนในการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๓ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้ง ๒ ครั้ง โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

กรมท่าอากาศยาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๕ กรมท่าอากาศยาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกรมท่าอากาศยาน และที่ <https://airports.thaijobjob.com> หรือ www.airports.go.th โดยจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรแยกตามกองและท่าอากาศยานที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้สมัครสอบ และบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันรับสมัครในตำแหน่งมีลักษณะงานเดียวกันนี้ ใหม่แล้วแต่กรณี

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และกรมท่าอากาศยานกำหนด

๑๐.๒ ผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ การจัดทำสัญญาจ้าง กรมท่าอากาศยานให้ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ตามจำนวนตำแหน่งว่างของแต่ละหน่วยงาน ไปปฏิบัติงานและดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง หากผู้ผ่านการเลือกสรรถึงลำดับที่จะจัดจ้าง ไม่ประสงค์จะเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งว่างดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๔ ในกรณีที่มีผู้ได้รับการคัดเลือกสรรมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่างที่มี และภายหลังมีตำแหน่งว่างลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมท่าอากาศยาน อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุหรือจะดำเนินการเลือกสรรใหม่ก็ได้

อนึ่ง กรมท่าอากาศยาน ขอแจ้งให้ผู้สมัครสอบว่า การดำเนินการเลือกสรรพนักงานราชการของกรมท่าอากาศยาน มีกฎ ระเบียบ และวิธีการที่รัดกุม โปรดงดเสียเป็นธรรมทุกขั้นตอน ดังนั้น หากมีผู้แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านให้สอบได้ ด้วยวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ตาม ขอได้โปรดอย่าหลงเชื่อ และหากท่านพบว่ามีผู้แอบอ้างดังกล่าว โปรดแจ้งกรมท่าอากาศยานเพื่อจะได้ดำเนินการโดยเด็ดขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายดุษฎี แสงฉาย)
อธิบดีกรมท่าอากาศยาน

บัญชีแบบท้ายประกาศกรมท่าอากาศยาน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรและจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไปตำแหน่งต่างๆ
ปฏิบัติงานที่ส่วนกลางและท่าอากาศยาน
ฉบับลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ขึ้นส่ง (ด้านประชาสัมพันธ์)

๑. กลุ่มงาน	เทคโนโลยีทั่วไป
๒. อัตราค่าตอบแทน	๓๓,๘๐๐ บาท
๓. อัตราว่าง	๒ อัตรา
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานระปี ท่าอากาศยานเลย
	จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๗.๑ ได้รับบุณฑิประภาคนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา หรือ
๗.๒ เป็นผู้ได้รับบุณฑิไม่ต่ำกว่าประภาคนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา และเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จนถึงวันเปิดรับ^{สมัคร} ทั้งนี้ จะต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงานต้นสังกัด ฉบับจริงมายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร^{ในวันประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)}

๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

- ๘.๑ ดำเนินการให้บริการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยแก่ท่าอากาศยาน ผู้โดยสาร
และบุคคลอื่น ที่ใช้บริการท่าอากาศยาน รวมทั้งการขนส่งสินค้า สัมภาระ และ^{ไปรษณียภัณฑ์ทางอากาศ}

- ๘.๒ ดำเนินการด้านการจัดทำข้อมูลเพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ บทบาท การกิจของ
ท่าอากาศยาน ผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการเพื่อเผยแพร่ซื้อเสียง เสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ที่ดีของท่าอากาศยาน

- ๘.๓ จัดทำรายงาน และสถิติที่เกี่ยวข้อง

- ๘.๔ ช่วยอำนวยการพิธีการต่างๆในการจัดประชุม สัมมนา ณ ท่าอากาศยาน การใช้ห้อง
ประชุม ห้องรับรอง อาคารสถานที่

- ๘.๕ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานนอกเวลา และนอกสถานที่ได้

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ความรู้พื้นฐานด้านการประชาสัมพันธ์
- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ท่วงทีวิชา อุปนิสัย ทัศนคติ มีความคิดสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

ตำแหน่งนายช่างโยธา

๑. กลุ่มงาน	เทคนิคทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๓,๘๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๑๐ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระปีด ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี ท่าอากาศยานพิษณุโลก ท่าอากาศยานน่านนคร ท่าอากาศยานร้อยเอ็ด ท่าอากาศยานเลย ท่าอากาศยานนครพนม ท่าอากาศยานระนอง ท่าอากาศยานบุรีรัมย์ ท่าอากาศยานนครราชสีมา	จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับบุณฑิประภาคนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางสาขาวิชาช่างโยธา สาขาวิชา ก่อสร้าง สาขาวิศวกรรมโยธา สาขาวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการงานก่อสร้าง สาขาวิชาการก่อสร้าง สาขาวิชาสำรวจ สาขาวิชาสำรวจและออกแบบ

๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ สำรวจ ออกแบบ เชียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษาโครงการก่อสร้างต่างๆ เพื่อให้ตรงตาม หลักวิชาช่าง และความต้องการของหน่วยงาน รวมทั้งงบประมาณที่ได้รับ

๘.๒ ตรวจสอบ แก้ไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับรูปแบบและรายการ เพื่อให้ การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคา ก่อสร้าง

๘.๔ ควบคุมงาน ก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน

๘.๕ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานเป็นกะ หรือเป็นผลัดได้

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๗๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เกี่ยวกับการเขียนแบบ ประมาณราคา เทคนิคการก่อสร้าง การตรวจงาน ก่อสร้าง การปฏิบัติงานก่อสร้าง

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ท่วงทีว่า자 อุปนิสัย ทัศนคติ มีความคิดสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

ตำแหน่งนายช่างเครื่องกล

๑. กลุ่มงาน	เทคนิคทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๓,๘๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๑๒ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	กองเครื่องซ่อมการเดินอากาศและเครื่องกล ท่าอากาศยานขอนแก่น ท่าอากาศยานนครศรีธรรมราช ท่าอากาศยานอุบลราชธานี ท่าอากาศยานพิษณุโลก ท่าอากาศยานน่านนคร ท่าอากาศยานลำปาง ท่าอากาศยานแม่สอด ท่าอากาศยานราธิวัสดุ ท่าอากาศยานระนอง ท่าอากาศยานบุรีรัมย์ ท่าอากาศยานนราธิวาส	จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทางสาขาวิชาเครื่องกล สาขาวิชาช่างกลโรงงาน สาขาวิชาเทคนิคโลหะ สาขาวิชาเขียนแบบเครื่องกล หรือสาขาวิชาช่างยนต์

๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

๘.๑ ตรวจสอบ บำรุงรักษา ซ่อมแก้ไข ปรับปรุง เครื่องจักรกล ยานพาหนะ เครื่องมือ อุปกรณ์ และงานด้านเครื่องกลเพื่อให้พร้อมใช้อยู่เสมอ

๘.๒ ออกแบบ เขียนแบบเครื่องกล การผลิตชิ้นส่วนเครื่องมือและอุปกรณ์ ติดตั้ง ทดลอง ทดสอบ สอบเทียบเครื่องมือ ประมาณราคา เครื่องจักรกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการใช้งาน

๘.๓ สำรวจ รวบรวมข้อมูล จัดทำสถิติ ประวัติการบำรุงรักษา การซ่อมเครื่องจักรกล เครื่องมือกล ยานพาหนะ และงานด้านเครื่องกล เพื่อเป็นข้อมูลหลักฐานสำหรับนำไปใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงงาน

๘.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานเป็นกะหรือเป็นผลัดได้

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ความรู้เกี่ยวกับกลศาสตร์วิศวกรรม ความแข็งแรงของวัสดุศาสตร์
- ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ เขียนแบบ และงานวัดละเอียด
- ความรู้เกี่ยวกับการใช้งาน บำรุงรักษา เครื่องจักร เครื่องยนต์
- ความรู้เกี่ยวกับระบบปั้นดรอลิกส์ และระบบบันวัฒน์ติกส์

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ท่วงทีwards อุบัติสัย ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและวัดคุณตราย

๑. กลุ่มงาน	เทคนิคทั่วไป	
๒. อัตราค่าตอบแทน	๓๓,๘๐๐ บาท	
๓. อัตราว่าง	๕ อัตรา	
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานกระปีด ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี ท่าอากาศยานน่านคร ท่าอากาศยานร้อยเอ็ด ท่าอากาศยานแม่ฮ่องสอน	จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา จำนวน ๑ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๗.๑ ได้รับบุณิประภาคณ์บัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา หรือ
- ๗.๒ เป็นผู้ได้รับบุณิไม่ต่ำกว่าประภาคณ์บัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตรวจสอบและวัดคุณตรายภายใต้ สนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จนถึงวันเปิดรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน จากหน่วยงานต้นสังกัดฉบับจริงมายืนต่อเจ้าหน้าที่ในวันประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)
- ๗.๓ คุณสมบัติและทักษะเพิ่มเติมที่กรมท่าอากาศยานกำหนดสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและวัดคุณตราย
 - (๑) อายุต้องไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่สมัคร
 - (๒) มีสัญชาติไทย
 - (๓) สุขภาพ
 - ผู้ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบทุกคนต้องมีสุขภาพร่างกายที่เหมาะสม กับจิตใจที่ดีและมี ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการนิรภัย และการรักษาความปลอดภัย
 - ผู้ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบจะต้องไม่ใช้สารออกฤทธิ์ต่อจิตประสาทตามที่กำหนดใน ข้อบังคับของคณะกรรมการการบินพลเรือน
 - มีใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งแสดงว่ามีร่างกายสมบูรณ์เหมาะสมกับหน้าที่ โดย
 - การได้ยิน : การสูญเสียการได้ยินในทุกแง่มุมแต่ละข้างต้องน้อยกว่า ๓๐ เดซิเบล เมื่อทดสอบด้วยเครื่องวัดการได้ยินที่ความถี่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ เฮิร์ซ
 - การมองเห็น : ต้องมีสายตาที่เท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๖๐ ทั้งสองข้างโดยไม่สูง แวนตา/เลนส์ หรือเท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๒๐ สำหรับสายตาข้างหนึ่ง และ ๒๐/๓๐ ในอีกข้างหนึ่ง เมื่อสวมแวนตาหรือใช้คอนแทคเลนส์ โดยจะต้อง มองเห็นสีที่เหมาะสม (ตาไม่บอดสี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบมาตรฐานและวัตถุอันตรายจะต้องใช้ในรับรองแพทย์ตามที่กรมทำอากาศยานกำหนดแบบท้ายประกาศนี้เท่านั้น หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.airports.go.th

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

- ๔.๑ ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานและวัตถุอันตราย กระเป่าผู้โดยสาร ตัวผู้โดยสาร สินค้า และไปรษณียภัณฑ์ ก่อนขึ้นอากาศยาน
 - ๔.๒ ควบคุม ดูแลรักษาเครื่องตรวจมาตรฐานและวัตถุอันตรายให้อยู่ในสภาพใช้การได้ดีเสมอ
 - ๔.๓ ควบคุม ดูแล และแก้ไขสภานการณ์ผิดปกติที่เกิดขึ้นในห้องผู้โดยสาร และประสานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจให้มาระบุดำเนินการ
 - ๔.๔ ชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้โดยสารเกี่ยวกับการตรวจค้นทั้งคนไทยและชาวต่างชาติ
 - ๔.๕ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานเป็นกะหรือเป็นผลัดได้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
- ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔
- ความรู้เกี่ยวกับทักษะและการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น และสถานการณ์ปัจจุบัน
- กฎกระทรวง กำหนดวัตถุอันตรายและสัตว์ซึ่งอาจเป็นอันตรายต่อความปลอดภัยอากาศยานหรือบุคคลในอากาศยาน พ.ศ. ๒๕๕๐
- ข้อบังคับของคณะกรรมการการบินพลเรือน ว่าด้วยการตรวจค้นเพื่อรักษาความปลอดภัยในการดำเนินงานสนามบินสาธารณะ
- ประกาศกรมการขนส่งทางอากาศ เรื่อง ข้อกำหนดเกี่ยวกับการนำของเหลว เจล สเปรย์ หรือวัตถุและสารอื่นๆ ซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกันเข้าในห้องโดยสารอากาศยาน
- ความรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามด้านการบินพลเรือน

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่
เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น
ท่วงทีว่าฯ อุปนิสัย ทัศนคติ มีความคิดสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ
-

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิและดับเพลิง

๑. กลุ่มงาน	เทคโนโลยีที่ว่าไป
๒. อัตราค่าตอบแทน	๓๐,๘๐๐ บาท
๓. อัตราว่าง	๒ อัตรา
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานอุบลราชธานี จำนวน ๑ อัตรา ท่าอากาศยานตรัง จำนวน ๑ อัตรา

๕. สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๗.๑ ได้รับบุณีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา หรือ
- ๗.๒ เป็นผู้ได้รับบุณีไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ทุกสาขาวิชา และเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้านภูมิและดับเพลิง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จนถึงวันเปิดรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจาก หน่วยงานต้นสังกัดฉบับจริงมายืนต่อเจ้าหน้าที่ในวันประเมินฯ ครั้งที่ ๒ (สัมภาษณ์)
- ๗.๓ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ก่อนวันรับสมัคร)
- ๗.๔ คุณสมบัติและทักษะเพิ่มเติมที่กรมท่าอากาศยานกำหนดสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิ และดับเพลิง

- (๑) เพศชาย อายุ ๑๙ – ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่สมัคร
- (๒) มีสัญชาติไทย
- (๓) ส่วนสูงไม่ต่ำกว่า ๑๖๕ ซม. (ทั้งนี้ ส่วนสูงและน้ำหนักตัวต้องมีความสมดุลกัน)
- (๔) ผ่านการเกณฑ์ทหาร หรือสำเร็จหลักสูตรนักศึกษาวิชาทหารชั้นปีที่ ๓ ของกรรมการ รักษาดินแดน
- (๕) มีใบรับรองแพทย์ที่ออกโดยโรงพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลของเอกชน ซึ่งแสดงว่ามีร่างกายสมบูรณ์เหมาะสมกับหน้าที่ โดย

การได้ยิน : การสูญเสียการได้ยินในทุกแต่ละข้างต้องน้อยกว่า ๓๐ เดซิเบล เมื่อทดสอบด้วยเครื่องวัดการได้ยินที่ความถี่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ เฮิร์ซ

การมองเห็น : ต้องมีสายตาที่เท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๖๐ ทั้งสองข้างโดยไม่ส่วน แวนตา/เลนส์ หรือเท่ากับหรือดีกว่า ๒๐/๒๐ สำหรับสายตาข้างหนึ่ง และ ๒๐/๓๐ ในอีกข้างหนึ่ง เมื่อรวมแวนตาหรือใช้คอนแทคเลนส์ โดยจะต้อง มองเห็นสีที่เหมาะสม (ตามบอร์ดสี)

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิและดับเพลิง จะต้องใช้ใบรับรองแพทย์ตามที่ กรมท่าอากาศยานกำหนดแนบท้ายประกาศนี้เท่านั้น หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.airports.go.th

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

- ๔.๑ ศึกษาและพบทวนการปฏิบัติงานด้านดับเพลิงเพื่อให้เป็นไปตามหลักวิธีการ และมาตรฐานขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ
- ๔.๒ ศึกษาโครงสร้างพื้นฐานของอากาศยานทุกแบบที่ใช้บริการ ณ ท่าอากาศยาน เช่น ช่องทางเข้าออกประตูฉุกเฉิน ช่องเก็บแบตเตอรี่ ฯลฯ เป็นต้น เพื่อเตรียมใช้วางแผนในการกู้ภัย
- ๔.๓ ดำเนินการกู้ภัยทุกชนิดที่เกิดขึ้นภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ
- ๔.๔ ดับเพลิงอากาศยานและเพลิงอื่นๆ ที่เกิดขึ้นภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ โดยใช้เครื่องมืออุปกรณ์ชนิดต่างๆ ประจำรถดับเพลิงที่เป็นระบบไฟฟ้าสมัยดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์เช่นเพลิง โดยใช้สารดับเพลิงประเภทน้ำยาโฟม รวมทั้งระบบเครื่องยนต์เพื่อการดับเพลิงและกู้ภัย
- ๔.๕ ช่วยฟื้นคืนชีพและปฐมพยาบาลผู้ประสบภัยภายในบริเวณท่าอากาศยานและเขตรับผิดชอบ
- ๔.๖ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในท่าอากาศยานและภายนอกเขตท่าอากาศยาน เพื่อปฏิบัติงานช่วยเหลือด้านสาธารณภัย กรณีได้รับการร้องขอ
- ๔.๗ จัดทำแผนรองรับเพื่อใช้ฝึกซ้อมดับเพลิงและกู้ภัยอากาศยาน ซักซ้อมแผนฯ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาต่างๆ
- ๔.๘ ดูแลรักษาอุปกรณ์และเครื่องใช้ในการกู้ภัยและดับเพลิงให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้เสมอ
- ๔.๙ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานเป็นกะหรือเป็นผลัดได้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พระราชบัญญัติการเดินอากาศ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบรรเทาสาธารณภัย
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการดับเพลิง
- ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับท่าอากาศยานและการบิน

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐ คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

๒.๑ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย (ผ่าน/ไม่ผ่าน)

- ทดสอบการดันพื้น ๓๐ ครั้ง
- ทดสอบการลุกนั่ง ๔๐ ครั้ง
- ทดสอบของเข้าครึ่งนั่ง ๖๐ ครั้ง
- ทดสอบการวิ่ง อย่างน้อย ๒,๕๐๐ เมตร

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ภูมิภาคและดับเพลิงจะต้องเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายและผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่กรมท่าอากาศยานกำหนด จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ โดยการสอบสัมภาษณ์ต่อไป

๒.๒ การสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่นท่วงทีว่าฯ อุปนิสัย ทัศนคติ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ

ตำแหน่งผู้ดูแลสนามบิน

๑. กลุ่มงาน	เทคนิคทั่วไป
๒. อัตราค่าตอบแทน	๑๑,๒๘๐ บาท
๓. อัตราว่าง	๑ อัตรา
๔. สถานที่ปฏิบัติงาน	ท่าอากาศยานแม่สอด
๕. สิทธิประโยชน์	จำนวน ๑ อัตรา

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และหลักเกณฑ์อื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุที่ส่วนราชการกำหนด - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้เป็นไปตามเงื่อนไขในสัญญาจ้าง

๗. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.ตร)

๘. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติมีรายละเอียด ดังนี้

- ๘.๑ ตรวจสอบดูแลความเรียบร้อยภายในสนามบิน (Airside) ดูแลความปลอดภัยให้แก่องค์การ ขณะที่มาทำการบินขึ้น – ลง ที่ท่าอากาศยาน
- ๘.๒ ควบคุมดูแลมิให้มี เชื้อวัสดุ สัตว์ ยานพาหนะ หรือบุคคลเข้าไปในเขตทางวิ่ง ทางขับ และลานจอด ดูแลการรักษาล้านาเวชสนามบิน บำรุงรักษา ซ่อมแซมสิ่งที่ชำรุดเสียหาย เล็กน้อยภายในสนามบิน (Airside) รวมทั้งการรักษาเครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ปกติ
- ๘.๓ จัดทำรายงานการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๘.๔ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีความพร้อมที่จะสามารถปฏิบัติงานเป็นกะหรือเป็นผลัดได้

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ประเมินความรู้ ความสามารถ และทักษะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑

โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ องค์ประกอบที่ ๑ (๗๐ คะแนน)

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔
- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติการในพื้นที่เขตสนามบิน (Airside) ในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ องค์ประกอบที่ ๒ (๓๐คะแนน)

- ความรู้ทางด้านภาษาอังกฤษเบื้องต้นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ความรู้พื้นฐานด้านการใช้คอมพิวเตอร์

๒. การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒

โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง การมีมนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ท่วงทีว่าจ่า อุปนิสัย ทัศนคติ มีความคิดสร้างสรรค์ และจรรยาบรรณ



กรมท่าอากาศยาน
DEPARTMENT OF AIRPORTS

คำร้องขอรับใบสำคัญแพทย์
Application for Renewal of Medical Certificate

สถานที่ตรวจ

วันที่ เดือน พ.ศ.

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง
ใบอนุญาตประกอนวิชาชีพเวชกรรมเลขที่
สถานที่ประจำอยู่ที่
ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว
สถานที่อยู่ (ที่สามารถติดต่อได้)
บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ปรากฏว่า

๑. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ปรากฏอาการของโรคจิต หรือจิตพิการ หรือปัญญาอ่อน ไม่ปรากฏอาการของการติดยาเสพติดให้ไทย และอาการของโรคพิษสุรำเรอวัง และไม่ปรากฏอาการและอาการแสดงของโรค ต่อไปนี้

๑.๑ โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๑.๒ วันโรคในระยะอันตราย

๑.๓ โรคแท้งซ้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒. การได้ยิน : การสูญเสียการได้ยินในทุกด้านซึ่งดองน้อยกว่า ๓๐ เดซิเบล (เมื่อทดสอบด้วยเครื่องวัดการได้ยินที่ความถี่ต่ำกว่า ๖,๐๐๐ เฮิร์ซ)

ข่าย น้อยกว่า เท่ากับ มากกว่า ๓๐ เดซิเบล

ขวา น้อยกว่า เท่ากับ มากกว่า ๓๐ เดซิเบล

๓. การมองเห็นของผู้เข้ารับการตรวจ โปรดระบุ

ไม่สวมแว่นตา/เลนส์ ตรวจเฉพาะข้อ ๓.๑

สวมแว่นตา/เลนส์ ตรวจเฉพาะข้อ ๓.๒

๓.๑ ทั้งสองข้าง โดยไม่สวมแว่นตา/เลนส์ ต้องมีสายตาที่เท่ากับหรือต่ำกว่า ๒๐/๖๐

ข่าย น้อยกว่า เท่ากับ ต่ำกว่า ๒๐/๖๐

ขวา น้อยกว่า เท่ากับ ต่ำกว่า ๒๐/๖๐ หรือ

๓.๒ ทั้งสองข้าง เมื่อสวมแว่นตา/เลนส์ ต้องเท่ากับหรือต่ำกว่า ๒๐/๖๐ สำหรับสายตาข้างหนึ่ง และ ๒๐/๓๐ ในอีกข้างหนึ่ง

ข่าย น้อยกว่า เท่ากับ ต่ำกว่า โปรดระบุ ๒๐/๖๐

๒๐/๓๐

ขวา น้อยกว่า เท่ากับ ต่ำกว่า โปรดระบุ ๒๐/๖๐

๒๐/๓๐

๓.๓ ตรวจตาบอดดี

ปกติ ไม่ปกติ

ลงชื่อ แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

ခုနှစ်မြောက်တွင် အမြန် ပေါ်လေသူများ

ในการสอนคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินเจ้าหน้าที่ที่ภายนอกจะต้องปฏิบัติ กรรมท่องากศรีษะ