

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГЫПОУ
КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)
Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 1

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Понятие конституции, ее место в системе законодательства. Конституция 1993 года.
2. Понятие и виды административных наказаний.

Задача.

Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация. Прав ли директор? Какие документы при трудоустройстве обязан предъявить 15-ий подросток? Куда может обжаловать подросток отказ в приеме на работу?

ОТВЕТ

В России трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии с ним, принятие на работу лиц моложе 16 лет запрещено, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами или законами субъектов Российской Федерации. Таким образом, в общем случае, директор прав в отказе.

Однако, если директор утверждает, что принятие на работу молодого сотрудника возможно в исключительных случаях и по согласованию с профкомом, то стоит обратить внимание на следующие моменты:

1. **Профсоюзная организация:**
 - Если на предприятии отсутствует профсоюзная организация, то вопрос о согласовании с профкомом не может быть актуальным. Важно уточнить фактическое наличие профсоюза на предприятии.
2. **Документы при трудоустройстве:**
 - Для трудоустройства в России обычно требуется предоставление паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, и других необходимых документов.

Несовершеннолетние также могут потребовать разрешение от родителей или законных представителей.

3. Обжалование отказа:

- Если подросток считает, что ему был незаконно отказано в приеме на работу, он может обратиться в инспекцию труда или в суд.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ
КУШНАРЕВКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 2

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Правовая характеристика информационно-телекоммуникационных сетей
2. Информационные ресурсы

Задача.

В связи с неудовлетворительным ходом производства работодатель издал приказ о внесении изменений в график предоставления ежегодных отпусков. Многим

работникам, в том числе и несовершеннолетним, которым отпуск по графику приходился на летнее время, директор перенес его на зимние месяцы следующего года (без согласия с профкомом). Профком обратился к директору с требованием об отмене приказа. Законно ли требование профкома?

ОТВЕТ

В России правила предоставления отпусков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами. В соответствии с законодательством:

1. Изменение графика отпусков:

- Работодатель имеет право вносить изменения в график предоставления отпусков. Однако такие изменения должны быть обоснованными и не могут противоречить закону. Например, если изменения противоречат законным правам работников, это может быть основанием для обжалования.

2. Согласование с профсоюзом:

- По закону работодатель обязан согласовывать с профсоюзной организацией (при ее наличии) вопросы, касающиеся изменения условий труда, в том числе и изменения графика отпусков.

3. Требование профкома:

- Профсоюз имеет право защищать интересы своих членов, в том числе и в отношении изменений в условиях труда, включая график отпусков. Требование профкома об отмене приказа может быть законным, если работодатель не выполнил требование согласования с профсоюзом, как предусмотрено законом.

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГЫПОУ
КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА**

**Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)**

Специальность 09.02.07 «Информационные системы и программирование»

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 3

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Понятие рабочего времени, его виды. Время отдыха. Виды отпусков и порядок их предоставления.
2. Понятие и виды административных наказаний.

Задача.

В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах. Правомерно ли требование работодателя? В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

ОТВЕТ

Е

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах. Правомерно ли требование работодателя? В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

ChatGPT

Ситуация с простоем и требованием присутствия на рабочих местах при отключении энергоснабжения может быть сложной и требует учета различных аспектов трудового законодательства. В России регулирование таких ситуаций предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами. Рассмотрим несколько ключевых аспектов:

1. **Требование присутствия на рабочих местах:**
 - Работодатель имеет право устанавливать порядок работы в случае простоя предприятия. Однако, если работник не может фактически выполнять свои трудовые обязанности из-за отсутствия энергоснабжения, требование присутствия на рабочем месте может быть неправомерным. Важно уточнить, какие именно обязанности могут быть выполнены в условиях простоя.
2. **Оплата времени простоя:**
 - Согласно Трудовому кодексу России, работник имеет право на сохранение заработной платы при простое, который не вызван его виной. То есть, если простой вызван действиями работодателя (например, неуплата электроэнергии), работник обычно имеет право на оплату времени простоя.
3. **Порядок оплаты:**
 - Вопросы оплаты времени простоя обычно регулируются коллективным договором или локальным нормативным актом предприятия. Если такие документы

отсутствуют, то применяются нормы Трудового кодекса. Обычно работнику полагается оплата в размере не менее двух третей среднего заработка.

4. Коллективный договор и профсоюзные права:

- Если у предприятия есть коллективный договор и профсоюз, важно учесть их права и обязанности в данной ситуации. Профсоюз может защищать интересы работников и участвовать в урегулировании спора.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ
КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА**

**Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)**

Специальность 09.02.07 «Информационные системы и программирование»

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 4

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Формы собственности в Российской Федерации.

2. Понятие информационной безопасности.

Задача.

Техник Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле ей был объявлен выговор, и в феврале этого же года Эрастова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что ей объявили выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором, согласно п.5. ст.81 ТК РФ.

Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Какой порядок установлен при расторжении трудового договора? Какое решение, по Вашему мнению, должен вынести суд?

ОТВЕТ

В России процедура расторжения трудового договора урегулирована Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ). Согласно ст. 81 ТК РФ, работник может быть уволен за систематическое неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Рассмотрим основные моменты, связанные с этой ситуацией:

1. Процедура увольнения:

- При увольнении работника по статье 81 ТК РФ работодатель должен следовать процедуре, предусмотренной законом. Это включает в себя предоставление письменного уведомления о намерении уволить с указанием причин и соблюдение сроков предупреждения.

2. Документальное подтверждение нарушений:

- Работодатель должен иметь достаточное документальное подтверждение нарушений трудовой дисциплины, которые являются основанием для увольнения. В вашем примере указывается на выговоры, объявленные ранее.

3. Уважительные причины:

- Если увольнение произошло по п.5 ст.81 ТК РФ, то работник должен систематически не исполнять свои трудовые обязанности без уважительных причин. Уважительные причины обычно включают в себя болезнь, несчастные случаи, и другие объективные обстоятельства.

4. Судебное разбирательство:

- Работник имеет право обжаловать увольнение в суде, как это сделала Эрастова. В этом случае суд рассмотрит предоставленные документы, доказывающие нарушения, а также аргументацию работодателя и работника.

В данном контексте суд примет решение на основе предоставленных доказательств обеих сторон. Если работодатель сможет подтвердить систематическое неисполнение трудовых обязанностей Эрастовой и соблюдение установленной процедуры увольнения, увольнение может быть признано законным. Однако, если Эрастова сможет доказать, что увольнение было произведено без уважительных причин или по другим недопустимым основаниям, суд может принять решение в её пользу, возможно, восстановив на работе.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 5

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

1. Правовой статус индивидуального предпринимателя.

2. Понятие и система телекоммуникационного права.

Задача.

Оператор ЭВМ одного из государственных учреждений Петров, используя многочисленные дискеты с информацией, получаемые от сотрудников других организаций, не всегда проверял их на наличие "вирусов", доверяясь заверениям поставщиков о том, что "вирусов" нет. В результате этого в компьютер Петрова, а затем и в компьютерную сеть учреждения попал комбинированный вирус, что привело к утрате информации, содержащей государственную тайну, и поставило под угрозу срыва запуск одного из космических объектов.

Дайте юридический анализ действий Петрова. Что следует понимать под тяжкими последствиями нарушения правил эксплуатации информационно-телекоммуникационных сетей?

ОТВЕТ

Юридический анализ действий Петрова в данном случае подразумевает рассмотрение его действий в контексте законодательства о информационной безопасности и использования информационно-телекоммуникационных сетей. Поскольку ситуация касается потенциального утраты государственной тайны и угрозы космическому проекту, она может также иметь серьезные правовые последствия.

1. Безопасность информационных технологий:

- Петров, как оператор ЭВМ, обязан соблюдать нормы безопасности информационных технологий. Недостаточная проверка дисков на наличие вирусов и доверие утверждениям поставщиков о безопасности может рассматриваться как нарушение правил эксплуатации информационных систем.

2. Управление государственной тайной:

- Утрата информации, содержащей государственную тайну, может иметь серьезные юридические последствия. Петров может быть подвергнут ответственности за несоблюдение требований по обеспечению безопасности государственной тайны.

3. Системные нарушения:

- Помимо потери государственной тайны, внесение вируса может быть рассмотрено как системное нарушение безопасности информационных технологий, что также может привести к юридическим последствиям.

4. Тяжкие последствия:

- Под "тяжкими последствиями" обычно понимаются серьезные последствия для безопасности государства или общества. В данном случае, угроза срыва запуска космического объекта может рассматриваться как тяжелое последствие.

Юридические последствия могут включать в себя дисциплинарные меры, уголовную ответственность (если нарушены нормы обеспечения безопасности государственной тайны), а также гражданско-правовые исключения.

Важно отметить, что конечные правовые последствия зависят от конкретного законодательства, под которое подпадает Петров, и обстоятельств конкретного случая.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ
КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности
4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 6

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Способы создания юридических лиц.

2. Понятие коммерческой тайны.

Задача.

Токарь Миронов был призван в вооружённые силы 26 июня 2005 года. На его место был принят Севастьянов. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья, Смирнов возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Севастьянов справляется со своими обязанностями.

Вопросы: 1 Законен ли отказ администрации в восстановлении вновь на работу на прежнее место Смирнова? 2 Как разрешить спор?

ОТВЕТ

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

1. Законность отказа в восстановлении:

- В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 81) при демобилизации военнослужащего в связи со службой или приравненного к военной службе, а также при увольнении по состоянию здоровья, работник имеет право на восстановление на работе на прежнем месте. Если работник возвращается в организацию в течение шести месяцев со дня увольнения, он должен быть восстановлен на прежнем месте работы.

2. Разрешение спора:

- Если администрация отказывает в восстановлении на работу, возможны следующие шаги:
 - **Письменное обращение:** Работник может написать письменное обращение с требованием восстановления на работу и ссылкой на соответствующие нормы трудового законодательства.
 - **Примирительная комиссия:** В некоторых случаях можно обратиться к примирительной комиссии для разрешения спора.
 - **Судебное разбирательство:** Если другие способы не привели к решению, работник может обратиться в суд с иском о восстановлении на работе и/или возмещении ущерба.

Важно учесть, что для успешного разрешения спора рекомендуется обратиться за консультацией к юристу или специалисту по трудовому праву, который сможет предоставить подробные рекомендации в соответствии с конкретной ситуацией и действующим законодательством.

Инструкция

1. Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность 09.02.07 «Информационные системы и программирование»

Evaluation Warning: The document was created with Spire.Doc for .NET.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 7

Оцениваемые компетенции: ОК 1, ОК 5, ОК 9, ОК 11.

Условия выполнения задания: Экзамен проводится в классе.

Время выполнения задания: 45 мин.

1. Гражданская правоспособность и дееспособность.

2. Защита персональных данных.

Задача.

Кладовщик склада Гуров вместо одного часа, установленного на обеденный перерыв, отсутствовал 5 марта на работе в течении 3 часов без уважительной причины. Прибывшие в его отсутствие две автомашины с грузом были разгружены несвоевременно, за что автобаза взыскала с магазина штраф. За допущенное нарушение трудовой дисциплины администрация объявила Гурову выговор, лишила его частично квартальной премии и предложила возместить штраф за простой автотранспорта по его вине. Считая приказы администрации необоснованными, Гуров обратился в комиссию по трудовым спорам.