МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 1**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Понятие конституции, ее место в системе законодательства. Конституция 1993 года.

2. Понятие и виды административных наказаний.

Задача.

Директор муниципального предприятия отказал в приеме на работу 15-ему подростку. В обосновании своего отказа директор заявил подростку, что по закону лица моложе шестнадцати лет могут быть приняты на работу в исключительных случаях и по согласованию с профкомом предприятия, а на предприятии отсутствует профсоюзная организация. Прав ли директор? Какие документы при трудоустройстве обязан предъявить 15-ий подросток? Куда может обжаловать подросток отказ в приеме на работу?

**ОТВЕТ**

В России трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации. В соответствии с ним, принятие на работу лиц моложе 16 лет запрещено, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами или законами субъектов Российской Федерации. Таким образом, в общем случае, директор прав в отказе.

Однако, если директор утверждает, что принятие на работу молодого сотрудника возможно в исключительных случаях и по согласованию с профкомом, то стоит обратить внимание на следующие моменты:

1. **Профсоюзная организация:**
   * Если на предприятии отсутствует профсоюзная организация, то вопрос о согласовании с профкомом не может быть актуальным. Важно уточнить фактическое наличие профсоюза на предприятии.
2. **Документы при трудоустройстве:**
   * Для трудоустройства в России обычно требуется предоставление паспорта или иного документа, удостоверяющего личность, и других необходимых документов. Несовершеннолетние также могут потребовать разрешение от родителей или законных представителей.
3. **Обжалование отказа:**
   * Если подросток считает, что ему был незаконно отказано в приеме на работу, он может обратиться в инспекцию труда или в суд.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и** **программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 2**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Правовая характеристика информационно-телекоммуникационных сетей

2. Информационные ресурсы

Задача.

В связи с неудовлетворительным ходом производства работодатель издал приказ о внесении изменений в график предоставления ежегодных отпусков. Многим работникам, в том числе и несовершеннолетним, которым отпуск по графику приходился на летнее время, директор перенес его на зимние месяцы следующего года (без согласия с профкомом). Профком обратился к директору с требованием об отмене приказа. Законно ли требование профкома?

ОТВЕТ

В России правила предоставления отпусков регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами. В соответствии с законодательством:

1. **Изменение графика отпусков:**
   * Работодатель имеет право вносить изменения в график предоставления отпусков. Однако такие изменения должны быть обоснованными и не могут противоречить закону. Например, если изменения противоречат законным правам работников, это может быть основанием для обжалования.
2. **Согласование с профсоюзом:**
   * По закону работодатель обязан согласовывать с профсоюзной организацией (при ее наличии) вопросы, касающиеся изменения условий труда, в том числе и изменения графика отпусков.
3. **Требование профкома:**
   * Профсоюз имеет право защищать интересы своих членов, в том числе и в отношении изменений в условиях труда, включая график отпусков. Требование профкома об отмене приказа может быть законным, если работодатель не выполнил требование согласования с профсоюзом, как предусмотрено законом.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 3**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Понятие рабочего времени, его виды. Время отдыха. Виды отпусков и порядок их предоставления.

2. Понятие и виды административных наказаний.

Задача.

В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах. Правомерно ли требование работодателя? В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

ОТВЕТ

User

В связи с тем, что завод был отключен от энергоснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал обязательного присутствия всех работников на рабочих местах. Правомерно ли требование работодателя? В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

ChatGPT

Ситуация с простоем и требованием присутствия на рабочих местах при отключении энергоснабжения может быть сложной и требует учета различных аспектов трудового законодательства. В России регулирование таких ситуаций предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными актами. Рассмотрим несколько ключевых аспектов:

1. **Требование присутствия на рабочих местах:**
   * Работодатель имеет право устанавливать порядок работы в случае простоя предприятия. Однако, если работник не может фактически выполнять свои трудовые обязанности из-за отсутствия энергоснабжения, требование присутствия на рабочем месте может быть неправомерным. Важно уточнить, какие именно обязанности могут быть выполнены в условиях простоя.
2. **Оплата времени простоя:**
   * Согласно Трудовому кодексу России, работник имеет право на сохранение заработной платы при простое, который не вызван его виной. То есть, если простой вызван действиями работодателя (например, неуплата электроэнергии), работник обычно имеет право на оплату времени простоя.
3. **Порядок оплаты:**
   * Вопросы оплаты времени простоя обычно регулируются коллективным договором или локальным нормативным актом предприятия. Если такие документы отсутствуют, то применяются нормы Трудового кодекса. Обычно работнику полагается оплата в размере не менее двух третей среднего заработка.
4. **Коллективный договор и профсоюзные права:**
   * Если у предприятия есть коллективный договор и профсоюз, важно учесть их права и обязанности в данной ситуации. Профсоюз может защищать интересы работников и участвовать в урегулировании спора.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 4**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Формы собственности в Российской Федерации.

2. Понятие информационной безопасности.

Задача.

Техник Эрастова систематически нарушала трудовую дисциплину. В апреле ей был объявлен выговор, и в феврале этого же года Эрастова недостойно вела себя в общежитии предприятия, за что ей объявили выговор. В июне она опоздала на работу на 45 минут и была уволена за систематическое неисполнение без уважительных причин обязанностей, возложенных на неё трудовым договором, согласно п.5. ст.81 ТК РФ.

Считая увольнение необоснованным, Эрастова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе, указывая, что действительной причиной её увольнения послужило неприязненное отношение к ней директора предприятия. Кроме того, она считала, что в её действиях нет системы нарушений, и отсутствует основание для её увольнения.

Какой порядок установлен при расторжении трудового договора? Какое решение, по Вашему мнению, должен вынести суд?

ОТВЕТ

В России процедура расторжения трудового договора урегулирована Трудовым кодексом Российской Федерации (ТК РФ). Согласно ст. 81 ТК РФ, работник может быть уволен за систематическое неисполнение без уважительных причин своих трудовых обязанностей. Рассмотрим основные моменты, связанные с этой ситуацией:

1. **Процедура увольнения:**
   * При увольнении работника по статье 81 ТК РФ работодатель должен следовать процедуре, предусмотренной законом. Это включает в себя предоставление письменного уведомления о намерении уволить с указанием причин и соблюдение сроков предупреждения.
2. **Документальное подтверждение нарушений:**
   * Работодатель должен иметь достаточное документальное подтверждение нарушений трудовой дисциплины, которые являются основанием для увольнения. В вашем примере указывается на выговоры, объявленные ранее.
3. **Уважительные причины:**
   * Если увольнение произошло по п.5 ст.81 ТК РФ, то работник должен систематически не исполнять свои трудовые обязанности без уважительных причин. Уважительные причины обычно включают в себя болезнь, несчастные случаи, и другие объективные обстоятельства.
4. **Судебное разбирательство:**
   * Работник имеет право обжаловать увольнение в суде, как это сделала Эрастова. В этом случае суд рассмотрит предоставленные документы, доказывающие нарушения, а также аргументацию работодателя и работника.

В данном контексте суд примет решение на основе предоставленных доказательств обеих сторон. Если работодатель сможет подтвердить систематическое неисполнение трудовых обязанностей Эрастовой и соблюдение установленной процедуры увольнения, увольнение может быть признано законным. Однако, если Эрастова сможет доказать, что увольнение было произведено без уважительных причин или по другим недопустимым основаниям, суд может принять решение в её пользу, возможно, восстановив на работе.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 5**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Правовой статус индивидуального предпринимателя.

2.Понятие и система телекоммуникационного права.

Задача.

Оператор ЭВМ одного из государственных учреждений Петров, используя многочисленные дискеты с информацией, получаемые от сотрудников других организаций, не всегда проверял их на наличие "вирусов", доверяясь заверениям поставщиков о том, что "вирусов" нет. В результате этого в компьютер Петрова, а затем и в компьютерную сеть учреждения попал ком­бинированный вирус, что привело к утрате информации, содержащей госу­дарственную тайну, и поставило под угрозу срыва запуск одного из космичес­ких объектов.

Дайте юридический анализ действий Петрова. Что следует понимать под тяжкими последствиями нарушении правил эксплуатации информационно-телекоммуникационных сетей?

ОТВЕТ

Юридический анализ действий Петрова в данном случае подразумевает рассмотрение его действий в контексте законодательства о информационной безопасности и использования информационно-телекоммуникационных сетей. Поскольку ситуация касается потенциального утраты государственной тайны и угрозы космическому проекту, она может также иметь серьезные правовые последствия.

1. **Безопасность информационных технологий:**
   * Петров, как оператор ЭВМ, обязан соблюдать нормы безопасности информационных технологий. Недостаточная проверка дискет на наличие вирусов и доверие утверждениям поставщиков о безопасности может рассматриваться как нарушение правил эксплуатации информационных систем.
2. **Управление государственной тайной:**
   * Утрата информации, содержащей государственную тайну, может иметь серьезные юридические последствия. Петров может быть подвергнут ответственности за несоблюдение требований по обеспечению безопасности государственной тайны.
3. **Системные нарушения:**
   * Помимо потери государственной тайны, внесение вируса может быть рассмотрено как системное нарушение безопасности информационных технологий, что также может привести к юридическим последствиям.
4. **Тяжкие последствия:**
   * Под "тяжкими последствиями" обычно понимаются серьезные последствия для безопасности государства или общества. В данном случае, угроза срыва запуска космического объекта может рассматриваться как тяжкое последствие.

Юридические последствия могут включать в себя дисциплинарные меры, уголовную ответственность (если нарушены нормы обеспечения безопасности государственной тайны), а также гражданско-правовые исключения.

Важно отметить, что конечные правовые последствия зависят от конкретного законодательства, под которое подпадает Петров, и обстоятельств конкретного случая.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 6**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Способы создания юридических лиц.

2. Понятие коммерческой тайны.

Задача.

Токарь Миронов был призван в вооружённые силы 26 июня 2005 года. На его место был принят Севастьянов. В связи с демобилизацией по состоянию здоровья, Смирнов возвратился на завод и потребовал предоставления ему прежней работы. Администрация отказала ему в этом, сославшись на то, что принятый на его место Севастьянов справляется со своими обязанностями.

Вопросы:1 Законен ли отказ администрации в восстановлении вновь на работу на прежнее место Смирнова? 2 Как разрешить спор?

ОТВЕТ

1. **Законность отказа в восстановлении:**
   * В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 81) при демобилизации военнослужащего в связи со службой или приравненного к военной службе, а также при увольнении по состоянию здоровья, работник имеет право на восстановление на работе на прежнем месте. Если работник возвращается в организацию в течение шести месяцев со дня увольнения, он должен быть восстановлен на прежнем месте работы.
2. **Разрешение спора:**
   * Если администрация отказывает в восстановлении на работу, возможны следующие шаги:
     + **Письменное обращение:** Работник может написать письменное обращение с требованием восстановления на работу и ссылкой на соответствующие нормы трудового законодательства.
     + **Примирительная комиссия:** В некоторых случаях можно обратиться к примирительной комиссии для разрешения спора.
     + **Судебное разбирательство:** Если другие способы не привели к решению, работник может обратиться в суд с иском о восстановлении на работе и/или возмещении ущерба.

Важно учесть, что для успешного разрешения спора рекомендуется обратиться за консультацией к юристу или специалисту по трудовому праву, который сможет предоставить подробные рекомендации в соответствии с конкретной ситуацией и действующим законодательством.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 7**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Гражданская правоспособность и дееспособность.

2.Защита персональных данных.

Задача.

Кладовщик склада Гуров вместо одного часа, установленного на обеденный перерыв, отсутствовал 5 марта на работе в течении 3 часов без уважительной причины. Прибывшие в его отсутствие две автомашины с грузом были разгружены несвоевременно, за что автобаза взыскала с магазина штраф. За допущенное нарушение трудовой дисциплины администрация объявила Гурову выговор, лишила его частично квартальной премии и предложила возместить штраф за простой автотранспорта по его вине. Считая приказы администрации необоснованными, Гуров обратился в комиссию по трудовым спорам.

Какое решение должна принять комиссия по трудовым спорам?

ОТВЕТ

Комиссия по трудовым спорам будет рассматривать ситуацию с учетом действующего трудового законодательства. Решение будет зависеть от деталей и конкретных обстоятельств дела, но мы можем рассмотреть общие аспекты, которые могут повлиять на принятие решения:

1. **Отсутствие на работе без уважительной причины:**
   * В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, работник должен предупредить администрацию о своем отсутствии на работе. Отсутствие без уважительной причины может рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.
2. **Недопустимость штрафа за простой транспорта:**
   * Штраф за простой транспорта, вызванный действиями конкретного работника, может быть предъявлен и взыскан с этого работника, если это предусмотрено договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Однако, принятие решения о взыскании штрафа и его размер должно быть соразмерным действительному ущербу.
3. **Назначение взысканий администрацией:**
   * Принятие мер дисциплинарного воздействия, таких как выговор и лишение премии, также может быть осуществлено администрацией в случае нарушения трудовой дисциплины. Однако, эти меры также должны соответствовать закону и внутренним положениям предприятия.

В решении комиссии по трудовым спорам будет учитываться соблюдение процедур при наложении дисциплинарных взысканий, а также соответствие этих взысканий закону. Комиссия может рекомендовать изменение или отмену дисциплинарных взысканий, если они не соответствуют законодательству или внутренним правилам предприятия.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 8**

**Количество вариантов 12**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1.Организационно-правовые формы юридических лиц.

2. Режим государственной и служебной тайны.

Задача.

Доярка Чернова из-за частых конфликтов с заведующим фермой была переведена на работу на другую ферму. Считая, что перевод требует согласия работника, Чернова отказалась от перевода на другую ферму, и продолжала выходить на работу на прежнее место работы, хотя ее группа коров была закреплена за другой дояркой. Действия Черновой администрация расценила как прогул без уважительной причины, в связи с чем она была уволена.

Чернова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе и оплате вынужденного прогула. Какое решение вынесет суд?

ОТВЕТ

В данной ситуации суд будет рассматривать вопрос о законности увольнения Черновой в контексте трудового законодательства. Рассмотрим ключевые аспекты, которые могут повлиять на решение суда:

1. **Перевод на другую ферму:**
   * Если перевод Черновой на другую ферму был произведен без ее согласия, это может рассматриваться как нарушение трудовых прав. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 72), работник имеет право на уведомление о предстоящем переводе, и его согласие может быть необходимо.
2. **Прогул без уважительной причины:**
   * В соответствии с Трудовым кодексом, прогул без уважительной причины может быть одним из оснований для увольнения. Однако, если действия Черновой считаются протестом против незаконного перевода, это может повлиять на оценку ее поведения.
3. **Правомерность увольнения:**
   * Суд будет анализировать законность увольнения Черновой. Если перевод был действительно незаконным и она продолжала работать на своем прежнем месте, то увольнение может быть признано неправомерным.
4. **Оплата за вынужденный прогул:**
   * В случае, если суд признает увольнение неправомерным, Черновой может потребовать оплату за время вынужденного прогула в соответствии с законодательством.

Суд будет учитывать обстоятельства конкретного случая и может принять решение о восстановлении на работе и/или выплате компенсации за увольнение. Рекомендуется обратиться к профессиональному юристу или специалисту по трудовому праву для получения консультации и более точных рекомендаций в соответствии с действующим законодательством.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 9**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Режим государственной и служебной тайны. Защита персональных данных. Понятие коммерческой тайны.

2. Понятие дисциплины труда.

Задача.

В декабре 2018 года Иванов И.В. разгласил коммерческую тайну, ставшую известной ему в связи с исполнениями им трудовыми обязанностями. Директор фирмы уволил Иванова 29 февраля 2019 года по ст.81 п.6 ТК РФ. Иванов подал в суд исковое заявление о восстановлении его на работе и отмене приказа об увольнении. Как вы думаете, суд удовлетворит его иск? Почему?

ОТВЕТ

Для оценки вероятности удовлетворения иска Иванова о восстановлении на работе, нужно учитывать следующие факторы:

1. **Характер нарушения:**
   * Разглашение коммерческой тайны является серьезным нарушением, особенно если это было совершено с умыслом. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает увольнение за систематическое неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин, что включает в себя нарушение обязанности сохранения коммерческой тайны.
2. **Законность увольнения:**
   * Увольнение по статье 81 п.6 ТК РФ может быть законным, если суд признает, что Иванов систематически нарушал свои трудовые обязанности, в том числе сохранение коммерческой тайны.
3. **Доказательства нарушения:**
   * Суд будет учитывать доказательства нарушения Иванова, предоставленные администрацией фирмы. Например, документы, свидетельства, свидетельские показания и другие доказательства.
4. **Соблюдение процедур при увольнении:**
   * Важно, чтобы процедуры увольнения были соблюдены. Это включает в себя уведомление о причинах увольнения, предоставление возможности высказаться работнику и т.д.
5. **Объективность суда:**
   * Суд рассмотрит все обстоятельства дела и примет решение на основе представленных доказательств. Важно, чтобы суд смог установить факт систематических нарушений и соответствие увольнения нормам трудового законодательства.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 10**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Понятие административной ответственности, ее цели, функции и признаки.

2. Права и обязанности сторон трудового договора.

Задача.

Учительница Смородина была уволена из школы по мотивам совершения проступков, несовместимых с продолжением работы преподавателем. Она была груба с учениками, давала им клички, на уроке ела апельсины, вязала. Кроме этого, Смородина нетерпимо относилась к другим преподавателям школы. Директор школы поставила вопрос об увольнении Смородиной с работы. Приказом от 18 декабря она уволена с работы на основании п.8 ст. 81 ТК РФ. Смородина обратилась в суд, В обосновании своих требований о восстановлении на работе она указала, что с директором школы у нее сложились неприязненные отношения и что уволить ее до окончания учебного года она не вправе. Как решить спор?

ОТВЕТ

Для решения спора суд будет учитывать следующие аспекты:

1. **Обоснованность увольнения:**
   * Суд будет анализировать обоснованность увольнения Смородиной. Важно, чтобы причины увольнения были четко сформулированы и соответствовали требованиям закона. Если директор школы сможет доказать, что поведение Смородиной было несовместимо с ее статусом преподавателя, это может поддерживать основание для увольнения.
2. **Неприязненные отношения:**
   * Сложившиеся неприязненные отношения с директором школы могут быть учтены при рассмотрении дела, но их влияние будет зависеть от того, насколько они связаны с конкретными проступками, указанными в приказе об увольнении.
3. **Возможность увольнения до окончания учебного года:**
   * Вопрос о возможности увольнения до окончания учебного года может зависеть от внутренних правил школы, коллективного договора и законодательства. Суд будет учитывать соответствие увольнения законным нормам.
4. **Соблюдение процедур при увольнении:**
   * Суд также будет проверять, были ли соблюдены все процедуры при увольнении, включая уведомление о причинах увольнения и предоставление возможности для защиты своих интересов Смородиной.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 11**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Правовое регулирование деятельности СМИ. Понятие информационной безопасности.

2. Понятие трудового договора, его виды.

Задача.

В связи с тем, что завод был отключен от электроснабжения за неуплату, приказом генерального директора работники находились в простое. При этом работодатель требовал присутствия всех работников на рабочих местах.

Правомерно ли требование работодателя? В каком порядке должно быть оплачено время простоя?

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ГБПОУ КУШНАРЕНКОВСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ Д.Б. МУРЗИНА

Правовое обеспечение профессиональной деятельности

4 курс, 420 группа (очная форма обучения)

Специальность **09.02.07 «Информационные системы и программирование»**

**ЗАДАНИЯ ДЛЯ ЭКЗАМЕНУЮЩИХСЯ № 12**

**Оцениваемые компетенции:** ОК 1, ОК 5, ОК 9, OК 11.

**Условия выполнения задания:** Экзамен проводится в классе.

**Время выполнения задания:** 45 мин.

1. Понятие и виды информационных ресурсов. Правовой режим баз данных.

2. Понятие трудового права.

Задача.

Гражданка Сидорова с 1990 года являлась штатным сотрудником закрытого НИИ с допуском к государственной тайне по форме два. В 2000 году она вышла на пенсию по возрасту. В 2006 году Иванова обратилась в Управление Федеральной миграционной службы по Вологодской области с заявлением на оформление заграничного паспорта и разрешением на выезд 34 из Российской Федерации на постоянное место жительства к своему сыну в Италию. В выдаче заграничного паспорта и разрешения на выезд было отказано, т.к. сведения, к которым Иванова была допущена в 1990 году, сохраняют секретность. Иванова не согласилась с отказом и обратилась в коллегию адвокатов г. Вологда за юридической помощью.

Правомерно ли гражданке Сидоровой отказали в выдаче загранпаспорта и разрешения на выезд из России на постоянное место жительства к своему сыну?

ОТВЕТ

Отказ в выдаче заграничного паспорта и разрешения на выезд из России гражданке Сидоровой может быть обоснован, если существуют законные основания для ограничения выезда из страны, связанные с наличием допуска к государственной тайне.

В данном случае, гражданка Сидорова имела допуск к государственной тайне по форме два в период с 1990 года. Если информация, к которой она была допущена, все еще является объектом государственной тайны, то Федеральная миграционная служба имеет право ограничить выдачу заграничного паспорта и разрешения на выезд, ссылаясь на секретность данной информации.

Правомерность отказа будет зависеть от того, насколько актуальна и секретна информация, к которой была допущена Сидорова в 1990 году, и насколько эти обстоятельства подпадают под законодательство о государственной тайне. Кроме того, возможно, что существует процедура для разрешения таких случаев, и важно проверить, была ли Иванова в курсе процедур и правил.

Гражданка Сидорова может попытаться обжаловать решение Федеральной миграционной службы через суд или другие компетентные органы, предоставив дополнительные доказательства или обоснования. Важно получить консультацию у адвоката, специализирующегося в области миграционного права и прав граждан при ограничении прав на выезд, чтобы решить конкретные вопросы и возможные варианты действий в данной ситуации.

Инструкция

1.Последовательность и условия выполнения задания (частей задания): обучающийся готовит ответ на теоретические вопросы, излагает тезисы ответа на бланке. Затем излагает материал вопроса преподавателю. Итоговая оценка за экзамен выставляется как среднее значение за ответ по двум теоретическим вопросам и задаче.

2. Максимальное время выполнения задания: 45 мин.