

一文搞懂计算机校招全流程和校招黑话~

Written By CTENET

了解校招

校招时间线

- 3月：3月份左右伴随着春招开始，陆陆续续开始暑期实习招聘，如果想冲大厂实习，那么至少应该提前一年准备！（2023年开始，春节过后陆陆续续就开暑期实习了）
- 7月：秋招提前批在7月份左右就开始了，这几年提前批和校招越来越早
- 8月：秋招正式开始在8月份
- 9月：9月份开始全面秋招，校园宣讲会 and 各大招聘信息已经铺天盖地了
- 11月：11、12月份陆陆续续开始秋招补招，就是很多大厂的Offer被推掉了，释放出来一批HC
- 次年3月：春季招聘开始，春季招聘的竞争会更激烈一些。

校招重要时间点与校招分类

校招只是一个比较统一的时间，又可以具体细分为：暑期实习招聘、秋招、秋招补录、来年春招、甚至是春招补录。

暑期实习招聘：暑期实习的招聘对象主要是大三下和研二下的学生，也就是每年的 3-5 月份左右，招聘规模比正式的校招要小一些。对于一些确定要工作而不是读研和不是要读博的同学（特别是专硕）来说，一定要尽自己的最大力量去参加实习。这是因为

1. 一段甚至若干段实习经历是可以写在简历上的，还有就是实习是有几率转正的。通过实习上岸可比通过正式秋招上岸要容易一些的，这相当于你在正式秋招前就已经有了一个保底的 offer了，在秋招过程中压力也没有那么大

2. 实习过程是可以写在简历上，并且为自己的简历增色不少的，如果你有互联网大中厂的实习经历那就更好了，二面三面的面试官在看到你有实习的时候一般都会深挖你的实习过程的，这样在面试的时候也有的聊

- **秋招**：秋招又分为提前批和正式批两个阶段，甚至还有秋招补录这一环节

其中提前批一般集中在6月-7月，正式批一般是7月-10月，有个词叫做“金九银十”，就是在形容秋招时期九月和十月是竞争最激烈的时候，因为这个时候基本上互联网公司都开始秋招了，求职者也是最多，竞争也是最大的时候。

- **提前批**：提前批主要是一些公司为了能够更快的抢到一些更好的人才、更优质的人才所设置的，所以提前批一般都是神仙打架（竞争极其激烈，各种本硕985人才），但是提前批是非常重要的。因为已经有越来越多的公司看中提前批，有不少公司都是给予二次投递机会的，也就是说如果提前批你挂了，正式批还是能够再次投递这个公司的。
- **正式批**：正式批是紧跟在提前批后的，一般提前批结束后马上就会进入正式批环节了。这是整个招聘环节HC最多的时候，建议尽量早一点投递，因为岗位空缺就是那么多，招够一定人数后就不再招了，千万不要想着等自己完全准备好了，万事俱备那种再去投递简历，最好是在提前批就进行简历的投递，因为很有可能出现即使顺利通过面试但坑位不足的情况，导致 offer 无法顺利审批下来。因此一定要尽早投递，早早地占住一个萝卜坑。

还有一点需要注意的是就是尽量多拿几家公司的意向书（意向书是相当于正式offer前的一种保障），因为只有你多拿几个意向书，在十月底的HR谈薪资期间你才有更多的底气和筹码拿到更高的薪资和更好的待遇。

- **秋招补录**：秋招补录一般是在每年的10月末 - 11月份。主要因为在某些大佬或者因为薪资或者地域等原因拒掉手中的offer后，某些岗位出现了没招满的情况下，这些岗位又重新开始招聘了。
- **来年春招**：来年的春招一般是在第二年的 3-5 月份，相较于秋招规模，春招的招聘规模要小很多，主要是因为公司企业在整个秋招过

程中没有招到足够的人数进行的一次补招，这也是应届毕业生最后一次找到工作的校招机会了。

计算机校招工作方向

一般来说，越大的公司分工也就越明确，更加注重技术的深度；一些小一点的公司要求你是个多面手，前端后端测试一把抓，对于技术深度要求低一些，更加注重技术的广度。

- 目前互联网主要有算法、前端、后端、客户端、测试等几个大方向
- 内卷程度**算法>后端>前端>=客户端>测试**。
- 不过这也是几年前的情况了，目前校招的情况是：2022年Java暴雷、2023年C++、嵌入式暴雷，后续几年如果国内经济形势没有明显好转的话，计算机行业和互联网会呈下降态势，测试也卷起来了。

互联网黑话科普

求职术语科普

- **八股文**：一般指的是概念性题目，比如 操作系统中进程和线程的区别是什么？数据结构与算法中的栈和队列的区别是什么？又或者是计算机网络中的三次握手四次挥手过程这类问题与回答。因为这些问题与回答往往问法固定，标准回答也固定，类似于我国明清科举制度规定的八股文。
- **HR (Human Resource)**：即人力资源，全称人力资源管理，又称人事。人事管理是为实现一定的目标，对所属工作人员进行选拔、使用、培养、考核、奖惩等一系列的管理活动。说人话就是招人的，招打工人的。
- **HC(Head Count)**：俗称人头数，这里指的是招聘名额。也就是某个职位需要多少个人做，那么这个数字就是这个职位的HC，中文称为“编制”或“职数”毕竟一个萝卜一个坑
- **JD(Job Description)**：工作职责描述，企业的一些要求。例如招聘后端研发，一般会要求你熟悉 Java/C++/Golang 等主流语言；熟悉常见的数据结构与算法等等。
- **OC(Offer Call)**：看到这个就恭喜了，当企业决定录用你时，会发邮件或者打电话发Offer，并询问你是否接受，也称为“开奖”。

- **Base哪里**：指岗位地点在哪里，即将要工作的城市是哪里比如北上广等一线城市。
- **BU (Business Unit)**：通常指业务线或者产品线，是BG下的细分的业务或者产品。
- **BG(Business Group)**：事业群。例如腾讯公司为人熟知的微信事业群 (WeiXin Group, 简称 WXG) 和互动娱乐事业群 (Interactive Entertainment Group, 简称 IEG) 。
- **PR(Public Relationship)**：公共关系，即平时说的公关，一般在传媒、互联网、品牌营销各种行业会出现。主要的工作范围就是舆情监测，客户管理，媒体关系，文案输出，活动策划等等。
- **PD(Product Designer)**：产品设计或产品负责人。程序员经常需要和PD打交道，他们需要程序员去实现XXX的功能，然后程序员去编码实现。在此过程中也会出现一些撕逼，这就是产品和研发之间的爱恨情仇了。
- **PM(Product Manager/Project Manager)**，产品经理或项目经理。在产品的研发过程中，PM会负责调查并根据用户的需求，确定开发何种产品,选择何种技术、商业模式等。
- **大厂背书**：可以理解为“认证”或者“镀金”的意思，能去一些顶尖大公司实习或者工作，说明他们认可你的能力，那么你正式找工作面试同行业其他公司的时候只要表现正常基本offer是可以顺利拿到的。

薪资术语科普

意向书与烂白菜、白菜、大白菜、SP(Special Offer)、SSP(Special Special Offer)、SSP+(Special Special Offer +)

- **意向书**：意向书的意思是指，在秋招中顺利通过面试获得口头offer的一种录用意向，没有具体的薪资待遇说明，换句话说就是：你很不错，我们打算要你了。意向书一般在每年的7-10月份会逐渐发放，而带有薪资待遇的详细offer一般是10月中下旬开始陆续发放。
- **烂白菜**：offer的最低一等，也是最近两年新出来的一个词，以前是只有白菜价这一个说法的。
- **白菜**：指校招生中占据60%-70%的人拿到的offer薪资待遇，毕竟大佬还是比较少的，大部分人的offer都是白菜价格。

- **大白菜**：也是最近两年新兴的一个词语，意思就是比白菜价稍高一档的薪资待遇。
- **SP**：大佬拿到的 offer 偏低的一档，但也比大白菜要高一点。
- **SSP**：这是真大佬才能拿到的，能够拿到SSP的同学基本都是校招中的人中龙凤，极其稀少。比如 2021 年校招中快手的快star、中兴的蓝剑计划、阿里的阿里星、小米的未来星、京东的猎聘计划等，能够通过上述考核人拿到的基本都是SSP。
- **SSP+**：一般很少出现 SSP+，这种offer一般只发给那些神仙选手，就是很厉害很厉害很厉害的选手。

招聘流程组成

一般而言，校园招聘流程如下：

简历筛选->测评(性格、智力) ->一面（初试、多为技术面）->二面（复试、业务技术面）->三面（一般而言是最后一轮技术面）->HR面->录用评估->录用意向->带薪Offer

招聘信息来源

1. 牛客 <https://www.nowcoder.com/>
2. TENET投递表 <https://jxw5qokykjz.feishu.cn/base/XUNwbllglaHMfZsbWGAcN9tAnYe?table=tblh99w06VBTgTGm&view=vewowuHGKT>
3. 公众号：学校校园招聘、校招推推、实习推推
4. 小程序：OfferShow