|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA RELACIONAR TÉRMINOS | | | | | |
| Generalidades de la actividad:   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segunda persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber seis opciones de elementos a arrastrar y soltar y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo: Mecanismos de seguimiento, control, evaluación y oportunidades de mejora de la gestión del talento humano.*  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *De acuerdo al enunciado planteado en la columna izquierda, arrastre cada término al lugar que considere correcto de la columna derecha.* | | |
| Nombre de la actividad | | | Conexiones estratégicas en recursos humanos y evaluación organizacional | | |
| Objetivo de la actividad | | | Relacionar de manera precisa los conceptos fundamentales en la gestión del recurso humano, la evaluación del desempeño y la eficacia organizacional. | | |
| OPCIONES | | | | | |
| Enunciado | | | | **Términos** | |
| No. | **Opción** | | | **No. Rta.** | **Opción** |
| 1 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Grado en el que se realizan las actividades planificadas y se alcanzan los resultados planificados. | | | **1** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Eficacia |
| 2 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Medida o expresión cuantitativa que permite evaluar el desempeño de una organización frente a sus políticas, objetivos y metas. | | | **2** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Indicador |
| 3 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Mejora continua para lograr eficiencia y calidad total en las organizaciones mediante procesos progresivos y eficaces. | | | **3** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Plan de mejora |
| 4 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Reflexión personal o participativa para describir o valorar la realidad propia o institucional. | | | **4** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Autoevaluación |
| 5 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Apreciación sistemática de cómo se desempeña una persona en un puesto y de su potencial de desarrollo. | | | **5** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Evaluación de desempeño |
| 6 | *Campo para editar máximo 20 palabras*  Políticas y prácticas para dirigir cargos gerenciales de recursos humanos, como reclutamiento, selección, capacitación, recompensas y evaluación de desempeño. | | | **6** | *Campo para editar máximo 3 palabras*  Gestión del recurso humano |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | *Campo para editar máximo 20 palabras. Ej:*  *¡Excelente! felicitaciones, ha superado la actividad.* | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | *Campo para editar máximo 20 palabras.*  *Es necesario volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica.* | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Adecuador Instruccional** | **Gloria Alzate** | **Septiembre de 2023** |
| **Revisión Asesor metodológico** | **Alix Chinchilla** | **Septiembre de 2023** |