

## Gestión de organizaciones deportivas

Ejecución del evento



En resumen, la gestión del talento humano en organizaciones deportivas abarca tres áreas clave. La primera se enfoca en comprender el talento humano, su distinción de los recursos humanos, su relevancia estratégica y su planificación. La segunda se centra en técnicas para atraer, motivar, desarrollar, supervisar y retener al personal, abordando temas como el reclutamiento y la evaluación de desempeño. La tercera se ocupa de adaptar la gestión del talento humano a la estrategia y tipo de organización. Un mapa conceptual visualiza este proceso.

