



CONTRATACIÓN Y AFILIACIÓN A SEGURIDAD SOCIAL EN EL ENTORNO LABORAL

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Nivel de formación: **Complementaria**

01 Presentación

Bienvenidos a la complementaria contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral.

En este programa de formación aprenderás sobre los lineamientos de la contratación y la vinculación laboral con las afiliaciones a riesgos laborales, salud, pensión, caja de compensación familiar y cesantías, de acuerdo con los tipos de contratos, también conocerás los criterios de gestión documental para el archivo de las historias laborales y las características de la mejora continua que requieren las organizaciones para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente en condiciones de eficiencia y eficacia, en beneficio de los empleados y de la empresa.

Esta complementaria tiene una duración de 48 horas y será 100% virtual.

Gracias por ser parte de los miles de colombianos que le apuestan al cambio.



Información del programa

[Ver video](#)

Código
13420112



Horas
48



Duración
1 mes



Modalidad
Virtual



02 Justificación del programa

La Gestión del Talento Humano en las organizaciones se ha convertido en una de las estrategias para el logro de su crecimiento y permanencia en el tiempo, de manera que ésta contribuya con el cumplimiento de su misión o propósito; es así como la gestión de las personas: su ingreso, desarrollo, compensación y control se conecta directamente con los objetivos organizacionales.

Actualizarse en los procesos de contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral siguiendo las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización, así como interactuando con los entes externos con oportunidad y calidad, favorece la motivación e los candidatos para postularse a las vacantes publicadas por la empresa. Adicionalmente, genera la confianza del nuevo empleado al considerar el cumplimiento normativo realizado en el proceso administrativo de vinculación, posibilitando para la permanencia del colaborador en la organización y su desarrollo personal y profesional en el tiempo. En el contexto corporativo, la rigurosidad en el proceso administrativo de vinculación permite el blindaje jurídico de la organización y genera una imagen reputacional favorable.

Este Programa de Formación Complementaria del SENA, es una estrategia de la capacitación orientada a afianzar las competencias del personal de apoyo (asistentes, auxiliares) responsable de estos procesos en las unidades de talento humano, para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente en condiciones de eficiencia y eficacia, en beneficio de los empleados y la empresa. La formación inicia desde el proceso administrativo de vinculación, la gestión documental, los trámites para la contratación y afiliación al sistema de seguridad social, la apertura del expediente laboral y llega hasta las técnicas de validación del proceso y los planes de acción para su mejoramiento.

03 Competencia a desarrollar

210201051 - Vincular personal de acuerdo con normativa.

04 Perfil de Ingreso

- Haber aprobado satisfactoriamente los requisitos de grado 5° de primaria.
- Tener 14 años cumplidos.
- Cumplir con el trámite de selección definido por el SENA.

05 Estrategia Metodológica

Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad del proyecto educativo en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que, en todo caso, recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Igualmente, debe estimular de manera permanente, la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el quehacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:

- El instructor - tutor.
- El entorno.
- Las TIC.
- El trabajo colaborativo.