

CUADRO COMPARATIVO DE ASPECTOS GENERALES PCLO vs CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD I

	Calificación de pérdida de la capacidad laboral y ocupacional	Certificación de discapacidad
Normatividad	Decreto 1507 de 2014	Resolución 583 de 2018 (Minsalud)
Objeto de la norma	Expedir el “Manual Único para Calificación de la Perdida de Capacidad Laboral y Ocupacional”, el cual se constituye en el instrumento técnico para evaluar la pérdida de la capacidad laboral y ocupacional de cualquier origen, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 41 de la ley 100 de 1993 modificado por los artículos 142 del decreto-ley 019 de 2012 y 18 de la Ley 1562 de 2012, en concordancia con lo revisto en el artículo 6º de la Ley 776 de 2012.	Implementar la certificación de discapacidad y el Registro de Localización y Caracterización de las Personas con Discapacidad - RLCPD, como mecanismos para certificar, localizar y caracterizar a las personas con discapacidad y se adopta el anexo técnico denominado “Manual Técnico de Certificación y Registro de Discapacidad” que hace parte integral de este acto administrativo.

CUADRO COMPARATIVO DE ASPECTOS GENERALES PCLO vs CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD II

	Calificación de pérdida de la capacidad laboral y ocupacional	Certificación de discapacidad
Base conceptual	Valoración del daño Guías de la AMA CIF	CIF
Responsables	<p><u>Primera instancia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • EPS • Entidades que asumen el riesgo de invalidez y muerte • ARL • Colpensiones <p><u>Segunda instancia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Juntas Regionales de Calificación de Invalidez <p><u>Tercera instancia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Junta Nacional de Calificación de Invalidez <p><u>Cuarta instancia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Justicia ordinaria 	EPS a través de una IPS de nivel primario

CUADRO COMPARATIVO DE ASPECTOS GENERALES PCLO vs CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD III

	Calificación de pérdida de la capacidad laboral y ocupacional	Certificación de discapacidad
Profesional a cargo del proceso	<p>Equipo interdisciplinario en medicina laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un medico con experiencia mínima específica en medicina laboral de un (1) año. • Un medico especialista en medicina física y rehabilitación con experiencia mínima específica de dos (2) años • Un profesional diferente a las áreas de la medicina con formación en áreas afines a la salud ocupacional, con una experiencia relacionada de dos (2) años. 	<p>Equipo multidisciplinario de salud formado en certificación de discapacidad, pertenecientes a una IPS de la red de prestadores de EPS.</p> <p>Estará conformado por un número impar de profesionales con formación en certificación de discapacidad, cada uno de un área diferente, que incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un medico general o especialista • Mínimo dos profesionales de alguna de las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none"> » Fisioterapia » Terapia ocupacional » Fonoaudiología » Psicología » Enfermería » Trabajo social



CUADRO COMPARATIVO DE ASPECTOS GENERALES PCLO vs CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD VI

	Calificación de pérdida de la capacidad laboral y ocupacional	Certificación de discapacidad
Coberturas	No incluido en el PBSUPC.	Incluido en el PBSUPC
Datos que arroja	<ul style="list-style-type: none"> • Origen de la enfermedad (laboral vs. Común) • Grado de PCLO (pondera daño en funciones y escrituras corporales y alteración en el rol laboral y ocupacional) • Fecha de estructuración 	<ul style="list-style-type: none"> • Categoría de discapacidad • Nivel de dificultad en el desempeño global y por dominios (no valora daño corporal) • Perfil funcionamiento.
Usos	<ul style="list-style-type: none"> • Periciales • Indemnizatorios (en los casos de incapacidad permanente parcial -PCLO < 50%) • Pensionales (en los casos de invalidez - PCLO ≥ 50%) 	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios de la Ley 361 de 1997 • Beneficios de la Ley 1618 de 2013 • Beneficios de la Ley 1429 de 2010 • <u>Por ejemplo:</u> Solicitudes para reclamo de subsidio ante Cajas de Compensación Familiar, Fondo de Solidaridad Pensional, Fondo de Solidaridad y Garantía, solicitudes dirigidas por empleadores.

