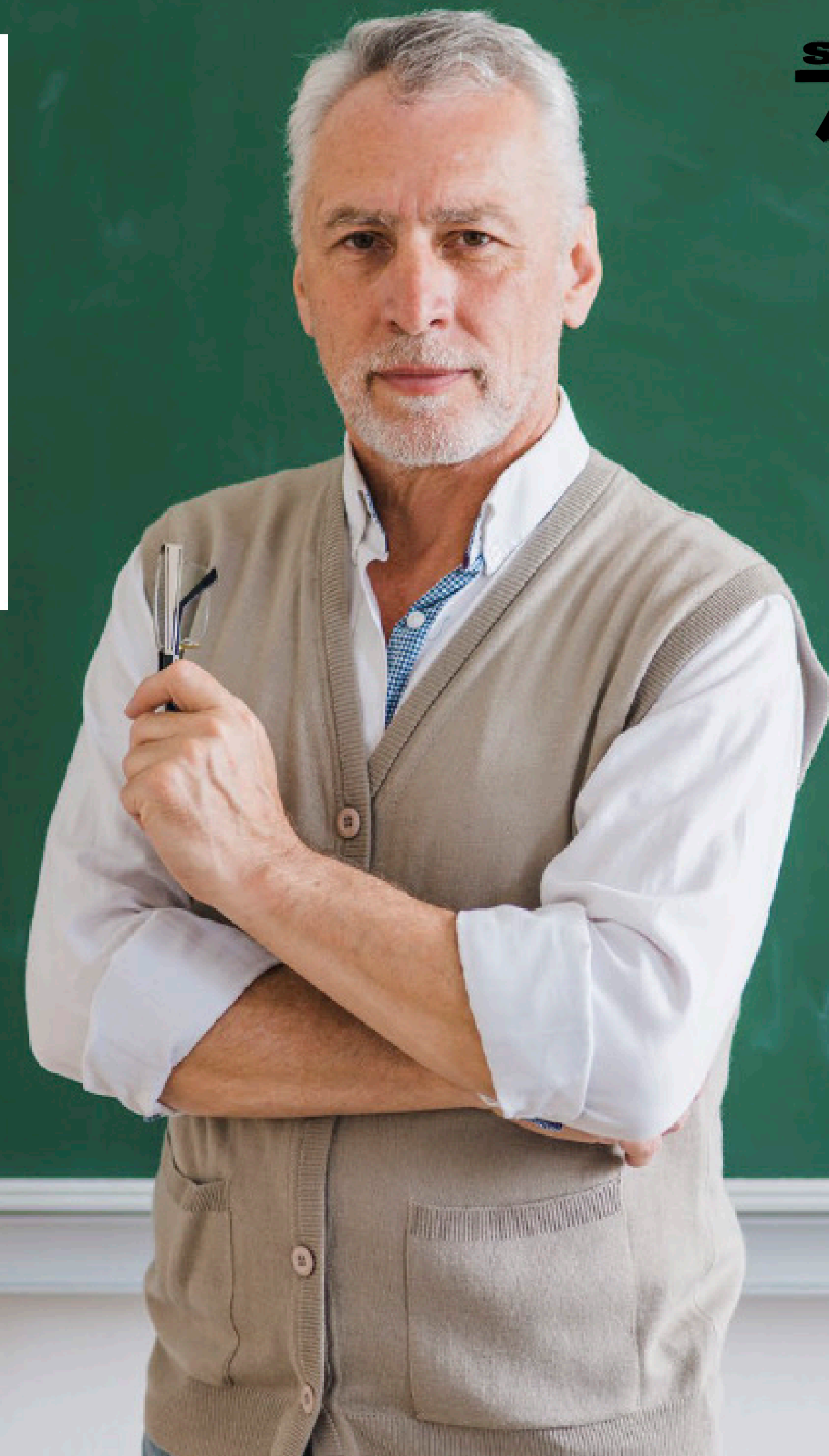


REQUERIMIENTOS DEL DISEÑO



CONTENIDO

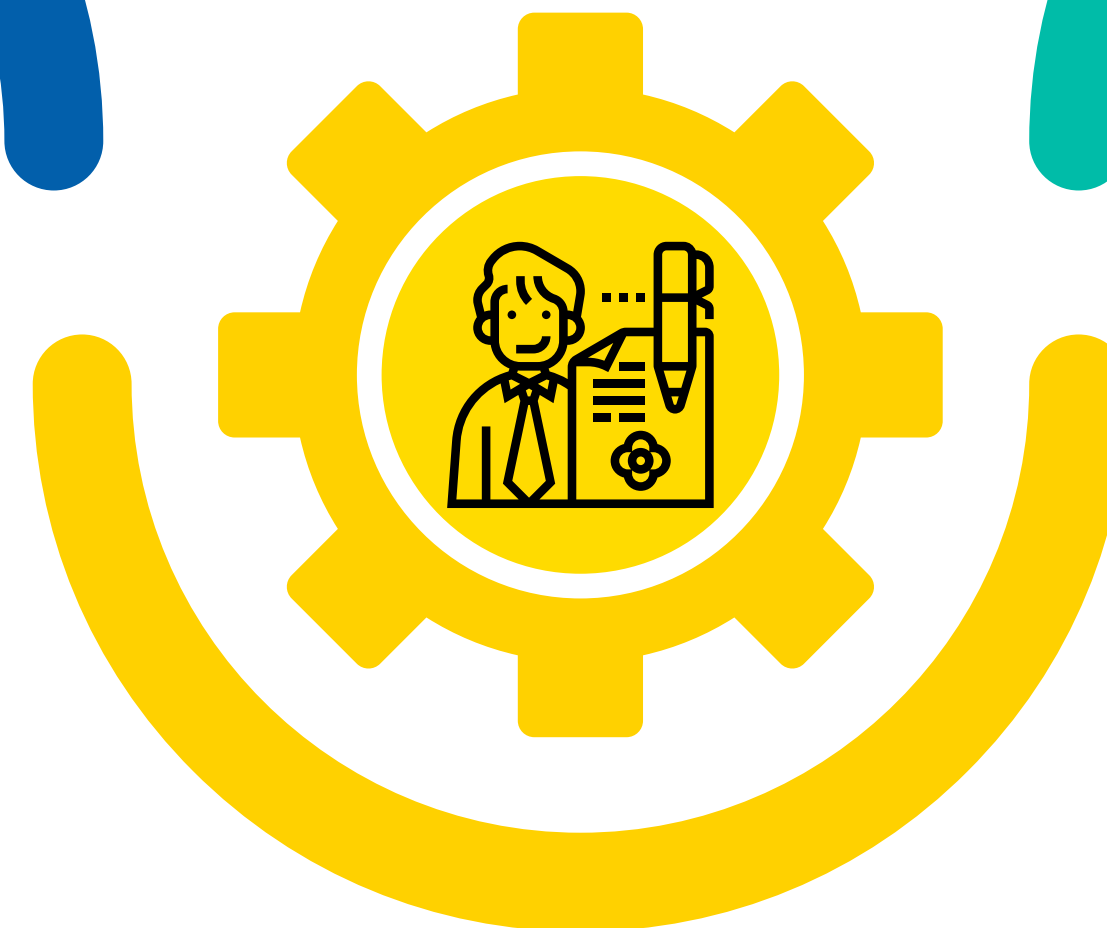
Fundamentación



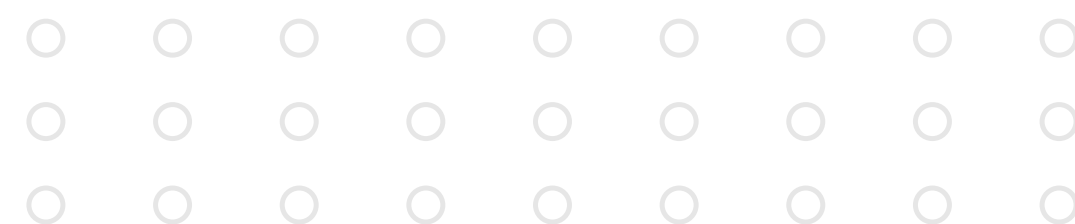
Marco legal



Definiciones



Elaboración de
perfiles



¿POR QUÉ ELABORAR PERFILES DE EGRESO E INGRESO?





ACUERDO 00008 DE 1997

ESTATUTO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

**Decreto 1075 de 2015
en su artículo 2.6.4.4.
MEN**

Indica que “Son requisitos para el ingreso a los diferentes programas de educación para el trabajo”

Resolución 2130.

Por la cual se determinan los tipos de oferta de programas de formación en el SENA y sus características .
Bogotá, Colombia.

**Resolución 2198 de
2019 del Servicio
Nacional de
Aprendizaje – SENA.**

Por la cual se modifica la clasificación y los niveles de los programas de formación, su denominación y su duración.

CONCEPTUALIZACIÓN



PERFIL DE EGRESO

Competencias que logra el aprendiz al finalizar su proceso formativo a nivel ocupacional y profesional para su incorporación al mundo del trabajo.



PERFIL DE INGRESO

Requisitos mínimos que debe presentar el aspirante a un programa de formación, para que pueda iniciar su proceso formativo.

- Capacidades
- Conocimientos
- Intereses
- Habilidades y actitudes inferidas de los estándares del Ministerio de Educación para el nivel académico.



PERFIL OCUPACIONAL

Competencias laborales y funciones propias para el desempeño de una ocupación y reconocidas por el sector.



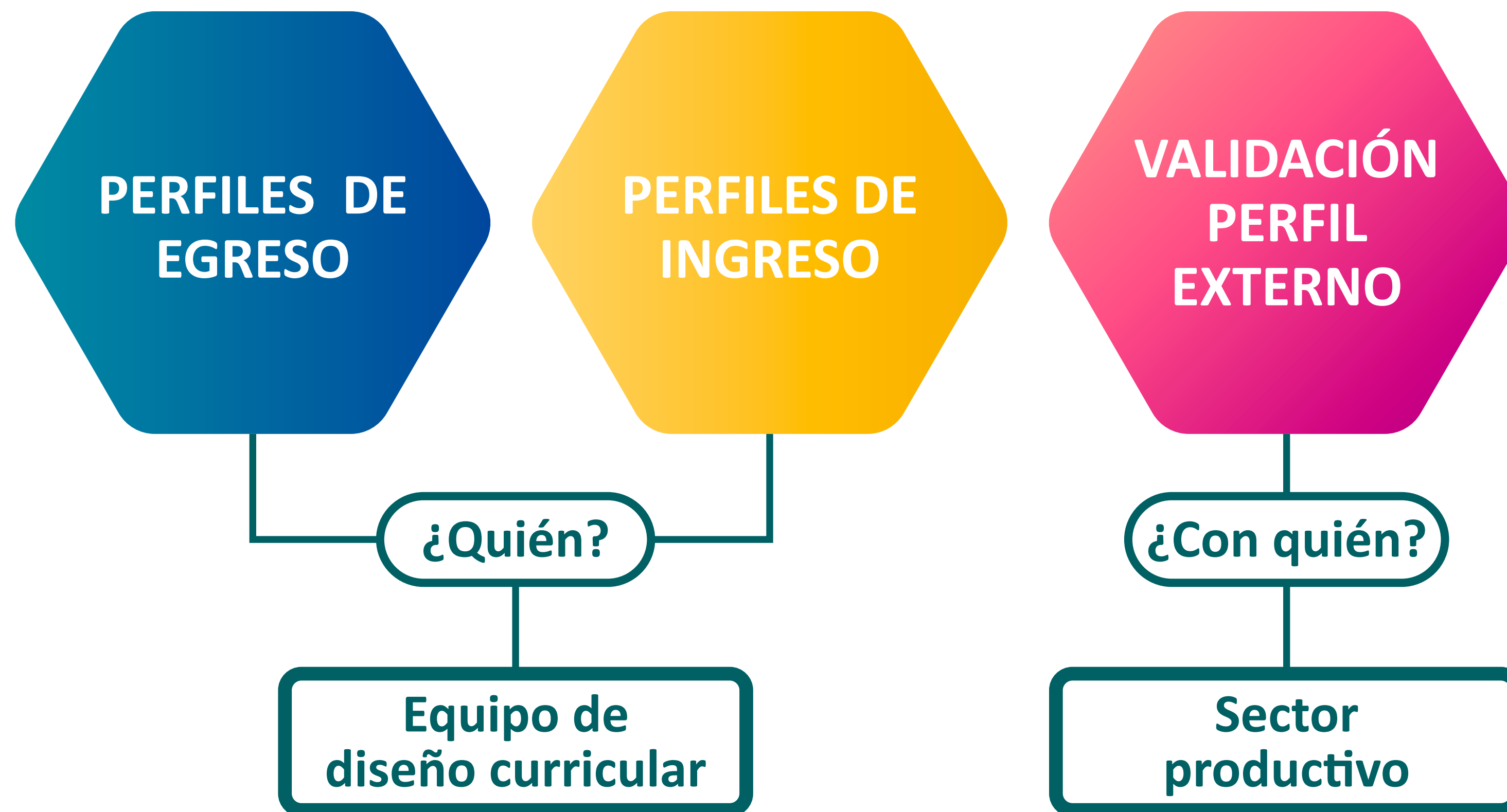
PERFIL PROFESIONAL

Capacidades y competencias personales, sociales y metodológicas propias del desarrollo de funciones y tareas de una determinada profesión u ocupación

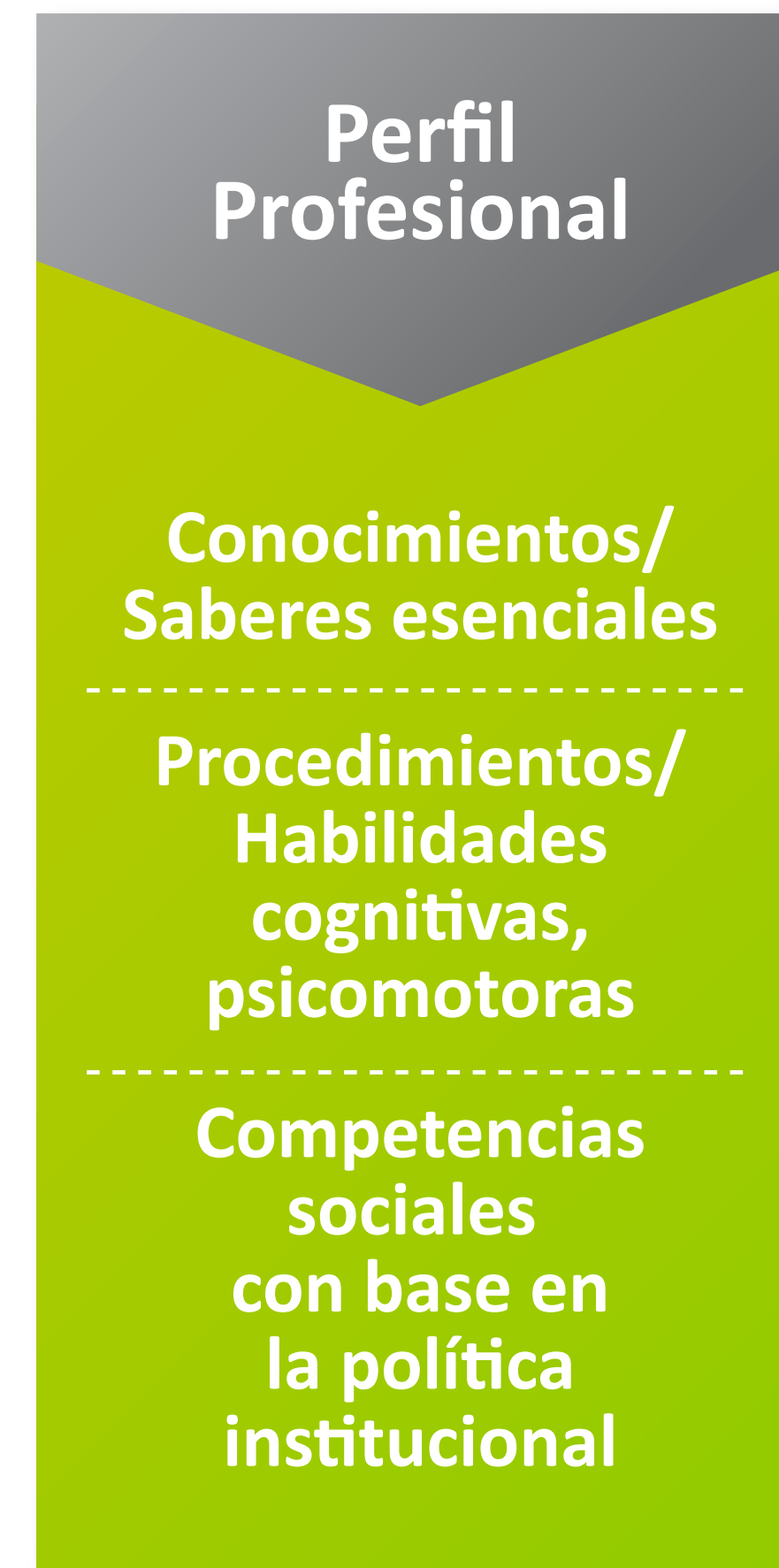
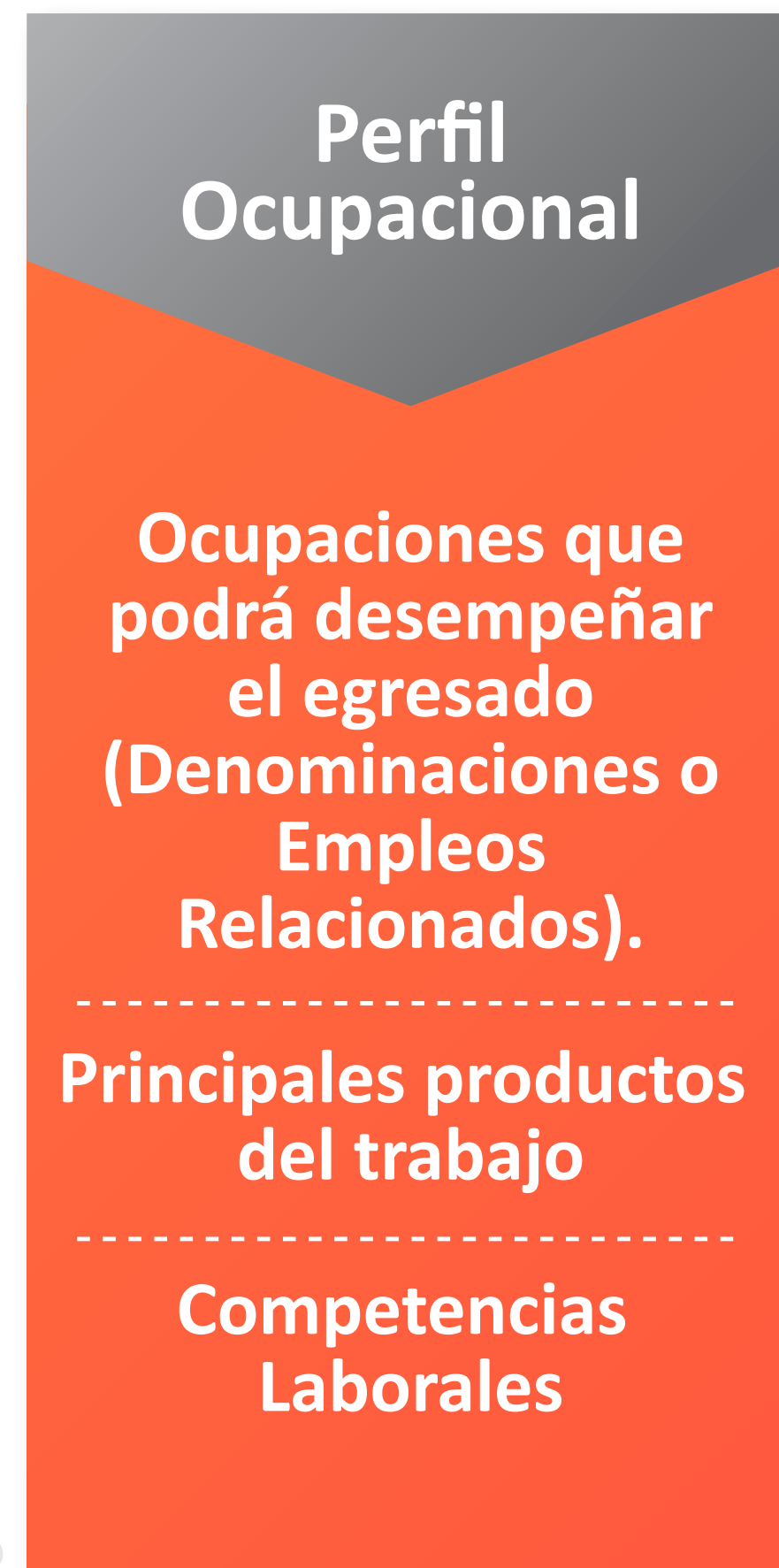
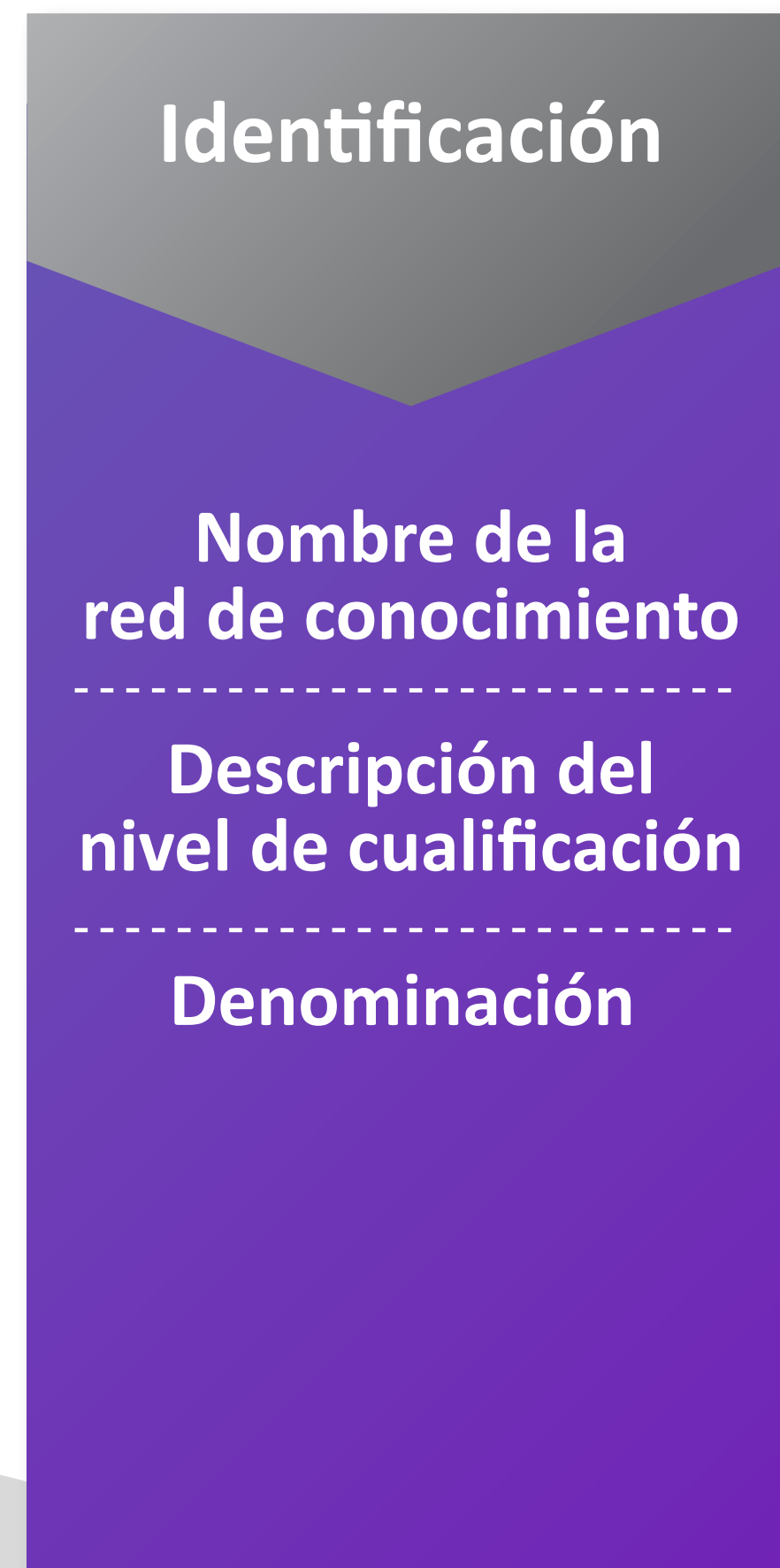


ELABORACIÓN DE LOS PERFILES

FORMACIÓN LABORAL Y TECNOLÓGICA



COMPONENTES DEL PERFIL DE EGRESO





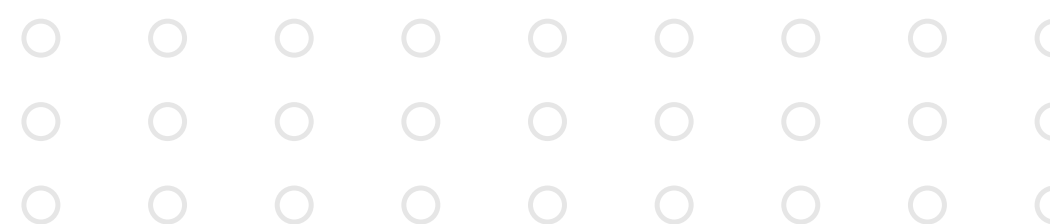
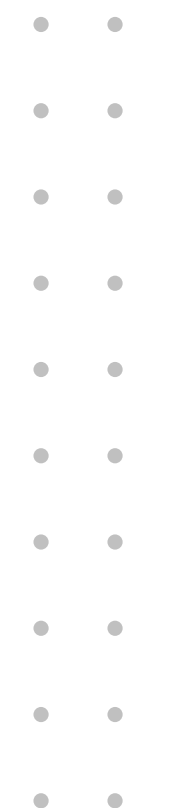
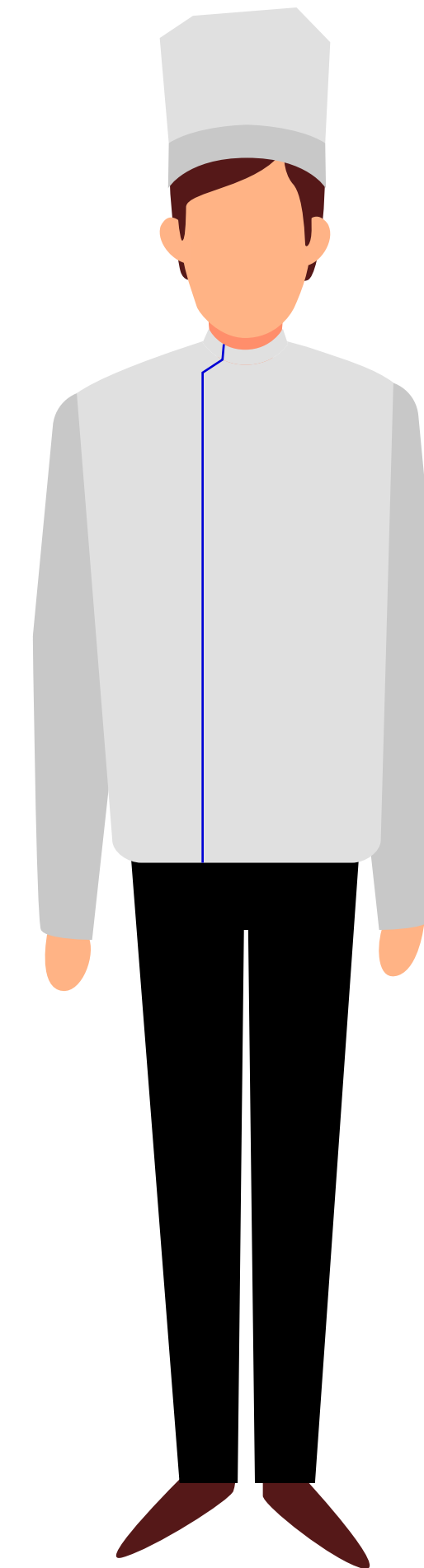
DESCRIPCIÓN DEL PERFIL DEL PROGRAMA

Resumen del perfil de egreso donde se sintetiza y se integra el perfil ocupacional y profesional.



Información precisa
para el empresario

Información precisa a los
aspirantes a la formación



¿CÓMO ELABORAR EL PERFIL DE EGRESO?

COMPETENCIAS

- Específicas: Normas Sectoriales de competencia laboral.
- Claves: capacidades indispensables para el aprendizaje y desarrollo personal y social a lo largo de la vida
- Transversales: capacidades para la interacción con otros y para la organización, gestión y relacionamiento en las diferentes dimensiones de la vida.

PRODUCTOS

Son los principales resultados que obtendrá el egresado en su desempeño, pueden ser productos tangibles.
Ejemplo: procedimientos, diseños, informes, página web.

CONOCIMIENTO DE PROCESO:

Soportan el desempeño de las funciones del egresado.

CONOCIMIENTOS DE CONCEPTO:

conocimientos del saber seleccionados desde NSCL.

COMPETENCIAS SOCIALES:

permite la inserción, permanencia y desarrollo del egresado en el contexto social y laboral; el cual contempla trabajo en equipo, resolución de conflictos, empoderamiento, disciplina entre otros.

PERFIL DE INGRESO

- Nivel académico del programa
- Grado de escolaridad
- Requiere certificación académica
- Requiere certificación de formación
- Edad mínima
- Restricción de ingreso
- Aspectos actitudinales, motivacionales y de interés
- Competencias básicas establecidas por el MEN



COMPONENTES DEL PERFIL DE INGRESO

INFORMACIÓN GENERAL

- Denominación del Programa de Formación
- Red de Conocimiento
- Tipo de Certificación

REQUERIMIENTOS

- Nivel de competencias a demostrar en el proceso de ingreso por tipo de certificación.
- Otras condiciones soportadas en la ley y el trabajo.

COMPETENCIAS

- Competencias (básicas, ciudadanas, laborales generales y biofísicas)
- Tipo de competencia
- Competencia
- Indicadores

ASPECTOS BIOFÍSICOS

ASPECTOS ACTITUDINALES, MOTIVACIONALES Y DE INTERÉS



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682



@SENAcomunica

www.sena.edu.co