|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo:* **El proceso de selección del talento humano**  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta.* | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Selección del talento humano | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Evaluar y fortalecer el conocimiento sobre el proceso de selección del talento humano. | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | |
| Pregunta 1 | | ¿Cuál es la finalidad del proceso de selección del talento humano? | *Rta(s) correcta(s) (x)* | | | |
| Opción a) | Realizar evaluaciones físicas. | |  | | | |
| Opción b) | Capacitar a los empleados. | |  | | | |
| Opción c) | Escoger al mejor candidato para la organización. | | *x* | | | |
| Opción d) | Desarrollar políticas de recursos humanos. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 2 | | ¿Qué se debe hacer antes de comenzar la entrevista inicial? | | | | |
| Opción a) | Realizar pruebas físicas. | |  | | | |
| Opción b) | Determinar las preguntas para el solicitante. | | *x* | | | |
| Opción c) | Revisar el historial médico del candidato | |  | | | |
| Opción d) | Realizar la contratación. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 3 | | ¿Cuál es una técnica recomendada durante la entrevista inicial? | | | | |
| Opción a) | Realizar la entrevista en un ambiente ruidoso. | |  | | | |
| Opción b) | Dedicar poca atención al aspirante. | |  | | | |
| Opción c) | Observar la forma de hablar y comportamiento del entrevistado. | | *x* | | | |
| Opción d) | No hacer preguntas. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 4 | | ¿Qué tipo de pruebas se utilizan para evaluar las capacidades de los candidatos? | | | | |
| Opción a) | Pruebas físicas solamente. | |  | | | |
| Opción b) | Pruebas de personalidad, aptitud, conocimiento y muestreo de trabajo. | | *x* | | | |
| Opción c) | Entrevistas grupales únicamente. | |  | | | |
| Opción d) | Solo exámenes de laboratorio. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 5 | | ¿Cuál es la última etapa del proceso de selección? | | | | |
| Opción a) | Pruebas. | |  | | | |
| Opción b) | Entrevista inicial. | |  | | | |
| Opción c) | Reclutamiento. | |  | | | |
| Opción d) | Vinculación y contratación. | | *x* | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 6 | | ¿Qué etapa del proceso de selección incluye la verificación de la información proporcionada por el candidato? | | | | |
| Opción a) | Entrevista inicial. | |  | | | |
| Opción b) | Pruebas | |  | | | |
| Opción c) | Investigación de antecedentes. | | *x* | | | |
| Opción d) | Vinculación y contratación. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 7 | | ¿Qué se busca en la etapa de análisis de necesidades del proceso de selección? | | | | |
| Opción a) | | Realizar entrevistas grupales. | |  | | |
| Opción b) | | Realizar exámenes médicos. | |  | | |
| Opción c) | | Realizar estudios en los puestos de trabajo | | *x* | | |
| Opción d) | | Contratar directamente a los candidatos. | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 8 | | ¿Qué es el reclutamiento externo? | | | | |
| Opción a) | | Convocatorias internas dentro de la organización. | |  | | |
| Opción b) | | Anuncios en avisos clasificados y redes sociales. | | *x* | | |
| Opción c) | | Recomendaciones de los líderes de la empresa. | |  | | |
| Opción d) | | Recolección de hojas de vida internamente. | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 9 | | ¿Cuál de las siguientes no es una política de gerencia del talento humano mencionada en el texto? | | | | |
| Opción a) | | Política de provisión del talento humano. | | |  | |
| Opción b) | | Políticas de desarrollo del personal. | | |  | |
| Opción c) | | Políticas de mantenimiento del equipo. | | |  | |
| Opción d) | | Políticas de expansión internacional. | | | *x* | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 10 | | ¿Qué se debe evaluar en los exámenes físicos del proceso de selección? | | | |  |
| Opción a) | | El estado de salud del aspirante | | | | *x* |
| Opción b) | | La capacidad de liderazgo del aspirante. | | | |  |
| Opción c) | | Las habilidades técnicas del aspirante. | | | |  |
| Opción d) | | La experiencia laboral del aspirante. | | | |  |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | *¡Excelente! Ha superado la actividad.* | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | *Le recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica.* | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Revisión de Estilo** |  |  |
| **Revisión Asesor metodológico** |  |  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |