|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ACTIVIDAD DIDÁCTICA CUESTIONARIO | | | | | | |
| Generalidades de la actividad   * Las indicaciones, el mensaje de correcto e incorrecto debe estar la redacción en segundo persona. * Diligenciar solo los espacios en blanco. * El aprendiz recibe una retroalimentación cuando responde de manera correcta o incorrecta cada pregunta. * Señale en la columna Rta. Correcta con una (x) de acuerdo con las opciones presentadas. * Al final de la actividad se muestra una retroalimentación de felicitación si logra el 70% de respuestas correctas o retroalimentación de mejora si es inferior a este porcentaje.   Para sugerir este tipo de actividad tener presente equipo de Diseño Instruccional, que solo debe haber máximo doce opciones de pregunta y que cada campo tiene un límite de palabras permitidas para garantizar el responsive web. | | | | | | |
| Instrucciones para el aprendiz | | *Esta actividad le permitirá determinar el grado de apropiación de los contenidos del componente formativo:* **Proceso de contratación del talento humano**  *Antes de su realización, se recomienda la lectura del componente formativo mencionado. Es opcional (no es calificable), y puede realizarse todas las veces que se desee.*  *Lea la pregunta de cada ítem y seleccione la respuesta correcta.* | | | | |
| Nombre de la Actividad | | Legislación laboral y gestión del talento humano | | | | |
| Objetivo de la actividad | | Medir la comprensión de los conceptos clave sobre las normativas y prácticas esenciales en los procesos de contratación, inducción, capacitación, evaluación del desempeño y terminación de contratos. | | | | |
| PREGUNTAS | | | | | | |
| Pregunta 1 | | ¿Cuál es el documento que regula la situación laboral del talento humano en Colombia? | *Rta(s) correcta(s) (x)* | | | |
| Opción a) | Código Civil. | |  | | | |
| Opción b) | Código Sustantivo del Trabajo. | | *x* | | | |
| Opción c) | Código Penal. | |  | | | |
| Opción d) | Código Administrativo. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 2 | | ¿Qué entidad es responsable de la vinculación de los futuros colaboradores en una organización? | | | | |
| Opción a) | Departamento de finanzas. | |  | | | |
| Opción b) | Área de talento humano. | | *x* | | | |
| Opción c) | Gerencia general. | |  | | | |
| Opción d) | Departamento de ventas. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 3 | | ¿Cuál de los siguientes NO es un elemento del contrato de trabajo según el CST? | | | | |
| Opción a) | Identificación y domicilio de las partes. | |  | | | |
| Opción b) | Labor o trabajo a ejecutar. | |  | | | |
| Opción c) | Estado civil del trabajador. | | *x* | | | |
| Opción d) | Salario. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 4 | | Según el CST, ¿qué tipo de contrato debe constar siempre por escrito y su duración no puede ser superior a tres años? | | | | |
| Opción a) | Contrato a término indefinido. | |  | | | |
| Opción b) | Contrato de aprendizaje. | |  | | | |
| Opción c) | Contrato a término fijo. | | *x* | | | |
| Opción d) | Contrato por obra o labor determinada. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 5 | | ¿Qué tipo de inducción proporciona información básica sobre la filosofía misional de la organización? | | | | |
| Opción a) | Inducción general. | | *x* | | | |
| Opción b) | Inducción específica. | |  | | | |
| Opción c) | Inducción técnica. | |  | | | |
| Opción d) | Inducción operativa. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 6 | | ¿Cuál es el objetivo principal de la evaluación del desempeño? | | | | |
| Opción a) | Aumentar el salario de los empleados. | |  | | | |
| Opción b) | Proveer retroalimentación para mejorar los procesos. | | *x* | | | |
| Opción c) | Determinar el horario de trabajo. | |  | | | |
| Opción d) | Planificar actividades recreativas. | |  | | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 7 | | ¿Qué significa 'tercerización' en el contexto del documento? | | | | |
| Opción a) | | Contratar personal interno. | |  | | |
| Opción b) | | Delegar funciones a organizaciones o personas externas. | | *x* | | |
| Opción c) | | Contratar empleados temporales. | |  | | |
| Opción d) | | Despedir empleados. | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 8 | | ¿Cuál es una de las ventajas de capacitar a los empleados? | | | | |
| Opción a) | | Reduce el número de horas trabajadas. | |  | | |
| Opción b) | | Aumenta el sentido de pertenencia y compromiso. | | *x* | | |
| Opción c) | | Disminuye la necesidad de supervisión. | |  | | |
| Opción d) | | Aumenta los costos operativos. | |  | | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 9 | | ¿Qué aspecto NO se menciona como parte del contenido del contrato de trabajo en el CST? | | | | |
| Opción a) | | Obligaciones. | | |  | |
| Opción b) | | Prohibiciones. | | |  | |
| Opción c) | | Seguro médico. | | | *x* | |
| Opción d) | | Período de prueba. | | |  | |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| Pregunta 10 | | ¿Cuál de las siguientes NO es una causa justa para la terminación del contrato según el artículo 62 del CST? | | | |  |
| Opción a) | | Robo por parte del trabajador. | | | |  |
| Opción b) | | Inasistencia injustificada. | | | |  |
| Opción c) | | Necesidades económicas de la empresa. | | | | *x* |
| Opción d) | | Incumplimiento de las cláusulas del contrato. | | | |  |
| Comentario respuesta correcta | | ¡Muy bien! Has acertado la respuesta. | | | | |
| Comentario respuesta incorrecta | | Lo sentimos, tu respuesta no es la correcta. | | | | |
| MENSAJE FINAL ACTIVIDAD | | | | | | |
| Mensaje cuando supera el 70% de respuestas correctas | | *¡Excelente! Ha superado la actividad.* | | | | |
| Mensaje cuando el porcentaje de respuestas correctas es inferior al 70% | | *Le recomendamos volver a revisar el componente formativo e intentar nuevamente la actividad didáctica.* | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **CONTROL DE REVISIÓN** | | |
|  | **Responsable** | **Fecha** |
| **Revisión de Estilo** |  |  |
| **Revisión Asesor metodológico** |  |  |

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |