OGO DE LA EMPRESA		Nombr	e del pro	oceso:		Código:			
		Gestión de Talento Humano				Versión:			
		Nombre del documento:				Vigencia:			
Requisición de personal					Página:				
echa de solicitud:					Fecha de	recepción:			
DD MM	AAAA	A				DD N	MM AAAA		
N. I			MACION	SOBRE	EL CARGO				
Nombre	del car	go				Depend	encia		
Clase de Vinculación	Fe	cha de Ir	nicio		Dedicación	laboral	Horario		
Término Fijo	DD	MM	AA	Tiemp	o completo		Diurno		
Término Indefinido	Т	erminaci	ión	Tiempo completo Medio Tiempo		Nocturno			
Temporal	DD	MM	AA	Tiemp	o Parcial		Turnos		
De:A: MODALIDAD LABORAL: Sel	leccion	e con un		emota			Alterna		
	leccion	e con un	X						
MODALIDAD LABORAL: Sel	leccion	e con un		emota			Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel	leccion	e con un		emota			Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel			R				Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel			R				Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel			Re		LA VACAN	TE	Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel	II.		Re		LA VACAN	TE	Alterna		
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant	II.		Re		_		Alterna persona a quien		
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo	II.		Re		Γ				
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular	II.		Re		Γ	Nombre de la			
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular	II.		Re		Γ	Nombre de la			
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular Promoción o traslado Incapacidad	II.		Re		Γ	Nombre de la			
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular Promoción o traslado Incapacidad Cancelación del contrato	II.		Re		Γ	Nombre de la			
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular Promoción o traslado	II.		Re		Γ	Nombre de la			
MODALIDAD LABORAL: Sel Presencial Argumente: Motivo de la vacant Creación de un nuevo cargo Renuncia del titular Promoción o traslado Incapacidad Cancelación del contrato Licencia	II.		Re		Γ	Nombre de la			

LOGO DE LA	A EMPRESA		Nombr	e del	pro	ces	D:	(Código:			
			Gestió	Gestión de Talento Humano					Versión:			
			Nombr	Nombre del documento:					Vigencia:			
			Requis	Requisición de personal					Página:			
							TES DEL PE	RFIL				
				maci	ión A	cac	démica					
	Técnico		Profesional			Otr	o: pecifique					
	Tecnólogo	Especializacio	ción		Jecinque							
Idio	oma	F	labilidad Info	rmáti	ca			R	esponsabilidades			
Inglés			ma operativo				Informaciór	า	Confidencial			
ŭ		(Wind	lows).						Restringida			
Francés		Paque	ete Office.				Maquinaria equipos	у				
Alemán		Mane Proye (Proje					Decisiones					
Italiano		Mane	jador de				Suponición		Directa			
Italiano		base	de datos.				Supervisiór	1	Indirecta			
Otro		intern	as web, et gadores).				Personal a cargo					
Especifique	•	Otro:	¿Cuál?				Confidencia	alidad				
		IV. PC	OSIBLES EM	PLEA	ADO	s c	ANDIDATO	S AL (
Nombre			Cargo				Dependen	cia				
		,	V. INFORMA	CIÓN	N DE	LÁ	REA SOLIC	ITAN	ГЕ			
	ore jefe inmed	diato		D	eper	nde	ncia		Cargo			
(solicitante)												
Nom	bre de quien	autoriza	а									
							Firma					
							пппа					

Gestión de Nombre del			Nom	nbre del proc	ceso:		Código:				
			Ges	tión de Taler	nto Hu	<u>mano</u>	Versión: Vigencia:				
			Non	nbre del docu	umento):					
			uisición de p	ersona	<u>al</u>	Página:					
	ESPACIO U	JSO E	XCLU	SIVO PARA	LEL ÁI	REA DE TAI	LENTO	HUMA	ANO		
	Candidato Seleccionado				Salario de Ingreso						
					11						
	Fecha de cubrimiento de la vacante	DD	MM	AAAA		Fecha de Ingreso	DD	MM	AAAA		
					-						
					Ĺ						
OBSERVAC	CIONES GENERALE	ES.									
	_										
NOTA: Ana	xe la evaluación del	perfil	. de ac	cuerdo al ma	anual d	e funciones o	estable	cido pa	ara el cargo.		