## CONTRATACIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL

Realizar un proceso de vinculación en las empresas es de vital importancia, pues debe ser conforme al tipo de contrato que se desea manejar y así mismo su proceso de afiliación debe cumplir con la normatividad legal vigente.

Fases

Alistamiento y convocatoria según las necesidades de personal.

Contratación y afiliación a seguridad social.

Afiliaciones al sistema de seguridad social en Colombia según normativa.

# Análisis del cargo y creación del perfil

## Preselección laboral

- Recepción de hojas de vida.
- Revisión cumplimiento perfil solicitado.
- Citación al candidato para pruebas y entrevistas.
- Verificación de antecedentes, estudios y datos en la hoja de vida.
- Exámenes médicos.

## Valoración de resultados y decisión de contratar

- Presentación de informe de candidatos.
- Evaluación de los resultados.
- Elección de candidato.

### **Contratos laborales**

- Contrato a término fijo.
- Contrato a término indefinido.
- Contrato por obra y labor.
- Contrato ocasional, accidental o transitorio.

#### Contratos no laborales

- Contrato de aprendizaje.
- Contrato por prestación de servicios.

## Elaboración de contratos en las organizaciones

## Proposito

Afiliación a seguridad social según el tipo de contratación.

#### Contrato laboral

- Contrato a término fijo: ARL, EPS, CCF, AFP.
- Contrato a término indefinido: ARL, EPS, CCF, AFP.
- Contrato por obra y labor: ARL, EPS, CCF, AFP.
- Contrato ocasional, accidental o transitorio: ARL, EPS, CCF, AFP.

## Contrato NO laboral

- Contrato por prestación de servicios: ARL.
- Contrato de aprendizaje: ARL, EPS.