

PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC

## **CRITERIOS GENERALES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE FUNCIONES LABORALES**



## CRITERIOS GENERALES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE FUNCIONES LABORALES

<b>1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO</b>					
Nombre del cargo: N			Nivel jerárquico:		
Número de cargos:			Código:		
Grado: C			Clasificación del empleo:		
Proceso al que pertenece	Ubicación administrativa D	Dependencia C		Centro de costos	
<b>2. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL PUESTO</b>					
<b>3. FUNCIONES PRINCIPALES</b>					
<b>4. CRITERIOS DE DESEMPEÑO</b>					
<b>5. CONOCIMIENTOS BÁSICOS</b>					
<b>6. REQUISITOS DE EDUCACIÓN Y EXPERIENCIA</b>					
Educación E			Experiencia		
<b>7. COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS</b>					
Genéricas			Específicas		
<b>8. EVALUACIÓN PERFIL DEL CARGO</b>					
<b>Puntajes G</b>	<b>Grado C</b>	<b>Conocimientos básicos</b>	<b>Educación</b>	<b>Experiencia</b>	<b>Total</b>
Puntaje máximo cargo	20	20	40 2	0	100
Puntaje obtenido					
Escala "ejemplo":					
0 - 40 Debilidad					
41 - 69 Avance					
70 - 89 Ajuste					
90 - 100 Fortaleza					