

Norma ISO 45001 - Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo



Stefan Larsson – Six Dimensions of Sustainability (stefan@6ds.se)

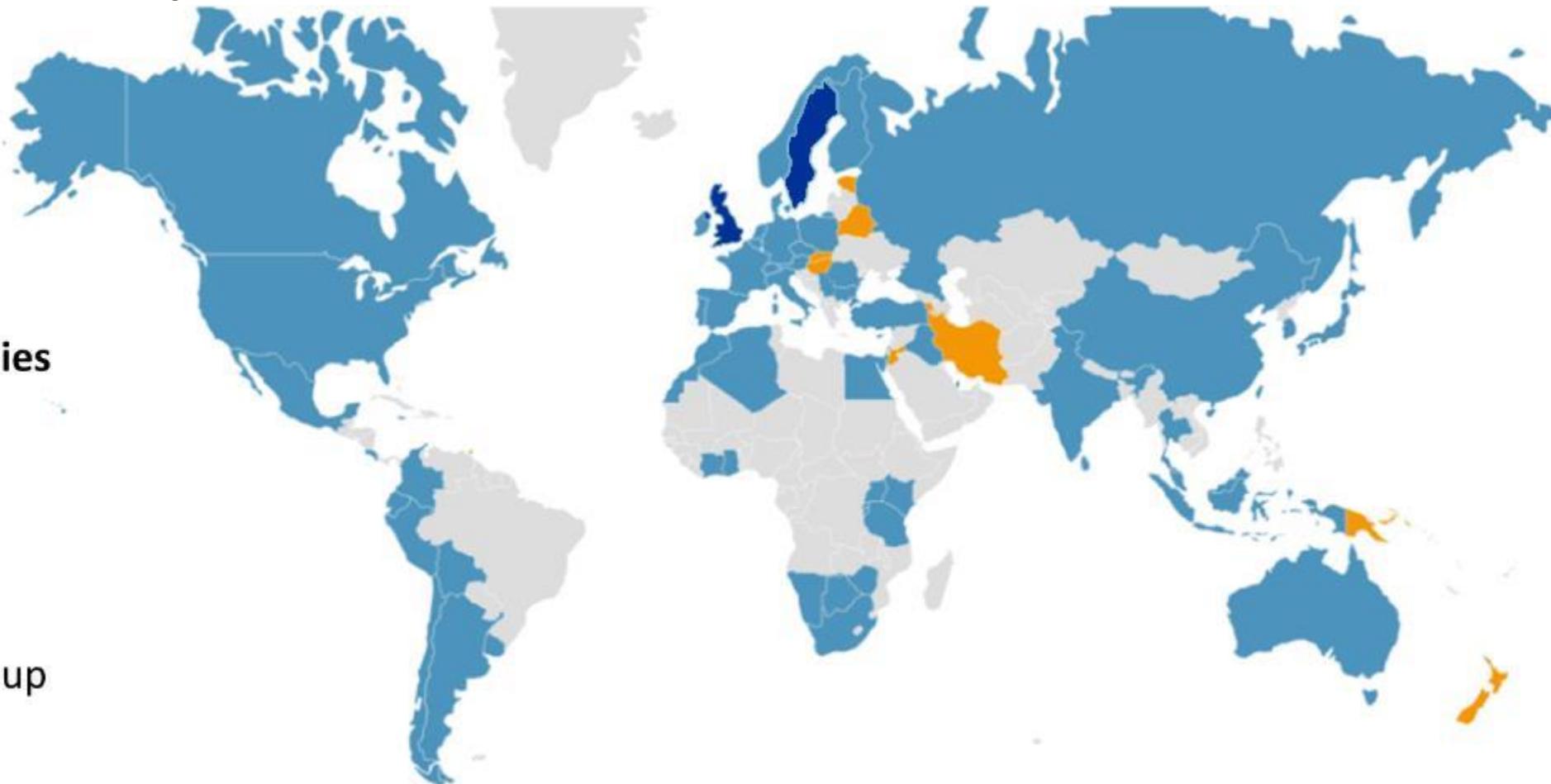




Comité ISO/PC 283 - Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

Liason bodies

- ILO
- ITUC
- IOSH
- IIOC
- INLAC
- OHSAS Group



● Secretariados

...

● Países participantes (85)

● Países observadores (11)

Input to ISO 45001



Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización <ul style="list-style-type: none">- Comprender la organización y su contexto- Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas- Determinar el alcance del SGSSST- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	6 Planeación <ul style="list-style-type: none">- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades- Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades- Determinación de requisitos legales y otros requisitos- Planificación de acciones- Objetivos de SST y planificación para lograrlos	8 Operación <ul style="list-style-type: none">- Planificación y control operacional- Preparación y respuesta ante emergencias	10 Mejora <ul style="list-style-type: none">- Generalidades- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas- Mejora continua
--	---	---	--

Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización	6 Planeación	8 Operación	10 Mejora
<ul style="list-style-type: none">- Comprender la organización y su contexto- Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas- Determinar el alcance del SGSSST- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	<ul style="list-style-type: none">- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades- Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades- Determinación de requisitos legales y otros requisitos- Planificación de acciones- Objetivos de SST y planificación para lograrlos	<ul style="list-style-type: none">- Planificación y control operacional- Preparación y respuesta ante emergencias	<ul style="list-style-type: none">- Generalidades- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas- Mejora continua

Elementos fundamentales de la norma OHSAS 45001:2018

4 Contexto de la organización <ul style="list-style-type: none">- Comprender la organización y su contexto- Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas- Determinar el alcance del SGSSST- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	6 Planeación <ul style="list-style-type: none">- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades- Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades- Determinación de requisitos legales y otros requisitos- Planificación de acciones- Objetivos de SST y planificación para lograrlos	8 Operación <ul style="list-style-type: none">- Planificación y control operacional- Preparación y respuesta ante emergencias	10 Mejora <ul style="list-style-type: none">- Generalidades- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas- Mejora continua
5 Liderazgo <ul style="list-style-type: none">- Liderazgo y compromiso- Política de la SST- Roles, responsabilidades y autoridades en la organización- Consulta y participación de los trabajadores	7 Apoyo <ul style="list-style-type: none">- Recursos- Competencia- Toma de conciencia- Comunicación- Información documentada	9 Evaluación del desempeño <ul style="list-style-type: none">- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño- Auditoría interna- Revisión por la dirección	

Elementos fundamentales de la norma ISO 45001:2018

4 Contexto de la organización <ul style="list-style-type: none">- Comprender la organización y su contexto- Comprender las necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas- Determinar el alcance del SGSSST- Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo	6 Planeación <ul style="list-style-type: none">- Acciones para abordar los riesgos y las oportunidades - Generalidades- Identificación de peligros y evaluación de los riesgos y oportunidades- Determinación de requisitos legales y otros requisitos- Planificación de acciones- Objetivos de SST y planificación para lograrlos	8 Operación <ul style="list-style-type: none">- Planificación y control operacional- Preparación y respuesta ante emergencias	10 Mejora <ul style="list-style-type: none">- Generalidades- Incidentes, no conformidades y acciones correctivas- Mejora continua
5 Liderazgo <ul style="list-style-type: none">- Liderazgo y compromiso- Política de la SST- Roles, responsabilidades y autoridades en la organización- Consulta y participación de los trabajadores	7 Apoyo <ul style="list-style-type: none">- Recursos- Competencia- Toma de conciencia- Comunicación- Información documentada	9 Evaluación del desempeño <ul style="list-style-type: none">- Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño- Auditoría interna- Revisión por la dirección	



Contexto de la organización

- **Cuestiones internas y externas que pueden afectar la capacidad para lograr los resultados previstos del SGSST**
- **Necesidades y expectativas de los trabajadores y otras partes interesadas que son, o puedan convertirse en requisitos legales y otros requisitos**
- **El alcance del SGSST**
- **Los resultados previstos del SGSST**

LIDERAZGO Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES



Liderazgo y participación de los trabajadores



- Política, objetivos, integración, recursos, resultados previstos, promoción y dirección, etc.
 - Cultura, protección contra represalias, comités de seguridad, etc.



- Marco apropiado para los objetivos
 - Compromisos con los objetivos, requisitos, mejoras, eliminación de peligros, reducción de riesgos, y consulta y participación



- Asegurar que el SGSST cumple con los requisitos de la norma ISO 45001
 - Informar a la alta dirección sobre el desempeño del SGSST

Consulta y participación de los trabajadores



La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST

Consulta y participación de los trabajadores



La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles y funciones aplicables, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores en el desarrollo, la planificación, la implementación, la evaluación del desempeño y las acciones para la mejora del sistema de gestión de la SST

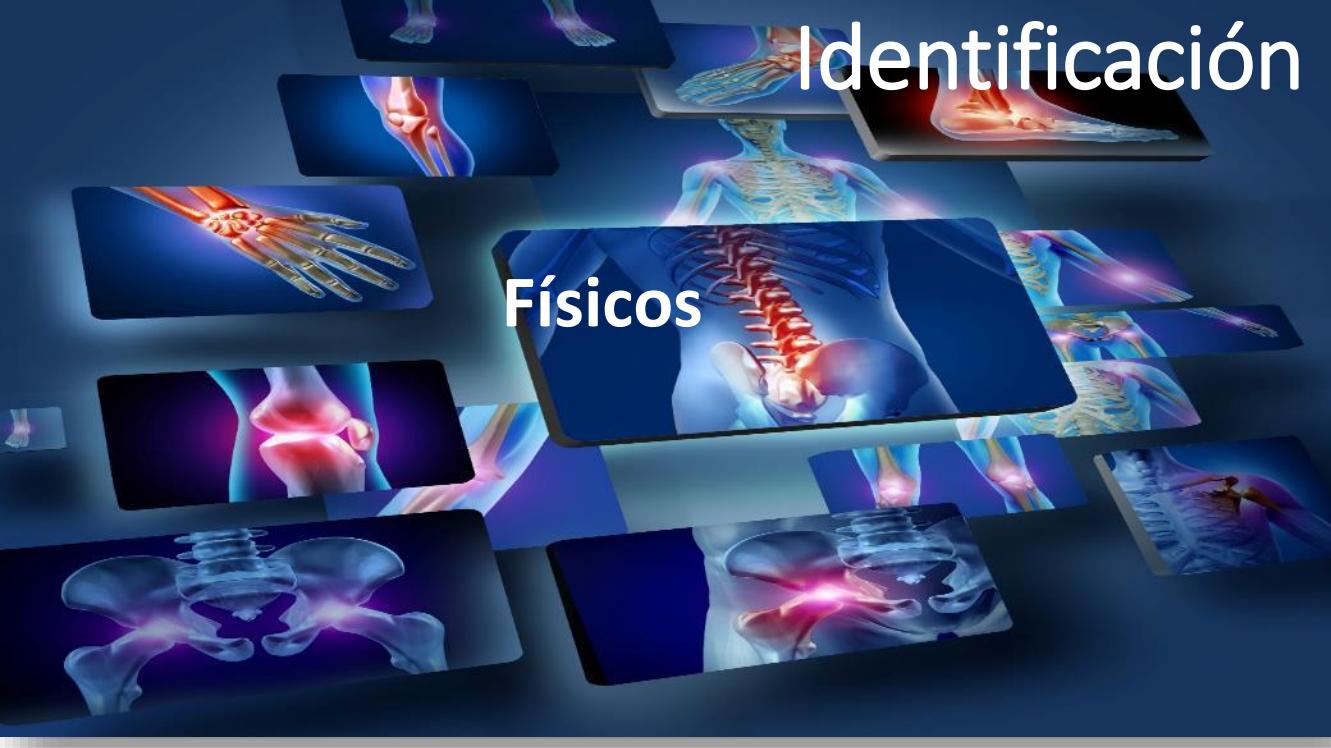
La organización debe:

- proporcionar mecanismos, tiempo, formación y recursos necesarios;
- proporcionar acceso oportuno a información comprensible sobre el SGSSST;
- eliminar/minimizar obstáculos o barreras a la participación;
- enfatizar la consulta de trabajadores con cargos no gerenciales acerca de las políticas, objetivos, roles, requisitos, etc.;
- enfatizar la participación de trabajadores no directivos en peligros, evaluaciones, planificación de acciones, controles, incidentes, etc.

PLANIFICACIÓN



Identificación de peligros

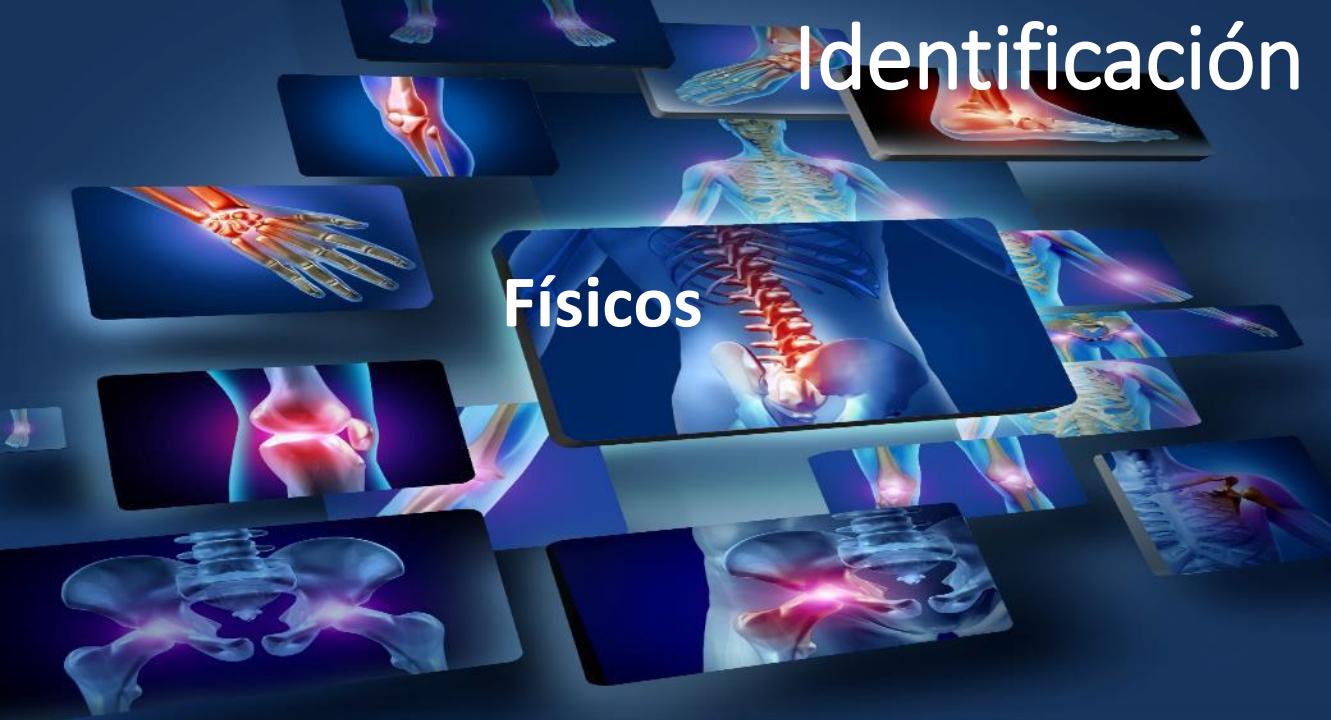


Físicos

- a) incidentes pertinentes previos
- b) actividades y situaciones rutinarias y no rutinarias
- c) situaciones de emergencia
- d) personas
- e) otras cuestiones

Identificación de peligros

Físicos



Organización del trabajo
y factores sociales



- a) cómo se organiza el trabajo, factores sociales, liderazgo y cultura
- b) incidentes pertinentes previos
- c) actividades y situaciones rutinarias y no rutinarias
- d) situaciones de emergencia
- e) personas
- f) otras cuestiones



Riesgos

- evaluar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo a partir de los peligros, teniendo en cuenta los requisitos y los controles existentes
- identificar y evaluar riesgos del SGSSST



Riesgos

- evaluar los riesgos de la seguridad y salud en el trabajo a partir de los peligros, teniendo en cuenta los requisitos y los controles existentes
- identificar y evaluar riesgos del SGSSST

Oportunidades

- mejorar el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo
- mejorar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo

Determinación de requisitos legales y otros requisitos

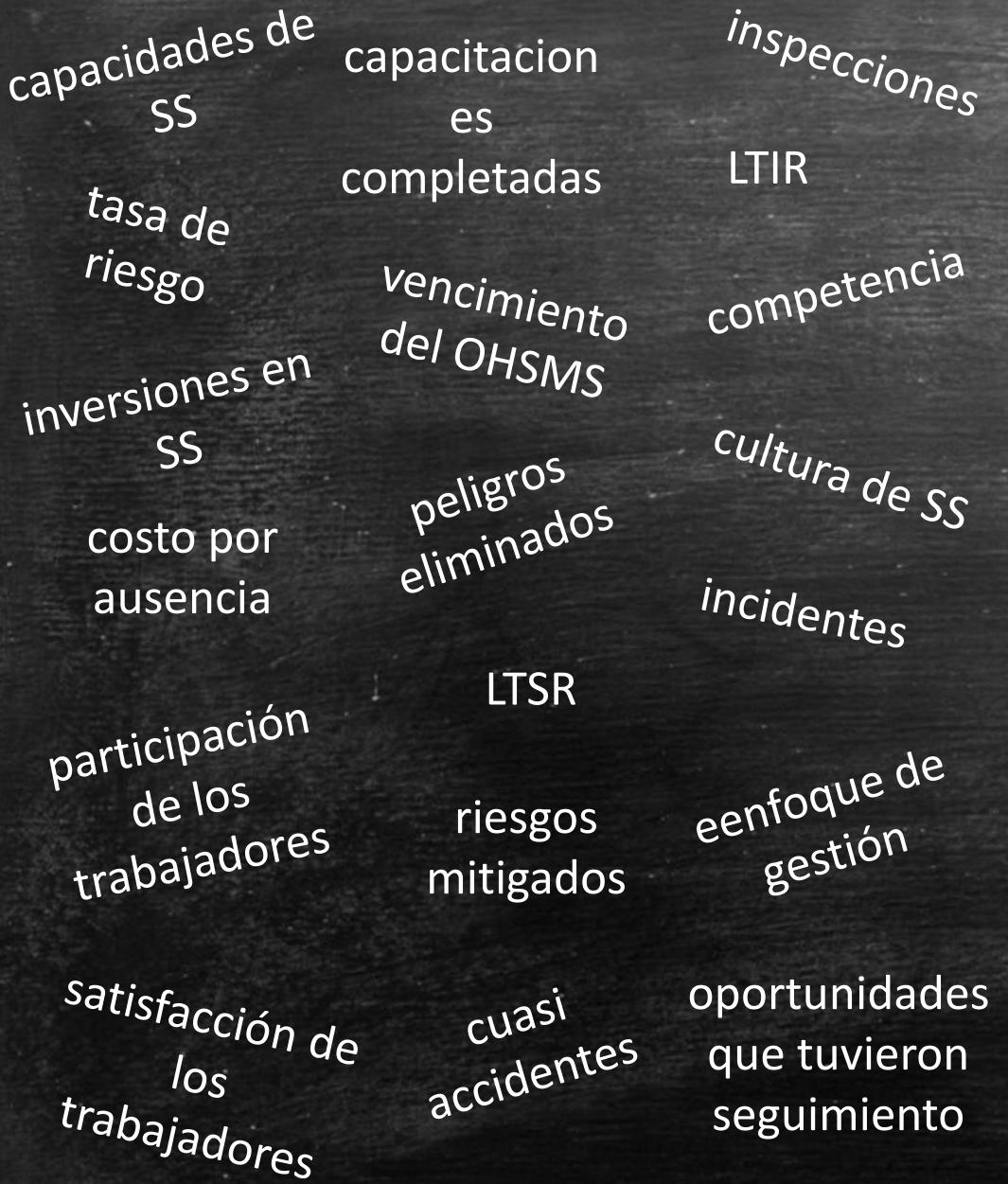
- Determinar y tener acceso a requisitos legales y otros requisitos
- Determinar cómo se aplican y cómo necesitan ser comunicados
- Tenerlos en cuenta al implementar, mantener y mejorar continuamente el SGSST





Planificación de acciones para abordar riesgos y oportunidades, requisitos legales y otros requisitos, y situaciones potenciales de emergencia por medio de:

- Objetivos de seguridad y salud en el trabajo
- Control operacional
- Recursos
- Competencia
- Comunicación
- Seguimiento y medición
- Otros procesos de negocio



Objetivos de la seguridad y salud en el trabajo y planificación para lograrlos

Los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo deben:

- ser coherentes con la política de seguridad y salud en el trabajo;
- ser medibles (si es posible) o evaluables en términos de desempeño;
- tener en cuenta los requisitos, riesgos y oportunidades, y los resultados de la consulta con los trabajadores;
- Ser objeto de seguimiento, comunicarse y actualizarse.

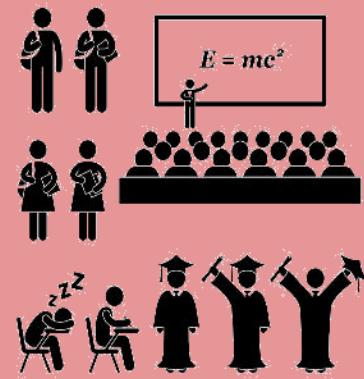
Apoyo

Recursos



- Necesarios para el sistema de seguridad y salud en el trabajo

Competencia



- Determinar, asegurar y tomar acción
- ¡Incluye la capacidad de identificar peligros!

Conciencia



- Política, objetivos, su rol y consecuencias posibles
- Peligros, riesgos e incidentes pertinentes
- Cómo alejarse de situaciones que presentan un peligro

Comunicación



- Qué, cuándo, con quién y cómo
- Teniendo en cuenta los aspectos de diversidad

Información documentada





OPERACIÓN

La organización debe controlar los procesos necesarios para cumplir los requisitos del SGSST e implementar las acciones determinadas en el proceso de planificación, así como:

- controlar los cambios que impactan el desempeño de la seguridad y salud en el trabajo;
- controlar el aprovisionamiento de productos y servicios, incluidos los procesos contratados externamente;
- coordinar lugares de trabajo de múltiples empleadores y contratistas;
- asegurar que los contratistas y sus trabajadores cumplan con los requisitos del SGSST de la organización;
- definir y aplicar criterios de seguridad y salud en el trabajo para la selección de contratistas.

Eliminar el peligro

Sustituir con procesos, operaciones, materiales o equipos menos peligrosos

Utilizar controles de ingeniería y reorganización del trabajo

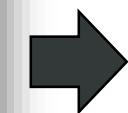
Utilizar controles administrativos, incluyendo la formación

Utilizar equipo de protección personal adecuados

La organización debe establecer, implementar y mantener procesos para la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la SST utilizando la siguiente jerarquía de los controles



Preparación y respuesta ante emergencias



Evaluación del desempeño

Seguimiento, medición, análisis y evaluación del desempeño



Evaluación del cumplimiento

REQUIREMENT	RELEVANCE	WHAT IS DONE	ISSUE	ACTION

Auditoría interna



Revisión por la dirección



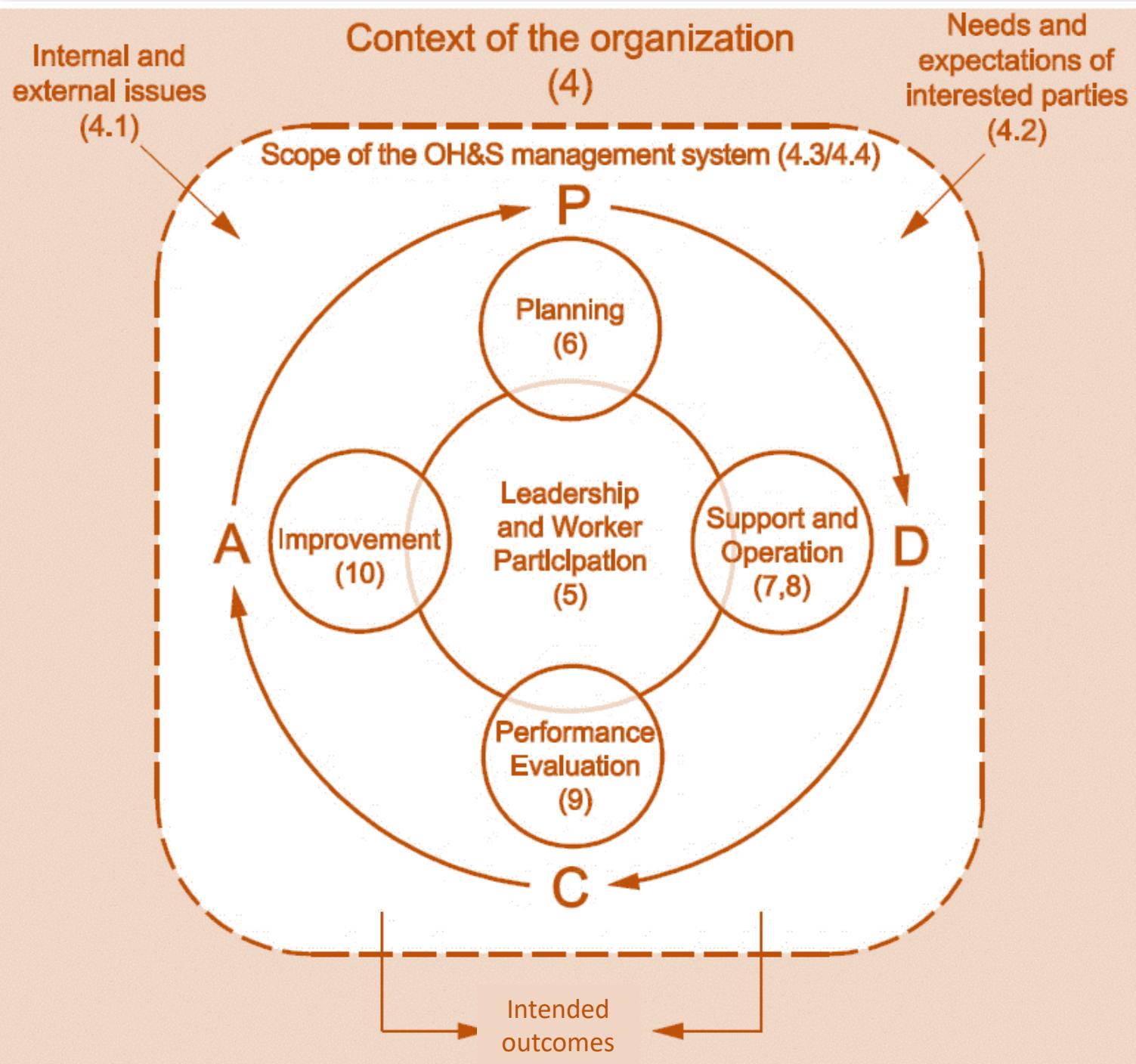


MEJORA

Incidentes, no conformidad

y acciones correctivas

- a) reaccionar, tomar acciones y enfrentar las consecuencias
- b) evaluar e investigar
- c) tomar acciones para eliminar las causas raíz
- d) revisar la evaluación de riesgo en la planificación
- e) no olvide hacer una evaluación de riesgos de seguridad y salud en el trabajo de peligros nuevos/que cambiaron



Mejora Continua

¡Muchas
gracias por
tu tiempo!

Stefan Larsson – Six Dimensions of Sustainability