



Contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral

01 Presentación

Estimado aprendiz, el SENA te da la bienvenida a este nuevo proceso de formación complementaria en el cual conocerás y afianzarás los lineamientos de la contratación y la vinculación laboral con las afiliaciones a riesgos laborales, salud, pensión, caja de compensación familiar y cesantías, de acuerdo con los tipos de contratos, siguiendo las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por las organizaciones.

También encontrarás criterios de gestión documental para el archivo de las historias laborales y las características de la mejora continua que requieren las organizaciones para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente en condiciones de eficiencia y eficacia, en beneficio de los empleados y de la empresa.

Actualizarse en estos procesos de contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral, además, favorece la motivación de los candidatos para postularse a las vacantes publicadas por la empresa; generando confianza en los nuevos empleados y a nivel de los procesos administrativos de las organizaciones, promoviendo una imagen reputacional favorable.

¡Te invitamos a que aprendas, refuerces y apliques estos conocimientos y sobre todo, que disfrutes esta formación diseñada especialmente para ti!



Información del programa

Clic para ver el video

 Código
13420112

 horas
48

 Modalidad
Virtual

02 Justificación del programa

La gestión del talento humano en las organizaciones se ha convertido en una de las estrategias para el logro de su crecimiento y permanencia en el tiempo, de manera que esta contribuya con el cumplimiento de su misión o propósito; es así como la gestión de las personas: ingreso, desarrollo, compensación y control se conecta directamente con los objetivos organizacionales.

Actualizarse en los procesos de contratación y afiliación a seguridad social en el entorno laboral siguiendo las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización, favorece la motivación de los candidatos para postularse a las vacantes publicadas por la empresa. Adicionalmente, genera la confianza del nuevo empleado al considerar el cumplimiento normativo realizado en el proceso administrativo de vinculación. En el contexto corporativo, la rigurosidad en el proceso administrativo de vinculación permite el blindaje jurídico de la organización y genera una imagen reputacional favorable.

Este programa de formación complementaria del SENA es una estrategia de la capacitación orientada a afianzar las competencias del personal de apoyo (asistentes, auxiliares) responsable de estos procesos en las unidades de talento humano, para garantizar el cumplimiento de la normativa legal vigente en condiciones de eficiencia y eficacia en beneficio de los empleados y la empresa.

03 Competencias a desarrollar

210201051. Vincular personal de acuerdo con normativa.

04 Perfil de ingreso

Técnicos, tecnólogos o profesionales en áreas administrativas con funciones relacionadas con el proceso de vinculación de talento humano en las organizaciones. Además de cumplir con el trámite de selección definido por el centro de formación.

05 Perfil de egreso

(N/A)

06 Estrategia metodológica

Centrada en la construcción de autonomía y el trabajo colaborativo para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes virtuales de aprendizaje, que en todo caso, recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que se logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:

- **El instructor – Tutor.**
- **El entorno.**
- **Las TIC.**
- **El trabajo colaborativo.**