



Preselección de talento humano mediado por herramientas TIC

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

Nivel de formación: técnico

01 Presentación

Estudia Preselección de talento humano mediado por herramientas TIC y como egresado SENA, reconocerás estrategias para organizar, determinar y describir perfiles de cargos según niveles ocupacionales. Aplicarás metodologías para recopilar y procesar datos, preparar perfiles y requisitos de vacantes, seleccionar fuentes de reclutamiento, divulgar vacantes, tramitar postulaciones y presentar informes y documentos, de esta forma podrás desempeñarte en cargos de nivel auxiliar en actividades de servicio e información al cliente, estructuración de cargos, procesamiento de datos y documentación del procedimiento de preselección de candidatos, utilizando herramientas digitales disponibles en la organización para el área de talento humano.

Este técnico tendrá una duración de 15 meses y se impartirá en modalidad 100 % virtual. Para acceder, debes contar con un computador o *tablet* con acceso a internet.

¡Súmate a esta propuesta de formación y haz parte de los miles de colombianos que le apuestan al cambio!

Inscríbete en www.senasofiaplus.edu.co



Código

134206



Horas

2064



Duración

15 meses



Modalidad

Virtual



02 Justificación del programa

El DANE en el Boletín del 30 de abril de 2014, realizó una encuesta a 8.998 empresarios de todos los sectores productivos, donde concluyó que los principales medios para la preselección de candidatos son las redes informales y las bases de datos; por otra parte, en junio del 2020 en el estudio titulado: SENA escucha a los sectores, aplicó encuestas en donde el sector de comercio y servicio privilegió la necesidad de capacitar el talento humano para la era digital (SENA, 2020).

Además, se cuenta con políticas como el CONPES 3975 de 2019: Transformación Digital, y el Plan Estratégico SENA 2019-2022 (SENA,2019), que coinciden en el objetivo de disminuir las barreras que impiden la incorporación de tecnologías digitales en el sector público y privado, relacionadas con la ausencia de cultura y desconocimiento de las TIC (DNP, 2019).

En contexto con lo anterior, toda organización empresarial o nuevo emprendimiento, requiere preseleccionar con pertinencia y efectividad el talento humano, ya que es el capital diferenciador frente a los retos del mercado laboral. En respuesta a estas necesidades, el SENA dispone del programa Técnico en Preselección de talento humano mediado por herramientas TIC.

03 Competencias a desarrollar

- 210601020 - Atender clientes de acuerdo con el procedimiento de servicio y la normativa.
- 210601026 - Procesar datos de acuerdo con el procedimiento técnico y la metodología estadística.
- 210201041 - Estructurar perfiles de cargos según las metodologías y la normativa.
- 220501121 - Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con los protocolos y los manuales técnicos.
- 210201048 - Seleccionar candidatos de acuerdo con el procedimiento técnico y la normativa.
- 220601042 - Documentar procesos de acuerdo con la normativa y los procedimientos técnicos.
- 220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
- 210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la Constitución Política y los convenios internacionales.
- 240201526 - Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con los principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- 240201533 - Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.

- 230101507 - Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.
- 240202501 - Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.
- 220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información.

04 Perfil de ingreso

Requiere certificación mínima en 9º grado de básica secundaria y edad mínima de 14 años. Los aspirantes serán informados dejando constancia de los riesgos inherentes de la formación, los menores de edad tendrán el aval de sus padres o acudientes responsables.

05 Perfil de egreso

El egresado del programa estará en capacidad de ocupar cargos de nivel auxiliar en actividades de servicio e información a clientes, estructuración de cargos, procesamiento de datos y documentación del procedimiento de preselección de candidatos, utilizando herramientas digitales disponibles en la organización para el área de talento humano.

06 Estrategia metodológica

Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de la formación en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales; soportadas en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes virtuales de aprendizaje, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocritica y la reflexión del aprendiz sobre el quehacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:

- El instructor – Tutor.
- El entorno.
- Las TIC.
- El trabajo colaborativo.