



Novedades y liquidación en seguridad social integral

01 **Presentación**

Estimado aprendiz, bienvenido al programa de formación complementaria “Novedades y liquidación en seguridad social integral”.

En este curso los aprendices se capacitarán con el objetivo de poder conocer y aprender sobre cómo liquidar la seguridad.

Donde podrán conceptualizar, conocer la normatividad y obligaciones que tiene el contratante o empleador al momento de realizar la liquidación.

En el tiempo de capacitación de este curso los aprendices reconocen los tipos de contratación, la norma en relación a la seguridad social, cómo cotizar y determinar el medio de pago.

Y por último, estudiar los sistemas de información, sus tipos, características y planillas.



Código
13350039



horas
48



Duración
1 mes



Modalidad
Virtual

02 Justificación del programa

La seguridad social está claramente definida en los convenios de la OIT y en los instrumentos de la ONU como un derecho fundamental, aunque en realidad solo una pequeña proporción de la gente en el planeta disfrute del mismo; solo el 20% de la población mundial tiene una cobertura adecuada en materia de seguridad social, mientras que más de la mitad no dispone de ninguna forma de protección. Además, muchas personas tienen una cobertura insuficiente, es decir, puede que carezcan de elementos significativos de protección o que la misma que reciben sea escasa o presente una tendencia a la baja (OIT, 2019).

En Colombia desde el inicio de la relación laboral el empleador tiene la obligación formal de incluir al trabajador al sistema de seguridad social para su protección e integridad, de la misma forma, pero de manera independiente, el contratista debe hacerlo para cumplir las obligaciones sustanciales de su contrato de prestación de servicios. Por lo anterior, es indispensable que la fuerza laboral colombiana conozca y se apropie de la competencia en esta materia, que le permita reconocer, identificar y liquidar correctamente los elementos que componen la seguridad social, independientemente del tipo de contrato que tenga el trabajador o el prestador del servicio, dada la importancia significativa que tiene este en su protección y bienestar social en lo relacionado con salud, pensión, ARL y cajas de compensación familiar.

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA como establecimiento público encargado de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los de los trabajadores, pone a disposición el curso de formación complementaria Novedades y liquidación en seguridad social integral, con el fin de apropiar estos conocimientos en pro del mejoramiento continuo de los trabajadores dependientes e independientes del sector productivo del país.

03 Competencias a desarrollar

210201050 - Generar nómina de acuerdo con normativa.

04 Perfil de ingreso

Cumplir con los requisitos del proceso de selección definido por el SENA en el centro de formación.
Estar registrado en el aplicativo SofiaPlus.

05 Estrategia metodológica

Centrada en la construcción de la autonomía para garantizar la calidad en el marco de la formación por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la resolución de problemas simulados y reales, soportadas en la utilización de las Tecnologías de la Información y la Comunicación, integradas en ambientes virtuales de aprendizaje, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias.

Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el quehacer y los resultados de aprendizaje, que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento:

- › Instructor - tutor
- › El entorno
- › Las TIC
- › El trabajo colaborativo

