



En resumen, la gestión del talento humano en organizaciones deportivas se divide en tres áreas fundamentales. En primer lugar, está la comprensión del talento humano, que incluye su distinción de los recursos humanos, su importancia estratégica y la planificación relacionada. En segundo lugar, se encuentra la aplicación de técnicas para atraer, motivar, desarrollar, supervisar y retener al personal, abordando aspectos como el reclutamiento y la evaluación del desempeño. Finalmente, la tercera área se enfoca en adaptar la gestión del talento humano a la estrategia y al tipo de organización específica. Un mapa conceptual puede ser útil para representar este proceso de manera clara y concisa .

