

Anexo 1 - Revisión energética y principales salidas y resultados.

Actividades del proceso de Revisión Energética		Salidas o resultados típicos
Análisis de uso y consumo de la energía con base en mediciones y otra información de la organización.	Identificación de los recursos o fuentes de energía que utiliza la organización.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Listado de fuentes energéticas.</li><li>- Matriz de consumos energéticos con información de las fuentes de energía con mayor utilización, y mayor costo</li></ul>
	Evaluación del uso y el consumo de cada uno de los energéticos, y de los usos de la energía en el tiempo presente y en los meses y años pasados.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gráficos de tendencia de consumos para las diferentes fuentes energéticas.</li><li>- Gráficos de tendencia de consumos para el consumo total de la organización.</li></ul>
	Identificación de las instalaciones, procesos, sistemas, edificios, equipos que inciden en el uso y consumo significativo de la energía en la organización.	<ul style="list-style-type: none"><li>-Listado de instalaciones, equipos, procesos y sistemas de la organización.</li><li>- Listado de las personas que inciden en la operación y mantenimiento de los usos de la energía identificados.</li></ul>
	Identificación del personal que trabaja para la organización o en nombre de la organización, y que inciden en la operación y mantenimiento de los usos de la energía.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Valores de consumo energético para cada uno de los usos de la energía de la organización.</li><li>- Identificación de los usos significativos de la energía (USE) en la organización.</li><li>- Diagramas de flujo y de proceso para los usos significativos de la energía.</li><li>- Gráficos de tendencia de consumos para cada uno de los usos significativos de la energía identificados.</li></ul>
	Identificación de las variables que afectan el comportamiento de los usos significativos de la energía (USE).	<ul style="list-style-type: none"><li>- Identificación de las variables relevantes y otros factores que afectan el comportamiento energético de la organización.</li></ul>
Identificación de las áreas, equipos, o procesos donde se consume mayor cantidad de energía (usos significativos de la energía).	Caracterización del desempeño energético real de los equipos, edificios, instalaciones, sistemas y procesos que tienen relación con los USE identificados.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboración de un listado con la priorización de las actividades que se encuentran alineadas con los objetivos estratégicos de la organización.</li><li>- Establecer los límites de los indicadores de desempeño energético (IDEn).</li><li>- Identificar los IDEn para cada uno de los límites determinados.</li><li>- Calcular y establecer las líneas de base energética (LBE) para cada uno de los IDEn.</li></ul>
	Estimación del uso y el consumo energético futuros.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Estimación de los valores de energía utilizando la herramienta gráfica de tendencia.</li><li>- Estimación de los valores de energía utilizando modelos estadísticos si aplica.</li></ul>
Identificación, priorización y registro de las oportunidades de mejora del desempeño energético de la organización.	Identificación, priorización y registro de las oportunidades de mejora del desempeño energético de la organización.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Elaboración del listado de oportunidades de mejora (OM) del desempeño energético de la organización.</li><li>- Para cada una de las OM, determinar la forma en que se pueden usar los IDEn para verificar la eficacia de la OM.</li><li>- Establecer en el listado el valor meta para cada IDEn u oportunidad de mejora.</li><li>- Listado del presupuesto económico para la implementación de cada OM.</li><li>- Ordenar o priorizar las OM de acuerdo con el retorno de inversión.</li><li>- Realizar el plan de implementación y verificación de las OM.</li></ul>

Nota. Adaptado de Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (2017).

