J-F. Kamp version octobre 2015

Postuler sur une offre de stage chez CGI

Avant de passer un entretien d'embauche chez CGI, il est TRES IMPORTANT de connaître au préalable, les us et coutumes des techniques de recrutement de cette entreprise.

Informations recueillies avec l'aimable collaboration des étudiants.

TESTS DE LOGIQUE

Avant toute chose, sachez que les tests de logique sont largement utilisés par la DRH lors des séances de recrutement. Voici quelques liens pour s'entraîner :

- http://www.devenez-fonctionnaire.fr/Logique/test-8-le-raisonnnement.html
- http://www.1001qi.com/?dummy=1306758604&op=gen&mdl=question
- http://www.aide-emploi.net/suit.htm
- http://www.aide-emploi.net/domi.htm
- http://www.mon-qi.com/test-domino/test.php
- http://www.soutienconcours.fr/tests_psychotechniques/dominos/tests_psychotechniques_d omino5/index.html

EXEMPLES DE TESTS EFFECTUES CHEZ CGI

- Tests de Français : dure 12 minutes environ et comporte essentiellement des questions d'orthographe et de grammaire. Le cours de TE sur le participe passé est très utile, notamment avec l'auxiliaire "avoir", il y a des pièges avec le "COD". Autre exemple : il faut également savoir quand utiliser les termes "quoique", "quoi que", "quelque" et "quel que".
- Le test de raisonnement est plus long, environ 35 minutes pour 42 questions. C'est très rapide, il ne faut vraiment pas perdre de temps sur les questions. Les liens ci-dessus permettent de s'entraîner.

L'avantage de l'entraînement, c'est l'acquisition d'automatismes sur les façons de raisonner. Pour certaines questions, il y a un gros gain de temps sur le test car on identifie rapidement la logique utilisée. Pour d'autres questions, il faut expliquer le sens d'une expression/citation. D'autres encore où il y a un ensemble de cartes présentées selon une certaine logique, logique qu'il faut identifier pour trouver la carte manquante.

Voici un test pour s'entrainer : http://www.mon-qi.com/test-carte/test-1.php.

Il y a aussi des questions qui concernent les équations comme par exemple :

J-F. Kamp version octobre 2015

Là, il faut retrouver la valeur de — et de ☼.

Il est préférable d'avoir une calculette à proximité, une feuille de brouillon ainsi qu'une feuille avec un accès rapide au placement des lettres dans l'alphabet (A = 1 ; B = 2 ; etc.).

QUESTIONS POSEES LORS D'UN ENTRETIEN A L'ORAL

Durée: environ 50 min. / 1 heure

- Se présenter rapidement.
- Enumérer les langages connus et évaluer leur maitrise sur une échelle de 1 à 5 (sachez argumenter un peu, justifiez la note).
- Points faibles/forts.
- Pourquoi CGI?
- Les objectifs à court/moyen terme.
- Les domaines qui vous intéressent (également le type de poste, plutôt développeur, chef de projet, etc.).
- Votre comportement au sein d'une équipe (appuyez avec des exemples, parlez des projets et du stage, ça permet d'orienter un peu les questions, vous serez plus à l'aise).
- Les villes où vous préférez être en priorité.
- Qu'est ce qui fait de vous un bon développeur par rapport à une autre personne ?
- D'après vous qu'est-ce que la rigueur dans le travail ?
- Comment réagissez-vous si rien ne se passe comme prévu dans un projet ?
- Que faites-vous quand vous vous retrouvez avec une personne que vous n'appréciez pas dans un projet ?