

Stelling

“De leefwereld en systeemwereld kunnen prima los van elkaar bestaan”

Even aanhaken

Essentie van iedere organisatie:

- ❖ De mensen staan centraal, zij dragen de verantwoordelijkheden
- ❖ De mensen doen 2 dingen: produceren en communiceren

Verwachtingen

De belangrijkste vraag van iedere collega:

“Wanneer doe ik het goed?”

- ❖ Het dragen van je verantwoordelijkheden en het daarbij leveren van het afgesproken productieresultaat. Rolbewustzijn (systeemwereld)
- ❖ Dit doen met waarden, normen, drijfveren en emoties die passen bij de omgeving waarin je je bevindt. Cultuurmatch (leefwereld)

De visie van Mprise

*“Je kan alleen succesvol zijn in je rol als je werkt in een omgeving en context die **het beste** in je naar boven haalt.”*

Mensgerichte organisatie

Vraag:

Wie werkt er niet bij een mensgerichte organisatie?

Wat maakt jouw organisatie niet mensgericht?

De visie van Mprise

*“Een mensgerichte organisatie probeert de leefwereld van medewerkers **aan te laten sluiten bij** de bedrijfscultuur. Wanneer die twee botsen ontstaat spanning. Wanneer ze elkaar versterken, ontstaat bevlogenheid en betrokkenheid.”*

De Mprise aanpak

Haal de bedrijfscultuur op en geef deze woorden en beeld.



People first

Gewoon goed, voor elkaar

Goed voor elkaar zijn, dat is toch gewoon? Uitdagingen hoef je, zowel in werk als privé, niet alleen aan te gaan. Bij Mprise hebben we oprecht oog voor de ander. Discussies hebben we genoeg, dat maakt ons tenslotte beter. Maar altijd op de inhoud, nooit op de mens. We nemen tijd om elkaar te helpen, respecteren elkaars denkwijzen en zijn er, gewoon.

Sharp Minds

Verrassend deskundig

Sharp Minds zeggen zinnige dingen, weten klanten op scherp te zetten en prikkelen continu. Met kennis van zaken, expertise en een compleet verhaal zijn we verrassend deskundig. Leren zit in ons DNA, in theorie én in de praktijk. Door elkaar uit te dagen, fouten te vieren en feedback te waarderen, worden we elke dag een beetje beter.

You Matter

Volwaardig vanaf de eerste dag

Bij Mprise geloven we vanaf dag één in jouw kunnen. Hiërarchie kennen we nauwelijks: of je nu directeur bent of starter, we zien elkaar volledig. Als professional én als mens. Dus ook al heb je het nog nooit gedaan, wij denken dat je het kan!

Ownership

Impact op eigen wijze

De basis van onze samenwerking is vrijheid en verantwoordelijkheid. Je krijgt de ruimte om je eigen rol in te kleuren en het vertrouwen dat je op eigen wijze doet wat nodig is en meer. We weten namelijk dat jij als professional voor blijvende impact gaat. Met jouw toewijding en eigenaarschap maak je het verschil bij Mprise!

De Mprise aanpak

Versterk de bedrijfscultuur; zorg dat iedereen de waarden kent en ernaar leeft.

The Journal

of Expedition Mprise

People first
Gewoon goed, voor elkaar



Joop's Queeste

Een queeste wordt gezien als een metafoor voor de zoektocht naar wijsheid. Het is vaak een levenstaak, want wanneer heb je als mens alle antwoorden? Laat je maandelijks meenemen in de zoektocht van Joop binnen de cultuurthema's. Lees verder op pagina 2.

"Helping one person might not change the world, but it could change the world of one person."

In het Basecamp

Een expeditie kan niet zonder een goed Basecamp. De plek waar expedities beginnen en eindigen. Die beschutting en veiligheid biedt. En van waaruit je op onderzoek én avontuur gaat. Elke maand maak je kennis met één van de Basecamps van Mprise.

Deze maand: **the Basecamp of Sales Agriware**. Lees verder op pagina 3

Discovery terugblik

De discovery van deze maand gaat over behulpzaamheid en het laten blijken van je waardering hiervoor. Op Yammer kan je een praise achterlaten en daarnaast zijn er kaarten om te st...

Welke te
Laat het
De mees
Meer no
automat
Yammer
pagina.

ACTIVITEITENKALENDER 2023

16 januari	Blue Monday Bites
16 februari	Maandborrel
21 maart	Cultuurcafé
4 april	Maandborrel
11 mei	Bring your Bites
8 juni	Jaarlijks event
6 juli	Zomerbarbecue
24 augustus	Maandborrel
19 september	Maandborrel
12 oktober	Cultuurcafé
17 november	Maandborrel
7 december	Kerstdiner (mét partner)



Discover Ownership



Share your success!

In januari & februari is er gewerkt aan bewustwording op het thema Ownership. Inzicht ontstond door erover te praten, o.a. tijdens de startgesprekken, de workshop van Joop en een teamsessie in februari vanuit de vorige Discovery. Maar ook in de gang en bij de koffieautomaat valt het woord Ownership regelmatig. Jullie hebben elkaar écht op scherp gesteld met goede gesprekken en inhoudelijke discussies.

Maar het blijft niet bij inzicht; elk team heeft acties opgesteld om Ownership te versterken. Deze weken werken jullie door aandacht voor dit gewenste gedrag aan deze kernwaarde. Communiceren is hierbij de sleutel tot succes. En successen? Die moet je vieren!

Opdracht: deel als team je succes met Mprise!

Hoe?

- Post uiterlijk 24 maart een update op Expedition Mprise op Yammer.
- Inhoud: wat doet jouw team nu anders dan 3 maanden geleden? Welk punt gaat echt beter dan voorheen? Wat brengt het jullie?
- Vorm: eigen invulling, wees gerust creatief!

Culture plan 2023

Overall

- Energizing the culture by Continuing Expedition Mprise 2023
- Measuring the culture with the Fanscan May 2023

Sharp Minds

- Making a Learning & Development Program Before October 2023
- Leadership development Program for 2023

Ownership

- Workshops by Joop During the year
- Research to defining roles & positions End of 2023

People First

- Starting a Participation Committee Finalized in 2023

You Matter

- Cultural onboarding program for new colleagues Before October 2023

WORKSHOP

"OWNERSHIP, EEN HELDER BEGRIIP"

door Joop de Jong

De Mprise aanpak

Neem alleen díe mensen aan die passen bij je bedrijfscultuur.

Make impact. Be you.

Meet Mprise Where we care

Vacatures

Over ons →



Our Cultural Values

People First

+

Ownership

+

You Matter

+

Sharp minds

+



Mprise Competence Wheel

Thinking out-of-the-box

Aanpassingsvermogen
Creatief
Innoverend vermogen
Probleemoplossend vermogen
Veranderkracht

Personal Leadership

Stressbestendig
Aansturen
Resultaatgericht

Connect

Invloeden
Kracht

Strategy & Realization

Conceptueel vermogen
Financieel inzicht
Omgevingsbewustzijn
Ondernemerschap
Oordeelsvorming
Visie

Productivity & Control

Efficient werken
Initiatief
Kwaliteitsgerichtheid
Plannen & organiseren
Proactief
Voortgang bewaken
Zorgvuldig

Sensitivity

Coachen
Inlevingsvermogen
Organisatiesensitiviteit



Mprise 4all competences

Respectvolle omgang
Ontwikkeldergericht
Ownership

Stap 1

Take the step

Stuur je CV naar careers@mprise.nl.
Wij reageren binnen vijf werkdagen!

Stap 2

Nice to meet you

In een eerste gesprek met de team
verantwoordelijke krijg je een goed
beeld van de job én van Mprise. En
wij van jou!

Stap 3

Meet a colleague

Onderwerp je nieuwe collega's aan
een vragenvuur en ontdek alle ins-
and outs van Mprise en het werk!

Stap 4

Tell us more

Na een online assessment
bespreken we in een persoonlijk
gesprek jouw match met de functie.
Wat kenmerkt jou, en wat zijn je
capaciteiten, competenties en
drijfveren?

Stap 5

It's a match

Iedereen enthousiast? Tijd om de
arbeidsvoorwaarden af te
stemmen. In de aanbieding op maat
én de Workwise lees je alles wat
Mprise te bieden heeft.

Stap 6

Ready for launch

Yes, we zijn eruit! Teken je contract
digitaal en start maar vast met
aftellen. Wij kunnen niet wachten!

De Mprise aanpak

Leef je bedrijfscultuur!

Van beleid tot operatie; bouw de organisatie in lijn met de bedrijfscultuur.

Hier vinden de systeemwereld en leefwereld elkaar.

Workwise

Bij Mprise werken deskundige collega's samen vanuit ownership en volwaardigheid, maar boven alles met oog en respect voor elkaar. Vanuit het vertrouwen in deze sterke bedrijfscultuur is deze werkwijze gebaseerd op voorwaarden, richtlijnen en adviezen, maar er wordt ook een beroep gedaan op samenwerking en gezond verstand. Het uitgangspunt in alle afwegingen is hierbij:

'Work wise at Mprise with ownership and care for each other'

Cultuurwaarde: People First
Systeem: transparante arbeidsvoorwaarden



Rolbeschrijvingen

De cultuur van Mprise voel je in alles. Het bepaalt welke mensen zich bij ons thuis voelen. Hoe we met elkaar omgaan. Hoe we voor elkaar zorgen. Hoe we ons ontwikkelen. Hoe we naar doelen toewerken. Kortom, het is kenmerkend voor hoe we bij Mprise samen leven en samen werken.

Ook de organisatiestructuur bij Mprise wordt bepaald door de cultuur; denk aan gelijkwaardigheid, ownership en professionals die werken vanuit expertise. Onze rollenstructuur laat zien hoe we systemisch zijn georganiseerd. Mprise bestaat uit een netwerk van rollen die met elkaar verbonden zijn en waarbij duidelijk is waar de verantwoordelijkheid van de één stopt en de ander begint. Rolbeschrijvingen maken helder waar verantwoordelijkheden belegd zijn en voor welke resultaten elke rol verantwoordelijk is.

Een medewerker kan één of meerdere rollen vervullen; zo kan je Functioneel Consultant zijn en tegelijkertijd voor bepaalde projecten ook de rol van Project Manager oppakken. Of als Software Engineer kan je ook voor je team de Scrum Master zijn.

Cultuurwaarde: Ownership
Systeem: rolbeschrijvingen



Board of Mpowerment

Cultuurwaarde: You Matter
Systeem: Board of Mpowerment
(moderne medezeggenschap)



Leverancier
Type
Product ID
Product code

Mprise Intern
Learning track
LTR-BC
LTR-BC

Learning track Business Consultant

LEARNING TRACKS: MPRISE ROLLEN.

★★★★★ (0 reviews)

[Omschrijving](#)

Om succesvol te kunnen zijn in jouw rol, is het belangrijk om te beschikken over de juiste kennis, vaardigheden en competenties. In de rolbeschrijving in AFAS vind je terug wat er precies nodig is om deze rol goed te beheersen. Het is aan jou om daarop te reflecteren en te bepalen waar je groeipotentie ligt, je leidinggevende helpt je daar graag bij!

Hieronder kan je doorklikken naar de Learning Tracks van de kerncompetenties, vaardigheden en methodieken die horen bij deze rol. Hiermee heb je de handvatten om deze specifieke onderdelen van jouw rol nog beter te leren beheersen. Is jouw ontwikkelvraag nét een beetje anders, ontdek dan samen met je leidinggevende wat je nodig hebt om jouw doelen te bereiken.

Vind geschikte e-learnings in de catalogus van GoodHabit, doe inspiratie op bij Zoek & Boek of neem contact op met People & Culture voor maatwerk advies.

Cultuurwaarde: Sharp Minds
Systeem: opleidingsplatform t.b.v. rolversterking

Stelling

Vanuit de systeemwereld kunnen keuzes gemaakt worden die botsen met de bedrijfscultuur.

Stelling

Een bedrijfscultuur verandert niet zolang je hetzelfde systeem hanteert.

Hoe behoud Mprise de cultuur?

- ❖ Selectie & onboarding van nieuwe collega's op bedrijfscultuur
- ❖ Elkaar blijven aanspreken bij afwijkend gedrag (ownership voor cultuurbehoud)
- ❖ Structuren en processen complementair aan bedrijfscultuur
- ❖ Anticiperen op bedreigingen voor de bedrijfscultuur met nieuwe systemen bijv. bij
 - Instroom van nieuwe generaties *modernisering processen werving & instroom*
 - Ontstaan van nieuwe teams / afdelingen *cultuurbewust leiderschap*
 - Internationalisering *arbeidsvoorwaarden uitlijnen*
 - Maatschappelijke ontwikkelingen *thuiswerken na Post-Covid*



**“Cultuur ontstaat precies daar
waar leefwereld en systeemwereld elkaar raken.”**