

同步首发| IDG资本新鲜出炉创业公司薪酬调研报告

腾讯科技 2016年11月02日14:19

[责任编辑：
mavisguan]
[我要评论](#)
(0)
我要分享

转播到腾讯微博



为了持续给创业者提供深度价值和服务，帮助创业企业不断提高薪酬管理能力，继2015年《中国独角兽公司薪酬调研报告》在IDG资本微信公众号推出后，时隔一年，IDG资本携手全球顶尖人力资源咨询公司韦莱韬悦、专业互联网招聘平台拉勾网等合作方再度归来。

今日，2016年度《中国独角兽公司薪酬调研报告》正式出炉。作为中国互联网行业创业企业样本量最大、最具权威性的薪酬调研项目，2016年《薪酬报告》有如下几个方面的特点：

- 1.依旧全程免费。
- 2.调研方法论专业严谨，在2015年调研基础上全面优化。
- 3.报告分为现金部分和长期激励部分。其中，现金部分有35页的「公开版」和108页的「完整版」两个版本；每一家参与调研、有效贡献薪酬数据的公司都将获得完整版报告（注：视数据提供的完整性程度，报告部分内容有可能进行删减）。长期激励部分则只向提交该数据的参与公司定向公开。

调研项目自今年6月启动以来，共有1036家公司通过IDG微信公众号和拉勾网平台报名。最终有效参与数据提交的150家企业涉及电子商务、互联网金融、企业服务、O2O等12个热门领域，融资轮次涵盖互联网创业企业发展的各主要阶段，地域范围覆盖国内多个一、二线城市。

以下是报告的核心发现：

（提示：看懂以下内容需事先了解薪酬及统计相关概念，具体参见文末的职务匹配附表及《薪酬报告》）

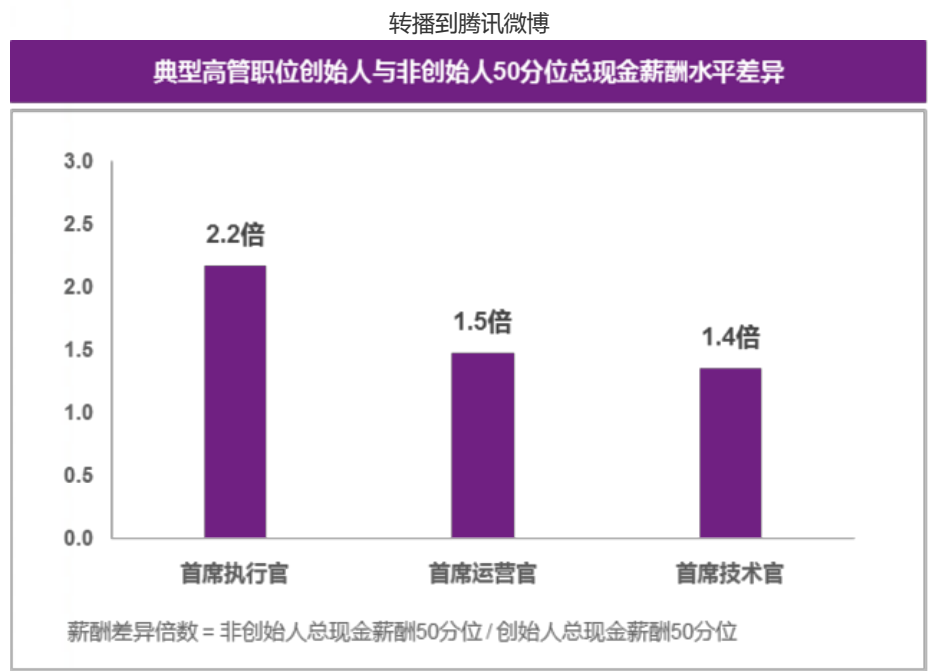
一、非创始人CEO的总现金薪酬是创始人CEO的2.2倍

以CEO岗位50分位薪酬水平为例，非创始人CEO总现金薪酬约为创始人CEO总现金薪酬的2.2倍。如此巨大的薪酬差异，一方面，反映出创始人角色的“事业导向”，另一方

返回
首页

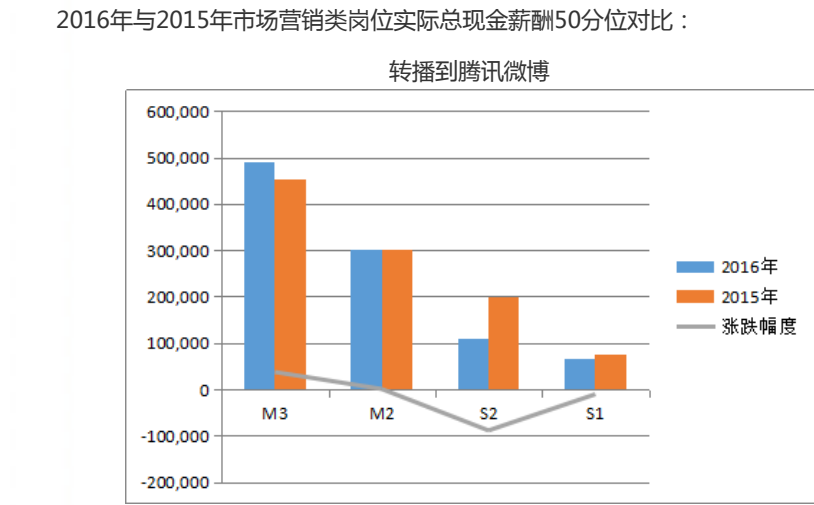
用户
反馈

面，这也与创始人持有的大量“股权”相关，长期来看，创始人所持有的股权可能为其带来远比现金薪酬丰厚得多的收益和回报。



二、商务营销岗最先被开刀

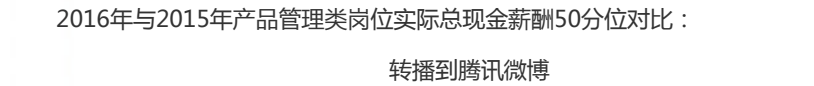
受整个创业资本融资市场低迷以及企业大规模裁员影响，与2015年相比，商务营销类个人贡献类岗位所受冲击最大。其中，商务营销管理类岗位年度总体薪酬与2015年基本持平略有上浮；个人贡献类商务营销岗位年度总体薪酬则大幅跳水，S2和S1分别下降45%和14%，这与从2014年下半年开始的大量创业企业经营规模收缩呈正相关。

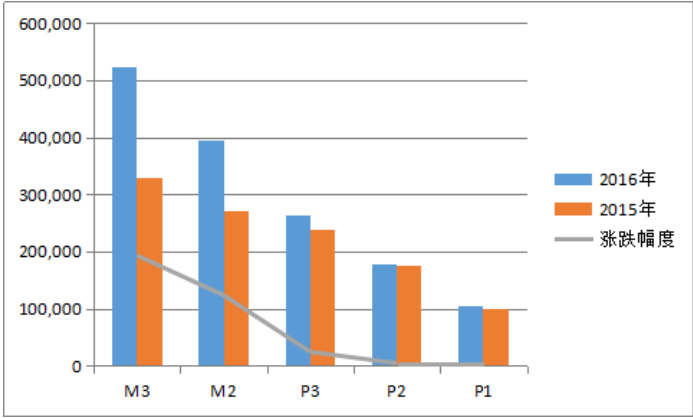


年度	M3	M2	S2	S1	
2016 年	490,096	301,300	109,274	64,500	
2015 年	452,982	300,723	198,098	75,234	

三、产品管理岗高端人才的总现金薪酬大幅上涨

与营销类岗位饱受冲击相比，产品类岗位个人贡献者薪酬与2015年重合度很高，而管理类产品岗却逆势强劲上扬，M3和M2的年度实际总现金薪酬涨幅分别高达59%和46%，优秀的资深产品经理难求，各公司不惜重金争抢。



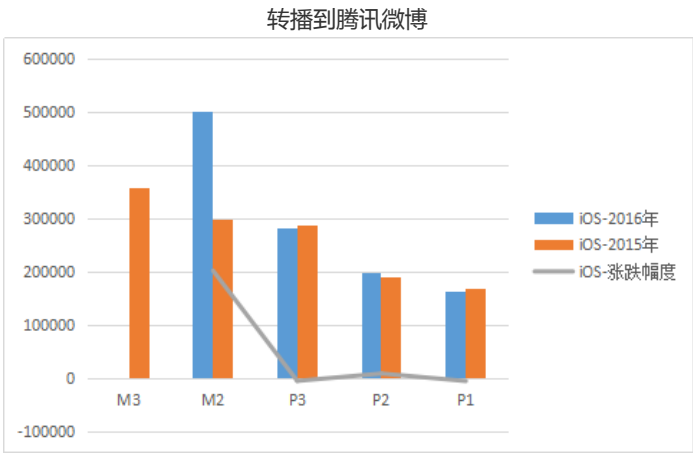


年度	M3	M2	P3	P2	P1
2016 年	522,500	394,000	261,908	178,500	105,318
2015 年	329,431	270,621	237,610	174,099	100,090

四、技术岗在寒冬依然坚挺走高

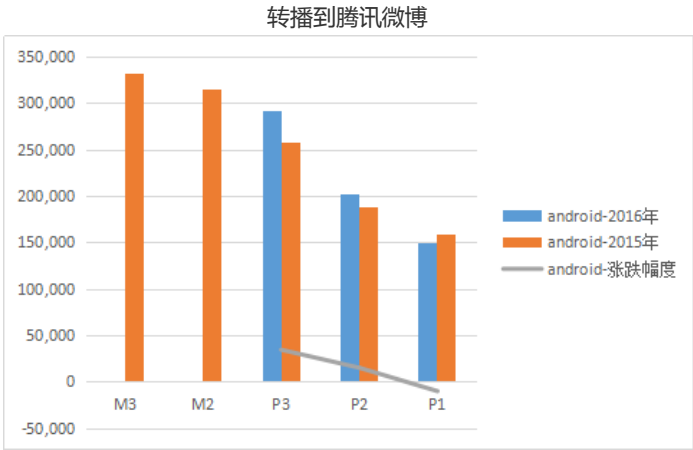
不管2016年的资本寒冬让多少创业企业辉煌不再，技术类岗位薪酬持续坚挺走高，鲜受裁员和降薪影响。以移动端iOS开发为例，其中M2年度现金总薪酬涨幅达到68%；Android开发，其中P2、P3年度现金总薪酬涨幅约在10%左右，可见业内公司对于关键岗位薪酬资源的投入持续增加。

2016年与2015年iOS开发岗实际总现金薪酬50分位对比：



年度	M3	M2	P3	P2	P1
iOS-2016 年	-	499,527	281,631	196,800	161,371
iOS-2015 年	357,100	297,800	287,230	188,480	167,230

2016年与2015年Android开发岗实际总现金薪酬50分位对比：



年度	M3	M2	P3	P2	P1
Android-2016 年	-	-	291,950	202,500	148,797
Android-2015 年	331,451	314,500	257,491	187,451	158,941

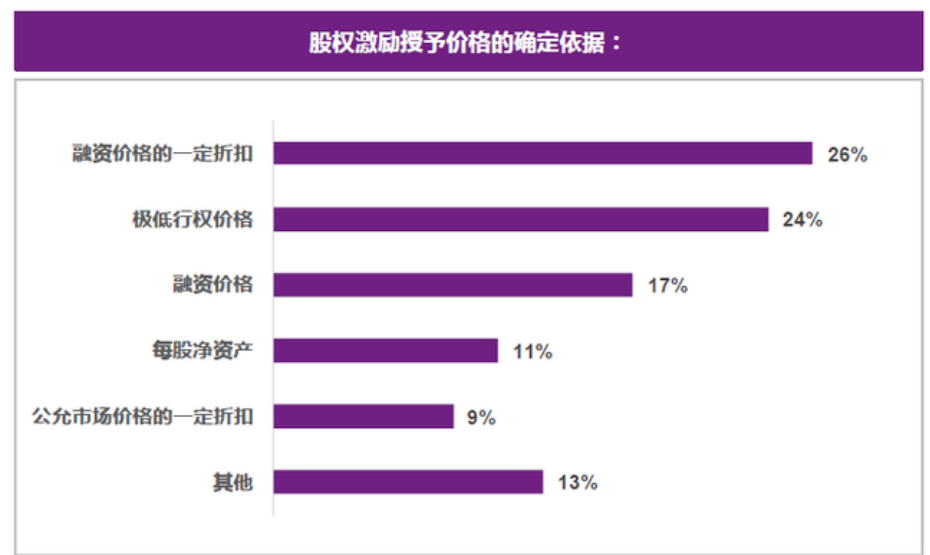
五、期权价格为公司估值3-6折

长期激励方面，期权依然是最主要的激励工具。在激励对象筛选的过程中，岗位价值、绩效水平以及入职时间是三个最主要的考虑因素。此外，近八成的公司在成立的2年之内即进行股权激励的首次授予。

在授予价格方面，部分企业采用极低行权价格作为股权激励的授予价格，这与公司在发展的早期阶段授予股权激励有一定的关系。此外，还有相当比例的公司采用融资价格或者融资价格的一定折扣作为股权激励的授予价格。市场上较为常见的股权激励授予价格为融资价格的30%-60%。

转播到腾讯微博

股权激励授予价格的确定依据：



对企业来说，本报告的调研方法论对内可以作为“准独角兽”企业梳理组织结构的参照标准；对外则可以同时与创业市场和成熟市场的企业进行科学对标。

以上是2016薪酬调研报告的精彩概览，[下载](#)35页公开版报告请在 IDG资本微信公众号 (idg_capital) 后台回复“2016报告”获取。

中国薪酬继续领涨亚洲 IT行业最具潜力

自动播放 ☐

正在加载...

推荐：关注“AI世代”微信号 (tencentAI)，回复“麦肯锡”可获得《2030年出行市场会如何？》；回复“创业报告”，可获得美国《AI创业指南》；回复“斯坦福”，可获得《2030年的人工智能与生活》。回复“白宫”，可获得白宫《美国AI战略报告》。

- 返回
首页
- 用户
反馈
-
-

转播到腾讯微博



分享到:



栏目精粹



苹果进入多事之秋，电池门禁售门病魔缠身



从电视到互联网：湖南广电能否再次崛起？



都在说VR游戏开发太难 结果谷歌放了这个大招



短视频市场发展为何依然火爆？

推荐阅读



暴风魔镜在“激进”的路上摔了一跤



想走进《西部世界》的“世界”吗？HBO用VR带你穿越最爱炫技的广告人，现在对VR的态度也变得谨慎起来



它可能是目前最逼真的VR历史纪录片 我们离“战争”是如此近



热评文章

从电视到互联网：湖南广电能否再次崛起？



返回
首页

用户
反馈

