

# kick오프 발표 준비



날짜

@10/29/2024 → 10/31/2024

## ▼ 2. 문제 정의

### ▼ 문제 배경: 취업난 심화와 스펙 과열 현상

2024년+5월+청년층+부가조사+보도자료\_최종.pdf.pdf

- 청년층 경제활동참가율은 50.3%로 전년동월대비 0.2%p 하락
- 청년층 취업자는 383만 2천명으로 전년동월대비 17만 3천명 감소하여,고용률은 46.9%로 0.7%p 하락
- 청년층 실업자는 27만 6천명으로 전년동월대비 2만 8천명 증가하여, 실업률은 6.7%로 0.9%p 상승
- 졸업 후 첫 일자리가 임금근로자인 경우 첫 취업 평균 소요기간은 11.5개월로 전년동월대비 1.1개월 증가

### ▼ 문제 상황

#### 1. 대학생 및 취업준비생의 취업 관련 심리 문제 증가

- 서울시 고립·은둔 청년 실태조사

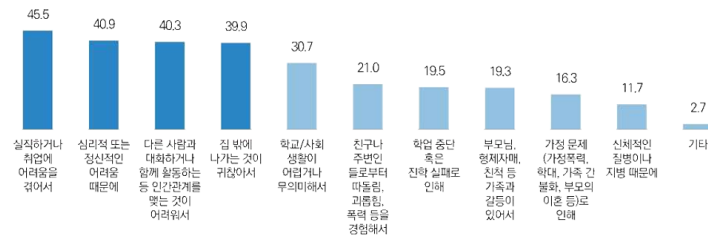
서울시 고립·은둔청년 실태조사 (설문지 포함)\_ (1).pdf

## 27) 고립·은둔 생활을 하게 된 계기

- 고립·은둔 생활을 한 계기로 '실직하거나 취업에 어려움을 겪어서(45.5%)'가 가장 많이 언급되었고, 그 다음으로 '심리적 또는 정신적인 어려움 때문에(40.9%)', '다른 사람과 대화하거나 함께 활동하는 등 인간관계를 맺는 것이 어려워서(40.3%)', '집 밖에 나가는 것이 귀찮아서(39.9%)' 등의 순으로 높게 나타났다.

A16. 고립·은둔 생활을 하게 된 계기는 무엇인가요?

[Base: 고립·은둔 청년(n=486), 단위: %, 복수응답]



[그림 4-28] 고립·은둔 생활을 하게 된 계기 - 고립·은둔 청년 유형별 비교

- “적성과 상관없는 학과에 진학하거나 심각한 취업난을 겪은 대학생들은 허무감, 우울 등의 정서를 가지게 돼”

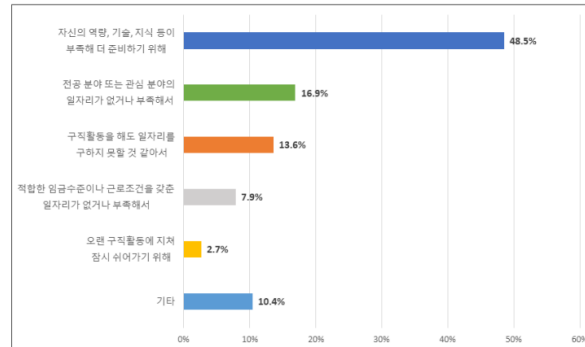
<http://www.gokmu.com/news/article.html?no=16304>

- 취업준비로 어려움을 겪고 있음을 보여주는 조사

[대교협-2023년 4년제 대학생 취업인식도 조사분석.pdf](#)

#### 4) 구직활동에 적극적이지 않은 이유

구직활동을 의례적으로 하고 있거나(283명), 거의 안하거나(228명), 쉬고 있다(67명)고 응답한 학생 578명이 구직활동에 적극적이지 않은 이유로는 '자신의 역량, 기술, 지식 등이 부족해 더 준비하기 위해'(48.5%) 라는 응답이 가장 많았다. 그 다음으로 '전공 분야 또는 관심 분야의 일자리가 없거나 부족해서'(16.9%), '구직활동을 해도 일자리를 구하지 못할 것 같아서'(13.6%), '기타'(10.4%), '적합한 임금수준이나 근로조건을 갖춘 일자리가 없거나 부족해서'(7.9%), '오랜 구직활동에 지쳐 잠시 쉬어가기 위해'(2.7%) 순으로 인식하는 것으로 나타났다.



[그림 III-11] 구직활동에 적극적이지 않은 이유

## 2. 자소서 및 포트폴리오의 중요성 증가

- '취업 준비 기간' 평균 8.8개월... 17곳 지원하면 2곳 합격

어학성적, 자격증, 인턴 스펙 보유 비중 높아

출처 : 아웃소싱타임스(<http://www.outsourcing.co.kr>)

- 고용노동부와 한국고용정보원의 「'23년 하반기 기업 채용동향조사」



- (신규채용 결정요소) 기업들은 1위 '직무관련 일경험'(35.6%), 2위 '일반직 무역량'(27.3%)을 중요하게 평가

즉 단순 자격증 등이 아닌 **직무 관련** 업무, 프로젝트, 인턴십, 동아리 활동 등을 꾸준히 쌓아오는 것이 중요 ⇒ 진로 로드맵, 자소서, 포토폴리오의 중요성 강조

- **기업 입맛대로 주는 채용 정보에 눈물 나는 취준생 [고스펙 사회②]**

- 스펙 과열 현상 속 취업자들 "나에게 맞는 취업 전략이 무엇인지, 내가 가진 스펙을 어떻게 활용해야 할지 알기 어려웠다"
- 기업의 요구와 정보 불균형: 채용 공고에 직무에 대한 구체적인 정보가 부족하여, 준비생들은 범용적인 스펙에 의존

출처: <https://m.kukinews.com/article/view/kuk202409210022>

---

▼ **관계 DB 사용의 적절성**

(왜 이 주제를 관계 DB 써야하는지)

- 취업에 필요한 정보: 합격자 스펙(학과, 스펙, 대외활동 등), 직무 관련 정보, 회사의 핵심가치, 산업 트렌드 등 모두 서로 연관성이 있는 주제들
- 포트폴리오를 생성해보면서 사용자의 부족 부분을 보완 할 수 있는 활동/교육 등들을 추천해주기 위해서는 교육들에 대한 정보들을 담은 db가 필요함
- HR시스템을 보통 관계형DB 프로그램으로 설계
- 취업 로드맵에 사용되는 각 객체들(동아리활동, 학점, 어학성적 등..)은 모두 명확히 정의되어 있으며, 개별 테이블로 구성할 수 있음 → 각 객체들 간의 명확한 연결과 관계를 관리하기 위해서 적절함

---

### ▼ **3. 주제 선정 및 기대효과**

#### **주제: 사용자 맞춤형 포트폴리오 생성을 통한 취업로드맵 생성**

- 다양한 취업 관련 데이터 소스를 통합하여 사용자의 상황에 맞추어 적합한 활동을 생성, 추천

#### **▼ 기대효과(+사용 시나리오?)**

- 개인 맞춤형 취업 준비 지원
  - 학생들의 개인 일정, 현재 학과, 스펙, 대외활동 등을 바탕으로 맞춤형 활동을 추천함으로써 비효율적인 취업 준비 시간을 줄이고 부족한 부분을 보완할 수 있음
- 데이터 기반의 객관적 추천 및 평가
  - 데이터 분석을 통해 직무별로 효과적인 대외활동 및 자격증 추천

- NCS, 실제 기업의 인재상 정보를 바탕으로 한 포트폴리오 평가 기준 제시  
→ 객관적 피드백 가능
- 체계적인 포트폴리오 자료 축적
  - 사용자가 자신의 활동, 프로젝트, 성과 등을 체계적으로 저장하고 관리할 수 있는 공간으로 활용 가능 → 기업이 이를 실시간으로 확인하고 평가할 수 있는 시스템 구축할 수 있음

## ▼ 현재 서비스와의 차별점

- 현재 서비스: 커리어브릿지, Kmong, 건국대학교 진로설계 서비스, 워크넷, 사람인, 잡코리아, 잡플레닛, 링크드인, 링커리어 등..
- 현재 서비스들의 공통점 및 한계
  - 단기적인 목표에 맞춘 기능 위주
  - 전체적인 로드맵이 아닌 특정 활동 추천
- 차별점
  - 사용자 엔티티 활용성 증가
    - 사용자의 일정, 학사정보, 역량 등의 데이터로 구성된 엔티티를 통해 보다 개인화된 취업활동 추천 기능
  - 장기적인 로드맵 형성
    - 저학년부터 목표 직무를 위한 역량과 경험을 쌓을 수 있도록 다양한 취업활동 엔티티 활용

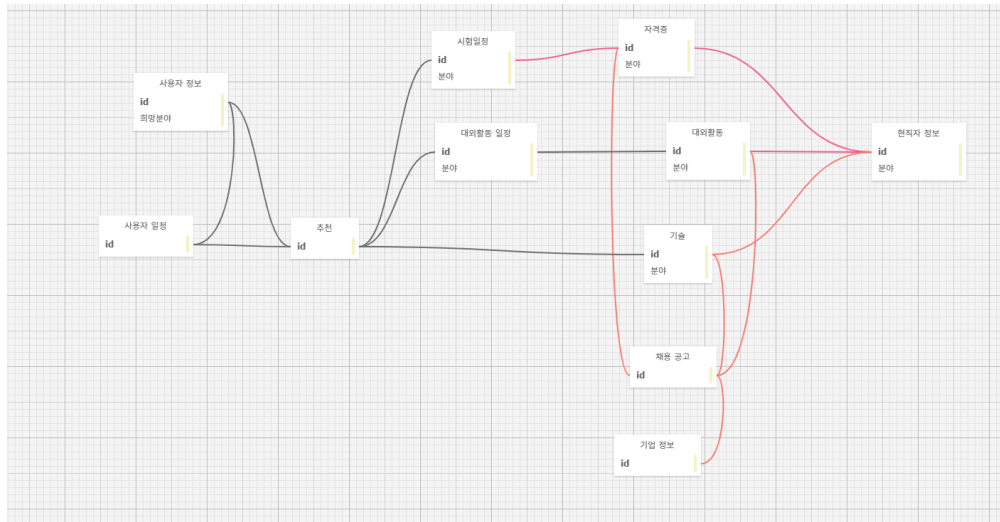
---

## ▼ 포트폴리오가 동일하게 만들어지는 문제 해결 방법

- 개인 일정을 기반한 추천
  - 개인이 입력한 일정(시험, 대외활동, 인턴)을 고려해서 활동 추천
- 선택한 스펙의 선호도를 기록하여 개인 맞춤 포트폴리오 제작
  - 활동에 대한 만족도 입력
  - 선호도가 높은 활동의 카테고리 and 동일한 카테고리의 활동 나열
- 그룹화한 활동들 랜덤 제공

- 활동을 분야 별로 구분 (예: it, 금융, 마케팅)
- rand함수를 사용해서 무작위로 출력
- 동일한 직무라도 개인적인 성향, 특성에 맞게 추천하도록 설계
  - 사용자의 레벨을 나눠서 레벨에 맞는 활동 추천
  - 학점, 참여 활동#로 구분

## ▼ ERD



## ▼ 활용 시나리오

### 1.대학교 저학년

영수 컴퓨터 공학과 1학년이지만,미디어 분야로의 취업하고 싶어합니다. 3학년 때 전과 예정이지만 현재 관련 활동에 대한 정보 부족으로 어떤 준비를 해야 할지 모릅니다.

→데이터베이스는 영수의 전공과 현재 학업 성적을 분석하여 미디어 분야에서 요구되는 필수 역량(예: 영상 편집 기술, 콘텐츠 제작 능력 등)을 파악하고, 이 능력들을 강화할 수 있는 과목이나 외부 활동을 제안한다.

### 2.취업 준비생

유리는 4학년으로 졸업을 앞두고 있습니다. 삼성전자에 들어가고 싶지만, 지금까지 준비한 활동들이 회사의 인재상이나 직무에 어떻게 적용이 되어 할지 막막합니다. 특히 삼성전자가 원하는 인재상에 부합하기 위해 자신의 활동과 스펙들을 어떻게 정리해야 할지 고민하고 있습니다.

→이 데이터 베이스 통해 서비스는 삼성전자가 원하는 인재상에 맞춰 유리의 활동과 스펙을 체계적으로 정리하고, 각 경험이 어떻게 그 요구에 부합하는지를 명확히 하여 포트폴리오를 준비하고 부족한 부분을 추천해줄 수 있다

### 3.중,고등학생

고등학교 2학년인 예지는 대학 진로 준비에 대한 압박을 느끼고 있습니다. 여러 친구들이 진로에 대한 목표를 세우고 활동을 하고 있는 반면, 예지는 특별히 하고 싶은 것도, 진로에 대한 확신도 없는 상태입니다. 그녀는 광고와 뷰티 분야에 흥미가 있지만, 어떤 활동이 생활기록부에 도움이 될지 몰라 막막해하고 있습니다.

→데이터베이스는 대외활동 공모전과 같은 항목들을 교내 대회,관련 박람회등으로 변경할 수 있으며, 관련된 진로 체험 활동과 학교 교내 대회를 추천하여 예지가 자신의 관심 분야에서 경험을 쌓을 수 있도록 돕는다.