



BUSINESS & HEALTHCARE SCHOOL

Bachelor II

Gestionnaire de l'administration des ventes et de la relation commerciale

Programme de formation 2020-2022





Un programme de création et de développement d'entreprise sur mesure

Les formations proposées par Energy Generation recherchent à la fois excellence et accessibilité. Axés autour du management, les cursus proposés vont du Bachelor au MBA (de bac à bac+5).

L'objectif de la formation est d'accompagner les étudiants à développer un produit et un business model, en vue d'aboutir à une solution économiquement viable, techniquement réalisable et technologiquement innovante. A la fin du cursus, les porteurs de projet doivent être en mesure de :

- Réaliser un produit technique fonctionnel (Minimum Viable Product MVP)
- Définir un business model viable (Proof of Concept)
- Créer et gérer une start-up opérationnelle

Un diplôme internationalement reconnu

L'objectif est d'offrir une formation d'excellence aux esprits les plus brillants et innovants à travers le continent et leur permettre d'agir positivement sur le futur de l'Afrique. Pour cela, la formation a été développée en partenariat avec l'école de commerce française **Ascencia Business School**, membre du **Collège de Paris**. Ainsi, trois cursus ont été mis en place, adaptés à tous les niveaux :

- **Bachelor II**: Gestionnaire de l'administration des ventes et de la relation commerciale⁽¹⁾
- **Bachelor III**: Responsable opérationnel en gestion d'entreprise⁽¹⁾
- Master of Business Administration (MBA) : Manager d'unité opérationnelle (2)

Ces formations permettent l'obtention d'une certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) français, reconnue à l'international et offrant toutes les ressources nécessaires au développement de votre projet entrepreneurial et/ou une insertion professionnelle facilitée.

Nos étudiants provenant de toute l'Afrique, tant francophone qu'anglophone, les contenus pédagogiques et les interventions seront en français sur le campus de Lomé et en anglais sur le campus d'Accra.

Une approche pédagogique progressive, adaptée et proactive

La méthode pédagogique mise en place repose sur une théorie du management de l'innovation développée par le MIT : le Design Thinking.

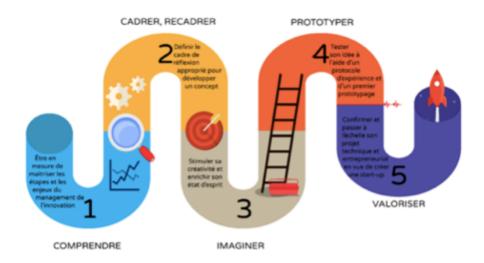
En prenant en compte les retours d'expérience de l'année dernière, nous avons adapté cette théorie du management de l'innovation à notre public, provenant d'horizons différents et se concentrant essentiellement sur de l'innovation frugale, qui mobilise peu de ressources pour un maximum d'efficacité.

⁽¹⁾ Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) par Arrêté du 23 février 2017 au Journal Officiel du 03 mars 2017

⁽²⁾ Certification enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) par Arrêté du 07 juillet 2017 au Journal Officiel du 19 juillet 2017

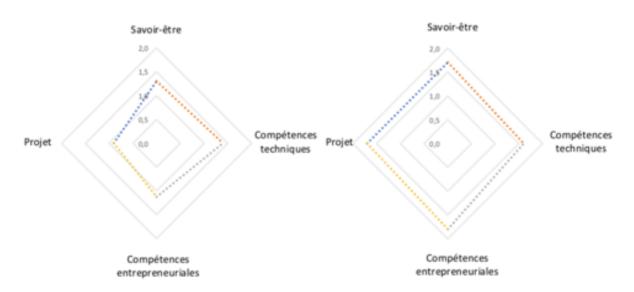


Nous avons ainsi élaboré une maquette pédagogique basée sur une approche par compétence centrée sur le porteur de projet et reprenant la logique de progression du Design Thinking.



La progression de la formation en 5 étapes

L'évolution des compétences de l'étudiant et leurs mises en application au niveau de leur projet sont suivies chaque semaine par une grille de compétence co-évaluée par le porteur de projet. Une centaine d'indicateurs de suivi de l'état d'avancement du projet et des compétences des porteurs de projet permettent ainsi d'évaluer la progression des porteurs de projet.



Exemple d'évolution du profil de compétences au niveau du projet entrepreneurial

Au-delà du suivi qui est co-animé par les porteurs de projet, les semaines de formation laissent une place importante aux travaux de groupe et aux techniques de pédagogies actives, cours inversé, cas d'étude, témoignage, visite de terrain...



Savoir, savoir-être et compétences techniques et entrepreneuriales

Chez Energy Generation, nous sommes convaincus que le savoir, la créativité, le leadership et l'expérience sont des éléments indispensables pour toutes réussites entrepreneuriales. Nous avons ainsi créé un programme de 2 ans découpé en 80 sessions spécifiques d'une semaine. Les 4 axes principaux sont :

• Des modules orientés sur les Savoirs et Savoir-être

- Les semaines dédiées aux Savoirs se focalisent sur les outils nécessaires à l'entrepreneuriat dans le domaine de la santé et du bien-être. Ces compétences seront utiles pour accompagner le développement et le management de start-up dans le domaine de la santé et du bien-être.
- Les semaines dédiées au Savoir-être affineront le développement personnel, la créativité et les techniques de communication orales et écrites.

Des modules orientés sur le Produit et l'Entreprise

- Les semaines consacrées au Projet entrepreneurial seront dédiées au développement de la startup et de son business model.
- Les semaines consacrées au Projet technique seront dédiées à la maîtrise des enjeux techniques et au développement du produit technique.

4 Compétences : Savoirs Savoir-être Produit Entreprise

5 Phases : Comprendre Cadrer Imaginer Prototyper Valoriser



Bachelor II Première année – Semestre 1

	Octobre 2020	Novembre 2020	Décembre 2020	Janvier 2021	Février 2021
1					
2 3		Semaine 5	Semaine 9		Semaine 16
4			_{Module} 10 Etude de marché		Module 18
5		Module 5 Concepts et	20000 00 1101 0110	Semaine 12	Business Model 1
6		actualités économiques		Jeniame 12	
7	Semaine 1			Module 13 Gestion des outils	
8	Module 1 Design Thinking		Semaine 10	collaboratifs et PGI	
9		Semaine 6	Semane 10		Semaine 17
10		Module 6 Gestion de	Module 11 Management		Module 19
11		l'information			Management des entreprises 1
12	Semaine 2	Module 7		Semaine 13	entreprises 1
13 14	Module 2	Outils numériques		Module 14	
15	Enjeux du domaine de la santé et du		Semaine 11	Propriété intellectuelle	
16	bien-être en		Semaine 11		
17	Afrique	Semaine 7	Module 12 Innovations		Semaine 18
18		Mark In O	entrepreneuriales	Semaine 14	Module 20
19		Module 8 Startup et		Module 15	Risques et sécurité
20	Semaine 3	entrepreneuriat		Outils d'efficacité professionnelle	
21	Module 3 Expression			- Module 16	
22	fonctionnelle du			Gestion de l' interculturalité	
23 24	besoin				Semaine 19
2 4 25		Semaine 8			Module 21
26		Module 9 Product life cycle &	Vacances	Semaine 15	Gestion du temps et du stress
27	Semaine 4	Eco-conception		Jenianie 13	
28				Module 17 Langues et	
29	Module 4 Business Model			Humanités	
30	Canvas				
31					



Bachelor II Première année – Semestre 2

	Mars 2021	Avril 2021	Mai 2021	Juin 2021	Juillet 2021
1	Semaine 20	Module 27			
2	Module 22	Technique de		Semaine 32	
3	Communication	négociation		Module 36	
4	interne -		Semaine 28	Comptabilité	
5	Module 23				
6	Ecrits professionnels		Module 31 Dimensionnement		Semaine 37
7	,		technique		
8		Semaine individuelle			Module 42 Gestion
9				Semaine 33	d'entreprise
10	Semaine 21		Semaine 29	Module 37	
11	Module 24			Business plan 1	
12	Open innovation		Module 32 Gestion des conflits		
13		Semaine 25	-		
14			Module 33 Management	Semaine 34	Semaine 38
15		Module 28 Management des	interculturel	Module 38	Module 43
16	Semaine 22	entreprises 2		Outils d'efficacité	Business plan 2
17				professionnelle -	
18	Module 25 Gestion des outils			Module 39	
19	collaboratifs		Semaine 30	Communication de crise	
20		Semaine 26	Module 34	CHSC	
21		Module 29	Droit-Moot court 1		Semaine 39
22		Introduction			Module 44
23		marketing à la méthode des 4P		Semaine 35	Prototypage 2
24	Semaine 23			Module 40	
25	Module 26		Semaine 31	Droit-Moot court 2	
26	Initiation au codage				
27		Semaine 27	Module 35 Approche		
28		Module 30	expérimentale	Semaine 36	Semaine 40
29		Langues et			Module 45
30	Semaine 24	Humanités		Module 41 Prototypage 1	Analyse marketing
31				7. 0	
Į.					



Bachelor II Deuxième année – Semestre 3

	Octobre 2021	Novembre 2021	Décembre 2021	Janvier 2022	Février 2022
1 2		Semaine 45	Semaine 49		Semaine 56
3		Module 50	Module 55		Module 62
4		Marketing et communication	Prototypage 3	Semaine 52	Développement personnel
5	Semaine 41	externe		Module 58	·
6	Jemanie 41			Démonstration de faisabilité	
7	Module 46 Identité numérique		Semaine 50	(pratique)	
8	identite numerique	Semaine 46	Module 56		Semaine 57
9		Module 51	Langues et		Module 63
10		Prise de parole en	Humanités		Management et gestion des
11	Semaine 42	public -		Semaine 53	activités
12		Module 52		Module 59	
13	Module 47 Performance et	pitch		Projet d'entreprise : création de site	
14	amélioration		Semaine 51	Web	Semaine 58
15	continue des systèmes		Module 57		
16	,	Semaine 47	Démonstration de		Module 64 Projet d'entreprise:
17			faisabilité (théorie)		Création d'
18		Module 53 Plan de trésorerie		Semaine 54	entreprise
19	Semaine 43			Module 60	
20				Communication d'	
21	Module 48 Business Model 2			entreprise	Compine FO
22					Semaine 59
23		Semaine 48			Module 65
24		Module 54			Plans techniques et processus d'
25		Projet d'entreprise : Campagne de	Vacances	Semaine 55	industrialisation
26	Semaine44	communication		Module 61	
27	Mr. I. I. AC			Recherche de financements	
28	Module 49 Design			illiancements	
29					
30					
31					



Bachelor II Deuxième année – Semestre 4

	Mars 2022	Avril 2022	Mai 2022	Juin 2022	Juillet 2022
1	Semaine 60				
2					
3	Module 66 Gestion de la				
4	relation client et	Examens de fin de			
5	fournisseur	cursus			
6					
7					
8	Semaine 61				
9	Module 67				
	Projet d'entreprise :				
11	Business Game				
12					
13					
14	Carraina Ca				
15	Semaine 62				
16	Module 68				
17	Administration des Ressourses				
18	Humaines				
19			Ch-		
20			Sta	ige	
22					
23	Semaine individuelle				
25 26					
27					
28					
29					
30	Examens de fin de cursus				
31					
ა1					