

PROFESSIONS ET CARRIÈRES

SÉANCE 4 – 10.10.2023

ELABORATION DES QUESTIONS DE RECHERCHE

INGÉNIEURS-CADRES #2 : HISTOIRE D'UN GROUPE SOCIAL

UNE ETUDE DE CAS APPROFONDIE

ELABORATION DES QUESTIONS DE RECHERCHE



Ingénieurs-cadres #2 : histoire d'un groupe social

Histoire en France

1930 : apparition du terme (spécificité Fr \approx *executive* en Ang), mouvement social de 1936 intègre la mobilisation d'ingénieurs diplômés de grandes écoles

1945-1975 : consolidation du groupe social (syndicat, caisse de retraite)

À la fois unité symbolique et hétérogénéité interne : cadres autodidactes (« cadres maison ») plutôt liés à la production et cadres diplômés plutôt liés au commercial, à la gestion et à la direction.

Ingénieurs-cadres #2 : histoire d' un groupe social

Les cadres, « super-salariés » des trente glorieuses

- Peu nombreux (élite)
- Sécurité de l' emploi et plan de carrière ↗
- Rôle important dans cadre organisationnel fordiste (hiérarchie)
- Importance des « cadres maison » (rareté du personnel qualifié)
- Composition très masculine (vie des conjointes subordonnée aux carrières masc.)
- Premiers bénéficiaires de la croissance économique, du partage des fruits du développement de l' entreprise

Ingénieurs-cadres #2 : histoire d' un groupe social

Au-delà de la relation à l' emploi, évolutions structurelles :

- 1954 : 2,5% de cadres dans la pop active en Fr, 1982 : 6,8%, 1995 : 15%
inflation du nombre = dévaluation du titre
- Transfo interne : + de « cadres experts » (comp. technique) et – de « cadres hiérarchiques » (réelles fonctions d' encadrement)
- Management de type horizontal : vers un « aplatissement » de la hiérarchie
- (En France) Augmentation du nb de diplômés dans la population : - de cadres autodidactes, + de diplômés non cadres
- Féminisation (sentiment pour les hommes d' affaiblissement d' une position socialement dominante)

Les frontières entre cadres et non cadres sont moins nettes, le modèle du super-salarié est caduc.

Groupe plus hétérogène que jamais : cadres **dirigeants** (proches du modèle trad.), cadres **hiérarchiques** (fonction d' encadrement mais perte de stabilité), cadres **experts** (aucune stabilité, mobilité individuelle et fin de la loyauté envers l' entreprise). Moins d' augmentations salariales (plus de « cadres » = pression sur les salaires).

Ingénieurs-cadres #2 : histoire d'un groupe social

Etude de cas : Jean-Jacques (1948) - une ascension sociale spectaculaire

- ▣ 1966 Bac technologique
(± matu pro)
- ▣ Etudes à Paris, brevet de dessinateur industriel
- ▣ Entre chez N. en 1970
- ▣ Formation continue en externe
- ▣ « Cadre » en 1975, resp BE innovation
- ▣ 1981, au siège de N., développe la branche industrielle, voyages USA
- ▣ Cadet, famille de mineurs, centre France
- ▣ 1970, mariage (aide-soignante), 1^{er} enfant
- ▣ 1971 2^e enfant
- ▣ Vers 1975 début « problèmes de couple »
- ▣ 1978 3^e enfant

Ingénieurs-cadres #1 : histoire d'un groupe social

Etude de cas : Jean-Jacques (1948) - une ascension sociale spectaculaire

- 1985 USA (ville moyenne côte Est), directeur R&D de filiale US de N.
- 1996 Europe, directeur R&D branche indus de N.
- 2002 Chine, après un an de négos secrètes, recruté par C. concurrent mondial (US) de N., dir R&D de C. Asie, mission de 3 ans finie en 2
- 2004 Chine, fonde Alta avec partner US-Inde (JJ: General Manager)
- Séparation de fait avec famille (sauf vac. été), golf, fils aîné suit pdt 2 ans, école d'art privée, revient en France, insertion pro pas facile
- Vit 2 sem à Paris / 2 sem à Barcelone, vacances famille en Fr
- Chine, appart à Shanghai, vacances été/hiver famille en Fr
- Chine, maison dans le Dongguan, « petite amie » chinoise, collègues-copains US et Ch, vacances France

Ingénieurs-cadres #2 : histoire d'un groupe social

Etude de cas : Jean-Jacques (1948) - une ascension sociale spectaculaire

- 2007 Chine, joint-venture avec Hub (US) = Hub Asia, (JJ: GM)
- 2009 Rachat d'une entreprise Mexicaine, pour mieux servir marché US
- 2015 Rachat d'une entreprise UK, client au bord de la faillite
- 2017 Procès avec BT
- 2018 Guerre Trump – Chine
- Dernier projet : production ventilateur design conçu par un ami
- Pour la première fois il dit être fatigué et « en avoir marre », mais que faire à la retraite ?
- 2008 achète maison dans son village natal
- 2014 surmonte un cancer (cordes vocales), radiothérapie
- 2016 santé dégradée mais retraite difficile à imaginer
- 2017 achète maison pour famille au bord de l'Atlantique
- 2018 achète appartement bord Atlantique
- Présence en Suisse régulière (famille + conservation du statut fiscal d'expatrié Fr.)
- 2019 Retraite officielle 31.12 (71 ans)

Octobre 2019, Fête retraite en Fr avec amis et collègues US + famille Décembre 2021, fermes ses comptes à HK : 7,5M USD

Ingénieurs-cadres #2 : histoire d' un groupe social

Etude de cas : Jean-Jacques (1948) - une ascension sociale spectaculaire

□ Eléments d' analyse sociologique :

- Propriétés sociales a priori peu favorables

Mais

- Père militant PCF/CGT, résistant décoré (capital social/symbolique, dispositions à la mobilité sociale)
- Place dans la fratrie : cadet (2^e garçon = meilleures chances de mobilité sociale et géographique)
- Rencontres (décrites comme des tournants) avec un premier prof au lycée, puis un autre en formation DI
- *Surtout : effet de génération (30 glorieuses) et de position géo (dév. de N. dans la région) **surdéterminants***

La semaine prochaine



mardi 17 octobre

- Ingénieurs, cadres et managers #3 : Les « petits cadres » en SSII (étude de cas enquête Perrenoud)