

GATE

Código de Conduta

Versão 0.5

13 de novembro de 2018

Índice

Índice	1
Tabela de Versões	2
Introdução	3
Para quem se aplica?	4
O que fazer em caso de conflito?	5
Valores	6
Integridade	6
Igualdade	6
Entreajuda	6
Respeito	6
Dedicação	7
Comité de Ética	8
Responsáveis de Ética atuais:	8
Histórico de Responsáveis de Ética:	8

Tabela de Versões

Versão	Descrição da Versão	Responsáveis	Data
0.5	Adicionado a primeira versão da secção “Valores”.	João Silva, Pedro Moraes	13 de novembro de 2018
0.4	Adicionado a primeira versão da secção “Comité de Ética”.	Cláudio Gomes	13 de novembro de 2018
0.3	Adicionado a primeira versão da secção “O que fazer em caso de conflito?”.	João Mendes	12 de novembro de 2018
0.2	Adicionado a primeira versão da secção “Para quem se aplica?”.	Pedro Moraes	12 de novembro de 2018
0.1	Versão Inicial do Código de Conduta; Adicionado a primeira versão da secção “Introdução”.	Cláudio Gomes	10 de novembro de 2018

Introdução

Os valores e princípios defendidos pelo projeto GATE são colocados em prática pelo Código de Conduta. Na construção do documento são **respeitados os mais exigentes valores de Ética e de Qualidade possíveis**, que nos farão exigir o melhor a nós próprios, sempre com o objetivo de fornecer ao nosso cliente **um trabalho de qualidade e digno**.

O nosso sucesso, porém, **depende da vontade de cada um de nós cumprir estes valores** e, acima de tudo, de **nunca se esconderem no silêncio** caso sejam confrontados com um conflito com o Código de Conduta.

Apelamos a todos que leiam o documento e que **sigam estes valores tanto no vosso coração como nos vossos atos**, nunca esquecendo que somos todos únicos e as nossas diferenças **nunca nos devem prejudicar, mas sim tornar a equipa mais unida**.

Mais uma vez, **por favor**, se alguma vez achares que um colega teu ou até a equipa está a falhar neste compromisso, avisa o Comité de Ética! **Nós queremos e precisamos do teu aviso!**

Para quem se aplica?

O Código de Conduta destina-se a **todos aqueles que fazem parte da equipa GATE, independentemente da unidade**. Esperamos que **todos** sigam e promovam o Código de Conduta para conseguirmos **um ambiente de trabalho e relações entre colaboradores** com a maior qualidade, produtividade e conforto possível. A falha no respeito e cumprimento do Código de Conduta pode resultar num elemento ser **mudado de unidade** contra a sua vontade ou até mesmo **ser notificado ao docente da disciplina** para que o professor decida como proceder. O Código de Conduta tem em mente **o bem estar e a satisfação de todos os elementos**, pelo que é altamente esperado de cada um de vocês que não se desvie dele. Também esperamos que, no caso de algum elemento falhar na sua responsabilidade com o Código, **não se mantenham calados**. Só com a tua ajuda conseguimos que **todos** se beneficiem ao máximo com o **mínimo de penalizações e incidentes possíveis**.

O que fazer em caso de conflito?

Os conflitos estão inerentes aos trabalhos de grupos, mesmo que se tentem evitá-los, acontecem. É necessário que sejam resolvidos o mais atempadamente possível, de maneira a que não afetem os restantes elementos.

Para uma resolução pacífica, a primeira coisa a fazer **é discutir calmamente com as outras pessoas envolvidas**. A maioria das discussões podem acabar com diálogo pacífico: devem **usar palavras calmas**, tentando ao mesmo tempo **imaginar um ponto de vista diferente**.

Caso o assunto não se veja resolvido após uma discussão pacífica, **dirijam-se a outros membros da unidade**, preferencialmente ao Coordenador, e informem-os sobre o problema em questão, de maneira a **recolherem várias opiniões e chegar a um consenso**.

Como medida de último recurso, **falem com o Comité de Ética**. O Comité passa a analisar o conflito e tomará as medidas necessárias, incluindo o contacto com o Docente da disciplina. **Deverão seguir as instruções do Comité de Ética**.

Não se esqueçam que, durante o processo de resolução, **devem estar calmos, escolher bem as palavras que usam e, acima de tudo, respeitar os vossos colegas**.

Valores

Na equipa GATE acreditamos em **valores e objetivos comuns** como guia para o nosso produto, para a produtividade da equipa e para o bem comum de todos. Apenas com estas atitudes conseguimos garantir a maior **eficiência**, as melhores **relações entre elementos** e, ultimamente, a melhor **qualidade** no nosso produto final.

- **Integridade**

Para atingirmos o nosso objetivo final da cadeira e entregar um produto que todos nós nos orgulhamos, é preciso haver confiança em todos os membros de que cada um fará o seu trabalho, se esforçará autonomamente e que manterá a sua responsabilidade com o resto da equipa.

- **Igualdade**

Acreditamos que todos os membros têm o mesmo valor dentro da equipa e que todas as opiniões devem ser valorizadas. Só assim conseguimos tirar partido de todo o conhecimento e criatividade que temos à nossa disposição.

- **Entreajuda**

Esperamos que cada elemento possa ajudar outro colega que esteja a enfrentar dificuldades na realização do seu trabalho. Com esta política de trabalho esperamos obter um melhor desempenho na realização de tarefas, assim como uma boa relação de trabalho entre membros.

- **Respeito**

Para manter boas relações de trabalho e salvaguardar os interesses da equipa é necessário que os membros da equipa respeitem os restantes e o seu trabalho. Temos o objetivo de minimizar os conflitos dentro da equipa e para isso concluímos que este é um valor fulcral para atingir esse objetivo.

- **Dedicação**

É esperado que os membros da equipa dediquem um máximo de 4h semanais à realização do projeto. É importante que todos cumpram isto. **Quando uns não trabalham, outros estão a trabalhar a dobrar! Quando trabalhas em demasia, vais tirar trabalho a quem procura trabalho!**

Comité de Ética

O Comité de Ética foi criado para garantir a manutenção do respeito pelo Código de Conduta. O comité é formado por **dois Responsáveis de Ética**, nomeados **aleatoriamente e de forma pública** pela Coordenação a cada Sprint, independentemente das suas unidades, para evitar a manipulação e o desrespeito continuado do Código de Conduta pelos dois nomeados.

O comité é responsável por receber todos os avisos e queixas relacionados ao Código de Conduta. Deverá tomar medidas para a resolução dos mesmos de acordo com o processo do Comité de Ética em vigor.

O Comité de Ética é uma peça **fundamental** para o bom ambiente da nossa equipa. **Todos os integrantes da equipa GATE têm de cumprir os pedidos que venham a ser dados pelo Comité de Ética!**

- **Responsáveis de Ética atuais:**

Responsável de Ética	Unidade	Data de Nomeação
(A ser preenchido)	(A ser preenchido)	(A ser preenchido)
(A ser preenchido)	(A ser preenchido)	(A ser preenchido)

Nota: O Comité de Ética inicia-se pela primeira vez no Quarto Sprint.

- **Histórico de Responsáveis de Ética:**

Responsável de Ética	Unidade	Data de Nomeação
(A ser preenchido)	(A ser preenchido)	(A ser preenchido)
(A ser preenchido)	(A ser preenchido)	(A ser preenchido)