Riscos										
Risco	Código	Probabilidade	Gravidade	O quê?	Como evitar?	Como minimizar o impacto?	O que é que está por fazer?	O que é que está feito?	Impacto	Ocorrênci
								Sensibilizado a hábitos saudáveis		
Ausência de membro (GES) Ausência de membro (REQ)	1GES	Baixa	5				Aprovar e Guardar Plano de	Avaliação da gravidade do risco		
							Delegação de Tarefas no git.	pedida. Plano de delegação de tarefas	Tolerável	1
								pedido. Sensibilizado a hábitos saudáveis.		
	1REQ	Baixa	5				Nada.	Plano de delegação de tarefas.	Tolerável	0
								Sensibilizado a hábitos saudáveis.		
Ausência de membro (IMP)	1IMP	Baixa Baixa	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Aprovar e Guardar Plano de Delegação de Tarefas no git.	Avaliação da gravidade do risco pedida.	Sério	0
							Delegação de Tarelas no git.	Plano de delegação de tarefas pedido.		
Ausência de membro (TST)							Nada.	Sensibilizado a hábitos saudáveis.	Sério	0
Addende de membro (101)		Duxu	Ü				read.	Plano de delegação de tarefas. Sensibilizado a hábitos saudáveis.	CCIIO	, ,
Ausência de membro (QA)	1QA	Baixa	Não avaliado.				Aprovar e Guardar Plano de	Avaliação da gravidade do risco		
							Delegação de Tarefas no git.	pedida. Plano de delegação de tarefas	Não avaliado.	0
								pedido.		
Ausência de membro (ENV)	1ENV	Baixa	Não avaliado.				Nada.	Sensibilizado a hábitos saudáveis. Plano de delegação de tarefas.	Tolerável	0
								Assegura-se que os RH mantêm a		
Desistência de membro (GES) Desistência de membro (REQ) Desistência de membro (IMP) Desistência de membro (IMP)	2GES	Baixa Baixa Baixa	8 8 Não avaliado. 7	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade éveral ter um plano de délegação de tarefas.	Aprovar e Guardar Plano de Delegação de Tarefas no git.	moral em alta. Avaliação da gravidade do risco	Sério	0
								pedida. Plano de delegação de tarefas	Seno.	0
								Plano de delegação de taretas pedido.	2188	
	2REQ 2IMP 2TST							Assegura-se que os RH mantêm a		
							Nada.	moral em alta. Plano de delegação de tarefas.	Sério 3.	0
								Assegura-se que os RH mantêm a		
							Aprovar e Guardar Plano de Delegação de Tarefas no git.	moral em alta. Avaliação da gravidade do risco	Catastrófico	0
								pedida. Plano de delegação de tarefas		0
								pedido.		
							Nada.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta.	Catastrófico	0
							Naga.	Plano de delegação de tarefas.	Catastronco	U
Desistência de membro (QA)	2QA	Baixa	Não avaliado.					Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta.		
							Aprovar e Guardar Plano de	Avaliação da gravidade do risco	Não avaliado.	0
							Delegação de Tarefas no git.	pedida. Plano de delegação de tarefas		
								pedido.		
Desistência de membro (ENV)	2ENV	Baixa	Não avaliado.				Nada.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta.	Sério	0
								Plano de delegação de tarefas.		
Mudanças na unidade (GES)	3GES	Alta	2	Mudança de membros na unidade.	Inevitável. Depende da vontade de cada membro.	Cada unidade deverá ter um manual de qualidade em condições que facilite a transição de funções.	Nada.	Manual de Qualidade	Insignificante	0
Mudanças na unidade (REQ)	3REQ	Alta	2				Nada.	Manual de Qualidade	Insignificante	0
Mudanças na unidade (IMP)	3IMP	Alta	3				Nada.	Manual de Qualidade	Insignificante	0
Mudanças na unidade (TST)	3TST	Alta	2				Nada.	Manual de Qualidade	Insignificante	0
Mudanças na unidade (QA)	3QA	Alta	2				Nada.	Manual de Qualidade	Insignificante	0
Mudanças na unidade (ENV)	3FNV	Alta	2				Nada	Manual de Qualidade	Insignificante	0
modaliças na dilidade (ENV)	JEINV	Alla	-			Estudar a mudanca dos requisitos em	Ivaua.	manual de Qualidade	insignificante	
Mudança de Requisitos	4REQ	Alta	4	O cliente alterou os requisitos do projeto.	Esclarecer o máximo possível com o cliente as vontades dele, desde o início.	comparação com os requisitos antigos, de forma a definir as diferenças existentes (São compatíveis?) e dificuldades que possam advir. Maximizar informação	Pedir estratégia em caso de mudança de requisitos.	Тс	Tolerável	0
exigência do projeto é subestimada.	5	Não avaliado	7	A implementação do projeto requer	Assegurar que existe um número ideal de implementadores, em cada	Recolocar mais membros na unidade	Falar com o Líder de Implementação		Sério	0
	-			mais esforço do que o planeado.	fase do projeto.	de Implementação.	acerca deste risco.			
Bottleneck de unidade.	6	Média	2	A unidade tem mais membros do que realmente precisa, ficando muitas	Manter os níveis de horas de esforço	o Recolocar membros que estão a mais na unidade noutras unidades.	Nada	Recursos Humanos conscientes	Tolerável	0
				vezes à espera que outras unidades concretizem algo para avançarem.	por cada unidade semelhantes.		Naga.	deste risco.	Toleravei	U
				concrete con ango para avançaren.						