Riscos

					Riscos					
Risco	Código	Probabilidade	Gravidade	O quê?	Como evitar?	Como minimizar o impacto?	O que é que está por fazer?	O que é que está feito?	Impacto	Ocorrências
Ausência de membro (GES)	1GES	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Sensibilizar a hábitos saudáveis. Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	1
Ausência de membro (REQ)	1REQ	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	a unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Ausência de membro (IMP)	1IMP	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Sensibilizar a hábitos saudáveis. Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Ausência de membro (TST)	1TST	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Sensibilizar a hábitos saudáveis. Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Ausência de membro (QA)	1QA	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Sensibilizar a hábitos saudáveis. Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Ausência de membro (ENV)	1ENV	Não avaliado.	Não avaliado.	Ausência temporária de membro (Por doença, avaria ou semelhante)	Incentivar ao bom cuidado dos dispositivos eletrónicos e aos hábitos saudáveis	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Sensibilizar a hábitos saudáveis. Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (GES)	2GES	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (REQ)	2REQ	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (IMP)	2IMP	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (TST)	2TST	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (QA)	2QA	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0
Desistência de membro (ENV)	2ENV	Não avaliado.	Não avaliado.	Desistência de membro.	Manter a moral em alta.	Cada unidade deverá ter um plano de delegação de tarefas.	Pedir avaliação de gravidade do risco à unidade. Pedir à unidade que crie um plano de delegação de tarefas.	Assegura-se que os RH mantêm a moral em alta. Avaliação da gravidade do risco pedida. Plano de delegação de tarefas pedido.	Não avaliado.	0