

# Política de Diversidad e Inclusión

En Cineplanet buscamos que nuestros equipos reflejen la diversidad de las sociedades que integramos. Por ello estamos convencidos/as de que contar con equipos de trabajo diversos tiene un efecto positivo en la creatividad, innovación y bienestar de nuestra gente, lo que nos permite comprender y atender mejor a nuestros/as clientes/as, impactando positivamente en sus vidas y en la sociedad.

Por ello, queremos contar con colaboradores/as de distinto origen étnico, sexo, edad, estado civil, opinión política, orientación sexual, religión, habilidad, nacionalidad, condición económica o de cualquier otra índole; ya que consideramos que todas estas características nos enriquecen como personas y como sociedad.

Debido a esto, nuestra compañía se compromete a:

- Incentivar la diversidad en nuestros equipos de trabajo y fomentar un ambiente laboral que respete y valora las diferencias individuales para aprovechar el talento de cada colaborador y colaboradora.
- Promover la igualdad de oportunidades entre nuestros/as colaboradores/as, así como un trato con respeto y confianza. Por ello, rechazamos todo tipo de discriminación relacionada con origen étnico, sexo, edad, estado civil, opinión política, orientación sexual, religión, discapacidad, nacionalidad, condición económica o de otra índole.
- Brindar un ambiente de trabajo en el que no se acepta ningún tipo de violencia, acoso, hostigamiento o conducta ofensiva y/o irrespetuosa.
- Fomentar un ambiente motivador y creativo, donde los ascensos, arcos de carrera y remuneraciones estén disponibles en igualdad de condiciones para todos/as, en función de los conocimientos, actitudes, habilidades y méritos requeridos para desempeñarse en los diferentes puestos de trabajo.
- Desarrollar una cultura inclusiva y de colaboración para retener a nuestro talento y maximizar su potencial.



**Fernando Soriano**  
Gerente General

**Lima, 19 de septiembre 2019**

¡CONSTRUYAMOS  
JUNTOS UNA SOCIEDAD  
DE IGUALDAD!



**cineplanet**