

# YAŞIL MALİYYƏ İMKANLARI BARƏDƏ BƏZİ TEZİSLƏR

**i.e.d. dos. Ağanemət Q. AĞAYEV**  
Azərbaycan Universiteti, Maliyyə və  
iqtisadiyyat kafedrası  
[aganemat@gmail.com](mailto:aganemat@gmail.com)

## XÜLASƏ

Məqalənin əsas məqsədi dövlətin “yaşıl maliyyə” ilə bağlı fiskal alətlərinin, “yaşıl maliyyə”, “yaşıl borc alətləri”ndən istifadə imkanlarının yaşıl maliyyə alətlərinin iqtisadiyyata təsirlərinin müəyyənləşdirilməsidir.

**Açar sözlər:** yaşıl maliyyə, yaşıl borc alətləri, yaşıl iqtisadiyyat, fiskal alətlər, yaşıl istiqrazlar.

## SOME THESES ON GREEN FINANCE OPPORTUNITIES

**DSc., Assoc. Prof. Aghanemat G. AGHAYEV**  
Azerbaijan University, Department of  
Finance and Economics  
[aganemat@gmail.com](mailto:aganemat@gmail.com)

## ABSTRACT

The main purpose of this article is to determine the impact of green finance tools on the economy, specifically focusing on the state's fiscal instruments related to "green finance" and the possibilities of using "green finance" and "green debt instruments."

**Keywords:** green finance, green debt instruments, green economy, fiscal instruments, green bonds.

## ВОЗМОЖНОСТИ ЗЕЛЁНЫХ ФИНАНСОВ: НЕКОТОРЫЕ ТЕЗИСЫ

**д.э.н., доц. Аганемат К. АГАЕВ**  
Азербайджанский университет, кафедра  
финансов и экономики  
[aganemat@gmail.com](mailto:aganemat@gmail.com)

## РЕЗЮМЕ

Основная цель статьи заключается в определении фискальных инструментов государства, связанных с «зелёными финансами», возможностях использования «зелёных финансов» и «зелёных долговых инструментов», а также в определении воздействия зелёных финансовых инструментов на экономику.

**Ключевые слова:** зелёные финансы, зелёные долговые инструменты, зелёная экономика, фискальные инструменты, зелёные облигации.

## “YAŞIL MALİYYƏ” ANLAYIŞI BARƏDƏ

Hazırda dünya ədəbiyyatında “yaşıl maliyyə” anlayışının tam dəqiqləşmiş və ümumilikdə qəbul edilmiş vahid tərifı yoxdur.

Bir çox nəşrlər bir sıra terminlər kimi bu ifadəni də konkret müəyyən etməyə çalışmır. Digər qrup mənbələrdə isə yanaşmaların xeyli fərqliliyinə rast gəlirik.

Bütövlükdə isə belə bir ümumiləşmə apara bilərik ki, “yaşıl maliyyə” və ya “yaşıl maliyyələşmə” deyiləndə ətraf mühitin qorunması, yaxşılaşdırılması istiqamətində davamlı inkişaf layihələrinə və təşəbbüslərinə xidmət edən maliyyə axınları, investisiyaları, habelə buna yönəlik siyasət və fəaliyyət sistemi başa düşülür.

## “YAŞIL İQTİSADİYYAT”LA BAĞLI QLOBAL ÇAĞIRIŞLARIN TARİXİ

Yaşıl iqtisadiyyatın tarixinin əsasən ötən əsrin 60-70-ci illərində sənayeləşmənin ətraf mühitə mənfi təsirləri ilə bağlı narahatlıqları artıran ekoloji proseslərdən başladığını hesab etmək olar. Bu, dayanıqlı iqtisadi və ekoloji inkişafa olan ehtiyacın getdikcə tanınmasına səbəb oldu ki, nəticədə yaşıl iqtisadiyyat konsepsiyası meydana çıxdı.

Yaşıl iqtisadiyyat anlayışı ilk dəfə 1972-ci ildə İsveçin Stokholm şəhərində Birləşmiş Millətlər Təşkilatının İnsan Ətraf Mühit Konfransında təqdim edilmişdir. Bu konfransda ətraf mühitin qorunması və davamlı inkişafın təşviq edilməsinin vacibliyi irəli sürülmüşdür.

1992-ci ildə baş tutan Rio Yer Sammiti (Rio Earth Summit) və bu qəbildən olan beynəlxalq müqavilələr 1980 və 1990-cı illərdə ekoloji davamlılığın iqtisadi inkişafa inteqrasiyasının vacibliyinə global diqqəti cəlb etdi. Bu, daha dayanıqlı və ekoloji cəhətdən təmiz iqtisadiyyatı təşviq etmək məqsədi

daşıyan siyasətin qəbul edilməsinə, bununla bağlı təcrübələrin təşəkkül tapmasına səbəb oldu.

Bundan sonra yaşıl iqtisadiyyat konsepsiyası inkişaf etməyə və böyüməyə davam etdi. O, bərpa olunan enerji, davamlı kənd təsərrüfatı, yaşıl tikinti və eko-turizm kimi müxtəlif sektorları əhatə etməyə başladı. Hökumətlər, müəssisələr və fərdlər yaşıl sənayelərin iqtisadi potensialını və daha dayanıqlı və dayanıqlı iqtisadiyyata keçidin vacibliyini getdikcə daha çox dərk etməyə başladılar.

## **“YAŞIL İQTİSADİYYAT” YANAŞMASINA KEÇİDİN İDEOLOJİ ƏSASLARI**

Bu konsepsiyanın başlıca tarixi xronologiyası təfəkkürün ənənəvi iqtisadi modellərdən ekoloji davamlılığı prioritetləşdirən modelə keçidi ilə xarakterizə olunur. Bu, təbii sərvətlərin məhdud təbiəti və gələcək nəsillər üçün ətraf mühitin qorunması zərurəti haqqında artan məlumatlılığı əks etdirir. Dünya bu gün iqlim dəyişikliyi və resursların tükənməsi kimi aktual problemlərlə üzləşdiyi üçün yaşıl dünya, o cümlədən yaşıl iqtisadiyyat daha davamlı və firavan gələcəyə doğru yeganə yoldur.

Yaşıl iqtisadiyyat konsepsiyası ölkəmiz də daxil olmaqla bu gün bütün dünyada yayılmaqda, aktuallaşmaqda davam edir. Hökumətlər, biznes qurumları və vətəndaş cəmiyyəti təşkilatları aşağı karbonlu, resurslardan səmərəli istifadə edən və sosial cəhətdən inklüziv iqtisadiyyata keçidin vacibliyini getdikcə daha çox dərk edirlər. Bərpa olunan enerji, davamlı kənd təsərrüfatı, yenilənən iqtisadiyyat və digər yaşıl təşəbbüsləri təşviq etmək üçün səylər göstərilir. Məqsəd ətraf mühitə təsirləri minimuma endirməklə bərabər davamlı inkişafa nail olmaq, bununla da zəngin və yaşıl dünyanı təmin etməkdir.

## **“YAŞIL İQTİSADİYYAT” ,“YAŞIL MALİYYƏ” İLƏ BAĞLI BÖYÜK ÇAĞIRIŞLAR**

Yaşıl iqtisadiyyat, yaşıl maliyyə mövzusu müasir dünyamız, o cümlədən dayanıqlı inkişaf edən ölkəmiz qarşısında yeni çağırışlar qoyur.

Araşdırmalar göstərir ki, dövlətlərin “yaşıl maliyyə” siyasəti istiqamətində mühüm maliyyə mənbələrindən əhəmiyyətli bir qrupu dövlətin fiskal alətləri ilə bağlıdır. Bunlardan ən perspektivliləri kimi “yaşıl istiqrazlar” və ya ətraf mühitin qorunması və yaxşılaşdırılması fəaliyyətinin maliyyələşməsinə

xidmət edə biləcək fiskal borc alətlərini qeyd etmək olar. Bu xüsusda səmərəli maliyyələşdirmə istiqamətlərindən biri dövlətin borc qiymətli kağızlarının xarici və yerli maliyyə bazarlarında yerləşdirilməsi, başqa sözlə maliyyə kreditləri vasitəsilə xarici və daxili borclanma imkanlarından istifadə edilməsi ola bilər.

Dayanıqlı yaşıl maliyyə siyasəti məqsədləri baxımından maliyyə bazarları üçün nəzərdə tutulan istiqrazların emissiyası və tədavülü perspektivləri çox maraqlıdır. Bunun üçün yaşıl maliyyə məqsədləri üçün dərin və böyük maliyyə bazarlarına çıxışın həm nəzəri və empirik məsələləri ətraflı təhlil olunmalı, bunun əsasında hər bir ölkənin yerli şəraiti və iqtisadi resursları dəyərləndirilməklə real təşəbbüslər paketi hazırlanmalıdır.

## **“YAŞIL MALİYYƏ” İLƏ BAĞLI SİYASƏT VƏ FƏALİYYƏTLƏRİN ƏHATƏSİ BARƏDƏ**

İstər dövlətin, istərsə də digər ictimai fondların yaşıl maliyyə ilə bağlı siyasət və fəaliyyətlərinin əhatəsinə əsas etibarilə aşağıdakı istiqamətlər daxildir:

- 1.** ekoloji mallar və xidmətlərlə bağlı maliyyələşmələr (məsələn, su resurslarının idarə edilməsi və ya biomüxtəlifliyin və landşaftların qorunması məhsulları və s.);
- 2.** ətraf mühitə və iqlimə (məsələn, enerji səmərəliliyi və ya bəndlər) dəyən və ya dəyə biləcək zərərin qarşısının alınması, minimuma endirilməsi və ya ödənilməsilə bağlı maliyyə proqramları;
- 3.** dövlət və özəl yaşıl investisiyaların maliyyələşdirilməsi təşəbbüsləri (əsaslı xərclər və s.)
- 4.** ekologiya sahəsində təşviq edən dövlət siyasətinin maliyyələşdirilməsi (bütün xərclər daxil olmaqla)
- 5.** ekoloji vəziyyətləri yumşaldan layihələr, habelə bu sahədə adaptasiya layihələrinin və təşəbbüslərin maliyyələşdirilməsi (məsələn, bərpa olunan enerjilər üçün xərclər və s.)
- 6.** yaşıl investisiyalar (məsələn, yaşıl istiqrazlar və strukturlaşdırılmış yaşıl fondlar və s.), o cümlədən bunlarla bağlı xüsusi hüquqi, iqtisadi və institusional çərçivələr.



“Yaşıl maliyyə” siyasətinin taktiki çərçivəsi

## DÖVLƏTİN “YAŞIL MALİYYƏ” İLƏ BAĞLI FİSKAL ALƏTLƏRİ

Sistemləşmədən də göründüyü kimi “yaşıl maliyyə” siyasəti istiqamətində mühüm maliyyə mənbələrindən əhəmiyyətli bir qrupu dövlət maliyyə sistemi, o cümlədən dövlətin fiskal alətləri ilə bağlı ola bilər. Bunlardan biri də yaşıl istiqrazlar və ya ətraf mühitin qorunması və yaxşılaşdırılması fəaliyyətinin maliyyələşməsinə xidmət edə biləcək fiskal borc alətləridir.

## “YAŞIL MALİYYƏ”, “YAŞIL BORC ALƏTLƏRİ”NDƏN İSTİFADƏ İMKANLARI

Azərbaycanda milli iqtisadiyyatın strateji inkişaf prioritetlərinə uyğun olaraq qiymətli kağızlar bazarında keyfiyyətə tamamilə yeni proseslərə start verilməkdədir. Belə ki, fiskal məqsədlər, eləcə də ölkənin iri sahələri üçün yeni maliyyə alətlərindən yararlanmaq, beynəlxalq kapital bazarından sərmayə cəlb etmək məqsədilə ölkə həddüdlərindən kənarda istiqrazların tədavi ilə buraxması barədə mühüm perspektivlər mövcuddur.

Beynəlxalq agentliklərin qiymətləndirməsinə əsasən, bütövlükdə ölkəmizin kredit reytingi müsbət istiqamətə doğru dəyişir. Xüsusən təbii resurs gəlirlərinin artması fonunda mövqelərimiz daha da güclənir. Buna görə də hesab etmək olar ki, orta və uzunmüddətli perspektivdə xarici bazarlara yönəlik “yaşıl istiqraz”ların yaratdığı borc öhdəlikləri ölkəmiz üçün hər

hansı maliyyə problemləri doğurmaz. Eyni zamanda gələcəkdə real sektorun diversifikasiyası, qeyri-neft sektorunun davamlı inkişafı, bununla da həqiqi fiskal dayanıqlığa nail olunması ilə bu perspektivlər daha da güclənəcəkdir. Bu halda sözügedən qiymətli kağızlar üzrə faiz xərcləri ölkənin ümumilikdə iqtisadi rifahı baxımından ciddi maliyyə ağırlığı yaratmaz.

## **“YAŞIL MALİYYƏ” ALƏTLƏRİNİN ƏLAVƏ FAYDALARI**

Sözügedən iqtisadi və maliyyə siyasəti təkcə sosial faydalarla məhdudlaşmır. İstər ölkə daxilində, istərsə də beynəlxalq maliyyə bazarlarında “yaşıl istiqrazlar”ın emissiyası və tədavülünün təşkili eyni zamanda milli qiymətli kağızlar bazarının inkişafına təkan olacaq. Bu, hər şeydən öncə milli inkişaf prioritetləri, o cümlədən qiymətli kağızlar bazarının inkişaf proqramlarının müddəaları ilə bilavasitə uzlaşır. Buradakı əlaqə həm də funksional xüsusiyyətə malikdir. Belə ki, qiymətli kağızlar bazarının institutsional inkişafı, kollektiv investisiya sxemlərinin və maliyyə vasitəçiliyi fəaliyyətinin təşviqi, qiymətli kağızlar bazarında tələb və təklifin dəstəklənməsi, korporativ idarəetmənin və maliyyə şəffaflığı prinsiplərinin tətbiqinin genişləndirilməsi, bu sahədə hüquqi bazanın təkmilləşdirilməsi, məlumatlandırmanın və peşəkar kadrların hazırlanmasının artırılması məsələləri beynəlxalq maliyyə bazarlarına çıxışın təmin edilməsinə və xarici borc öhdəliklərinin mütərəqqi əsasda idarə edilməsinə imkan verəcəkdir.

İnkişaf sənədlərində qeyd olunan istiqamət üzrə orta və uzunmüddətli dövrdə fond birjasının təşkilati və hüquqi strukturunun beynəlxalq standartlara uyğunlaşdırılması, yeni ticarət sisteminin tətbiqi nəzərdə tutulur. Qeyd olunan yeni alətlər yerli və xarici səviyyədə ticarət potensialını genişləndirməyə imkan verəcək ki, bu da öz növbəsində “yaşıl istiqrazların” emissiyası, tədavülünün təşkili və xarici borcların düzgün idarə edilə bilinməsi üçün ilkin zəruri şərtlər sırasına daxildir.

Yeni maliyyə alətlərinin emissiyası və tədavülünün təşkili ölkənin xarici borc siyasətinin mühüm elementi kimi məsələlərə preventiv əsaslı və kompleks yanaşmanı tələb edir. Bu prinsiplərin dövlətin borc öhdəliklərinin idarə edilməsində əsas götürülməsi çox vacibdir.

Burada bir məqamı da vurğulamaq doğru olar ki, “yaşıl istiqrazların” emissiyası və tədavülü prosesində İslam maliyyəsi mexanizmlərinin üstünlüklərindən də əhəmiyyətli dərəcədə faydalanmaq mümkündür. Özünəməxsus, o cümlədən payçılıq prinsiplərini üstün tutan maliyyə mexanizmləri üçün sosial əsaslı alətlər xüsusilə cəlbedici ola bilər.

## **“YAŞIL İSTİQRAZLAR”IN UĞURLU TƏDAVÜLÜNÜN PRİNSİPLƏRİ BARƏDƏ**

Bu maliyyə alətlərinin yaratdığı borc öhdəliklərinin idarə edilməsinin növbəti mühüm şərti vahidlik prinsipindən irəli gəlir. Vahidlik prinsipinin mahiyyəti ondan ibarətdir ki, sözügüdən borclar dövlət borclarının idarə edilməsi prosesində bütün növ öhdəliklərlə vahid qaydada hesaba alınmalı və onların icrası ümumilikdə vahid mexanizm əsasında həyata keçirilməlidir. Ümumilikdə, dövlət borclarının idarə edilməsi ayrı-ayrılıqda hər bir öhdəliyin icrası proseslərinin birləşməsi kimi həyata keçirilməlidir. Hər hansı dövlətdə emitent xarici investorlar qarşısında öhdəlikləri ahəngdar idarə etdiyi halda, daxili borc bazarında bu mexanizmi bütün keyfiyyəti ilə tətbiq etmərsə və ya edə bilmərsə, bu etimad qüsuru son nəticədə yenə də xarici investisiya institutlarını çəkindirə və xarici maliyyə bazarlarında tədavül imkanlarını zəiflədə bilər.

Beləliklə yuxarıda qeyd etdiyimiz vahidlik prinsipi eyni zamanda başqa birinin - risklərin rəşional idarə olunması prinsipinə əməl olunmasının zəruriliyini önə çəkir. Dövlət borcunun idarə edilməsində risklərin aşağı salınması prinsipi dövlətin istər daxili, istərsə də xarici borc bazarlarındakı reytinginə xidmət edir. Bu prinsipin mahiyyətinə görə, dövlətin borc öhdəliklərinin idarə edilməsi proseslərində beynəlxalq borc bazarı, eləcə də daxili dövlət qiymətli kağızlar bazarında dövlətə olan inamın səviyyəsi daim qorunmalıdır. Risklərin aşağı salınması prinsipi qlobal maliyyə bazarlarının müasir inkişaf şəraitində aktual səciyyə daşıyır. Belə ki, hazırki şəraitdə beynəlxalq kredit bazarından iqtisadi aspektdən təcrid olunmuş ölkələrin fiskal imkanlarının dayanıqlığını təmin etmək mümkünsüz görünür. İnkişaf səviyyəsindən asılı olmayaraq istənilən ölkənin xarici maliyyə bazarlarından fiskal məqsədlər üçün faydalanmağı məhz, hökumətin maliyyə alətlərinin kredit reytingi göstəricisindən asılıdır.

Ölkədə “yaşıl maliyyə” alətləri üzrə borclarının idarə edilməsinin növbəti prinsipi rəşionallıq məsələsindən ibarət olmalıdır. Dövlət borclanmasına gətirib çıxaran amillər dövrü xarakterə malik olduğuna görə borc vəsaitlərinə yaranan ehtiyacın səviyyəsi daim dəyişkəndir. Xüsusilə bunu dalğalı dövlət borclarına aid olan fiskal məqsədlər üçün emissiya olunan dövlət iqtiqrazlarına şamil etmək olar. Rəşionallıq prinsipinin mahiyyəti borc alətlərinin cəlb edilməsi, tədavülü və ödənilməsi arasındakı rəşional tarazlığı qorumaqdan ibarətdir.

# MÜASİR İQTİSADI REALLIQLAR KONTEKSTİNDƏ İNSAN KAPİTALI VƏ ONDAN SƏMƏRƏLİ İSTİFADƏ OLUNMASININ AKTUALLIĞI VƏ ƏHƏMİYYƏTİ

**h.ü.f.d. dos. Zamiq N. ASLANOV**

Azərbaycan Respublikası İqtisadiyyat Nazirliyinin  
İqtisadi Elmi Tədqiqat İnstitutunun  
Dövlət büdcəsi və büdcədənəknar fondlar  
şöbəsinin aparıcı elmi işçisi  
[zamiq.aslanov@gmail.com](mailto:zamiq.aslanov@gmail.com)

## XÜLASƏ

Bu məqalədə müasir iqtisadi reallıqlar kontekstində insan kapitalı və ondan səmərəli istifadə olunmasının aktuallığı və əhəmiyyəti ilə bağlı məsələlər təhlil edilmişdir. Məqalədə insan kapitalı hər bir ölkənin dayanıqlı iqtisadi inkişafının əsasını təşkil edən fundamental strateji resurs kimi xarakterizə olunur. Dayanıqlı və innovativ iqtisadi inkişafın təmin olunmasında insan kapitalının rolu araşdırılır. Daha sonra insan kapitalından səmərəli istifadə problemi tədqiq edilir, habelə insan kapitalının inkişaf etdirilməsinin əsas istiqamətləri ilə bağlı mülahizələr irəli sürülür. Yekunda məqalə çərçivəsində aparılmış təhlil və araşdırmalar ümumiləşdirilərək mövzu ilə bağlı bir sıra digər təklif, rəy və mülahizələr ifadə edilir.

**Açar sözlər:** insan kapitalı, insan kapitalının əhəmiyyəti, dayanıqlı iqtisadi inkişaf, innovativ iqtisadi inkişaf, ixtisaslı kadrlar, rəqabət qabiliyyəti, insan kapitalından səmərəli istifadə, insan kapitalının inkişaf etdirilməsi

## RELEVANCE AND IMPORTANCE OF HUMAN CAPITAL AND ITS EFFECTIVE UTILIZATION IN THE CONTEXT OF MODERN ECONOMIC REALITIES

**Ph.D in Law, assoc. prof. Zamiq N. ASLANOV**

Leading research fellow of the department of  
State budget and extra-budgetary funds of Economic Scientific  
Research Institute of the Ministry of Economy  
of the Republic of Azerbaijan  
[zamiq.aslanov@gmail.com](mailto:zamiq.aslanov@gmail.com)

## SUMMARY

In this article, in the context of modern economic realities, questions related



to the relevance and importance of human capital and its effective use are analyzed. In the article, human capital is characterized as a fundamental strategic resource that forms the basis of sustainable economic development of each country. The role of human capital in ensuring sustainable and innovative economic development is researched. Then the problem of effective use of human capital is studied, and considerations are put forward regarding the main directions of human capital development. The conclusion summarizes the results of the analysis and research carried out within the framework of the article and expresses a number of other proposals, opinions and considerations on the topic.

**Keywords:** human capital, the importance of human capital, sustainable economic development, innovative economic development, qualified personnel, competitiveness, effective use of human capital, human capital development

## **АКТУАЛЬНОСТЬ И ЗНАЧЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА И ЕГО ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В КОНТЕКСТЕ СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕАЛИЙ**

**доктор философии по праву, доц. Замиг Н. АСЛАНОВ**

Ведущий научный сотрудник отдела

Государственного бюджета и внебюджетных фондов

Экономический Научный Исследовательский Института

Министерства

экономики Азербайджанской Республики

[zamig.aslanov@gmail.com](mailto:zamig.aslanov@gmail.com)

### **РЕЗЮМЕ**

В данной статье в контексте современных экономических реалий проанализированы вопросы, связанные с актуальностью и значением человеческого капитала и его эффективным использованием. В статье человеческий капитал характеризуется как фундаментальный стратегический ресурс, составляющий основу устойчивого экономического развития каждой страны. Исследуется роль человеческого капитала в обеспечении устойчивого и инновационного экономического развития. Затем изучается проблема эффективного использования человеческого капитала, а также выдвигаются соображения относительно основных направлений развития

человеческого капитала. В конце подводятся итоги проведенных в рамках статьи анализов и исследований и высказывается ряд других предложений, мнений и соображений по теме.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, значение человеческого капитала, устойчивое экономическое развитие, инновационное развитие экономики, квалифицированные кадры, конкурентоспособность, эффективное использование человеческого капитала, развитие человеческого капитала

## GİRİŞ

Beynəlxalq rəqabətin kəskinləşməsi insan kapitalının daim dəstəklənməsini və onun rəqabət qabiliyyətinin mümkün olan hər vasitə ilə daha da yüksəldilməsini tələb edir. Nəzərə almaq lazımdır ki, insan kapitalı istehsalın, sənayenin və bütövlükdə iqtisadiyyatın intensiv və səmərəli inkişafı üçün əsas və həlledici faktorlardan biri kimi çıxış edir. İnsan kapitalı hər bir ölkənin dayanıqlı iqtisadi inkişafının əsasını təşkil edən fundamental strateji resursdur.

Müasir bazar iqtisadiyyatı şəraitində insan kapitalı inkişafın vektorunu müəyyən edən və hərəkətverici qüvvəsini təşkil edən həlledici resurs kimi rəşional və səmərəli istifadə edildiyi təqdirdə həm dünya bazarında layiqli mövqe tutmağa, həm də liderliyə yüksəlməyə zəmin və imkan yaradır.

Dünya bazarında öz mövqeyini möhkəmləndirmək istəyən dövlət innovativ texnologiyalara və onun tətbiqinə xüsusi önəm verməlidir. Bunu rəqəmsal istiqamətdə iri addımlarla irəliləyən xarici ölkələrin yeni inkişaf tendensiyaları da təsdiq edir. Belə inkişafın əsas bazasını isə məhz insan kapitalı təşkil edir. Çünki həmin texnologiyaları yaradanlar və uğurla tətbiq edənlər yüksək ixtisaslı, təşəbbüskar, kreativ və talanlı insanlardır.

Təsədüfi deyildir ki, Azərbaycan Respublikası Prezidentinin 2 fevral 2021-ci il tarixli 2469 nömrəli Sərəncamı ilə təsdiq edilmiş “Azərbaycan 2030: sosial-iqtisadi inkişafa dair Milli Prioritetlər” də insan kapitalının müasirləşdirilməsinin vacibliyi vurğulanır və “rəqabətli insan kapitalı və müasir innovasiyalar məkanı” növbəti onillikdə ölkənin sosial-iqtisadi inkişafına dair beş milli prioritetdən biri kimi müəyyən olunur. Həmçinin göstərilir ki, “son dövrlərdə dünya iqtisadiyyatında müşahidə olunan inqilabi texnoloji dəyişikliklər şəraitində ölkələrarası rəqabət daha da artmışdır. Perspektiv həyat dərin rəqəmsallaşma, yeni texnologiyaların aktiv tətbiqi və insan iştirakı olmadan ən müasir sahələrin sürətli inkişafı ilə

səciyyəvi olacaqdır. Gələcək illərdə dünyada artan rəqabətə hazır olmaq üçün hər bir ölkənin prioriteti yüksək rəqabətli insan kapitalını formalaşdırmaqdır. Bunun üçün müasir təhsil, innovasiyaları təşviq edən münbit şərait və insanların sağlamlığı əsas şərtidir” [1]. Göründüyü kimi, rəqabətli insan kapitalı və müasir innovasiyalara bu qədər böyük önəm verilməsi son dövrlərdə dünya iqtisadiyyatında müşahidə olunan inqilabi texnoloji dəyişikliklərlə əsaslandırılır. Həqiqətən, bu dəyişikliklər müasir dünyamızın reallığıdır. Əslində, insan həyatında hər zaman hansısa dəyişikliklər baş verir. Zaman keçdikcə mühit, yaşayış şərtləri, texnologiyalar, tərz və üsullar dəyişir. Amma bəşəriyyət indiki qədər sürətli və çoxşaxəli dəyişiklikləri yaqın ki, tarixinin heç bir dövründə yaşamayıb. Müasir texnologiyalar demək olar ki, bütün dünyanı yeniləyir. Belə bir köklü dəyişiklik şəraitində isə bir tərəfdən, ölkələrarası rəqabət daha da güclənir, digər tərəfdən, rəqabət şərtləri də dəyişir. Gələcəyə baxış ondan xəbər verir ki, yaxın illərdə rəqəmsallaşma prosesləri daha geniş vüsət alacaq. Həyatımızın bütün sahələrinə nüfuz edəcək. Yeni texnologiyaların aktiv tətbiqi bəzi sahələrdə insanın iştirakını azaldacaq. Eyni zamanda insan iştirakı olmadan ən müasir sahələr daha böyük sürətlə inkişaf edəcək. Bu prosesdə ona vaxtında hazırlaşmağı bacarmış ölkələr, xalqlar böyük faydalar qazanacaqlar. Ölkəmiz rəhbərliyin strateji baxışı, vaxtında verdiyi qərarlar və bu qərarların icrası vəziyyəti ilə gələcəyə ciddi şəkildə hazırlaşan dövlətlər sırasındadır. Bu güclü dəyişikliklərə hazırlığın yeganə yolu isə yüksək rəqabətli insan kapitalı formalaşdırmaqdır [2].

Gələcək dövrdə ən müasir texnoloji sahələri və innovasiyaları dəstəkləyən rəqəmsal cəmiyyət inkişafın aparıcı qüvvəsinə çevriləcəkdir. Ölkəni rəqabətdə irəli aparmaq üçün cəmiyyətin yaradıcılığını və innovativliyini stimullaşdıran ekosistem qurulmalıdır. Yeni dövrdə qurulacaq ekosistem (müvafiq təşviqlər, inkubasiya və akselerasiya mərkəzləri, dövlət-özəl əməkdaşlığı əsasında maliyyələşmə modelləri, vençur və kraudfandinq institutları və s.) iqtisadiyyatın texnoloji tutumluluğunun artırılmasına yönləndirilməlidir. Dünyada gedən sürətli texnoloji tərəqqiyə çevik uyğunlaşmaqla texnoloji ixrac məkanına çevrilmək üçün perspektivlər yaradılmalıdır. Bu məqsədlə emal sənayesinin inkişafı dərinləşdirilməli, elmtutumlu və yüksək gəlir yaradan orta və yüksək texnoloji sahələrin inkişafı təmin edilməlidir. Nəticəyönümlü elmi tədqiqatların təşviqi üçün rəqabətli maliyyələşdirmə mexanizmləri formalaşdırılmalıdır [1]. Bu vəzifələrin uğurlu icrası, təbii ki, son nəticədə texnoloji-innovativ inkişafı daha da sürətləndirəcəkdir.

Texnoloji liderlərə münasibətdə mövcud olan geriliyin aradan qaldırılmasına və eləcə də innovativ inkişafa ya texnologiyaları ölkə daxilində yaratmaqla, ya da onları bu sahədə daha qabaqcıl ölkələrdən mənimsəməklə nail olmaq olar. Bu zaman yeni texnologiyaların istehsalı üçün yüksək bilik və bacarıqlara malik işçilər (ilk növbədə, ixtisaslı işçi qüvvəsi tələblərinə cavab verən kadrlar) tələb olunur [22]. Elmi-texniki tərəqqinin təsiri ilə istehsal prosesində baş verən dəyişikliklər, daha mürəkkəb və elmtutumlu, innovativ istehsal texnologiyalarının tətbiqi işçi qüvvəsinə dair tələbləri də dəyişir. Daha ixtisaslı və yüksək bilik, bacarıq və vərdislərə malik olan işçilərə tələbat artır.

Beləliklə, qeyd olunanlardan göründüyü kimi, innovativ və rəqabətə davamlı iqtisadiyyatın formalaşması prosesi yüksək keyfiyyətli kadr hazırlığı ilə sıx surətdə bağlıdır.

## **1. DAYANIQLI VƏ INNOVATİV İQTİSADİ İNKİŞAFIN TƏMİN OLUNMASINDA İNSAN KAPİTALININ ROLU**

Aparılan tədqiqatlar göstərir ki, hər bir ölkənin milli sərvətləri sistemində insan kapitalı həlledici və aparıcı mövqelərdən birinə sahibdir. Belə ki, fiziki kapital və ya toplanmış maddi nemətlər dünyanın ümumi sərvətinin yalnız 16%-ni təşkil edir. Təbii sərvətlər və ya təbii kapital 20% həcmində qiymətləndirilir. İnsan kapitalı insana sərmayə kimi nəzərdən keçirilərək, dünya sərvətinin 64%-i həddində dəyərləndirilir [20, s. 126-132]. ABŞ-da insan kapitalı 76%, Qərbi Avropada isə 74% təşkil edir.

İnsan kapitalı bilavasitə insanın inkişafı ilə bağlı olduğu üçün bu kapital ölkənin hərtərəfli inkişafının ən mühüm hərəkətverici qüvvələrindən biri hesab edilir. Belə ki, insanları inkişaf edən bir ölkənin tərəqqisi labüddür.

Kaliforniya universitetinin iqtisadi mərkəzinin direktoru C. Kimbell qeyd edir ki, müasir iqtisadiyyatın sürətli rəqabətli inkişafının başlıca resursu yalnız yeni texnoloji ideyalar deyil, bu, ilk növbədə, həmin texnoloji ideyaları həyata keçirməyə qadir olan insanların yüksək ixtisaslılığı və yaradıcı aktivliyidir.

Müəlliflərdən Q. U. Makenova haqlı olaraq göstərir ki, müasir dünyada sosial-iqtisadi və siyasi inkişafın ən effektiv faktorlarından biri kimi insan kapitalı çıxış edir. O, bugünkü dünya iqtisadi sisteminin ən yüksək inkişaf mərhələsi olan innovasiya iqtisadiyyatının və bilik iqtisadiyyatının formalaşması və inkişafının başlıca alətinə çevrilmişdir [12, s. 52]. Elmi tədqiqatların nəticələri və praktiki nümunələr bariz şəkildə təsdiq edir ki,

insan kapitalının yüksək keyfiyyətini və onun möhkəm iqtisadi təməlini təmin edə bilməyən heç bir dövlət dayanıqlı inkişaf edə bilməz.

İnsan kapitalı ilə dayanıqlı iqtisadi inkişaf arasında möhkəm bağlılıq və düz mütənasib əlaqə vardır. İnsan kapitalının inkişafı texniki və texnoloji tərəqqini sürətləndirir. Texniki və texnoloji tərəqqi əmək məhsuldarlığının artmasına səbəb olur. Əmək məhsuldarlığının artması isə dayanıqlı iqtisadi inkişafı şərtləndirən mühüm faktorlardan biri kimi çıxış edir. Bu gün ölkələr arasında iqtisadi inkişaf fərqləri bir çox hallarda insan kapitalının səviyyələri arasındakı inkişaf fərqləri ilə izah edilir. İnsan kapitalının inkişaf səviyyəsi ilə iqtisadi inkişaf səviyyəsi arasındakı düz mütənasib qarşılıqlı asılılıq əlaqəsini son illərin fundamental tədqiqatları [23] da sübut edir. Dünya ölkələrinin təcrübəsində də bununla bağlı parlaq nümunələrə rast gəlmək olar. Məsələn, Tayvan, Honkonq və Sinqapur kimi Asiya ölkələri insan kapitalını sistemli şəkildə sürətlə inkişaf etdirərək qısa zamanda tərəqqi yoluna qədəm qoymuş və əsl iqtisadi inkişaf “möcüzəsinə” nail ola bilmişlər. 1978-2008-ci illəri əhatə edən dövrdə Çin iqtisadiyyatının inkişafına insan kapitalının verdiyi töhfəni araşdıran tədqiqatçılar [24] müəyyən etmişlər ki, ölkədə müsbət iqtisadi dəyişikliklərin 38%-inə məhz insan kapitalından səmərəli istifadə edilməsi nəticəsində nail olunmuşdur. Yalnız qabaqcıl dövlətlər deyil, uğurla inkişaf edən bütün təsərrüfat subyektləri iqtisadi inkişaf prosesində insan kapitalının artan rolunu nəzərə alaraq insan kapitalının inkişaf etdirilməsinə prioritet məsələ kimi baxırlar. Təsərrüfat subyektlərinin (müəssisələrin, təşkilatların, şirkətlərin və s.) iqtisadi inkişafı prosesində insan kapitalının artan rolu əsasən aşağıdakılarda təzahür edir:

- o, təsərrüfat subyektinin işgüzar nüfuzuna, onun tərəfdaşlarla münasibətlərinə müsbət təsir göstərir;
- böhranlı vəziyyətlərin dəf edilməsinə şərait yaradır;
- böhrandan çıxış üçün innovativ ideyaların həyata keçirilməsinə dəstək verir və s.

Müxtəlif nəzəriyyələr insan kapitalının və elmi-texniki tərəqqinin iqtisadi inkişafa müsbət təsirini fərqli şəkildə izah edir. Məsələn, yığım nəzəriyyəsinə görə insan kapitalı əmək məhsuldarlığına və iqtisadi inkişafa birbaşa müsbət təsir göstərir. Assimlyasiya nəzəriyyəsinə əsasən isə insan kapitalı texniki tərəqqiyə, texniki tərəqqi də iqtisadi artıma gətirib çıxarır.

İnsan kapitalının inkişafı əmək məhsuldarlığının artmasını şərtləndirir. Əmək məhsuldarlığının artması inflyasiyanın qarşısının alınmasına, insanların həyat səviyyəsinin və rifahının yaxşılaşmasına, habelə yeni iş

yerlərinin yaradılmasına səbəb olur. Keyfiyyətli insan kapitalı və yüksək əmək məhsuldarlığı isə mikro (müəssisə), mezo (region) və makro (ölkə) səviyyələrdə rəqabət qabiliyyətinin təmin olunmasının başlıca faktorlarından biri kimi çıxış edir.

İnsan kapitalının inkişafına yönələn proqramların dairəsinin genişləndirilməsi innovativ iqtisadiyyatın təşəkkülünün başlıca şərtlərindən bir kimi çıxış edir.

Mütəxəssislərin [5, s. 221-235] haqlı olaraq qeyd etdiyi kimi, innovativ iqtisadiyyatın fəaliyyətinin səmərəliliyinin yüksəldilməsi üçün lazım olan ehtiyatların böyük hissəsi məhz insan kapitalında gizlənir. Rəqabətli insan kapitalı formalaşmadan innovativ iqtisadiyyat da formalaşa bilməz. Yalnız yüksək ixtisaslı kadrlar yüksək texnologiyalı innovativ məhsullar hazırlaya və bazara çıxara bilər.

İnkişaf etmiş ölkələrin təcrübəsi insan kapitalının dövlətin iqtisadi həyatının aparıcı faktoruna çevrilməsi ilə bağlı tarixi qanunauyğunluğun olduğunu göstərir. İnsanın inkişafı üçün çəkilən xərclər yalnız onun əmək məhsuldarlığını artırmır, həm də gələcəkdə gəlir gətirir. İnsan kapitalının inkişaf etdirilməsi prosesi ilə bağlı məsələlərin aktuallığı həm də onunla şərtlənir ki, dövlətin rəqabət qabiliyyətinin möhkəmləndirilməsi yeni biliklərdən fəal surətdə istifadə olunmasını tələb edir. Aparıcı dünya dövlətləri elmi-texniki tərəqqi sahəsində uğurlara məhz təhsil, elm və texnika sahələrini inkişaf etdirməklə nail olmuşlar [21, s. 47].

Müasir global dünyada dövlətlərin, regionların, təşkilatların və ya şirkətlərin rəqabət qabiliyyəti maddi və maliyyə resursları sahəsində üstünlüklə deyil, daha çox insan kapitalının keyfiyyəti sahəsində üstünlüklə müəyyən olunur. Bu kontekstdə aşağıdakılar xüsusi önəm kəsb edir [15, s. 187]: a) əqli inkişaf, b) yeni bilikləri sürətli şəkildə mənimsəmək, c) bazarlarda yüksək tələb görən yeni məhsullar, əmtəələr, xidmətlər təklif etməklə innovasiyalar hazırlamaq və tətbiq etmək.

İnsan kapitalı texnoloji dəyişikliklərlə sıx surətdə əlaqəlidir. İnsan kapitalı tədqiqatlar və innovasiyalar səviyyəsində texnoloji inkişafı stimullaşdırır.

İnsan kapitalı konsepsiyası iqtisadi inkişaf və innovasiya konsepsiyaları arasında əlaqələndirici həlqə rolunu oynayır. İnnovasiya istehsalın texniki və texnoloji bazasının yenilənməsinə və rəqabət qabiliyyətinin yüksəlməsinə şərait yaradır, iqtisadi böhrandan çıxış yollarını təklif edir. İnsan kapitalı isə innovasiyanın əsas katalizatoru kimi çıxış edir. Ona görə də, innovasiya proseslərinin səmərəli həyata keçirilmədiyi bir şəraitdə insan kapitalına ehtiyac əhəmiyyətli dərəcədə artır. İnsan kapitalının zəif inkişaf

etdiyi bir ölkədə yüksək elmtutumlu və texnologiyalı sahələrə investisiya yatırılması əksər hallarda gözlənilən səmərəli nəticəni verə bilmir.

Qeyd etmək lazımdır ki, insan kapitalına və fundamental elmlərə investisiya yatırılması innovasiya prosesi üçün təməl yaradır. İqtisadiyyatın innovasiya sektoru, cəmiyyətin yaradıcı hissəsi ölkənin inkişaf istiqamətlərini və templərini müəyyən edən yüksək keyfiyyətli insan kapitalının toplanması mənbəyidir. Digər tərəfdən, keyfiyyətli insan kapitalı təkcə iqtisadi inkişafın deyil, innovativ iqtisadiyyatın da əsasını təşkil edir. Bu baxımdan insan kapitalının keyfiyyəti ilə iqtisadiyyatın innovativ inkişafı arasında dəqiq qarşılıqlı əlaqə mövcuddur [11, s. 359-361].

Rəqəmsal cəmiyyətə keçid, təbii ki, informasiya texnologiyaları sahəsində peşəkar və ixtisaslı işçilərə olan tələbatı əhəmiyyətli dərəcədə yüksəldir. Elm və texnikanın sürətli inkişafı insan resurslarının səviyyəsinə dair yeni tələblərin meydana çıxmasına səbəb olur. İnsan kapitalı olmadan innovativ iqtisadiyyat da ola bilməz.

Hesab edilir ki, resurs bolluğu yarandıqda və ya resurs çatışmazlığını maliyyələşdirmək imkanları mövcud olduqda innovasiyalara tələbat olmur. Lakin mövcud məhdud resurs imkanları ilə daha yüksək nəticələrə nail olmaq zərurəti yarandıqda necə məhsul yaratmaq, onun bazar cəlbediciliyi və rəqiblərlə müqayisədə üstün cəhətləri ilə bağlı düşünmək lazım gəlir. Bu zaman bütün diqqətlər, ilk növbədə, cəmiyyətin daha təhsilli, savadlı insanlarına yönəlir, dövlət innovasiya prosesi üçün maksimum dərəcədə əlverişli şərait yaratmağa hazır olur, biznes isə dünya bazarına çıxış üçün məsuliyyəti öz üzərinə götürür. Biznes, cəmiyyət və dövlətin belə konsolidə olunmuş reaksiyası innovativ iqtisadiyyatın xüsusiyyətlərindən biri kimi nəzərdən keçirilir [7].

N. V. Qromova qeyd edir ki, bu gün dövlətin iqtisadiyyatının əsasını təşkil edən iki dəyərli və effektiv iqtisadi resursu fərqləndirmək olar: təbii sərvətlər və insan kapitalı. Onun fikrincə, müasir cəmiyyətin hazırkı inkişaf dövrünü bilik, elm, yüksək texnologiyalar və sərt daxili və beynəlxalq rəqabət erası kimi xarakterizə etmək lazımdır. İnnovativ həllərin generasiya edilməsi və praktikada həyata keçirilməsi qabiliyyəti demək olar ki, bütün sahələrdə təşkilatın inkişafının ən mühüm faktoruna çevrilir. Əgər əvvəllər belə iş prinsipləri yalnız elmtutumlu texnologiyalar sahəsində fəaliyyət göstərən təşkilatlar üçün zəruri idisə, cəmiyyətin hazırkı inkişaf şəraitində, bu, demək olar ki, bütün təşkilatlara aiddir. Müasir təşkilatların fəaliyyət təcrübəsinin təhlili göstərir ki, son dövrlər rəqabət üstünlüyünün təmin olunmasında əsas vurğu istehsal texnologiyalarından getdikcə daha çox marketing

texnologiyalarına, elmtutumlu texnologiyalara, maliyyə və idarəetmə innovasiyalarına, habelə HR-texnologiyalara keçir. Belə bir şəraitdə isə istehsal prosesinin “fiziki” şərtlərində rəqabət üstünlüyü bir neçə onilliklər əvvəl olduğu qədər prioritet əhəmiyyət kəsb etmir. Artıq ön plana təşkilatın qeyri-maddi aktivləri çıxır: ixtisaslı işçilər, əməkdaşların bacarıq və təcrübəsi, innovativ imkanlar, nou-hau [6, s. 124-125].

Dünya təcrübəsi təsdiq edir ki, rəqabət mühitində təsərrüfat-sənaye subyektlərinin yaşaya bilməsi, dəyişən bazar konyunkturasına yüksək səviyyədə uyğunlaşması yalnız elmi-texniki yeniliklərin geniş surətdə mənimsənilməsi və tətbiqi şəraitində mümkündür. Bu gün, bu, sahənin, müəssisənin və istehsal olunan məhsulun rəqabət qabiliyyətinin maksimal səviyyəsinə çatması üçün əsas yoldur. Elmi-texniki tərəqqinin yeni tələblərinə cavab verən məhsul istehsalı rəqabət qabiliyyətinin əsas ziddiyyəti və ya problemi olan istehsalçı ilə istehlakçının maraqlarının münafiqəsi məsələsinin də həllinə şərait yaradır. Belə həllin əsasını marketinq, yeni məhsulun istehsalı, satış və s. üzrə qarşılıqlı əlaqəli tədbirlər kompleksini əhatə edən innovativ konsepsiyanın yaradılması və həyata keçirilməsi [17, s. 284] təşkil edə bilər.

Müasir dövrdə Azərbaycanın strateji inkişaf istiqamətlərindən biri kimi innovativ iqtisadiyyatın yaradılması çıxış edir.

Bu gün iqtisadiyyat artıq innovativlik səviyyəsindən asılıdır. Ölkələrin gücü bununla ölçülür. Azərbaycan da inkişaf yolunu buna əsaslanaraq müəyyənləşdirib. Ümumiyyətlə, innovativ cəmiyyətin qurulmasında ən mühüm amil insan kapitalıdır. Yəni ixtisaslı insan resurslarımız olmasa, biz bu prosesdə uğur qazana bilməyəcəyik [3].

İnnovativ iqtisadiyyatın inkişafı üçün insan kapitalı yüksək keyfiyyət tələblərinə cavab verməlidir. Çünki insan kapitalı milli iqtisadiyyatın inkişafının təməl mənbəyi və onun rəqabət qabiliyyətinin əsas göstəricisidir. İnsan kapitalının yüksək keyfiyyəti ümumi daxili məhsulun artım tempini əhəmiyyətli dərəcədə yüksəldə bilər. İnkişaf etmiş ölkələr üçün insan kapitalı ölkənin fəaliyyəti ilə bağlı keyfiyyət və kəmiyyət göstəricilərinin yaxşılaşmasında, onun rəqabət qabiliyyətinin artmasında həlledici rol oynayır. Dayanıqlı ictimai inkişaf və milli sərvət konsepsiyaları belə bir faktın etirafına əsaslanır: insan milli və ictimai inkişafın hərəkətverici qüvvəsidir. İnsan kapitalı konsepsiyası iqtisadi inkişaf nəzəriyyəsində həlledici yerlərdən birini tutur [13, s. 183].



## 2. İNSAN KAPITALINDAN SƏMƏRƏLİ İSTİFADƏ PROBLEMİ

İnsan kapitalından səmərəli istifadə edilə bilməsi üçün insan kapitalının idarə edilməsi sistemi təkmil və mükəmməl olmalıdır. İnsan kapitalının idarə edilməsinin əsas vəzifələri aşağıdakılardan ibarətdir [19]:

- innovation inkişaf tendensiyaları nəzərə alınaraq kadrlara dair tələbləri müəyyən etmək;
- kadrların kəmiyyət və keyfiyyət göstəricilərini dəqiqləşdirmək;
- işçilərin istehsal prosesinə adaptasiyasını təşkil etmək;
- stimullaşdırma;
- ixtisaslı kadrların hazırlanması və s.

Bəzən nə ailə, nə də təşkilat insanın kapitalının səmərəli formalaşması və istifadəsi üçün lazımi şəraiti tam dolğunluğu ilə təmin edə bilmir. Bu hal həmin proseslərin dövlət tənziminin nə dərəcədə zəruri olduğunu göstərir. Belə tənzimetmə, ilk növbədə, təhsil, mədəniyyət və səhiyyəyə dövlət sərmayesinin yatırılması, ehtiyacı olan əhali təbəqələrinə sosial yardım göstərilməsi, habelə məşğulluq və mənzil təminatı ilə bağlı problemlərin həll olunması kimi məsələlərin həllinə yönələn sosial-iqtisadi siyasətin müəyyən edilməsi və həyata keçirilməsi ilə şərtlənir [18].

V. V. Savçenko qeyd edir ki, hər bir dövlət öz iqtisadiyyatının rəqabət qabiliyyətli olması üçün aşağıdakıları hökmən təmin etməlidir:

- əhəlinin layiqli həyat səviyyəsini;
- sahibkarlıq mədəniyyətinin yüksək səviyyədə inkişafını;
- səmərəli məşğulluq siyasətini;
- yüksək ixtisaslı kadr hazırlığını;
- innovation texnologiyaların istehsala tətbiqini [14, s. 175-181].

Təbii ki, qeyd olunan tədbirlərin hamısı birbaşa və ya dolayısı ilə insan kapitalının inkişafına öz müsbət təsirini göstərir. Lakin elə faktorlar vardır ki, onlar insan kapitalının formalaşdırılması ilə bağlı dövlət siyasətinin və dövlət tənzimetməsinin uğurla həyata keçirilməsinə mane olur, məsələn, kölgə iqtisadiyyatı, korrupsiya halları, qanunların icrası ilə bağlı problemlər, cinayətkarlığın artması və s. Bir sıra faktorlar isə ümumilikdə insan kapitalının səmərəli istifadəsinə mane olur:

- insan kapitalının inkişafının strateji planlanma səviyyəsinin lazımı dərəcədə olmaması;
- insan kapitalının idarə olunması üzrə ölkədə tətbiq edilən texnologiya və alətlərin qeyri-qənaətbəxş olması;
- köhnə idarəetmə prinsiplərindən istifadə edilməsi;

- ümumi idarəetmə praktikasında biliklərlə gerçəklik arasında boşluğun, qırılmaların olması [8; 16, s. 36-45].

Araşdırma və təhlillər göstərir ki, “Azərbaycanda tədqiqat və işləmələrə çəkilən xərclərdə, təşkilatların sayında artım müşahidə olunmasına baxmayaraq, bu prosesin həyata keçirilməsində özəl sektor olduqca geridədir. Bunun isə müxtəlif səbəbləri ola bilər. Belə ki, tədqiqat və inkişaf fəaliyyətindən əldə ediləcək innovativ nəticələrə ehtiyac duyulmaması, bu prosesə sərf edilən vəsaitə izafi xərclər kimi baxılması, büdcə planlaşdırılarkən tədqiqat üçün vəsaitin nəzərdə tutulmaması, bu barədə maariflənmə səviyyəsinin aşağı olması və s. Bu problemləri ön planda tutaraq tədqiqat və inkişaf prosesinin yaxşılaşdırılması üçün bəzi çıxış yolları təklif etmək olar. Kompleks və sistemli xarakter daşıyan problemlərin həllində effektivlik əldə ediləcək prioritet sahələr və bu sahəyə yönəldilən layihələr müəyyənləşdirilməli, regional səviyyədə rəqabətqabiliyyətli innovasiya, tədqiqat və inkişaf strategiyaları hazırlanmalıdır. Layihələrin, strategiyaların hazırlanmasında gələcək tendensiyalar və beynəlxalq maraqlar nəzərə alınmalıdır. Bazar tələbləri nəzərə alınaraq tədqiqat və inkişaf fəaliyyətləri həyata keçirilməli, özəl şirkətlərdə dövlət tərəfindən dəstəklənən strateji inkişaf bölmələri fəaliyyət göstərməlidir. Eyni zamanda, universitetlərin və elmi-tədqiqat institutlarının elmi fəaliyyətinin nəticələrinin kommersiyalaşdırılması prioritet əhəmiyyət daşıyır. İnsan kapitalına qoyulan investisiyaların əsasən uzunmüddətli dövrdə bəhrə verməsini nəzərə alsaq bu sahədə düzgün dövlət siyasətinin aparılması nəticəsində perspektivdə innovasiyalı iqtisadiyyatın yaradılması istiqamətində uğurlarımız şübhəsizdir. Bu da, Azərbaycanın beynəlxalq rəqabət qabiliyyətinin yüksəlməsinə və beynəlxalq reytinglərdə ölkəmizin mövqeyinin möhkəmlənməsinə gətirib çıxaracaq” [4, s. 23].

İnsan kapitalına dövlət müdaxiləsi ilə bağlı xarici ölkələrin təcrübəsi göstərir ki, insan kapitalının inkişaf etdirilməsi üçün aşağıdakı istiqamətlərdə fəal dövlət siyasətinin həyata keçirilməsi olduqca zəruridir:

- təhsil və səhiyyə sistemlərinin təkmilləşdirilməsi;
- aqrar-sənaye kompleksinin dəstəklənməsi;
- əhalinin gəlirlərinin artırılması;
- ölkədə ödəmə qabiliyyətli tələbin yaxşılaşdırılması;
- yoxsulluğun ləğvi;
- demoqrafik problemlərin həlli;
- miqrasiya siyasətinin optimallaşdırılması;
- sosial və iqtisadi infrastrukturun təkmilləşdirilməsi;

- sosial tərəfdaşlığın və sahibkarlıq təşəbbüslərinin inkişaf etdirilməsi;
- vətəndaş cəmiyyətinin inkişafına dəstək verilməsi [9, s. 168].

Hər bir ölkədə insan kapitalının inkişaf etdirilməsi, ilk növbədə, milli iqtisadiyyatın sosial sektorlarının rəqabət qabiliyyətinin yüksəlməsi, kadr potensialının inkişafı və əhalinin sosial rifah halının yaxşılaşması ilə müşayiət olunur.

Müasir iqtisadi şərtlər çərçivəsində insan kapitalının kommersiya funksiyasının tam dolğunluğu ilə həyata keçirilməsi üçün innovasiya məhsulları yaratmaqla həmin kapitaldan səmərəli istifadə etmək lazımdır. Məhz insanın, müəssisənin, regionun və dövlətin innovativ fəallığı ölkə iqtisadiyyatının inkişafını təmin edir. İnnovasiya prosesi texnoloji, təşkilati və sosial yenilikləri özündə ehtiva edərək, insan kapitalının sürətli uyğunlaşmasına və inkişafına şərait yaradır. Ölkə iqtisadiyyatının innovativ hesab edilməsi üçün əsas şərtlərdən biri kimi innovasiya fəaliyyəti sahəsində mükəmməl şəkildə qurulmuş kadr hazırlığı sisteminin olması [10, s. 1649] çıxış edir.

## NƏTİCƏ

Beləliklə, bu məqalə çərçivəsində bütün qeyd edilənlərin təhlili və ümumiləşdirilməsi aşağıdakı nəticələrə gəlməyə imkan verir:

**1.** Hazırkı şəraitdə dünya ictimaiyyəti yalnız istehsal-texniki faktorlardan deyil, həm də insanların peşəkar-şəxsi keyfiyyətlərindən istifadə etməklə iqtisadiyyatın modernləşdirilməsi metodlarının öyrənilməsinə və tətbiqinə xüsusi diqqət yetirirlər. Bu kontekstdə iqtisadi inkişafın ən mühüm hərəkətverici qüvvələrindən biri kimi məhz rəqabətli insan kapitalı çıxış edir. Artıq həm nəzəri, həm də praktiki cəhətdən belə bir mülahizə öz təsdiqini tapmışdır ki, hər bir ölkədə insan kapitalının rəqabətlik dərəcəsi ilə həmin ölkədə ümumi daxili məhsulun artım dərəcəsi və tempi arasında düz mütənasib əlaqə mövcuddur.

**2.** Müasir yanaşmalara əsasən insan kapitalını istehsal qüvvələrindən ayrılıqda nəzərdən keçirmək olmaz. Çünki insan kapitalı istehsal qüvvələrinin mühüm və ayrılmaz tərkib hissəsi kimi çıxış edir.

**3.** İnsan kapitalı hər bir ölkənin dayanıqlı iqtisadi inkişafının əsasını təşkil edən fundamental strateji resursdur. Müasir bazar iqtisadiyyatı şəraitində insan kapitalı inkişafın vektorunu müəyyən edən və hərəkətverici qüvvəsini təşkil edən həlledici resurs kimi rəşional və səmərəli istifadə edildiyi təqdirdə həm dünya bazarında layiqli mövqe tutmağa, həm də liderliyə

yüksəlməyə zəmin və imkan yaradır.

İnsan kapitalını tədqiq edən demək olar ki, bütün müəlliflər belə bir ortaq mövqedən çıxış edir: insan kapitalı iqtisadi tərəqqinin strateji resursudur və hazırkı şəraitdə insan kapitalına ciddi yatırımlar edilmədən iqtisadiyyat uğurlu və dayanıqlı surətdə inkişaf edə bilməz.

**4.** İnnovativ iqtisadiyyatın uğurlu və dayanıqlı inkişafını şərtləndirən ən mühüm amillərdən biri kimi cəmiyyətin elm və təhsil potensialının yüksəldilməsi çıxış edir. Ona görə də, müasir elm və təhsil sistemi innovativ iqtisadiyyatın tələblərinə (innovativ iqtisadi inkişaf modellərinə) uyğun surətdə yenidən qurulmalı və ya bu istiqamətdə təkmilləşdirilməlidir. Həmçinin daha sürətli innovativ iqtisadi inkişafa nail olmaq üçün biznesin innovasiya proseslərində iştirakını, habelə elm və təhsil müəssisələri ilə əməkdaşlığını təşviq edən, stimullaşdıran (məüyyən güzəştli şərtlər nəzərdə tutan) həllər, mexanizmlər və alətlər işlənilməlidir.

**5.** İnnovativ iqtisadiyyatda yüksək ixtisaslı kadrların rolu çox böyükdür və zaman keçdikcə onlara tələbat daha da artacaqdır. Ona görə innovasiya proseslərini səmərəli surətdə idarə edərək, innovativ layihələr işləyib hazırlaya və tətbiq edə bilən yüksək ixtisaslı mütəxəssis hazırlığı ilə bağlı mütəmadi surətdə ayrıca dövlət proqramlarının hazırlanaraq həyata keçirilməsi və bütövlükdə bu məsələyə diqqətin daha da artırılması prioritet önəm kəsb edir.

**6.** İnkişaf etmiş ölkələrdə insan kapitalının artım səviyyəsi müəssisələr tərəfindən istehsal edilən kapitalın artım səviyyəsini əhəmiyyətli dərəcədə üstələyir. Müasir bilik və innovasiya iqtisadiyyatının tələblərinə cavab verən yüksək ixtisaslı kadr və mütəxəssis hazırlığı hər bir ölkənin qarşısında duran ən ümdə vəzifələrdən birini təşkil edir. Çünki yenilikçi ideyalar düşüncə və onların səmərəli tətbiqi mexanizmini işləyib hazırlaya, habelə müasir bazar üçün elmtutumlu, yüksək texnologiyalı, rəqabətli məhsullar təklif edə bilən ixtisaslı kadrlar yetişmədən innovativ inkişaf da mümkün ola bilməz.

**7.** Bu gün respublikamızın təhsil sistemi iqtisadiyyatın innovativ inkişafı tələblərinə cavab vermir. Ölkəmizdə insan kapitalını daha da inkişaf etdirmək üçün təhsil sistemimiz dünya təhsil standartlarına maksimum dərəcədə uyğunlaşdırılmalı, bütün ölkə üzrə təhsil prosesində müasir informasiya-kommunikasiya texnologiyalarından imkanlarından daha intensiv istifadə olunmalı, distansion və interaktiv təhsil metodlarının tətbiqinə xüsusi diqqət yetirilməlidir.

**8.** Qabaqcıl ölkələrin təcrübəsinin və iqtisadi ədəbiyyatların təhlili və ümumiləşdirilməsi nəticəsində keyfiyyətli və rəqabətli insan kapitalının

formalaşmasını şərtləndirən, bunun üçün əlverişli mühit yaradan başlıca faktorlara aşağıdakıları aid etmək olar:

- keyfiyyətli və əlçatan tibbi yardım xidmətləri;
- keyfiyyətli və əlçatan təhsil xidmətləri;
- elm, texnika və texnologiyaların yüksək inkişafı;
- innovasiyaların geniş tətbiqi;
- yüksək mədəni inkişaf səviyyəsi;
- insanların layiqli həyat səviyyəsi və sosial rifahının təmin olunması;
- səmərəli dövlət idarəetməsi;
- təbii resurslardan səmərəli istifadə edilməsi;
- insan kapitalının inkişafına böyük həcmdə investisiya qoyuluşu;
- uğurlu kadr və məşğulluq siyasətinin həyata keçirilməsi;
- innovativ texnologiyalara əsaslanan təhsil sisteminin genişləndirilməsi;
- elmi tədqiqat institutları ilə universitetlərin effektiv inteqrasiyalı fəaliyyət mexanizminin qurulması;
- dövlət gənclər siyasətinin daha çox innovativ düşüncəli gənclərin yetişməsi istiqamətində qurulması;
- peşə təhsilinin əhatə dairəsinin genişləndirilməsi və peşə təhsili müəssisələrinin mövcud sənaye sahələrinin tələblərinə uyğun olaraq qurulması;
- dünya təhsil standartlarına maksimum dərəcədə uyğun olan təhsil modelinin formalaşdırılması və s.

**9.** İnsan kapitalının inkişaf etdirilməsinin ən prioritet istiqaməti ölkədə innovasiya mühitinin yaxşılaşdırılmasıdır. Bu isə bir sıra vacib faktorlarla şərtlənir:

- ilk növbədə ölkədə innovasiyalara tələb formalaşmalıdır;
- innovasiyanın bütün həlqələr üzrə, yəni ideyadan bazara qədər, reallaşa bilməsi üçün əlverişli şərait yaradılmalıdır;
- innovasiyaların tətbiqi stimullaşdırılmalıdır;
- elmin praktika ilə inteqrasiyasını gücləndirən mexanizmlər işlənilib hazırlanmalıdır;
- iri biznesin elmi tədqiqatları maliyyələşdirməsi təcrübəsi genişlənməlidir;
- texnologiyaların elmdən biznesə operativ və səmərəli keçidi təmin olunmalıdır;
- dövlət satınalmalarında innovation və elmtutumlu məhsulların payı daha yüksək olmalıdır;
- texnoparkların sayı artırılmalıdır və s.

## ƏDƏBİYYAT

1. “Azərbaycan 2030: sosial-iqtisadi inkişafa dair Milli Prioritetlər”in təsdiq edilməsi haqqında Azərbaycan Respublikası Prezidentinin Sərəncamı: [Elektron resurs] / URL: <https://e-qanun.az/framework/46813>
2. Əliyeva, İ. Rəqabətli insan kapitalı və müasir innovasiyalar gələcəyin açarıdır: [Elektron resurs] / URL: <https://www.azerbaijan-news.az/posts/detail/reqabetli-insan-kapitali-ve-muasir-innovasiyalar-geleceyin-acaridir-1613248915>
3. Məmmədov, S. İnnovativ cəmiyyətin qurulmasında ən mühüm amil insan kapitalıdır: [Elektron resurs] / URL: [https://azertag.az/xeber/samir\\_memmedov\\_innovativ\\_cemiyetin\\_qurulmasinda\\_en\\_muhum\\_amil\\_insan\\_kapitalidir-2702170](https://azertag.az/xeber/samir_memmedov_innovativ_cemiyetin_qurulmasinda_en_muhum_amil_insan_kapitalidir-2702170)
4. Rəsulova, M., Tağıyeva, S. İnnovativ iqtisadiyyatın inkişafında insan kapitalının rolu // “İqtisadi islahatlar” elmi-analitik jurnal, - 2023. № 3 (8), - s. 15-24.
5. Богатырева, В.В. Управление человеческим капиталом в инновационной экономике // Экономический вестник Донбасса, - 2013. № 1 (31), - с. 221-235.
6. Громова, Н.В. Роль человеческого капитала в обеспечении конкурентоспособности современных компаний // Modern Competition, - 2014. № 6 (48), - pp. 124-132.
7. Долгова, И.В. Инновации как основа для роста конкурентоспособности национальной экономики / И.В.Долгова, Е.В.Шкарпетина, Ф.И.Урумова [и др.] // Гуманитарный вестник, - 2017, - вып. 8: [Электронный ресурс] / URL: <http://dx.doi.org/1018698/2306-8477-2017-8-464>
8. Журавлев, М.В. Управление человеческим капиталом в интересах инновационного развития: новый подход к определению: [Электронный ресурс] / URL: <http://teoria-practica.ru/-2-2011/economika/90huravlev.pdf>
9. Кастрюлина, Ю.М. Развитие человеческого капитала как стратегическая цель формирования инновационной экономики // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия «Экономика и экологический менеджмент», - 2012. № 2 (11), - с. 166-174.
10. Кильдиярова, Г.Р. Влияние человеческого капитала на инновационные процессы и ВВП государства // Креативная экономика, - 2015. № 9 (12), - с. 1647–1656.

11. Курамшина, К.С. Экономическое содержание и взаимосвязь инновационного процесса и образования // Вестник Казанского технологического университета, - 2012. № 10, - с. 359-361.
12. Макенова, Г.У. Обеспечение конкурентоспособности человеческого капитала в современной системе // Вестник КазНУ. Серия экономическая, - 2013. № 3 (97), - с. 52-57.
13. Михалева, О.М. Роль человеческого капитала в инновационном развитии территорий // Вестник Брянского государственного университета, - 2019. № 1, - с. 183-189.
14. Савченко, В.В. Модели воспроизводства человеческого капитала в современном российском обществе // Вестник Северо-Кавказского государственного технического университета, - 2010. № 1 (22), - с. 175-181.
15. Семикина, А.В., Голбанос, С.С. Конкурентоспособность человеческого капитала: сущность и методы оценки // Известия Гомельского государственного университета имени Ф.Скорины, - 2015. № 5 (92), - с. 187-192.
16. Скибицкий, Э.Г. Управление человеческим капиталом как фактором инновационного развития организации / Э.Г.Скибицкий, Б.С.Толысбаев // Инновации, - 2011. № 6. – с. 36-45.
17. Сорокина, Г.П., Чулкова, О.О. Развитие человеческого капитала как фактор конкурентоспособности предприятия // Известия МГТУ «МАМИ», - 2011. № 1 (11), - с. 280-286.
18. Трофимова, Ю.А. Проблемы формирования человеческого капитала России: [Электронный ресурс] / URL: [http://conf. Sfu-kras.ru/sites/mn2010/pdf/13/118a.pdf](http://conf.Sfu-kras.ru/sites/mn2010/pdf/13/118a.pdf)
19. Управление человеческими ресурсами в современных условиях: [Электронный ресурс] / URL: <http://ulfek.ru/osnovy-upravleniyapersonalom/1318-upravlenie-chelovecheskimi-resursami-v-sovremennykhosloviyakh.html>
20. Цигулева, О.В., Малкова, И.Ю. Высшее образование и человеческий капитал: сравнительный контекст // Сибирский педагогический журнал, - 2015. № 5, – с. 126–132.
21. Цигулева, О.В. Модели управления человеческим капиталом в образовательных системах в России и за рубежом // Философия образования, - 2018. № 75, - с. 47-56.
22. Carina, H.S. Production Structure and Growth: An Empirical Analysis on Italian Regions. – Cagliari: Università di Cagliari, - 2007. – 25 p.

**23.** Human capital and regional development: NBER working paper № 17158 / Nicola Gennaioli, Rafael La Porta, Florencio Lopez-de-Silanes, Andrei Shleifer. – Cambridge: National bureau of economic research, - 2011. – 49 p.

**24.** Whalley, J. The contribution of human capital to China's economic growth: NBER working paper № 16592 / J. Whalley, X. Zhao. – Cambridge: National bureau of economic research, - 2010. – 33 p.