

# 孙远征

女 | 未婚 | 1987 年 6 月生 | 户口：河南郑州 | 现居住于北京-朝阳区  
4 年工作经验 | 群众 | 身份证： 410185198706282065  
身高 168cm | 体重 50kg  
Tel: 13301155262  
E-mail: [yz\\_sun2008@sina.com](mailto:yz_sun2008@sina.com)



## 求职意向

- 工作性质： 全职
- 期望职业： 人力资源、行政/后勤/文秘
- 期望行业： 环保、电气/电力/水利、电子技术/半导体/集成电路、航空/航天研究与制造、仪器仪表及工业自动化
- 工作地区： 北京
- 期望月薪： 面议
- 目前状况： 我目前处于离职状态，可立即上岗

## 自我评价

- 【独立、高效、主动】
- 1、有较好的管理及统筹能力；
  - 2、文字驾驭能力强，擅长撰写、策划工作；
  - 3、擅长与人沟通，能把握问题关键点；
  - 4、具有较强客户服务、沟通、应变、协调能力并拥有较强亲和力；
  - 5、擅于思考问题，总结经验，大局观强；
  - 6、能承受较大压力，工作责任心、原则性强；
  - 7、熟练使用办公软件、操作办公设备；

## 工作经历

- 2011/09 -- 至今
- 易能（中国）电力科技有限公司 | 员工能力发展主管**
- 行业类别：电气/电力/水利 | 企业性质：外商独资 | 规模：100-499 人 | 职位月薪：保密
- 工作描述：
- 一、协助总监制定和完善公司内部的管理体系和各项管理制度；
  - 二、协助总监制定工作计划，实现工作目标
  - 1.配合总监制定年度、月度工作目标、计划，并组织实施；
  - 2.配合总监制定部门预算，降低费用成本；
  - 三、负责公司形象推广、公关活动
  - 1.负责公司形象设计和推广实施（展室、宣传册）；
  - 2.负责组织和接待相关单位包括上级单位的考察、来访工作；
  - 四、负责公司企业文化建设
  - 1.组织公司内部员工活动；
  - 2.负责中高层月度培训的组织和跟踪实施，并整理会议纪要；
  - 3.组织公司内部信息（制度、通知）发布和内部刊物的编写；
  - 五、行政管理
  - 1.组织制定、执行企业各项行政制度、流程；

- 2.负责公司的日常行政管理，以及计算机及通讯网络维护等工作；
- 3.落实并监督公司行政性财产（固定资产、办公用品等）的使用；
- 4.负责公司车辆管理；
- 5.负责办理公司相关荣誉或资质证件的申请工作；
- 6.负责公司办公环境及公共设施（包括卫生、消防、安全、空调、水电暖、通讯设施、绿植租摆等）的建设、运行、改造、维护、维修、管理、美化等工作；
- 7.负责与外部政府各部门的沟通、联络、报送、落实文件等工作；

六、人力资源管理

- 1.根据公司发展战略，协助总监制定人力资源战略规划，协助进行公司人力资源架构的搭建工作；
- 2.根据公司情况，协助总监制定公司用工制度、人事管理制度、劳动合同制度、人事档案管理工作、员工手册、培训制度等规章制度，实施细则和人力资源部工作程序，并实施；
- 3.搭建培训体系并制定培训制度，负责管理层及核心员工培训管理；
- 4.配合各部门完成绩效考核评审工作，并对考核结果做出评价；
- 5.协助进行公司的薪酬管理工作，编制公司年度薪酬计划及薪资调整方案；
- 6.建立公司内部的沟通机制，及时了解员工的思想动态；

主要业绩：

- 1、创建企业内刊及微信客户端；
- 2、制定并规范工作流程（商务接待、行政、网络、培训、发文）；
- 3、策划并成功举办年会、外拓、运动会、拉力赛等；
- 4、取得国家高新企业证书、ISO9001 证书、计量许可证书；

2010/08 -- 2011/09

北京维信诺光电技术有限公司（军工企业） | 人力资源专员

行业类别：电子技术/半导体/集成电路 | 企业性质： | 规模：500-999 人 | 职位月薪：保密

工作描述：

- 一、组织、策划、执行公司活动，丰富员工生活；
- 二、负责员工培训；
- 三、负责公司对外宣传工作（宣传册、展室设计、展板、网站）；
- 四、员工招聘；
- 五、制度文件管理工作；
- 六、行政人事日常工作；

主要业绩：

在职期间，策划组织员工活动；完成公司展室设计工作；企业宣传册设计印刷工作；企业宣传标语制作安装工作；创办公司内刊《成长》；完成公司网站建设工作（[www.visionox-oe.com](http://www.visionox-oe.com)）。

教育经历

2012/09 --至今

中国地质大学 | 人力资源管理 | 本科

2006/09 --2010/07

郑州轻工业学院 | 市场营销 | 大专

办公软件使用

Office 办公软件：精通 |