



CHARTER RSE MANDAT 18-19

ENVIRONNEMENT — ÉTHIQUE — DIVERSITÉ

Se réinventer chaque jour. Être acteur de l'avenir en sortant des rangs, en croyant en l'Homme avant de croire en la technique, en aimant la technique non pas pour créer une société artificielle mais en l'aimant comme levier du progrès, en comprenant en tant qu'ingénieur l'étendue de notre pouvoir de transformation du monde, en restant toujours humble face à la science mais en promettant de faire œuvre à notre rythme sans jamais nous résigner : voilà l'incroyable héritage que nous a légué notre fondateur Gaston Berger. Plus qu'une aspiration, c'est un devoir envers la société qu'il nous confie. Prospective et Humanisme. Deux mots pour un modèle unique. Prospective pour la préparation du futur, Humanisme pour ne jamais oublier que la seule chose qui mérite d'être au cœur du système est l'Homme.

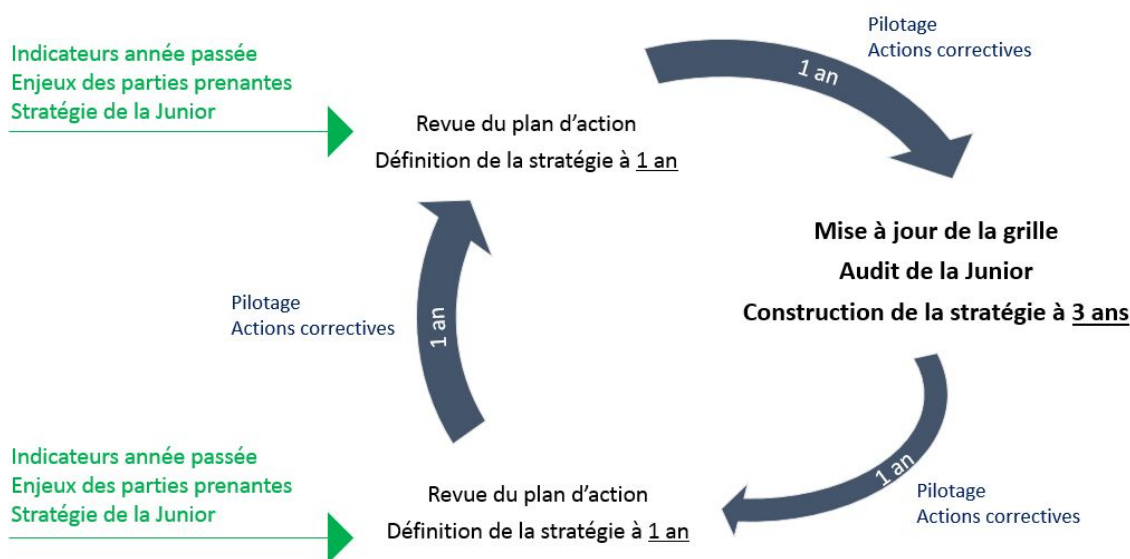
Sans avoir l'audace de considérer comme acquise cette sagesse, les valeurs de Gaston Berger sont inscrites dans notre ADN d'ingénieurs INSA. Notre éducation et notre vie INSAiennes nous ont appris à comprendre, à challenger et à partager cette philosophie afin de construire le monde de demain. Mais si nous sommes aujourd'hui des ingénieurs différents et engagés, nous ne le sommes pas que dans nos études, nous le sommes aussi en tant que personne, au quotidien, dans nos actions et nos projets.

ETIC INSA Technologies s'est construite sur ce modèle, collectivement, avec audace et humilité, et a su tirer le meilleur de chaque mandat qui l'a portée depuis 1981. Il en ressort une richesse exceptionnelle de nos processus ainsi qu'une volonté de qualité et de bienveillance envers toutes nos parties prenantes. Nous prenons soin de nos membres et de nos consultants, nous respectons nos clients, nous nous soucions de l'environnement et nous voulons avoir un impact positif sur la société. Nous croyons en la RSE et nous voulons en être acteurs : ETIC INSA Technologies est une Junior-Entreprise Humaniste, résultat de la fusion du modèle Junior-Entrepreneur et de l'ADN si particulier de l'INSA Lyon.

Introduction du Prix RSE – CNH 2018

SYSTÈME DE MANAGEMENT DE LA RSE

Nous avons choisi de créer notre propre Système de Management de la RSE. Nous avons ainsi intégré notre démarche à un cycle de trois ans :



Notre première étape a été de construire une grille d'audit RSE adaptée aux Junior-Entreprises. Pour cela, nous sommes partis de la norme ISO 26000, que nous avons simplifié à l'aide de la méthodologie de Performance Globale du Centre des Jeunes Dirigeants (CJD), destinée aux petites et moyennes entreprises. Puis, nous avons adapté les différents concepts au vocabulaire et processus spécifiques aux Junior-Entreprises et avons finalement revu la grille avec nos alumni et nos partenaires de l'IGB.

Cette grille est l'outil de base de notre démarche RSE. Nous la mettons à jour une fois tous les trois ans, en fonction de l'évolution des normes et réglementations. Suite à cela, nous réalisons un audit interne et construisons notre stratégie RSE. Cette démarche dynamique, basée sur un cycle de trois ans, implique également une revue annuelle du plan d'action, via l'analyse des indicateurs de l'année passée et des modifications des enjeux de nos parties prenantes. Le plan d'action RSE est ensuite piloté par la présidence, de la même manière que la stratégie, car il en est un axe à part entière. Le pôle performance a également étendu sa démarche d'amélioration continue aux problématiques sociales et

environnementales et propose tout au long de l'année des actions correctives dans ce domaine.

ENGAGEMENTS ÉTHIQUES

1. RELATIFS À NOTRE ACTIVITÉ COMMERCIALE

CHOIX DES MISSIONS RÉALISÉES

- Commission d'éthique

CHOIX DES ENTREPRISES

CORRUPTION

TRANSPARENCE DE L'ARGUMENTAIRE DE VENTE

HONETETE SUR LES CAPACITÉS DE RÉALISATION

CONFIDENTIALITÉ

QUALITÉ

2. RELATIFS AU FONCTIONNEMENT DE LA JUNIOR

TRANSPARENCE DANS LA PRISE DE DÉCISION

GESTION HONNÊTE

RESPECT

- Humanisme (surtout direction)
- Bienveillance – pas de préjugé
- Tolérance / Respect de soi et des autres
- Ouverture

COLLABORATION

CONFIDENTIALITÉ

RESPECT DES ENGAGEMENTS

HUMILITÉ

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

1. RELATION CLIENT

SENSIBILISATION AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- Propositions plus responsables
- Eco-participation, etc.

OFFRE DE PRESTATION

2. ENGAGEMENTS INDIVIDUELS

GESTION DES DÉCHETS

- Vaisselle réutilisable
- Trie

CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUES

- Electricité
- Eau

OUTILS INFORMATIQUES

IMPRESSIONS

3. GESTION DE L'ASSOCIATION



TRANSPORTS

ACHATS

- Goodies, bouffe, meubles, etc.

BIODIVERSITÉ

ENGAGEMENTS POUR LA DIVERSITÉ

1. RECRUTEMENT-FORMATION-PASSATION

COMMUNICATION

INFRASTRUCTURES

EGALITÉ DES CHANCES

- Recrutement membres et consultants
- Evolution de carrière
- Concerne : F/H + handicap' + étrangers (réunions en anglais...) + religion + autres minorités

DIVERSITÉ DES PROFILS

- Département d'origine

2. MISSIONS

DIVERSITÉ DES SUJETS

DIVERSITÉ DES CLIENTS

GARANTIR L'ACCÈS À TOUS À NOS PRODUITS

3. RELATIONS HUMAINES



EQUITÉ ENTRE LES POLES

- Nb personnes en congrès
- Challenges
- Valorisation du travail

PROJETS COMMUNS AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS

