

Qui sont les **acteurs** de la gestion de projet ?

- Le commanditaire (ou tuteur professionnel)
- Le tuteur enseignant (ou tuteur pédagogique)
- Le chef de projet
- Les membres de l'équipe



Le **commanditaire** :

- La personne à l'origine du projet, qui le commande
- Est habilité à définir le contenu d'un projet, de fournir toutes les ressources nécessaires et d'approuver ou rejeter les résultats



Le **commanditaire** : Quelles fonctions ?

- Formule les **objectifs** ;
- Met à disposition les **outils** et tout le **matériel** ;
- Favorise la **communication** avec l'équipe projet ;
- S'engage dans **l'évaluation** ;



Le tuteur pédagogique :

- **Guide** et **accompagne** l'équipe projet dans la réalisation du projet
- Aide l'équipe à se poser les **bonnes questions**
- Lors des rencontres, agit comme **facilitateur** de la communication



Le chef de projet :

- Se charge de faire **respecter les décisions** qui ont été prises par l'ensemble de l'équipe.
- Il a la **responsabilité** de la coordination de la réalisation et de l'aboutissement du projet.



Les notions de leadership partagé et d'intelligence collective



Le leadership partagé :

- Style de leadership fondé sur la **distribution des rôles d'influence** selon les compétences des personnes à les exercer
- Est **inclusif** : encourage la participation de tous les membres



L' intelligence collective :

- Capacité des êtres humains d'évoluer vers une **complexité** et une **harmonie**, une sorte de **démarche d'innovation**, grâce à des phénomènes de différenciation, d'intégration, de compétition, de collaboration

(Voldtofte 1997)



Quelles **compétences** pour une bonne équipe projet ?

- Compétences **techniques** : savoirs-faire, formation
- Compétences de **résolution de problèmes** : capacité d'analyser les situations et d'apporter des solutions
- Compétences **relationnelles** : savoir travailler avec les autres
- Compétences **organisationnelles** : communiquer avec les autres, développer et utiliser son réseau



Les 6 caractéristiques d'une équipe projet efficace :

- Compétences
- Un objectif explicite et commun
- Un engagement envers la poursuite de cet objectif
- Un cadre favorable
- Une cohérence entre les objectifs et ceux de toute l'équipe au complet.

