

# CHAPITRE 11

---

## LE SUIVI DU PROJET



Quelle est la place de l'humain dans un projet ?



# La métaphore du thermostat

Les "capteurs" du thermostat veillent sur :

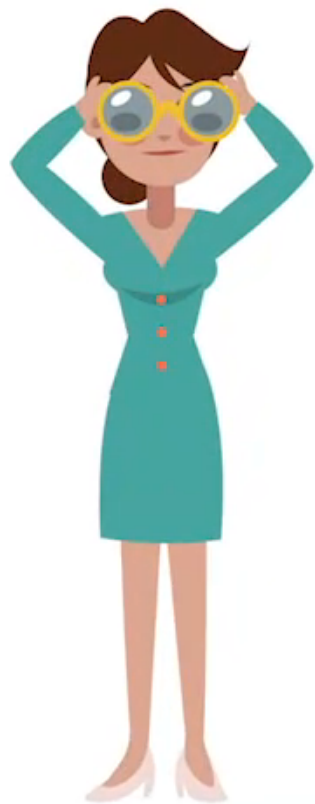
- Les activités sous son contrôle
- Les budgets
- La qualité
- Les conflits
- Etc.



# On s'aperçoit d'un problème ...

Identifier les raisons du problème :

- D'où vient-il ?
- A-t-il des chances de se représenter ?
- Quelles mesures correctives faut-il prendre ?



# Attention aux **dispersions** !

- Aller à l'essentiel
- Chercher rapidement des solutions



# La communication, les **conflits** !

- Créer un environnement propice
- Encourager les débats
- Discuter des solutions envisageables



# Encore l'équipe

**“La collaboration est la base de l'efficacité collective !”**

- Faites en sorte que tous vos camarades soient au coeur du projet
- Stimulez la participation de vos collègues
- Valorisez les contributions individuelles au projet
- Donnez-vous des occasions de vous connaître
- Travaillez et faites travailler les personnes ensemble



# Le sentiment d'appartenance

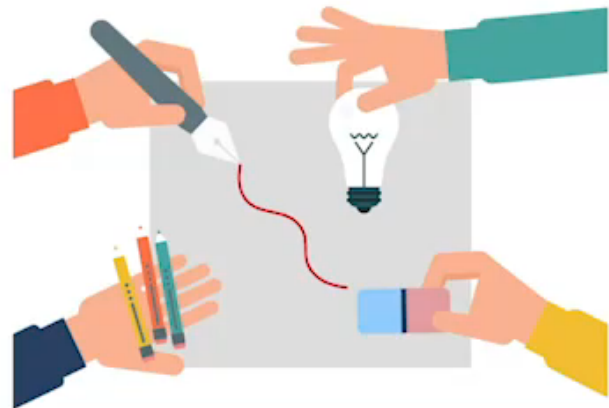
Analyser et tester la température de l'équipe afin de pouvoir détecter des éventuelles tensions





# L' équipe

- Favoriser l'échange d'idées en favorisant l'expression individuelle et l'enthousiasme
- Un projet réussi est le miroir d'une équipe soudée et d'un travail collaboratif bien conduit



## Et la **communication** ...

- Partager l'**état d'avancement** du projet à toute l'équipe
- Remettre des rapports d'avancement réguliers

Et cela pour que tout le monde ait **les mêmes informations** par rapport au projet



# L'exemple du film **Seven sisters**



# UN CLIMAT FAVORABLE AU TRAVAIL D'ÉQUIPE

+ Se connaître et développer l'esprit d'équipe au sein du groupe

+ Valoriser les contributions individuelles

+ Définir des canaux de communication efficaces

+ Travailler ensemble et stimuler la participation

