

# CATI Questionnaire

Name of survey

**ESENER-3\_main survey version**

EU-OSHA

Author(s)

**EUOSHA, Bilbao, Spain**

**Kantar GmbH, Public Division, Munich, Germany**

**IOSEH, Riga, Latvia**

**TNO Netherlands, Leiden**

**Adr\_scrctr: screening or non-screening countries**

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1 | screening countries     |
| 2 | non-screening countries |

**Adr\_scrint: self-screened addresses**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | main address/first interview                       |
| 2 | second address (screened address)/second interview |
| 3 | third address (screened address)/third interview   |

## Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr\_scrint** = 1

### Q001

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar SIFO AB i Göteborg. Vi genomför en tredje europeisk undersökning om arbetsmiljö på arbetsplatsen.

*[If number of employees <10 (all sectors)]*

Jag skulle vilja tala med ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (kontorschef/platschef) för den här arbetsplatsen.

*[If number of employees 10-49 (all sectors)]*

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om arbetsmiljö på den här arbetsplatsen. Ofta är detta ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (platschef/kontorschef).

*[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]*

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om arbetsmiljö på den här arbetsplatsen. Ofta är detta den tekniska chefen, personalchefen eller den som är skyddsombud/arbetsmiljöombud

*[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]*

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om arbetsmiljö på den här arbetsplatsen. Ofta är detta personalchefen eller den som är skyddsombud/arbetsmiljöombud

Intervjuare: Betona vid behov:

- Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra arbetsmiljön på arbetet.
  - Frågorna rör arbetsmiljöriktlinjer och praxis på er arbetsplats.
- Bra arbetsmiljö på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare.
- Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på [esener.eu](http://esener.eu). De första resultaten kommer att publiceras i början av 2020. -
  - Vi har fått ditt telefonnummer från [...].

1	Det är rätt person som har svarat	go to Q004a
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall**
3	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q003
4	Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	take up name & tel.**
5	Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer	go to Q007
6	Avböjer	END1
9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	take up Email

\*\* then go to END2

### Q003

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar SIFO AB i Göteborg. Vi genomför en tredje europeisk undersökning om arbetsmiljö på arbetsplatsen. För den här intervjun skulle jag vilja prata med den person som har bäst kunskaper om arbetsmiljön på den här arbetsplatsen. Är det du?

Intervjuare: Betona vid behov:

- Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrå. Europeiska arbetsmiljöbyrå är ett självstyrande organ inom EU som tillhandahåller information om hur man kan förbättra arbetsmiljön på arbetet.
- Frågorna rör arbetsmiljöriktlinjer och praxis på er arbetsplats.
- Bra arbetsmiljö på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Deltagande i undersökningen kommer att hjälpa till att tillgodose arbetsplatserna med bättre information och assistans. Detta hjälper till att förbättra säkerhetsåtgärder och hälsoskydd för alla medarbetare.
- Resultaten kommer att användas för att stödja arbetsplatser och förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du online på esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2020. -
- Vi har fått ditt telefonnummer från [...].

1	Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta	go to Q004a
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall**
3	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q003 again
4	Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	take up name & tel.**
5	Avböjer	END1
9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	take up Email

\*\* then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

### Q004a

Undersökningen genomförs i samarbete med Europeiska arbetsmiljöbyrå och Kantar Public i München. Vi har fått ditt telefonnummer från [...]. Ditt deltagande är naturligtvis frivilligt och du kan när som helst återkalla ditt medgivande.

Samtliga uppgifter kommer att behandlas med fullständig sekretess och svaren kommer att vara helt anonyma. Har du några frågor i förväg om datasekretess? Kan du tänka dig att delta i den här intervjun?

Intervjuare: Din arbetsplats har valts ut slumpvis för att representera er sektor och storlek. För att få representativa resultat är det emellertid viktigt att så många som möjligt av de utvalda arbetsplatserna deltar.

1	OK att genomföra intervjun på en gång	go to Q050_filt
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall**
3	Avböjde därför att arbetsmiljöfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå	go to Q005
4	Avböjde därför att arbetsmiljöarbetet ligger ute på entreprenad	go to Q006
5	Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer	go to Q007
6	Avböjde av andra skäl	END1
9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	take up Email

\*\* then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

#### Q005

Även om arbetsmiljöfrågor i huvudsak hanteras av huvudkontoret, finns det ofta någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den som är mest insatt i ämnet på den här avdelningen?

- |   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt           |
| 2 | Bokning av ett senare samtal                                    | take up time for recall** |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person              | go to Q003                |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person          | take up name & tel.**     |
| 5 | Avböjandet vidhålls   | END1                      |

\*\* then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

#### Q006

Även om frågor kring arbetsmiljön i huvudsak hanteras av en extern tjänst, finns det ofta någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Det är vanligtvis den verkställande direktören eller annan chef som har kontakt med den externa tjänsteleverantören. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den personen?

- |   |   |                           |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt           |
| 2 | Bokning av ett senare samtal                                    | take up time for recall** |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person              | go to Q003                |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person          | take up name & tel.**     |
| 5 | Avböjandet vidhålls   | END1                      |

\*\* then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (number of employees < 10)

#### Q001size

Innan vi bokar en tid för nästa samtal, vill jag först bara kontrollera: Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda?

- |   |               |                         |
|---|---------------|-------------------------|
| 1 | Ja            | take up time for recall |
| 2 | Nej           | END3                    |
| 9 | ## Inget svar | take up time for recall |

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

#### Q007

Du sa att du som regel inte deltar i telefonintervjuer. Skulle du kunna tänka dig att fylla i frågeformuläret online istället?

- |   |               |
|---|---------------|
| 1 | Ja            |
| 2 | Nej           |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

#### Q007size

Innan jag ber dig om en e-postadress för det här ändamålet: Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda?

- |   |               |               |
|---|---------------|---------------|
| 1 | Ja            | take up Email |
| 2 | Nej           | END3          |
| 9 | ## Inget svar | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007\_size** = 1,9

#### Q008

Skulle du kunna ge mig din e-postadress så att jag kan skicka onlineversionen av frågeformuläret till dig?

- |   |               |       |
|---|---------------|-------|
| 1 | E-postadress: | _____ |
| 9 | Avböjer       |       |

Ask only if **Q008** = 1

#### Q009

Skulle du kunna ge mig ett namn och telefonnummer som vi kan kontakta om några frågor uppstår om deltagandet i onlineundersökningen?

- |   |  |       |
|---|--|-------|
| 1 | Fullständigt namn:                               | _____ |
| 2 | Direktnummer:                                    | _____ |
| 9 | ## Nekar till att lämna ut den här informationen |       |

## Section 2: Reminder and other call backs

#### Q020a: Cawi Reminder

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar SIFO AB i Göteborg.

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Är du [...]?

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Är det du som är ansvarig för arbetsmiljön den på här arbetsplatsen?

- |   |  |                         |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat                      | go to Q020              |
| 2 | Bokning av ett senare samtal                           | take up time for recall |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person     | go to Q020a again       |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | take up name & tel.     |
| 9 | Avböjer  | END1                    |

Ask only if **Q020a** = 1

#### Q020: Cawi Reminder

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

För några veckor sedan kontaktade vi dig på telefon och frågade om du ville delta i en europeisk undersökning om arbetsmiljö på arbetsplatsen. Eftersom du föredrog att fylla i frågeformuläret online skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress du uppgav.

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

För några veckor sedan kontaktade vi din arbetsplats på telefon för att höra om det fanns intresse för att delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Personen vi kontaktade på den här e-postadressen föredrog att få frågeformuläret online. Därför skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress som personen uppgav.

Tyvärr har vi inte fått tillbaka det ifyllda formuläret än. Givetvis är deltagandet helt frivilligt men vi skulle verkligen uppskatta om du ville delta. Därför undrar vi om du skulle kunna fylla i frågeformuläret online inom 5 arbetsdagar? Alternativt kan du medverka i intervjun på telefon, antingen nu eller annan dag och tid som passar dig.

1	Den avsedda respondenten är villig att fylla i frågeformuläret online, så skicka länken igen	take up Email
2	Den avsedda respondenten har möjlighet att delta i intervjun på telefon nu direkt	go to Q050_filt
3	Bokning för att genomföra telefonintervjun görs	take up time for recall
4	Avböjer, vill inte bli kontaktad igen	END1

#### Q030: call back wrong mail address

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar SIFO AB i Göteborg.

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Är du [...]?

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Är det du som är ansvarig för arbetsmiljön den på här arbetsplatsen?

1	Det är rätt person som har svarat	go to Q031
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall
3	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q030a again
4	Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	take up name & tel.
9	Avböjer	END1

Ask only if **Q030** = 1

#### Q031: call back wrong mail address

*[If information on the name of the target person is available (Q009)]*

Nyligen kontaktade vi dig via telefon och frågade om du ville delta i den tredje Europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetet. Du föredrog att få undersökningen online så vi skickade dig en länk på den mailadress som du angav.

*[If information on the name of the target person is not available (Q009)]*

Nyligen kontaktade vi ditt företag för att fråga om ni kunde tänka er att delta i den Europeiska undersökningen om hälsa och säkerhet på arbetet. Personen som vi kontaktade föredrog att få undersökningen online, så vi skickade därför en länk med undersökningen till adressen som vi fick.

På grund av att vi skrev ner emailadressen felaktigt så kunde inte undersökningen levereras. Så jag undrar om vi skulle kunna få den på nytt?

1	E-postadress: _____	take up Email
9	Avböjer	END1

### Section 3: Special Screening Questions

#### Q050\_Filt (E2#FILT050)

- |   |  |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK)                             |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK)   |

### Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr\_scrcntr** = 2

#### Q100 (E2=Q102)

Finns er organisation endast på den här adressen eller hör ni till en organisation med flera olika arbetsställen på olika platser i {{Sverige}}?

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Organisationen finns endast på den här adressen                         |
| 2 | En av flera olika arbetsplatser som organisationen har i det här landet |
| 8 | ## Vet ej   |
| 9 | ## Inget svar   |

Ask only if **Q100** = 2

#### Q101a (E2=Q103a)

Är detta huvudkontoret eller är det en filialanläggning?

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1 | Huvudkontor      |
| 2 | Filialanläggning |
| 9 | ## Inget svar    |



Ask only if **Q050** = 2

**Q101b (E2=Q103b)**

Kan jag bara bekräfta igen: Är detta huvudkontoret för organisationen eller är det en filial?

- 1 Huvudkontor
- 2 Filialanläggning
- 9 ## Inget svar

**Q102**

Hur många anställda finns det för närvarande på den här arbetsplatsen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Ta bara hänsyn till din lokala arbetsplats.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Med anställda medarbetare menar vi personer som är direkt anställda av ert företag eller er organisation. Alla personer räknas, oavsett om de arbetar heltid eller deltid (= antal personer). Visstidsanställda ska räknas med om de vid intervjutillfället har ett direkt anställningskontrakt med det intervjuade företaget eller organisationen.

[Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Vet ej

END3

**Q103**

Förutom dessa anställda: Finns det andra personer som arbetar på er arbetsplats, såsom underleverantörer, personal från bemanningsföretag eller praktikanter?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q103** = 1,9

**T104**

Svaren på följande frågor ska endast avse medarbetare anställda av företaget.

**Q104 (E2#Q107)**

Har någon av medarbetarna svårt att förstå språket som talas på din arbetsplats?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q105 (E2#Q110)**

Ungefär hur många av medarbetarna är 55 år eller äldre? Är det ...

- 1 Inga alls
- 2 Mindre än en fjärdedel
- 3 En fjärdedel eller upp till hälften eller
- 4 Mer än hälften av arbetsstyrkan
- 9 ## Inget svar

**Q106 (E2#Q111)**

Är det några av medarbetarna som regelbundet arbetar hemifrån?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q107**

Och är det några av medarbetarna som arbetar från annan plats utanför arbetsplatsens lokaler?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Med detta menar vi till exempel att de arbetar ute hos kund, i jordbruksverksamhet eller på allmänna platser. (Tex, trafikpoliser, gatuarbete, säljstånd etc)

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q108 (E2=Q112)**

Enligt informationen i databasen tillhör den här arbetsplatsen bransch[NACEZ]. Stämmer det?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q108** = 2,9

**Q109**

Beskriv den här arbetsplatsens huvudverksamhet med ett nyckelord.

Intervjuare: Om ingen, eller ingen passande, branschbeskrivning visas, försök att hitta ett annat ord att beskriva huvudverksamheten med. Om sökningen ändå inte lyckas väljer du Vet ej. Om branschkode är känd: Ange de tre första siffrorna i koden i fältet.

11-960 List of all NACE rev. 2 3-digit Codes

998 ## Vet ej

999 ## Inget svar

END2

Ask only if **Q109** = 998

**Q110**

Skulle du kunna beskriva huvudverksamheten med några få ord, så att vi kan klassificera den efteråt?

- 1 Öppet svar: \_\_\_\_\_
- 9 ## Inget svar

END2

**Q111 (E2=Q114)**

Hör den här arbetsplatsen till den offentliga sektorn?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: En organisation inom den offentliga sektorn är helt eller huvudsakligen ägd av staten, landstinget eller kommunen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q111** = 2,9

#### Q112 (E2=Q115)

Ungefär vilket år startade den här arbetsplatsen sin verksamhet? Vänligen inkludera tid på tidigare platser eller under annat ägarskap.

Intervjuare: Ange årtal i rutan. Om respondenten inte spontant kan ange året då verksamheten startade, markera vet ej och läs upp kategorierna som visas på skärmen!

[Min = 1500 | Max = 2019]

9998    ## Vet ej  
9999    ## Inget svar

Ask only if **Q112** = 9998

#### Q112x (E2#Q115x)

Kan du ge mig en ungefärlig tidpunkt med hjälp av de följande perioderna? Var det ...

1       Före 1990  
2       1990 till 2015  
3       Efter 2015  
9       ## Inget svar

#### Q113 (E2=Q100)

Vilken funktion har du på den här arbetsplatsen? Är du...

Intervjuare: Flera svar är möjliga

\_1       Ägare eller delägare i det här företaget  
\_2       Verkställande direktör, plats- eller filialchef  
\_3       En annan typ av chef  
\_4       Samordnare av arbetsmiljöarbetet  
\_5       Ett skyddsombud/arbetsmiljöombud  
\_6       Annan anställd med ansvar över kontoret/avdelningen  
\_7       ## Från företagshälsovården eller annan konsult *\*Exclusive*  
\_9       ## Inget svar *\*Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

#### Q114 (E2=Q101)

Är arbetsmiljöfrågor din huvuduppgift eller är det bara en av flera arbetsuppgifter som du har på den här arbetsplatsen?

1       Huvuduppgift  
2       En av flera arbetsuppgifter  
9       ## Inget svar

## Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

### Q150 (E2=Q157)

Följande frågor handlar om hur arbetsmiljöarbetet är organiserat på din arbetsplats. Genomför ni regelbundna hälsokontroller för att kontrollera medarbetarnas hälsa?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Här avses både obligatoriska och frivilliga undersökningar.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

### Q151 (E2=Q150)

Vilka tjänster för arbetsmiljöarbetet använder ni? Det kan vara anställda inom företaget eller inhyrda personer.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	En läkare inom företagshälsovården	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	En psykolog/beteendevetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	En sjukgymnast/ergonom/fysioterapeut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	En arbetsmiljöingenjör	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	En arbetsmiljöingenjör med inriktning på olycksförebyggande åtgärder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Q152

Under de 3 senaste åren: Har arbetsplatsen tagit hjälp av någon [u]extern[/u] tjänst för stöd i arbetsmiljöarbetet?

[If (Q112 > 2015 and < 2019) or Q112x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q152** = 1

### Q153

Hur skulle du totalt sett bedöma de tjänster på arbetsmiljöområdet, som tillhandahålls av externa leverantörer?

- 1 Mycket bra
- 2 Ganska bra
- 3 Varken bra eller dåliga
- 4 Ganska dåliga
- 5 Mycket dåliga
- 6 ## Det varierar beroende på leverantör eller tjänst
- 9 ## Inget svar

**Q154 (E2=Q165)**

Har er arbetsplats haft besök av {{Arbetsmiljöverket}} under de senaste 3 åren i syfte att kontrollera arbetsmiljön?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q155 (E2#Q155)**

Finns det ett dokument på arbetsplatsen där det beskrivs vilka skyldigheter eller rutiner som gäller på arbetsmiljöområdet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q155** = 1

**Q156**

Är dokumentet tillgängligt för de som arbetar på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 ## Ja, men bara på begäran
- 9 ## Inget svar

**Q157 (E2=Q158)**

Vidtar ni några av följande åtgärder för att förbättra medarbetarnas hälsa?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Åtgärder för att öka medvetenheten om hälsosamma matvanor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Åtgärder för att öka medvetenheten om hur man kan förebygga beroenden, som t.ex. rökning, alkohol eller droger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Åtgärder för att främja idrottsaktiviteter utanför arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Åtgärder för att främja ryggövningar, stretching eller andra fysiska aktiviteter på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q158**

Finns det en förteckning på medarbetarnas sjukfrånvaro på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q159**

[If Q158=2,9]

Skulle du ändå ungefär kunna uppskatta:

Har sjukfrånvaron snarare ökat, snarare minskat eller förblivit i stort sett oförändrad under de senaste 3 åren?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Om respondenten inte är säker på hur sjukfrånvaron har utvecklats, be om en uppskattning. Om utvecklingen av sjukfrånvaron inte uttryckligen lyfts som ett problem eller en förbättring under den avsedda perioden, är det rätta svaret oftast „varit ungefär densamma“.

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär densamma
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

**Q160**

Och har frånvaron på grund av arbetsrelaterade olyckor snarare ökat, snarare minskat eller varit ungefär densamma under de senaste 3 åren?

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär densamma
- 4 Inga arbetsrelaterade olyckor har inträffat under de senaste 3 åren
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

**Q161 (E2=Q161)**

Finns det rutiner för att stödja medarbetare som återvänder till arbetet efter en längre tids sjukskrivning?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Om det hittills inte har förekommit att långtidssjukskrivna har kommit tillbaka till arbetet, skulle vi vilja veta om det införts några rutiner ifall det skulle förekomma

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

**Q162 (E2=Q162)**

Hur ofta diskuteras arbetsmiljöfrågor i de högre ledningsnivåerna? Är det regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 4 ## [If Q102<50] Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

#### Q163 (E2=Q163)

Genomgår gruppleddare och linjechefer på arbetsplatsen utbildning för att hantera arbetsmiljö i sina grupper?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 ## Endast vissa
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

#### Q164a (E2=Q164a)

Har du personligen genomgått någon utbildning i arbetsmiljö?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q113** = 1,2

#### Q164b (E2=Q164b)

Har du personligen genomgått någon utbildning i arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

### Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

#### Q200

Beroende på arbetstyp finns det olika sorters faror och risker. Vilka av följande riskfaktorer finns på din arbetsplats? Svara på om de förekommer oavsett om de för närvarande är under kontroll och oavsett av hur många av medarbetarna som berörs av dem.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Lyftande eller förflyttande av människor eller tunga laster	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Enformiga hand- eller armrörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Tröttsamma eller smärtsamma arbetsställningar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Högt buller	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Värme, kyla eller drag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Risk för olycksfall med maskiner eller handverktyg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Risk för olycksfall med fordon under arbetet, men inte på väg till och från arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Kemikalier eller biologiskt material i form av vätskor, ångor eller damm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Ökad risk för att halka, snubbla och falla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q201**

Det kan även förekomma risker beroende på hur arbetet är organiserat, sociala relationer på arbetet eller på grund av den ekonomiska situationen. Förekommer någon av följande risker på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Dålig kommunikation eller dåligt samarbete inom organisationen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Rädsla för att förlora jobbet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Att behöva hantera svåra kunder, patienter, elever m.m.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Långa eller oregelbundna arbetstider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q202**

Har din arbetsplats vidtagit några av följande åtgärder under de senaste 3 åren?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Tillhandahållande av utrustning som gör det lättare att bära eller flytta tunga laster eller underlättar fysiskt tungt arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Arbetsrotation för att minska enformiga rörelser eller fysisk ansträngning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Uppmanande till regelbundna raster för personer som arbetar i obekväma eller statiska kroppsställningar, inklusive längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Tillhandahållande av ergonomisk utrustning så som särskilda stolar eller skrivbord	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Möjligheter för personer med hälsoproblem att gå ned i arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments****Q250 (E2=Q250)**

Genomför ni regelbundet riskbedömningar av arbetsplatsen?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: En riskbedömning är en strukturerad granskning av det som i ditt arbete kan skada människor och hur dessa risker kan kontrolleras.

- 1 Ja  
2 Nej  
9 ## Inget svar



Ask only if **Q250 = 1**

#### Q251 (E2=Q251)

Utförs riskbedömningarna främst av intern personal eller utförs de av extern företagshälsovård eller annan konsult?

- 1 De utförs främst av intern personal
- 2 De utförs främst av företagshälsovård eller annan konsult
- 8 ## Både och i ungefär samma utsträckning
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1**

#### Q252

Vilka av följande aspekter utvärderas rutinmässigt i samband med dessa riskbedömningar av arbetsplatsen?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Maskin-, utrustnings- och anläggningssäkerhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Farliga kemikalier eller biologiskt material	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Arbetsställningar, fysiska arbetskrav och enformiga rörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Exponering för buller, vibrationer, värme eller kyla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Relationer mellan överordnade och andra medarbetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organisatoriska aspekter såsom arbetsscheman, raster eller arbetsskift	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Risk för olycksfall med fordon under arbetet, men inte på väg till och från arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1 and Q106 = 1**

#### Q253 (E2#Q253a)

Täcker riskbedömningarna in arbetsplatser hemma?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1 and Q107 = 1**

#### Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Omfattar riskbedömningarna andra arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler?

[Rest]

Omfattar riskbedömningarna arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250** = 1 and **Q103** = 1

#### Q255 (E2#Q253b)

Omfattar riskbedömningarna bara anställda på din arbetsplats eller omfattar de även andra typer av arbetstagare?

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Anställda   |
| 2 | Även andra typer av medarbetare tas med i riskbedömningarna |
| 9 | ## Inget svar   |

Ask only if **Q250** = 1

#### Q256 (E2=Q254)

Vilket år utfördes den senaste riskbedömningen av arbetsplatsen?

Intervjuare: Betona vid behov: En grov uppskattning av året räcker, det är inte nödvändigt att kontrollera datumet. Räkna även granskningar av tidigare riskbedömningar som en utförd riskbedömning, förutsatt att dessa utfördes i syfte att samla in ny information från arbetsplatsen.

\_\_\_\_\_ (Min = 1970 | Max = 2019)

- |      |               |
|------|---------------|
| 9998 | ## Vet ej     |
| 9999 | ## Inget svar |

Ask only if (**Q256** >= 1970 and **Q256** <= 2019) or **Q256** = 9998

#### Q257 (E2=Q255)

Har det dokumenterats skriftligt?

- |   |               |
|---|---------------|
| 1 | Ja            |
| 2 | Nej           |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q250** = 1

#### Q258 (E2=Q258b)

Om åtgärder måste vidtas efter en riskbedömning, är medarbetarna då vanligtvis delaktiga i deras utformning och implementering?

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Ja  |
| 2 | Nej   |
| 8 | ## Det beror på vilken typ av åtgärd det gäller |
| 9 | ## Inget svar                                   |

Ask only if **Q250** = 1 and **Country** = IE

#### Q259bo

- |   |               |
|---|---------------|
| 1 |               |
| 2 |               |
| 3 |               |
| 8 | ## Vet ej     |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q250 = 2**

### Q260 (E2=Q261)

Finns det några särskilda anledningar till varför riskbedömningar av arbetsplatsen inte genomförs regelbundet? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det gäller för er arbetsplats eller inte.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Farorna och riskerna är redan kända	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Det finns inte några större problem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Rutinerna är alltför betungande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Den nödvändiga sakkunskapen saknas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 2**

### Q261 (E2=Q262)

Har några andra åtgärder vidtagits för att kontrollera arbetsmiljön på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

### Q262

Hur viktiga är de följande anledningarna för att ta itu arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats? Ange för varje anledning om den är mycket viktig, mindre viktig eller inte viktig alls.

		Mycket viktig	Mindre viktig	Inte viktig alls	## Inget svar
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Följa lagstiftningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Leva upp till förväntningar från medarbetare eller skyddsombud	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Upprätthålla eller öka produktiviteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Upprätthålla organisationens rykte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Undvika böter och påföljder från {{Arbetsmiljöverket}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Q263 (E2=Q265)

Vilka är de största svårigheterna med att hantera arbetsmiljöfrågor? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det är mycket svårt, mindre svårt eller inte alls svårt.

		Mycket svårt	Mindre svårt	Inte alls svårt	## Inget svar
		1	2	3	9
_1	Tids- eller personalbrist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Brist på pengar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Bristande medvetenhet i ledningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Pappersarbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Komplexiteten i lagstifning och regler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

### T300

Följande frågor handlar om psykosociala risker, såsom arbetsrelaterad stress eller våld.

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

### Q300 (E2=Q300)

Finns det någon åtgärdsplan för att förebygga arbetsrelaterad stress?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Arbetsrelaterad stress upplevs när kraven på arbetet överskrider medarbetarens förmåga att hantera och styra över dem. Även om stress inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastlagda rutiner i händelse av att stress skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

### Q301 (E2=Q301)

Finns det några fastlagda rutiner för att hantera eventuella fall av mobbning eller trakasserier? Mobbning eller trakasserier sker när medarbetare eller chefer utsätts för övergrepp, kränks eller attackeras av kollegor eller överordnade.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Även om mobbning och trakasserier inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastlagda rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995 and **Q201\_4** = 1

### Q302 (E2=Q302)

Och finns det några rutiner för att hantera eventuella fall av hot, övergrepp eller attacker från kunder, patienter, elever eller andra externa personer?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Även om sådana hot, övergrepp och överfall inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastlagda rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

### Q303a

Har det genomförts en medarbetarundersökning med frågor om arbetsrelaterad stress på din arbetsplats under de senaste 3 åren?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** < 20

### Q303b

Har medarbetarna varit involverade i att identifiera eventuella orsaker till arbetsrelaterad stress, såsom tidspress eller svåra kunder?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

### Q304

Har man på arbetsplatsen, under de senaste 3 åren, vidtagit någon eller några av följande åtgärder för att förebygga psykosociala risker?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt: Med psykosociala risker menar vi hälsorisker så som arbetsrelaterad stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Utfört en omorganisering av arbete för att minska arbetskrav- och belastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Erbjudit sekretessbelagd rådgivning för medarbetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Utbildning i konfliktlösning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Ingripit om någon har arbetat överdrivet länge eller på oregelbundna tider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Låtit medarbetarna fatta fler beslut om hur de ska utföra sina arbetsuppgifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304\_1** to **Q304\_5** =1

### Q305 (E2=Q304)

Föregicks åtgärderna av faktiska problem med stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ##
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q304\_1** to **Q304\_5** = 1

### Q306 (E2=Q305)

Deltog medarbetarna i utformningen av åtgärderna och hur de ska struktureras för att bemöta psykosociala risker?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q201\_1** to **Q201\_9** = 1

### Q307

Om du tänker på situationen på din arbetsplats: Är psykosociala risker lättare eller svårare att hantera än andra risker eller är det ingen större skillnad?

- 1 Lättare
- 2 Svårare
- 3 Ingen större skillnad
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q307** = 2

### Q308

Vilka är de största utmaningarna med att hantera psykosociala risker på din arbetsplats?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Bristande medvetenhet i ledningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Motvilja mot att tala öppet om dessa frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250** = 1

### Q309 (E2#Q307)

Du nämnde att det genomförs riskbedömningar på din arbetsplats. Har ni tillräckligt med information om hur man inkluderar psykosociala risker i riskbedömningar?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

**Q310**

Nu vill vi ställa några frågor om eventuella hälsorisker med digitalisering. Används någon av följande digitala tekniker för att utföra arbete på din arbetsplats?

[Only for item Q310\_4] Intervjuare: Löpande band ska inte räknas in här

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Persondatorer på fasta arbetsplatser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Bärbara datorer, surfplattor, smarttelefoner eller andra mobila dataenheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Robotar som interagerar medarbetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Maskiner, system eller datorer som bestämmer innehållet eller takten på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Maskiner, system eller datorer som övervakar medarbetarnas arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Kroppsnära teknik som smartklockor, dataglasögon eller andra (integrerade) sensorer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310\_1 to Q310\_6 = 1

**Q311**

Har den inverkan som användningen av sådan teknik kan ha på medarbetarnas arbetsmiljö diskuterats på er arbetsplats?

- 1 Ja  
2 Nej  
9 ## Inget svar

Ask only if Q311 = 1

**Q312**

Vilken av följande tänkbara konsekvenser har diskuterats i sammanhanget?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Ökad arbetsintensitet eller tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Alltför stora mängder information	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Enformiga rörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Behov av fortlöpande utbildning för att hålla kunskaperna uppdaterade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Mer flexibilitet för medarbetare när det gäller arbetsplats och arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Otydliga gränser mellan arbete och privatliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Rädsla för att förlora jobbet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## Section 9: Employee participation in OSH issues

### T350

Nu går vi vidare till medarbetarnas roll och deras företrädare i arbetsmiljöfrågor.

### Q350

Vilka av de följande arbetstagarföreträdarna finns på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {{A works council}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {{En facklig förtroendeman}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {{En skyddskommitté (arbetsmiljökommitté)}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{{Ett skyddsombud}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350\_4** = 1

### Q351

Väljs {{skyddsombuden}} av medarbetarna eller utses de av arbetsgivaren?

- 1 Väljs av medarbetarna
- 2 Utses av arbetsgivaren
- 8 ## Delvis arbetsgivaren och delvis medarbetarna
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q350\_1** to **Q350\_4** = 1

### Q352 (E2#Q350)

Hur ofta diskuteras arbetsmiljö av arbetstagarföreträdare och ledning? Genomförs dessa diskussioner regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 ## Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q352** = 1,2

### Q353 (E2#Q351)

Och hur ofta uppstår oenigheter som rör arbetsmiljön? Är det ofta, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Ofta
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 9 ## Inget svar



Ask only if **Q350\_4 = 1**

### Q354 (E2=Q354)

Erbjuds {{skyddsombuden}} någon form av utbildning under arbetstid i syfte att hjälpa dem att utföra sina uppgifter inom arbetsmiljöområdet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Ja, men endast vissa av dem
- 9 ## Inget svar

### Q355

[Q350\_4=1]

Och hur är det med medarbetarna själva: Inom vilka av följande områden får de utbildning på er arbetsplats?

[Rest]

Inom vilka av följande områden får medarbetarna på er arbetsplats utbildning?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Korrekt användning och anpassning av arbetsutrustning och möbler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Hantering av farliga ämnen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Hur man förebygger psykosociala risker som stress och mobbning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Hur man lyfter och flyttar tunga laster eller personer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Nödfallrutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Hur man bedömer mobila eller externa arbetsplatser sett till arbetsmiljörisker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355\_1** to **355\_6 = 1**

### Q356 (E2=Q357)

Erbjuds några av de här utbildningarna även på andra språk?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

### Q357 (E2#Q358)

Diskuteras arbetsmiljöfrågor på personal- eller gruppmöten regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 ## Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

**Q358**

Har din arbetsplats använt arbetsmiljöinformation från någon av följande organisationer?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Arbetsgivarorganisationer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Fackliga organisationer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Extern företagshälsovård	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Försäkringsgivare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Arbetsmiljöverket	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Andra officiella organ för hälsa och säkerhet på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Section 10: Country Boost NO SI IE**

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q359bo**

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q360bo**

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = NO,SI

**Q361bo**

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE

**Q362bo**

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE

#### Q363bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

#### Q364

		Ja	Nej	## Ej tillämpligt	## Inget svar
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

### Section 11: Final background and assessment questions

#### Q400 (E2=Q451)

Hur skulle du gradera den aktuella ekonomiska situationen för den här arbetsplatsen? Är den mycket bra, ganska bra, varken bra eller dålig, ganska dålig eller mycket dålig?

- 1 Mycket bra
- 2 Ganska bra
- 3 Varken bra eller dåliga
- 4 Ganska dåliga
- 5 Mycket dåliga
- 9 ## Inget svar

#### Q401 (E2#Q453)

Får vi eller något annat undersökningsinstitut som anlåtats av Europeiska arbetsmiljöbyrå kontakta dig igen vid ett senare tillfälle om vi skulle ha kompletterande frågor inom ramen för en uppföljningstudie, baserat på dina svar i den här undersökningen?

- 1 Ja, det går bra
- 2 Nej, det är inte okej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q401** = 1

#### Q402 (E2=Q454)

Skulle jag kunna få ditt namn, din e-postadress och ditt direktnummer så att vi i detta fall kan kontakta dig igen?

			## Refuses to provide this information
_1	Fullständigt namn:	_____	Inget svar
_2	Direktnummer:	_____	Inget svar
_3	E-postadress:	_____	Inget svar

#### Section 12: End texts

Ask only if **Q001** = 6 or **Q002** = 4 or **Q003** = 5 or **Q004a** = 6 or **Q004b** = 6 or **Q005** = 5 or **Q006** = 5 or **Q007** = 2,9 or **Q008** = 9 or **Q050** = 9 or **Q055d** = 9 or **Q055e** = 9 or **Q055f** = 9 or **Q055g** = 9 or **Q055i** = 9 or **Q090** = 2

#### END1:

Text

Tack för att du ändå tog dig tid. Hej då!

Ask only if **Q001** = 2,4 or **Q002** = 3 or **Q003** = 2,4 and **Q004a** = 2 and **Q004b** = 2 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4 or **Q008** = 1

#### END2:

Text

Tack för din hjälp. Hej då!

Ask only if **Q102** < 5 or **Q001size** = 2 or **Q007size** = 2

#### END3:

Text

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom undersökningen bara genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Tack ändå för din tid.

Ask only if **stratification reached**

#### END4:

Text

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom vi redan har genomfört tillräckligt många intervjuer på arbetsplatser i den här storleken och branschen. Tack ändå för din tid.

Ask only if **Q052** < 1

#### END5:

Text

Ask only if **Q055d** = 1 or **Q055e** = 1 or **Q055f** = 1 or **Q055g** = 1 or **Q055i** = 1

#### END6:

Text

Ask only if **Q403** = 8,9

#### END7:

Text

#### END8:

Text

Tack så mycket för din tid, du har varit till god hjälp i vårt arbete. Jag som ringde heter NN och jag ringer ifrån Kantar Sifo, om du har några frågor eller funderingar kring den här intervjun är du välkommen att kontakta oss på vårt kostnadsfria telefonnummer 0200-110510, hej då