

CATI Questionnaire

Name of survey

ESENER-3_main survey version

EU-OSHA

Author(s)

EUOSHA, Bilbao, Spain

Kantar GmbH, Public Division, Munich, Germany

IOSEH, Riga, Latvia

TNO Netherlands, Leiden

Adr_scrctr: screening or non-screening countries

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | screening countries |
| 2 | non-screening countries |

Adr_scrint: self-screened addresses

- | | |
|---|--|
| 1 | main address/first interview |
| 2 | second address (screened address)/second interview |
| 3 | third address (screened address)/third interview |

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint** = 1

Q001

Καλημέρα σας/ Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι ... και σας καλώ από την CYMAR στην Λευκωσία. Διεξάγουμε την τρίτη Ευρωπαϊκή έρευνα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Για τους σκοπούς της συνέντευξής μας, θα ήθελα να μιλήσω με τον ιδιοκτήτη, τον γενικό διευθυντή ή τον διευθυντή παραρτήματος/υποκαταστήματος αυτού του χώρου εργασίας.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Για τους σκοπούς της έρευνάς μας, θα ήθελα να μιλήσω με το άτομο που γνωρίζει καλύτερα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας.

Συχνά, το άτομο αυτό είναι ο ιδιοκτήτης, ο γενικός διευθυντής ή ο διευθυντής παραρτήματος/υποκαταστήματος.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Για τους σκοπούς της έρευνάς μας, θα ήθελα να μιλήσω με το άτομο που γνωρίζει καλύτερα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας.

Συχνά, το άτομο αυτό είναι ο τεχνικός διευθυντής, ο διευθυντής προσωπικού ή κάποιος υπεύθυνος ειδικά για θέματα υγείας και ασφάλειας.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Για τους σκοπούς της έρευνάς μας, θα ήθελα να μιλήσω με το άτομο που γνωρίζει καλύτερα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας.

Συχνά, το άτομο αυτό είναι ο διευθυντής προσωπικού ή κάποιος υπεύθυνος ειδικά για θέματα υγείας και ασφάλειας.

Ερευνητής: Τονίστε ό,τι χρειάζεται: - Η έρευνα διεξάγεται για λογαριασμό του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Πρόκειται για ανεξάρτητο φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ο οποίος παρέχει ενημέρωση σχετικά με τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.

- Οι ερωτήσεις αφορούν τις πολιτικές και τις πρακτικές σε θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας.
- Η καλή υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελούν ζητήματα μείζονος σημασίας και συνιστούν θεμελιώδεις παράγοντες για την επιτυχία της Ευρωπαϊκής οικονομίας. Η συμμετοχή σας στην έρευνα θα συμβάλει στην παροχή καλύτερης ενημέρωσης και υποστήριξης στους χώρους εργασίας. Αυτό συντελεί στη βελτίωση των μέτρων ασφάλειας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων. - Τα αποτελέσματα θα χρησιμοποιηθούν για την υποστήριξη των χώρων εργασίας και τη βελτίωση της νομοθεσίας.
- Λεπτομέρειες παρέχονται στον ιστότοπο esener.eu. Τα πρώτα αποτελέσματα θα αναρτηθούν εκεί στις αρχές του 2020. -

- Βρήκαμε το τηλέφωνό σας από [...].

1	Απάντηση από τον αρμόδιο	go to Q004a
2	Ραντεβού για επανάκληση	take up time for recall**
3	Σύνδεση με άλλο άτομο	go to Q003
4	Παραπομπή σε άλλο άτομο	take up name & tel.**
5	Αρνητική απάντηση επειδή δεν συμμετέχει γενικά σε τηλεφωνικές έρευνες	go to Q007
6	Άρνηση	END1
9	Συνοδευτική επιστολή και πληροφορίες για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα	take up Email

** then go to END2

Q002

Καλημέρα σας/ Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι ... και σας καλώ από την CYMAR στην Λευκωσία. Διεξάγουμε την τρίτη ευρωπαϊκή έρευνα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Διενεργήσαμε ήδη την έρευνα στην έδρα σας και θα θέλαμε να μιλήσουμε με κάποιον από το τοπικό σας παράρτημα/υποκατάστημα αναφορικά με το ίδιο θέμα. Είστε εσείς ο υπεύθυνος για θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας;

Ερευνητής: (να προστεθεί αν υπάρξει ερώτηση για την πρώτη συνέντευξη): Η πρώτη συνέντευξη διενεργήθηκε με τον υπεύθυνο για θέματα ασφάλειας και υγείας στην έδρα της εταιρείας ή του οργανισμού σας.

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο | go to Q004b |
| 2 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q002 again |
| 3 | Ραντεβού για επανάκληση / Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up time for recall** |
| 4 | Άρνηση | END1 |
| 9 | Συνοδευτική επιστολή και πληροφορίες για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα | take up Email |

** then go to END2

Q003

Καλημέρα σας/ Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι ... και σας καλώ από την CYMAR στην Λευκωσία. Διεξάγουμε την τρίτη ευρωπαϊκή έρευνα για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία. Για τους σκοπούς της έρευνάς μας, θα ήθελα να μιλήσω με το άτομο που γνωρίζει καλύτερα τα θέματα ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας σας. Μήπως είστε εσείς;

Ερευνητής: Τονίστε ό,τι χρειάζεται: - Η έρευνα διεξάγεται για λογαριασμό του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία. Πρόκειται για ανεξάρτητο φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ο οποίος παρέχει ενημέρωση σχετικά με τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία.
 - Οι ερωτήσεις αφορούν τις πολιτικές και τις πρακτικές σε θέματα ασφάλειας και υγείας στον χώρο εργασίας σας.
 - Η καλή υγεία και η ασφάλεια στην εργασία αποτελούν ζητήματα μείζονος σημασίας και συνιστούν θεμελιώδεις παράγοντες για την επιτυχία της Ευρωπαϊκής οικονομίας. Η συμμετοχή σας στην έρευνα θα συμβάλει στην παροχή καλύτερης ενημέρωσης και υποστήριξης στους χώρους εργασίας. Αυτό συντελεί στη βελτίωση των μέτρων ασφάλειας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων. - Τα αποτελέσματα θα χρησιμοποιηθούν για την υποστήριξη των χώρων εργασίας και τη βελτίωση της νομοθεσίας.
 - Λεπτομέρειες παρέχονται στον ιστότοπο esener.eu. Τα πρώτα αποτελέσματα θα αναρτηθούν εκεί στις αρχές του 2020. -
 - Βρήκαμε το τηλέφωνό σας από [...].

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο και συμφωνία για συνέχεια | go to Q004a |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall** |
| 3 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q003 again |
| 4 | Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up name & tel.** |
| 5 | Άρνηση | END1 |
| 9 | Συνοδευτική επιστολή και πληροφορίες για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα | take up Email |

** then go to END2

Ask only if Q001 = 1 or Q003 = 1

Q004a

Η έρευνα διεξάγεται σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και την Kantar Public στο Μόναχο. Βρήκαμε το τηλέφωνό σας από [...]. Η συμμετοχή σας είναι φυσικά εθελοντική και έχετε το δικαίωμα να ανακαλέσετε ανά πάσα στιγμή τη συγκατάθεσή σας.

Θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω ότι οι απαντήσεις σας είναι εμπιστευτικές και θα τηρηθεί ανωνυμία. Για λόγους ελέγχου ποιότητας και εκπαιδευτικούς σκοπούς, η συνέντευξη αυτή μπορεί να ελέγχεται ή να καταγράφεται Έχετε μήπως ήδη ερωτήσεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα; Θα είχατε την καλοσύνη να λάβετε μέρος σ' αυτή την συνέντευξη;

Ερευνητής: Ο χώρος εργασίας σας επιλέχθηκε τυχαία ως αντιπροσωπευτικός του κλάδου και του μεγέθους του. Για να είναι όμως τα αποτελέσματά μας αντιπροσωπευτικά, είναι σημαντικό να συμμετάσχουν όσο το δυνατόν περισσότεροι από τους επιλεγμένους χώρους εργασίας.

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Θετική απάντηση για διενέργεια της συνέντευξης ευθύς αμέσως | go to Q050_filt |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall** |
| 3 | Αρνητική απάντηση επειδή ο σχεδιασμός ασφάλειας και υγείας διενεργείται στην έδρα του οργανισμού και όχι σε τοπικό επίπεδο | go to Q005 |
| 4 | Αρνητική απάντηση επειδή οι υπηρεσίες ασφάλειας και υγείας ανατίθενται σε εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών | go to Q006 |
| 5 | Αρνητική απάντηση επειδή δεν συμμετέχει γενικά σε τηλεφωνικές έρευνες | go to Q007 |
| 6 | Αρνητική απάντηση για άλλους λόγους | END1 |
| 9 | Συνοδευτική επιστολή και πληροφορίες για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα | take up Email |

** then go to END2

Ask only if Q002 = 1

Q004b

Η έρευνα διεξάγεται σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και την Kantar Public στο Μόναχο. (Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Βρήκαμε το τηλέφωνό σας από [...]. Η συμμετοχή σας είναι φυσικά εθελοντική και έχετε το δικαίωμα να ανακαλέσετε ανά πάσα στιγμή τη συγκατάθεσή σας. Θα ήθελα να σας διαβεβαιώσω ότι οι απαντήσεις σας είναι εμπιστευτικές και θα τηρηθεί ανωνυμία. Για λόγους ελέγχου ποιότητας και εκπαιδευτικούς σκοπούς, η συνέντευξη αυτή μπορεί να ελέγχεται ή να καταγράφεται Έχετε μήπως ήδη ερωτήσεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα; Θα είχατε την καλοσύνη να λάβετε μέρος σ' αυτή την συνέντευξη;

Ερευνητής: Για να είναι όμως τα αποτελέσματά μας αντιπροσωπευτικά, είναι σημαντικό να συμμετάσχουν όσο το δυνατόν περισσότεροι από τους επιλεγμένους χώρους εργασίας.

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Θετική απάντηση για διενέργεια της συνέντευξης ευθύς αμέσως | go to Q050_filt |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall** |
| 3 | Αρνητική απάντηση επειδή ο σχεδιασμός ασφάλειας και υγείας διενεργείται στην έδρα του οργανισμού και όχι σε τοπικό επίπεδο | go to Q005 |
| 4 | Αρνητική απάντηση επειδή οι υπηρεσίες ασφάλειας και υγείας ανατίθενται σε εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών | go to Q006 |
| 5 | Αρνητική απάντηση επειδή δεν συμμετέχει γενικά σε τηλεφωνικές έρευνες | go to Q007 |
| 6 | Αρνητική απάντηση για άλλους λόγους | END1 |
| 9 | Συνοδευτική επιστολή και πληροφορίες για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Ακόμα και στην περίπτωση που ο σχεδιασμός ασφάλειας και υγείας διενεργείται στην έδρα του οργανισμού, θα πρέπει να υπάρχει κάποιος σε τοπικό επίπεδο που να μπορεί να μας ενημερώσει σχετικά με αυτό το θέμα. Οι ερωτήσεις είναι γενικής φύσεως και δεν απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις πάνω σ' αυτό το θέμα. Θα μπορούσα να μιλήσω με το άτομο που είναι περισσότερο κατατοπισμένο επί του θέματος στο παράρτημά σας;

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο και συμφωνία για συνέχεια | go to Q050_filt |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall** |
| 3 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q003 |
| 4 | Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up name & tel.** |
| 5 | Διατήρηση άρνησης | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Ακόμα και στην περίπτωση που οι υπηρεσίες ασφάλειας και υγείας ανατίθενται σε εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών, θα πρέπει να υπάρχει κάποιος στον τοπικό χώρο εργασίας που να μπορεί να μας ενημερώσει σχετικά με αυτό το θέμα. Πρόκειται συνήθως για τον διευθύνοντα σύμβουλο ή άλλο στέλεχος που βρίσκεται σε επικοινωνία με τον εξωτερικό πάροχο υπηρεσιών. Οι ερωτήσεις είναι γενικής φύσεως και δεν απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις πάνω σ' αυτό το θέμα. Θα μπορούσα να μιλήσω με αυτό το άτομο;

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο και συμφωνία για συνέχεια | go to Q050_filt |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall** |
| 3 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q003 |
| 4 | Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up name & tel.** |
| 5 | Διατήρηση άρνησης | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (**number of employees** < 10)

Q001size

Πριν κλείσουμε ένα ραντεβού για μια επόμενη τηλεφωνική κλήση, θα μπορούσα πρώτα να ρωτήσω αν ο χώρος εργασίας σ' αυτήν τη διεύθυνση έχει τουλάχιστον 5 εργαζόμενους;

- | | | |
|---|-------------------|-------------------------|
| 1 | Ναι | take up time for recall |
| 2 | Όχι | END3 |
| 9 | ## Καμία απάντηση | take up time for recall |

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Αφού συνήθως δεν συμμετέχετε σε τηλεφωνικές έρευνες, θα θέλατε να συμπληρώσετε το ερωτηματολόγιό μας ηλεκτρονικά;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Πριν σας ζητήσω μια διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου γι' αυτόν τον σκοπό, έχει ο χώρος εργασίας σ' αυτήν τη διεύθυνση τουλάχιστον 5 εργαζόμενους;

- | | | |
|---|-------------------|---------------|
| 1 | Ναι | take up Email |
| 2 | Όχι | END3 |
| 9 | ## Καμία απάντηση | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Θα είχατε την καλοσύνη να μου δώσετε τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού σας ταχυδρομείου ώστε να σας αποστείλουμε την ηλεκτρονική έκδοση του ερωτηματολογίου;

- | | | |
|---|--------------------------------------|-------|
| 1 | Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: | _____ |
| 9 | Άρνηση | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Θα είχατε την καλοσύνη επίσης να μας δώσετε ένα όνομα και έναν απευθείας τηλεφωνικό αριθμό, στον οποίο μπορούμε να επικοινωνήσουμε, εάν προκύψουν οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τη συμμετοχή στη συνέντευξη μέσω διαδικτύου;

- | | | |
|---|--|-------|
| 1 | Ονοματεπώνυμο: | _____ |
| 2 | Αριθμός τηλεφώνου για απευθείας επικοινωνία: | _____ |
| 9 | ## Άρνηση παροχής των στοιχείων | |

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Καλημέρα σας/ Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι ... και σας καλώ από την CYMAR στην Λευκωσία.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Είστε ο κύριος/η κυρία [...];

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Είστε το άτομο που είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας σε αυτόν το χώρο εργασίας;

- | | | |
|---|--------------------------|-------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο | go to Q020 |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall |
| 3 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q020a again |
| 4 | Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up name & tel. |
| 9 | Άρνηση | END1 |

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Πριν από μερικές εβδομάδες, επικοινωνήσαμε μαζί σας τηλεφωνικά για να σας ζητήσουμε να συμμετάσχετε στην ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Εφόσον προτιμήσατε να λάβετε το ερωτηματολόγιο ηλεκτρονικά, σας στείλαμε έναν εξατομικευμένο σύνδεσμο για το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση που μας υποδείξατε.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Πριν από μερικές εβδομάδες, επικοινωνήσαμε με τον χώρο εργασίας σας τηλεφωνικά για να σας ζητήσουμε να συμμετάσχετε στην ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Το άτομο με το οποίο επικοινωνήσαμε σ' αυτήν τη διεύθυνση προτίμησε να λάβει το ερωτηματολόγιο ηλεκτρονικά. Γι' αυτό, στείλαμε έναν εξατομικευμένο σύνδεσμο για το ερωτηματολόγιο στην διεύθυνση που μας υποδείχθηκε.

Δυστυχώς, δεν έχουμε λάβει μέχρι στιγμής το συμπληρωμένο ερωτηματολόγιο. Αν και η συμμετοχή είναι, φυσικά, εθελοντική, θα εκτιμούσαμε ιδιαίτερα τη συμμετοχή σας. Θα μπορούσαμε επομένως να σας ζητήσουμε να συμπληρώσετε το ηλεκτρονικό ερωτηματολόγιο μέσα στις επόμενες 5 εργάσιμες μέρες; Εναλλακτικά, θα μπορούσαμε να σας προτείνουμε πάλι να διενεργήσουμε τη συνέντευξη μέσω τηλεφώνου, είτε αμέσως τώρα είτε την ημέρα και ώρα που σας βολεύει καλύτερα.

- | | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Ο κατάλληλος ερωτώμενος είναι πρόθυμος να συμπληρώσει τη συνέντευξη ηλεκτρονικά, να αποσταλεί ξανά ο σύνδεσμος | take up Email |
| 2 | Ο κατάλληλος ερωτώμενος είναι έτοιμος να κάνει τη συνέντευξη μέσω τηλεφώνου αυτή τη στιγμή | go to Q050_filt |
| 3 | Κλείστηκε ραντεβού για τη διενέργεια της συνέντευξης μέσω τηλεφώνου | take up time for recall |
| 4 | Άρνηση, να μην υπάρξει ξανά επικοινωνία | END1 |

Q030: call back wrong mail address

Καλημέρα σας/ Καλησπέρα σας. Ονομάζομαι ... και σας καλώ από την CYMAR στην Λευκωσία.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Είστε ο κύριος/η κυρία [...];

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Είστε το άτομο που είναι υπεύθυνο για τη διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας σε αυτόν το χώρο εργασίας;

- | | | |
|---|--------------------------|-------------------------|
| 1 | Απάντηση από τον αρμόδιο | go to Q031 |
| 2 | Ραντεβού για επανάκληση | take up time for recall |
| 3 | Σύνδεση με άλλο άτομο | go to Q030a again |
| 4 | Παραπομπή σε άλλο άτομο | take up name & tel. |
| 9 | Άρνηση | END1 |

Ask only if **Q030** = 1

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Πρόσφατα, επικοινωνήσαμε τηλεφωνικά με το χώρο εργασίας σας, προκειμένου να ζητήσουμε να συμμετέχετε στην ευρωπαϊκή έρευνα για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία. Το άτομο, με το οποίο επικοινωνήσαμε σε αυτή τη διεύθυνση, προτίμησε να λάβει το ερωτηματολόγιο μέσω διαδικτύου. Ως εκ τούτου, στείλαμε έναν εξατομικευμένο σύνδεσμο για το ερωτηματολόγιο στη διεύθυνση που μας υποδείχθηκε.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Δυστυχώς, λόγω μη σωστής καταγραφής της διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, δεν ήταν δυνατή η παράδοση του ηλεκτρονικού μας μηνύματος. Για αυτό μπορούμε να σας ζητήσουμε και πάλι να μας δώσετε τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού σας ταχυδρομείου;

- | | | |
|---|--------------------------------------|---------------|
| 1 | Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: | take up Email |
| 9 | Άρνηση | END1 |

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- | | |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK) |

Ask only if **Adr_scrntr** = 1

T050

Πριν ξεκινήσουμε την συνέντευξη, θα θέλαμε να σας θέσουμε κάποιες ερωτήσεις οι οποίες είναι σημαντικές για στατιστικούς λόγους.

Ask only if **Adr_scrntr** = 1

Q050 (E2=Q050)

Ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας αποτελεί αυτοτελή οργανισμό ή συνιστά έναν από τους διάφορους χώρους εργασίας που υπάρχουν σε διαφορετικές περιοχές στην {{Κύπρο}} και ανήκουν στην ίδια εταιρεία ή τον ίδιο οργανισμό;

- | | | |
|---|--|----------------------|
| 1 | Αυτοτελής εταιρεία ή οργανισμός | start with interview |
| 2 | Ένας από τους διαφορετικούς χώρους εργασίας που διαθέτει ο οργανισμός στη χώρα | go to Q051 |
| 8 | ## Δεν γνωρίζω | start with interview |
| 9 | ## Καμία απάντηση | END4 |

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050_Filt** = 1

Q051

Περίπου πόσους εργαζομένους έχει αυτή η εταιρεία ή ο οργανισμός στην {{Κύπρο}} συνολικά; Παρακαλώ προσθέστε τον αριθμό των εργαζομένων από όλους τους τοπικούς χώρους εργασίας/υποκαταστήματα/παράρτηματα, συμπεριλαμβανομένης της έδρας.

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Όταν αναφερόμαστε στους εργαζομένους στην κατάσταση μισθοδοσίας του χώρου εργασίας, εννοούμε όλα τα άτομα που απασχολούνται άμεσα από την εταιρεία ή τον οργανισμό σας. Ο κάθε εργαζόμενος μερικής απασχόλησης προσμετράται ως ένα άτομο (σύνολο ατόμων).

_____ (Max = 99990)

99999 ## Καμία απάντηση

END4

Ask only if **Q050** = 2 and **Q050_Filt** = 1

Q052 (E2=Q051)

Πόσους περίπου διαφορετικούς χώρους εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους –συμπεριλαμβανομένης της έδρας– διαθέτει η εταιρεία ή ο οργανισμός σας στην {{Κύπρο}};

Σημειώστε 0 αν κανένας από τους χώρους εργασίας δεν διαθέτει 5 ή περισσότερους εργαζομένους. Εάν ο ακριβής αριθμός των χώρων εργασίας δεν είναι γνωστός αρκεί μια σχετική εκτίμηση. Λαμβάνονται υπόψη μόνο οι εργαζόμενοι που περιλαμβάνονται στην κατάσταση μισθοδοσίας της εταιρείας ή του οργανισμού και όχι το έκτακτο προσωπικό της εταιρείας ή οι υπεργολάβοι.

_____ (Max = 998)

999 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q052** >= 1 and CATI interview

Q053 (E2=Q052a)

Διαθέτει ο χώρος εργασίας σε αυτή τη διεύθυνση τουλάχιστον 5 εργαζομένους;

1	Ναι	If Q052=1 start with interview
2	Όχι	
9	## Δεν γνωρίζω/refused	END4

Ask only if **Q052** > 1 and CATI interview

Q054

Θα μπορούσατε να μου πείτε το μέγεθος των άλλων χώρων εργασίας; Περίπου πόσοι από αυτούς έχουν...

Σημειώστε «0» αν δεν υπάρχουν χώροι εργασίας μιας συγκεκριμένης τάξης μεγέθους. Σημειώστε «999» αν ο ερωτώμενος δεν γνωρίζει τον αριθμό των χώρων εργασίας μιας συγκεκριμένης τάξης μεγέθους.

	Αριθμός χώρων εργασίας	## Δεν γνωρίζω
_1	5 έως 9 εργαζομένους	999
_2	10 έως 49 εργαζομένους	999
_3	50 έως 249 εργαζομένους	999
_4	250 ή περισσότερους εργαζομένους	999

Ask only if **Q052** = 2 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055a

Θα θέλαμε πολύ να διενεργήσουμε μια συνέντευξη μαζί σας. Ωστόσο, για στατιστικούς λόγους, είναι πολύ σημαντικό για την έρευνά μας να πραγματοποιήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε διαφορετικές εγκαταστάσεις οργανισμών με πολλά παραρτήματα, ώστε να αντιπροσωπευθεί επαρκώς η κατάστασή τους. Θα είχατε την καλοσύνη να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του άλλου χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους ώστε να μπορέσουμε να επικοινωνήσουμε αργότερα μαζί του για μια επιπλέον συνέντευξη;

1	Λήψη στοιχείων επικοινωνίας
2	Ξαναρωτήστε στο τέλος της συνέντευξης (το άτομο θέλει πρώτα να διεξαχθεί η συνέντευξη)
9	Άρνηση

Ask only if **Q052** >= 3 and **Q052** <= 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055b

Θα θέλαμε πολύ να διενεργήσουμε μια συνέντευξη μαζί σας. Ωστόσο, για στατιστικούς λόγους, είναι πολύ σημαντικό για την έρευνά μας να πραγματοποιήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε διαφορετικές εγκαταστάσεις οργανισμών με πολλά παραρτήματα, ώστε να αντιπροσωπευθεί επαρκώς η κατάστασή τους.

[If selected size class includes 1 establishment]

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε στη συνέχεια για συμπληρωματική συνέντευξη, θα μπορούσατε παρακαλώ να μου πείτε το όνομα και το τηλέφωνο του χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[If selected size class includes more than 1 establishment]

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[Or (random selection)]

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

- | | |
|---|--|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 2 | Ξαναρωτήστε στο τέλος της συνέντευξης (το άτομο θέλει πρώτα να διεξαχθεί η συνέντευξη) |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q052** > 5 and **Q053** = 1 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055c

Θα θέλαμε πολύ να διενεργήσουμε μια συνέντευξη μαζί σας. Ωστόσο, για στατιστικούς λόγους, είναι πολύ σημαντικό για την έρευνά μας να πραγματοποιήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε διαφορετικές εγκαταστάσεις οργανισμών με πολλά παραρτήματα, ώστε να αντιπροσωπευθεί επαρκώς η κατάστασή τους. Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου και του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτουν στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

- | | |
|---|--|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 2 | Ξαναρωτήστε στο τέλος της συνέντευξης (το άτομο θέλει πρώτα να διεξαχθεί η συνέντευξη) |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q052** = 1 and **Q053** = 2 and not all **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055d

Σε αυτή την περίπτωση, ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας δυστυχώς δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνά μας διενεργείται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Θα μπορούσατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους;

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q052 = 2** and **Q053 = 2** and not all **Q054_1** to **Q054_4 = 0** or 999

Q055e

Σε αυτή την περίπτωση, ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας δυστυχώς δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνά μας διενεργείται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Ωστόσο, θα θέλαμε πολύ να πάρουμε συνέντευξη από τους δύο χώρους εργασίας της εταιρείας σας που έχουν τουλάχιστον 5 εργαζομένους.

Θα είχατε την καλοσύνη να μας δώσετε τα ονόματα και τους αριθμούς τηλεφώνου τους, ώστε να επικοινωνήσουμε μαζί τους για μια συνέντευξη;

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q052 >= 3** and **Q052 <= 5** and **Q053 = 2** and not all **Q054_1** to **Q054_4 = 0** or 999

Q055f

Σε αυτή την περίπτωση, ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας δυστυχώς δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνά μας διενεργείται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Ωστόσο, θα θέλαμε πολύ να πάρουμε συνέντευξη από δύο χώρους εργασίας της εταιρείας σας που έχουν τουλάχιστον 5 εργαζομένους.

[If selected size class includes 1 establishment] + repeat for second address pick up

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε στη συνέχεια για συμπληρωματική συνέντευξη, θα μπορούσατε παρακαλώ να μου πείτε το όνομα και το τηλέφωνο του χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[If selected size class includes more than 1 establishment] + repeat for second address pick up

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[Or (random selection)]

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[If selected size class includes all establishments]

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου και του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτουν στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q052 > 5** and **Q053 = 2** and not all **Q054_1** to **Q054_4 = 0** or 999

Q055g

Σε αυτή την περίπτωση, ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας δυστυχώς δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνά μας διενεργείται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Ωστόσο, θα θέλαμε πολύ να πάρουμε συνέντευξη από δύο χώρους εργασίας της εταιρείας σας που έχουν τουλάχιστον 5 εργαζομένους.

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε μαζί του στη συνέχεια για μια επιπρόσθετη συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε, παρακαλώ, το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου και του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτουν στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 9 | Άρνηση |

Ask only if **Q053** = 1 and **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055h

Θα θέλαμε πολύ να διενεργήσουμε μια συνέντευξη μαζί σας. Ωστόσο, για στατιστικούς λόγους, είναι πολύ σημαντικό για την έρευνά μας να πραγματοποιήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε διαφορετικές εγκαταστάσεις οργανισμών με πολλά παραρτήματα, ώστε να αντιπροσωπευθεί επαρκώς η κατάστασή τους. Για να επικοινωνήσουμε μετέπειτα για μια επιπλέον συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου κάποιου άλλου χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους;

- 1 Λήψη στοιχείων επικοινωνίας
- 2 Ξαναρωτήστε στο τέλος της συνέντευξης (το άτομο θέλει πρώτα να διεξαχθεί η συνέντευξη)
- 9 Άρνηση

Ask only if **Q053** = 2 and **Q054_1** to **Q054_4** = 0 or 999

Q055i

Σε αυτή την περίπτωση, ο συγκεκριμένος χώρος εργασίας δυστυχώς δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνά μας διενεργείται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Ωστόσο, θα θέλαμε πολύ να πάρουμε συνέντευξη από έναν χώρο εργασίας της εταιρείας σας που έχει τουλάχιστον 5 εργαζομένους. Για να επικοινωνήσουμε μετέπειτα για μια επιπλέον συνέντευξη, θα μπορούσατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου κάποιου άλλου χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους;

- 1 Λήψη στοιχείων επικοινωνίας
- 9 Άρνηση

Q081_adr1

[If only one address provided] Ερευνητής: Παρακαλώ σημειώστε τη διεύθυνση
[If the first of two addresses] Ερευνητής: Παρακαλώ σημειώστε την πρώτη διεύθυνση

- 1 Αριθμός τηλεφώνου επιλεγμένου χώρου εργασίας (συμπεριλαμβανομένου τοπικού κωδικού): *Open
- 2 Ονομασία χώρου εργασίας (εάν υπάρχει): *Open
- 3 Όνομα δυνητικού αρμόδιου ατόμου στον εν λόγω χώρο εργασίας (εάν υπάρχει): *Open

Q081_assess1

Ερευνητής: Παρακαλώ καταχωρίστε την παρεχόμενη διεύθυνση:

- 2 Ελλιπής διεύθυνση, αλλά με δυνατότητα επανάκλησης για στοιχεία διεύθυνσης
- 3 Ελλιπής διεύθυνση, αλλά με δυνατότητα εντοπισμού των στοιχείων
- 4 Άρνηση

Q081_adr_2

Ερευνητής: Παρακαλώ σημειώστε τη δεύτερη διεύθυνση

- 1 Αριθμός τηλεφώνου επιλεγμένου χώρου εργασίας (συμπεριλαμβανομένου τοπικού κωδικού): _____
- 2 Ονομασία χώρου εργασίας (εάν υπάρχει): _____
- 3 Όνομα δυνητικού αρμόδιου ατόμου στον εν λόγω χώρο εργασίας (εάν υπάρχει): _____

Q081_assess2

Ερευνητής: Παρακαλώ καταχωρίστε την παρεχόμενη διεύθυνση:

- 2 Ελλιπής διεύθυνση, αλλά με δυνατότητα επανάκλησης για στοιχεία διεύθυνσης
- 3 Ελλιπής διεύθυνση, αλλά με δυνατότητα εντοπισμού των στοιχείων
- 4 Άρνηση

Ask only if **Q055a** = 9 or **Q055b** = 9 or **Q055c** = 9 or **Q055h** = 9

Q090 (E2=Q090)

Κατανοώ ότι δεν επιθυμείτε να διενεργήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε αυτόν τον οργανισμό. Θα μπορούσα ωστόσο να συνεχίσω τη συνέντευξη μαζί σας;

- 1 Ναι
 - 2 Όχι
- END

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_scrcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Θα ήθελα να επιβεβαιώσω ξανά: πρόκειται για την έδρα της εταιρείας ή του οργανισμού σας ή για παράρτημα;

- 1 Έδρα
- 2 Παράρτημα
- 9 ## Καμία απάντηση

Q102

Πόσοι εργαζόμενοι υπάρχουν επί του παρόντος στην κατάσταση μισθοδοσίας αυτού του χώρου εργασίας;

[If Q050=2 or Q100=2]

Παρακαλώ αναφερθείτε μόνο σε αυτόν το χώρο εργασίας

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Όταν αναφερόμαστε στους εργαζομένους στην κατάσταση μισθοδοσίας του χώρου εργασίας, εννοούμε τα άτομα που απασχολούνται άμεσα από την εταιρεία ή τον οργανισμό σας. Ο κάθε εργαζόμενος προσμετράται ως ένα άτομο, ανεξαρτήτως πλήρους ή μερικής απασχόλησης (= σύνολο ατόμων). Οι εργαζόμενοι με προσωρινή σύμβαση εργασίας πρέπει να συμπεριληφθούν, αν έχουν μια σύμβαση εργασίας απευθείας με την ερωτώμενη εταιρεία/τον ερωτώμενο οργανισμό κατά τη ώρα διεξαγωγής της συνέντευξης.

[Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Δεν γνωρίζω

END3

Q103

Εκτός από τους εργαζομένους στην κατάσταση μισθοδοσίας του χώρου εργασίας, υπάρχουν τυχόν επιπρόσθετα άτομα που εργάζονται στο χώρο εργασίας σας, όπως υπεργολάβοι, έκτακτο προσωπικό ή εθελοντές;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

Για όλες τις ακόλουθες ερωτήσεις, παρακαλώ να αναφέρεστε μόνο στους εργαζομένους που είναι στην κατάσταση μισθοδοσίας.

Q104 (E2#Q107)

Υπάρχει εργαζόμενος που να συναντά δυσκολίες στην κατανόηση της ομιλούμενης γλώσσας στον χώρο εργασίας σας;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Q105 (E2#Q110)

Περίπου τι ποσοστό των εργαζομένων είναι 55 ετών και άνω;

- | | |
|---|--|
| 1 | Καθόλου |
| 2 | Λιγότερο από το ένα τέταρτο |
| 3 | Από ένα τέταρτο έως το ήμισυ των εργαζομένων ή |
| 4 | Περισσότερο από το ήμισυ του εργατικού δυναμικού σας |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Q106 (E2#Q111)

Υπάρχουν εργαζόμενοι που να εργάζονται τακτικά από το σπίτι;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Q107

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Με αυτό εννοούμε, για παράδειγμα, εργασία σε εγκαταστάσεις των πελατών, σε γεωργικές εκτάσεις ή σε δημόσιους χώρους.

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Q108 (E2=Q112)

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Ερωτήσεις: Αν δώσω συμφωνηστέι καυόνια κ) ἄδω δ καυόνια κατάλληλα κ) ἄδω ποσάθηστέ να ποσώστέ την

- | | | |
|--------|---------------------------------------|------|
| 11-960 | List of all NACE rev. 2 3-digit Codes | |
| 998 | ## Δεν γνωρίζω | |
| 999 | ## Καμία απάντηση | END2 |

Ask only if **Q109** = 998

Q110

- | | | |
|---|--------------------------|------|
| 1 | Απάντηση ανοιχτού τύπου: | |
| 9 | ## Καμία απάντηση | END2 |

Q111 (E2=Q114)

Ερωτηθείς να πολεμήσει αν χρειάζεται, Ένας ερωματιστής τον ξηρό του τον ερωματιστή, ο οποίος πολεμάει ή κατ'ε

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Περίπου ποιο έτος άρχισε να λειτουργεί ο χώρος εργασίας σας; Παρακαλώ να συμπεριλάβετε την περίοδο κατά την οποία ενδεχομένως λειτουργούσε σε προηγούμενη τοποθεσία ή υπό διαφορετική ιδιοκτησία.

Ερευνητής: Σημειώστε το αναφερόμενο έτος στο κουτάκι. Εάν ο ερωτώμενος δεν αναφέρει αυθορμήτως το έτος ίδρυσης, επιλέξτε το δεν γνωρίζω και διαβάστε τις κατηγορίες που εμφανίζονται στην οθόνη!

[Min = 1500 | Max = 2019]

9998 ## Δεν γνωρίζω

9999 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Θα μπορούσατε παρακαλώ να μου πείτε κατ' εκτίμηση, σε ποια από τις ακόλουθες περιόδους;

1 Πριν το 1990

2 1990 έως 2015

3 Μετά το 2015

9 ## Καμία απάντηση

Q113 (E2=Q100)

Ποια είναι η θέση σας σ' αυτό το χώρο εργασίας; Είστε...

Ερευνητής: Δυνατότητα πολλαπλών απαντήσεων

_1 Ο ιδιοκτήτης ή ένας από τους συνεταίρους της εταιρείας

_2 Ο διευθύνων σύμβουλος, ο τοπικός διευθυντής ή ο διευθυντής παραρτήματος

_3 Άλλος διευθυντής

_4 Ο υπεύθυνος ασφάλειας και υγείας

_5 Εκπρόσωπος των εργαζομένων για θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία ή

_6 Άλλος εργαζόμενος υπεύθυνος για τα εν λόγω θέματα

_7 ## Εξωτερικός σύμβουλος για θέματα ασφάλειας και υγείας **Exclusive*

_9 ## Καμία απάντηση **Exclusive*

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Η υγεία και ασφάλεια στην εργασία είναι η κύρια απασχόλησή σας ή μόνο ένα από τα καθήκοντα που έχετε σ' αυτό το χώρο εργασίας

1 Κύρια απασχόληση

2 Ένα από τα καθήκοντα

9 ## Καμία απάντηση

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Οι επόμενες ερωτήσεις έχουν να κάνουν με το πώς είναι οργανωμένη η υγεία και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας σας. Πραγματοποιούνται στον χώρο εργασίας σας τακτικές ιατρικές εξετάσεις για την παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Εδώ πρέπει να συμπεριληφθούν τόσο οι υποχρεωτικές όσο και οι εθελοντικές εξετάσεις.

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Q151 (E2=Q150)

Ποιές υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας χρησιμοποιείτε, είτε εσωτερικά είτε εξωτερικά ανατιθέμενες;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1	Ιατρός εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Ψυχολόγος	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ειδικός που ασχολείται με τον εργονομικό σχεδιασμό και τη διαρρύθμιση των χώρων εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Γενικός υπεύθυνος ασφάλειας και υγείας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Ειδικός στην πρόληψη ατυχημάτων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Κατά τη διάρκεια των 3 τελευταίων ετών, χρησιμοποιήσατε για το χώρο εργασίας σας τις υπηρεσίες κάποιου [u]εξωτερικού[/u] παρόχου για να σας υποστηρίξει στα καθήκοντά σας σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια;

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Ερευνητής: Αν ο χώρος εργασίας υπάρχει για λιγότερα από 3 έτη, τότε, τόσο γι' αυτήν όσο και για τις άλλες ερωτήσεις που αναφέρονται σε μια περίοδο 3 ετών, θα πρέπει να αναφέρεστε στο χρονικό διάστημα από τότε που ξεκίνησε να λειτουργεί ο χώρος εργασίας.

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if Q152 = 1

Q153

Πώς θα αξιολογούσατε, συνολικά, τις υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας που λάβατε από τους εξωτερικούς παρόχους;

- 1 Πολύ καλές
2 Σχετικά καλές
3 Μέτριες
4 Σχετικά κακές
5 Πολύ κακές
6 ## Αυτό διαφέρει ανάλογα με τον πάροχο ή την υπηρεσία
9 ## Καμία απάντηση

Q154 (E2=Q165)

Έχει επισκεφθεί το χώρο εργασίας σας το {{Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας}} τα 3 τελευταία χρόνια προκειμένου να ελέγξει τις συνθήκες ασφάλειας και υγείας;

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Q155 (E2#Q155)

Διαθέτει ο χώρος εργασίας σας έγγραφο το οποίο επεξηγεί τις ευθύνες ή τις διαδικασίες για την υγεία και την ασφάλεια;

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Είναι διαθέσιμο το έγγραφο αυτό στα άτομα που εργάζονται στο χώρο εργασίας;

- 1 Ναι
2 Όχι
3 ## Ναι, αλλά μόνο κατόπιν αιτήματος
9 ## Καμία απάντηση

Q157 (E2=Q158)

Λαμβάνει ο χώρος εργασίας σας οποιοδήποτε από τα ακόλουθα μέτρα για την προώθηση της υγείας μεταξύ των εργαζομένων;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1	Ευαισθητοποίηση για την υγιεινή διατροφή	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Ευαισθητοποίηση για την πρόληψη από εθισμούς, π.χ. κάπνισμα, αλκοόλ, ναρκωτικά	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Προώθηση αθλητικών δραστηριοτήτων εκτός εργάσιμων ωρών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Προώθηση ασκήσεων για την πλάτη, διατάσεων και άλλης φυσικής άσκησης στο χώρο εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Ο χώρος εργασίας σας διατηρεί αρχείο για τις ημέρες που έχουν απουσιάσει οι εργαζόμενοι λόγω ασθένειας;

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Q159

[If Q158=2,9]

Θα μπορούσατε, παρόλα αυτά, να υπολογίσετε κατά προσέγγιση;

Οι απουσίες λόγω ασθένειας μάλλον αυξήθηκαν, μάλλον μειώθηκαν ή έμειναν περίπου οι ίδιες, κατά τη διάρκεια των τελευταίων 3 ετών;

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Ερευνητής: Αν ο χώρος εργασίας υπάρχει για λιγότερα από 3 έτη, τότε, τόσο γι' αυτήν όσο και για τις άλλες ερωτήσεις που αναφέρονται σε μια περίοδο 3 ετών, θα πρέπει να αναφέρεστε στο χρονικό διάστημα από τότε που ξεκίνησε να λειτουργεί ο χώρος εργασίας.

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Αν ο ερωτώμενος δεν είναι σίγουρος/η σχετικά με την εξέλιξη της απουσίας λόγω ασθένειας, ζητήστε μια εκτίμηση κατά προσέγγιση. Αν η εξέλιξη της απουσίας λόγω ασθένειας δεν έχει αναφερθεί ρητώς ως πρόβλημα ή ως επίτευγμα για την περίοδο αναφοράς, η σωστή απάντηση θα είναι κυρίως «έμεινε περίπου η ίδια».

- 1 Μάλλον αυξήθηκαν
- 2 Μάλλον μειώθηκαν
- 3 Έμειναν περίπου οι ίδιες
- 8 ## Δεν γνωρίζω
- 9 ## Καμία απάντηση

Q160

Και οι απουσίες λόγω εργατικών ατυχημάτων μάλλον αυξήθηκαν, μάλλον μειώθηκαν ή έμειναν περίπου οι ίδιες, κατά τη διάρκεια των τελευταίων 3 ετών;

- 1 Μάλλον αυξήθηκαν
- 2 Μάλλον μειώθηκαν
- 3 Έμειναν περίπου οι ίδιες
- 4 Δεν σημειώθηκαν ατυχήματα κατά την ώρα εργασίας κατά τα τελευταία 3 χρόνια
- 8 ## Δεν γνωρίζω
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** >= 50 and **Q102** <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Υπάρχει διαδικασία υποστήριξης των εργαζομένων για την επιστροφή τους στην εργασία μετά από μακρά περίοδο απουσίας λόγω ασθένειας;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Εάν δεν έχει τύχει να επιστρέψει κάποιος μετά από μακρά περίοδο απουσίας λόγω ασθένειας μέχρι στιγμής, θα θέλαμε να γνωρίζουμε κατά πόσον ή όχι προβλέπεται κάποια διαδικασία για ανάλογες περιπτώσεις.

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Στο χώρο εργασίας σας, τα θέματα ασφάλειας και υγείας συζητούνται από τη διοίκηση τακτικά, περιστασιακά ή σχεδόν ποτέ;

- | | |
|---|----------------------------|
| 1 | Τακτικά |
| 2 | Περιστασιακά |
| 3 | Σχεδόν ποτέ |
| 4 | ## [If Q102<50] Δεν ισχύει |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Οι επικεφαλής ομάδων εργασίας και οι προϊστάμενοι στο χώρο εργασίας σας λαμβάνουν κάποια εκπαίδευση για το πώς να διαχειρίζονται τα θέματα υγείας και ασφάλειας στα τμήματά τους;

- | | |
|---|----------------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 3 | ## Μόνο μερικοί από αυτούς |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Έχετε εκπαιδευτεί εσείς προσωπικά στη διαχείριση ζητημάτων ασφάλειας και υγείας;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Έχετε εκπαιδευτεί εσείς προσωπικά στη διαχείριση ζητημάτων ασφάλειας και υγείας στο χώρο εργασίας σας;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Ανάλογα με το είδος της εργασίας υπάρχουν διαφορετικοί τύποι κινδύνων. Παρακαλώ πείτε μου ποιοι από τους ακόλουθους παράγοντες κινδύνου υπάρχουν ή όχι στο χώρο εργασίας σας, ανεξαρτήτως αν βρίσκονται υπό έλεγχο και ανεξαρτήτως του αριθμού εργαζομένων που επηρεάζουν.

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Ανύψωση ή μετακίνηση ανθρώπων ή βαρέων φορτίων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Επαναληπτικές κινήσεις χεριού ή βραχίονα	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Παρατεταμένη καθιστική εργασία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Κουραστική ή επίπονη στάση	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Υψηλά επίπεδα θορύβου	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Ζέστη, κρύο ή ρεύμα αέρα	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Κίνδυνος ατυχημάτων με μηχανήματα ή εργαλεία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Κίνδυνος ατυχημάτων με οχήματα κατά τη διάρκεια της εργασίας, αλλά όχι κατά τη μετάβαση από και προς αυτή	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Χημικές ή βιολογικές ουσίες σε μορφή υγρών, αερίων ή σκόνης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Αυξημένος κίνδυνος ολίσθησης, παραπατήματος ή πτώσης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Ενδέχεται επίσης να προκύπτουν κίνδυνοι από τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας, από τις κοινωνικές σχέσεις στην εργασία ή από την οικονομική κατάσταση. Παρακαλώ πείτε μου για καθέναν από τους παρακάτω κινδύνους εάν υπάρχουν ή όχι στον χώρο εργασίας σας.

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Πίεση χρόνου	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Δυσκολίες στην επικοινωνία ή τη συνεργασία εντός του οργανισμού	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Φόβος για απώλεια της θέσης εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Αντιμετώπιση δύσκολων πελατών, ασθενών, μαθητών κτλ.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Υπερωρίες ή ακανόνιστες ώρες εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Έχει λάβει ο χώρος εργασίας σας κατά τα τελευταία 3 χρόνια οποιοδήποτε από τα ακόλουθα μέτρα;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Παροχή βοηθητικού εξοπλισμού για την ανύψωση ή μετακίνηση φορτίων ή για άλλη σωματική βαριά εργασία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Εναλλαγή καθηκόντων για τη μείωση επαναλαμβανόμενων κινήσεων ή σωματικής κόπωσης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Ενθάρρυνση τακτικών διαλειμμάτων για τους ανθρώπους σε άβολες ή στατικές στάσεις, συμπεριλαμβανομένης της παρατεταμένης καθιστικής εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Πρόβλεψη για εργονομικό εξοπλισμό, όπως συγκεκριμένου τύπου καρέκλες ή γραφεία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Δυνατότητα μείωσης του ωραρίου εργασίας σε άτομα με προβλήματα υγείας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments
Q250 (E2=Q250)

Διενεργεί τακτικά ο χώρος εργασίας σας εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Η εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου συνιστά μια δομημένη ανάλυση των παραγόντων που θα μπορούσαν να βλάψουν τους εργαζομένους στην εργασία σας και των τρόπων με τους οποίους οι εν λόγω κίνδυνοι θα μπορούσαν να ελεγχθούν.

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q250 = 1**

Q251 (E2=Q251)

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου διεξάγονται από εσωτερικό προσωπικό ή ανατίθενται σε εξωτερικούς παρόχους υπηρεσιών;

- 1 Διεξάγονται κυρίως από εσωτερικό προσωπικό
2 Ανατίθενται κυρίως σε εξωτερικούς παρόχους
8 ## Διενεργούνται και από τους δύο εξίσου
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q250 = 1**

Q252

Ποιοι από τους παρακάτω παράγοντες αξιολογούνται συνήθως ως επαγγελματικοί κίνδυνοι στο χώρο εργασίας σας;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Η ασφάλεια των μηχανημάτων, του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Επικίνδυνες χημικές ή βιολογικές ουσίες	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Στάση του σώματος, βαριά σωματική εργασία και επαναλαμβανόμενες κινήσεις	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Έκθεση σε θόρυβο, δονήσεις, ζέστη ή κρύο	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Σχέσεις προϊσταμένου-εργαζομένου	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Οργανωτικοί παράγοντες όπως προγράμματα, διαλείμματα ή βάρδιες	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Κίνδυνος ατυχημάτων με οχήματα κατά τη διάρκεια της εργασίας, αλλά όχι κατά τη μετάβαση από και προς αυτή	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1 and Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου καλύπτουν χώρους εργασίας στο σπίτι;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q250 = 1 and Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου καλύπτουν άλλους χώρους εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του χώρου εργασίας σας;

[Rest]

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου καλύπτουν χώρους εργασίας εκτός των εγκαταστάσεων του χώρου εργασίας σας;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q250** = 1 and **Q103** = 1

Q255 (E2#Q253b)

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου καλύπτουν μόνο άτομα που βρίσκονται στην κατάσταση μισθοδοσίας του χώρου εργασίας ή καλύπτουν επίσης και άλλες κατηγορίες εργαζομένων στο χώρο εργασίας σας;

- | | |
|---|--|
| 1 | Στην κατάσταση μισθοδοσίας |
| 2 | Καλύπτουν και άλλες κατηγορίες εργαζομένων |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q250** = 1

Q256 (E2=Q254)

Ποιο έτος διενεργήθηκε η τελευταία εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου;

Ερευνητής: Τονίστε, εάν απαιτείται: Αρκεί μια κατά προσέγγιση εκτίμηση του έτους, δεν χρειάζεται να ψάξετε την ημερομηνία. Πρέπει να συνεκτιμηθούν εδώ οι αναθεωρήσεις προηγούμενων εκτιμήσεων επαγγελματικού κινδύνου, με σκοπό τη συλλογή νέων πληροφοριών από τον χώρο εργασίας.

_____ (Min = 1970 | Max = 2019)

- | | |
|------|-------------------|
| 9998 | ## Δεν γνωρίζω |
| 9999 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if (**Q256** >= 1970 and **Q256** <= 2019) or **Q256** = 9998

Q257 (E2=Q255)

Συντάχθηκε και τεκμηριώθηκε σε έντυπη μορφή;

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q250** = 1

Q258 (E2=Q258b)

Εάν πρέπει να ληφθούν μέτρα μετά από εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου: Συμμετέχουν συνήθως οι εργαζόμενοι στο σχεδιασμό και την εφαρμογή τους;

- | | |
|---|--------------------------------------|
| 1 | Ναι |
| 2 | Όχι |
| 8 | ## Εξαρτάται από το είδος των μέτρων |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if **Q250** = 1 and **Country** = IE

Q259bo

- | | |
|---|-------------------|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 8 | ## Δεν γνωρίζω |
| 9 | ## Καμία απάντηση |

Ask only if Q250 = 2

Q260 (E2=Q261)

Υπάρχουν συγκεκριμένοι λόγοι για τους οποίους δεν διενεργούνται τακτικά εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου; Παρακαλώ πείτε μου αν ο καθένας από τους παρακάτω λόγους ισχύει ή όχι στον εργασιακό σας χώρο.

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1	Οι κίνδυνοι είναι ούτως ή άλλως γνωστοί	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Δεν υπάρχουν σημαντικά προβλήματα	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Η διαδικασία είναι υπερβολικά απαιτητική	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Δεν υπάρχει η απαραίτητη εξειδίκευση	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q250 = 2

Q261 (E2=Q262)

Λαμβάνονται άλλα μέτρα για τον έλεγχο της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας σας;

1	Ναι
2	Όχι
9	## Καμία απάντηση

Q262

Πόσο σημαντικοί είναι στον χώρο εργασίας σας οι ακόλουθοι λόγοι όσον αφορά στη διαχείριση της ασφάλειας και υγείας στη εργασία; Πείτε μου παρακαλώ για καθέναν από αυτούς, εάν είναι πολύ σημαντικός, λίγο σημαντικός ή ασήμαντος.

		Πολύ σημαντικός	Λίγο σημαντικός	Ασήμαντος	## Καμία απάντηση
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Εκπλήρωση νομικών υποχρεώσεων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Κάλυψη των προσδοκιών των εργαζομένων ή των αντιπροσώπων τους	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Διατήρηση ή αύξηση της παραγωγικότητας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Διατήρηση της φήμης του οργανισμού	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Αποφυγή προστίμων και κυρώσεων από το {Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Ποιες είναι οι βασικές δυσκολίες στη διατήρηση της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας σας; Παρακαλώ πείτε μου εάν καθεμία από τις ακόλουθες περιπτώσεις αποτελεί μεγάλη δυσκολία, μικρή δυσκολία ή καμία δυσκολία.

		Μεγάλη δυσκολία	Μικρή δυσκολία	Καμία δυσκολία	## Καμία απάντηση
		1	2	3	9
_1	Έλλειψη χρόνου ή προσωπικού	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Έλλειψη χρημάτων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Έλλειψη ευαισθητοποίησης του προσωπικού	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Έλλειψη ευαισθητοποίησης της διοίκησης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Έλλειψη τεχνογνωσίας ή εξειδικευμένης υποστήριξης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Η γραφειοκρατία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Η πολυπλοκότητα των νομικών υποχρεώσεων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation**T300**

Οι ακόλουθες ερωτήσεις αφορούν ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, όπως το εργασιακό άγχος και τη βία.

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q300 (E2=Q300)

Υπάρχει στο χώρο εργασίας σας σχέδιο δράσης για την αποφυγή του εργασιακού άγχους;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Το εργασιακό άγχος δημιουργείται όταν οι εργασιακές απαιτήσεις υπερβαίνουν την ικανότητα των εργαζομένων να τις διαχειριστούν και να τις ελέγξουν. Ακόμα και αν θεωρείτε ότι δεν επικρατεί άγχος στο χώρο εργασίας σας, θα θέλαμε να γνωρίζουμε εάν υπάρχουν σχετικές διαδικασίες αντιμετώπισης σε περίπτωση που το άγχος προκύψει ως πρόβλημα.

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q301 (E2=Q301)

Υπάρχει διαδικασία για την αντιμετώπιση πιθανών περιπτώσεων εκφοβισμού ή παρενόχλησης; Τα φαινόμενα εκφοβισμού ή παρενόχλησης εκδηλώνονται όταν εργαζόμενοι ή διευθυντικά στελέχη υφίστανται κακή μεταχείριση, ταπεινωτική ή προσβλητική συμπεριφορά από συναδέλφους ή ανωτέρους.

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Ακόμα και αν θεωρείτε ότι δεν εκδηλώνονται φαινόμενα εκφοβισμού ή παρενόχλησης στον χώρο εργασίας σας, θα θέλαμε να γνωρίζουμε εάν υπάρχουν σχετικές διαδικασίες αντιμετώπισής τους σε περίπτωση που προκύψουν ως πρόβλημα.

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Υπάρχει διαδικασία αντιμετώπισης ενδεχόμενων περιπτώσεων απειλών, κακομεταχείρισης ή προσβολών από πελάτες, ασθενείς, μαθητές ή τρίτα πρόσωπα;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Ακόμα και αν δεν εκδηλώνονται φαινόμενα απειλών, κακομεταχείρισης ή προσβολών στο χώρο εργασίας σας, θα θέλαμε να γνωρίζουμε εάν υπάρχουν σχετικές διαδικασίες αντιμετώπισής τους σε περίπτωση που προκύψουν ως πρόβλημα.

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q303a

Έχει διενεργηθεί έρευνα εργαζομένων η οποία περιλαμβάνει ερωτήσεις σχετικά με το εργασιακό άγχος στο χώρο εργασίας σας τα τελευταία 3 χρόνια;

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Ερευνητής: Αν ο χώρος εργασίας υπάρχει για λιγότερα από 3 έτη, τότε, τόσο γι' αυτήν όσο και για τις άλλες ερωτήσεις που αναφέρονται σε μια περίοδο 3 ετών, θα πρέπει να αναφέρεστε στο χρονικό διάστημα από τότε που ξεκίνησε να λειτουργεί ο χώρος εργασίας.

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Έχουν συμμετάσχει εργαζόμενοι στον εντοπισμό πιθανών αιτιών εργασιακού άγχους, όπως π.χ. πίεση χρόνου ή δύσκολοι πελάτες;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Q304

Κατά τη διάρκεια των 3 τελευταίων ετών, χρησιμοποίησε ο χώρος εργασίας σας κάποιο από τα ακόλουθα μέτρα προς αποφυγή των ψυχοκοινωνικών κινδύνων;

Ερευνητής: να προστεθεί αν χρειάζεται: Οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι είναι κίνδυνοι που σχετίζονται με την υγεία όπως το εργασιακό άγχος, ο εκφοβισμός, η παρενόχληση ή η βία στον χώρο εργασίας.

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Αναδιοργάνωση της εργασίας προκειμένου να μειωθούν οι εργασιακές απαιτήσεις και η εργασιακή πίεση	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Εμπιστευτική παροχή συμβουλών στους εργαζομένους	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Εκπαίδευση για την επίλυση διαφορών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Παρέμβαση για υπέρβαση κανονικού ωραρίου ή για ακανόνιστες ώρες εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Να επιτρέπεται στους εργαζομένους να παίρνουν περισσότερες αποφάσεις σχετικά με το πώς να κάνουν τη δουλειά τους	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q305 (E2=Q304)

Τα μέτρα λήφθηκαν ως αποτέλεσμα συγκεκριμένων προβλημάτων άγχους, εκφοβισμού, παρενόχλησης ή βίας στο χώρο εργασίας σας;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 8 ##
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q306 (E2=Q305)

Συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στο σχεδιασμό και τη δημιουργία των μέτρων για την αντιμετώπιση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if any of **Q201_1** to **Q201_9** = 1

Q307

Λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση στο χώρο εργασίας σας, είναι πιο εύκολο ή πιο δύσκολο να αντιμετωπιστούν οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι, σε σχέση με άλλους κινδύνους, ή δεν υπάρχει μεγάλη διαφορά στο επίπεδο της δυσκολίας;

- 1 Πιο εύκολο
- 2 Πιο δύσκολο
- 3 Δεν υπάρχει μεγάλη διαφορά
- 8 ## Δεν γνωρίζω
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q307** = 2

Q308

Ποια είναι τα κύρια εμπόδια για την αντιμετώπιση των ψυχολογικών κινδύνων στον χώρο εργασίας σας;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Έλλειψη ευαισθητοποίησης του προσωπικού	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Έλλειψη ευαισθητοποίησης της διοίκησης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Έλλειψη τεχνογνωσίας ή εξειδικευμένης υποστήριξης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Δισταγμός για ανοιχτό διάλογο σχετικά με αυτά τα θέματα	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250** = 1

Q309 (E2#Q307)

Αναφέρατε ότι ο χώρος εργασίας σας διενεργεί εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου. Διαθέτετε επαρκή πληροφόρηση σχετικά με το πώς να συμπεριλαμβάνετε τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους στις εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Q310

Έχουμε τώρα μερικές ερωτήσεις σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους για την υγεία που σχετίζονται με την ψηφιοποίηση. Χρησιμοποιεί ο χώρος εργασίας σας οποιοσδήποτε από τις ακόλουθες ψηφιακές τεχνολογίες στην εργασία;

[Only for item Q310_4] Ερευνητής: Εδώ δεν πρέπει να συμπεριληφθούν οι γραμμές συναρμολόγησης.

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1	Σταθεροί προσωπικοί υπολογιστές	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Λάπτοπ, τάμπλετ, smartphone ή άλλες συσκευές φορητών υπολογιστών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Ρομπότ που αλληλεπιδρούν με τους εργαζόμενους	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Μηχανήματα, συστήματα ή υπολογιστές που καθορίζουν το περιεχόμενο ή τον ρυθμό της εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Μηχανήματα, συστήματα ή υπολογιστές που παρακολουθούν την απόδοση των εργαζομένων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Φορητές συσκευές, όπως «έξυπνα» ρολόγια χειρός, «έξυπνα» γυαλιά δεδομένων ή άλλοι (ενσωματωμένοι) αισθητήρες	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Έχουν συζητηθεί στο χώρο εργασίας σας οι πιθανές επιπτώσεις της χρήσης τέτοιου είδους τεχνολογιών στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων;

- 1 Ναι
2 Όχι
9 ## Καμία απάντηση

Ask only if Q311 = 1

Q312

Ποιες από τις ακόλουθες πιθανές επιπτώσεις έχουν συζητηθεί εντός αυτού του πλαισίου;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1	Αυξημένη ένταση εργασίας ή πίεση χρόνου	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Υπερβολικό αριθμό πληροφοριών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Παρατεταμένη καθιστική εργασία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Επαναλαμβανόμενες κινήσεις	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Ανάγκη συνεχούς κατάρτισης για να μην μένουν πίσω στις δεξιότητες	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Μεγαλύτερη ευελιξία για τους εργαζομένους, όσον αφορά τον τόπο εργασίας και το χρόνο εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Ασαφή όρια μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Φόβος για απώλεια της θέσης εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Θα επιστρέψουμε, τώρα, στον ρόλο των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

Q350

Ποιον από τους ακόλουθους φορείς εκπροσώπησης εργαζομένων έχετε στο χώρο εργασίας σας;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] { {Συνδικαλιστική Εκπροσώπηση} }	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] { {Επιτροπή Ασφάλειας} }	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{ {Αντιπρόσωποι ασφάλειας} }	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if Q350_4 = 1

Q351

Οι { {αντιπρόσωποι ασφάλειας} } εκλέγονται από τους εργαζομένους ή επιλέγονται από τον εργοδότη;

- 1 Εκλέγονται από τους εργαζομένους
- 2 Επιλέγονται από τον εργοδότη
- 8 ## Εν μέρει εκλέγονται από τους εργαζομένους και εν μέρει επιλέγονται από τον εργοδότη
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if any of Q350_1 to Q350_4 = 1

Q352 (E2#Q350)

Πόσο συχνά συζητιούνται τα ζητήματα ασφάλειας και υγείας μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων και της διοίκησης; Αυτές οι συζητήσεις γίνονται τακτικά, περιστασιακά ή σχεδόν ποτέ;

- 1 Τακτικά
- 2 Περιστασιακά
- 3 Σχεδόν ποτέ
- 8 ## Δεν ισχύει
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if Q352 = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Πόσο συχνά προκύπτουν αντιπαραθέσεις που σχετίζονται με θέματα ασφάλειας και υγείας; Συχνά, μερικές φορές ή σχεδόν ποτέ;

- 1 Συχνά
- 2 Μερικές φορές
- 3 Σχεδόν ποτέ
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Παρέχεται {{στους αντιπροσώπους ασφαλείας}} εκπαίδευση εντός εργάσιμων ωρών που θα τους βοηθήσει να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους σε θέματα ασφάλειας και υγείας;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 8 ## Ναι, αλλά μόνο σε μερικούς από αυτούς
- 9 ## Καμία απάντηση

Q355

[Q350_4=1]

Όσον αφορά τους ίδιους τους εργαζομένους: Για ποια από τα ακόλουθα θέματα τους παρέχει εκπαίδευση ο χώρος εργασίας σας;

[Rest]

Για ποια από τα ακόλουθα θέματα παρέχει ο χώρος εργασίας σας εκπαίδευση στους εργαζομένους;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Σωστή χρήση και ρύθμιση του εξοπλισμού και των επίπλων εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Χρήση επικίνδυνων ουσιών	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Αποφυγή ψυχοκοινωνικών κινδύνων όπως το άγχος ή ο εκφοβισμός	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Άρση και μετακίνηση βαρέων φορτίων ή ανθρώπων	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Διαδικασίες έκτακτης ανάγκης	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Αξιολόγηση των κινδύνων υγείας και ασφάλειας σε κινητούς ή εξωτερικούς χώρους εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Ένα μέρος αυτής της εκπαίδευσης παρέχεται επίσης σε άλλες γλώσσες;

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 9 ## Καμία απάντηση

Q357 (E2#Q358)

Τα θέματα ασφάλειας και υγείας συζητούνται σε συναντήσεις του προσωπικού ή της ομάδας τακτικά, περιστασιακά ή σχεδόν ποτέ;

- 1 Τακτικά
- 2 Περιστασιακά
- 3 Σχεδόν ποτέ
- 8 ## Δεν ισχύει
- 9 ## Καμία απάντηση

Q358

Έχει χρησιμοποιήσει ο χώρος εργασίας σας στοιχεία για θέματα ασφάλειας και υγείας από οποιονδήποτε από τους ακόλουθους οργανισμούς;

		Ναι	Όχι	## Καμία απάντηση
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Εργοδοτικές οργανώσεις	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Συνδικαλιστικές Οργανώσεις	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Συμβεβλημένους ειδικούς σε θέματα υγείας και ασφάλειας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Ασφαλιστικούς παρόχους	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Άλλους επίσημους φορείς για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Ναι
 2 Όχι
 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Ναι
 2 Όχι
 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Ναι
 2 Όχι
 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 8 ## Δεν γνωρίζω
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Ναι
- 2 Όχι
- 8 ## Δεν γνωρίζω
- 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

		Ναι	Όχι	## Δεν ισχύει	## Καμία απάντηση
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Πώς θα χαρακτηρίζατε την τρέχουσα οικονομική κατάσταση του χώρου εργασίας σας; Πολύ καλή, σχετικά καλή, μέτρια, σχετικά κακή ή πολύ κακή;

- 1 Πολύ καλές
- 2 Σχετικά καλές
- 3 Μέτριες
- 4 Σχετικά κακές
- 5 Πολύ κακές
- 9 ## Καμία απάντηση

Q401 (E2#Q453)

Θα μπορούσαμε εμείς ή άλλο ερευνητικό ινστιτούτο που του έχει ανατεθεί από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία να επικοινωνήσουμε μαζί σας ξανά αργότερα, σε περίπτωση που χρειαστούμε τυχόν επιπρόσθετες πληροφορίες στο πλαίσιο συμπληρωματικής έρευνας με βάση τις απαντήσεις σας σε αυτή την έρευνα;

- 1 Ναι, συμφωνεί
 2 Όχι δεν συμφωνεί
 9 ## Καμία απάντηση

Ask only if **Q401** = 1

Q402 (E2=Q454)

Προκειμένου να επικοινωνήσουμε εκ νέου μαζί σας για αυτό τον σκοπό, θα μπορούσατε να μου πείτε το όνομά σας, τη διεύθυνση του ηλεκτρονικού σας ταχυδρομείου και τον αριθμό τηλεφώνου για απευθείας επικοινωνία μαζί σας;

			## Refuses to provide this information
_1	Όνοματεπώνυμο:	_____	Καμία απάντηση
_2	Αριθμός τηλεφώνου για απευθείας επικοινωνία:	_____	Καμία απάντηση
_3	Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου:	_____	Καμία απάντηση

Q403 (E2=Q601)

Όπως τονίσθηκε στην αρχή, είναι πολύ σημαντικό για την έρευνά μας να διενεργούμε συνεντεύξεις σε διαφορετικές εγκαταστάσεις οργανισμών με πολλά παραρτήματα. Δυστυχώς όμως δεν περιλαμβάνονται σε κανένα σχετικό αρχείο διευθύνσεων. Οι συνεντεύξεις σε άλλες εγκαταστάσεις θα είναι σημαντικά πιο σύντομες, καθότι δεν θα γίνουν ξανά οι ερωτήσεις σχετικά με τη δομή της εταιρείας.

[If Q052=2]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά εάν θα θέλατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του άλλου χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους;

[If Q052>2 and <=5]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά αν θα θέλατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[or (random selection)]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά εάν θα θέλατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτει στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[or (random selection)]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά εάν θα θέλατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του άλλου χώρου εργασίας με τάξη μεγέθους: {{size-class}};

[If Q052>5]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά αν θα μπορούσατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του μικρότερου και του μεγαλύτερου χώρου εργασίας, που εμπίπτουν στην κατηγορία μεγέθους {{size-class}};

[If Q055h=2]

Θα μπορούσα να σας ρωτήσω ξανά εάν θα θέλατε να μας δώσετε το όνομα και τον αριθμό τηλεφώνου του άλλου χώρου εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους;

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Λήψη στοιχείων επικοινωνίας |
| 8 | ## Αρνητική απάντηση επειδή τα θέματα ασφάλειας και υγείας είναι τα ίδια σε όλα τα παραρτήματα του οργανισμού. |
| 9 | ## Άρνηση |

Q404 (E2=Q602)

Ερευνητής: Εάν κατά την διάρκεια της συνέντευξης το άτομο αρνήθηκε να επιτρέψει την επικοινωνία με άλλο παράρτημα του οργανισμού, να καταγραφεί σε αυτό το σημείο έτσι ώστε να διαγραφεί η διεύθυνση.

- | | |
|---|--|
| 1 | ## Έχει επιτραπεί η περαιτέρω επικοινωνία με άλλες εγκαταστάσεις |
| 9 | ## Δεν επιτράπηκε σαφώς η επικοινωνία με άλλο παράρτημα. |

Section 12: End texts

Ask only if **Q001** = 6 or **Q002** = 4 or **Q003** = 5 or **Q004a** = 6 or **Q004b** = 6 or **Q005** = 5 or **Q006** = 5 or **Q007** = 2,9 or **Q008** = 9 or **Q050** = 9 or **Q055d** = 9 or **Q055e** = 9 or **Q055f** = 9 or **Q055g** = 9 or **Q055i** = 9 or **Q090** = 2

END1:

Text

Σας ευχαριστώ για το χρόνο σας. Γεια σας.

Ask only if **Q001** = 2,4 or **Q002** = 3 or **Q003** = 2,4 and **Q004a** = 2 and **Q004b** = 2 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4 or **Q008** = 1

END2:

Text

Σας ευχαριστώ για τη βοήθειά σας. Γεια σας.

Ask only if **Q102** < 5 or **Q001size** = 2 or **Q007size** = 2

END3:

Text

Σε αυτήν την περίπτωση, ο χώρος εργασίας σας δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, επειδή η έρευνα διεξάγεται μόνο σε χώρους εργασίας με τουλάχιστον 5 εργαζόμενους. Παρόλα αυτά, σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

Σε αυτήν την περίπτωση, ο χώρος εργασίας σας δεν είναι κατάλληλος για τη συνέντευξη, επειδή έχουμε ήδη αρκετές συνεντεύξεις σε χώρους εργασίας με τον ίδιο συνδυασμό μεγέθους και τομέα. Παρόλα αυτά, σας ευχαριστούμε για τη συνεργασία σας.

Ask only if **Q052** < 1

END5:

Text

Σε αυτή την περίπτωση, ο οργανισμός σας δεν είναι επιλέξιμος για τη συνέντευξη, καθώς η έρευνα διεξάγεται μόνο εφόσον υπάρχει εντός του οργανισμού χώρος εργασίας με 5 ή περισσότερους εργαζομένους. Παρ' όλα αυτά, σας ευχαριστώ για το χρόνο και για τη διάθεσή σας να συμμετάσχετε. Γεια σας.

Ask only if **Q055d** = 1 or **Q055e** = 1 or **Q055f** = 1 or **Q055g** = 1 or **Q055i** = 1

END6:

Text

Σας ευχαριστώ για την πληροφορία. Θα επικοινωνήσουμε με τον επιλεγμένο χώρο εργασίας και θα τους καλέσουμε για συνέντευξη. Γεια σας.

Ask only if **Q403** = 8,9

END7:

Text

Κατανοώ ότι δεν επιθυμείτε να διενεργήσουμε περαιτέρω συνεντεύξεις σε αυτόν τον οργανισμό.

END8:

Text

Σας ευχαριστούμε πολύ για τη συνεργασία σας.