

CATI Questionnaire

Name of survey

ESENER-3_main survey version

EU-OSHA

Author(s)

EUOSHA, Bilbao, Spain

Kantar GmbH, Public Division, Munich, Germany

IOSEH, Riga, Latvia

TNO Netherlands, Leiden

Adr_scrctr: screening or non-screening countries

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | screening countries |
| 2 | non-screening countries |

Adr_scrint: self-screened addresses

- | | |
|---|--|
| 1 | main address/first interview |
| 2 | second address (screened address)/second interview |
| 3 | third address (screened address)/third interview |

Section 1: Contact phase

Ask only if **Adr_scrint** = 1

Q001

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar TNS i Esbo. Vi genomför en tredje europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.

[If number of employees <10 (all sectors)]

Jag skulle vilja tala med ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (kontorschef/platschef) för den här arbetsplatsen.

[If number of employees 10-49 (all sectors)]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta ägaren, den verkställande direktören eller filialchefen (platschef/kontorschef).

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 01 through 44]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta den tekniska chefen, personalchefen eller den som är hälso- och säkerhetsansvarig.

[If number of employees >= 50 and NACE 2-digit = 45 through 96]

Jag skulle vilja intervjua den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Ofta är detta personalchefen eller den som är hälso- och säkerhetsansvarig.

Intervjuare: Betona vid behov:

- Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom Europeiska Unionen som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet.
- Frågorna rör hälso- och säkerhetsriktlinjer och praxis på er arbetsplats.
- Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Ert deltagande i undersökningen kommer att hjälpa att tillgodose arbetsplatser med bättre information och assistans. Detta bidrar till att förbättra säkerhetsåtgärderna och hälsoskyddet för alla medarbetare. -Resultaten kommer att användas till stöd för arbetsplatserna och för att förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du på webbadressen esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2020. -
- Vi har fått ditt telefonnummer från [...].

1	Det är rätt person som har svarat	go to Q004a
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall**
3	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q003
4	Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	take up name & tel.**
5	Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer	go to Q007
6	Avböjer	END1
9	Motivationsbrev och datasekretessinformation	take up Email

** then go to END2

Q003

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar TNS i Esbo. Vi genomför en tredje europeisk undersökning om hälsa och säkerhet. För den här intervjun skulle jag vilja prata med den person som har bäst kunskaper om hälsa och säkerhet på den här arbetsplatsen. Är det du?

Intervjuare: Betona vid behov:

- Undersökningen utförs på uppdrag av Europeiska arbetsmiljöbyrån. Europeiska arbetsmiljöbyrån är ett självstyrande organ inom Europeiska Unionen som tillhandahåller information om hur man kan förbättra hälsa och säkerhet på arbetet.
- Frågorna rör hälso- och säkerhetsriktlinjer och praxis på er arbetsplats.
- Bra hälsa och säkerhet på arbetet är en fråga som får allt större betydelse och är en nyckelfaktor för den europeiska ekonomins framgång. Ert deltagande i undersökningen kommer att hjälpa att tillgodose arbetsplatser med bättre information och assistans. Detta bidrar till att förbättra säkerhetsåtgärderna och hälsoskyddet för alla medarbetare. -Resultaten kommer att användas till stöd för arbetsplatserna och för att förbättra lagstiftningen. - Mer information hittar du på webbadressen esener.eu. De första resultaten kommer att publiceras i början av 2020. -
- Vi har fått ditt telefonnummer från [...].

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q004a |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | take up time for recall** |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 again |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | take up name & tel.** |
| 5 | Avböjer | END1 |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q001** = 1 or **Q003** = 1

Q004a

Undersökningen genomförs i samarbete med Europeiska arbetsmiljöbyrån och Kantar Public i München. Vi har fått ditt telefonnummer från [...]. Ditt deltagande är naturligtvis frivilligt och du kan när som helst återkalla ditt medgivande.

Samtliga uppgifter kommer att behandlas med fullständig sekretess och svaren kommer att vara helt anonyma. Har du några frågor i förväg om datasekretess? Kan du tänka dig att delta i den här intervjun?

Intervjuare: Din arbetsplats har valts ut slumpvis för att representera er sektor och storlek. För att få representativa resultat är det emellertid viktigt att så många som möjligt av de utvalda arbetsplatserna deltar.

- | | | |
|---|--|---------------------------|
| 1 | OK att genomföra intervjun på en gång | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | take up time for recall** |
| 3 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetsfrågor hanteras på organisationens huvudkontor och inte på lokal nivå | go to Q005 |
| 4 | Avböjde därför att hälso- och säkerhetstjänsterna är utlokaliserade | go to Q006 |
| 5 | Deltar i allmänhet inte i telefonintervjuer | go to Q007 |
| 6 | Avböjde av andra skäl | END1 |
| 9 | Motivationsbrev och datasekretessinformation | take up Email |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 3 or **Q004b** = 3

Q005

Även om hälso- och säkerhetsfrågor i huvudsak hanteras av huvudkontoret finns det ofta någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den som är mest insatt i ämnet på den här avdelningen?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | take up time for recall** |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | take up name & tel.** |
| 5 | Avböjandet vidhålls | END1 |

** then go to END2

Ask only if **Q004a** = 4 or **Q004b** = 4

Q006

Även om hälso- och säkerhetsfrågor i huvudsak hanteras av en extern tjänst finns det vanligtvis någon på lokal nivå som har kännedom om det här ämnet. Det är vanligtvis den verkställande direktören eller annan chef som har kontakt med den externa tjänsteleverantören. Frågorna har generell karaktär och kräver inga särskilda kunskaper om ämnet. Skulle jag kunna få prata med den personen?

- | | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat och det är okej att fortsätta | go to Q050_filt |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | take up time for recall** |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q003 |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | take up name & tel.** |
| 5 | Avböjandet vidhålls | END1 |

** then go to END2

Ask only if (**Q001** = 2,4 or **Q003** = 2,4 or **Q004a** = 2,4 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4) and (number of employees < 10)

Q001size

Innan vi bokar en tid för nästa samtal, vill jag först bara kontrollera: Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda?

- | | | |
|---|---------------|-------------------------|
| 1 | Ja | take up time for recall |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | ## Inget svar | take up time for recall |

Ask only if **Q004a** = 5 or **Q004b** = 5 or **Q001** = 5

Q007

Du sa att du som regel inte deltar i telefonintervjuer. Skulle du kunna tänka dig att fylla i frågeformuläret på nätet istället?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **number of employees** < 10 and **Q007** = 1

Q007size

Innan jag ber dig om en e-postadress för det här ändamålet: Har den verksamhet som bedrivs på den här adressen minst 5 anställda?

- | | | |
|---|---------------|---------------|
| 1 | Ja | take up Email |
| 2 | Nej | END3 |
| 9 | ## Inget svar | take up Email |

Ask only if (**number of employees** > 9 and **Q007** = 1) or **Q007_size** = 1,9

Q008

Skulle du kunna ge mig din e-postadress så att jag kan skicka webbversionen av frågeformuläret till dig?

- | | | |
|---|---------------|-------|
| 1 | E-postadress: | _____ |
| 9 | Avböjer | |

Ask only if **Q008** = 1

Q009

Skulle du vara så snäll att ens ge oss ett namn och direkt telefonnummer vi kan kontakta om några frågor om deltagandet i onlineintervju uppstår?

- | | | |
|---|--|-------|
| 1 | Fullständigt namn: | _____ |
| 2 | Direktnummer: | _____ |
| 9 | ## Nekar till att lämna ut den här informationen | |

Section 2: Reminder and other call backs

Q020a: Cawi Reminder

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar TNS i Esbo.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Är du [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Är det du som är ansvarig för arbetsmiljön den på här arbetsplatsen?

- | | | |
|---|--|-------------------------|
| 1 | Det är rätt person som har svarat | go to Q020 |
| 2 | Bokning av ett senare samtal | take up time for recall |
| 3 | Den som svarar kopplar vidare till en annan person | go to Q020a again |
| 4 | Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person | take up name & tel. |
| 9 | Avböjer | END1 |

Ask only if **Q020a** = 1

Q020: Cawi Reminder

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

För några veckor sedan kontaktade vi dig på telefon och frågade om du ville delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Eftersom du föredrog att fylla i frågeformuläret på nätet skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress du uppgav.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

För några veckor sedan kontaktade vi din arbetsplats på telefon för att höra om det fanns intresse för att delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Personen vi kontaktade på den här adressen föredrog att få frågeformuläret på nätet. Därför skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress som personen uppgav.

Tyvärr har vi inte fått tillbaka det ifyllda formuläret än. Givetvis är deltagandet helt frivilligt men vi skulle verkligen uppskatta om du ville delta. Därför undrar vi om du skulle kunna fylla i frågeformuläret online inom loppet av 5 arbetsdagar? Alternativt kan du medverka i intervjun på telefon, antingen nu eller annan dag och tid som passar dig.

1	Den avsedda respondenten är villig att fylla i frågeformuläret online, så skicka länken igen	take up Email
2	Den avsedda respondenten har möjlighet att delta i intervjun på telefon nu direkt	go to Q050_filt
3	Bokning för att genomföra telefonintervjun görs	take up time for recall
4	Avböjer, vill inte bli kontaktad igen	END1

Q030: call back wrong mail address

Hej! Jag heter ... och jag ringer från Kantar TNS i Esbo.

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Är du [...]?

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Är det du som är ansvarig för arbetsmiljön den på här arbetsplatsen?

1	Det är rätt person som har svarat	go to Q031
2	Bokning av ett senare samtal	take up time for recall
3	Den som svarar kopplar vidare till en annan person	go to Q030a again
4	Den som svarar uppger att du ska ringa en annan person	take up name & tel.
9	Avböjer	END1

Ask only if **Q030** = 1

Q031: call back wrong mail address

[If information on the name of the target person is available (Q009)]

Nyligen kontaktade vi dig på telefon och frågade om du ville delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Eftersom du föredrog att fylla i frågeformuläret på nätet skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress du uppgav.

[If information on the name of the target person is not available (Q009)]

Nyligen kontaktade vi din arbetsplats på telefon för att höra om det fanns intresse för att delta i en europeisk undersökning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Personen vi kontaktade på den här adressen föredrog att få frågeformuläret på nätet. Därför skickade vi en personlig länk till frågeformuläret till den e-postadress som personen uppgav.

Tyvärr kunde vi inte skicka din e-post till följd av en felaktig inspelad e-postadress. Kan vi fråga dig igen att ge oss din e-postadress?

1	E-postadress: _____	take up Email
9	Avböjer	END1

Section 3: Special Screening Questions

Q050_Filt (E2#FILT050)

- | | |
|---|--|
| 1 | screening country and first interview (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 2 | screening country and second interview in multi-site organisation (BG, HR, CY, CZ, EE, EL, HU, IS, LT, LV, MK, MT, PT, RO, RS, SI, SK) |
| 3 | non-screening country (AT, BE, CH, DE, DK, ES, FI, FR, IE, IT, LU, NL, NO, PL, SE, UK) |

Section 4: Introductory questions

Ask only if **Adr_scrcntr** = 2

Q100 (E2=Q102)

Är er organisation den enda, eller hör ni till en större organisation med flera olika filialer på olika platser i {{Finland}}?

- | | |
|---|---|
| 1 | Organisationen finns endast på den här adressen |
| 2 | En av flera olika arbetsplatser som organisationen har i det här landet |
| 8 | ## Vet ej |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q100** = 2

Q101a (E2=Q103a)

Är detta huvudkontoret eller är det en filial?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Huvudkontor |
| 2 | Filial |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q050** = 2

Q101b (E2=Q103b)

Kan jag få bekräfta igen: Är detta huvudkontoret för organisationen eller är det en filial?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Huvudkontor |
| 2 | Filial |
| 9 | ## Inget svar |

Q102

Hur många anställda finns det för närvarande på den här arbetsplatsen?

[If Q050=2 or Q100=2]

Ta bara hänsyn till din lokala arbetsplats.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Med anställda medarbetare menar vi personer som är direkt anställda av ert företag eller er organisation. Alla personer räknas, oavsett om de arbetar heltid eller deltid (= antal personer). Visstidsanställda ska räknas med om de vid intervjutillfället har ett direkt anställningskontrakt med det intervjuade företaget eller organisationen.

[Min = 1 | Max = 99995]

99999 ## Vet ej

END3

Q103

Förutom dessa anställda: Finns det andra personer som arbetar på er arbetsplats, såsom underleverantörer, personal från bemanningsföretag eller praktikanter?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q103** = 1,9

T104

Svaren på följande frågor ska endast avse medarbetare anställda av företaget

Q104 (E2#Q107)

Har någon av medarbetarna svårt att förstå språket som talas på din arbetsplats?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q105 (E2#Q110)

Ungefär hur många av medarbetarna är 55 år eller äldre? Är det ...

- 1 Inga alls
- 2 Mindre än en fjärdedel
- 3 En fjärdedel eller upp till hälften eller
- 4 Mer än hälften av arbetsstyrkan
- 9 ## Inget svar

Q106 (E2#Q111)

Är det några av medarbetarna som regelbundet arbetar hemifrån?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q107

Och är det några av medarbetarna som arbetar från annan plats utanför arbetsplatsens lokaler?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Med detta menar vi till exempel att de arbetar ute hos kund, i jordbruksverksamhet eller på allmänna platser. (Tex, trafikpoliser, gatuarbete, säljstånd etc)

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q108 (E2=Q112)

Enligt informationen i databasen tillhör den här arbetsplatsen bransch[NACEZ]. Stämmer det?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q108** = 2,9

Q109

Beskriv den här arbetsplatsens huvudverksamhet med ett nyckelord

Intervjuare: Om ingen, eller ingen passande, branschbeskrivning visas, försök att hitta ett annat ord att beskriva huvudverksamheten med. Om sökningen ändå inte lyckas väljer du Vet ej. Om branschkode är känd: Ange de tre första siffrorna i koden i fältet.

11-960 [List of all NACE rev. 2 3-digit Codes](#)

998 ## Vet ej

999 ## Inget svar

END2

Ask only if **Q109** = 998

Q110

Skulle du kunna beskriva huvudverksamheten med några få ord, så att vi kan klassificera den efteråt?

1 Öppet svar: _____

9 ## Inget svar

END2

Q111 (E2=Q114)

Hör den här arbetsplatsen till den offentliga sektorn?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt En organisation inom den offentliga sektorn är helt eller huvudsakligen ägd av staten, landstinget eller kommunen.

1 Ja

2 Nej

9 ## Inget svar

Ask only if **Q111** = 2,9

Q112 (E2=Q115)

Ungefär vilket år startade den här arbetsplatsen sin verksamhet? Vänligen inkludera tid på tidigare platser eller under annat ägarskap.

Intervjuare: Ange årtal i rutan. Om respondenten inte spontant kan ange året då verksamheten startade, markera vet ej och läs upp kategorierna som visas på skärmen!

_____ [Min = 1500 | Max = 2019]

9998 ## Vet ej

9999 ## Inget svar

Ask only if **Q112** = 9998

Q112x (E2#Q115x)

Kan du ge mig en ungefärlig tidpunkt med hjälp av de följande perioderna? Var det ...

- | | |
|---|----------------|
| 1 | Före 1990 |
| 2 | 1990 till 2015 |
| 3 | Efter 2015 |
| 9 | ## Inget svar |

Q113 (E2=Q100)

Vilken funktion har du på den här arbetsplatsen? Är du...

Intervjuare: Flera svar är möjliga

- | | |
|----|---|
| _1 | Ägare eller delägare i det här företaget |
| _2 | Verkställande direktör, plats- eller filialchef (kontorchef/avdelningschef) |
| _3 | En annan typ av chef |
| _4 | Arbetarskyddschef |
| _5 | En arbetstagarrepresentant med ansvar för hälsa och säkerhet eller |
| _6 | Annan anställd med ansvar för hälsa och säkerhet |
| _7 | ## En extern hälso- och säkerhetskonsult <i>*Exclusive</i> |
| _9 | ## Inget svar <i>*Exclusive</i> |

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6

Q114 (E2=Q101)

Är hälsa och säkerhet din huvuduppgift eller är det bara en av flera arbetsuppgifter som du har på den här arbetsplatsen?

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1 | Huvuduppgift |
| 2 | En av flera arbetsuppgifter |
| 9 | ## Inget svar |

Section 5: Day-to-day OSH management I: OSH expertise and general policy

Q150 (E2=Q157)

Följande frågor handlar om hur arbetsmiljöarbetet organiserat på din arbetsplats. Genomför ni regelbundna hälsokontroller för att kontrollera medarbetarnas hälsa?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Här avses både obligatoriska och frivilliga undersökningar.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q151 (E2=Q150)

Vilka hälso- och säkerhetstjänster använder ni, internt eller externt?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	En läkare inom företagshälsovården	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	En psykolog/beteendevetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	En sjukgymnast/ergonom/fysioterapeut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	En allmänt kunnig person inom hälsa och säkerhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	En expert på olycksförebyggande åtgärder	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q152

Under de 3 senaste åren: Har arbetsplatsen tagit hjälp av någon [u]extern[/u] tjänst för stöd i arbetsmiljöarbetet

[If (Q112 >2015 and ≤ 2019) or Q112x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if Q152 = 1

Q153

Hur skulle du totalt sett bedöma de tjänster på hälso- och säkerhetsområdet som tillhandahölls av externa leverantörer?

- 1 Mycket bra
- 2 Ganska bra
- 3 Varken bra eller dåliga
- 4 Ganska dåliga
- 5 Mycket dåliga
- 6 ## Det varierar beroende på leverantör eller tjänst
- 9 ## Inget svar

Q154 (E2=Q165)

Har er arbetsplats haft besök av {{arbetarskyddsinspektören}} under de senaste 3 åren i syfte att kontrollera hälso- och säkerhetsförhållandena?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q155 (E2#Q155)

Finns det ett dokument på arbetsplatsen där det beskrivs vilka skyldigheter eller rutiner som gäller på hälso- och säkerhetsområdet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q155** = 1

Q156

Är dokumentet tillgängligt för de som arbetar på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 ## Ja, men bara på begäran
- 9 ## Inget svar

Q157 (E2=Q158)

Vidtar ni några av följande åtgärder för att förbättra medarbetarnas hälsa?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Åtgärder för att öka medvetenheten om hälsosamma matvanor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Åtgärder för att öka medvetenheten om hur man kan förebygga beroenden, som t.ex. rökning, alkohol eller droger	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Åtgärder för att främja idrottsaktiviteter utanför arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Åtgärder för att främja ryggövningar, stretching eller andra fysiska aktiviteter på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q158

Finns det ett register på medarbetarnas sjukfrånvaro på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q159

[If Q158=2,9]

Skulle du ändå ungefär kunna uppskatta:

Har sjukfrånvaron snarare ökat, snarare minskat eller förblivit i stort sett oförändrad under de senaste 3 åren?

[If (Q112>2015 and <2019) or Q112x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Om respondenten inte är säker på hur sjukfrånvaron har utvecklats, be om en uppskattning. Om utvecklingen av sjukfrånvaron inte uttryckligen lyfts som ett problem eller en förbättring under den avsedda perioden, är det rätta svaret oftast „varit ungefär densamma“.

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär desamma
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Q160

Och har frånvaron på grund av arbetsrelaterade olyckor snarare ökat, snarare minskat eller varit ungefär densamma under de senaste 3 åren?

- 1 Snarare ökat
- 2 Snarare minskat
- 3 Varit ungefär desamma
- 4 Inga arbetsrelaterade olyckor har inträffat under de senaste 3 åren
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if Q102 >= 50 and Q102 <= 99995

Q161 (E2=Q161)

Finns det rutiner för att stödja medarbetare som återvänder till arbetet efter en längre tids sjukskrivning?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Om det hittills inte har förekommit att långtidssjukskrivna har kommit tillbaka till arbetet, skulle vi vilja veta om det införts några rutiner ifall det skulle förekomma

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if Q102 >= 20 and Q102 <= 99995

Q162 (E2=Q162)

Hur ofta diskuteras hälso- och säkerhetsfrågor på de högre ledningsnivåerna? Är det regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 4 ## [If Q102<50] Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q163 (E2=Q163)

Genomgår gruppleddare och linjechefer på arbetsplatsen utbildning för att hantera hälsa och säkerhet i sina grupper?

- | | |
|---|-----------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 3 | ## Endast vissa |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q113** = 3,4,5,6,9 and NOT **Q113** = 1,2

Q164a (E2=Q164a)

Har du personligen genomgått någon utbildning i hälso- och säkerhetshantering?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 9 | ## Inget svar |

Ask only if **Q113** = 1,2

Q164b (E2=Q164b)

Har du personligen genomgått någon utbildning i hälso- och säkerhetshantering på din arbetsplats?

- | | |
|---|---------------|
| 1 | Ja |
| 2 | Nej |
| 9 | ## Inget svar |

Section 6: (Traditional and new) health and safety risks in the establishment

Q200

Beroende på arbetstyp finns det olika sorters faror och risker. Vilken av följande riskfaktorer finns på din arbetsplats? Svara på om de förekommer oavsett om de för närvarande är under kontroll och oavsett av hur många av medarbetarna som berörs av dem.

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q200_2)	Lyftande eller förflyttande av människor eller tunga laster	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q200_4)	Enformiga hand- eller armrörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q200_1)	Längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q200_1)	Tröttsamma eller smärtsamma arbetsställningar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q200_3)	Högt buller	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q200_5)	Värme, kyla eller drag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7 (E2=Q200_6)	Risk för olycksfall med maskiner eller handverktyg	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8 (E2=Q200_7)	Risk för olycksfall med fordon under arbetet, men inte på väg till och från arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9 (E2=Q200_8)	Kemikalier eller biologiskt material i form av vätskor, ångor eller damm	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_10 (E2=Q200_9)	Ökad risk för att halka, snubbla och falla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q201

Det kan även förekomma risker beroende på hur arbetet är organiserat, sociala relationer på arbetet eller på grund av den ekonomiska situationen. Förekommer någon av följande risker på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	# # Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q201_1)	Tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q201_2)	Dålig kommunikation eller dåligt samarbete inom organisationen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q201_4)	Rädsla för att förlora jobbet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q201_5)	Att behöva hantera svåra kunder, patienter, elever m.m.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q201_6)	Långa eller oregelbundna arbetstider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If country=NO,SI]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q202

Har din arbetsplats vidtagit några av följande åtgärder under de senaste 3 åren?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2#Q308_1)	[If Q200_1=1] Tillhandahållande av utrustning som gör det lättare att bära eller flytta tunga laster eller underlättar fysiskt tungt arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q308_2)	[If Q200_2=1] Arbetsrotation för att minska enformiga rörelser eller fysisk ansträngning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q308_3)	Uppmanande till regelbundna raster för personer som arbetar i obekväma eller statiska kroppsställningar, inklusive längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q308_4)	Tillhandahållande av ergonomisk utrustning så som särskilda stolar eller skrivbord	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Möjligheter för personer med hälsoproblem att gå ned i arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 7: Day-to-day OSH management Part II: Risk Assessments
Q250 (E2=Q250)

Genomför ni regelbundet riskbedömningar av arbetsplatsen?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt En riskbedömning är en strukturerad granskning av det som i ditt arbete kan skada människor och hur dessa risker kan kontrolleras.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q251 (E2=Q251)

Utförs riskbedömningarna främst av intern personal eller utförs de av externa tjänsteleverantörer?

- 1 De utförs främst av intern personal
- 2 De utförs främst av externa tjänsteleverantörer
- 8 ## Både och i ungefär samma utsträckning
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1**

Q252

Vilka av följande aspekter utvärderas rutinmässigt i samband med dessa riskbedömningar av arbetsplatsen?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q252_1)	Maskin-, utrustnings- och anläggningssäkerhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q252_2)	[If Q200_9=1] Farliga kemikalier eller biologiskt material	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q252_3)	Arbetsställningar, fysiska arbetskrav och enformiga rörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q252_4)	Exponering för buller, vibrationer, värme eller kyla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q252_5)	Relationer mellan överordnade och andra medarbetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q252_6)	Organisatoriska aspekter såsom arbetsscheman, raster eller arbetsskift	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7bo	[If Q200_8=1 and country=IE] Risk för olycksfall med fordon under arbetet, men inte på väg till och från arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8bo	[If Q200_10=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_9bo	[If Q201_5=1 and country=IE]	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 1 and Q106 = 1**

Q253 (E2#Q253a)

Täcker riskbedömningarna in arbetsplatser hemma?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1 and Q107 = 1**

Q254

[If Q106=1 and Q250=1]

Omfattar riskbedömningarna andra arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler

[Rest]

Omfattar riskbedömningarna arbetsplatser utanför arbetsplatsens ordinarie lokaler?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 1 and Q103 = 1**

Q255 (E2#Q253b)

Omfattar riskbedömningarna bara anställda på din arbetsplats eller omfattar de även andra typer av arbetstagare?

- 1 Anställda
- 2 Även andra typer av medarbetare tas med i riskbedömningarna
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q250** = 1

Q256 (E2=Q254)

Vilket år utfördes den senaste riskbedömningen av arbetsplatsen?

Intervjuare: Betona vid behov: En grov uppskattning av året räcker, det är inte nödvändigt att kontrollera datumet. Räkna även granskningar av tidigare riskbedömningar som en utförd riskbedömning, förutsatt att dessa utfördes i syfte att samla in ny information från arbetsplatsen.

(Min = 1970 | Max = 2019)

9998 ## Vet ej

9999 ## Inget svar

Ask only if (**Q256** >= 1970 and **Q256** <= 2019) or **Q256** = 9998

Q257 (E2=Q255)

Har det dokumenterats skriftligt?

1 Ja

2 Nej

9 ## Inget svar

Ask only if **Q250** = 1

Q258 (E2=Q258b)

Om åtgärder måste vidtas efter en riskbedömning: Är medarbetarna då vanligtvis delaktiga i utformningen och utförandet av dem?

1 Ja

2 Nej

8 ## Det beror på vilken typ av åtgärd det gäller

9 ## Inget svar

Ask only if **Q250** = 1 and **Country** = IE

Q259bo

1

2

3

8 ## Vet ej

9 ## Inget svar

Ask only if **Q250 = 2**

Q260 (E2=Q261)

Finns det några särskilda anledningar till varför riskbedömningar av arbetsplatsen inte genomförs regelbundet? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det gäller för er arbetsplats eller inte.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Farorna och riskerna är redan kända	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Det finns inte några större problem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Rutinerna är alltför betungande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Den nödvändiga sakkunskapen saknas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250 = 2**

Q261 (E2=Q262)

Har några andra åtgärder vidtagits för att kontrollera hälsan och säkerheten på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q262

Hur viktiga är de följande anledningarna för att ta itu med hälsa och säkerhet på din arbetsplats? Ange för varje anledning om den är mycket viktig, mindre viktig eller inte viktig alls.

		Mycket viktig	Mindre viktig	Inte viktig alls	## Inget svar
		1	2	3	9
_1 (E2=Q264_1)	Uppfylla rättsliga förpliktelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q264_2)	Leva upp till förväntningar från medarbetare eller deras representanter.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q264_4)	Upprätthålla eller öka produktiviteten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q264_5)	Upprätthålla organisationens rykte	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q264_6)	Undvika böter och påföljder från {{arbetarsskyddsinspektionen}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q263 (E2=Q265)

Vilka är de största svårigheterna med att hantera hälsa och säkerhet på din arbetsplats? Ange för vart och ett av de följande påståendena om det är mycket svårt, mindre svårt eller inte alls svårt.

		Mycket svårt	Mindre svårt	Inte alls svårt	## Inget svar
		1	2	3	9
_1	Tids- eller personalbrist	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Brist på pengar	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Bristande medvetenhet i ledningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Pappersarbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Komplicerade rättsliga förpliktelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 8: New risks: Psychosocial risks and digitalisation

T300

Följande frågor handlar om psykosociala risker, såsom arbetsrelaterad stress eller våld.

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q300 (E2=Q300)

Finns det någon åtgärdsplan för att förebygga arbetsrelaterad stress?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Arbetsrelaterad stress upplevs när kraven på arbetet överskrider medarbetarens förmåga att hantera och styra över dem. Även om stress inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastlagda rutiner i händelse av att stress skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q301 (E2=Q301)

Finns det några fastslagna rutiner för att hantera eventuella fall av mobbning eller trakasserier? Mobbning eller trakasserier sker när medarbetare eller chefer utsätts för övergrepp, kränks eller attackeras av kollegor eller överordnade.

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Även om mobbning och trakasserier inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastslagna rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995 and **Q201_4** = 1

Q302 (E2=Q302)

Och finns det några rutiner för att hantera eventuella fall av hot, övergrepp eller attacker från kunder, patienter, elever eller andra externa personer?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Även om sådana hot, övergrepp och överfall inte anses vara allmänt förekommande på arbetsplatsen skulle vi gärna vilja veta om det finns fastslagna rutiner i händelse av att detta skulle bli ett problem.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** >= 20 and **Q102** <= 99995

Q303a

Har det genomförts en medarbetarundersökning med frågor om arbetsrelaterad stress på din arbetsplats under de senaste 3 åren?

[If (Q114>2015 and <2019) or Q114x=3] Intervjuare: Om arbetsplatsen funnits i mindre än 3 år, ska hänvisningar gällande den här och andra frågor om en 3-årsperiod göras från det att verksamheten startade på arbetsplatsen.

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q102** < 20

Q303b

Har medarbetarna varit involverade i att identifiera eventuella orsaker till arbetsrelaterad stress, såsom tidspress eller svåra kunder?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q304

Har man på arbetsplatsen, under de senaste 3 åren, vidtagit någon eller några av följande åtgärder för att förebygga psykosociala risker?

Intervjuare: lägg till om nödvändigt Med psykosociala risker menar vi hälsorisker så som arbetsrelaterad stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen.

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q303_1)	Utfört en omorganisering av arbete för att minska arbetskrav och -belastning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q303_2)	Erbjudit sekretessbelagd rådgivning för medarbetare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Utbildning i konfliktlösning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q303_4)	Ingripit om någon har arbetat överdrivet länge eller på oregelbundna tider	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Låtit medarbetarna fatta fler beslut om hur de ska utföra sina arbetsuppgifter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** =1

Q305 (E2=Q304)

Föregicks åtgärderna av faktiska problem med stress, mobbning, trakasserier eller våld på arbetsplatsen?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ##
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q304_1** to **Q304_5** = 1

Q306 (E2=Q305)

Deltog medarbetarna i utformningen av åtgärderna och hur de ska struktureras för att bemöta psykosociala risker?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q201_1** to **Q201_9** = 1

Q307

Om du tänker på situationen på er arbetsplats: Är psykosociala risker lättare eller svårare att hantera än andra risker eller är det ingen större skillnad?

- 1 Lättare
- 2 Svårare
- 3 Ingen större skillnad
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q307** = 2

Q308

Vilka är de största utmaningarna med att hantera psykosociala risker på din arbetsplats?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2#Q306a_3)	Bristande medvetenhet bland medarbetarna	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2#Q306a_4)	Bristande medvetenhet i ledningen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2#Q306a_5)	Avsaknad av sakkunskap eller specialiststöd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2#Q306a_6)	Motvilja mot att tala öppet om dessa frågor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q250** = 1

Q309 (E2#Q307)

Du nämnde att det genomförs riskbedömningar på din arbetsplats. Har ni tillräckligt med information om hur man inkluderar psykosociala risker i riskbedömningar?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q310

Nu vill vi ställa några frågor om eventuella hälsorisker med digitalisering. Används någon av följande digitala tekniker för att utföra arbete på din arbetsplats?

[Only for item Q310_4] Intervjuare: Löpande band ska inte räknas in här

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Personliga datorer på fasta arbetsplatser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Bärbara datorer, surfplattor, smarttelefoner eller andra mobila dataenheter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Robotar som interagerar med mänsklig arbetskraft	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Maskiner, system eller datorer som bestämmer innehållet eller takten på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Maskiner, system eller datorer som övervakar medarbetarnas arbete	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Kroppsnära eller bärbar teknik såsom smartklockor, dataglasögon eller andra (integrerade) sensorer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if any Q310_1 to Q310_6 = 1

Q311

Har den inverkan som användningen av sådan teknik kan ha på medarbetarnas hälsa och säkerhet diskuterats på er arbetsplats?

- 1 Ja
2 Nej
9 ## Inget svar

Ask only if Q311 = 1

Q312

Vilken av följande tänkbara konsekvenser har diskuterats i det sammanhanget?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1	Ökad arbetsintensitet eller tidspress	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2	Alltför stora mängder information	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Längre tids stillasittande	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4	Enformiga rörelser	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5	Behov av fortlöpande utbildning för att hålla kunskaperna uppdaterade	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	Mer flexibilitet för medarbetare när det gäller arbetsplats och arbetstid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_7	Otydliga gränser mellan arbete och privatliv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_8	Rädsla för att förlora jobbet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 9: Employee participation in OSH issues

T350

Nu går vi vidare till medarbetarnas roll och deras företrädare i frågor om hälsa och säkerhet

Q350

Vilka av följande arbetstagarrepresentanter finns på arbetsplatsen?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q166_1)	[If not country=CY,MK,SE] {{Ett samarbetsråd}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q166_2)	[If not country=AT,DE,LU] {{En facklig förtroendeman}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q166_4)	[If not country=MK,SI] {{En arbetsmiljökommitté}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q166_3)	{{Ett skyddsombud}}	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q350_4** = 1

Q351

Väljs skyddsombuden av medarbetarna eller utses de av arbetsgivaren?

- 1 Valda av medarbetarna
- 2 Utsedda av arbetsgivaren
- 8 ## Dels valda av medarbetarna, dels utsedda av arbetsgivaren
- 9 ## Inget svar

Ask only if any of **Q350_1** to **Q350_4** = 1

Q352 (E2#Q350)

Hur ofta diskuteras hälsa och säkerhet av arbetstagarföreträdare och ledning? Genomförs dessa diskussioner regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 ## Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q352** = 1,2

Q353 (E2#Q351)

Och hur ofta uppstår problematik som rör hälsa och säkerhet? Är det ofta, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Ofta
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q350_4 = 1**

Q354 (E2=Q354)

Erbjuds {{skyddsombuden}} någon form av skolning under arbetstid i syfte att hjälpa dem att utföra sina uppgifter inom hälsa och säkerhet?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Ja, men endast vissa av dem
- 9 ## Inget svar

Q355

[Q350_4=1]

Och hur är det med medarbetarna själva: Inom vilka av följande områden får de utbildning på er arbetsplats?

[Rest]

Inom vilka av följande områden får medarbetarna på er arbetsplats utbildning?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q356_1)	Korrekt användning och anpassning av arbetsutrustning och möbler	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q356_2)	[If Q200_9=1] Hantering av farliga ämnen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3 (E2=Q356_3)	Hur man förebygger psykosociala risker som stress och mobbning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q356_4)	[If Q200_1=1] Hur man lyfter och flyttar tunga laster eller personer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q356_5)	Nödfallsrutiner	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6	[If Q106=1 or Q107=1] Hur man bedömer mobila eller externa arbetsplatser sett till hälso- och säkerhetsrisker	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ask only if **Q104 = 1** and any of **355_1** to **355_6 = 1**

Q356 (E2=Q357)

Erbjuds några av de här utbildningarna även på andra språk?

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Q357 (E2#Q358)

Diskuteras hälso- och säkerhetsfrågor på personal- eller gruppmöten regelbundet, ibland eller praktiskt taget aldrig?

- 1 Regelbundet
- 2 Ibland
- 3 Praktiskt taget aldrig
- 8 ## Ej tillämpligt
- 9 ## Inget svar

Q358

Har din arbetsplats använt hälso- och säkerhetsinformation från någon av följande organisationer?

		Ja	Nej	## Inget svar
		1	2	9
_1 (E2=Q400_1)	Arbetsgivarorganisationer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2 (E2=Q400_2)	Fackliga organisationer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3	Inhyrda hälso- och säkerhetsexperter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4 (E2=Q400_3)	Försäkringsbolag	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5 (E2=Q400_5)	Arbetarskyddsinspektionen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6 (E2=Q400_6)	Andra officiella organ för hälsa och säkerhet på arbetet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 10: Country Boost NO SI IE

Ask only if **Country** = NO,SI

Q359bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q360bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = NO,SI

Q361bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE

Q362bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE

Q363bo

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 ## Vet ej
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Country** = IE and **Q363bo** = 1

Q364

		Ja	Nej	## Ej tillämpligt	## Inget svar
		1	2	8	9
_1bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_2bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_3bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_4bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_5bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
_6bo		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Section 11: Final background and assessment questions

Q400 (E2=Q451)

Hur skulle du gradera den aktuella ekonomiska situationen för den här arbetsplatsen? Är den mycket bra, ganska bra, varken bra eller dålig, ganska dålig eller mycket dålig?

- 1 Mycket bra
- 2 Ganska bra
- 3 Varken bra eller dåliga
- 4 Ganska dåliga
- 5 Mycket dåliga
- 9 ## Inget svar

Q401 (E2#Q453)

Får vi eller något annat undersökningsinstitut som anlåtats av Europeiska arbetsmiljöbyrå kontakta dig igen vid ett senare tillfälle om vi skulle ha kompletterande frågor inom ramen för en uppföljningstudie, baserat på dina svar i den här undersökningen?

- 1 Ja, det går bra
- 2 Nej, det går inte
- 9 ## Inget svar

Ask only if **Q401** = 1

Q402 (E2=Q454)

Skulle jag kunna få ditt namn, din e-postadress och ditt direktnummer så att vi i så fall kan kontakta dig igen?

			## Refuses to provide this information
_1	Fullständigt namn:	_____	Inget svar
_2	Direktnummer:	_____	Inget svar
_3	E-postadress:	_____	Inget svar

Section 12: End texts

Ask only if **Q001** = 6 or **Q002** = 4 or **Q003** = 5 or **Q004a** = 6 or **Q004b** = 6 or **Q005** = 5 or **Q006** = 5 or **Q007** = 2,9 or **Q008** = 9 or **Q050** = 9 or **Q055d** = 9 or **Q055e** = 9 or **Q055f** = 9 or **Q055g** = 9 or **Q055i** = 9 or **Q090** = 2

END1:

Text

Tack för att du ändå tog dig tid. Hej då!

Ask only if **Q001** = 2,4 or **Q002** = 3 or **Q003** = 2,4 and **Q004a** = 2 and **Q004b** = 2 or **Q005** = 2,4 or **Q006** = 2,4 or **Q008** = 1

END2:

Text

Tack för din hjälp. Hej då!

Ask only if **Q102** < 5 or **Q001size** = 2 or **Q007size** = 2

END3:

Text

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom undersökningen bara genomförs på arbetsplatser med minst 5 anställda. Tack ändå för din tid.

Ask only if **stratification reached**

END4:

Text

I så fall ska inte din arbetsplats omfattas av intervjun eftersom vi redan har genomfört tillräckligt många intervjuer på arbetsplatser i den här storleken och branschen. Tack ändå för din tid.

Ask only if **Q052** < 1

END5:

Text

Ask only if **Q055d** = 1 or **Q055e** = 1 or **Q055f** = 1 or **Q055g** = 1 or **Q055i** = 1

END6:

Text

Ask only if **Q403** = 8,9

END7:

Text

END8:

Text

Stort tack för din hjälp och dina svar.