



VALÉRY NGUYEN

Directeur de Programmes SI / Pilotage de transformations digitales

Bilingue anglais

06.40.47.83.22

[linkedin.com/in/valery-nguyen](https://www.linkedin.com/in/valery-nguyen)

POSITIONNEMENT

Directeur de programmes SI avec 10+ ans d'expérience dans le pilotage de projets digitaux stratégiques et multi-SI pour des grands comptes (luxé, banque, industrie, services).

Spécialiste de l'alignement Métiers / DSI, j'interviens sur des programmes à forts enjeux business, organisationnels et politiques, depuis le cadrage jusqu'au delivery et à l'adoption.

Mon atout : sécuriser des projets SI complexes et critiques.

TYPLOGIES DE MISSIONS

- Direction de programmes SI stratégiques (SIRH, Finance, CRM, EPM)
- Reprise de projets en difficulté / sous tension
- Cadrage et sécurisation de déploiements multi-pays
- AMOA senior entre Métiers, DSI, éditeurs et intégrateurs
- Structuration de la gouvernance projet et du delivery (Agile / hybride)
- Pilotage d'équipes étendues internes et prestataires (50+)

PÉRIMÈTRE FONCTIONNEL & TECHNIQUE

Domaines métiers

RH – Finance – Sales

Solutions & environnements

- SIRH : Workday, Zucchetti, Varicent, ServiceNOW
- ERP / Finance : SAP S/4HANA, SAP BW, SAC, IBM
- CRM & outils collaboratifs
- Environnements Cloud & SaaS
- Data, gouvernance, RGPD, sécurité

CHAMP D'INTERVENTION PROJET

- Cadrage métier & définition de la cible
- Architecture fonctionnelle & modèles de données
- Intégrations SI & flux inter-applications
- Migration & sécurisation des données sensibles
- Pilotage du delivery & des intégrateurs
- Conduite du changement & adoption utilisateurs
- Mise en place et suivi des SLA / MCO

EXPERTISES CLÉS

1. Direction de programmes & delivery stratégique

- Pilotage de programmes multi-SI à fort enjeu
- Gouvernance projet, comités Métiers / IT / COMEX
- Pilotage budgétaire jusqu'à 5 M€
- Management d'équipes jusqu'à 50+ collaborateurs

Résultats concrets

- 40 % des processus automatisés

- -18 % de coûts outils
 - 100 % des solutions validées RGPD & sécurité
-

2. AMOA senior & conseil SI

- Diagnostic des processus & organisations
- Définition de TOM et trajectoires cibles
- Sélection et cadrage de solutions (SIRH / Finance / CRM)
- Architecture fonctionnelle & intégration SI

Références

Kering, BPCE, Micropole, Rolex, grands groupes internationaux

3. Conduite du changement & management

- Refonte de l'expérience collaborateur
 - Conception de dispositifs d'adoption
 - Animation d'ateliers et formations
 - Management d'équipes en Agile (Scrum, Kanban)
-

MES ATOUTS POUR ME POSITIONNER CHEZ VOS CLIENTS

- Crédible face aux directions métiers et COMEX
- Habitué aux environnements politiques complexes
- Capable de sécuriser des programmes critiques
- Forte autonomie, faible besoin de pilotage ESN
- Image senior et rassurante auprès des grands comptes