

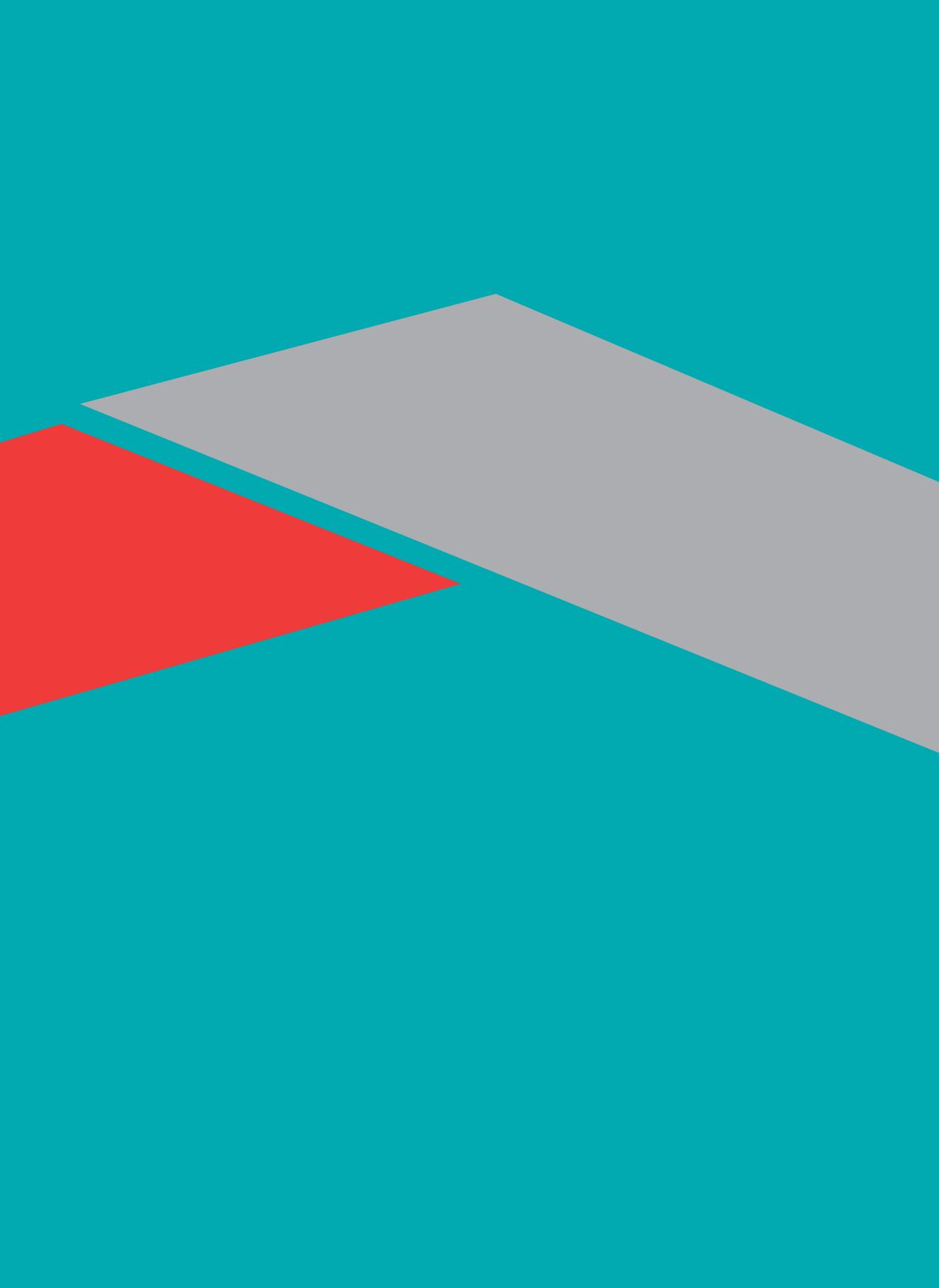
# FORUM

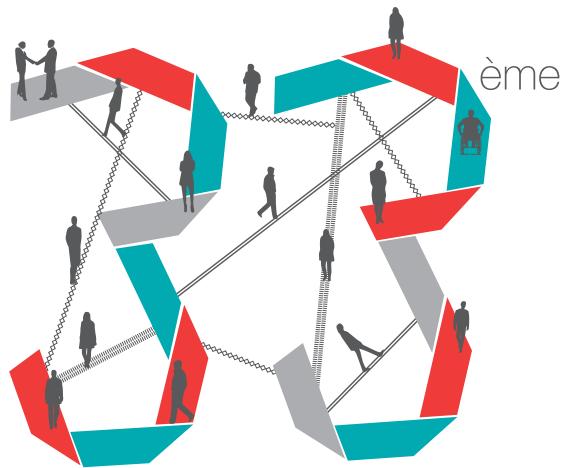
Dauphine Entreprises

**17 / 18 / 19 / février / 2015**



Consultez le guide en ligne [www.forumentreprises.dauphine.fr](http://www.forumentreprises.dauphine.fr)





# FORUM

Dauphine Entreprises

17 / 18 / 19 / février / 2015

## DAUPHINE ENTREPRISES

vous souhaite la bienvenue

au **FORUM 2015**

Ouverture du forum : 10h - 18h  
Téléphone accueil : 01 44 05 43 55

# L'ÉDITO



Dauphine organise son 33ème Forum Entreprises. Chaque année, les entreprises et les étudiants présents sont plus nombreux. Cette réussite doit à la qualité de l'organisation du dispositif et il faut ici saluer l'engagement fort de l'équipe en charge de l'insertion professionnelle à Dauphine.

Le succès que rencontre le Forum auprès des entreprises tient aussi aux caractéristiques du modèle dauphinois :

- Des étudiants dotés d'un fort potentiel : l'attractivité de Dauphine suscite chaque année de très nombreuses candidatures de grande qualité dans nos différents programmes diplômants.
- Des formations adaptées aux besoins de la Société et des Entreprises : le point commun entre les différents parcours proposés est de former de futurs responsables capables de comprendre des situations complexes, de proposer des actions pertinentes, acceptables et faisables, et de coopérer dans un environnement à la fois global et multiculturel.
- Une pédagogie en petits groupes et un fort taux d'encadrement des étudiants : de l'ordre de 15 étudiants par enseignant (tous statuts confondus).
- Une recherche d'excellence, irriguant la formation, dans six domaines essentiels pour appréhender la complexité des organisations, des décisions et de leur environnement : les sciences de gestion, l'économie, le droit, les sciences sociales, l'informatique et les mathématiques appliquées.
- Une grande proximité avec les milieux professionnels : Dauphine compte près de 1 500 intervenants professionnels, plus de 1000 étudiants sont en apprentissage du L3 au M2, et 550 étudiants de Master ont fait le choix d'une « année de césure » en entreprise, entre le M1 et le M2.

Ce modèle hybride, qui emprunte à l'Université et aux Grandes Ecoles, est conforté par la qualité de l'insertion professionnelle de nos étudiants : malgré la crise, le taux d'insertion des diplômés avoisine les 95% avec un délai médian d'accès au premier emploi de 1 mois et un délai moyen de 2 mois. 80% sont en CDI, 93% ont un statut cadre et la rémunération moyenne annuelle brute est supérieure à 40 k euros.

Le modèle est stable mais Dauphine innove et se développe continuellement, au service de la satisfaction de ses parties prenantes :

- dynamisme de sa Fondation qui œuvre au service de l'excellence, de la solidarité et de l'entrepreneuriat ;
- 1ère université française accréditée Equis en 2009 ;
- Dauphine membre fondateur de PSL (« Paris Sciences et Lettres ») aux côtés de ses partenaires : l'Ecole normale supérieure (Ulm), le Collège de France, l'Observatoire de Paris, trois grandes écoles d'ingénieurs (Mines de Paris, ESPCI, ENCP), l'Institut Curie, cinq Ecoles d'art et de création, le CNRS, l'INSERM, l'INRIA ;
- processus continu d'internationalisation (formations, mobilité des étudiants, gouvernance, recherche), renforcé par le développement du campus de Tunis (plus de trois cents étudiants), l'alliance stratégique avec Singapour Management University et le lancement du Global Bachelor à Londres en 2014 ;
- nouvelle stratégie de partenariat avec les entreprises et avec les alumni, élaborée en 2013 et déployée depuis 2014.
- réforme pédagogique des programmes de licence en 2014 ;
- Dauphine membre de la Conférence des Grandes Ecoles depuis avril 2014.

2015 ne sera pas en reste. En particulier, Dauphine lance en mars son nouveau « career center » en partenariat avec Jobteaser, pour un meilleur échange entre les entreprises et les étudiants dauphinois.

Bienvenue aux entreprises participant au Forum.

Meilleurs voeux aux étudiantes et aux étudiants qui préparent leur projet professionnel.

Et merci de votre confiance !

**Fabien Blanchot**

Vice-président de l'université

En charge des relations avec les entreprises et les alumni

# SOMMAIRE



L'Édito .....	page 4
Dauphine Entreprises .....	page 6
<b>Réussir son Forum</b> .....	page 8
Validation des Acquis de l'Expérience (V.A.E.) .....	page 10
Dispositifs d'insertion des Doctorants .....	page 11
Retour sur le Forum 2014 .....	page 12
Secteurs d'activité représentés au Forum 2015 .....	page 13
Témoignages .....	page 14
Index des Entreprises .....	page 15
<b>Index et plan des stands du mardi 17 février</b> .....	page 20
<b>Index et plan des stands du mercredi 18 février</b> .....	page 22
<b>Index et plan des stands du jeudi 19 février</b> .....	page 24
Fiches de présentation des entreprises .....	page 27
Remerciements et partenaires .....	page 134

# DAUPHINE ENTREPRISES



## ENTREPRISES

VOUS RECHERCHEZ DES JEUNES  
DIPLÔMÉS ET DES STAGIAIRES ?

### CE QUE VOUS PROPOSE LE SERVICE DAUPHINE ENTREPRISES :

- ◆ Validation et publication de vos offres de stages ou d'emplois sur notre site  
[www.dauphinentreprises.dauphine.fr](http://www.dauphinentreprises.dauphine.fr)
- ◆ Accès à la CVthèque et publication de vos actions RH sur notre site  
[www.dauphinentreprises.dauphine.fr](http://www.dauphinentreprises.dauphine.fr)
- ◆ Réponses à vos questions sur les formations de Dauphine et liaison avec les responsables enseignants lorsque vous le souhaitez
- ◆ Organisation du Forum Dauphine-Entreprises
- ◆ Organisation de simulations d'entretiens pour nos étudiants avec la participation de vos responsables Ressources Humaines.

## ÉTUDIANTS OU JEUNES

DIPLÔMÉS DE DAUPHINE, VOUS  
RECHERCHEZ UN STAGE OU UN EMPLOI ?

### AU DELÀ DU FORUM LE SERVICE MET À VOTRE DISPOSITION :

- ◆ Un site pour déposer vos CV et consulter en ligne les offres d'emplois et de stages proposées par les entreprises : [www.dauphinentreprises.dauphine.fr](http://www.dauphinentreprises.dauphine.fr)
- ◆ Des exercices de simulations d'entretien avec des responsables RH suivies d'un debriefing. Les dates sont publiées sur [www.dauphinentreprises.dauphine.fr](http://www.dauphinentreprises.dauphine.fr)
- ◆ Une aide pour la rédaction de vos CVs et lettres de motivation en français
- ◆ Des ateliers pour la rédaction de vos CVs et lettres de motivation au format anglosaxon (britannique et américain)
- ◆ Talentoday - Un outil test pour cerner vos compétences et vos atouts en relation avec les métiers de l'entreprise
- ◆ Des conseils pour mieux développer votre projet professionnel
- ◆ La presse économique et des guides pratiques en consultation

## CONTACTS

### **MONIQUE de CLARENS**

monique.declarens@dauphine.fr

Tél. : 01 44 05 41 47

### **EMILIE DOLHEN**

emilie.dolhen@dauphine.fr

Tél. : 01 44 05 41 49

### **MAURICE MARCENY**

maurice.marceny@dauphine.fr

Tél. : 01 44 05 41 48

### **RESPONSABLE DU SERVICE :**

### **VÉRONIQUE PRAX**

veronique.prax@dauphine.fr

## OU NOUS TROUVER

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny

75775 Paris Cedex 16

Fax : 01 44 05 41 29

Accès au rez-de-chaussée par la cour centrale  
2<sup>ème</sup> porte sur la gauche

### **SITES**

[www.daphinentreprises.dauphine.fr](http://www.daphinentreprises.dauphine.fr)

[www.forumentreprises.dauphine.fr](http://www.forumentreprises.dauphine.fr)

[www.dauphine.fr](http://www.dauphine.fr)

### **COURRIEL**

[des@dauphine.fr](mailto:des@dauphine.fr)

## HORAIRES

Lundi, mercredi et vendredi

de 9 H 00 à 12 H 00

Mardi et jeudi de 9 H 00 à 17 H 00

# RÉUSSIR SON FORUM



## AVANT LE FORUM



- ◆ Définissez votre projet professionnel.
- ◆ Ciblez les entreprises qui correspondent, consultez le guide du Forum, les sites des entreprises et la presse spécialisée pour recueillir des informations qui vous seront utiles pendant le Forum.
- ◆ Préparez un bref mémo pour vous présenter (qui êtes-vous, que voulez-vous, vos compétences / objectif - vos atouts ... et surtout ce qui motive votre intérêt pour cette entreprise). Pas plus de 2 à 3 minutes. Entraînez-vous pour vous exprimer de manière naturelle et parler posément. Il faut prouver que vous maîtrisez votre sujet.
- ◆ Choisissez votre tenue : confortable mais professionnelle.
- ◆ Revoyez votre CV, préparez éventuellement plusieurs versions adaptées aux différentes entreprises. Pensez à faire des tirages.

## LE BON COMPORTEMENT PENDANT LE FORUM

- ◆ Soignez votre expression orale et votre présentation, soyez à l'aise, ouvert-e, souriant-e, curieux-se, ayez « du peps » et confiance en vous.
- ◆ Montrez que vous saurez être autonome si nécessaire.
- ◆ Lors de la prise de contact, saluez votre interlocuteur, regardez-le en vous présentant et exposez votre projet grâce au mémo que vous avez préparé. Ne récitez pas votre CV !
- ◆ Eventuellement construisez votre discours autour de 2 ou 3 éléments de votre parcours susceptibles de présenter un intérêt pour l'entreprise à laquelle vous vous adressez.
- ◆ Parlez de vos expériences professionnelles et également de ce qui peut vous distinguer des autres : engagements associatifs, sports ou hobbies, expériences de mobilité.
- ◆ Mettez en avant votre valeur ajoutée, jeune et enthousiaste ... mais conscient-e que vous aurez à faire vos preuves.



- ◆ Lorsque vous mettez en avant une compétence ou une qualité appuyez toujours votre discours sur un exemple (situation vécue ou responsabilité exercée).
- ◆ Pas de familiarité de langage.
- ◆ Montrez que vous vous êtes informé-e sur la culture et les valeurs de l'entreprise, sur ses projets de développement.
- ◆ Avant la fin de l'entretien, faites preuve de curiosité. Posez des questions sur le quotidien des opérationnels. Gardez l'esprit ouvert sur des propositions « innovantes » et des métiers méconnus. Soyez malin-e, ne vous focalisez pas sur les offres convoitées par le plus grand nombre, intéressez-vous à la diversité des parcours proposés dans certaines entreprises.
- ◆ Préparez une réponse à la question qui vous sera posée sur votre motivation.
- ◆ Ne quittez pas le stand sans coordonnées et faites-vous préciser le processus de recrutement.

## APRÈS LE FORUM...

- ◆ N'hésitez pas à déposer votre CV sur le site des entreprises avec lesquelles vous avez pris contact, c'est une preuve de motivation.
- ◆ Relancez vos contacts quelques jours après le forum, remerciez pour l'entrevue, posez des questions sur la suite donnée à votre candidature et vérifiez vos informations sur l'organisation du processus de recrutement.



# VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE (V.A.E)

(Code de l'éducation,  
articles R613-32 à  
R613-37)



Le Bureau REVAE (Reprises d'Études et de Validation des Acquis de l'Expérience) du Département Formation Continue peut vous faciliter

- ◆ une acquisition de diplômes ou de certifications
- ◆ une valorisation de compétences professionnelles
- ◆ une actualisation de connaissances
- ◆ un changement d'orientation professionnelle

Par la VAE, les candidats peuvent d'une part, accéder à un niveau de formation auquel ils n'auraient pas pu prétendre sur la base de leurs diplômes, d'autre part, obtenir une certification partielle ou totale d'un diplôme en justifiant par leurs compétences professionnelles des connaissances et aptitudes exigées pour son obtention.

Au-delà du support à l'information et l'orientation, et de l'organisation complète de la procédure, le bureau REVAE propose un accompagnement individualisé et un soutien dans la démarche de formation. Il est également mobilisable pour des projets d'entreprise de certification de compétences.

## LES DIFFÉRENTES ÉTAPES DE LA PROCÉDURE :

### 1 - Conseil – Orientation :

Analyse des besoins, positionnement du candidat sur un diplôme.

### 2 - Recevabilité et étude de faisabilité :

Entretien éventuel proposé avec le référent pédagogique.

### 3 - Dossier de validation :

Le candidat constitue un dossier approfondi retraçant son expérience professionnelle.

### 4 - Jury de validation, prescription et certification :

Le jury évalue le dossier, auditionne le candidat et décide d'attribuer partiellement ou totalement le diplôme. En cas de validation partielle, le jury émet des prescriptions (suivi de compléments de formation, rédaction de mémoire) en vue de l'obtention du diplôme.

### 5 – Accompagnement :

Le candidat peut bénéficier d'un accompagnement méthodologique et pédagogique pour l'élaboration de son dossier VAE et la présentation devant le jury. Il est organisé en individuel, en présentiel ou à distance en cas d'éloignement avéré.

### 6 - Tarifs

- ◆ Etude du dossier de recevabilité : 50 €
- ◆ Procédure VAE : 1 000 €
- ◆ Accompagnement (facultatif) : 1 000 €
- ◆ Frais d'inscription à la formation : 10% du tarif de la formation continue voté en Conseil d'Administration
- ◆ Frais de formation : calculés au prorata du nombre d'ECTS restant à valider sur la base du tarif plein de la formation continue, a minima coût fixe représentant 10% du tarif plein.

### RENSEIGNEMENTS :

[www.formation-continue.dauphine.fr](http://www.formation-continue.dauphine.fr)  
[revae@dep.dauphine.fr](mailto:revae@dep.dauphine.fr)

# DISPOSITIFS D'INSERTION DES DOCTORANTS



**GRANDES ENTREPRISES, PME OU PMI** quelle que soit la taille de votre entreprise, pour des missions ou des postes de **recherche et développement**, pensez à nos doctorants.

Plusieurs dispositifs existent pour faciliter leur insertion professionnelle dès le début de la thèse.

## CONVENTION CIFRE :

Le dispositif CIFRE (Conventions Industrielles de Formation par la Recherche) permet d'apporter un soutien financier aux entreprises qui confient à un doctorant, salarié de l'entreprise pendant trois ans, un programme de recherche et de développement défini conjointement par un centre de recherche de l'université et une entreprise.

En contrepartie de cet engagement, l'entreprise reçoit annuellement 14 000 euros, versés par l'Association nationale de la recherche et de la technologie (ANRT). A cette subvention s'ajoute le crédit d'impôt recherche (CIR), sous réserve des règles propres à cette mesure fiscale.

Les entreprises qui ont utilisé le dispositif, pour moitié des PME-PMI, déclarent dans plus de 80% des cas, des résultats utilisables dans leurs produits ou procédés. Par ailleurs, 15% des conventions ont donné lieu au dépôt d'au moins un brevet (source ANRT).

Tous les domaines scientifiques sont éligibles pour des demandes de contrat CIFRE notamment le secteur des sciences humaines et sociales.

Plus de 30 contrats CIFRE ont été signés au cours des 3 dernières années par notre université en mathématiques, informatique, économie, sociologie, gestion et droit.

## MISSION D'EXPERTISE : des doctorants en mission au sein des entreprises

Un doctorant, titulaire d'un contrat doctoral peut exercer une activité de conseil/expertise sous la forme d'une mission dans une entreprise, une administration ou une collectivité territoriale, en parallèle à la réalisation de sa thèse.

Le thème de cette mission n'a pas obligatoirement de lien direct avec le sujet de thèse.

Chaque mission d'une durée totale annuelle de 32 jours est effectuée dans le cadre d'une convention tripartite entre l'université, l'entreprise (ou administration, collectivité territoriale) et le doctorant.

Le doctorant reste sous contrat avec l'université. La facturation de la mission à l'entreprise, aux conditions du marché est prévue dans la convention.

Le doctorant est associé, ou est à l'origine, de la définition de sa mission, il peut en réaliser plusieurs chaque année. Les modalités d'organisation des missions seront compatibles avec le travail de recherche pour la thèse.

## CONTACTS

Service Commun Recherche et Valorisation (SCRV)

[www.dauphine.fr/fr/recherche-et-valorisation.html](http://www.dauphine.fr/fr/recherche-et-valorisation.html)

Responsable du service :

Valérie Fleurette

Tél : +33(0)1 44 05 48 11

[valerie.fleurette@dauphine.fr](mailto:valerie.fleurette@dauphine.fr)

Chargées de mission valorisation :

Edith Buser - Tél : +33(0)1 44 05 43 62

[edith.buser@dauphine.fr](mailto:edith.buser@dauphine.fr)

Stéphanie Birouste - Tél : +33(0)1 44 05 44 21

[stephanie.birouste@dauphine.fr](mailto:stephanie.birouste@dauphine.fr)

# RETOUR DES ENTREPRISES SUR LE FORUM 2014



## DU CÔTÉ DES ENTREPRISES

Quelles étaient leurs attentes ? Que pensent-elles du Forum Entreprises de Dauphine et des étudiants qu'elles ont rencontrés ? Quelles sont leurs suggestions d'amélioration ?

**95** entreprises participantes. **92** d'entre elles ont répondu à un questionnaire de satisfaction administré par le partenaire « meilleures entreprises ».

## UN TAUX DE SATISFACTION GLOBAL TRÈS ENCOURAGEANT : 80% D'OPINIONS FAVORABLES

### Leurs attentes ?

(plusieurs réponses possibles)

- ◆ **32,3 %** recrutement de stagiaires (stages classiques, de fin d'étude ou de césure).
- ◆ **25,4 %** venaient recruter des jeunes diplômés
- ◆ **18 %** recherchaient des futurs apprentis
- ◆ **14,7 %** communication institutionnelle

## Bilan au regard des attentes ?

- ◆ **74 %** déclarent avoir rencontré des candidats qui correspondent à leurs besoins de recrutement.
- ◆ **86 %** décrivent des contacts positifs et efficaces avec les étudiants rencontrés.

## SUGGESTION D'AMÉLIORATION

### La préparation des étudiants.

Seulement **65 %** des entreprises estiment que les étudiants s'étaient bien préparés. Ce pourcentage pourrait progresser sensiblement au bénéfice de tous.

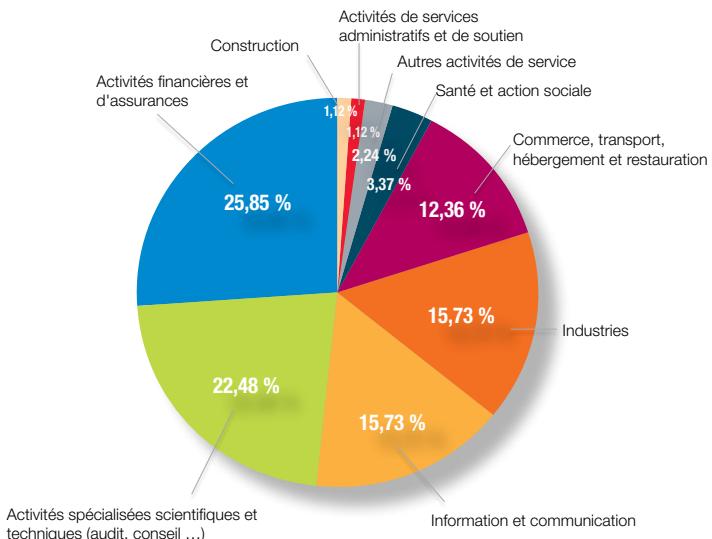
### Le public étudiant

(sondage auprès de 520 étudiants)

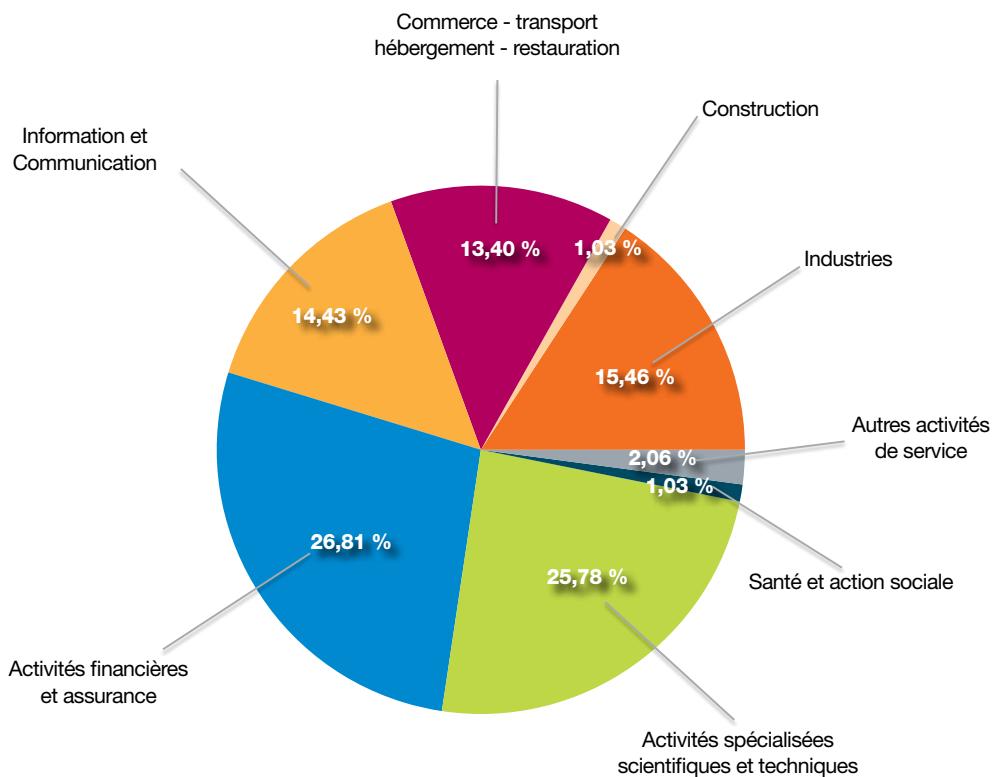
- ◆ **46 %** des visiteurs étaient en 1<sup>ère</sup> année de Master
- ◆ **54 %** étaient des étudiants de M2, des étudiants engagés dans une année de césure ou des jeunes diplômés.

Les étudiantes se mobilisent plus, forte représentation féminine **60 %** environ.

## RÉPARTITION DES ENTREPRISES DU FORUM 2014 PAR SECTEURS D'ACTIVITÉ



# SECTEURS D'ACTIVITÉ REPRÉSENTÉS AU FORUM 2015



# TÉMOIGNAGES



**Cécile  
BOLLE**  
**GENERALI FRANCE**

**DIPLOMÉE** du Master 124 « Conseil et Recherche en Audit et Contrôle » en septembre 2014, j'ai été recrutée en tant qu'auditeur interne junior au sein du Groupe Generali France, dans la

continuité de mon stage de fin d'année.

L'audit interne est une fonction stratégique qui consiste à évaluer les processus de management des risques en place dans l'entreprise. Concrètement, mon rôle en tant qu'auditeur interne m'engage à explorer les rouages du Groupe dans lequel j'évolue. Ce poste me permet d'acquérir une vision transverse de ses activités et de me constituer un bagage solide dans le secteur dynamique de l'assurance.

Passionnant, ce métier est aussi source de challenges au quotidien : curiosité, sens du relationnel et adaptabilité, mais aussi rigueur et capacités d'expression écrite et orale sont parmi les qualités indispensables pour mener nos missions à bien. En ce sens, le parcours « recherche » que j'ai suivi à Dauphine m'a donné les clés pour aborder une problématique, recueillir et synthétiser l'information pertinente en vue de bâtir une argumentation efficace.

Pour moi, rejoindre le Groupe Generali c'est multiplier mes possibilités d'évolution. Aujourd'hui, je bénéficie d'un parcours d'intégration et de formation adapté. A moyen terme, j'ai la possibilité de valoriser mes compétences en audit dans le cadre d'une certification professionnelle, ou encore de bénéficier d'une mobilité interne si je souhaite découvrir un nouveau métier, voire un nouveau pays ! La dimension internationale du groupe Generali, présent dans près de 70 pays, représente une réelle opportunité pour une orientation de carrière à l'étranger.



**Karim  
REKIK**  
**MUREX**

**DIPLOMÉ** du master 272 Ingénierie économique et financière en 2013, j'ai rejoint le groupe Murex en tant que consultant sur les produits FX. J'y ai intégré le département « Client Evolution

and Support » en charge d'accompagner les clients, majoritairement des banques, dans les besoins de leurs activités.

Le métier de consultant m'enrichit chaque jour. Techniquement, il me faut conseiller des preneurs de décisions qui ont généralement bien plus d'expérience que moi. Sur le plan relationnel, il faut savoir parfois mobiliser beaucoup d'acteurs pour répondre à leurs besoins, savoir parfois aussi remettre en cause leurs façons de travailler et les réorienter.

C'est un vrai challenge, mais qui apporte ses sources d'enrichissement. J'ai des clients un peu partout en Europe et j'en apprends beaucoup sur leurs fonctionnements. C'est un poste exigeant mais gratifiant, avec beaucoup d'interactions, et offrant une vision large de l'industrie.

# INDEX DES ENTREPRISES



# INDEX DES ENTREPRISES



ENTREPRISES	N° PAGE	DATE	N° STAND
1000MERCIS.....	28 .....	17 février .....	30 bis
ACCOR.....	29 .....	19 février .....	37
ACTED.....	30 .....	18 février .....	14
ADVOLIS AUDIT & CONSEIL .....	31 .....	17 février .....	19
ALLIANZ .....	32 .....	19 février .....	22
ALTEN.....	33 .....	19 février .....	8
AMF - AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS .....	34 .....	17 février .....	29
ATOS .....	35 .....	19 février .....	4
AVIVA.....	36 .....	19 février .....	7
AXA.....	37 .....	19 février .....	34-35
AXWAY SOFTWARE.....	38 .....	17 février .....	22
AXYS CONSULTANTS.....	39 .....	19 février .....	32
BANQUE DE FRANCE.....	40 .....	17 février .....	20
BDO.....	41 .....	17 février .....	11
BNP PARIBAS .....	42 .....	17 février .....	1-2
BOUYGUES CONSTRUCTION .....	43 .....	18 février .....	22
BOUYGUES TELECOM.....	44 .....	18 février .....	23
BPI FRANCE.....	45 .....	19 février .....	31
BRASSERIES KRONENBOURG.....	46 .....	18 février .....	5
BUSINESS & DECISION.....	47 .....	19 février .....	15
CARREFOUR.....	48 .....	17 février .....	9-10
CGI .....	49 .....	19 février .....	38
CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS.....	50 .....	19 février .....	17
COFELY SERVICES.....	51 .....	19 février .....	10
COVEA .....	52 .....	18 février .....	18
CRÉDIT FONCIER .....	53 .....	18 février .....	12
CRÉDIT MUTUEL ARKEA .....	54 .....	18 février .....	41
CSC .....	55 .....	18 février .....	33
DANONE .....	56 .....	17 février .....	32 bis
DELOTTE.....	58 .....	18 février .....	39
DELOTTE LUXEMBOURG.....	59 .....	18 février .....	40
DEVOTEAM CONSULTING .....	57 .....	18 février .....	10
ECO-EMBALLAGES.....	60 .....	19 février .....	30
EDF.....	61 .....	19 février .....	3
EDMOND DE ROTHSCHILD .....	62 .....	18 février .....	25
EFRONTECH .....	63 .....	17 février .....	30
EULER HERMES .....	64 .....	18 février .....	30
EXANE.....	65 .....	17 février .....	8

# INDEX DES ENTREPRISES

ENTREPRISES	N° PAGE	DATE	N° STAND
EY .....	67 .....	17 février .....	27-28
FACTSET .....	68 .....	19 février .....	12
GALEC.....	69 .....	19 février .....	9
GENERAL ELECTRIC .....	70 .....	18 février .....	34-35
GENERALI FRANCE .....	73 .....	18 février .....	3-4
GRANT THORNTON.....	71 .....	17 février .....	24
GROUPAMA S.A. .....	74 .....	17 février .....	25
GROUPE ALPHA.....	75 .....	18 février .....	13
GROUPE BPCE .....	77 .....	18 février .....	7
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE.....	78 .....	18 février .....	37-38
GROUPE CRÉDIT DU NORD .....	79 .....	19 février .....	5
GROUPE ETAM .....	80 .....	19 février .....	41
GROUPE GALERIES LAFAYETTE .....	81 .....	19 février .....	13
GROUPE POMONA.....	82 .....	19 février .....	33
GROUPEMENT DES MOUSQUETAIRES .....	83 .....	19 février .....	6
HENKEL FRANCE .....	84 .....	17 février .....	17
HERDIA .....	85 .....	18 février .....	26
HSBC.....	86 .....	18 février .....	21
JUMP INFORMATIQUE .....	87 .....	18 février .....	15
KEYRUS .....	88 .....	19 février .....	25
KPDP CONSULTING .....	89 .....	18 février .....	28
KPMG .....	91 .....	17 février .....	3-4-5
LA BANQUE POSTALE.....	92 .....	19 février .....	18
LAGARDÈRE ACTIVE .....	93 .....	18 février .....	16
LCL.....	93 bis .....	17 février .....	23
LEADERS LEAGUE .....	94 .....	17 février .....	13
LEROY MERLIN .....	95 .....	19 février .....	24
LIDL .....	96 .....	19 février .....	19
L'ORÉAL .....	97 .....	17 février .....	38-39
LVMH .....	98 .....	19 février .....	1-2
MAZARS.....	99 .....	17 février .....	40-41
MC2I GROUPE .....	100 .....	18 février .....	24
MCDONALD'S FRANCE SERVICES .....	101 .....	18 février .....	1
MICROPOLE .....	102 .....	17 février .....	16
MONDELEZ INTERNATIONAL .....	103 .....	18 février .....	8
MUREX .....	105 .....	17 février .....	18
NATIXIS .....	107 .....	18 février .....	6
NESTLÉ .....	108 .....	18 février .....	31

# INDEX DES ENTREPRISES



ENTREPRISES	N° PAGE	DATE	N° STAND
NEXEO CONSULTING.....	109 .....	18 février .....	36
ODDO & CIE.....	110 .....	17 février .....	14
PEPSICO FRANCE.....	111 .....	19 février .....	16
PRIMEXIS .....	112 .....	19 février .....	14
PRINTEMPS .....	113 .....	19 février .....	27
PWC .....	114 .....	17 février .....	33-34-35
SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES...115.....	115 .....	18 février .....	19
SFR.....	116 .....	17 février .....	15
SIEMENS.....	117 .....	19 février .....	39
SMA.....	119 .....	19 février .....	26
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT LOCAL.....	120 .....	18 février .....	27
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE.....	121 .....	17 février .....	36-37
SOLUCOM .....	122 .....	18 février .....	29
SOLUTION B.I.....	123 .....	18 février .....	17
SOPRA CONSULTING.....	124 .....	19 février .....	29
SUEZ ENVIRONNEMENT.....	125 .....	19 février .....	40
TEAM TRADE .....	126 .....	19 février .....	21
TOTAL.....	127 .....	19 février .....	28
UBIFRANCE : V.I.E & V.I.A.....	128 .....	19 février .....	36
UBISOFT .....	129 .....	18 février .....	9
UNILEVER FRANCE.....	130 .....	17 février .....	6-7
VEOLIA .....	131 .....	18 février .....	2
VERALLIA GROUPE SAINT-GOBAIN .....	131 bis .....	17 février .....	26

## PARTENAIRES

10MINUTESWITH.....	19 février.....	11
DAUPHINE ALUMNI.....	17 & 18-19 février.....	21/20
D-INCUBATOR .....	17-18 & 19 février.....	32/23
JOBTEASER.....	18 février.....	11
LINK FINANCE .....	17 février.....	31
MEILLEURES ENTREPRISES .....	17 & 18-19 février.....	12/11bis
STUDYRAMA .....	17-18-19 février	

# **INDEX & PLANS DES ENTREPRISES PAR JOUR**



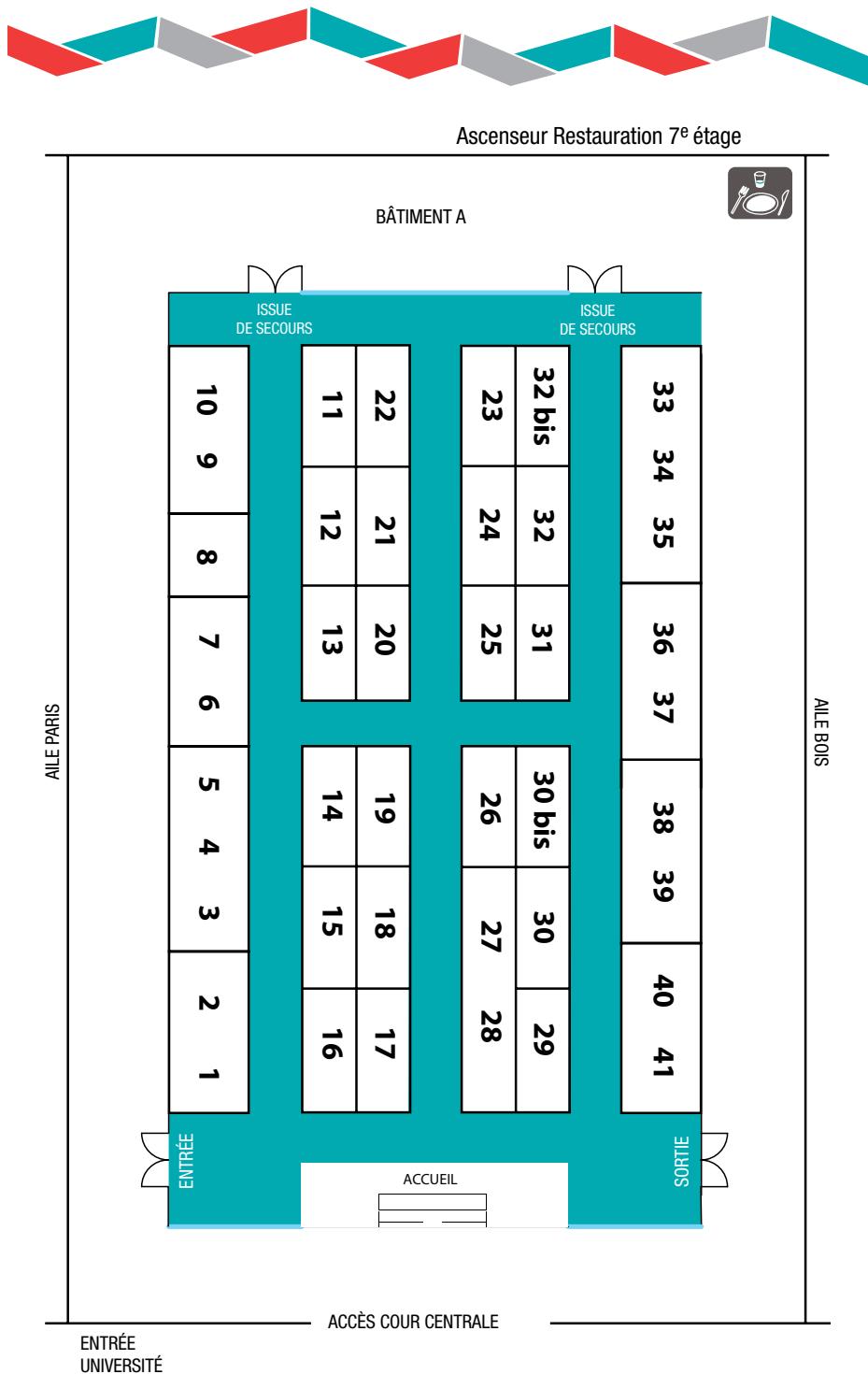
**MARDI 17 FÉVRIER**

## **INDEX DES ENTREPRISES**



<b>ENTREPRISES</b>	<b>N° PAGE</b>	<b>N° STAND</b>
1000MERCIS .....	28 .....	26
ADVOLIS AUDIT & CONSEIL .....	31 .....	19
AMF - AUTORITÉ DES MARCHÉS FINANCIERS .....	34 .....	29
AXWAY SOFTWARE .....	38 .....	22
BANQUE DE FRANCE .....	40 .....	20
BDO .....	41 .....	11
BNP PARIBAS .....	42 .....	1-2
CARREFOUR .....	48 .....	9-10
DANONE .....	56 .....	23
EFRONTECH .....	63 .....	30
EXANE .....	65 .....	8
EY .....	67 .....	27-28
GRANT THORNTON .....	71 .....	24
GROUPAMA S.A. .....	74 .....	25
HENKEL FRANCE .....	84 .....	17
KPMG .....	91 .....	3-4-5
LCL .....	93 bis .....	23
LEADERS LEAGUE .....	94 .....	13
L'ORÉAL .....	97 .....	38-39
MAZARS .....	99 .....	40-41
MICROPOLE .....	102 .....	16
MUREX .....	105 .....	18
ODDO & CIE .....	110 .....	14
PWC .....	114 .....	33-34-35
SFR .....	116 .....	15
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE .....	121 .....	36-37
UNILEVER FRANCE .....	130 .....	6-7
VERALLIA GROUPE SAINT-GOBAIN .....	131 bis .....	26
 <b>PARTENAIRES</b>		
DAUPHINE ALUMNI .....	21 .....	
D-INCUBATOR .....	32 .....	
LINK FINANCE .....	31 .....	
MEILLEURES ENTREPRISES .....	12 .....	

# PLAN DES STANDS



**MERCREDI 18 FÉVRIER**

## INDEX DES ENTREPRISES



ENTREPRISES	N° PAGE	N° STAND
ACTED .....	30	14
BOUYGUES CONSTRUCTION .....	43	22
BOUYGUES TELECOM .....	44	23
BRASSERIES KRONENBOURG .....	46	5
COVEA .....	52	18
CRÉDIT FONCIER .....	53	12
CRÉDIT MUTUEL ARKEA .....	54	41
CSC .....	55	33
DELOITTE .....	58	39
DELOITTE LUXEMBOURG .....	59	40
DEVOTEAM CONSULTING .....	57	10
EDMOND DE ROTHSCHILD .....	62	25
EULER HERMES .....	64	30
GENERAL ELECTRIC .....	70	34-35
GENERALI FRANCE .....	73	3-4
GROUPE ALPHA .....	75	13
GROUPE BPCE .....	77	7
GROUPE CRÉDIT AGRICOLE .....	78	37-38
HERDIA .....	85	26
HSBC .....	86	21
JUMP INFORMATIQUE .....	87	15
KPDP CONSULTING .....	89	28
LAGARDÈRE ACTIVE .....	93	16
MC2I GROUPE .....	100	24
MCDONALD'S FRANCE SERVICES .....	101	1
MONDELEZ INTERNATIONAL .....	103	8
NATIXIS .....	107	6
NESTLÉ .....	108	31
NEXEO CONSULTING .....	109	36
SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES .....	115	19
SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT LOCAL .....	120	27
SOLUCOM .....	122	29
SOLUTION B.I .....	123	17
UBISOFT .....	129	9
VEOLIA .....	131	2

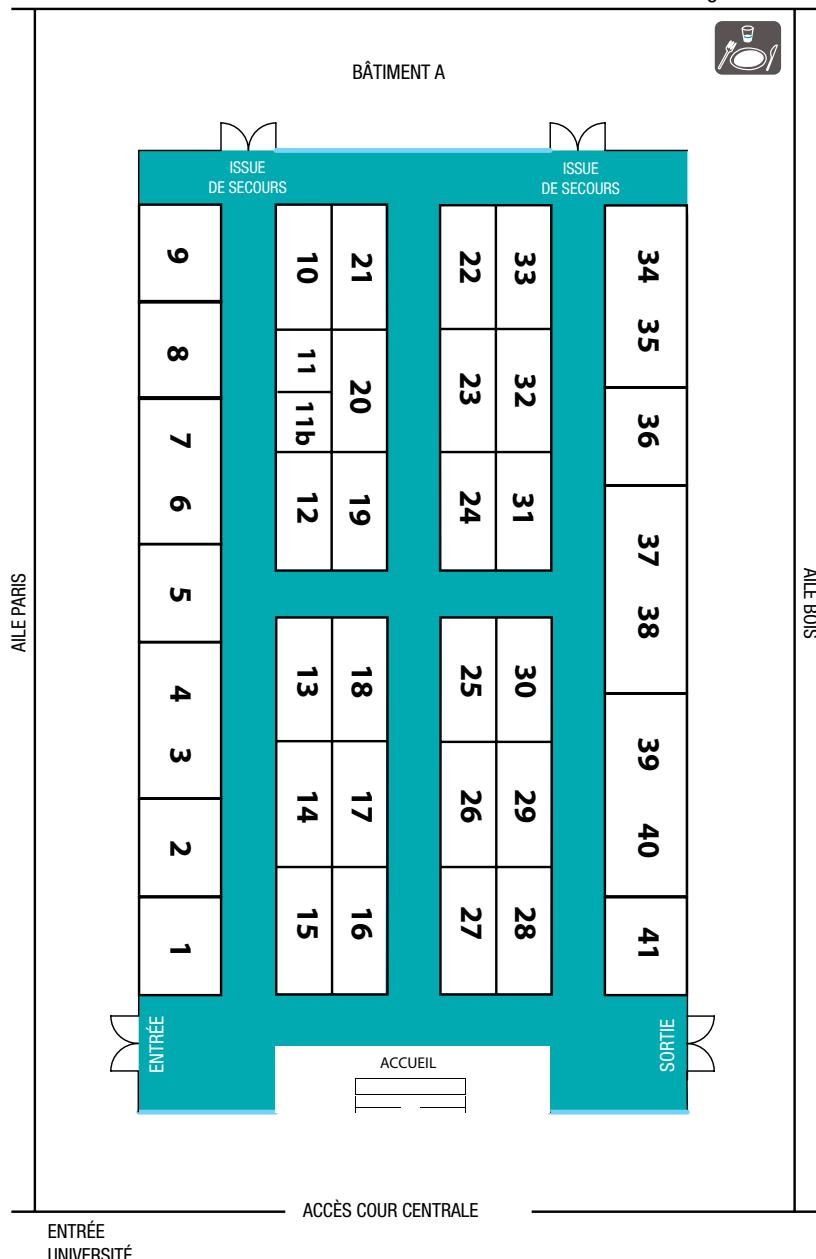
### PARTENAIRES

DAUPHINE ALUMNI .....	20
D-INCUBATOR .....	32
JOBTEASER .....	11
MEILLEURES ENTREPRISES .....	11bis

# PLAN DES STANDS



Ascenseur Restauration 7<sup>e</sup> étage



JEUDI 19 FÉVRIER

## INDEX DES ENTREPRISES

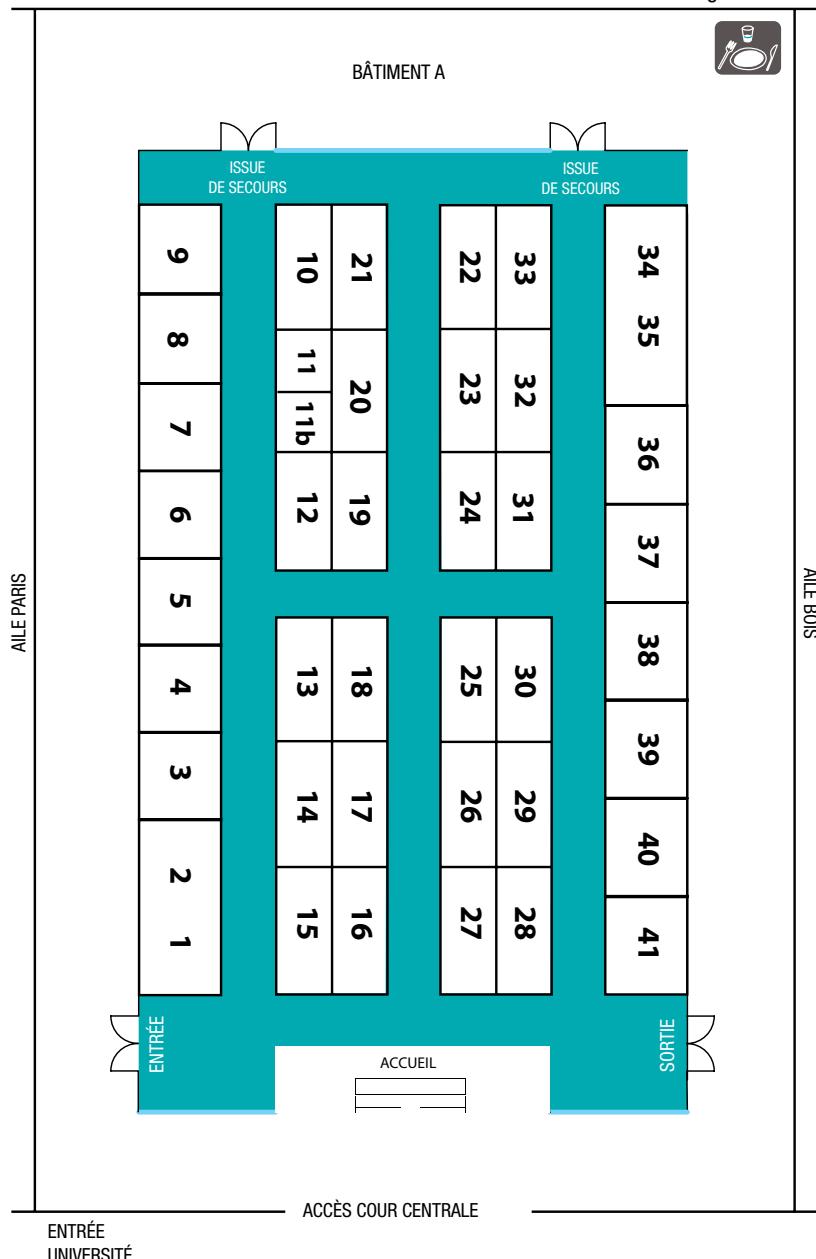


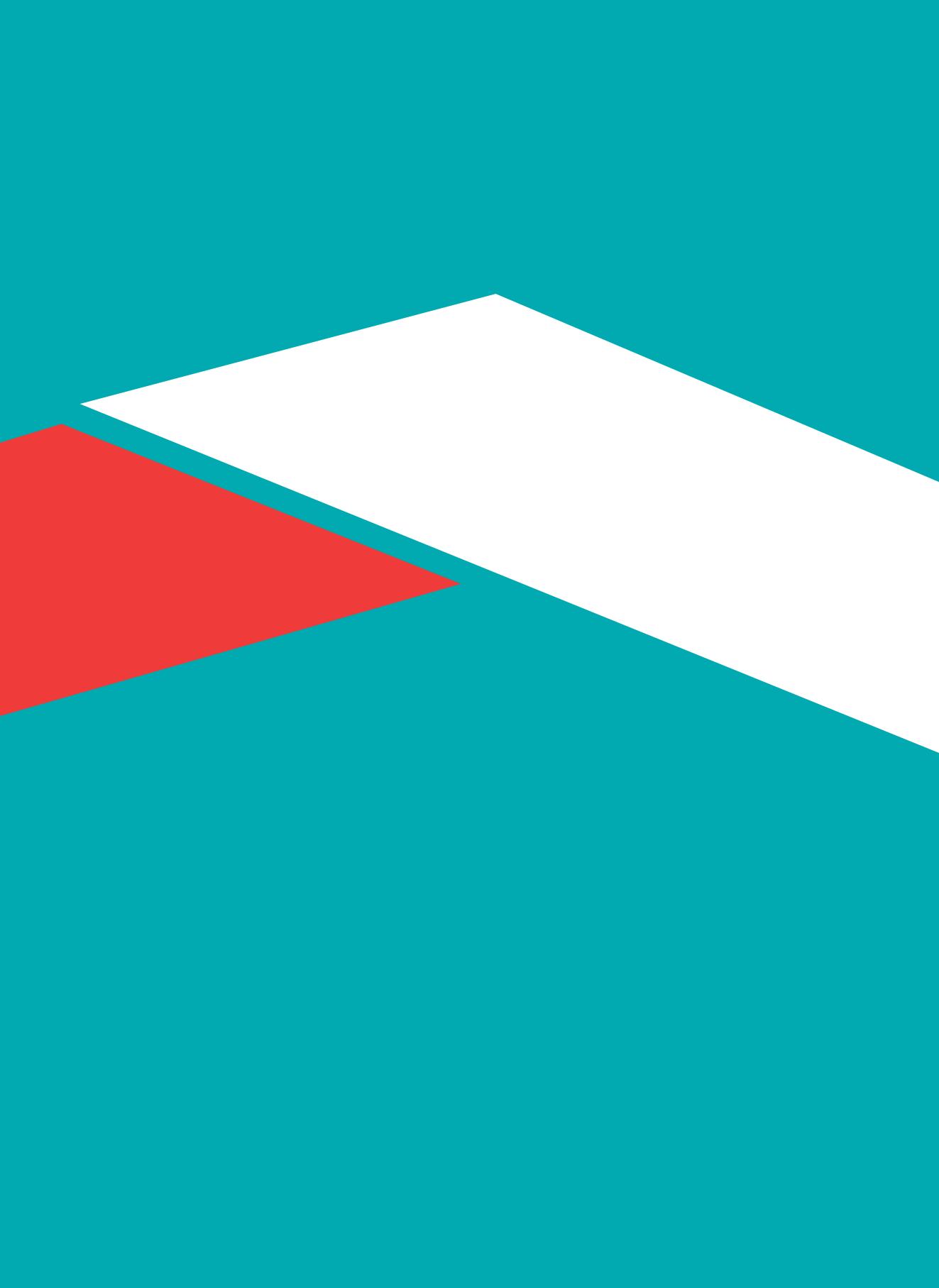
ENTREPRISES	N° PAGE	N° STAND
ACCOR .....	29 .....	37
ALLIANZ .....	32 .....	22
ALTEL .....	33 .....	8
ATOS .....	35 .....	4
AVIVA .....	36 .....	7
AXA .....	37 .....	34-35
AXYS CONSULTANTS .....	39 .....	32
BPI FRANCE .....	45 .....	31
BUSINESS & DECISION .....	47 .....	15
CGI .....	49 .....	38
CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS .....	50 .....	17
COFELY SERVICES .....	51 .....	10
ECO-EMBALLAGES .....	60 .....	30
EDF .....	61 .....	3
FACTSET .....	68 .....	12
GALEC .....	69 .....	9
GROUPE CRÉDIT DU NORD .....	79 .....	5
GROUPE ETAM .....	80 .....	41
GROUPE GALERIES LAFAYETTE .....	81 .....	13
GROUPE POMONA .....	82 .....	33
GROUPEMENT DES MOUSQUETAIRES .....	83 .....	6
KEYRUS .....	88 .....	25
LA BANQUE POSTALE .....	92 .....	18
LEROY MERLIN .....	95 .....	24
LIDL .....	96 .....	19
LVMH .....	98 .....	1-2
PEPSICO FRANCE .....	111 .....	16
PRIMEXIS .....	112 .....	14
PRINTEMPS .....	113 .....	27
SIEMENS .....	117 .....	39
SMA .....	119 .....	26
SOPRA CONSULTING .....	124 .....	29
SUEZ ENVIRONNEMENT .....	125 .....	40
TEAM TRADE .....	126 .....	21
TOTAL .....	127 .....	28
UBIFRANCE : V.I.E & V.I.A .....	128 .....	36
<b>PARTENAIRES</b>		
10MINUTESWITH .....	11 .....	
DAUPHINE ALUMNI .....	20 .....	
D-INCUBATOR .....	23 .....	
MEILLEURES ENTREPRISES .....	11bis	

# PLAN DES STANDS

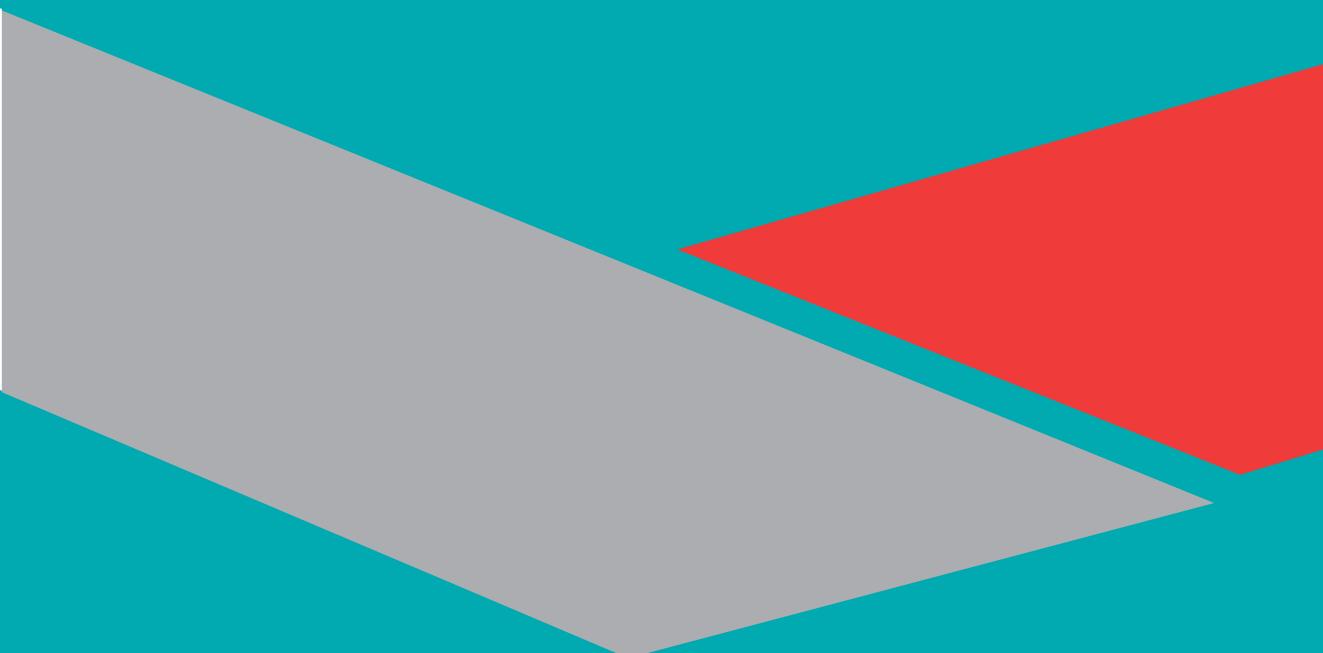


Ascenseur Restauration 7<sup>e</sup> étage





# **FICHES DE PRÉSENTATION DES ENTREPRISES**



Adresse : 28 rue de Châteaudun - 75009 PARIS

Site Internet : [www.1000mercis.fr](http://www.1000mercis.fr)

Secteur d'activité : Web Marketing

Contact : Mathilde BLANC

Fonction : Chargée de recrutement

Courriel : [mathilde.blanc@1000mercis.com](mailto:mathilde.blanc@1000mercis.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Pionnier du Data Marketing et expert du CRM Web et Mobile, le Groupe 1000mercis conçoit des dispositifs marketing multicanaux (Web, Mobile, Tablettes, Réseaux Sociaux...) pour des clients tels que BNP Paribas, SFR, Air France, Harley Davidson, PriceMinister, Nespresso, Sephora, Canal+, Dailymotion, Procter&Gamble, Google, SNCF, Club Med, Seb, Nestlé ou Carrefour...

En proposant une offre couplant conquête de nouveaux clients et fidélisation, et, grâce à l'acquisition de Matiro en juillet 2013, une offre de display en RTB, le Groupe 1000mercis s'impose comme un acteur incontournable sur un marché en très forte croissance.

Avec son programme Email Attitude® présent dans 12 pays, le Groupe exploite la plus importante méga base de données online en Europe (38 millions d'internautes).

Le Groupe 1000mercis a reçu le Grand Prix des Entreprises de Croissance (catégorie Internet & NTIC), le Prix de la meilleure innovation emailing lors de l'E-Marketing Award 2013, et emploie à ce jour une équipe de 250 collaborateurs.

Titulaires du label OSEO-Anvar, 1000mercis et ses filiales Ocito (marketing mobile) et Matiro (Display en RTB), placent le développement international, l'innovation et la formation au cœur de leurs priorités.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Nous sommes situés dans le 9e arrondissement de Paris au 28 rue de Châteaudun. Les métros Notre Dame de Lorette et Le Peletier sont les plus proches.

**À l'étranger** : Opérant dans plus de 13 pays pour des clients de dimension internationale, 1000mercis compte des bureaux à Londres, New York, Palo Alto et Dubaï ainsi que de nombreux projets d'implantations.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous recherchons des stagiaires passionnés par le digital et l'innovation, n'ayant pas peur de faire preuve d'initiative rapidement et se voyant confier des missions à responsabilités. Vous rêvez de travailler pour des clients prestigieux et variés, désirez rejoindre une entreprise à taille humaine avec de nombreuses expertises, des équipes jeunes et internationales ? 1000mercis vous attend !

### EMPLOIS :

Nous recherchons des candidats pour renforcer nos équipes de marketing digital, gestion de projets, finance, base de données, statistiques...

Notre priorité de recrutement : garantir l'enthousiasme des opérationnels et détecter l'envie de participer à l'aventure 1000mercis !

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Notre procédure n'est pas figée et s'adapte au profil de chacun. Dans un premier temps vous rencontrerez en entretien des membres de votre future équipe avant d'échanger avec notre direction générale.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 2011 : 35 millions €

2012 : 36.4 millions €

2013 : 40.3 millions €

**Date de création de l'entreprise** : 23 février 2000

**Effectif total** : Nous sommes 250 collaborateurs

**Nombre de cadres** : 80 %

**Adresse :** Immeuble Odyssey, 110 Avenue de France  
75013 PARIS

**Site Internet :** [www.accor.com](http://www.accor.com)

**Secteur d'activité :** Hôtellerie - Tourisme

**Contacts :** Djibril FOFANA

Fabrice TESSIER

**Fonctions :** Chargé de missions Relations et Partenariats Écoles

Directeur Relations et Partenariats Écoles

**Courriels :** [djibril.fofana@accor.com](mailto:djibril.fofana@accor.com)

[fabrice.tessier@accor.com](mailto:fabrice.tessier@accor.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Accor, premier opérateur hôtelier mondial, leader en Europe est présent dans 92 pays avec près de 3 600 hôtels et 460 000 chambres.

Fort d'un large portefeuille de marques, avec Sofitel, Pullman, MGallery, Novotel, Suite Novotel, Mercure, Adagio, ibis, ibis Styles, ibis budget et hotelF1, Accor propose une offre étendue, allant du luxe à l'économique.

Avec plus de 180 000 collaborateurs sous enseignes Accor à travers le monde, le Groupe met au service de ses clients et partenaires son savoir-faire et son expertise acquis depuis 45 ans.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Si vous êtes doté d'un esprit multiculturel, du sens du relationnel et du service, de qualités d'entrepreneur, alors rejoignez-nous ! Nous recherchons des jeunes étudiants ou diplômés qui souhaitent travailler dans le monde de l'hôtellerie.

Rendez-vous sur [www.accorjobs.com](http://www.accorjobs.com)

Finance, Audit, RH, Distribution, Marketing / Communication, Revenue Management, Digital / E-Commerce, Opérationnel (Hôtels)

### EMPLOIS

Stages, Apprentissages, Années de césure

Accor propose des stages, des années de césure en France et à l'étranger dans tous les domaines fonctionnels : marketing, finance, audit interne, contrôle de gestion, ventes internationales, ressources humaines, achat, etc.

Accor a aussi la volonté de favoriser l'intégration de jeunes diplômés dans les fonctions opérationnelles.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour postuler, rendez-vous sur [www.accorjobs.com](http://www.accorjobs.com) ou écrivez nous à [students@accor.com](mailto:students@accor.com)

Si votre candidature est retenue vous serez alors convié(e) aux entretiens de sélection (généralement un entretien avec le Manager, un avec des membres de l'équipe et éventuellement un avec le DRH).

## IMPLANTATIONS :

De part son implantation internationale dans 92 pays, Accor a fait de la mobilité internationale l'un de ses principaux atouts... Venez découvrir l'étendue des perspectives de carrière à l'étranger !

## CHIFFRES CLÉS :

**Résultat 2013 :** 5 536 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1967

Adresse : 33 rue Godot de Mauroy – 75009 PARIS  
Site Internet : [www.acted.org](http://www.acted.org)  
Secteur d'activité : Développement Humanitaire

Contact : Charlotte DINECHIN

Fonction : RRH

Courriel : [charlotte.de-dinechin@acted.org](mailto:charlotte.de-dinechin@acted.org)



# ACTED

Agence d'Aide à la Coopération Technique Et au Développement

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

ACTED est une association de solidarité internationale française qui a pour vocation de soutenir les populations vulnérables de par le monde et de les accompagner dans la construction d'un futur meilleur en apportant une réponse adaptée à des besoins précis depuis 1993.

ACTED vient en aide aux populations touchées par les crises grâce à une approche à la fois globale et locale, multidisciplinaire et adaptée à chaque contexte. Ses équipes (4 000 personnes) interviennent dans 35 pays afin de faire face aux situations d'urgence, pour soutenir les projets de réhabilitation et accompagner les dynamiques de développement.

Pour ce faire nos équipes sur le terrain interviennent sur plus de 340 projets dans les secteurs suivants : aide humanitaire d'urgence, sécurité alimentaire, promotion de la santé, éducation et formation, développement économique, microfinance, soutien institutionnel et dialogue régional, promotion culturelle.

Forte de son expérience au plus près des besoins et des situations auprès des communautés vulnérables à travers le monde, ACTED contribue aujourd'hui à l'agenda international en faveur des Objectifs du Millénaire pour le Développement, avec des campagnes de plaidoyer en France et en Europe.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

ACTED propose régulièrement des stages terrain au étudiants en dernier années et aux jeunes diplômés.

Une expérience terrain: Vous serez formé aux pratiques et procédures ACTED tout en contribuant à l'implémentation des programmes.

Promotion interne: ACTED encourage l'évolution interne des stagiaires en poste salarié à temps plein.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

La procédure est la suivante pour les stages et emplois :

- 1) Entretien téléphonique validant approfondi au niveau RH
- 2) Entretien siège avec opérationnel + RH (prévoir un test) + Directeur pays

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Le siège d'ACTED est à Paris depuis 2000 afin de coordonner de manière plus efficace les actions dans nos 35 pays d'intervention.

Le siège d'ACTED est composé de plus de 35 salariés qui sont en support des directions de pays et des régions.

**A l'étranger :** ACTED intervient dans 35 pays sur 5 zones (Asie Centrale, Asie du Sud-Est, Afrique, Amérique et Moyen-Orient).

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** budget 2013 de plus de 140 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1993

**Effectif total :** 350 salariés internationaux et 4 000 salariés nationaux

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 2 stagiaires sur 3 sont embauchés par ACTED après leur stage

**Nombre de stages par an :** Plus d'une cinquantaine de stages tous domaines confondus chaque année et tout au long de l'année

Adresse : 13 avenue de l'Opéra – 75001 PARIS

Site Internet : [www.advolis.com](http://www.advolis.com)

Secteur d'activité : Audit et conseil

Contact : Véronique GENET

Fonction : Associée

Courriel : [vgenet@advolis.com](mailto:vgenet@advolis.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Cabinet d'Audit et de Conseil, Advolis propose à ses clients une gamme de services à forte valeur ajoutée : commissariat aux comptes, audit d'acquisition, évaluation, élaboration de business plan, amélioration de la performance...

L'équipe Advolis met ainsi ses compétences pluridisciplinaires au profit de clients, principalement des PME et des groupes cotés opérant sur des secteurs d'activité variés : médias et communication, transport, énergie, textile, distribution, organismes publiques...

Dans un contexte de croissance, nous souhaitons renforcer nos équipes par de jeunes talents adhérant à un projet d'entreprise.

Advolis offre des opportunités de stage à des candidats dynamiques et ayant l'envie de découvrir le monde de l'Audit et du Conseil au travers de missions riches et variées.

Intégré(e) au sein de nos équipes, vous participerez à l'ensemble de nos missions : Commissariat aux comptes, Due Diligence Vendor/Buyer, Evaluation, Business Review, Consolidation et Reporting, Amélioration de la Performance, Contrôle Interne, Gouvernance, Systèmes d'information,...

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous recherchons des stagiaires en fin d'études pour 6 mois ayant une bonne connaissance des techniques comptables et financières, l'esprit d'équipe, le sens des responsabilités et de l'engagement au sein d'une équipe dynamique et soudée, une bonne capacité de communication. Rigueur, adaptabilité, esprit critique et de synthèse sont des qualités requises. Perspective d'embauche à l'issue du stage.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Deux entretiens

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris

Déplacements ponctuels en province à prévoir

A l'étranger : Missions ponctuelles

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 4 millions € en 2013

Date de création de l'entreprise : 2004

Effectif total : 27

Nombre de cadres : 27

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 3 minimum

Nombre de stages par an : 3 minimum

Adresse : 87 rue de Richelieu - 75002 PARIS

Site Internet : [www.allianz.fr/recrutement](http://www.allianz.fr/recrutement)

[www.facebook.com/AllianzFranceJobs](http://www.facebook.com/AllianzFranceJobs)

Secteur d'activité : Assurances et Services Financiers



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La marque Allianz est un gage de solidité, de pérennité et de proximité.

Allianz offre à plus de 83 millions de clients son expertise en assurance et services financiers, à travers plus de 400 000 points de vente dans le monde.

En France, 5 millions de clients font confiance à nos équipes, à leur savoir-faire et à la qualité de nos produits.

L'activité du Groupe Allianz se concentre sur 3 Pôles d'expertise : Assurances de Biens et Responsabilités, Assurances Vie et Santé, Gestion d'actifs.

Le Groupe Allianz, affirme en 2013 son leadership en assurance et services financiers.

- N°1 mondial en assurance de biens et responsabilités
- N°2 en assurances de personnes boursière
- Meilleures solvabilités (182 %) et notations financières du marché (AA "perspective stable" attribuée par Standards & Poor's)
- Parmi les plus gros gestionnaires d'actifs mondiaux et leader européen (1770 milliards d'euros au 31/12/13) avec un fort engagement dans l'Investissement Socialement Responsable.

Allianz compte 148 000 collaborateurs dans le monde.

## IMPLANTATIONS :

En France : 2ème réseau français avec 2 481 points de vente

À l'étranger : 400 000 points de vente dans plus de 70 pays.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Allianz recrute chaque année plus de 200 stagiaires et 250 alternants sur de multiples métiers dans toutes les unités du groupe.

### EMPLOIS :

Chez Allianz nous encourageons les talents.

En entrant chez Allianz, vous adoptez immédiatement la culture d'un grand groupe international qui offre de belles opportunités de carrière.

Vous avez l'esprit entrepreneur ? Vous jouissez d'une personnalité constructive et dynamique ? Vous savez prendre des initiatives ? Vous êtes peut-être le futur collaborateur ou manager de notre groupe.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Chez Allianz, seulement 4 étapes constituent notre processus de recrutement. Dans le respect des réglementations et de la déontologie, nos professionnels des Ressources Humaines associés à nos managers et experts métiers vous recevront, vous écouteront et vous informeront dans les meilleurs délais de la décision qu'ils auront prise quant à votre candidature.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 110,8 Milliards € en 2013

Effectif total : 148 000 collaborateurs dans le monde

**Adresse :** 40 avenue André Morizet  
92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

**Site Internet :** [www.alten.fr](http://www.alten.fr)

**Secteur d'activité :** Conseil en Ingénierie

**Contact :** Delphine CHAUVET

**Fonction :** Chargée de Recrutement

**Courriel :** [dchauvet@alten.fr](mailto:dchauvet@alten.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Partenaire technologique de référence des plus grandes entreprises françaises et internationales, ALTERN est devenu en 25 ans leader européen de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies (16 000 collaborateurs dont 88% d'ingénieurs - CA de 1,2 Milliards € - implantation du Groupe dans 16 pays).

"Top employeur" 2014, ALTERN est un acteur majeur du recrutement d'ingénieurs en France et dans le monde.

Pour accompagner la croissance du Groupe et soutenir nos équipes, ALTERN offre des opportunités dans les domaines fonctionnels (Finance, Juridique, Ressources Humaines...).

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Marketing, Communication, Contrôle de Gestion

### APPRENTISSAGES :

Contrôle de Gestion, Ressources Humaines, Juridique, Hygiène Qualité Sécurité Environnement, Communication, Marketing

### EMPLOIS :

Contrôle de Gestion, Ressources Humaines, Juridique, Achats

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Entretien de motivation avec l'équipe recrutement, puis entretien technique avec les opérationnels de l'équipe

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Présence dans 12 grandes villes de France

**À l'étranger :** Présence dans 20 pays

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 1,2 Milliards € en 2014

**Date de création de l'entreprise :** 1988

**Effectif total :** 16 000

**Nombre de cadres :** 15 500

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 2 500

**Nombre de stages par an :** 10

**Nombre d'apprentissages par an :** 30

Adresse : 17 place de la Bourse - 75082 PARIS CEDEX 2

Site Internet : [www.amf-france.com](http://www.amf-france.com)

Secteur d'activité : Audit, Banque, Finance

Contacts : Aurélie LEGELEY

Vivien BRAURE

Fonctions : RRH

RRH

Courriels : [recrut@amf-france.org](mailto:recrut@amf-france.org)

[recrut@amf-france.org](mailto:recrut@amf-france.org)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

L'Autorité des Marchés financiers est le régulateur de la place financière de Paris, autorité publique indépendante.

Elle compte près de 470 collaborateurs issus des métiers de la finance, du chiffre et du droit pour accomplir ses missions de protection de l'épargne, de veille sur la qualité de l'information financière et de suivi du bon fonctionnement des marchés financiers.

Elle offre aujourd'hui un contexte de travail unique par l'originalité de son statut, la noblesse de sa mission d'intérêt général et les problématiques actuelles auxquelles elle doit faire face dans un environnement innovant et présentant des enjeux majeurs au regard de la protection de l'épargne et de la régulation européenne et internationale.

Tournée quotidiennement vers les acteurs du marché, l'AMF constitue un observatoire exceptionnel de la Place financière de Paris. Organisation apprenante, elle offre des formations larges et pointues à ses collaborateurs et un dispositif de gestion de carrière individualisée.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

L'AMF offre des stages de 3 à 6 mois, pour des élèves de Dauphine en Master

- Stages de Master en finance (contrôle de l'information financière, études en gestion d'actifs ou à la surveillance des marchés, rédaction de rapports, de type rapport annuel de la gestion ...)

- Stages juridiques (Analyses juridiques en droit boursier, contributions à la transposition des directives...)

### EMPLOIS :

L'AMF recrute principalement des profils marchés financiers, inspection, auditeurs, comptables, juristes, dotés d'expériences confirmées.

Elle offre aussi des opportunités aux jeunes diplômés.

Composée de 80% de cadres, l'AMF est une maison de talents, issus de secteurs très différents (banques, sociétés de gestion, cabinets d'audit, cabinets d'expertise comptable, cabinets d'avocats)

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le process de recrutement est constitué d'un entretien RH puis d'un ou plusieurs entretiens avec les opérationnels de la direction où le besoin est exprimé.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris, Place de la Bourse

## CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 2003

Effectif total : 470

Nombre de cadres : 80 % de l'effectif

Nombre de stages par an : Environ 40 stages proposés

Adresse : 80 quai Voltaire - 95870 BEZONS

Site Internet : fr.atos.net

Secteur d'activité : Société de services informatique et cabinet de conseil en management



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Atos, acteur international des services informatiques avec un chiffre d'affaires annuel de 10 milliards d'euros et 86 000 collaborateurs dans 66 pays, fournit à ses clients du monde entier des services de conseil & d'intégration de systèmes, d'infogérance et des services transactionnels par l'intermédiaire de Worldline.

Atos déploie les technologies qui accélèrent le développement de ses clients et les aident à réaliser leur vision de l'entreprise du futur. Atos Consulting, notre cabinet de conseil est notre centre d'expertise en matière d'innovation. Il accompagne ses clients dans leurs grands projets de transformation organisationnelle, stratégique et technologique.

Ses interventions relèvent de trois domaines :

- Organisation & Processus : refonte des processus, gestion des compétences, conduite du changement.
- Stratégie Métier : projet d'entreprise, stratégie territoriale, lancement d'activités, fusion.
- Systèmes & Technologies : choix des progiciels, gouvernance du SI, pilotage de grands projets, plan stratégique.

Atos est le partenaire informatique mondial des Jeux Olympiques et Paralympiques. Le Groupe est coté sur le marché NYSE Euronext Paris.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Présent sur plus de 20 sites en France, Atos est implanté en Ile de France, Lyon, Grenoble, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Aix, Toulon...

**À l'étranger** : Présent dans 66 pays, Atos est implanté en Europe, Asie-Pacifique, Inde et MEA, Amérique du Nord et Amérique Latine.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Atos recrute chaque année en France plus de 500 stagiaires dont 50 stages à pourvoir au sein d'Atos Consulting.

Nous recherchons des stagiaires souhaitant développer des compétences dans les domaines suivants : organisation, processus métiers, fonction RH, Finance. Notre politique de stage fait partie intégrante de notre politique de recrutement. Nous recrutons plus de 75% de nos stagiaires.

#### EMPLOIS :

Atos recrute chaque année en France plus de 1000 collaborateurs dont 70 postes à pourvoir au sein d'Atos Consulting.

Nous recherchons des jeunes diplômés de formation supérieure (grandes écoles de commerce, d'ingénieurs et universités) ayant une parfaite maîtrise de l'anglais.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Une première sélection est effectuée sur CV et lettre de motivation. Les candidats passent ensuite de 2 à 3 entretiens auprès de RH et d'opérationnels.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Groupe : 10 Milliards €  
Atos Consulting : 60 millions €

**Effectif total** : 86 000 collaborateurs dans le monde

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 1000 dont 70 postes à pourvoir au sein d'Atos Consulting

**Nombre de stages par an** : 500 dont 50 stages à pourvoir au sein d'Atos Consulting

Adresse : 80 avenue de l'Europe - 92270 BOIS COLOMBES

Site Internet : [www.aviva.fr](http://www.aviva.fr)

Secteur d'activité : Assurances

Contact : Cécile CERTENAIS

Fonction : Responsable Gestion des Carrières

Courriel : [cecile.certenais@aviva.fr](mailto:cecile.certenais@aviva.fr)



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Avec plus de 300 ans d'expérience, le Groupe Aviva plc est présent dans 16 pays à travers le monde et se positionne comme l'un des premiers assureurs en Europe. Ses principaux métiers sont l'assurance vie, l'assurance dommages et la gestion d'actifs au service de plus de 31 millions de clients.

En France, Aviva est un assureur généraliste qui propose une gamme complète de produits d'assurances dommages (auto, habitation, santé...) et d'assurances de personnes (assurance vie, prévoyance, dépendance) et emploie 4 400 collaborateurs.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Aviva s'engage auprès des jeunes en offrant une véritable politique de stages et d'alternance.

Aviva recherche en permanence de nouveaux talents.

Nous recherchons régulièrement des profils de Bac+2 à Bac+5, expérimentés ou jeunes diplômés, pour des postes à vocation commerciale, des experts en assurance et pour les fonctions supports (IT, audit, juridique, comptabilité, communication, RH).

#### EMPLOIS :

Aviva recrute des profils divers en assurances (actuariat, souscription, indemnisation, protection juridique...) et dans les fonctions supports (finance, IT, risques, communication & marketing, RH ou juridique....).

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Accédez à nos offres en cours à partir de notre site internet [www.aviva.fr](http://www.aviva.fr) ou depuis votre mobile à l'adresse suivante [www.mobile.avivajobs.com](http://www.mobile.avivajobs.com)

Aucune offre de stage ou d'alternance en cours ne correspond à votre recherche ? Envoyez-nous votre candidature spontanée (CV + lettre de motivation) à [RELATIONS\\_ECOLES@aviva.fr](mailto:RELATIONS_ECOLES@aviva.fr)

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Plus de 900 agences

**À l'étranger** : Aviva est présent dans 16 pays à travers le monde : en Europe, au Canada, en Asie, et au Moyen-Orient.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Aviva plc au 31/12/2013 : 290 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : 1825

**Effectif total** : 27 700 collaborateurs à travers le monde donc 4 400 en France

Adresse : 313 terrasses de l'Arche - 92727 NANTERRE

Site Internet : [www.recrutement.axa.fr](http://www.recrutement.axa.fr)

Secteur d'activité : Banque, Assurance, Gestion d'actifs



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

AXA est un leader global de l'assurance et de la gestion d'actifs !

Présents dans 56 pays, les 157 000 collaborateurs d'AXA s'engagent aux côtés de 102 millions de clients. Nos expertises s'expriment à travers une offre de produits et de services adaptés à chaque client dans trois grands domaines d'activité : l'assurance dommages, l'assurance vie et la gestion d'actifs.

En 2014, et pour la sixième année consécutive, AXA est classée première marque mondiale d'assurance (Classement Interbrand).

Pour résumer, travaillez chez AXA c'est faire partie d'un leader global de l'assurance et de la gestion d'actifs qui s'efforce de proposer des solutions innovantes pour mieux prendre soin de ses clients. AXA procure à ses employés un environnement de travail ouvert, accueillant, propice à la réussite et des métiers riches et variés avec de fortes expertises et opportunités d'apprentissage.

AXA en France compte 23 000 collaborateurs. Nos équipes sont disponibles, attentionnées et fiables. Elles exercent leur métier dans le respect des valeurs de l'entreprise : le professionnalisme, l'innovation, le réalisme, l'esprit d'équipe et le respect de la parole donnée.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : AXA est présent sur tout le territoire français.

**À l'étranger** : Une présence internationale dans 56 pays.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Nous recherchons des collaborateurs à fort potentiel disposant d'une grande curiosité d'esprit et ayant le goût du challenge et de l'innovation. Nous sommes aussi soucieux de recruter des femmes et des hommes, qui sauront être attentifs à l'égard de nos collaborateurs et de nos clients.

Profils BAC +4/5, diplômés d'une école de commerce, d'ingénieurs, ou d'une université.

#### EMPLOIS :

AXA offre des opportunités internationales au sein des métiers: actuariat, développement des produits, gestion des risques, finance, gestion d'actifs, communication, responsabilité d'entreprise, RH, IT, audit interne, juridique et conformité, marketing, achats, vente et distribution, stratégie et développement, souscription.

Pour en savoir plus, consultez : [www.recrutement.axa.fr/](http://www.recrutement.axa.fr/)

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Au cours du processus de recrutement, vous passerez un entretien avec les RH puis avec un opérationnel-métier.

A la suite du dernier entretien, nous nous engageons à vous communiquer notre décision dans les plus brefs délais.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 91,2 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : 1985

**Effectif total** : 157 000 collaborateurs

Adresse : 26 rue des Pavillons - 92800 PUTEAUX

Site Internet : [www.axway.com](http://www.axway.com)

Secteur d'activité : Informatique - Édition de logiciels

Contact : Alexandra LEBARQ

Fonction : Sr HR Manager Recruitment EMEA

Courriel : [axwayjobs@axway.com](mailto:axwayjobs@axway.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Axway (NYSE Euronext : AXW.PA), leader du marché de la gouvernance des flux de données, est un éditeur de logiciels comptant plus de 11 000 clients du secteur privé et public dans 100 pays.

Depuis plus de 10 ans, Axway fournit aux grandes entreprises des solutions technologiques permettant de mieux gérer les flux de données stratégiques circulant dans l'entreprise, avec l'extérieur entre partenaires, au sein des communautés B2B, vers le cloud et les périphériques mobiles.

Nos solutions sont proposées pour une gestion sur site (on premise) ou hébergées dans le cloud, avec une gamme complète de services. Elles couvrent notamment les domaines de l'intégration B2B, de la gestion des transferts de fichiers (MFT – Managed File Transfer), de la gestion des API et des identités ainsi que de la sécurisation des emails.

Axway, dont le siège social est en France et la direction générale basée aux Etats-Unis, compte des filiales déployées dans 18 pays dans le monde. Web : [www.axway.fr](http://www.axway.fr)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Vous êtes étudiants en BAC + 5 informatique en écoles d'ingénieurs ou d'universités, vous recherchez une première expérience professionnelle chez un Editeur de Logiciels international capable de vous apporter des compétences techniques et fonctionnelles.

### EMPLOIS :

- Ingénieurs Logiciels Juniors / Seniors
- Consultants Juniors / Seniors
- Ingénieurs QA Juniors / Seniors

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

1. Sélection CV et lettre de motivation
2. Entretiens
3. Signature de la convention de stage ou du contrat de travail

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Nos locaux sont situés à Puteaux (92 Hauts de Seine) ainsi qu'à Annecy (centre de R&D), siège historique de l'entreprise.

**À l'étranger** : A l'international, un Headquarter est basé à Phoenix, Arizona, ainsi qu'une vingtaine de filiales à travers le monde.

**Possibilité de carrière à l'internationnal.**

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires 2013** : 237,5 millions €

**Date de création de l'entreprise** : 2001

**Effectif total** : 700 Collaborateurs en France, 1 300 en Europe, plus de 1 850 dans le monde

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 50 - 60

**Nombre de stages par an** : 15

**Nombre d'apprentissages par an** : 8

Adresse : 141 rue Jules Guesde - 92300 LEVALLOIS-PERRET

Site Internet : [www.axys-consultants.fr](http://www.axys-consultants.fr)

Secteur d'activité : Conseil en Management

Contact : François BALLOT

Fonction : Responsable RH

Courriel : [francois.ballot@axys-consultants.fr](mailto:francois.ballot@axys-consultants.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

### NOTRE MÉTIER : LE CONSEIL EN MANAGEMENT

Notre ambition : apporter aux entreprises les moyens de concrétiser les leurs tout en les guidant vers la performance.

Nos consultants accompagnent les entreprises sur tous les cycles d'un projet et proposent :

- De leur apporter un éclairage précis sur les déclinaisons opérationnelles de leur stratégie : étude d'opportunité autour des technologies numériques, schéma directeur, cadrages de projet, ...
- D'accroître la performance sur leur marché et d'optimiser l'efficacité du pilotage de leurs activités : mise en place d'une stratégie multi-canal, projets réglementaires bancaires, refonte du modèle de gestion, ...
- D'accélérer et faciliter les transformations de leur organisation au sein des directions financière, achats, ressources humaines, commercial et SI : déploiement de stratégie digitale, mise en place d'un centre de services partagés, refonte d'un modèle de gestion, réorganisation dans le cadre de fusion, introduction de nouvelles méthodes et outils de Management, ...

Pour chaque projet, chaque client, Axys Consultants conçoit des réponses élaborées sur mesure allant de l'amélioration continue des processus opérationnels jusqu'à la mise en œuvre de projets de transformation.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Axys Consultants recherche ponctuellement des stagiaires pour intervenir en interne au niveau des fonction supports ou en mode projet :

- Stage Marketing & Communication
- Stage business & development
- Stage Consultant Junior

**EMPLOIS :** Axys Consultants recrute en moyenne 25 à 30 consultants par an. Nos recherches portent prioritairement sur les profils suivants :

- Consultants E-Achats
- Consultants Finance/Contrôle de Gestion/Comptabilité
- Consultants RH/SIRH
- Consultants sur le domaine Digital (Digital Client et Digital Entreprise)
- PMO
- Consultants Généralistes (AMOA SI, conduite changement, organisation...)

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement se déroule en 3 étapes :

- 1/ Un entretien avec le Responsable RH ou un Manager
- 2/ Un entretien avec un Directeur ou un Associé
- 3/ Un entretien final avec le PDG ou le DG

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Siège social à Levallois-Perret (92-Hauts de Seine).

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** CA 2013 : 21 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1987

**Effectif total :** 150 collaborateurs

**Nombre de cadres :** 149

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 30

**Nombre de stages par an :** 3

# BANQUE DE FRANCE

Adresse : 31 rue Croix-des-Petits-Champs - 75049 PARIS CEDEX 01

Site Internet : [www.recrutement-banquedefrance.fr](http://www.recrutement-banquedefrance.fr)

Secteur d'activité : Banque

Contacts : Sandrine LAPLAINE

Fonctions : Responsable Relations Écoles

Courriels : [dgrh.relations\\_ecoles@banque-france.fr](mailto:dgrh.relations_ecoles@banque-france.fr)

Corinne SACHET-VIDAL

Assistante en recrutement

dgrh.relations\_ecoles@banque-france.fr



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La Banque de France fait partie de l'Eurosystème depuis 1999, date de l'adoption de l'euro par les banques centrales européennes.

Elle est garante de la :

Stabilité monétaire : elle contribue à préparer, mettre en œuvre et expliquer la politique monétaire de la BCE.

Stabilité financière : elle surveille les banques, assurances et mutuelles pour le compte de l'ACPR (Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution).

Sécurité des moyens de paiements : Institut d'émission, elle fabrique des billets, assure la qualité de la circulation de la monnaie et le bon fonctionnement des paiements par chèques, cartes et monnaie électronique.

Acteur international, elle apporte son expertise aux instances européennes et internationales,

Institution de la République, elle rend des services aux entreprises (diagnostics économiques et financiers...) et aux particuliers (gestion du surendettement...).

Elle est également la gardienne des réserves de change de la France.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Les stages sont proposés en priorité aux étudiants de deuxième année de cycle de master, ainsi qu'à ceux des années de césure. Ils s'effectuent dans l'ensemble des domaines d'activité de la Banque.

Exemples de stages en 2014 : Juriste droit des assurances, chargé d'études à l'ACPR, assistant en actions de communication générale et en community management pour la Cité de l'économie et de la monnaie.

**APPRENTISSAGES :** Nous proposons des contrats en apprentissage dans l'ensemble des domaines d'activité de la Banque. Ex. de postes proposés : Analyste financier, Analyste en finance de marché et gestion d'actifs.

**EMPLOIS :** En raison de notre large palette d'activités, nous recherchons des profils variés en contrôleurs des banques et des assurances, auditeurs, macroéconomistes, économètres, chercheurs, statisticiens, chefs de projet informatique, juristes....

Nous recrutons par concours les jeunes diplômés et sur titres des candidats ayant au moins une première expérience.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Toutes nos offres de stages, d'alternance ou d'emplois sont diffusées sur le site [www.recrutement-banquedefrance.fr](http://www.recrutement-banquedefrance.fr)

Les candidatures sont reçues directement en ligne. Les étudiants sélectionnés seront contactés par les opérationnels pour un entretien.

## CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1800

Effectif total : 13 000

Nombre de stages par an : 150

Nombre d'alternants par an : 90

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris et Régions

Adresse : 113 rue de l'Université - 75007 PARIS

Site Internet : [www.bdo.fr](http://www.bdo.fr)

Secteur d'activité : Audit, Expertise-Comptable, Conseil

Contact : Stéphanie LAFITTE

Fonction : Associée Audit - RH

Courriel : [stephanie.lafitte@bdo.fr](mailto:stephanie.lafitte@bdo.fr)

Lamia GABRIEL

Assistante de Direction & Relais RH

lamia.gabriel@bdo.fr



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

BDO est le **5ème réseau mondial** d'audit et de conseil par son chiffre d'affaires. Présent dans **144 pays** dans le monde et comptant plus de **56 000 collaborateurs**, son objectif est de fournir une haute qualité de services à ses clients, en conjuguant la force d'une organisation intégrée et des valeurs de proximité et d'écoute.

En France, plus de 850 collaborateurs accompagnent les entreprises de toutes tailles à travers une large palette de services en audit, conseil financier et expertise-comptable. BDO conjugue l'expertise et les moyens d'un grand réseau international à la flexibilité et la proximité de structures locales.

BDO offre aux étudiants et jeunes diplômés une ouverture internationale et leur donne la possibilité d'évoluer rapidement au sein d'une structure en fort développement en participant à des missions variées à haute valeur ajoutée. BDO assure tout au long de l'année, des formations spécialisées en audit, fiscalité, droit social, informatique...

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Périodicité de stages de fin d'études et césures : 3 à 6 mois (entre octobre 2015 et juin 2016).

Possibilité d'embauche à l'issue des stages de fin d'études.

Lieu : Paris, Versailles, Évry et opportunités régionales.

Profil : en cours de préparation d'un Master 2 en Comptabilité Contrôle Audit (CCA) ou finance d'entreprise. Maîtrise de l'anglais (oral & écrit).

### EMPLOIS :

Poste : Auditeur junior en CDI (octobre 2015).

Lieu : Paris, Versailles, Évry et opportunités régionales.

Missions : Audit légal & contractuel (Due Diligence, commissariat aux apports, consultations IFRS, expertise judiciaire, évaluation/diagnostic d'entreprise, contrôle interne)

Master CCA ou finance d'entreprise. Maîtrise Anglais + avoir réalisé un stage en cabinet d'audit/EC en saison haute.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- Une première sélection (entretien RH téléphonique)
- Préparation d'un cas pratique
- Entretien opérationnel avec soutenance du cas pratique, test d'anglais
- Entretien Associé(e) pour les juniors

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 35 bureaux en France :

- Paris, Ile-de-France : Paris VII, Paris VIII, Versailles, Saint-Quentin-en-Yvelines, Évry, Dammarie-Les-Lys.
- Implantations régionales : Loire Atlantique, Rhône-Alpes, Bourgogne, PACA.

**À l'étranger** : Aujourd'hui, le réseau BDO est le 5ème réseau mondial de cabinets d'audit et d'expertise comptable. Présent dans 144 pays, il regroupe plus de 56 000 collaborateurs.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 75.5 millions € en France en 2013.  
6.5 Milliards \$ dans le monde.

**Date de création de l'entreprise** : Décembre 2007

**Effectif total** : 850 collaborateurs en France et 56 000 dans le monde.

**Nombre de cadres** : 1/3

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 25

**Nombre de stages par an** : 35

Adresse : 16 boulevard des Italiens - 75009 PARIS

Site Internet : [www.bnpparibas.com](http://www.bnpparibas.com)

Secteur d'activité : Banque – Finance – Assurance

Contacts : Claire OHERNE

Fonctions : Campus Manager Groupe

Courriels : claire.oherne  
@bnpparibas.com

David DEMOUZON

Assistant Campus Manager

david.demouzon  
@bnpparibas.com



## BNP PARIBAS

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

BNP Paribas est leader des services bancaires et financiers en Europe avec ses quatre marchés domestiques : Belgique, Luxembourg, Italie et France.

Le Groupe compte près de 183 280 collaborateurs dans 74 pays du monde, dont 139 920 collaborateurs en Europe et 55 900 collaborateurs en France.

Le Groupe possède l'un des plus grands réseaux d'agences en France et en Europe et détient des positions clés dans ses 3 domaines d'activité (Retail Banking, Investment Solutions, Corporate & Investment Banking).

Il s'appuie également sur ses 9 Fonctions (Fiscal, Juridique, Conformité, Finance, Risques, Audit, Informatique, Communication, RH) qui assurent un appui transversal à l'ensemble de ces activités.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES / APPRENTISSAGE :

Compte tenu de la diversité et de la richesse de ses métiers, BNP Paribas recrute :

- des profils commerciaux au sein de nos nombreux métiers ;
- des profils financiers motivés par la finance de marchés ou la finance d'entreprise ;
- des profils orientés vers les métiers transversaux de la banque : audit, contrôle de gestion, organisation, système d'information...

#### EMPLOIS :

Les postes proposés aux jeunes diplômés sont très variés : Analyste Risques Engagements, Analyste financier, Analyste Crédit, Conseiller en Patrimoine Financier, Directeur d'Agence, Consultant en Maîtrise d'Ouvrage, Contrôleur de Gestion, etc.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

L'évaluation de votre candidature se fait lors d'entretiens individuels. Vous rencontrerez des interlocuteurs du recrutement et des opérationnels. Les entretiens peuvent être accompagnés d'un questionnaire de comportement professionnel et d'autres tests spécifiques à certains métiers.

### IMPLANTATIONS :

En France : 55 900 collaborateurs en France.

À l'étranger : Présence dans 74 pays.

### CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : PNB (Produit Net Bancaire 30.09.2013) = 9 287 millions €

Date de création de l'entreprise : 23 mai 2000

Effectif total : 183 280 collaborateurs dans le monde

Nombre de stages par an : 1 200

Nombre d'apprentis par an : 1 500

**Adresse :** Challenger - 1 avenue Eugène Freyssinet - Guyancourt  
- 78061 SAINT QUENTIN EN YVELINES CEDEX

**Site Internet :** [www.bouygues-construction.com](http://www.bouygues-construction.com)

**Secteur d'activité :** BTP / Énergies & Services

**Contact :** Camille ARNAUD

**Fonction :** Chargée des Relations Écoles

**Courriel :** [c.arnaud@bouygues-construction.com](mailto:c.arnaud@bouygues-construction.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Bouygues Construction est l'un des leaders mondiaux de la construction et des services. Organisé en sept entités complémentaires, le Groupe est présent dans plus de 80 pays où ses savoir-faire en matière de financement, conception, construction, exploitation et maintenance lui permettent de proposer à ses clients des solutions globales et innovantes.

En intégrant dans sa stratégie une démarche structurée et ambitieuse en matière de développement durable, Bouygues Construction s'engage à concilier les exigences de rentabilité économique et les impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de ses activités.

Fort de ses 52 200 collaborateurs, le Groupe a réalisé 11,1 milliards d'euros de chiffres d'affaires en 2013.

Notre stratégie s'appuie sur 4 axes principaux : les opérations complexes et à forte valeur ajoutée, le développement à l'international, les activités d'énergie et les services, et la construction durable.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGES :

Tous profils : écoles d'ingénieurs généralistes ou spécialisées, écoles de management, formations universitaires, etc.

### EMPLOIS :

Jeunes diplômés ou expérimentés, nous vous proposons des stages, emplois et V.I.E, en France comme à l'international. Nous vous proposons des missions en études techniques, méthodes, études de prix, commercial, travaux, design management, QSE, matériel, ingénierie financière et développement immobilier, audit, Ressources Humaines, juridique.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

CV et lettre de motivation à déposer sur notre site carrière :

<http://carrières.bouygues-construction.com/>

Entretien RH et opérationnel.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** France entière.

**À l'étranger :** Présent dans plus de 80 pays, 46 % de notre chiffre d'affaires est réalisé à l'international.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 11,1 Milliards €

**Date de création de l'entreprise :** 1952

**Effectif total :** 52 200 collaborateurs

**Nombre de stages par an :** 2 500

**Nombre d'apprentissages par an :** 660

Adresse : 82 rue Henri Farman - 92130 ISSY LES MOULINEAUX

Site Internet : [www.recute.bouygues telecom.fr](http://www.recute.bouygues telecom.fr)

Secteur d'activité : services de telecommunications mobile,  
fixe, tv, internet

Contact : Vanoury THOUMAKED Claire VAN DEN BOS

Fonction : Chargée Des Relations Écoles Assistante Relations Écoles

Courriel : [vthoumak@bouygues telecom.fr](mailto:vthoumak@bouygues telecom.fr) [c vandenb@bouygues telecom.fr](mailto:c vandenb@bouygues telecom.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Opérateur global de communications électroniques (Mobile, Fixe, TV, Internet et Cloud), Bouygues Telecom se démarque par ses innovations, au service de ses 11,8 millions de clients Mobile et 2,1 millions de clients Haut Débit Fixe, dont plus de 1,5 million de clients professionnels.

En juillet 2011, Bouygues Telecom a inventé B&YOU, première offre Sim-Only Web-Only qui a conquis plus d'1,9 million de clients. En juin 2012, Bouygues Telecom a lancé Bbox Sensation, qui intègre les meilleures technologies au service de la vie numérique du foyer.

Son réseau Mobile couvre 99% de la population en 2G, 96% en 3G+ (jusqu'à 7,2 Mbit/s) et 60% en H+ (jusqu'à 42 Mbit/s). Bouygues Telecom dispose également d'un réseau national 4G, avec 69% de la population couverte, c'est à-dire 43 millions de Français pouvant bénéficier du très haut débit mobile dans plus de 2 000 villes 4G.

Chaque jour, plus de 9 000 collaborateurs imaginent des solutions adaptées pour nos clients. Nos 2 000 conseillers de clientèle dans nos 6 centres d'appels en France et nos 2 500 conseillers de vente dans nos 650 magasins les accompagnent au quotidien.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / EMPLOIS :

Bac +4/5 (stages longs)

Ecole de commerce et universités

Stages Proposés : L'entreprise accueille chaque année plus de 200 stagiaires dans tous les métiers de l'entreprise

- Marketing /Web marketing
- Gestion /Finance
- Stratégie et Innovation
- Commercial B to B & B to C
- Achats
- Audit
- Relation clients
- Comptabilité
- Juridique
- Ressources Humaines

Nous recherchons également des talents dans les métiers Telecom & Réseau, informatique.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Après étude de son CV, le/la candidat(e) sera le cas échéant convié(e) à un entretien avec un RH, suivi d'une rencontre avec un opérationnel, responsable de stage/apprentissage.

## IMPLANTATIONS :

En France : France Métropolitaine

À l'étranger : Pas d'implantation à l'étranger

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 4 664 millions € en 2013

Date de création de l'entreprise : octobre 1994

Effectif total : + de 9 000 en juin 2014

Nombre de stages par an : + de 400 stages

Nombre d'apprentissages par an : + de 100 contrats d'apprentissage

Adresse : 27/31 Avenue du Général Leclerc - 94710 MAISONS ALFORT  
Site Internet : [www.bpfrance.fr](http://www.bpfrance.fr)  
Secteur d'activité : Établissement financier

Contact : Aurélie BARON

Fonction : CRH

Courriel : [aurelie.baron@bpifrance.fr](mailto:aurelie.baron@bpifrance.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Bpifrance, banque publique d'investissement, est le regroupement d'OSEO, CDC Entreprises, FSI et FSI Régions. Ses deux actionnaires sont l'Etat et la Caisse des Dépôts.

Au service du développement des entreprises et des territoires, Bpifrance accompagne les entreprises, de l'amorçage jusqu'à la cotation en bourse, du crédit aux fonds propres.

Interlocuteur unique, Bpifrance propose dans chaque région des solutions de financement adaptées à chaque étape de la vie des entreprises :

- Le financement d'investissement de court, moyen et long terme en partenariat avec les banques,
- La garantie des concours financiers accordés par les banques
- Les aides à innovation
- Les interventions en fonds propres
- L'accompagnement à l'export

Bpifrance est une banque différente, partenaire de confiance des entrepreneurs, qui les accompagne durablement pour soutenir leur croissance et leur compétitivité.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Étudiant(e) bac + 4/5, Master banque/Finance, ESC, ou équivalent.

Tempérament commercial, Capacité d'analyse, esprit de synthèse, sens du relationnel, rigueur et sens de l'organisation.

### EMPLOIS :

Chargé(e) d'Affaires, chargés d'études.

Profil :

- Sens des négociations.
- Maîtrise de l'analyse financière.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Bpifrance favorise le recrutement des jeunes diplômés à l'issue de stage ou de contrat d'alternance de manière à faciliter l'accessibilité aux métiers. Les Chargé(e) d'Etudes sont pour la plupart recrutés pour leur potentiel évolutif sur la fonction de Chargé d'Affaires.

Le processus de recrutement est le suivant : entretien avec un conseiller RH, entretien avec le manager et le directeur régional.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Partout en France, avec 3 implantations en IDF et une présence dans toutes les grandes villes de province : Marseille, Lyon, Bordeaux, Lille, Montpellier, Toulouse, Nantes, Rennes...

## CHIFFRES CLÉS :

**Effectif total :** 2 200 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 80

**Nombre de stages par an :** 80

**Adresse :** 122 avenue du Général Leclerc  
92514 BOULOGNE BILLANCOURT

**Site Internet :** [www.brasseries-kronenbourg.com](http://www.brasseries-kronenbourg.com)

**Secteur d'activité :** Brasseur/ Agroalimentaire

**Contact :** Marion BADER

**Fonction :** Chargée de Recrutement,  
Relations Ecoles & Marketing Employeur

**Courriel :** [recrutement@kronenbourg.com](mailto:recrutement@kronenbourg.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Brasseur en Alsace depuis 1664 et aujourd'hui filiale française du Groupe Carlsberg, 4ème brasseur mondial, Brasseries Kronenbourg est le premier brasseur de France.

Nous sommes brasseurs en Alsace depuis 350 ans et l'une des plus anciennes entreprises françaises.

Brasseries Kronenbourg a réalisé en 2013 un chiffre d'affaires de 932 millions d'euros grâce à un portefeuille de marques d'exception : Kronenbourg, 1664, Grimbergen, Carlsberg, Sköll & Guinness.

Portée par 1 200 collaborateurs passionnés, Brasseries Kronenbourg s'est développée, dans la convivialité, autour de 3 valeurs : l'excellence, l'innovation et la responsabilité. Ses salariés travaillent sur les sites de Boulogne-Billancourt et Obernai. Sa force de vente évolue dans toutes les régions de France à travers les circuits de consommation hors domicile et de la grande distribution.

Chaque année, nous produisons 700 millions de litres de bière à Obernai (67), la plus grande brasserie de France. C'est plus de 40% de la production nationale de bière en 2013.

Brasseries Kronenbourg brasse les meilleurs talents et s'appuie sur des hommes et des femmes passionnés par leur métier et très attachés à leur entreprise : 89% des salariés sont fiers d'y appartenir

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Motivée par une véritable volonté de partager son savoir-faire et de former les nouvelles générations, nous accueillons plusieurs stagiaires par an. Les opportunités sont variées à la fois dans le domaine commercial-marketing (Chef de secteur, Assistant Category Manager, Assistant Merchandising, Assistant Chef de produit...), dans les fonctions supports mais également dans les fonctions Supply Chain.

**EMPLOIS :** Chez Brasseries Kronenbourg, tous les parcours sont possibles. Votre potentiel et votre motivation, ainsi que votre créativité et votre ouverture au changement vous permettront de progresser et d'enrichir votre parcours.

L'équipe des Ressources Humaines est à l'écoute de chaque collaborateur pour bâtir le projet d'évolution professionnel en fonction des compétences et aptitudes de chacun.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :** Démarquez-vous lors d'un entretien téléphonique avec les chargés de recrutement puis découvrez notre environnement lors d'un entretien dans nos locaux avec votre futur tuteur. Vous êtes à l'étranger ? Pas de soucis, entrez en contact avec nous sur Facebook puis entretenons-nous par Skype!

Rejoignez le Brasseur de Talents!

[www.facebook.com/BrasseriesKronenbourgRecrutement](http://www.facebook.com/BrasseriesKronenbourgRecrutement)  
[recrutement@kronenbourg](mailto:recrutement@kronenbourg.com)

## IMPLANTATIONS :

**En France :** 2 sites : Obernai (Supply Chain), Boulogne-Billancourt (Marketing et Ventes). La Force de Ventes est présente sur l'ensemble du territoire Français.

**À l'étranger :** Carlsberg : 4ème brasseur mondial

- 41 000 collaborateurs
- 150 pays
- 100 millions de bouteilles de bières vendues par jour
- 500 bières différentes produites dans le monde
- 9,02 Milliards € de chiffre d'affaires en 2012

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 932 millions € en 2013

**Date de création de l'entreprise :** 1664

**Effectif total :** 1 210 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 50

**Nombre de stages par an :** 80

**Nombre d'apprentissages par an :** 5

Adresse : 153 rue de Courcelles – 75017 PARIS

Site Internet : [www.businessdecision.fr/194-carrieres.htm](http://www.businessdecision.fr/194-carrieres.htm)

Secteur d'activité : Services Informatiques

Contact : Zineb PERRON

Fonction : RH

Courriel : [zineb.perron@businessdecision.com](mailto:zineb.perron@businessdecision.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Depuis sa création en 1992, BUSINESS & DECISION, groupe international incontournable sur son secteur d'activité est reconnu mondialement auprès de ses clients et des plus grands éditeurs du marché pour son modèle d'expertise unique autour de la Business Intelligence (BI), de la Gestion de Relation Client (CRM), du Digital, de l'Enterprise Information Management (EIM), des Solutions de gestion d'entreprise ainsi que du Management Consulting.

Intégrer Business & Decision, c'est rejoindre une agence à taille humaine (les 2 plus grandes agences comptent 260 personnes) parmi les 16 agences de B&D France, des équipes dynamiques, à votre écoute, et s'assurer de bénéficier de la renommée d'un employeur leader et pérenne depuis plus de 20 ans sur son marché, d'un suivi personnalisé et régulier pour vous accompagner dans votre évolution de carrière, de formations pouvant aller jusqu'aux certifications.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** En cours d'obtention d'un diplôme Bac + 4/+5, vous recherchez un stage de fin d'études d'une durée de 5 mois minimum ou un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Vous êtes sérieux (se), humble, passionné(e) des nouvelles technologies, doté(e) d'un bon relationnel et souhaitez devenir un(e) Consultant(e) Junior performant(e). Ces offres sont accessibles aux personnes handicapées.

**APPRENTISSAGES :** En cours d'obtention d'un diplôme Bac + 4/+5, vous recherchez un stage de fin d'études d'une durée de 5 mois minimum ou un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Vous êtes sérieux (se), humble, passionné(e) des nouvelles technologies, doté(e) d'un bon relationnel et souhaitez devenir un(e) Consultant(e) Junior performant(e). Ces offres sont accessibles aux personnes handicapées.

**EMPLOIS :** Nous recrutons également des Consultants/Chef de projet/Architectes en CDI, intervenant sur des domaines d'activités très variés : conseil, développement et/ou intégration d'applications, hébergement, sécurité des systèmes d'information, intégration ERP, CRM, BI, E-business, marketing digital, AMOA, conduite du changement, formations,... Ces offres sont accessibles aux personnes handicapées.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :** Le processus de recrutement comprend la sélection de votre candidature (CV et lettre de motivation sous format électronique), des entretiens RH et opérationnel, et tests techniques. Vous souhaitez intégrer une entreprise où le respect, l'humilité et l'excellence sont les valeurs phares, Business & Decision est l'entreprise qui vous correspond !

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** CA 2013 : 200 millions € / CA à l'export 86 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1992

**Effectif total :** 2 500 personnes dans le monde

**Nombre de cadres :** 90 %

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 300

**Nombre de stages et d'apprentissages par an :** 120 (stage + apprentissage)

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Siège social basé à Paris. 17 implantations en France : Amiens, Bordeaux, Caen, Clermont-Ferrand, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Nantes, Niort, Paris et Ile-de-France, Rennes, Strasbourg, Toulouse, Tours.

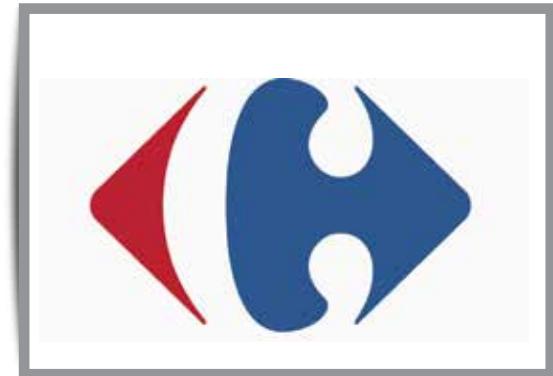
**A l'étranger :** Business & Decision est présent dans 15 pays à travers le monde. Pays : Belgique, Canada, Espagne, Etats-Unis, France, Grande-Bretagne, Inde, Luxembourg, Maroc, Maurice, Pays-Bas, Russie, Suisse, Tunisie, Pérou.

Adresse : 93 Avenue de Paris - 91300 MASSY

Site Internet : [www.recute.carrefour.fr](http://www.recute.carrefour.fr)

Secteur d'activité : Distribution

Contact : [www.recute.carrefour.fr](http://www.recute.carrefour.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

En 50 ans, le groupe Carrefour est devenu leader de la distribution, 2ème distributeur mondial et 1er en Europe.

Présent en France au travers de 4 formats principaux de magasins (les hypermarchés, les supermarchés, les magasins de proximité et les cash&carry), Carrefour s'affirme comme le partenaire de la vie quotidienne de millions de clients en leur proposant un large choix de produits et de services au meilleur prix.

Dans ses activités Carrefour assume une responsabilité économique, sociale et environnementale et s'engage pour la qualité de ses produits et la satisfaction de ses clients. Carrefour est l'un des 1ers employeurs privés de France et compte 110 000 collaborateurs sur tout le territoire.

Pour l'ensemble de ses salariés, l'entreprise favorise au quotidien l'évolution professionnelle, l'écoute et l'épanouissement de l'ensemble de ses collaborateurs, gage d'un véritable équilibre et d'une réussite pour tous.

Pour garantir et maintenir cet état d'enchantement, Carrefour se dote des moyens humains et techniques pour assurer un bien être au travail et un équilibre entre vie privée et vie professionnelle.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Les sièges sont en Ile de France (Evry, Massy, Les Ulis ou Boulogne). Nous avons des magasins et entrepôts basés partout en France.

**À l'étranger :** Nos magasins se situent : - En Europe : France, Belgique, Espagne, Italie, Pologne, Roumanie et Turquie - En Amérique Latine : Argentine et Brésil - En Asie: Chine, Taiwan, Indonésie. Mais aussi au Moyen-Orient et en Afrique du Nord

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Chaque année nous proposons plus de 500 stages de 6 mois à chaque étape des cursus. Environ 70 V.I.E sont aussi à pourvoir chaque année au quatre coins du monde !

L'attrait de Carrefour réside dans sa variété des métiers (+ de 120) au sein de nos différentes entités Hypermarchés, Supermarchés, Direction Commerciale et Marchandises, en : Supply chain, Finance, Marketing,

### EMPLOIS :

Carrefour recrute pour toutes ses fonctions supports et offre également des opportunités aux meilleurs candidats pouvant accéder à des postes de cadres dirigeants.

Ils pourront bénéficier de parcours de carrière et de formation accélérés appelés les graduates programmes : Directeur, mais aussi des spécialisés en supply chain, directeur d'Hypermarché et directeur de supermarché.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Après la phase de sélection des CV, vous serez contacté pour un entretien téléphonique par nos recruteurs.

Si votre profil correspond à celui recherché, vous aurez des entretiens avec le manager recrutement et avec les opérationnels.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** + de 100 Milliards € en 2013

**Date de création de l'entreprise :** 1959

**Effectif total :** Plus de 365 000 collaborateurs dans le monde

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 250 personnes

**Nombre de stages par an :** 500

**Nombre d'apprentissages par an :** 5 000

Adresse : 17 place des Reflets - 92097 PARIS LA DÉFENSE CEDEX

Site Internet : [www.cgi-recrute.fr](http://www.cgi-recrute.fr)

Secteur d'activité : Conseil et intégration  
de nouvelles technologies

Contact : Xavier BAIS

Fonction : Chargé des relations écoles



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Fondée en 1976, Groupe CGI inc. est la 5ème plus importante entreprise indépendante de conseil et services en technologies de l'information au monde. Grâce à ses quelques 68 000 professionnels, CGI offre un portefeuille complet de services, y compris des services-conseils stratégiques en informatique et en management, des services d'intégration de systèmes, de développement et de maintenance d'applications informatiques, de gestion d'infrastructures technologiques ainsi qu'une vaste gamme de solutions exclusives à des milliers de clients à l'échelle mondiale à partir de ses bureaux et centres mondiaux de prestation de services dans les Amériques, en Europe et en Asie-Pacifique.

En France, CGI est le 4ème acteur sur le marché et compte 10 000 professionnels répartis dans 21 villes.

En 2014, nous accueillons plus 800 stagiaires de fin d'études et 150 contrats en alternance issus d'écoles d'ingénieurs, de commerce ou d'universités scientifiques pour des postes de consultant ou d'ingénieur en technologies de l'information.

Expertises fonctionnelles, sectorielles, technologiques, nos sujets de stages sont définis pour articuler vos ambitions et nos besoins. Leur variété reflète la diversité de nos projets. That's CGI. Are you ready ?

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

En 2014, CGI accueille plus de 800 stagiaires de fin d'études d'une durée de 4 mois minimum. Dès le début de votre stage, vous êtes intégré dans l'une de nos entités et impliqué au même titre qu'un jeune embauché. Vous bénéficiez d'une première expérience concrète et pratique qui vous permet de vous familiariser avec les réalités de l'entreprise, d'affiner et de valider votre projet professionnel.

#### EMPLOIS :

Chaque année, nous recrutons 60% de Jeunes Diplômés Bac+4/5 issus d'écoles d'ingénieurs, de management ou d'universités scientifiques pour des postes d'ingénieurs en technologies de l'information et de consultants juniors.

Vous recherchez un stage de fin d'études ou un 1er emploi ? Quelle que soit votre spécialisation, votre talent et votre enthousiasme nous intéressent.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus est le même pour un stage ou un premier emploi.

Une fois votre candidature sélectionnée vous passez des tests puis un entretien de recrutement et un entretien manager.

### IMPLANTATIONS :

En France : 22 agences

À l'étranger : 43 Pays

### CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : CA CGI 2013 : 10 Milliards € (Monde)  
CA CGI 2013 : 1 Milliard € (France)

Date de création de l'entreprise : 1976

Effectif total : - 68 000 membres dans le monde  
- 10 000 membres en France et au Luxembourg

Nombre de cadres : 80 % des effectifs

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 1 200

Nombre de stages par an : 800

# CHAMBRE DES NOTAIRES DE PARIS

Adresse : 12 avenue Victoria - 75001 PARIS

Site Internet : [www.paris.notaires.fr](http://www.paris.notaires.fr)

Secteur d'activité : Notariat

Contacts : Jean-Albert SEITÉ

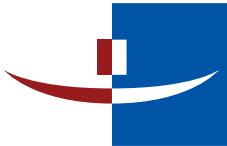
Sandrine GASTON

Fonctions : Directeur de la Formation

Assistante de formation

Courriels : [jean-albert.seite@paris.notaires.fr](mailto:jean-albert.seite@paris.notaires.fr)

[sandrine.gaston@paris.notaires.fr](mailto:sandrine.gaston@paris.notaires.fr)



CHAMBRE DES  
NOTAIRES  
DE PARIS

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La Compagnie des Notaires de Paris couvre trois départements : Paris, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne. Le notaire est à la fois un officier public, nommé par le Ministre de la Justice, et un professionnel libéral. Il confère une autorité particulière aux actes qu'il signe et pour lesquels il s'appuie sur une équipe pour la préparation, la conception et le suivi.

Les professionnels du notariat jouent un rôle social et économique déterminant au travers des conseils apportés à leurs clients particuliers ou entreprises.

Un collaborateur de haut niveau peut être responsable d'un service sur une matière juridique (droit de la famille, droit immobilier, gestion patrimoniale...) ou encore l'administration et les finances. Si le collaborateur est diplômé notaire, ce qui est accessible aux étudiants de Dauphine qui sont titulaire du Master 2 de Droit notarial, il peut accéder au statut de notaire : notaire individuel, notaire associé, notaire en industrie, notaire salarié.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Juriste et financiers.

### EMPLOIS :

Des fonctions sont accessibles dans des services spécialisés sur une matière juridique (droit de la famille, droit immobilier, gestion patrimoniale...) l'administration ou les finances.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Les études procèdent à des recrutements par voie directe ou en ayant recours à un cabinet de recrutement, et pour les juristes futurs diplômés notaires par l'intermédiaire du stage de deux ans préalable à l'obtention du diplôme.

## IMPLANTATIONS :

En France : Sur trois départements : Paris, Seine-Saint-Denis et Val-de-Marne

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 900 millions €

Effectif total : 5 770

Nombre de cadres : 2 000

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 120

Adresse : Tour Voltaire - 1 place des Degrès - 92800 PUTEAUX

Site Internet : [www.cofely-gdfsuez.com](http://www.cofely-gdfsuez.com)

Secteur d'activité : Climatique et thermique

Contact : Clémence GUYOT

Fonction : Chargée Emploi Carrière

Courriel : [clemence.guyot@cofely-gdfsuez.com](mailto:clemence.guyot@cofely-gdfsuez.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Leader des services en efficacité énergétique et environnementale, Cofely Services (CA 2,6 Md Euros ; 12 500 collaborateurs) conçoit, met en oeuvre et exploite des solutions permettant aux entreprises et aux collectivités de mieux utiliser les énergies et de réduire leur impact environnemental.

Cofely est la société de services énergétiques du groupe GDF SUEZ, numéro 1 en Europe de l'efficacité énergétique et environnementale.

Cofely, en France, ce sont 12 500 professionnels qui mettent en oeuvre les solutions sur mesure pour garantir la performance énergétique des bâtiments, assurer la production et distribution d'énergies locales et renouvelables, et proposer une intégration de services globale.

Nos métiers : concevoir, réaliser et exploiter des installations pour assurer la gestion optimale des énergies chez nos clients.

Notre entreprise est engagée dans une politique en faveur de l'intégration et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Tous nos postes sont ouverts aux travailleurs handicapés.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 57 agences et filiales réparties en 6 régions :

Île-de-France Énergies Services - Île-de-France Tertiaire - Sud-Est - Sud-Ouest - Centre-Ouest - Nord-Est + 1 entité spécialisée : GEPSA, services sur sites pénitentiaires

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Chargé de mission au sein du service commercial

Marketing opérationnel

Conduite du changement au sein de la Direction Administrative et Financière

Technico-commercial

Chargé de projet transformation

Préventeur Qualité Santé Sécurité / audit

### EMPLOIS

Ingénieur Outils et Méthodes

Contrôleur de Gestion en région

Responsable technique d'agence

Responsable gestion d'agence

Ingénieur commercial

Chargé de mission marketing

Chef de projet métier

Préventeur

Ingénieur études et chiffrage

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Retrouvez toutes nos missions et nos offres d'emplois sur

[www.cofely-gdfsuez.fr](http://www.cofely-gdfsuez.fr)

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 2,7 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : Fusion en janvier 2009

**Effectif total** : 12 500 collaborateurs à travers toute la France. 1 200 collaborateurs sur la région IDF ES

**Nombre de cadres** : 250 sur la région IDF ES

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 20 en 2013 pour la région IDF ES

**Nombre de stages par an** : 20

**Nombre d'apprentissages par an** : 45

Adresse : 7, place des 5 Martyrs du Lycée Buffon  
75015 PARIS

Site Internet : [www.covea.eu](http://www.covea.eu)

Secteur d'activité : Assurances

Contact : Philippe GREGOIRE

Fonction : Responsable Service Recrutement GMF



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

En 2005, Covéa réunit 3 marques fortes, MMA, MAAF et GMF pour construire un puissant groupe d'assurance stable et solide.

A l'origine de ce groupe, 3 parcours singuliers aux histoires significatives.

Depuis près d'un siècle, ces marques jouent un rôle important dans le monde de l'assurance.

En les regroupant, Covéa est devenu l'un des leaders de l'assurance en France, avec un chiffre d'affaires de 15,5 milliards d'euros pour l'année 2013, et plus de 26 000 collaborateurs à travers le monde.

Covéa est un groupe solide, moderne, qui évolue dans un milieu dynamique en constante évolution et intervient dans de nombreux domaines d'activités (N°1 en assurance de biens et en responsabilités des particuliers, N°3 en responsabilité des entreprises, N°1 en protection juridique, assurance de personnes, assistance).

Notre promesse : une aventure enrichissante et pleine de rencontres, un monde qui bouge, des responsabilités et de réelles perspectives d'évolution.

Qui a dit que le monde de l'assurance n'était pas attrayant ?

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Covéa regroupent 3 marques représentées sur toute la France, nos principales implantations se situent aux sièges sociaux de chaque enseigne : Paris pour GMF - Niort pour MAAF - Le Mans, Chartres, Strasbourg pour MMA.

**À l'étranger** : Covéa est présent à l'étranger, essentiellement en Europe, où nous comptions des filiales au Royaume-Uni, en Italie et au Luxembourg. Participations : Canada et Espagne.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Démarrer par un stage, une alternance ou un VIE au sein de Covéa est une première porte d'entrée au sein du groupe.

Nous proposons des stages et alternances dans des domaines variés tels que les Ressources Humaines, le contrôle de gestion, l'analyse financière, la gestion de projet, le marketing, la communication, le secteur juridique ou encore l'actuariat.

**APPRENTISSAGES** : Si vous êtes ambitieux, créatif, motivé, appliqué et entreprenant, votre place est chez nous !

**EMPLOIS** : Covéa fait partie des entreprises qui recrutent le plus en France (plus de 2 000 collaborateurs recrutés en 2013) et à ce titre nous recrutons chaque année des profils d'excellence au sein de grandes écoles telle que Dauphine, pour différents types de postes : Juriste, Directeur de projets, Financier, Contrôleur de gestion, Analyste Financier, Statisticien, Chef de production, RH...

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT** : Afin de pouvoir nous rejoindre, vous devez déposer vos candidatures sur les différents sites des 3 enseignes(MAAF, MMA et GMF) rubrique emploi, ou vous rendre directement à l'adresse [covea.eu](http://covea.eu) pour prendre connaissance de toutes nos offres.

Un entretien RH, puis 1 ou 2 entretiens manager.

N'hésitez pas à venir à notre rencontre sur notre stand pour échanger avec nous!

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Au 31/12/2013, le chiffre d'affaires de Covéa s'élève à 15.5 Milliards € et le résultat net à 824 millions €

**Date de création de l'entreprise** : 2005

**Effectif total** : Le groupe Covéa compte 26 000 collaborateurs dont 6 000 à l'étranger.

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 500

**Nombre de stages par an** : 70

Adresse : 4 quai de Bercy - 94224 CHARENTON CEDEX

Site Internet : [www.creditfoncier.fr](http://www.creditfoncier.fr)

Secteur d'activité : Banque - Finances

Contacts : Eric MIENS

Fonctions : RRH

Courriels : [eric.miens@creditfoncier.fr](mailto:eric.miens@creditfoncier.fr)

Iris GIRAL

Gestionnaire RH / relations écoles

[iris.giral@creditfoncier.fr](mailto:iris.giral@creditfoncier.fr)



## CRÉDIT FONCIER

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Vous souhaitez effectuer une expérience valorisante et construire votre projet professionnel ? Vous désirez acquérir une technicité opérationnelle en participant à des activités variées ? Vous aimeriez bénéficier d'un accompagnement régulier par un tuteur dédié et l'équipe RH ?

Avec plus de 19 familles métiers, 320 emplois différents, le CREDIT FONCIER a l'opportunité de répondre à votre souhait d'évolution pour une multitude de profils : commercial, finance, immobilier, marketing/communication, MOA/gestion de projet, stratégie/organisation/qualité, RH, juridique.

Première banque de l'immobilier, filiale du groupe BPCE, notre vocation est de faciliter pour nos clients le financement de tous leurs projets immobiliers.

Le CREDIT FONCIER s'affirme comme un employeur de choix en cultivant le potentiel et le savoir-faire de ses 2 800 collaborateurs engagés au quotidien. Des actions précises sont mises en œuvre pour attirer les talents et fidéliser nos collaborateurs (parcours nouvel entrant, parrainage interne, évaluation annuelle avec le manager, entretiens RH, comités de carrières).

Rejoignez-nous et partager nos valeurs de dialogue, utilité, créativité. [www.creditfoncier.com](http://www.creditfoncier.com) / rubrique Ressources Humaines.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Un réseau commercial de 253 points de vente répartis en France métropolitaine. Nous commercialisons notre offre financière auprès d'une clientèle étrangère non résidente.

**À l'étranger** : Notre filiale, la Compagnie de Financement Foncier, notée AAA/Aaa/AA+, assure à l'international le refinancement de l'activité de crédit hypothécaire mise en œuvre par le Crédit Foncier = 1er émetteur de covered bonds.

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Nous recrutons régulièrement en contrats ou en stages dans les domaines suivants : Développement commercial et Partenariats, Analyse des Risques et Gestion Financière, Financements et services bancaires, Opérations de marchés financiers, Statistiques et modélisation, ALM / Contrôle de Gestion / Comptabilité, Expertise Immobilière, Gestion d'Actifs Immobiliers, Audit et Gestion de projet.

**APPRENTISSAGES** : Nous recrutons pour septembre/octobre et janvier des contrats en apprentissage ou de professionnalisation pour des durées de 12 à 24 mois. Profils : commercial , finance, immobilier, marketing/communication, MOA/gestion de projet, stratégie/organisation/qualité, RH, juridique.

**EMPLOIS** : Le Crédit Foncier exerce quatre métiers principaux qui lui permettent de couvrir tous les secteurs de l'immobilier : le financement des particuliers, le financement des Entreprises et des Investisseurs, le Refinancement Sécurisé, les Services Immobiliers. Nous recrutons régulièrement des commerciaux financement Corporates et Particuliers, Analystes de risques /financiers, opérateurs de marchés.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT** : Un entretien avec le manager opérationnel et un entretien avec les Ressources Humaines. Nous serons présents avec des représentants Métiers sur le forum Dauphine 2015. Si vous ne pouvez pas venir nous rencontrer au forum, nous vous remercions d'adresser votre candidature via notre site [www.creditfoncier.com](http://www.creditfoncier.com)/rubrique Ressources Humaines ou sur [stage-alternance@creditfoncier.fr](mailto:stage-alternance@creditfoncier.fr)

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : En 2013, 11,7 Milliards € Production totale de crédits ; 1er Financeur des ménages aux revenus modestes ; 1er Distributeur de prêts à taux zéros +.

**Date de création de l'entreprise** : 1852

**Effectif total** : 2 800 collaborateurs

**Nombre de cadres** : 53 % des effectifs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : environ 25

**Nombre de stages par an** : 120 stages

**Nombre d'apprentissages par an** : 90 alternants

Adresse : 1 rue Louis Lichou - 29480 LE RELECQ KERHOUON

Site Internet : [www.arkea.com](http://www.arkea.com)

Secteur d'activité : Banque, Finance, Assurances

Contact : [stage-alternance@arkea.com](mailto:stage-alternance@arkea.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Et si vous mettiez votre talent au service d'un groupe d'envergure nationale basé en région ?

Regroupant les Fédérations régionales en Bretagne, dans le Sud Ouest et le Massif Central, le Crédit Mutuel Arkéa développe ses activités dans les domaines de la banque, de la finance et des assurances.

Fort de l'expertise de ses 9 000 collaborateurs et de ses 20 filiales (Fortunéo, Suravenir, Financo, Arkéa Banque Entreprises et Institutionnels...), respectueux de ses valeurs mutualistes fondatrices, le Crédit Mutuel Arkéa est reconnu pour sa capacité d'innovation (iPhone, iPad, Android...) qui lui permet de répondre aux besoins de ses 3,2 millions de sociétaires et clients.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

- Stages sur des projets d'innovation technologique et informatique
- Stages de gestion de projets
- Stages en maîtrise d'ouvrage: banque, risque de crédit,
- Stages en organisation
- Finance: sales, analyse des risques, Capital Investissement, analyse crédits
- Marketing

### EMPLOIS :

- Chefs de projets informatique junior
- Audit
- Maîtrise d'ouvrage
- Gestion des risques
- Commercial

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Toutes nos annonces sont présentes sur :

[www.recrutement.arkea.com](http://www.recrutement.arkea.com)

Le recrutement se fait sur tests et entretien.

Une part importante des emplois et entretiens sont à pourvoir à Brest.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** 600 points d'accueil en France et le siège est situé à Brest.

**À l'étranger :** Belgique.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 1,6 Milliards € de PNBA

**Effectif total :** 9 000 salariés et 250 recrutements en 2013

**Nombre de stages par an :** 200 stages par an

Adresse : Immeuble Balzac - 92072 PARIS LA DÉFENSE CEDEX

Site Internet : [www.csc.fr](http://www.csc.fr)

Secteur d'activité : Conseil & SI

Contacts : Sophie VANDERMEERSCH Mélanie MARTINS

Fonctions : Responsable Recrutement Recrutement Stagiaires



### **PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :**

Pour offrir la meilleure solution globale à ses clients, CSC a développé une expertise dans trois métiers complémentaires :

- le conseil permet aux organisations d'anticiper les évolutions des marchés, de redéfinir leur stratégie et d'adapter leurs modes de gestion et de management ;
- l'intégration de systèmes et de solutions garantit, à travers une gestion de projet et du changement adaptée, la mise en œuvre d'une solution cohérente intégrant l'organisation, les processus et le système d'information ;
- l'externalisation aide les entreprises à se concentrer sur leur cœur de métier en les accompagnant dans la gestion et l'optimisation de leurs infrastructures technologiques, de leurs applications informatiques et de leurs processus de gestion.

Ces trois expertises métiers intégrées permettent à CSC de répondre avec souplesse aux besoins spécifiques de chaque client et de lui proposer la meilleure solution sur mesure.

Chez nos clients, nous formons une seule équipe, une équipe projet CSC, partageant les mêmes méthodes de travail, combinant les compétences issues des trois métiers, et contribuant ensemble à la réussite du projet.

### **PROFILS RECHERCHÉS :**

#### **STAGES :**

Pour une recherche de stage, l'équipe Recrutement vous invitera à une session collective de recrutement pendant laquelle vous rencontrerez des consultants du secteur d'activité correspondant à votre profil.

#### **APPRENTISSAGE :**

Apprentis consultants.

#### **EMPLOIS :**

Nous recherchons des personnes diplômées d'une grande école, d'un MBA ou d'un 3ème cycle, bilingues anglais, débutantes ou ayant 3 à 6 ans d'expérience réussie dans une grande entreprise ou un cabinet de conseil. Nous proposons des postes de Consultants ou Seniors Consultants dans les différents métiers et expertises de notre société, ainsi que des stages de longue durée (6 mois) destinés principalement à des étudiants en fin de cycle en vue d'une pré-embauche.

#### **PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :**

Après une première sélection sur dossier, vous serez reçu(e) par des opérationnels du secteur d'activité correspondant à votre profil et par la Direction des Ressources Humaines.

### **IMPLANTATIONS :**

**En France :** 2 sites en France : Paris & Toulouse

**A l'étranger :** 76 000 collaborateurs dans le monde

### **CHIFFRES CLÉS :**

**Chiffre d'affaires :** 13 Milliards \$

**Date de création de l'entreprise :** 1959

**Effectif total :** 2 500

**Nombre de cadre :** 80 %

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 250 en 2013

**Nombre de stages par an :** 150

**Nombre d'apprentis par an :** 50

Adresse : 17 boulevard Haussmann - 75009 PARIS

Site Internet : [www.danone.com](http://www.danone.com)

Secteur d'activité : Agro-alimentaire

Contacts : Marie Christine KUNTIC      Madeleine CONDEVAUX-NDOYE

Fonctions : Chargée de recrutement      Assistante RH Apprentie  
et Assistante RH

Courriels : [marie-christine.kuntic@danone.com](mailto:marie-christine.kuntic@danone.com)      [madeleine.condevaux-n-doye@danone.com](mailto:madeleine.condevaux-n-doye@danone.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Un job chez DANONE, ça fait grandir!

Groupe français agroalimentaire, Danone bénéficie d'une position de leader de l'alimentation santé autour de 4 métiers : les produits laitiers frais, les eaux, l'alimentation infantile et la nutrition médicale.

Notre mission : Apporter la santé par l'alimentation au plus grand nombre, tout au long de la vie.

L'ADN du Groupe repose sur une conviction simple : « Il n'y a pas de développement économique durable sans l'implication et le développement des hommes ».

100 000 femmes et hommes sont réunis autour d'une culture unique mêlant proximité, responsabilité sociale, humanisme et engagement.

Ces valeurs s'expriment par des attitudes concrètes, que l'on retrouve à tous les niveaux de l'entreprise, sans distinction de statut, d'ancienneté, d'expérience : l'Engagement, l'Autonomie, le Jeu de Jambes, l'Agilité, l'Audace, l'Empathie, le Dialogue, l'Accessibilité, la Passion, ...

Nous avons quelque chose de spécial. Et vous ?

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

500 opportunités de missions sont à pourvoir chaque année en stage (fin d'étude ou année de césure) ou alternances.

### EMPLOIS :

200 opportunités de postes juniors sont proposées chaque année en France, sur l'ensemble des métiers : Commercial, Marketing, Finance, RH, Communication, Industriel, Achats, Supply Chain et Qualité.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement comprend 2 étapes majeures (stage, alternance et poste) :

1- Vous aurez un premier contact avec un RH du métier pour lequel vous postulez afin d'échanger sur vos motivations, votre parcours et vos attentes.

2- Si cet entretien est validé, vous rencontrez pour un second entretien le manager qui vous encadrera lors de la mission.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Danone compte 12 sites de production, répartis partout en France, et des forces de vente au sein de chacune de nos filiales, déployées sur le territoire.

**À l'étranger** : 167 sites de production à travers le monde. Présence commerciale dans plus de 130 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 20,9 Milliards €

Date de création de l'entreprise : 1966

Effectif total : 102 401

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 200

Nombre de stages par an : 500 stages et alternances

Adresse : 73 rue Anatole France - 92300 LEVALLOIS PERRET

Site Internet : [www.devoteam.com](http://www.devoteam.com)

Secteur d'activité : Conseil en organisation, management des Systèmes d'Information et stratégie digitale

Contacts : Sheila ESCUREDO

Jean-Yves DEMANDRE

Fonctions : Responsable Ressources Humaines

Responsable Recrutement

Courriels : [sheila.escuredo@devoteam.com](mailto:sheila.escuredo@devoteam.com)

[jeanyves.demandre@devoteam.com](mailto:jeanyves.demandre@devoteam.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Devoteam Consulting est l'entité Conseil du groupe DEVOTEAM, N°1 en Europe dans le management des technologies de l'information et a pour cœur de métier l'innovation et la transformation des Systèmes d'information (SI).

Devoteam Consulting a une dimension internationale forte avec 600 collaborateurs dans le monde dont près de 150 en France.

Nos équipes de consultants interviennent dans les secteurs de l'industrie, des télécoms, de la finance, des utilities (transport, énergie, eau).

Nos offres s'articulent principalement autour des domaines suivants : Transformation digitale, Mobilité au service la performance, Management et Pilotage des SI, Marketing & Innovation et Gestion du risque.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Le Groupe dispose de plusieurs agences en régions. Siège social à Levallois Perret.

**À l'étranger** : Groupe implanté dans 24 pays dans le monde en Europe, Afrique et Moyen-Orient.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stages de fin d'études et de pré-embauche d'une durée de 6 mois à travers les offres du cabinet : Marketing et Innovation, IT Transformation, Mobility and Digital Workplace, Cloud, Network Transformation, IT Service Excellence, Risk & Security.

Salaire : De 1 500 € à 1 700 € selon les profils

### EMPLOIS :

Nous offrons 50 postes de Consultants débutants ou expérimentés.

Profils recherchés :

Connaissance des métiers du conseil.

Appétence pour les technologies digitales et leurs usages.

Volonté de s'inscrire dans un projet ambitieux de développement du cabinet.

Très bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Bon relationnel et capacités à développer des relations de confiance auprès des clients.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

3 entretiens de recrutement successivement avec un responsable RH, un manager opérationnel et un membre du Comité de Direction.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : CA Groupe : 455 millions €

CA Devoteam Consulting France : 20 millions €

**Date de création de l'entreprise** : 1995

**Effectif total** : Effectif Groupe : 4 100 personnes - Devoteam Consulting France : 155

**Nombre de cadres** : 155

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 50

**Nombre de stages par an** : 15

Adresse : 185 avenue Charles de Gaulle  
92200 NEUILLY SUR SEINE

Site Internet : <http://www.deloittereclute.fr/>

Secteur d'activité : Audit, Consulting & Risk Services,  
Financial Advisory, Juridique & Fiscal et Expertise comptable

Contact : Laetitia AUBERT

Fonction : Responsable du Recrutement

# Deloitte.

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Deloitte mobilise des compétences diversifiées pour répondre à l'éventail des services attendus par ses clients, de toutes tailles et de tous secteurs – des grandes entreprises multinationales aux micro-entreprises locales, en passant par les entreprises moyennes. Les 9 000 collaborateurs et associés incarnent le dynamisme et la réussite de la firme par leur engagement auprès de leurs clients et leur souci permanent de garantir l'excellence des prestations qu'ils assurent. Celles-ci couvrent une palette d'offres très large : audit, consulting et risk services, corporate finance, juridique et fiscal et expertise comptable, conformément à la stratégie pluridisciplinaire de Deloitte et suivant une démarche éthique.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons des stages de 3 à 6 mois dans nos différents métiers : Audit, Conseil et Financial Advisory, et dans l'un de nos bureaux. Pour connaître le détail de nos offres, connectez-vous sur

[www.deloittereclute.fr](http://www.deloittereclute.fr)

Audit : de octobre à mars (6 mois) ou de janvier à mars (3 mois)

Consulting & Risk Services et Corporate Finance : tout au long de l'année (6 mois minimum)

### EMPLOIS :

Date d'entrée en octobre ou janvier pour l'Audit, et tout au long de l'année pour les autres activités.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Venez nous rencontrer le jour du forum afin de comprendre l'organisation de nos métiers et de postuler ou rendez vous sur notre site Internet [www.deloittereclute.fr](http://www.deloittereclute.fr)

Notre démarche de recrutement prévoit de un à trois entretiens et un test d'anglais.

Vous êtes rigoureux, réactif et avez le sens du contact. Vous partagez avec nous les valeurs d'éthique, d'engagement et d'excellence.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : France : 210 bureaux, dont 18 bureaux principaux : Albi, Bordeaux, Cannes, Cognac, Grenoble, Lille, Lyon, Marseille, Montpellier, Nancy, Nantes, Neuilly, Perpignan, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulouse et Tours.

**A l'étranger** : International : un réseau mondial implanté dans plus de 150 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : France : 984 millions €  
Monde : 34,2 Milliards \$

**Date de création de l'entreprise** : 1981

**Effectif total** : France : 9 000 collaborateurs  
Monde : 210 000 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 1 500 recrutements dont 70% de jeunes diplômés prévus en 2014/2015

**Nombre de stages par an** : 500

Adresse : 560 rue de neudorf - L-2220 LUXEMBOURG

Site Internet : [www.deloitte.lu](http://www.deloitte.lu)

Secteur d'activité : Audit, Conseil, Fiscalité, Expertise comptable

Contact : Sarah APPREDERISSE

Fonction : HR Department

Courriel : [sapprederisse@deloitte.lu](mailto:sapprederisse@deloitte.lu)

# Deloitte.

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Au Luxembourg, place financière majeure, Deloitte est l'un des premiers prestataires de services aux entreprises. Deloitte Luxembourg compte quelque 1 600 salariés et fait partie de Deloitte Touche Tohmatsu, l'une des plus grandes entreprises de services professionnels au monde (plus de 200 000 collaborateurs dans le monde entier).

Nos équipes pluridisciplinaires offrent de véritables solutions à des problèmes complexes dans les domaines de l'audit, de la fiscalité et du conseil financier.

Rejoignez nous sur Facebook:

[www.facebook.com/YourFutureAtDeloitteLuxembourg](https://www.facebook.com/YourFutureAtDeloitteLuxembourg)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stages proposés en Audit :

Nous proposons des stages de fin d'étude ou de césure

- Stage court terme (de janvier 2016 à mars/avril 2016)
- Stage long terme (de septembre 2015 à mars 2016)

Stages proposés en Fiscalité/Tax :

- Stages de pré-embauche (3 à 6 mois)
- Stages proposés en Advisory & Consulting:
- Stage de pré-embauche (3 à 6 mois)

Chaque mission est l'occasion de valoriser vos connaissances, de développer vos aptitudes et de confirmer votre projet professionnel.

### EMPLOIS :

Nous vous offrons l'opportunité de démarrer votre carrière en tant qu'auditeurs (septembre 2015), fiscalistes (septembre 2015), consultants et comptables débutants.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

L'évaluation de votre candidature se fait lors d'entretiens individuels. Vous rencontrerez des interlocuteurs du recrutement, puis des opérationnels. Les entretiens peuvent être accompagnés de tests techniques et linguistiques.

Postulez dès à présent sur [www.deloitte.lu](http://www.deloitte.lu), rubrique carrières.

## IMPLANTATIONS :

En France : 1 bureau unique à Luxembourg

À l'étranger : Présence mondiale dans plus de 150 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : CA 2014 du groupe : 34,2 milliards US \$

Date de création de l'entreprise : 1950

Effectif total : 210 000 employés dans le monde

Plus de 1 600 employés à Luxembourg

Adresse : 50 boulevard Haussmann - 75009 PARIS

Site Internet : [www.ecoemballages.fr](http://www.ecoemballages.fr)

Secteur d'activité : Environnement

Contact : Sophie MAYER

Fonction : Responsable Recrutement

Courriel : [sophie.mayer@ecoemballages.fr](mailto:sophie.mayer@ecoemballages.fr)



**ECO  
EMBALLAGES**

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Eco-Emballages est une société privée dont la mission s'inscrit dans une démarche d'intérêt général, au bénéfice du consommateur : développer le recyclage des déchets d'emballages ménagers.

A travers Eco-Emballages, les entreprises mutualisent leur expertise et leurs moyens financiers pour accroître le recyclage des emballages, les réduire à la source, et informer le consommateur.

Chaque entreprise adhérente paye le Point Vert pour financer le dispositif de collecte sélective et de recyclage déployé par les collectivités locales.

L'objectif d'Eco-Emballages est de piloter ce dispositif, en garantissant son efficacité environnementale et sociale au coût le plus juste.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Niveau Bac +4 / Bac +5, étudiants des filières Marketing, Communication, Ressources Humaines, Contrôle de Gestion, Finance et souhaitant contribuer au développement durable.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Jusqu'à trois entretiens en fonction des postes.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Siège : Paris

Implantations : Lille, Angers, Strasbourg, Limoges, Toulouse, Lyon, Aix-en-Provence.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 665 millions € de contribution en 2013.

**Date de création de l'entreprise** : 1992

**Effectif total** : Plus de 200 collaborateurs

**Nombre de cadres** : 150

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 30

**Nombre de stages par an** : 20

Adresse : 22-30 avenue de Wagram - 75382 PARIS CEDEX

Site Internet : [www.edfrecrute.com](http://www.edfrecrute.com)

Secteur d'activité : Energie



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le groupe EDF, un des leaders sur le marché de l'énergie en Europe, est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce et la vente d'énergies.

Premier producteur d'électricité en Europe, le Groupe dispose en France de moyens de production essentiellement nucléaires et hydrauliques fournissant à 95,9 % une électricité sans émission de CO<sub>2</sub>.

En France, ses filiales de transport et de distribution d'électricité exploitent 1 285 000 km de lignes électriques aériennes et souterraines de moyenne et basse tension et de l'ordre de 100 000 km de réseaux à haute et très haute tension.

Le Groupe participe à la fourniture d'énergies et de services à près de 28,6 millions de clients en France.

Par la qualité de ses équipes, ses capacités de R&D, son savoir-faire d'ingénierie et d'exploitation d'unités de production et de réseaux, par ses offres d'efficacité énergétique, il apporte des solutions compétitives pour concilier durablement développement économique et protection du climat.

Outre son implantation européenne, le Groupe est également un opérateur industriel en Asie et aux États-Unis. Il est reconnu comme une référence mondiale du service public de l'énergie.

### IMPLANTATIONS :

**À l'étranger :** Bien implanté en Europe, leader en France et au Royaume-Uni, le groupe EDF valorise ses compétences en Asie et sur le continent américain. Il s'engage dans le développement de systèmes électriques en Afrique.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Bac +5 universités et grandes écoles, jeunes diplômés ou expérimentés.

#### EMPLOIS

Le recrutement des cadres s'inscrit dans une logique de renouvellement des compétences sur nos cœurs de métiers, mais aussi dans l'acquisition de compétences liées à de nouvelles activités.

Retrouvez l'ensemble des offres sur [www.edfrecrute.com](http://www.edfrecrute.com)

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Remplissez votre dossier de candidature et retrouvez nos offres de postes en ligne sur notre site web [www.edfrecrute.com](http://www.edfrecrute.com). Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) et reçu(e) par un cabinet de recrutement, puis rencontrerez les responsables de l'Unité susceptibles de vous recruter.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 72,7 Milliards €, dont 46,2% hors de France.

**Date de création de l'entreprise :** 1946

**Effectif total :** de 160 000 dans le monde, principalement en Europe, dont plus de 129 000 en France.

Adresse : 47 rue du faubourg Saint Honoré - 75008 PARIS

Site Internet : [www.edmond-de-rothschild.com](http://www.edmond-de-rothschild.com)

Secteur d'activité : Banque Privée

Contact : Amaury d'ESPEUILLES

Fonction : Global Head of Graduate Recruitment



EDMOND  
DE ROTHSCHILD

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Fondé en 1953 par le Baron Edmond de Rothschild et aujourd'hui dirigé par son fils, Benjamin de Rothschild, le Groupe Edmond de Rothschild est l'un des établissements financiers indépendants les plus dynamiques en Europe.

La Banque Privée et l'Asset Management sont le cœur de notre activité financière et forment un cercle vertueux : d'un côté, la culture du sur-mesure et la pérennité, de l'autre, les performances et la création de produits innovants.

Quant aux métiers de l'administration de fonds, du Private Equity et du Corporate Finance, ils apportent un savoir-faire de pointe complémentaire des deux principales activités stratégiques.

Avec près de 2600 collaborateurs répartis dans 21 pays, le Groupe continue son déploiement en Europe, en Asie et dans le reste du monde.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous recherchons des profils à un niveau bac +4/5 pour l'ensemble de nos activités de banque privée, gestion d'actif, conseil, administration de fonds et fonctions transverses.

Nous privilégions les candidats ouverts, aimant travailler en équipe, dotés d'un bon sens de l'organisation, faisant preuve de rigueur et de discréetion et aimant innover et prendre des initiatives.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nous étudions toutes les candidatures et répondons à chacune d'entre elles. Si votre dossier est sélectionné, vous serez amené à passer un ou plusieurs entretiens avec les responsables opérationnels directement concernés par votre candidature et un entretien avec un membre de la Direction des Ressources Humaines.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Un bureau à Paris et 7 implantations en Province.

**A l'étranger** : Présence dans près de 17 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1953

Effectif total : 2 600 Collaborateurs

Nombre de stages par an : 200

Adresse : 111 rue Cardinet - 75017 PARIS

Site Internet : [www.efrontech.com](http://www.efrontech.com)

Secteur d'activité : Conseils et services

Contact : Clémence HUBERT

Fonction : Chargée de recrutement

Courriel : [chubert@efrontech.com](mailto:chubert@efrontech.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Société de conseil et services spécialisée dans les domaines CRM et BI, et technologies Cloud et Business Analytics, eFrontech se développe dans les solutions Cloud en se différenciant par l'excellence de ses prestations, par son agilité et ses innovations.

Nos partenariats étroits avec Oracle sur l'ensemble de l'offre CRM/ Customer Experience (Sales, Services et Marketing Cloud) et BI, ainsi qu'avec Salesforce sur l'offre CRM Cloud et sa plateforme force.com, sont la garantie pour nos consultants de faire partie d'une équipe d'experts fonctionnels et techniques reconnus parmi les meilleurs sur le marché français.

Nos clients sont des multinationales, leaders dans leurs domaines, ainsi que des PME de tous secteurs d'activité.

Notre fort développement, dans les solutions CRM Cloud de Salesforce, offre à nos consultants des opportunités de missions variées, et une progression assurée sur des métiers de conseil et services à forte valeur ajoutée.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stage proposé avec pré-embauche.

Etudiant Master 2, vous êtes en recherche de votre stage de fin d'études.

Rigoureux, proactif et bénéficiant d'un bon relationnel, vous souhaitez vous impliquer dans une structure à taille humaine reconnue pour son expertise et son dynamisme, rejoignez-nous !

### EMPLOIS

Consultant(e) Junior CRM : vous serez impliqué dans toutes les phases d'implémentation de projets Salesforce ou Oracle CRM Cloud chez nos clients.

Vous serez impliqué au sein d'une équipe projet, dans les phases de conception, développement, et mise en œuvre d'applications. Vous bénéficiez de formations, partage de connaissances qui vous permettront de progresser rapidement et devenir certifiés!

## IMPLANTATIONS :

**En France** : PARIS - 17ème - Déplacements ponctuels en province

**À l'étranger** : Déplacements ponctuels à l'étranger

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 9 millions € en 2014

**Date de création de l'entreprise** : 2000

**Effectif total** : 85

**Nombre de cadres** : 85

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 20

**Nombre de stages par an** : 5

**Nombre d'apprentissages par an** : 1 à 2

**Adresse :** Tour First - 1 Place des Saisons  
92048 PARIS LA DÉFENSE

**Site Internet :** [www.eulerhermes.fr](http://www.eulerhermes.fr)

**Secteur d'activité :** Assurance-Crédit

**Contacts :** Marie-Aude SERVANT

Alban SAGE

**Fonctions :** HR Business Partner

Juriste Contentieux

**Courriel :** [marie-aude.servant@eulerhermes.com](mailto:marie-aude.servant@eulerhermes.com)



**EULER HERMES**

Our knowledge serving your success

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le Groupe Euler Hermes, membre d'Allianz et leader mondial de l'Assurance-Crédit, compte près de 6000 collaborateurs dans 50 pays. Basé à Paris-La Défense, Euler Hermes en France comprend un réseau de délégations et d'agences dans plus de 20 villes.

Notre métier ? Guider les entreprises dans leur développement commercial et sécuriser le risque de non-paiement de leurs créances commerciales à l'échelle nationale comme internationale.

Notre savoir-faire ? La gestion du risque grâce à une analyse financière et sectorielle approfondie de millions d'entreprises en France.

Le cœur de nos opérations repose sur 3 activités majeures:

- La prévention du risque d'impayés
- Le recouvrement des créances commerciales
- L'indemnisation des pertes.

Euler Hermes propose également à ses clients une offre de caution dans le cadre de la réalisation d'un contrat commercial.

EH noté AA- (très solide) par S&P.

Travailler chez EH, c'est travailler au coeur de l'économie française. Nous rejoindre, c'est bénéficier de l'organisation, des méthodes de travail, et de l'assise financière d'un groupe d'envergure internationale mais aussi de la convivialité et du partage des connaissances d'une entreprise à taille humaine.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Siège social: Paris La Défense.

Réseau de délégations dans une vingtaine de villes françaises.

**À l'étranger :** Présent dans plus de 50 pays répartis sur les 5 continents.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGES :

Euler Hermes France recrute une cinquantaine d'étudiants chaque année en stages de fin d'études de 6 mois et en apprentissage dans une optique de pré-embauche.

Des opportunités sont à pourvoir tant au niveau du cœur de nos opérations - Analyse financière, Juridique, Assurance, Caution – que des directions fonctionnelles – Marketing, Communication, Contrôle de Gestion, RH, Risk Management.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nous recrutons nos stagiaires selon les mêmes critères que nos salariés.

Après étude des candidatures enregistrées sur <http://www.eulerhermes.fr/carrieres>, les candidats sélectionnés sont conviés à un entretien RH suivi d'un ou plusieurs entretiens avec le(s) Manager(s) de la Direction concernée.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Groupe : Plus de 2 Milliards € de CA consolidé. France : environ 400 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1927

**Effectif total :** International : 6 000 collaborateurs  
France : 850 collaborateurs

Adresse : 16 avenue Matignon - 75008 PARIS

Site Internet : [www.exane.com](http://www.exane.com)

Secteur d'activité : Finance

Contact : Christine DENIZART

Fonction : Campus Manager

Courriel : [campus@exane.com](mailto:campus@exane.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Spécialisé sur les actions européennes, Exane intervient sur trois métiers :

### L'Intermédiation Actions :

Franchise reconnue en Europe sous la marque Exane BNP Paribas, l'intermédiation actions offre l'ensemble des services de recherche, de vente et d'exécution sur les actions européennes.

### Les Dérivés :

Acteur de référence sur les marchés dérivés, Exane Derivatives est spécialisé sur les produits structurés et dérivés listés (options et obligations convertibles).

### L'Asset Management :

Exane Asset Management exerce exclusivement les métiers de gestion pour compte de tiers. La société compte aujourd'hui parmi les principaux acteurs européens de la gestion directe de fonds long/short actions.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGES / EMPLOIS :

Sont à pourvoir chaque année, dans les domaines suivants : Recherche Actions ou Dérivés, Recherche économique, Vente Actions ou Dérivés, Trading, Structuration, Contrôle des Risques, Inspection, Middle Office, Comptabilité Marchés, Marketing, Informatique, Compliante, Juridique...

### PROFILS RECHERCHÉS :

- Intérêt fort pour les marchés financiers
- Esprit d'analyse et bon relationnel
- Capacité à travailler dans un environnement exigeant
- Volonté d'apprendre vite, engagement fort

Vous souhaitez être autonome, exprimer rapidement votre potentiel et être reconnu tant en interne que par nos clients, rejoignez-nous ! Exane vous aidera à développer et accélérer votre carrière.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :** De 2 à 4 entretiens pour un stage/alternance, de 4 à 8 entretiens pour un poste. Nous vous conseillons de postuler 2 à 3 mois à l'avance directement sur notre Espace Carrières : [www.exane.com/corporate/careers.do](http://www.exane.com/corporate/careers.do) Venez nous rencontrer lors du forum et laissez nous votre CV.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris

**A l'étranger :** Londres, Francfort, Genève, Madrid, Milan, Stockholm, New York et Singapour

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires 2013 :** PNB : 359,8 millions €

Résultat net : 38,6 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1990

**Effectif total :** 870 collaborateurs

**Nombre de stages par an :** une centaine

**Nombre d'apprentis par an :** une dizaine



## Et vous, comment allez-vous contribuer à construire le monde de demain ?

Plus de 850 nouveaux collaborateurs nous rejoignent chaque année et mettent leur savoir et leurs compétences au service d'une mission essentielle : contribuer à nos côtés, à la construction d'un monde économique plus juste, plus confiant et plus équilibré pour nos clients, nos équipes et la société dans son ensemble.

Partout dans le monde, notre expertise et la qualité de nos services contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et les marchés financiers. Nous faisons grandir les talents afin, qu'en ensemble, ils accompagnent les organisations vers une croissance pérenne.

Et notre engagement envers nos équipes commence avec cette promesse : quel que soit votre parcours avec nous, l'expérience EY dure toute une vie.

[www.ey.com/fr/carrieres](http://www.ey.com/fr/carrieres)

**Adresse :** 1 place des saisons - 92400 COURBEVOIE  
**Site Internet :** [www.ey.com/fr/carrieres](http://www.ey.com/fr/carrieres)  
**Secteur d'activité :** Audit, Conseil, Fiscalité & Droit, Transactions



#### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Depuis 2013, Ernst & Young est devenu EY et rassemble aujourd'hui 190 000 associés et collaborateurs à travers le monde, dans plus de 150 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d'intégration et l'ampleur internationale sont gages d'une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l'Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit. Notre expertise et la qualité de nos services contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et les marchés financiers. Nous faisons grandir des leaders afin, qu'en ensemble, ils accompagnent les organisations vers une croissance pérenne. Et notre engagement envers nos équipes commence avec cette promesse : quel que soit votre parcours avec nous, l'expérience EY dure toute une vie.

Dans un monde traversé de changements rapides et incessants, nous avons choisi une mission explicite pour notre entreprise : Building a better working world. Il s'agit tout d'abord de prendre une part active à la construction d'un monde nouveau, en marche vers le progrès mais également d'œuvrer à rendre plus juste et plus équilibré le monde du travail dans lequel nous évoluons.

#### PROFILS RECHERCHÉS :

##### STAGES :

Nous proposons des stages, de césure et de fin d'études en France ou au Luxembourg, pour une durée de 3 à 6 mois, à partir de septembre 2015 en audit financier, conseil, droit & fiscalité et transactions.

##### EMPLOIS :

Nous recherchons des collaborateurs débutants et confirmés, en France ou au Luxembourg à partir de septembre 2015 pour nos différents métiers : auditeurs, avocats, consultants en risque, management, IT, stratégie et transactions financières.

##### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour un stage : une session de recrutement comprenant un entretien individuel, des tests et un exercice de groupe.

Pour un emploi : deux à trois entretiens RH et opérationnels pouvant inclure des tests et des mises en situation.

#### IMPLANTATIONS :

**En France :** 15 bureaux en France et au Luxembourg.  
**À l'étranger :** 737 bureaux dans 151 pays.

#### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Monde : 27,4 Milliards \$  
 EMEA : 10,4 Milliards \$  
 France : 806 millions €

**Effectif total :** 190 000 collaborateurs à travers le monde dont 4 700 en France.

Adresse : 55 rue de Châteaudun - 75009 PARIS

Site Internet : [www фактset.com](http://www фактset.com)

Secteur d'activité : Fournisseur d'informations financières et Editeur de logiciels

Contacts : Direction des Ressources Humaines Sylvie MORIN

Fonctions : Direction des Ressources Humaines Ressources Humaines

Courriels : [recruiting\\_fr@factset.com](mailto:recruiting_fr@factset.com) smorin@factset.com



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

FactSet est une société américaine, fondée en 1978 et cotée au NYSE depuis 1996.

FactSet emploie plus de 7 000 personnes dans le monde et continue de se développer.

Acteur majeur dans le domaine de l'information financière et économique, FactSet apporte des solutions mariant logiciels et bases d'informations financières, aux analystes financiers, gérants de portefeuilles, banques d'investissement et à beaucoup d'autres professionnels de la finance.

Nos services sont utilisés par les 10 principales banques d'investissement et 95 des 100 gestionnaires d'actifs les plus importants au niveau mondial.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

ingénieur méthode, ingénieur qualité, ingénieur base de données, ingénieur production, consultant etc.

Fin d'études niveau Bac + 5. Connaissances solides en comptabilité, finances et bases de données financières. Connaissance des bases de données SQL.

Bonne pratique de l'anglais professionnel.

### EMPLOIS :

FactSet recrute des jeunes diplômés (niveau Bac + 5, issus de grandes écoles d'ingénieurs ou des universités - débutants ou première expérience) pour renforcer ses équipes.

Nous leur assurons une formation à nos méthodes de travail et à nos produits.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Notre méthode de recrutement marie tests techniques et entretiens personnalisés avec différents managers.

Notre objectif est de recruter les meilleurs.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris et région parisienne

À l'étranger : Amérique du Nord, Asie Pacifique, Europe (Londres, Amsterdam, Milan, Francfort, Riga...) Dubai.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : CA 2013 : 858 millions \$

Date de création de l'entreprise : 1978

Effectif total : Plus de 7 000 dans le monde dont 200 en France

Nombre de cadres : 90%

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 5-10

Adresse : 26 quai Marcel Boyer - 94200 IVRY SUR SEINE

Site Internet : [www.e-leclerc.com](http://www.e-leclerc.com)

Secteur d'activité : Grande Distribution

Contacts : Alicia VAN DE CAUTER

Fonctions : Chargée de Recrutement

Courriel : [drhgalec@galec.fr](mailto:drhgalec@galec.fr)

Delphine GAUTHIER

Chargée de Recrutement

# GALEC

Groupement d'Achat  
des centres E.Leclerc



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Leader de la grande distribution en France, l'enseigne E.LECLERC compte aujourd'hui plus de 550 hypermarchés et supermarchés et plus de 900 magasins spécialisés.

Au sein de ce Mouvement d'indépendants, le GALEC (Groupement d'achat des Centres E. Leclerc) coordonne et met en œuvre la politique commerciale de l'enseigne au service des centres E. Leclerc. Organisé par univers commercial (Epicerie, Liquides, Produits Frais, Auto, Textile, Culturel et Multimédia, Parfumerie...) le GALEC a pour mission de référencer et de négocier les conditions commerciales pour l'ensemble des magasins. Aujourd'hui 700 salariés travaillent au sein du GALEC essentiellement sur des missions de développement commercial et de marketing, en lien avec des fonctions supports d'informatique, finance et communication

Les chiffres clés :

- Groupement créé en 1970
- Moyenne d'âge : 35 ans
- + de 700 collaborateurs
- 65 % de cadres.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Nous sommes basés à Ivry /Seine

**À l'étranger** : Nos Chargé(e)s de catégorie participent au sourcement de leurs produits ; ils vont alors directement sur les sites de production à l'international.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Quel que soit votre niveau d'étude (1ère année, césure ou stage de fin d'étude), si vous souhaitez vous investir dans des fonctions commerciales, marketing ou achats, venez nous rejoindre !

Nous proposons :

- des stages de 2/3 mois si vous êtes en première année
- des stages de 6 mois pour les années de césure et stages de fin d'étude.

Nous recrutons également des contrats d'alternance.

### EMPLOIS :

Au-delà de votre diplôme, c'est surtout votre personnalité et intérêt pour le monde de la distribution qui feront la différence. Motivation, enthousiasme, goût du travail en équipe et du challenge ainsi que le sens du service

seront vos atouts pour réussir une carrière au sein du GALEC.

Emplois proposés : Chef de groupe, Chargé(e) de catégorie, Chargé(e) de communication, Chef de projet ...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Créez votre espace candidat et adressez-nous votre candidature par l'intermédiaire de notre site internet : [www.mouvement-leclerc.com](http://www.mouvement-leclerc.com) - Espace métier.

Nous prenons alors en compte votre demande et étudions votre candidature avec la plus grande attention.

A tout moment vous pouvez modifier vos coordonnées sur votre espace candidat.

## CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1970

Effectif total : 700

**Adresse :** Tour Europlaza - 20 avenue André Prothin  
92063 PARIS LA DÉFENSE CEDEX

**Site Internet :** [www.ge.com](http://www.ge.com) - [www.gecareers.com](http://www.gecareers.com)  
<https://www.facebook.com/pages/GE-France-Future-Talents>

**Secteur d'activité :** Banque et industrie

**Contacts :** Ayan YOSEF

Emilie GALIBERT

**Fonctions :** Chargée de recrutement  
et relations écoles

Responsable RH

**Courriels :** [ayan.yosef@ge.com](mailto:ayan.yosef@ge.com)

[emilie.galibert@ge.com](mailto:emilie.galibert@ge.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le groupe General Electric est un ensemble d'entreprises diversifiées, opérant dans la haute technologie et les services financiers.

Avec des activités allant des moteurs d'avion, aux services financiers, en passant par les systèmes d'imagerie médicale, le groupe est présent dans plus de 150 pays et compte plus de 300 000 salariés.

Le groupe est implanté dans l'hexagone depuis 1971. Avec près de 11 000 salariés, GE est un acteur économique de premier plan en France.

Dans son dernier état, le groupe GE regroupait différents secteurs d'activité au sein de six divisions différentes :

- GE Energy : GE fournit des produits et des services dans le domaine de l'énergie dans plus de 120 pays.
- GE Capital : regroupe les activités financières du groupe GE.
- GE Healthcare : conçoit des produits à destination des professionnels de la santé.
- GE Aviation : GE est le principal fournisseur de services à l'aviation et le premier producteur de moteurs d'avion dans le monde.
- GE Transportation : GE est le principal fournisseur des chemins de fer dans le monde.
- GE Home & Business solutions conçoit une large gamme de produits technologiques à destination des particuliers et entreprises.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** En France, GE compte plusieurs centres en région parisienne sièges, centres d'excellences) et dans les principales villes françaises. Les centres de production se situent à Belfort et Le Creusot.

**À l'étranger :** Le groupe GE est présent dans plus de 150 pays.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stages à pourvoir dans les domaines du Marketing, Finance, Risques, Contrôle de gestion, Audit, IT, Ressources Humaines, Business Development, Achats, Juridique, Commercial, etc...

Les missions proposées vont jusqu'à 6 mois maximum pour les stages. Certaines missions peuvent s'effectuer en alternance.

### EMPLOIS

En fonction du profil et du déroulement du stage/alternance et selon opportunité, les jeunes diplômés ont la possibilité de rejoindre l'un de nos "Leadership program".

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour postuler, rendez-vous sur [www.gecareers.com](http://www.gecareers.com), rubrique : "Leadership Programs"

## CHIFFRES CLÉS :

**Date de création de l'entreprise :** 1892

**Effectif total :** Le groupe GE compte 300 000 salariés dans le monde, dont 11 000 en France.

Adresse : 100 rue de Courcelles - 75849 PARIS

Site Internet : [www.grant-thornton.fr](http://www.grant-thornton.fr)

Secteur d'activité : Cabinet d'Audit et de Conseil

Contacts : Morgane LAURILLOT

Pauline CLÉMENCIN

Fonctions : Responsable Recrutement

Chargée de Recrutement



Grant Thornton

L'instinct de la croissance™

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Grant Thornton International est l'une des organisations mondiales leader dans les domaines de l'Audit et du Conseil. Ses 35 800 collaborateurs répartis dans 500 bureaux et dans plus de 124 pays, ont enregistré un chiffre d'affaires total d'environ 4 milliards de US\$ sur l'exercice 2012-2013.

Rassemblant en France près de 1 600 collaborateurs – dont 110 associés – au sein de 22 bureaux et réalisant un chiffre d'affaires de 142 millions d'euros, Grant Thornton entretient une relation étroite et de qualité avec ses clients, notamment fondée sur une véritable proximité géographique et sur son offre pluridisciplinaire.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons des stages en Audit et en Expertise Conseil dont la durée varie entre 3 et 6 mois (entre les mois d'octobre et d'avril). Nous recrutons également des stagiaires de fin d'études en Conseil (TAS, évaluation d'entreprises, conseil en achats...) tout au long de l'année.

Nous recrutons des profils Bac+4 à Bac+5 issus de formation supérieure de type ESC, Ecoles d'ingénieurs et université

**EMPLOIS :** Nous recrutons des collaborateurs débutants à Managers pour l'ensemble de nos métiers: Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & Outsourcing et Conseil Juridique, Fiscal et Social.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nous proposons un à deux entretiens individuels pour les stages, et minimum deux entretiens pour les embauches.

Selon le métier, une série de tests techniques (anglais, comptabilité...) peut être demandée.

Pour l'Audit et l'Expertise Conseil, les recrutements se font un an à l'avance.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Grant Thornton France regroupe 1 600 collaborateurs, répartis sur 22 bureaux.

**À l'étranger :** Grant Thornton est une organisation internationale présente dans plus de 124 pays, avec un réseau de 35 800 collaborateurs.

## CHIFFRES CLÉS :

**Date de création de l'entreprise :** 1989

**Effectif total :** 35 800 collaborateurs dans plus de 500 bureaux

**Nombre de cadres :** Environ 500 en France

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 350 en France

**Nombre de stages par an :** 80 en France

# Nous voyons une expertise quand d'autres ne voient qu'un handicap.



Julie Helfer, sourde,  
conseillère en assurance d'œuvres d'art.

Chez Generali, nous soutenons l'insertion des personnes handicapées et aidons celles qui sont éloignées de l'emploi à reprendre confiance.  
Ainsi nous mettons en œuvre une politique volontariste de recrutement des personnes en situation de handicap.

[www.generali.fr](http://www.generali.fr)



Adresse : 7/9 boulevard Haussmann - 75009 PARIS

Site Internet : [institutionnel.generali.fr](http://institutionnel.generali.fr)

Secteur d'activité : Assurances

Contacts : Brigitte BERTINO TURBANT

Manon JAMET

Fonctions : Assistante

Assistante

Courriels : [brigitte.bertinoturbant@generali.com](mailto:brigitte.bertinoturbant@generali.com)

[manon.jamet@generali.com](mailto:manon.jamet@generali.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le groupe Generali est l'un des principaux assureurs mondiaux et le leader européen en assurance de personnes, avec 66 milliards d'euros de chiffre d'affaires en 2013 et près de 80 000 collaborateurs répartis dans plus de 60 pays.

Generali France est aujourd'hui le troisième groupe généraliste d'assurances dans l'Hexagone. L'entreprise propose ainsi des produits et des services qui couvrent tous les besoins de ses clients : assurance dommages, épargne et protection sociale pour les particuliers, les entreprises ou encore les professionnels.

Plus d'informations sur [www.generali.fr](http://www.generali.fr)

## PROFILS RECHERCHÉS :

**EMPLOIS :** Nos emplois sont à pourvoir dans les domaines suivants : Actuariat, Audit Interne, Comptabilité, Communication, Contrôle de Gestion, Droit, Finance de Marché, Gestion d'opérations d'assurance, Management de projets & études en organisation, Marketing, Relation Client, Ressources Humaines, Risk Management, Souscription, Statistiques, Systèmes d'Information.

**PROFILS RECHERCHÉS :** Tous profils Bac+4/5

## MESSAGE AUX ÉTUDIANTS

Quelque soient les métiers et les formations, notre volonté est d'intégrer des jeunes diplômés ouverts d'esprit, créatifs et ayant le sens des initiatives, qui sauront participer activement à l'évolution de notre entreprise et partager ses valeurs. Alors, si vous avez envie de rejoindre un grand groupe international, de contribuer activement à sa transformation et à ses projets de développement, mais aussi de bénéficier de perspectives de carrière diversifiées, rejoignez-nous !

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :** après une première étape de sélection sur CV, le/la candidat(e) est reçu(e) pour un entretien RH suivi d'un ou plusieurs entretiens avec le(s) manager(s) opérationnel(s).

Consultez nos offres d'emplois sur notre site internet <http://institutionnel.generali.fr> et postulez en ligne.

## IMPLANTATIONS :

**À l'étranger :** le Groupe Generali est présent dans plus de 60 pays sur les 5 continents.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Generali France a réalisé en 2013 un chiffre d'affaires de 11.8 Milliards €

**Date de création de l'entreprise :** 1831

**Effectif total :** 7 000 collaborateurs (France)

Adresse : 5 et 7 rue du Centre – 93199 NOISY-LE-GRAND

Site Internet : [www.groupama-gan-recrute.com](http://www.groupama-gan-recrute.com)

Secteur d'activité : Assurance, Banque et Services



## Groupama s.a.

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le groupe Groupama

1er assureur agricole et 1er assureur santé individuelle, le groupe Groupama c'est aussi 3 marques commerciales - Groupama, Gan et Amaguiz, une présence dans 11 pays et 50 entreprises. Acteur incontournable du marché de l'assurance et de la banque, venez le découvrir et ajouter une référence de poids sur votre CV !

Groupama S.A. est une société anonyme détenue à près de 100 % par les caisses régionales. Avec un effectif de près de 1 300 collaborateurs, elle assure un rôle de pilotage, d'animation et de coordination des politiques du groupe, définit et met en œuvre la stratégie du groupe en concertation avec les caisses régionales et la Fédération nationale de Groupama.

Groupama S.A. réassure les caisses régionales et les filiales, pilote l'ensemble des filiales et met en place le programme de réassurance externe du groupe.

Des valeurs mutualistes

Fort de ses valeurs d'entreprise mutualiste – Proximité, Responsabilité, Solidarité – Groupama place au centre de son développement et de sa réussite, les femmes et les hommes qui le composent.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Le groupe Groupama est composé de nombreuses entités réparties en région Parisienne et dans toute la France.

**À l'étranger** : Un positionnement international

En France et à l'international, à travers une cinquantaine d'entreprises, Groupama offre les compétences de ses 34 000 collaborateurs. En 2012, le groupe a choisi de consolider ses positions et de privilégier la rentabilité de ses filiales internationales.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Possibilité de stages (durée > à 3 mois) et d'alternance dans les secteurs : Finance, audit, contrôle de gestion, actuariat, statistique, juridique ,RH, marketing, Gestion de projet, marketing communication.

#### APPRENTISSAGES :

Nous recrutons des alternants en contrat de professionnalisation et en contrat d'apprentissage dans tous les domaines.

#### EMPLOIS :

Statistique, actuariat.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Après sélection des CV par la responsable des recrutements et les managers opérationnels, un ou deux entretiens RH et opérationnels sont organisés.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Groupe Groupama CA Total :  
14,2 Milliards €

**Effectif total** : Groupe : 34 000 collaborateurs  
Groupama SA : 1 300 collaborateurs

**Nombre de cadres** : GSA : 80% de cadres

Adresse : 20/24 rue Martin Bernard - 75013 PARIS

Site Internet : [www.groupe-alpha.com](http://www.groupe-alpha.com)

Secteur d'activité : Conseil

Contacts : Hélène RUFIN

Odile VERSNAEYEN

Fonctions : Responsable Recrutement

Chargée Développement RH

Courriels : [h.rufin@groupe-alpha.com](mailto:h.rufin@groupe-alpha.com)

[o.versnaeyen@groupe-alpha.com](mailto:o.versnaeyen@groupe-alpha.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

En 30 ans, le Groupe ALPHA a fait évoluer son métier historique d'assistance des CE et CHSCT (Instances Représentatives du Personnel) pour investir tous les champs de la chaîne de l'emploi. Il s'organise autour de ses filiales :

- SECAFI : Expertise, Conseil et Accompagnement des CE et des CHSCT avec des missions de conseil en diagnostic en matière économique, sociale et financière, avec des missions de veille, d'anticipation et de conduite du changement dans le cadre de restructurations ou mutations, avec des missions en prévention des risques et amélioration des conditions de travail / santé au travail
- SEMAPHORES : Expertise, Conseil et Accompagnement du secteur Public, avec des missions de conseil en développement de territoires (performance publique, développement économique local, habitat et foncier, politiques de formation) avec des missions d'expertise comptable et d'audit dans le secteur de l'économie sociale
- SODIE : Expertise, Conseil et Accompagnement des hommes & des transitions professionnelles (missions d'accompagnement des mobilités)
- SEMAPHORES ENTREPRISES : Expertise Conseil et Accompagnement des Entreprises (missions d'accompagnement du changement et d'ingénierie sociale)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stage en diagnostic stratégique et économique (période clé : mars à octobre), en organisation et conduite du changement, en conseil santé au travail, en développement économique local, en performance publique et conseil auprès des collectivités locales, en évaluation des politiques de formation, en expertise comptable, en ressources humaines

### EMPLOIS :

Postes de Consultant(e)s junior ou expérimenté(e)s sur l'ensemble de nos métiers : consultants en diagnostic stratégique et économique, consultants en organisation et conduite du changement, consultants en mission santé au travail, consultants en performance et évaluation des politiques de formation, Auditeurs/Experts Comptables, consultants RH.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Stages : 1 voire 2 entretiens directement avec les responsables opérationnels (passation d'un cas pratique selon la branche d'activité).

Emploi : Les candidats sont sélectionnés sur dossier (cv, lettre de motivation) et sont conviés à 2 voire 3 entretiens (opérationnel/ rh ).

Pour Postuler, merci d'envoyer votre candidature via notre site internet : [www.groupe-alpha.com](http://www.groupe-alpha.com)

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris, Lille, Nantes, Metz, Bordeaux, Toulouse, Marseille, Lyon, Montpellier, Rouen

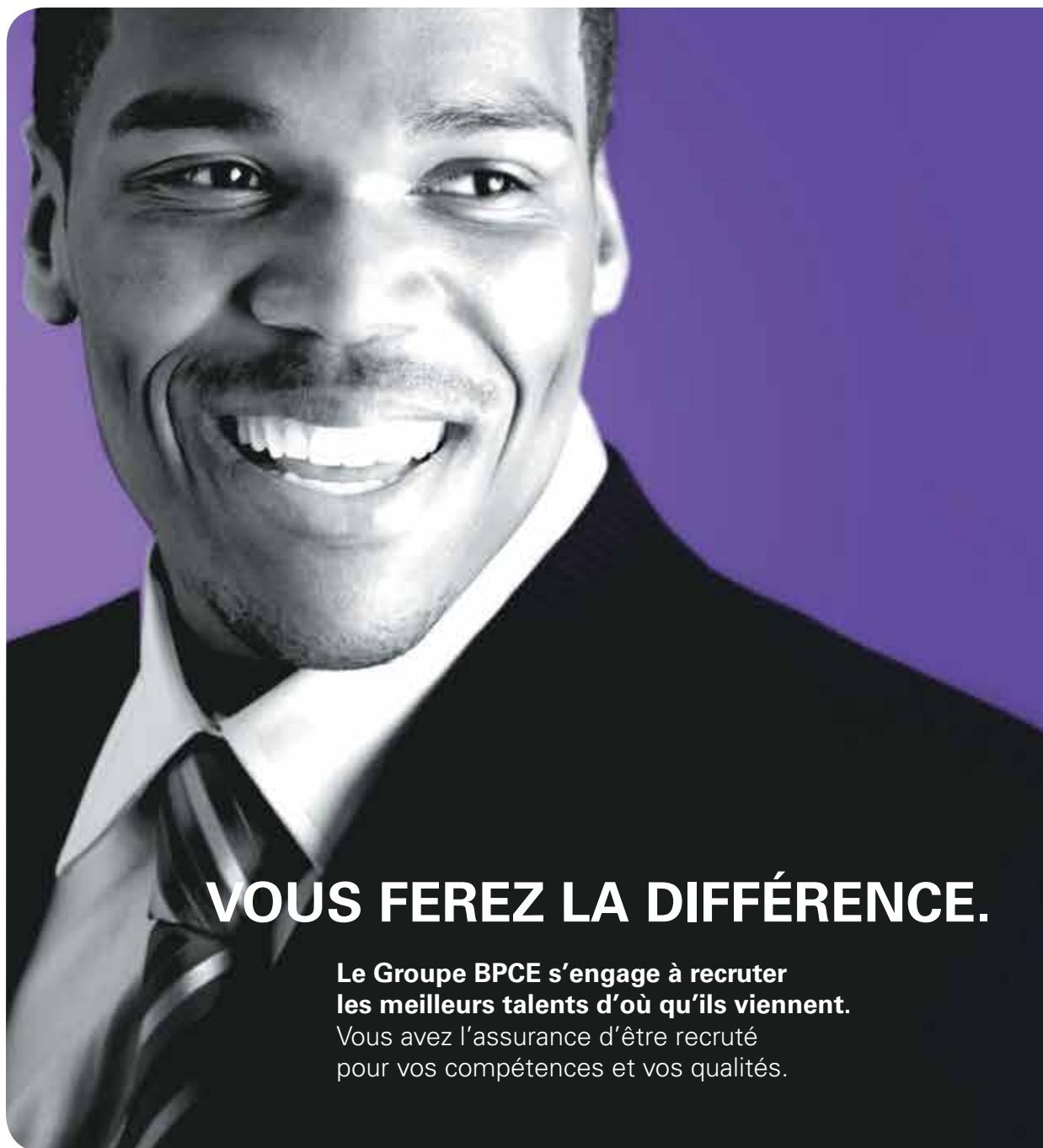
## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 150 millions €

Date de création de l'entreprise : 1983

Effectif total : 1 150

Nombre de cadres : 80 %



## VOUS FEREZ LA DIFFÉRENCE.

Le Groupe BPCE s'engage à recruter  
les meilleurs talents d'où qu'ils viennent.  
Vous avez l'assurance d'être recruté  
pour vos compétences et vos qualités.

oké - Crédit photo : Getty Images

Découvrez le Groupe BPCE et ses opportunités de carrière sur [www.bpce.fr](http://www.bpce.fr)



Adresse : 50, avenue Pierre Mendès France - 75201 PARIS

Site Internet : [www.bpce.fr](http://www.bpce.fr)

Secteur d'activité : Banque, finance, assurance

Contact : Sandra LE RAY

Fonction : Responsable projets RH

Courriel : [sandra.leray@bpce.fr](mailto:sandra.leray@bpce.fr)



**GROUPE BPCE**

Coopératifs, banquiers et assureurs autrement.

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Constitué des réseaux des Banques Populaires et des Caisses d'Epargne, et de filiales spécialisées expertes dans leurs domaines d'activité, le Groupe BPCE est le 2ème groupe bancaire en France avec : 36 millions de clients, 8,8 millions de sociétaires, 115 000 collaborateurs, 8 000 agences bancaires, 22 Mds € PNB

### Une organisation spécifique :

Deux réseaux coopératifs actionnaires de BPCE : 19 Banques Populaires et 17 Caisses d'Epargne

### 1 organe central : BPCE

Natixis : apporte des solutions dans les domaines du financement, de l'épargne et des services financiers

Les autres filiales : Crédit Foncier, Banque Palatine, banques de BPCE International et Outre-mer

Pour les réseaux Banque Populaire, Caisse d'Epargne et leurs filiales, nous recrutons des jeunes diplômés à Bac +5 et des professionnels expérimentés issus du secteur bancaire mais aussi d'autres secteurs reconnus pour leur efficacité commerciale.

### Pour l'Inspection Générale Groupe :

Diplômé d'une grande école de Commerce ou d'ingénieur, IEP, master 2 Banque-Finance-Audit, jeune diplômé, avec un ou plusieurs stage(s) significatif(s) ou avec une première expérience de 2 à 3 ans réussie en banque, cabinet d'audit. Prochaine campagne de candidature : Printemps 2015.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Structure décentralisée, implantée partout en France.

**À l'étranger** : Nombreuses filiales à l'étranger et notamment en Afrique, Asie et Moyen Orient.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Les entreprises du Groupe BPCE proposent de nombreuses missions de stage que vous pouvez consulter sur nos sites internet de recrutement. Par exemple aux côtés d'un Chargé d'affaires entreprises ou économie sociale, en Finance, Marketing, Communication, ... Sites recrutement : [www.banquepopulaire.fr/Institutionnel/Recrutement](http://www.banquepopulaire.fr/Institutionnel/Recrutement) [www.recutee.caisse-epargne.com/](http://www.recutee.caisse-epargne.com/)

**APPRENTISSAGES** : Nous recherchons de jeunes talents dotés d'une personnalité affirmée, d'un esprit de synthèse, capables d'imaginer des solutions现实和 innovantes. Étudiants de Dauphine, rejoignez-nous ! Sur notre stand, nous vous proposons de rencontrer des recruteurs des entreprises du Groupe BPCE. Nous répondrons à vos questions et vous parlerons de la diversité de nos métiers.

**EMPLOIS** : Pour les réseaux Banque Populaire, Caisse d'Epargne et leurs filiales : **Les métiers du réseau** : Gestionnaire de clientèle de professionnels, Chargé d'affaires entreprises, Conseiller en gestion de patrimoine, ... **Les métiers fonctionnels** : Contrôleur de gestion, Analyste crédit, Analyste Risques, Auditeur, Organisateur, ... **Pour l'Inspection Générale Groupe** : Inspecteur / Auditeur bancaire.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT** : Pour les réseaux Banque Populaire, Caisse d'Epargne et leurs filiales, chaque entreprise recrute ses collaborateurs. Deux entretiens minimums (RH et opérationnels) ainsi que des tests font en général partie du processus. Pour l'Inspection Générale Groupe, un recrutement sélectif par concours avec deux épreuves écrites suivies d'entretiens collectif et individuel, puis un jury.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 22 Milliards € de PNB

**Date de création de l'entreprise** : 31 juillet 2009

**Effectif total** : Le Groupe BPCE : 115 000 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : plus de 600

**Nombre de stages par an** : plus de 2 000

**Nombre d'apprentis par an** : plus de 2 000

Adresse : 12 place des Etats-Unis - 92127 MONTROUGE

Site Internet : [www.mycreditagricole.jobs](http://www.mycreditagricole.jobs)

Secteur d'activité : Banque Finance Assurances



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le groupe Crédit Agricole est le leader de la banque universelle de proximité en France et l'un des tout premiers acteurs bancaires en Europe.

Présent dans près de 60 pays à travers le monde, le Groupe possède une expertise dans tous les métiers de la banque de proximité et des métiers spécialisés qui lui sont associés.

Nos expertises :

- Banque de proximité en France et à l'international : Caisses régionales de Crédit Agricole, LCL, Cariparma, Crédit du Maroc, ...
- Gestion de l'épargne : Amundi, Crédit Agricole Assurances, Crédit Agricole Banque Privée...
- Banque de financement et d'investissement : Crédit Agricole CIB
- Services financiers spécialisés et autres filiales spécialisées : Crédit Agricole Consumer Finance, Crédit Agricole Leasing & Factoring, Crédit Agricole Cards & Payments

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

6 000 stages dans tous les métiers de ses secteurs d'activités (banque de proximité, banque de financement et d'investissement...) et dans toutes les fonctions transversales de la banque (contrôle de gestion, ressources humaines, marketing...).

### EMPLOIS :

4 000 postes essentiellement en banque de proximité (banque des entreprises, gestion de patrimoine...) dans les fonctions transverses (inspection générale, finance, risques, systèmes d'information...) et dans les fonctions support (contrôle de gestion, marketing...).

Consulter toutes nos offres sur [www.mycreditagricole.jobs](http://www.mycreditagricole.jobs) ou sur notre application mobile « MyCAJobs » disponible sur iOS et Google Play.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Si votre candidature est sélectionnée, vous pourrez être invité à passer nos tests de raisonnement en ligne. Selon vos résultats, vous rencontrerez un manager opérationnel pour un entretien. Dans le cadre d'un CDD, CDI, VIE ou contrat d'alternance de plus de 24 mois, vous passerez ensuite une évaluation à la Direction des Ressources Humaines Groupe, avec éventuellement un questionnaire de personnalité. Au terme de ce processus, vous obtiendrez une réponse définitive.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Plus de 9 000 points de vente (dont plus de 7 000 agences Crédit Agricole et plus de 2 000 agences LCL).

**A l'étranger** : Présence dans près de 60 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : PNB : 31,2 Milliards € (au 31/12/2013)

**Date de création de l'entreprise** : 1885

**Effectif total** : 150 000 collaborateurs dont plus de 40 000 à l'international.

**Nombre de stages par an** : 6 000

Adresse : 9 rue de Caumartin - 75009 PARIS

Site Internet : [www.recrut.credit-du-nord.fr](http://www.recrut.credit-du-nord.fr)

Secteur d'activité : Banque

Contacts : Angélique MOSCA

Fonctions : Chargée d'Études

Courriels : [angelique.mosca@cdn.fr](mailto:angelique.mosca@cdn.fr)

Maiwenn LOSSON

Responsable Relations Écoles

[maiwenn.losson@cdn.fr](mailto:maiwenn.losson@cdn.fr)

**Groupe Crédit du Nord**

ÊTRE À VOS CÔTÉS



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Banque de référence quant à la qualité de la relation client, le Groupe Crédit du Nord – fédération de 8 banques à fort ancrage régional - est au service de 2,4 millions de clients Particuliers, Professionnels et Entreprises.

Notre vision de la banque est fondée sur la proximité et le professionnalisme. Chaque jour, les 9 500 collaborateurs mettent en pratique cette vision en offrant à nos clients un service personnalisé de qualité et en nouant des relations de confiance et pérennes (100% des clients ont un conseiller dédié, 100% des conseillers sont joignables par téléphone ou email...).

Le Groupe Crédit du Nord est régulièrement plébiscité en terme de satisfaction client, aussi bien sur le marché des Particuliers, que ceux des Professionnels et des Entreprises.

Les Banques du Groupe Crédit du Nord sont des acteurs impliqués dans l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap (recrutement, formation, maintien dans l'emploi...).

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Le Groupe Crédit du Nord combine la dimension nationale d'un grand groupe avec les avantages de banques à taille humaine : les circuits de décision sont courts, les lignes hiérarchiques réduites, laissant la place à la responsabilité et à la réactivité.

**APPRENTISSAGES :** En 2013, sur les 350 jeunes ayant terminé leur formation en alternance, plus de 160 ont souhaité poursuivre leur parcours professionnel dans le Groupe Crédit du Nord.

Pour la rentrée 2014, les banques du Groupe Crédit du Nord prévoient d'intégrer 350 jeunes ayant choisi de préparer leur diplôme en alternance.

**EMPLOIS :** Le Groupe recherche des collaborateurs qui partagent ses valeurs : écoute, satisfaction client et exigence. Les profils des collaborateurs intégrés sont variés : des jeunes diplômés de Bac+2 à Bac+5, débutants ou disposant d'une première expérience, mais aussi des candidats plus expérimentés, issus du secteur bancaire.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :** Notre Groupe est empreint d'une culture relationnelle très forte. Nous attachons une grande importance à accueillir nos futurs collaborateurs comme nous recevons nos clients : personnalisation, convivialité, professionnalisme, rapidité de la prise de décision. Les candidats rencontrent un spécialiste des ressources humaines et des managers qui leur décrivent concrètement leurs futures missions.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 2013 - 1,9 Milliard €

Date de création de l'entreprise : 1848

Effectif total : 9 500 collaborateurs

Nombre de stages par an : 220 stages > à 6 mois

## IMPLANTATIONS :

En France : Territoire national

Adresse : 57-59 rue Henri Barbusse - 92614 CLICHY

Site Internet : [www.etamdeveloppement.com](http://www.etamdeveloppement.com)

Secteur d'activité : Distribution et création textile

Contacts : Audrey GROLET

Vanessa AZZENA

Fonctions : Chargée de communication RH

Responsable recrutement

Courriels : [audrey.grolet@etam.fr](mailto:audrey.grolet@etam.fr)

[vanessa.azzena@etam.fr](mailto:vanessa.azzena@etam.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Un Groupe aux multiples facettes

A travers ses marques ETAM, 1.2.3 et Undiz, le Groupe ETAM révèle son ambition de rendre les femmes plus belles. Cette quête de l'exigence est incarnée chaque jour par nos 20 000 talents.

Véritable précurseur, notre groupe familial a toujours su innover pour imposer sa différence et devenir un acteur reconnu de la mode féminine.

Avec plus de 4 300 points de vente dans 40 pays, dont 700 en France et plus de 3 200 en Chine, nous partons à la recherche des futurs talents qui feront notre succès de demain !

3 marques, 3 possibilités...

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Bac +4/5

### APPRENTISSAGES :

Bac +4/5

### EMPLOIS :

Bac +5 et jeunes diplômés.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Si vous êtes sélectionné pour un entretien, vous serez amené à rencontrer une personne du recrutement puis le responsable opérationnel du poste.

Enfin, un entretien avec le N+2 peut être envisagé dans certains cas.

Une réponse vous sera systématiquement apportée à la suite de ces rencontres !

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 700 points de vente répartis dans la France entière.

**À l'étranger** : 4 300 points de vente à travers le monde, principalement en Europe et en Chine.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 1 215 000 € en 2013.

**Date de création de l'entreprise** : 1916

**Effectif total** : 19 000 à travers le monde

**Nombre de cadres** : 80

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 70

**Nombre de stages par an** : 50

**Nombre d'apprentissages par an** : 30

Adresse : 44 rue de Chateaudun - 75009 PARIS

Site Internet : [www.recrutement.galerieslafayette.com](http://www.recrutement.galerieslafayette.com)

Secteur d'activité : Grands Magasins

Contact : Maryline PICARD

Fonction : Campus Manager

Courriel : [mpicard@galerieslafayette.com](mailto:mpicard@galerieslafayette.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Rejoindre le groupe Galeries Lafayette, c'est s'engager dans un Groupe familial de commerçants et développer sa passion pour des métiers à la pointe des tendances autour de marques emblématiques que sont les Galeries Lafayette, le BHV MARAIS, Louis Pion et Didier Guérin. Au sein du Groupe, la branche Grands Magasins, Galeries Lafayette et LE BHV MARAIS, démontre au quotidien sa créativité et son expertise sur l'ensemble de ses métiers. Nous rejoindre, c'est donner à votre parcours professionnel la marque du savoir-faire d'enseignes reconnues par tous, par le grand public autant que par les professionnels du secteur.

Intégrer le groupe Galeries Lafayette, c'est avoir accès à une grande diversité de métiers et la garantie de pouvoir construire son parcours professionnel, en renforçant son expertise ou en développant de nouvelles compétences notamment autour de la Mode, de la restauration, des services, du e-commerce.

Le développement ambitieux d'un nouveau site e-commerce, l'ouverture à l'international de plusieurs magasins (Dubaï, Casablanca, Djakarta, Pékin, ...) et la création de concepts spécialisés, notamment sur les secteurs de la beauté et de la chaussure, sont autant d'opportunités pour nos futurs collaborateurs.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons des stages au sein des différentes branches du Groupe à savoir vente et management, finance et gestion, marketing, achats et gestion, e-commerce, logistique...

### APPRENTISSAGES :

Nous proposons également de l'apprentissage au sein des mêmes domaines.

### EMPLOIS :

De nombreux postes sont à pourvoir au sein de nos magasins emblématiques (Boulevard Haussmann et Rue de Rivoli) mais également dans nos 60 magasins de province : Responsable de vente, Responsable sécurité, etc. De réelles opportunités existent également au sein de notre siège parisien : des fonctions d'acheteurs ou de gestionnaires marchandises, et également en finance, SI, E-commerce, etc.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Entretiens avec la Direction des Ressources Humaines puis avec des opérationnels.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 60 magasins en propre dans les principales villes françaises dont :

- 17 magasins « Flagships » (De 9 000 à 14 000 m<sup>2</sup>, implantés dans les grandes métropoles régionales)

- 41 « Grands Magasins »

(De 2 500 à 9 000 m<sup>2</sup>, implantés dans les villes moyennes

**À l'étranger** : L'ouverture à l'international de plusieurs magasins (Dubaï, Casablanca, Djakarta, Pékin, ...)

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 3,6 Milliards € de ventes au détail en 2013

**Date de création de l'entreprise** : 1894

**Effectif total** : Plus de 13 000 collaborateurs pour la branche Grands Magasins

Adresse : 3 avenue du Docteur Ténine – 92160 ANTONY

Site Internet : [www.groupe-pomona.fr](http://www.groupe-pomona.fr)

Secteur d'activité : Distribution agro-alimentaire

Contact : Bérengère HADDOUCHE

Fonction : Chef de Projet RH



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Le Groupe Pomona est aujourd'hui le leader de la distribution livrée de produits alimentaires et non alimentaires auprès des professionnels des métiers de bouche.

Nous sommes un groupe multi-spécialiste organisé en réseaux d'experts spécialisés par type de produits ou de clientèle, ancrés sur tout le territoire :

Distribution auprès de la Restauration Hors Domicile :

- TerreAzur pour la distribution de fruits, légumes et produits de la mer frais
- PassionFroid pour la distribution de produits surgelés, frais carnés et produits laitiers
- EpiSaveurs pour la distribution de produits d'épicerie, de boissons et de produits d'hygiène
- D-Food pour la distribution de produits alimentaires en Suisse et Cadaico en Espagne

Distribution auprès des commerces alimentaires spécialisés de proximité :

- Délice & Création pour la distribution de produits agroalimentaires auprès des boulanger-pâtissiers
- Saveurs d'Antoine pour la distribution de produits agroalimentaires auprès des bouchers charcutiers traiteurs.

## IMPLANTATIONS :

En France : 140 sites en France

À l'étranger : 2 sites en Suisse - 1 site en Espagne

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

La priorité est donnée aux stages de fin d'études, le Groupe Pomona propose des missions responsabilisantes et motivantes. Nous accueillons des stagiaires pour une durée de 4 à 6 mois minimum dans des domaines variés : Audit financier, Marketing BtoB, Commerce, Achats, Supply Chain...

### EMPLOIS :

Le Groupe Pomona offre de nombreuses opportunités de carrière et vous propose des métiers variés et passionnants : Acheteur, Chef de projet Supply Chain, Chef de projet SI, Chef de marché, Chef de secteur...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Présélection sur dossier (CV et lettre de motivation), entretiens téléphoniques, entretiens RH et opérationnels, tests. Toutes nos offres sur [www.groupe-pomona.fr](http://www.groupe-pomona.fr) et sur [www.jobteaser.com/fr/entreprises/groupe-pomona](http://www.jobteaser.com/fr/entreprises/groupe-pomona)

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 3 Milliards € en 2013

Date de création de l'entreprise : 1912

Effectif total : 9 000 collaborateurs

Nombre de cadres : 1 400

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 130

Nombre de stages par an : 50

# GROUPEMENT DES MOUSQUETAIRES

**Adresse :** Parc de Tréville, 1 allée des Mousquetaires  
91078 BONDOUFLE

**Site Internet :** [www.emploi-mousquetaires.com](http://www.emploi-mousquetaires.com)

**Secteur d'activité :** Grande distribution

**Contact :** Xavier NEGRIE

**Fonction :** Responsable Emploi Formation

**Courriel :** [xnegrie@mousquetaires.com](mailto:xnegrie@mousquetaires.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Créé en France en 1969, le Groupement des Mousquetaires est un acteur majeur de la grande distribution en France et en Europe. Mais au-delà, saviez-vous que notre groupe recèle une grande diversité de métiers et de parcours professionnels, et offre ainsi de véritables opportunités de carrières ?

Marketing, achat, production, logistique, systèmes d'informations, finance, immobilier... la diversité de nos métiers vous offre une grande richesse d'opportunités. N'attendez pas pour les découvrir et construire un parcours varié et motivant. Au travers d'une politique RH ambitieuse, nous vous donnerons tous les moyens de conjuguer valeurs et performance dans le 1er groupe indépendant de distribution français. Venez prendre part à notre ambition : affirmer notre indépendance et agir au service de tous.

Vous avez l'esprit d'équipe et l'envie d'innover, rejoignez l'aventure Mousquetaires !

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

La diversité des métiers des filiales du Groupement des Mousquetaires nous permet d'accueillir des stagiaires dans de nombreux domaines pour une durée comprise entre 3 et 6 mois : achat, marketing, finance, audit, ressources humaines, système d'information, supply chain, R&D et production industrielle.

### EMPLOIS :

La richesse de nos métiers, le développement des compétences et la valorisation des expériences permettent de construire des parcours professionnels, évolutifs et diversifiés.

Faciliter les mobilités d'une activité à une autre, accompagner les spécialisations vers une plus grande expertise s'inscrivent dans notre démarche RH quotidienne.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Rendez-vous sur [www.emploi-mousquetaires.com](http://www.emploi-mousquetaires.com) où vous retrouverez nos offres d'emplois et de stages. Vous pourrez également nous transmettre une candidature spontanée.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Le Groupement des Mousquetaires est présent sur toute la France à travers ses 64 unités de production et ses 40 bases logistiques. Nos fonctions supports, dédiées notamment aux achats et au marketing, sont regroupées au sud de Paris.

**À l'étranger :** Portugal, Belgique, Pologne, Bosnie et Serbie.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 39,9 Milliards € de CA en 2013

**Date de création de l'entreprise :** 1969

**Effectif total :** 146 000 collaborateurs dont 25 000 au sein des filiales au service des points de vente.

**Nombre de cadres :** 3 000 cadres au sein des filiales

Adresse : 161 rue de Silly – 92100 BOULOGNE BILLANCOURT

Site Internet : [www.henkel.com](http://www.henkel.com)

Secteur d'activité : Grande distribution

Contacts : Stéphanie GATEAUD

Margaux RENAUDIN

Fonctions : Responsable Ressources Humaines

Chargée des relations écoles



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Henkel emploie près de 47 000 salariés et a réalisé un CA en 2013 de 16,4 milliards d'euros. Son siège social est situé à Düsseldorf, en Allemagne.

Le Groupe Henkel opère sur trois secteurs d'activité stratégiques :

- Laundry and Home care : Mir, Le Chat, Super Croix, X-tra, Bref...
- Beauty care : Diadermine, Fa, Taft, Got2b, Teraxyl, Vademecum, Schwarzkopf...
- Adhesive Technologies : Loctite, Pattex, Rubson, Pritt...

Secteur d'activité et Métiers : Industrie Chimique / Grande Consommation

En 2013, Henkel a recruté de nombreux étudiants pour des stages dans divers domaines. Rejoindre Henkel, c'est faire le choix d'une expérience riche en responsabilités, en opportunités et en développement personnel !

Intégré immédiatement à votre équipe, vous verrez très rapidement confier des missions responsabilisantes et challengeantes dans lesquelles vous aurez l'occasion d'exprimer votre talent. C'est pourquoi chez Henkel, plus que des compétences, nous recherchons des personnalités.

Prêt à relever le défi ? Venez nous en dire plus sur vous...

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Nous sommes présents sur les 5 continents. Henkel est présent en France sur les marchés professionnels et grand public depuis 1967, et compte 6 sites dont le siège social est à Boulogne-Billancourt.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Étudiants ayant déjà une expérience d'au moins 3 mois en entreprise, idéalement en grande consommation ou dans le domaine recherché.

### EMPLOIS :

Essentiellement des jeunes diplômés ayant déjà effectué des stages en grande consommation ou dans le domaine recherché.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Stages : processus de recrutement court : entretien RH téléphonique + entretien(s) opérationnel(s) (3 entretiens maximum).

Postes : entretiens RH + opérationnels. Tests de logique numérique et verbale, questionnaire de personnalité

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 16,4 Milliards € en 2013

Date de création de l'entreprise : 1967

Effectif total : 47 000

Adresse : 51 rue Saint Georges - 75009 PARIS

Site Internet : [www.herdia.fr](http://www.herdia.fr)

Secteur d'activité : Conseil

Contacts : Chloé LATIL

Fonctions : Responsable RH

Courriel : [recrutement@herdia.fr](mailto:recrutement@herdia.fr)

Cédrik ADIKPETO

Chargé de recrutement



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Herdia est un cabinet de conseil en organisation et systèmes d'information intervenant sur des missions d'organisation, de management de projets, d'assistance à maîtrise d'ouvrage et d'expertises métiers.

- Notre savoir-faire en Organisation : Audit, Création de sociétés, de holdings, GIE, back-offices..., Mise en place de nouvelles organisations (Infrastructure, logistique, processus, accompagnement à la mise en œuvre)
- Notre savoir-faire en Systèmes d'information et Accompagnement à la Maîtrise d'Ouvrage : Gestion projet (Coordination, pilotage de projets, Assistance à Maîtrise d'Ouvrage), Audits informatiques, Architectures, schémas directeurs, Etudes d'opportunités et d'impacts, Sélection et intégration de progiciels...

Nous comptions parmi nos clients, les grands comptes de l'Assurance, de la Finance et de l'Immobilier (Groupe Crédit Agricole, Groupama, La Banque Postale, CNP, Gras Savoye, BNP Paribas Real Estate, Vinci Immobilier, etc.). Proches de nos clients nous faisons du sur-mesure. Notre valeur ajoutée vient de notre méthode de travail personnalisée, créative et basée sur l'écoute.

Cabinet à taille humaine, herdia accompagne ses collaborateurs dans leur épanouissement professionnel et personnel.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stage de clôture supérieur à 6 mois et/ou Stage de fin d'étude.

Bac +4 à Bac +5 avec soit une spécialité métier Assurance, Finance, Comptabilité et/ou Immobilier soit une spécialité Gestion de projet, Conseil SI, Audit.

### EMPLOIS :

De formation Bac+5 avec une première expérience dans la conduite d'un projet et/ou dans les métiers du conseil en Systèmes d'information.

Des connaissances de nos secteurs d'intervention (Assurance, Finance/Comptabilité et/ou Immobilier) sont un plus.

Qualités et compétences recherchées : Rédactionnel, pragmatisme, flexibilité et autonomie, un esprit de synthèse et d'initiative.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Après réception d'un CV et d'une Lettre de Motivation (demandés lors du forum), des entretiens sont programmés au siège de herdia.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Siège à Paris. Clients essentiellement implantés en Île-de-France

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Prévision 2014 : 5,6 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 2001

**Effectif total :** 45 collaborateurs

**Nombre de cadres :** 45 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 5 à 10

**Nombre de stages par an :** 2 à 4

Adresse : 103, avenue des Champs Elysées - 75008 PARIS

Site Internet : [www.hsbc.fr](http://www.hsbc.fr)

Secteur d'activité : Banque Assurance

Contact : [www.hsbc.com/careers](http://www.hsbc.com/careers)



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

HSBC France est la filiale de l'un des plus importants groupes de service bancaires et financiers au monde. HSBC entend être partout où la croissance se trouve, connectant ses clients aux opportunités qu'il fait naître, permettant aux entreprises et aux économies de prospérer et, en fin de compte, aux espoirs et ambitions de chacun de devenir réalité.

Depuis sa création en 1865, le Groupe HSBC présent dans 75 pays et territoires, composé de 254 000 collaborateurs répartis dans le monde, connecte ses 54 millions de clients aux opportunités de croissance ou qu'elles se trouvent dans le monde.

HSBC décline en France en tant que banque universelle, cette stratégie avec pour ambition de devenir le partenaire de référence pour accompagner les entreprises françaises dans leur développement international et les particuliers dans la gestion de leur patrimoine.

En capitalisant sur les atouts du Groupe : présence internationale de tout premier plan, solidité financière, innovation bancaire et technologique, HSBC France intervient dans les métiers de :

- Banque de particuliers et de gestion de patrimoine
- Banque privée
- Banque d'entreprises
- Banque de financement, d'investissement et de marchés
- Fonctions supports

### IMPLANTATIONS :

**En France** : 395 points de vente pour offrir une gamme complète de produits et service.

**À l'étranger** : Au niveau mondial : Le réseau international se compose de plus de 6 300 implantations réparties dans 75 pays

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

HSBC France se positionne en véritable partenaire des étudiants motivés et désireux d'apprendre.

De nombreuses opportunités vous sont offertes au sein de HSBC France pour développer vos compétences et votre potentiel professionnel.

En tant que stagiaire ou étudiant en alternance, vous devez faire preuve d'autonomie et assumer de vraies responsabilités.

#### APPRENTISSAGES :

Intégrer HSBC France dans votre cursus, c'est mettre à profit toutes les connaissances acquises au cours de votre parcours scolaire, au sein d'un groupe dynamique et international.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nos offres de stages et d'alternance sont accessibles toute l'année sur notre site Internet [www.hsbc.com/careers](http://www.hsbc.com/careers).

Postuler en ligne est pour vous le meilleur moyen d'entrer en contact avec nos recruteurs. Une fois votre candidature sélectionnée, vous rencontrerez les opérationnels et / ou les ressources humaines.

### CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1865

Effectif total : 254 000 collaborateurs dont près de 10 000 en France.

Nombre de stages par an : 600

Nombre d'apprentissages par an : 300

Adresse : 14/20 rue Pergolèse - 75116 PARIS

Site Internet : [www.jump-informatique.com](http://www.jump-informatique.com)

Secteur d'activité : Finance de marché

Contacts : Imane EL AZLOUK

Fonctions : Office Manager

Courriels : imane.el-azlouk

@jump-informatique.com

Emmanuel FOUGERAS

PDG

e.fougeras

@jump-informatique.com



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La société JUMP a été créée en 2006 avec comme objectif de créer la meilleure solution progicielle intégrée Front-to-Back en Finance de Marché.

JUMP a pour vocation à proposer au sein de son progiciel des solutions innovantes à ses clients sociétés de gestion, banques privées, family office, mutuelles, assureurs et institutionnels. Chaque salarié de JUMP contribue à rendre la solution progicielle JUMP plus innovante, que ce soit fonctionnellement ou technologiquement.

Pour cela, JUMP a su se réinventer chaque jour tout en gardant son agilité et ses valeurs.

Aujourd'hui, JUMP c'est :

- > La croissance, l'agilité et l'ambition d'une startup,
- > La pérennité d'une société mature,
- > Et la sérénité d'un actionnariat 100% salarial.

Vous êtes talentueux et motivé par les nouvelles technologies et la Finance de Marché ? Vous avez envie de travailler dans une atmosphère dynamique au sein d'un acteur en forte croissance ?

Alors rejoignez-nous et devenez consultant JUMP !

Pour plus d'informations, visitez notre site web à la rubrique « Carrières » : <http://www.jump-informatique.com/fr/carrieres/offres-emploi>

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 2 millions d'€ en 2013

Date de création de l'entreprise : 2006

Effectif total : 35

Nombre de cadres : 33

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 8

Nombre de stages par an : 5

Nombre d'apprentis par an : 2

Adresse : 155 rue Anatole France - 92300 LEVALLOIS PERRET

Site Internet : [www.keyrus.com](http://www.keyrus.com)

Secteur d'activité : SSII

Contacts : Christine SIMON FIORI

Anita SAPINHO

Fonctions : Responsable Partenariat Écoles

RRH Paris

Courriels : [christine.simon@keyrus.com](mailto:christine.simon@keyrus.com)

[anita.sapinho@keyrus.com](mailto:anita.sapinho@keyrus.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Acteur global du conseil et des technologies innovantes, Keyrus accompagne les entreprises dans l'optimisation de la Gestion de leur Performance à travers une expertise reconnue dans les domaines de la Business Intelligence, du Big Data et du Digital. Avec un effectif de 1 900 consultants et ingénieurs, présent dans 15 pays (4 continents), notre valeur de proposition unique s'explique par la fertilisation croisée de nos métiers d'origine (Business Intelligence et Digital) et l'analyse des données massives et multi-structurées (Big Data), tant sur le plan méthodologique que sur le plan technologique. Le Groupe Keyrus est partenaire stratégique des plus grands éditeurs de solutions logicielles tels qu'IBM, Microsoft, Oracle, SAP, SAS etc. Le Groupe Keyrus est une société cotée en Bourse (NYSE Euronext Paris).

Moteur de croissance du Groupe Keyrus, notre activité Business Intelligence et Performance Management a pour mission d'accompagner les entreprises sur trois axes de services complémentaires – Conseil, Intégration et Exploitation – afin de répondre efficacement et globalement à leur besoins croissants de définition et mise en œuvre de solutions de gestion de la Performance au sein de leurs Systèmes d'Informations.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

- Consultants BI et Consultants BI Finance
- Business développeur/ Ingénieur d'affaires
- Ingénieur commercial
- Consultant Finance BI EPM

### EMPLOIS :

Nous recrutons des collaborateurs débutants à Managers pour l'ensemble de nos métiers: Audit, Expertise Conseil, Conseil Financier, Conseil Opérationnel & Outsourcing et Conseil Juridique, Fiscal et Social.

Nous formons régulièrement des stagiaires à devenir rapidement opérationnels pour accompagner nos équipes dans la réalisation de projets. Vous serez formé et accompagné par un tuteur entreprise dédié aux stagiaires et vous participerez activement à la réalisation de nos projets.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

1<sup>er</sup> entretien : Chargé(e) de recrutement

2<sup>ème</sup> entretien : Tuteur Entreprise responsable des stagiaires

Proposition de stage - Signature de la convention de stage

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris, Lyon, Rennes, Nantes.

**À l'étranger :** Espagne, Suisse, Luxembourg, Belgique, Canada, Brésil, Israël, Tunisie, Ile Maurice, Chine, Afrique du Sud, Emirats Arabes Unis, USA, Royaume-Uni.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 159 millions € en 2013

**Date de création de l'entreprise :** 1996

**Effectif total :** France : 1 000 personnes - Groupe : 1 900 collaborateurs répartis sur 15 pays.

**Nombre de cadres :** 940 en france

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 200 à 300 personnes

**Nombre de stages par an :** 30

**Nombre d'apprentissages par an :** 5-10

Adresse : 2 avenue de Messine – 75008 PARIS

Site Internet : [www.kpdp-consulting.com](http://www.kpdp-consulting.com)

Secteur d'activité : Conseil en management et organisation

Contact : Violette THOUZEAU

Fonction : Responsable des Ressources Humaines

Courriel : [v.thouzeau@kpdp-consulting.com](mailto:v.thouzeau@kpdp-consulting.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Créé en septembre 2003 à partir d'une feuille blanche par deux dirigeants issus du conseil, KPDP Consulting est devenu en 10 ans un acteur incontournable du secteur du conseil.

Spécialisé dans le Conseil Opérationnel, notre cabinet occupe un positionnement stratégique entre les grands cabinets de conseil et les SSII.

Le pragmatisme des consultants de KPDP Consulting leur permet d'être au cœur des métiers et des projets, depuis la réflexion sur l'organisation et les processus, jusque dans les phases de déploiement et de conduite du changement qui y sont associées.

Nos consultants sont présents chez nos clients sur plusieurs sujets :

- Gestion du risque (réglementation Bâle 2 & Bâle 3, Solvency II, ALM, etc.)
- Finance d'entreprise (contrôle de gestion, actuariat, gestion de titres, comptabilité, normes IFRS, etc.)
- Accompagnement opérationnel (pilotage de Projets, MOA, PMO, méthodologie, organisation et processus, etc.)

Notre volonté de miser sur le potentiel humain et d'être un accélérateur de carrière pour les jeunes diplômés a été reconnue par le prix Etienne Marcel en 2012.

50% des consultants ont entre 1 et 5 ans d'expérience, donnant au cabinet un caractère jeune et dynamique.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris (08)

A l'étranger : Belgique et Luxembourg

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

KPDP Consulting propose des stages de 6 mois pour des étudiants bac+5 chez ses clients grands comptes, afin d'accompagner ses consultants seniors.

Opportunités d'embauche en CDI à la suite du stage.

### EMPLOIS :

KPDP Consulting recrute des consultants juniors, seniors ou managers tout au long de l'année sur différents métiers :

- ALM, réglementations, risques
- Consolidation et contrôle de gestion
- MOA Comptabilité bancaire, SI Risques
- Risque de marché

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour découvrir nos offres et postuler, rendez-vous sur notre site [www.kpdp-consulting.com](http://www.kpdp-consulting.com).

Le processus de recrutement se compose de 4 étapes :

- Un entretien téléphonique de présélection
- Deux entretiens avec les managers
- Entretien final avec la responsable des Ressources Humaines

### V.I.E. :

Pour ses activités en Belgique et au Luxembourg, KPDP Consulting offre l'opportunité de partir en V.I.E.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 4,3 millions € en 2014 (+20% de croissance)

**Date de création de l'entreprise :** 2003

**Effectif total :** 50 employés dont 12 recrutés l'année de l'obtention de leur diplôme

**Nombre de cadres :** 100 %

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** En 2014, 20 embauches dont 25% de jeunes diplômés

# Nous allons faire grandir votre talent



KPMG RECRUTE, REJOIGNEZ - NOUS

**AUDIT, CONSEIL,  
EXPERTISE COMPTABLE**

Rendez-vous sur  
[et kpmgrecrute.fr](http://kpmgrecrute.fr)



**KPMG**

**Adresse :** 3 cours du Triangle - 92939 PARIS LA DEFENSE

**Site Internet :** [www.kpmg.fr](http://www.kpmg.fr)

**Facebook :** KPMG Recrutement

**Secteur d'activité :** Audit / Expertise Comptable / Conseil

**Contact :** Candidature en ligne sur [www.kpmgrecrute.fr](http://www.kpmgrecrute.fr)  
rubrique "Nous rejoindre"



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Leader de l'audit, du conseil et de l'expertise comptable, KPMG France est membre de KPMG International, réseau de cabinets indépendants exerçant dans 155 pays.

Nos 8 200 professionnels interviennent auprès des grands comptes internationaux, des ETI et groupes familiaux, des TPE et dans différents secteurs de l'industrie, du commerce et des services financiers.

La dimension de KPMG, ses implantations mondiales et nationales, ses ressources humaines et technologiques, l'interaction réelle des spécialistes sectoriels, permettent de conduire avec succès et efficacité les missions auprès de ses clients tous secteurs d'activité confondus.

## Un message pour les étudiants

Chez KPMG, notre plus grande ambition est de révéler le potentiel de nos collaborateurs. Ce talent qui vous caractérise, nous veillons à lui offrir les meilleures conditions pour le développer à tous les niveaux de votre carrière.

Rejoindre KPMG, c'est développer une expertise reconnue, gagner en compétences, donner de l'élan à votre carrière, vous réaliser dans un environnement propice...

Vous allez en surprise plus d'un, à commencer par vous-même !

## PROFILS RECHERCHÉS :

Jeunes Diplômés Grandes Ecoles de Commerce, d'Ingénieurs, et Universités.

Dynamiques, entreprenants, ayant le sens des responsabilités et le goût du travail en équipe.

## STAGES :

Période : Entre septembre et juin.

Durée : De 3 à 6 mois selon le métier.

## APPRENTISSAGES :

A définir selon nos métiers et le rythme d'apprentissage

## EMPLOIS :

Auditeurs financiers débutants et expérimentés.

Consultants spécialisés dans les domaines financiers (Advisory services).

Experts conseils débutants et expérimentés.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Après une étude du CV et de la lettre de motivation, les candidats sont accueillis au Cabinet et rencontrent les professionnels KPMG à l'occasion d'un premier entretien individuel. La suite du process est fonction du métier choisi : demi-journée d'entretiens, invitation à déjeuner.

## IMPLANTATIONS :

**En France :** 238 bureaux

**À l'étranger :** présent dans 155 pays

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** au 30.09.2013 :

Monde : 23,4 Milliards US \$

France : 894 Millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1922

**Effectif total :** Monde : 155 000 salariés

France : 8 200 salariés

# LA BANQUE POSTALE

Adresse : 115 rue de Sèvres - 75275 PARIS CEDEX 06

Site Internet : [www.labanquepostale.fr](http://www.labanquepostale.fr)

Secteur d'activité : Banque / Assurance

Contact : Stéphanie MALTAVERNE

Fonction : Campus Manager

LA BANQUE



POSTALE

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Banque et Citoyenne.

La Banque Postale est une filiale du Groupe La Poste, c'est 66 000 collaborateurs et 20 filiales, mobilisés au service des clients partout en France sur les activités de banque de détail, de gestion d'actifs et d'assurance.

La Banque Postale est la marque préférée des Français dans la catégorie Banque et Assurance (Palmarès du grand livre des marques).

Rejoindre La Banque Postale, c'est intégrer un groupe solide et de confiance qui développe à la fois votre expertise, et vous offre des parcours variés.

La Banque Postale a réuni en quelques années de nombreuses expertises en banque de détail, en assurance et en gestion d'actifs et compte aujourd'hui plus de 10,7 millions de clients actifs particuliers et 435 000 clients personnes morales.

En développement constant, La Banque Postale offre des parcours de carrière motivants et diversifiés.

Rejoindre La Banque Postale, c'est travailler pour la Banque de tous, la Banque utile, la Banque de confiance. C'est partager une culture fondée sur l'ouverture, la responsabilité et la performance.

## IMPLANTATIONS :

En France : En France

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

La Banque Postale recrute notamment dans les domaines de l'Inspection bancaire / Audit, des Risques, de l'Informatique, de l'analyse financière et le Développement des territoires.

Rejoignez des équipes expertes qui ont l'esprit d'entreprendre.

### APPRENTISSAGES :

Nous recrutons des apprentis en M1 et M2 majoritairement.

### EMPLOIS :

La Banque Postale offre des postes sur son site Internet [www.labanquepostale.fr](http://www.labanquepostale.fr) rubrique "Carrières"

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Rendez-vous sur [www.labanquepostale.fr](http://www.labanquepostale.fr)  
Rubrique « Carrières »

Si votre candidature est sélectionnée, vous êtes convié à un ou plusieurs entretiens (selon le poste) :

- un entretien RH qui valide les compétences comportementales.
- un entretien managérial qui valide votre niveau de maîtrise des aspects techniques du poste.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Produit net bancaire 5,23 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : 1er janvier 2006

**Effectif total** : 66 000 collaborateurs au service des clients de La Banque Postale

**Nombre de cadres** : 1 761

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 75

**Nombre de stages par an** : 120

**Nombre d'apprentissages par an** : 60

Adresse : 149 rue Anatole France - 92300 LEVALLOIS-PERRET

Site Internet : [www.lagardere.com](http://www.lagardere.com)

Secteur d'activité : Médias

Contacts : Eléonore PIOT

Fonctions : Responsable Recrutement et Mobilité

Courriels : [eleonore.piot@lagardere-active.com](mailto:eleonore.piot@lagardere-active.com)

Mathilde MOUQUET

Directrice du Développement RH

[mathilde.mouquet@lagardere-active.com](mailto:mathilde.mouquet@lagardere-active.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Lagardère Active occupe une place centrale dans les médias en France, avec une puissance fondée sur des marques emblématiques et réputées, telles que Elle, Paris Match, Europe 1, RFM, Gulli et Doctissimo .

Acteur majeur de l'audiovisuel avec 22 radios à travers le monde, 12 chaînes de télévision et numéro un en France de la production audiovisuelle en fiction. Premier groupe français de presse magazine avec 37 titres de presse en France et 87 éditions sous licence à l'international, Lagardère Active est également le premier groupe média en audience sur Internet et le mobile en France. Sa régie publicitaire, Lagardère Publicité, est la troisième de France.

Avec 3 700 collaborateurs, principalement en France, nous réalisons aujourd'hui un chiffre d'affaires de près d'1 Milliard d'euros.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Vous pouvez retrouver l'ensemble de nos offres sur notre site institutionnel [www.lagardere.com/ressources\\_humaines](http://www.lagardere.com/ressources_humaines). Nous proposons régulièrement des stages de longue durée très opérationnels, et/ou des contrats en alternance dans les domaines suivants :

Marketing - CRM

Juridique

Finance

Achats

Communication

Commercial

Systèmes d'Information

Ressources Humaines

### EMPLOIS :

Nos opportunités couvrent toutes nos filières métiers, et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

L'étendue des métiers du Groupe nous impose une gestion des ressources humaines décentralisée afin de respecter les spécificités de chaque activité et proposer une approche adaptée.

Afin que votre candidature puisse être étudiée, nous vous invitons à déposer votre candidature dans l'Espace Candidat, rubrique ressources humaines de notre site internet : [www.lagardere.com/ressources\\_humaines](http://www.lagardere.com/ressources_humaines)

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 2013 : près d'un Milliard €

Effectif total : 3 700 principalement en France

## IMPLANTATIONS :

En France : France

Adresse : 6 place Oscar Niemeyer - 94800 VILLEJUIF

Site Internet : [www.lcl.com](http://www.lcl.com)

Secteur d'activité : Banque et assurance

Contacts : Marie CANELLA

Fonctions : Campus Manager

Courriels : [marie.canella@lcl.fr](mailto:marie.canella@lcl.fr)

Laetitia RAMBHOWAN

Campus Manager Junior

[laetitia.rambhowan@lcl.fr](mailto:laetitia.rambhowan@lcl.fr)



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Filiale du Groupe Crédit Agricole depuis 2003, LCL est aujourd'hui l'une des plus grandes banques de détail en France. Présent sur l'ensemble du territoire avec plus de 2 000 implantations, LCL est une banque de proximité qui compte aujourd'hui 20 900 collaborateurs au service de 6 millions de clients particuliers, 330 000 clients professionnels et 27 000 clients entreprises et institutionnels.

LCL c'est aussi LCL Banque Privée, e.LCL la banque 100% en ligne et LCL Banque des Entreprises (Banque commerciale et Corporate finance).

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Niveau d'études : Bac +4/5

Profils commerciaux et/ou financiers et quelques stages à pourvoir sur les fonctions support (Marketing, RH, contrôle de gestion...)

#### EMPLOIS :

Niveau d'études : Bac +5

Profils commerciaux et/ou financiers

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Test de raisonnement + entretien RH et/ou opérationnel.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Plus de 2 000 implantations commerciales sur le territoire français.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Produit net bancaire 2013 :  
3.8 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : 1863

**Effectif total** : 20 900 collaborateurs

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 1 000

**Nombre de stages par an** : 600 alternants et des centaines de stagiaires

Adresse : 103 rue La Boétie - 75008 PARIS

Site Internet : [www.leadersleague.com](http://www.leadersleague.com)

Secteur d'activité : Groupe de médias

Contact : Aurélie BLANCHET

Fonction : Responsable Ressources Humaines

Courriel : [ablanchet@leadersleague.com](mailto:ablanchet@leadersleague.com)



## LEADERS LEAGUE

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Leaders League est un groupe de média spécialisé dans :

- 1/ L'information aux dirigeants grâce à la publication du magazine incontournable des Directions Générales « DECIDEURS Stratégie Finance Droit » et le site de référence [www.leadersleague.com](http://www.leadersleague.com).
- 2/ L'audit et le référencement des meilleurs conseils des entreprises en France comme à l'international à travers 18 études de marché sectorielles (Private Equity, M&A, Innovation & sa protection, Leadership & Management du Capital Humain, Gestion de Patrimoine & Gestion Fiscale de l'entreprise, etc.)
- 3/ L'organisation de sommets pour les dirigeants en France et à l'international
- 4/ Le recrutement, la formation des étudiants et jeunes professionnels en droit ([www.carrieres-juridiques.com](http://www.carrieres-juridiques.com))

Les valeurs de Leaders League :

- Leadership
- Entrepreneuriat
- Excellence
- Esprit d'équipe
- Méritocratie
- Ethique
- Passion

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Stages de césure ou fin d'études (6 mois) sur les métiers suivants :

- Chargé(e) d'étude de marché (cursus : stratégie, finance ou droit)
- Chargé(e) d'événementiel
- Chargé(e) de marketing / marketing digital
- Chargé(e) de business development
- Assistant(e) ressources humaines

Profil : Des connaissances approfondies en stratégie, finance ou droit seraient appréciées pour certaines missions. Bilingue anglais.

**EMPLOIS** : Postes à pourvoir :

- Responsable Etudes de marché Adjoint (cursus : stratégie, finance ou droit)
- Chef de Projet Event Adjoint
- Responsable Business Development

Profil : Bac + 5, issus d'une université, école de commerce ou IEP (majeurs : Stratégie, Finance ou Droit). Bilingue anglais, troisième langue appréciée.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT** : Envoi des candidatures (CV + lettre de motivation) à [recrutement@leadersleague.com](mailto:recrutement@leadersleague.com)

Les candidats sélectionnés seront conviés à un entretien RH puis à un entretien avec les opérationnels.

Tests rédactionnels (postes et stages au sein des Etudes de marché) - Tests d'anglais - Mises en situation (postes et stages en business development)

### IMPLANTATIONS :

En France : Paris 8ème, au cœur des Champs Elysées.

### CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1996

Effectif total : 100 personnes

Adresse : rue Chanzy - Lezennes - 59712 LILLE CEDEX 9

Site Internet : [www.recrute.leroymerlin.fr](http://www.recrute.leroymerlin.fr)

Secteur d'activité : Distribution

Contacts : Direction Régionale IDF  
Coraline HOTTON  
Anne Sophie PHELIP

Siège (Lille)  
MARION HOCHART

Fonctions : Chargées de Recrutement  
et de projets RH

Chargée de Ressources  
Humaines

Courriels : [coraline.hotton@leroymerlin.fr](mailto:coraline.hotton@leroymerlin.fr)  
[anne-sophie.phelip@leroymerlin.fr](mailto:anne-sophie.phelip@leroymerlin.fr)

[marion.hochart@leroymerlin.fr](mailto:marion.hochart@leroymerlin.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Enseigne pionnière de Groupe Adeo (70 000 collaborateurs à travers 14 pays), Leroy Merlin France est aujourd'hui l'enseigne de distribution de bricolage leader sur le marché de l'amélioration de l'habitat et du cadre de vie avec 21 300 collaborateurs répartis dans 120 magasins sur l'ensemble du territoire français.

Chez Leroy Merlin France, l'autonomie et la responsabilisation font de nos collaborateurs de véritables patrons de leurs linéaires.

Vous souhaitez ensuite évoluer vers l'un des 300 métiers que l'entreprise offre en France ou à l'étranger ? Nous vous proposons des parcours personnalisés et la possibilité de découvrir plusieurs magasins, services et pays afin de répondre à votre projet professionnel.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons des stages de fin d'études ou d'année de clôture, avec un parcours personnalisé et la possibilité de découvrir plusieurs magasins, services et pays, majoritairement dans les filières Commerce, Marketing et Contrôle de gestion.

Nous proposons aussi des stages de vente pour les 1ères et 2èmes années principalement en magasins.

### EMPLOIS :

Nous proposons des postes sur les filières Commerce, Service Clients Contrôle de gestion, Logistique, Finance, Marketing, Ressources Humaines en magasin et au siège social.

Autonomie, passion, esprit d'entreprendre, simplicité, écoute, goût du travail en équipe et sens du service client sont des qualités que nous recherchons chez nos candidats.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

De manière générale, 3 entretiens : avec votre futur manager, un responsable ressources humaines et votre futur "N+2" ou un autre manager.

Selon le type de poste, vous pourrez être invité(e) à participer à une journée de recrutement, à passer un test d'autévaluation de votre comportement en milieu professionnel.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Avec 21 300 collaborateurs répartis dans 120 magasins sur l'ensemble du territoire français, Leroy Merlin France est aujourd'hui l'enseigne de distribution de bricolage leader sur le marché de l'amélioration de l'habitat et du cadre de vie.

**À l'étranger** : Enseigne pionnière de Groupe Adeo, Leroy Merlin s'exporte au-delà de nos frontières. Groupe Adeo dans le monde représente : 14 enseignes, 70 000 collaborateurs, 908 magasins.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 16,3 milliards d'€ de chiffre d'affaires pour le Groupe ADEO - 5,58 Milliards d'€ de chiffre d'affaires pour Leroy Merlin France

**Date de création de l'entreprise** : 1923

**Effectif total** : 70 000 collaborateurs dans le monde, dont près de 21 300 chez Leroy Merlin France

Adresse : 35 rue Charles Péguy - 67200 STRASBOURG

Site Internet : [www.lidl.fr](http://www.lidl.fr)

Secteur d'activité : Grande distribution



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

LIDL s'est implanté en France en 1988 et a connu une expansion très rapide avec un rythme constant de 80 nouvelles ouvertures de magasins par an.

LIDL France c'est aujourd'hui plus de 20 000 collaborateurs, plus de 1 500 magasins, 25 Directions Régionales et un siège social scindé en sites : à Strasbourg qui regroupe toutes les fonctions supports administratives (RH, Finances, Juridique, Informatique) et à Rungis où nous avons regroupé toutes les fonctions supports opérationnelles : la centrale d'achats, la logistique, l'immobilier, le développement commercial, les frais généraux.

Aujourd'hui, LIDL est à un tournant de son histoire, avec une nouvelle aventure commerciale : nous rénovons nos magasins, notre offre de produit s'élargit avec des marques distributeurs et des marques nationales, le packaging et le merchandising des produits se modernisent, c'est un vrai challenge !

Ce changement est déjà en train de porter ses fruits puisque nous avons été élus « meilleure chaîne de magasins » en 2012 dans la catégorie hyper et supermarchés.

Nous venons par ailleurs de créer à Rungis notre centrale d'achats « made in France » afin d'exporter et mettre en avant les produits d'origine française dans tous les magasins LIDL en Europe.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : 1 500 Magasins, 25 Directions Régionales, 1 Siège Social en 2 sites : 1 Centre des Services Opérationnels à Rungis et 1 Centre des Services Administratifs à Strasbourg.

**À l'étranger** : Lidl est implanté dans 26 pays européens.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Il est possible d'effectuer des stages au sein de nos fonctions support à Strasbourg ou à Rungis. L'ensemble de nos offres concerne des stages d'une durée minimale de 6 mois.

#### EMPLOIS :

- Responsables des Ventes Secteur, cadres opérationnels, pour gérer, en véritable chef d'entreprise, l'un de nos réseaux de supermarchés.
- Cadres fonctionnels au sein de différents services supports basés à Strasbourg ou Rungis : Logistique, Achats, Projets, Développement Commercial...

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement se fait en 2 étapes chez Lidl.

Etape 1 : Présélection des candidats sur dossier (CV+Lettre de motivation).

Etape 2 : Deux entretiens face-à-face avec des managers opérationnels.

De plus en plus, nous organisons des Assessment Center, journée de sélection avec une présentation de notre entreprise et de nos métiers ainsi que des tests et mises en situation.

### CHIFFRES CLÉS :

**Date de création de l'entreprise** : 1988

**Effectif total** : Plus de 20 000 collaborateurs en France

Adresse : 7 rue Touzet - 93400 ST OUEN

Site Internet : [www.loreal.com](http://www.loreal.com)

Secteur d'activité : Industrie Cosmétique

Contact : Jean-Louis AMICE

Fonction : Directeur Recrutement Divisions Produits Grands Publics

Courriel : [jean-louis.amice@loreal.com](mailto:jean-louis.amice@loreal.com)

# L'ORÉAL

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Créé il y a plus d'un siècle par un chimiste visionnaire pré-nommé Eugène Schueller, L'Oréal est aujourd'hui le leader mondial de la cosmétique grâce à 28 marques internationales et une présence dans 130 pays. Pour l'année 2013, le chiffre d'affaire du groupe s'est élevé à 23 milliards d'euros. A l'origine de ce succès ?

De fortes innovations et l'obsession de la qualité dans tous nos métiers. Aujourd'hui, avec l'ouverture de marchés émergents, notre mission s'élargit pour répondre à l'immense diversité des nouveaux consommateurs.

Toute l'entreprise est tournée vers ce nouvel horizon : s'enrichir d'équipes de plus en plus mobiles et diversifiées, faire preuve d'audace entrepreneuriale pour atteindre un nouveau milliard de clients, se donner les moyens d'être une entreprise responsable exemplaire

Pour contribuer à rendre le monde plus beau, nous avons besoin de vous et de votre talent ! Nos 28 marques internationales sont organisées par circuit de distribution réparties en 5 Divisions opérationnelles :

Produits Grand Public (supermarchés, hypermarchés...)

Produits du Luxe (circuit du sélectif : Parfumeries, grands magasins, travel retail)

Produits Professionnels (salon de coiffure)

Cosmétique Active (circuit de distribution « santé » : pharmacies, parapharmacies)

The Body Shop (magasins)

## IMPLANTATIONS :

En France : 12 000 collaborateurs en France

À l'étranger : 130 pays sur les 5 continents

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Marketing  
Commerce  
Communication  
Digital  
Finances  
Ressources Humaines  
Supply Chain

### EMPLOIS :

Marketing  
Commerce  
Communication  
Digital  
Finances  
Ressources Humaines  
Supply Chain

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour les stages : 1 entretien collectif puis un entretien avec un manager opérationnel

Pour les emplois : alternance d'entretiens individuels Ressources humaines et spécialistes métiers (maximum 4 entretiens).

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 23 Milliards € en 2011

Date de création de l'entreprise : 1909

Effectif total : 70 400 au niveau mondial

Nombre de cadres : 1 000

Nombre de stages par an : 700

**Adresse :** 22, avenue Montaigne - 75008 PARIS

**Site Internet :** [www.lvmh.fr](http://www.lvmh.fr)

**Secteur d'activité :** Luxe



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

LVMH est le leader mondial du Luxe. Le Groupe rassemble plus de 70 Maisons dans six domaines d'activité : Vins et Spiritueux, Mode et Maroquinerie, Parfums et Cosmétiques, Montres et Joaillerie, Distribution Sélective et Média. Si ses marques incarnent l'art de vivre occidental, le Groupe est désormais présent dans plus de 60 pays avec plus de 3 400 magasins.

La diversité de ses métiers et sa présence mondiale confèrent à LVMH une force et une diversité qui lui permettent de rassembler un capital unique de talents multiples. Cet environnement d'excellence et d'exigence est le socle d'une réussite économique remarquable avec un développement spectaculaire du chiffre d'affaires qui a atteint plus de 29,1 Milliards d'euros en 2013.

Rejoindre LVMH c'est intégrer un écosystème, une communauté de plus de 110 000 femmes et hommes qui œuvrent au succès de ses Maisons. C'est rallier un réseau de compétences centré sur l'excellence. C'est contribuer au Futur de la Tradition.

### Raisons de venir nous rejoindre

La grande diversité de nos métiers et implantations internationales offre l'opportunité de construire une carrière professionnelle originale et enrichissante. Nous encourageons activement le développement de nos collaborateurs, tandis que notre organisation décentralisée permet un management de proximité ; les collaborateurs qui nous rejoignent obtiennent rapidement des missions à responsabilités. Ils bénéficient également d'un suivi personnalisé tout au long de leur parcours, grâce notamment à notre système d'appréciation de la performance. Le groupe LVMH accorde une grande importance à la formation et s'est, entre autre, doté à Londres d'un centre de formation de pointe, véritable think-tank de l'avenir stratégique des Maisons du Groupe, la LVMH House.

### PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGES / EMPLOIS :

La diversité des Maisons du Groupe LVMH représente un atout essentiel tant en termes d'opportunités de recrutement qu'en termes de perspectives de carrières. Nos Maisons proposent ainsi des opportunités en Marketing, Finance, Communication, Retail, Ressources Humaines, Supply Chain, Production, Création, Design...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Chaque Maison recrute de manière autonome ses collaborateurs. Le forum constitue un moment privilégié pour vous rencontrer.

Nous transmettons ensuite à toutes les Maisons du Groupe les candidatures des étudiants dont le profil fait particulièrement écho à nos valeurs.

Nous vous invitons également à consulter toutes nos offres sur notre site [www.lvmh.fr](http://www.lvmh.fr), constamment mis à jour.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 29,1 Milliards € en 2013

**Date de création de l'entreprise :** 1987

**Effectif total :** 110 000 collaborateurs dans le monde

Adresse : 61, rue Henri Regnault  
92075 PARIS LA DÉFENSE CEDEX

Site Internet : [www.mazars.fr](http://www.mazars.fr)

Secteur d'activité : Audit et Conseil

Contacts : Olivia DE FAY Charlotte GOUIARD  
Fonctions : Directrice du recrutement Chargée des Relations Écoles



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Mazars est un groupe international de 13 800 collaborateurs présent dans 72 pays, spécialisé dans l'audit et le conseil. En France, Mazars regroupe 39 implantations et fédère les compétences et le professionnalisme de 2700 collaborateurs.

Mazars audite aujourd'hui, à l'échelle internationale, plus de 450 sociétés cotées sur plus de 20 marchés, dont 12 appartenant au CAC 40 en France.

Pour poursuivre sa croissance en France, Mazars recrute chaque année environ 600 jeunes diplômés et stagiaires issus d'universités, d'écoles de commerce et d'ingénieurs sur ses différentes lignes de métiers :

- Audit Financier
- Transaction Services / Corporate Finance
- Conseil en Organisation et Management
- Actuarial
- Accompagnement Comptable et Financier
- Fiscalité

## IMPLANTATIONS :

En France : 39 bureaux

À l'étranger : 72 pays

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGE / EMPLOIS :

Au-delà d'une solide formation, nous recherchons des personnalités curieuses et volontaires, qui partageront avec nous un projet d'entreprise unique.

Nous recrutons avant tout des stagiaires et jeunes diplômés impliqués et dotés d'un excellent relationnel et d'un fort esprit critique pour évoluer dans un environnement exigeant. Bonne pratique de l'anglais professionnel.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour postuler en France : Rendez-vous sur notre stand lors du forum, sur notre site internet : <http://www.mazarsrecrute.fr> ou sur notre page Facebook : [www.facebook.com/MazarsFrance](http://www.facebook.com/MazarsFrance)

Pour l'international : plus d'informations sur [www.mazars.com](http://www.mazars.com)  
Pour rentrer en contact avec les collaborateurs, rendez-vous sur notre page Facebook Mazars en France ou sur notre application ambassadeurs Camp'Us.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires 2013 (groupe) : 1 Milliard €

Date de création de l'entreprise : 1940

Effectif total : plus de 13 800 collaborateurs présents dans les 72 pays

Nombre de cadres : 89 %

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : environ 270

Nombre de stages par an : environ 350

Adresse : 44 avenue George V - 75008 PARIS

Site Internet : [www.mc2i.com](http://www.mc2i.com)

Secteur d'activité : Cabinet de conseil en Systèmes d'Information

Contact : Stéphane HEGEDUS

Fonction : Directeur Général Délégué

Courriel : [recrutement@mc2i.fr](mailto:recrutement@mc2i.fr)



Conseil en Systèmes d'Information

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

mc<sup>2</sup>i Groupe, cabinet de conseil en Systèmes d'Information et en organisation, accompagne les grandes entreprises et les administrations dans la conception et la mise en œuvre de leurs Systèmes d'Information.

L'offre de mc<sup>2</sup>i Groupe se répartit autour de six offres sectorielles (Banque et Assurance, Energie, Transports, Santé et Protection Sociale, Public et Médias), trois offres fonctionnelles (SI Ressources Humaines, SI de Gestion Financière, Stratégie Digitale et relation client), complétées par trois offres méthodologiques (Informatique Décisionnelle, Transformation du SI, Transformation des organisations et conduite du changement).

Le cabinet s'appuie sur plus de 450 consultants et peut s'enorgueillir de nombreuses et prestigieuses références couvrant tous les secteurs d'activité : banque/assurance, public, énergie, transport, culture et médias, industrie et services.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stage pré-embauche dans le consulting (SIRH, banque finance, CRM et digital, BI, SI de Gestion financière....).

La grande majorité des étudiants ayant effectué leur stage de fin d'études au sein de notre groupe, ont été embauchés en CDI.

### EMPLOIS :

Consultant Junior SI AMOA

Consultant SIRH

Consultant SI Banque-Finance

Consultant SI de Gestion financière

Consultant SI & CRM

Une fois embauché, nous mettons en place pour vous un plan de formation personnalisé. Fondé sur le bilan de compétences.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le fondement du business model de mc<sup>2</sup>i Groupe, c'est le recrutement de candidats à fort potentiel, qui seront à même de dialoguer tant avec des techniciens qu'avec des directeurs opérationnels et parfois avec des directions générales.

Si votre dossier de candidature est retenu, vous rencontrerez des opérationnels au cours de plusieurs entretiens individuels.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris, région parisienne et Lyon.

À l'étranger : Londres (mc<sup>2</sup>i UK).

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : En 2013 : 39 millions €

Date de création de l'entreprise : 1989

Effectif total : 450

Nombre de cadres : 450

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 100

Nombre de stages par an : 50

# MCDONALD'S FRANCE SERVICES

Adresse : 1 rue Gustave Eiffel - 78045 GUYANCOURT CEDEX

Site Internet : [www.mcdonalds.fr](http://www.mcdonalds.fr)

Secteur d'activité : Société de Service

Contact : Élodie TREILLE

Fonction : Responsable Recrutement

Courriel : [elodie.treille@fr.mcd.com](mailto:elodie.treille@fr.mcd.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Crée en 1955 avec l'ouverture du premier restaurant McDonald's à Des Plaines aux Etats-Unis, c'est en 1979 que McDonald's ouvre son premier restaurant à Strasbourg. En développant une offre de proximité fondée sur la qualité et la rapidité du service.

McDonald's, McDonald's donnait alors naissance à un nouveau concept de restauration. Le groupe présent à travers plus 1300 restaurants sur l'ensemble du territoire français, McDonald's séduit une large clientèle de plus en plus large et sert en moyenne 1.8 millions de repas par jour.

Quelques chiffres : CA France : 4,46 milliards d'euros de ventes sous enseigne à fin 2013. Effectif : 530 personnes travaillent pour Mc Donald's France Services.

Implantation : 1 siège à Guyancourt et 5 Directions Régionales.

Dans le monde, plus de 33 500 restaurants répartis dans 119 pays, plus de 68 millions de repas servis chaque jour. CA groupe : 90 milliards de dollars de ventes sous enseigne à fin 2013.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 1 298 restaurants en France (fin décembre 2013)

**À l'étranger** : Dans le monde, plus de 33 500 restaurants répartis dans 119 pays, plus de 68 millions de repas servis chaque jour.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Stages : Nous proposons des stages de 6 mois dans des domaines variés tels que le marketing, la finance, les achats, l'analyse business, les RH, le Juridique... Idéalement nous cherchons des stages de fin d'études.

### APPRENTISSAGES :

Nous proposons des contrats en alternance de 12 mois dans des les départements Marketing, Études marketing, Finance, Juridique, Communication, Analyse business, RH, Assurances, Fiscalité... Idéalement nous cherchons des étudiants en dernière année de Master.

### EMPLOIS :

Au siège et dans les directions régionales, notre mission est de soutenir le développement des restaurants sur l'ensemble du territoire.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Notre processus de recrutement prévoit entre 2 et 3 entretiens avec les RH et les opérationnels sous conditions de succès.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 4,46 Milliards € de ventes sous enseigne à fin 2013. CA groupe : 90 Milliards \$ de ventes sous enseigne à fin 2013

**Date de création de l'entreprise** : 1979 en France

**Effectif total** : 530 personnes travaillent pour McDonald's France Services (Siège + Directions Régionales)

**Nombre de cadres** : 80% des salariés Mc Donald's France Services

**Nombre de stages et apprentissages par an** : 30

Adresse : 91-95 rue Carnot - 92300 LEVALLOIS-PERRET

Site Internet : [www.micropole.com](http://www.micropole.com)

Secteur d'activité : Société de conseil Informatique

Contacts : Amélie VIEVILLE

Laura VALGNES

Fonctions : Responsable Recrutement

Chargée de recrutement

Courriels : [avieville@micropole.com](mailto:avieville@micropole.com)

[lvalognes@micropole.com](mailto:lvalognes@micropole.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Depuis plus de 27 ans, Micropole accompagne ses clients dans la création de projets à forte valeur ajoutée, en les aidant à se transformer aux plans organisationnel, fonctionnel et technologique. Le Groupe travaille aux côtés d'entreprises de renom dans tous les secteurs d'activités et principalement finance, telecom, luxe, fashion, media et distribution.

Depuis 2010, Cédric Pin est Directeur Général France et pilote les 4 pôles d'activités :

- Digital - Décisionnel - MDM - CRM

Chez Micropole, nous nous entourons de talents qui intègrent des équipes projets d'envergure, capables de faire émerger la valeur ajoutée chez nos clients. Au quotidien, nos collaborateurs sont moteurs de la capitalisation et acteurs de la vie de l'entreprise, dans une ambiance de travail professionnelle et conviviale.

3 maîtres mots nous caractérisent : Responsabilité. Engagement. Ambition. Ils incarnent ce que nous attendons de vous : savoir relever des challenges exigeants et motivants, porter la valeur de réussite et faire preuve d'esprit d'entreprendre.

Pour vous accompagner sur le chemin de la réussite, vos managers sont vos interlocuteurs privilégiés, responsables de vous encadrer opérationnellement, vous former et vous faire monter en compétences.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Implantations France : Paris, Lyon, Lille, Nantes, Rennes, Aix en Provence, Nice et Toulouse.

**À l'étranger** : Suisse – Belgique – Luxembourg – Chine

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous recrutons des consultants à fort potentiel que nous accompagnons dès aujourd'hui dans l'objectif de faire d'eux nos managers de demain.

### EMPLOIS :

Micropole est sans cesse à la recherche de collaborateurs à haut potentiel.

Nous recrutons toute l'année

- Directeurs de projets
- Chefs de projets
- Consultants
- Stagiaires

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Merci de nous faire parvenir votre CV à l'adresse [myjob@micropole.com](mailto:myjob@micropole.com)

Notre team recrutement prendra contact avec vous pour évaluer votre profil, échanger sur vos aspirations et envisager un rendez-vous avec l'un de nos managers.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 112 millions € en 2013

**Date de création de l'entreprise** : 1987

**Effectif total** : 1 100 Collaborateurs monde

**Nombre de cadres** : 1 000

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 250

**Nombre de stages par an** : 50

# MONDELEZ INTERNATIONAL

Adresse : 7 avenue Réaumur - 92140 CLAMART

Site Internet : [www.mondelezinternational.fr](http://www.mondelezinternational.fr)

Secteur d'activité : Grande Consommation / Agroalimentaire

Contact : Justine MONNIER

Fonction : RH-Relations Écoles et Recrutement

Courriel : [justine.monnier@mdlz.com](mailto:justine.monnier@mdlz.com)



the power of big. and small.

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Grâce à nos marques prestigieuses, nous sommes n°1 dans la vie des français... que ce soit dans l'univers du café (Carte Noire, Tassimo, Jacques Vabre...), du chocolat (Milka, Côte d'Or, Suchard...), des biscuits (Mikado, Prince, Oréo, Pépito, Belin...) ou de la confiserie et du chewing-gum (Carambar, Hollywood, Krema...).

Nous ? Mondelez International (issu de la scission du groupe Kraft Foods), le leader mondial du snacking. Une toute nouvelle entreprise dont les marques sont les préférées de millions de personnes dans le monde.

Nous adorons ce que nous faisons...

Alors rejoignez-nous !

Et profitez d'un environnement stimulant où vous serez en contact avec des gens passionnés, qui se dépassent au quotidien au service de leur entreprise.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Etudiant en Bac+4/5 vos principaux atouts sont votre goût du challenge et votre autonomie.

Un bon profil, c'est bien. Seulement, on ne recrute pas un CV mais bien une personne ! Nous recherchons des personnalités ouvertes, décidées à dépasser leurs limites, à prendre des risques et travailler en équipe. C'est cette confiance mutuelle qui nous fait grandir ensemble.

### EMPLOIS :

Jeunes diplômés de Grandes Ecoles ou titulaires d'un 3ème cycle, vos principaux atouts sont votre goût du challenge, votre autonomie, votre capacité à gérer des projets et vos qualités relationnelles.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Mondelez International fait appel à différents cabinets de recrutement partenaires pour sélectionner les candidats à ses offres d'emplois, de stages ou d'alternance. Vous passerez ensuite un entretien avec un opérationnel du département concerné.

Pour postuler, rendez-vous sur notre site :

[www.mondelezinternational.fr](http://www.mondelezinternational.fr).

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Mondelez International France : 1 siège social en Ile de france, 1 centre de R&D, 16 usines.

**À l'étranger** : Présents dans 186 pays

## CHIFFRES CLÉS :

### Date de création de l'entreprise :

1846 : LU France - 1985 : Général Foods

**Effectif total** : Effectif France : 5 000 collaborateurs

Effectifs Monde : 100 000 collaborateurs

**Nombre de cadres** : Environ 1 400 cadres

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : Variable selon les années

**Nombre de stages par an** : 250 stages par an



# CHALLENGE YOUR MIND\*

A travers le monde, de prestigieuses institutions financières, hedgefunds, asset managers et trésoreries de grands groupes font confiance à Murex, un des plus grands éditeurs de logiciels français. Assurer, pour eux, le développement, l'implémentation et le support de solutions innovantes, c'est le challenge que relèvent nos 1800 collaborateurs.

Chez Murex, les jours ne se ressemblent pas ! Au programme : des projets variés que l'on aborde avec un sens du collectif dans une ambiance de travail multiculturelle dynamique et enrichissante.

Parce que votre talent est notre plus grande richesse, nous vous aiderons à le développer via des programmes de formation et de nombreuses opportunités d'évolutions professionnelles.

Nos équipes Conseil et Développement sont à la recherche de nouveaux talents :

- Ingénieur développement
- Consultant en progiciels financiers

[www.murex.com](http://www.murex.com)



BEYROUTH ■ PÉKIN  
DUBAI ■ SANTIAGO  
DUBLIN ■ SAO PAULO  
HONG KONG ■ SÉOUL  
LONDRES ■ SINGAPOUR  
LUXEMBOURG ■ SYDNEY  
MOSCOU ■ TOKYO  
NEW YORK ■ TORONTO  
PARIS ■

\* DÉPASSEZ-VOUS

Adresse : 8 rue Bellini - 75016 PARIS

Site Internet : [www.murex.com](http://www.murex.com)

Secteur d'activité : Edition de Progiciels Financiers

Contacts : Clotilde FOUCHER

Laure SOURCIS

Fonctions : Chargée de Recrutement

Responsable Recrutement

Courriels : [hr-recrutement@murex.com](mailto:hr-recrutement@murex.com)

[hr-recrutement@murex.com](mailto:hr-recrutement@murex.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

A travers le monde, de prestigieuses institutions financières, hedge funds, asset managers et trésoreries de grands groupes font confiance à Murex, un des plus grands éditeurs de logiciels français. Assurer, pour eux, le développement, l'implémentation et le support de solutions innovantes, c'est le challenge que relèvent nos 1 800 collaborateurs.

Vous partagez notre goût pour le challenge ?

Nous vous offrons la possibilité de vous investir dans des projets variés et ambitieux qui font de chaque jour un nouveau défi. Vous travaillez dans un environnement multiculturel dynamique et enrichissant. Dès votre intégration, vous bénéficiez d'un programme de formation intensif qui vous permet de découvrir Murex, notre secteur d'activité et nos produits. Et ce n'est qu'un début ! En permanence, des spécialistes partagent leur connaissance et leur expertise en matière de nouveautés afin d'être toujours à la pointe des évolutions.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons de nombreuses opportunités de stages avec possibilité de pré embauche au sein de nos équipes Conseil et Développement à Paris. Nos stages sont conçus sur mesure en fonction des besoins de nos équipes. Pour vous, c'est l'assurance que votre expérience sera à la fois stimulante et enrichissante, tout en vous permettant de vous immerger dans les réalités de nos projets.

### EMPLOIS :

Ingénieur développement :

Basé à Paris, impliquez-vous dans des projets stratégiques grâce auxquels vous pourrez acquérir une solide expertise technique voire financière selon les équipes.

Consultant en progiciels financiers :

Consultant fonctionnel ou technique, devenez le contact privilégié des clients à toutes les étapes du déploiement des progiciels à l'international.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Venez nous rencontrer pendant le Forum avec vos CV et lettre de motivation. Pour débuter le processus de recrutement, nous vous inviterons dans nos locaux pour découvrir nos opportunités de carrière et évaluer vos compétences en informatique, en mathématiques ou en finance, selon le métier que vous choisirez. Vous rencontrerez ensuite l'un de nos collaborateurs RH puis une équipe d'opérationnels.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 358 millions € en 2013

Date de création de l'entreprise : 1986

Effectif total : Plus de 1 800 collaborateurs dans le monde dont 900 basés à Paris

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 150

Nombre de stages par an : plus de 50

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris (Trocadéro)

À l'étranger : Nos équipes sont réparties dans 17 bureaux dans le monde: Beyrouth, Dubai, Dublin, Hong Kong, Londres, Luxembourg, Moscou, New York, Paris, Pékin, Santiago, Sao Paulo, Séoul, Singapour, Sydney, Tokyo, et Toronto afin de développer et maintenir une relation de proximité avec nos clients.



**Because  
your best  
interests  
come first...**

Votre intérêt est notre priorité. Vous avez le talent pour saisir nos opportunités. Intégrez une entreprise orientée clients qui valorise le collectif, l'engagement et la performance. Rejoignez Natixis.  
© Shutterstock.com, Pablo Omero, Sean Pavone, Spirit of America/Fotomak



## **...Bring your talent and seize our opportunities**

Be part of a client-oriented company which values team spirit, commitment and performance. Join Natixis.

[www.natixis.com](http://www.natixis.com)

WHOLESALE BANKING  
INVESTMENT SOLUTIONS & INSURANCE  
SPECIALIZED FINANCIAL SERVICES



 GROUPE BPCE

Adresse : BP 4 - 75060 PARIS CEDEX 02

Site Internet : [www.natixis.com](http://www.natixis.com)

Secteur d'activité : Banque de financement,  
de gestion et de services financiers

Contact : Dominique SCHAEFFER

Fonction : Responsable Relations Ecoles et Emplois Jeunes

Courriel : [dominique.schaeffer@natixis.com](mailto:dominique.schaeffer@natixis.com)



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Avec plus de 16 000 collaborateurs dans 36 pays, Natixis est la banque internationale de financement, de gestion et de services financiers du Groupe BPCE, 2e acteur bancaire en France.

Chez Natixis, nous conseillons et accompagnons durablement nos clients dans leurs projets à travers le monde.

Pour répondre aux enjeux spécifiques des entreprises, institutions financières et investisseurs institutionnels, nous leur apportons des solutions personnalisées. Nous concevons également des produits et services adaptés à la clientèle des réseaux du Groupe BPCE.

Pour cela, nous mobilisons les expertises complémentaires de nos métiers cœur : Banque de Grande Clientèle, Épargne et Services Financiers Spécialisés.

Nous intégrons les enjeux sociaux et environnementaux dans nos actions au quotidien et visons à diminuer nos impacts directs sur l'environnement, à participer au progrès social et à nous ouvrir sur la société civile.

Natixis est cotée à la Bourse de Paris (NYSE Euronext).

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Nous proposons sur l'ensemble de nos métiers plus de 1100 stages pour les étudiants de céüre ou master dans différents domaines d'activités : Bancaires (entreprises, financements structurés et matières premières), Marchés, Analyste Financier, Fusions acquisitions, Risques, Back et Middle office, Services, Direction financière, Asset Management, Poste Clients, Assurance...

**APPRENTISSAGE :** Plus de 750 alternants ont été accueillis en 2013 au sein de la Banque de Grande Clientèle, des fonctions supports et de nos filiales.

**EMPLOIS :** Nous souhaitons renforcer nos compétences dans nos domaines d'expertise. Nous recrutons des diplômés de Dauphine, ayant acquis une première expérience dans la finance type stage long ou VIE, ouverts à un environnement international.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

CV et lettre de motivation

En rejoignant Natixis, vous ferez le choix d'intégrer une entreprise leader dans les métiers de la banque et de l'assurance, qui affiche des ambitions fortes de développement en France et à l'international.

Vous aurez l'opportunité de développer vos compétences et d'exprimer tout votre talent, grâce à des missions alliant responsabilité et esprit collectif.

### IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris et métropoles régionales.

**À l'étranger :** Présent dans 36 pays.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** PNB 2013 : 7 226 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 17 Novembre 2006

**Effectif total :** 16 000 collaborateurs

**Nombre de cadres :** Plus de 69 % de cadres en France

**Nombre de stages par an :** 1 100 stages

**Nombre d'apprentis par an :** 750 alternants

**Adresse :** 7 boulevard Pierre Carle – BP 960 – Noisiel  
77446 MARNE LA VALLEE CEDEX 2

**Site Internet :** [www.nestle.fr](http://www.nestle.fr)

**Secteur d'activité :** Agroalimentaire

**Contact :** [www.nestle.fr/carrieres](http://www.nestle.fr/carrieres)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

En tant que leader mondial de la Nutrition, de la Santé et du Bien-être, la mission de Nestlé est de proposer des produits toujours plus sains et plus savoureux à ses consommateurs. En mettant l'accent sur la qualité, l'équilibre et le goût et en adoptant des pratiques de travail responsables, nous créons de la valeur à long terme pour nos clients et consommateurs, les communautés dans lesquelles nous opérons, nos actionnaires et nos collaborateurs.

## PROFILS RECHERCHÉS :

Nestlé recherche, en plus d'une grande compétence professionnelle, une réelle ouverture d'esprit, une véritable aptitude à entreprendre et à entraîner les autres. Une forte capacité à travailler en équipe impliquant engagement personnel, créativité, prise de risque et exigence de résultat est aussi nécessaire.

Chez Nestlé, vous prendrez en main votre avenir en saisissant de nouvelles opportunités, tout en profitant de notre présence mondiale et de la solidité de nos marques, un tremplin pour vous développer.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement est centralisé. Vous pouvez consulter l'ensemble de nos offres de stages, d'apprentissage et d'emplois, et postuler directement en ligne sur : [www.nestle.fr/carrieres](http://www.nestle.fr/carrieres)

## MESSAGE AUX ÉTUDIANTS :

Nous vous proposons de venir rencontrer des opérationnels issus du réseau des Anciens de Dauphine, ainsi que des chargés de Recrutement qui sont à votre disposition pour vous conseiller et vous orienter dans vos choix et démarches professionnelles futures.

Si vous souhaitez mettre votre talent au service de la nutrition, de la santé et du bien-être alors bienvenue chez Nestlé !

## IMPLANTATIONS :

**En France & À l'étranger :** Nestlé est présent dans plus de 150 pays à travers le monde avec notamment 443 usines dont 29 sites de production en France.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Nestlé dans le monde : 75,3 Milliards €  
Nestlé en France : 4,9 Milliards €

**Date de création de l'entreprise :** 1866

**Effectif total :** Nestlé dans le monde : 330 000 collaborateurs - Nestlé en France : 16 300 collaborateurs

Adresse : 21 rue Drouot - 75009 PARIS

Site Internet : [www.nexo.fr](http://www.nexo.fr)

Secteur d'activité : Cabinet de conseil en IT Finance

Contact : Caterina GAMOULOU

Fonction : DRH

Courriel : [job@nexeo.fr](mailto:job@nexeo.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Nexeo est un cabinet de consulting IT spécialisé en finance de marché. Nous accompagnons les banques d'investissement et sociétés de gestion de fonds dans l'évolution de leur système d'information. Parmi nos clients : Edmond de Rothschild, Amundi, AXA, BNP Paribas, BPCE, Crédit Agricole, HSBC, Natixis, Société Générale, Scor, etc... Nous nous développons en recrutant de nouveaux talents dans le cadre d'une croissance qualitative maîtrisée.

Notre expertise :

- AMOA / Business Analysis
- Ingénierie & Maîtrise d'œuvre (architecture, conception, développement.NET, Java et C++, multithreading, temps réel)
- Implémentation de progiciels financiers (Summit, Sophis, Murex, Calypso, Kondor+)
- Infrastructures IT avec notre Business Unit Novaya
- Expertise & Conseil

Nos engagements :

- > La proximité, l'éthique et la transparence dans nos rapports humains.
- > Le suivi et l'accompagnement que nous mettons en oeuvre pour chacun de nos collaborateurs par nos consultants managers, l'équipe RH et les ingénieurs d'affaires.
- > La montée en compétence continue avec notre politique de formation (technique, fonctionnelle et développement personnel) et le partage de nos connaissances via nos ateliers Lunch & Learn)

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Nous sommes principalement sur l'Île de France.

**À l'étranger** : Opportunités à Londres, à Bruxelles ou au Luxembourg.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

- Développeurs Java, C#, C++ souhaitant évoluer en finance de marché ;
- AMOA / Business Analysts en finance de marché ;
- Support applicatif et/ou fonctionnel.

### EMPLOIS :

- Développeurs Java, C#, C++ souhaitant évoluer en finance de marché ;
- AMOA / Business Analysts en finance de marché ;
- Support applicatif et/ou fonctionnel.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement se déroule en 3 étapes :

- Un entretien RH pour mieux comprendre vos aspirations ;
- Des tests techniques ou finance
- Un entretien avec un ingénieur d'affaires afin de vous présenter les opportunités à pourvoir ;
- Enfin, un entretien avec un des membres de la Direction.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : en 2013 : 13 millions €

**Date de création de l'entreprise** : 2002

**Effectif total** : 190 personnes

**Nombre de cadres** : 185

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 70

**Nombre de stages par an** : 10

Adresse : 12 boulevard de la Madeleine - 75009 PARIS

Site Internet : [www.oddo.fr](http://www.oddo.fr)

Secteur d'activité : Banque d'investissement  
et Gestion de capitaux

Contact : Marjolaine HUMBERT

Fonction : Campus Manager



## ODDO & CIE

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Oddo & Cie est un groupe financier indépendant, fort d'une histoire de plus de 160 ans.

Avec 1 000 collaborateurs (dont 100 analystes et 100 informaticiens) et 30 milliards encours clients, Oddo & Cie exerce des métiers de Banque d'investissement et de Gestion de Capitaux : Intermédiation sur les marchés actions et obligations, Analyse financière, Banque d'affaires, Banque privée, Gestion d'Actifs, Services de front et back office.

Le Groupe se singularise par la structure de son actionnariat, puisque son capital est détenu à 60 % par la famille Oddo, et à plus de 30 % par les collaborateurs.

Cette logique de " partnership " est le gage de l'implication des équipes sur le long terme.

A fin 2013, Oddo & Cie a dégagé un Résultat Net après impôts de 71,7 millions d'euros et dispose de 489 millions de capitaux propres.

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Attiré par les métiers de la finance, vous souhaitez développer votre potentiel au sein d'une structure entrepreneuriale ?

Nous proposons des stages de 6 mois pour des étudiants en M1 ou M2 spécialisés en finance. Les missions sont à l'image de la diversité de nos métiers : corporate finance, sales, sales trading, analyse financière, gestion de patrimoine, asset management, risques,etc.

**APPRENTISSAGES :** Nous recrutons chaque année une dizaine d'apprentis pour des contrats d'un à deux ans, en salle de marché, en asset management, au sein de notre banque privée ou sur des missions de marketing-communication.

**EMPLOIS :** Nous recherchons des jeunes diplômés à fort potentiel, curieux, ambitieux, proactifs, souhaitant évoluer dans le monde de la finance en appréhendant la diversité de nos métiers et de nos équipes, au sein d'une structure entrepreneuriale.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Postulez en ligne dans l'espace Carrières de notre site internet [www.oddo.fr](http://www.oddo.fr), avec votre CV et une lettre de motivation.

Au cours du processus de recrutement, vous rencontrerez les RH, votre management ainsi qu'une ou plusieurs personnes de votre équipe. Nous nous intéressons autant à votre adéquation au poste qu'à votre potentiel d'évolution au sein du Groupe.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** Produit Net Bancaire 2013 :  
298 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1849

**Effectif total :** 1 000 collaborateurs

**Nombre de cadres :** 85 %

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 80

**Nombre de stages par an :** 100

**Nombre d'apprentissages :** 10

### IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris, Lyon, Strasbourg

**À l'étranger :** New-York, Francfort, Milan, Zurich, Genève, Tunis, Singapour

Adresse : 420 rue d'Estiennes d'Orves – 92700 COLOMBES

Site Internet : [www.pepsico.fr](http://www.pepsico.fr)

Secteur d'activité : Agroalimentaire

Contacts : Sabine LE SOURD

Fonctions : Assistante RH

Courriels : sabine.lesourd  
@pepsico.com

Eléonore DE LAGARDE

Talent Acquisition Manager

eleonore.delagarde  
@pepsico.com



## PEPSICO FRANCE

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Vous avez un dynamisme à toute épreuve, et êtes à la recherche de sensations fortes ? Vous avez les yeux qui pétillent à l'idée de relever de nouveaux défis? Formidable, nous aussi !

Présent dans plus de 200 pays à travers des marques réputées (Pepsi, Tropicana, Bénenuts, Seven Up, Gatorade, Lay's, Quaker, Lipton Ice Tea, etc), Pepsico est le 2ème groupe agroalimentaire au monde.

Avec son ambiance stimulante et son état d'esprit unique PepsiCo France est aujourd'hui un employeur de référence où chaque collaborateur peut être fier de ses performances. Réussite collective, audace dans les choix, et enthousiasme au quotidien, le tout enrichi d'une croissance spectaculaire, voilà de quoi exciter votre ambition professionnelle !

Alors, tentés par l'aventure Pepsico ? Et si vous construisez votre carrière professionnelle chez nous...

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

PepsiCo France propose un grand nombre de stages riches et variés dans des services tels que le marketing (Assistant Chef de Produit, Trade Marketing, Category Manager...), les ventes, la finance (Contrôle de Gestion, Audit Interne, Reporting...), la logistique (Responsable Approvisionnement Client, Disponibilité produits, Distribution) ou les achats.

#### APPRENTISSAGES :

Nous proposons des apprentissages en vente, en tant que responsable de secteur (GMS ou Hors Domicile).

#### EMPLOIS :

PepsiCo recherche avant tout des personnalités... des étudiants et jeunes diplômés qui n'ont pas peur des challenges, et qui ont envie d'apprendre, de créer, et de dépasser les objectifs. Nous souhaitons découvrir les talents de demain qui sauront se distinguer par leur motivation, leur dynamisme et leur capacité relationnelle.

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Selon la mission pour laquelle vous postulerez, vous passerez un entretien individuel avec un responsable des Ressources Humaines puis avec les opérationnels concernés, ou alors vous participerez à une journée de recrutement(session collective).

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Le siège est basé à Colombes.

**A l'étranger** : PepsiCo France ne propose pas de stage à l'étranger.

En interne, vous seront communiquées de manière régulière toutes les opportunités de poste chez PepsiCo en Europe.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 1 Milliard € (2013 - France)

**Date de création de l'entreprise** : 1993

**Effectif total** : 600

**Nombre de cadres** : 440

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 40

**Nombre de stages par an** : 80

**Nombre d'apprentissages par an** : 10

**Adresse :** Tour Opus 12 - 77, Esplanade du Général de Gaulle  
- 92914 PARIS LA DÉFENSE

**Site Internet :** [www.primexis.fr](http://www.primexis.fr)

**Secteur d'activité :** Expertise Comptable

**Contacts :** Didier HEMION

Olivier TOUCHARD

**Fonctions :** Associé

Associé

**Courriels :** didier.hemion@primexis.fr

olivier.touchard@primexis.fr



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Primexis est un cabinet d'expertise comptable et de conseil indépendant qui compte 300 collaborateurs et accompagne les groupes et filiales d'entreprises françaises et internationales. Classé au 20<sup>ème</sup> rang des cabinets français, Primexis a acquis et renforcé depuis plus de 35 ans, la confiance de grands groupes représentatifs dans tous les secteurs d'activité :

- Industrie
- Services
- Banque
- Assurance
- Immobilier
- Secteur public

Pour proposer une expertise optimale, Primexis fonde son positionnement sur la «spécialisation» avec une organisation, certifiée ISAE 3402 et SSAE 16 (SOX Rules), autour de 7 départements proposant chacun plusieurs lignes de services et développant de nombreuses synergies :

5 Départements « métiers » :

- Assistance comptable et financière
- Conseil en organisation et systèmes d'information
- Consolidation et reporting groupe
- Expertise comptable
- Paye et gestion administrative du personnel

2 Départements « sectoriels » :

- Banque, Finance, Assurance
- Immobilier et secteur public

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris La Défense.

**À l'étranger :** Membre de The Leading Edge Alliance (LEA), 2<sup>ème</sup> groupement mondial de cabinets d'expertise comptable et de conseil indépendants ([www.leadingedgealliance.com](http://www.leadingedgealliance.com)).

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Master CCA

### APPRENTISSAGES :

Cursus CCA

### EMPLOIS :

Master CCA

Masters Sciences des Organisations

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation), puis :

- pour un stage : un entretien
- pour un emploi ou un apprentissage : deux entretiens, dont un avec un Associé. Procédure simplifiée en cas de stage préalablement effectué au cabinet.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 30 millions €

**Date de création de l'entreprise :** 1979

**Effectif total :** 300

**Nombre de cadres :** 260

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 50

**Nombre de stages par an :** 20

**Nombre d'apprentissages par an :** 10

Adresse : 102 rue de Provence - 75009 PARIS

Site Internet : [www.printemps.com](http://www.printemps.com)

Secteur d'activité : Distribution Mode et Luxe

Courriel : [talent@printemps.fr](mailto:talent@printemps.fr)

## PRINTEMPS

### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Fondée en 1865 par Jules Jaluzot, la Maison Printemps est une destination incontournable de la mode et du luxe.

Aujourd'hui, notre ambition est d'offrir une expérience shopping unique au travers de magasins exceptionnels et d'une relation personnalisée avec chacun de nos clients.

En rejoignant le Printemps, vous pourrez participer à cette aventure et contribuer à perpétuer la tradition d'excellence que nous proposons à nos clients depuis près de 150 ans.

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Printemps recrute près de 120 stagiaires et apprentis par an sur tous les domaines :

- Management commercial,
- Achats,
- Marketing,
- Supply Chain,
- Gestion de projets,
- Contrôle de gestion.

**EMPLOIS** : Près de 120 recrutements cadres par an sur tous types de postes :

- Management commercial,
- Achats,
- Marketing,
- Supply chain,
- Gestion de projets,
- Finance.

**PROCÉDURE DE RECRUTEMENT** : Si votre candidature est retenue à l'issue du forum pour un stage ou une alternance, vous serez reçu(e) par votre futur responsable en entretien dans nos locaux.

Si votre candidature est sélectionnée à l'issue du forum pour un emploi, vous serez reçu(e) par le service ressources humaines, par votre futur responsable ainsi que par le Directeur du Département concerné.

### CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 1,5 Milliards €

Date de création de l'entreprise : 1865

Effectif total : 3 000 collaborateurs

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 120

Nombre de stages et apprentissages par an : 120

### IMPLANTATIONS :

**En France** : Paris Haussmann, Deauville, Paris Italie, Le Havre, Lille, Lyon, Marseille la valentine et Terasse du port, Metz, Nancy, Paris Nation, Parly II, Rennes, Rouen, Strasbourg, Toulon, Vélizy II et Paris Carrousel du Louvre.

Adresse : 63 rue de Villiers - 92208 NEUILLY

Site Internet : carrières.pwc.fr

Secteur d'activité : Audit et Conseil

Contacts : Isabelle GREVEZ

Karen ADLER

Fonctions : Directrice du recrutement

Manager recrutement stage & Campus



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

PwC est l'un des leaders mondiaux des cabinets d'audit et de conseil. PwC offre à ses clients une prestation intellectuelle globale, efficace, à haute valeur ajoutée au travers de ses quatre principales expertises :

- Audit : audit et certification des comptes.
- Conseil : conseil en stratégie, conseil en management et conseil en transactions.
- Expertise Comptable: accompagnement de société dans l'établissement de leurs états financiers.
- Juridique & Fiscal : conseil juridique et fiscal.

### PROFILS RECHERCHÉS :

#### STAGES :

Stages de première partie de césure de 6 mois minimum :

- Audit de la PME-PMI à la société cotée.

Stages de fin d'études dans les domaines suivants :

- Transactions
- Consulting
- Strategy

Tous nos stages peuvent conduire à un recrutement.

#### EMPLOIS :

Auditeur financier, auditeur interne, analyste en transaction services, analyste en évaluations, analyste en fusions acquisitions, associate en conseil en stratégie, consultant en management, expert comptable

#### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Sélection sur dossier de candidature (CV + lettre de motivation) en postulant sur le site carrières.pwc.fr ou sur le stand le jour du forum.

Méthode de sélection :

Pour un emploi : 3 entretiens minimum (RH + vérification du niveau d'anglais, opérationnel + étude de cas, associé).

Pour un stage : 1 ou plusieurs entretiens (RH et/ou opérationnel + vérification du niveau d'anglais).

### IMPLANTATIONS :

En France : 25 bureaux en France

À l'étranger : Présent dans 157 pays.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 34 Milliards \$ US dans le monde à juin 2014, 656 millions € en France à juin 2013

**Effectif total :** 195 000 personnes dans le monde,  
4 000 en France

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 520

**Nombre de stages par an :** 380

# SERVICE DU COMMISSARIAT DES ARMÉES

Adresse : DCSCA / BGC / SRF

5 bis avenue de la Porte de Sèvres - 75509 PARIS CEDEX 15

Site Internet : [www.commissairesdanslesarmees.defense.gouv.fr](http://www.commissairesdanslesarmees.defense.gouv.fr)

Secteur d'activité : Ministère de la défense

Audit, Finances, Comptabilité, Droit, Achats, Logistique.

Contacts : Sophie PEDOT

Hélène DOITEAU

Fonctions : Officier Communication  
Recrutement

Adjointe Communication  
Recrutement

Courriel : [recrutement.commissaires@gmail.com](mailto:recrutement.commissaires@gmail.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La mission principale du Service du Commissariat des Armées est d'assurer le soutien administratif, financier, logistique au profit des forces opérationnelles.

Secteur d'activité et Métiers : Ministère de la défense – AUDIT, FINANCES, COMPTABILITE, DROIT, ACHATS, LOGISTIQUE, ETC...

Officiers chargés de l'administration générale de leur armée ou service d'appartenance (armée de terre, marine nationale, armée de l'air, service de santé des armées, direction générale de l'armement), les commissaires des armées exercent leurs fonctions dans des domaines variés : droit, logistique, achats, management, finance, comptabilité, audit, ressources humaines ...

Alternant postes de « terrain » et d'état-major, les carrières de ces officiers offrent aux jeunes diplômés d'instituts d'études politiques, d'écoles de commerce, d'écoles d'ingénieur ainsi qu'aux étudiants des filières juridiques, administratifs, économiques ou de gestion, des cursus variés dans un environnement dynamique. A l'issue du concours (sur épreuves ou sur titres), les lauréats choisissent leur armée/service (selon le classement et les désiderata exprimés dans le dossier d'inscription). Ils suivent une formation de deux années (à l'Ecole des Commissaires des Armées à Salon de Provence). Dès leur sortie d'école, les commissaires occupent des postes à responsabilités au sein des unités opérationnelles (régiments, navires, bases aériennes, hôpitaux militaires ou organisme de la direction générale de l'armement) dans les services chargés du soutien administratif, juridique, logistique et financier.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Les commissaires sont amenés à servir en France métropolitaine, dans les départements et collectivités d'outre-mer (Antilles, Réunion, Guyane, Polynésie Française, Nouvelle Calédonie).

**À l'étranger** : Affectation à l'étranger possible au sein d'organismes internationaux ou lors d'opérations extérieures.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Découverte possible du métier de commissaire au travers d'un contrat d'un an en tant que Volontaire Aspirant Commissaire au sein d'unités du Ministère de la défense dans les domaines de l'audit, des finances, de la comptabilité, du droit, des achats, de la logistique, de la communication, etc...

En 2014 : 8 postes embarqués sur un bateau de la marine nationale, 7 postes dans des organismes du Ministère de la défense.

**EMPLOIS** : Profils recherchés : Etudiants ou jeunes diplômés d'instituts d'études politiques, d'écoles de commerce, d'écoles d'ingénieur ainsi que d'universités des filières juridiques, économiques ou de gestion (à partir de bac + 3 pour le concours sur épreuves et bac + 5 pour le concours sur titres).

Types de recrutement: Officiers de carrière (concours sur épreuves ou concours sur titres) - Officiers sous contrat - Volontaires Aspirants.

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

### Concours sur titres

- Présélection : Etude du dossier de candidature (CV / Lettre de motivation)
- Sélection : Entretiens individuels et épreuves sportives

### Concours sur épreuves

- Admissibilité : Epreuves écrites
- Admission : Epreuves orales et sportives

### Autres recrutements (OSC, Volontaires...) sur entretiens

Recrutement hors commissaires :

Armée de Terre : [www.sengager.fr](http://www.sengager.fr)

Marine Nationale : [www.etremarin.fr](http://www.etremarin.fr)

Armée de l'Air : [www.air-touteunearmee.fr](http://www.air-touteunearmee.fr)

## CHIFFRES CLÉS :

Date de création de l'entreprise : 1er janvier 2010

Effectif total : On recense aujourd'hui 328 000 militaires dont environ 1 500 commissaires des armées.

Nombre d'embauches par an Bac + 3, 4 & 5 : environ 50

Adresse : 12 rue Jean-Philippe Rameau - CS 80001

93634 LA PLAINE-SAINT-DENIS CEDEX

Site Internet : [www.sfr.com/carrieres](http://www.sfr.com/carrieres)

Secteur d'activité : Télécommunications

Contacts : Hélène MERLIN

Amandine FORNACCIARI

Fonctions : Responsable des relations écoles

Chargée des relations écoles

Courriels : [helene.merlin@sfr.com](mailto:helene.merlin@sfr.com)

[amandine.fornacciari@sfr.com](mailto:amandine.fornacciari@sfr.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

SFR est le 2<sup>ème</sup> opérateur de télécommunications en France, avec un chiffre d'affaires à plus de 10 milliards d'euros réalisé en 2013

### Un opérateur global, intégré :

- propriétaire de ses infrastructures
- présent dans le fixe, le mobile, l'Internet et la télévision
- présent sur tous les marchés : grand public, entreprise, wholesale

### Un opérateur qui se différencie :

- par l'innovation,
- ses partenariats,
- la proximité avec ses clients,
- et son engagement pour la société.

## LE NUMERIQUE S'INVENTE ICI

## LES MÉTIERS DE DEMAIN AUSSI !

Accélérateur d'expériences

Chez SFR vous aurez plusieurs vies dans votre vie professionnelle et votre parcours sera riche en expériences, en projets et en rencontres.

Formation, mobilité, engagement citoyen : votre évolution professionnelle sera favorisée. Travailler chez SFR, c'est l'opportunité de rejoindre un accélérateur d'expériences dans un environnement professionnel au cœur du numérique.

## IMPLANTATIONS :

En France : France entière

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES ET ALTERNANCES PROPOSÉES :

Alternances (contrats d'apprentissage et contrats de professionnalisation), stages.

### PROFILS RECHERCHÉS :

- Ecoles de commerces, d'ingénieurs, universités ...
- Jeunes diplômés et profils confirmés
- Principales qualités recherchées : sens du relationnel et du travail en équipe, créativité, goût pour l'innovation, capacité à évoluer dans un contexte technologique foisonnant

### EMPLOIS :

SFR offre des opportunités dans ses différents métiers :

Commercial / Marketing / Relation Client / Fonctions Support (Ressources Humaines, Audit, Juridique, Achats, Communication) / Réseaux / Systèmes d'Information

SFR innove et participe au développement des projets professionnels de ses collaborateurs. Leur performance et leur engagement importent autant pour leur développement personnel que pour la dynamique qu'ils représentent pour l'entreprise.

SFR s'engage et innove aussi en matière de diversité et d'égalité des chances, à travers de nombreuses actions et initiatives.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Sélection CV, entretien avec les RH, entretien avec un ou plusieurs managers

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : plus de 10 Milliards €

Date de création de l'entreprise : 1987

Effectif total : près de 9 000 collaborateurs

Nombre de stages par an : 500 alternants et 50 stagiaires en 2013

Adresse : 40, avenue des Fruitiers - 93200 SAINT DENIS

Site Internet : [www.siemens.fr/career](http://www.siemens.fr/career)

Secteur d'activité : Industrie, Énergie, Infrastructures et Villes, Santé

Contact : Mathieu FREMY

Courriel : [mathieu.freemy@siemens.com](mailto:mathieu.freemy@siemens.com)

# SIEMENS

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Premier groupe européen de haute technologie, Siemens conjugue depuis toujours performance technique, innovation, qualité et fiabilité.

Groupe international, leader dans le secteur de la haute technologie, synonyme de performance technique, d'innovation, de qualité et de fiabilité. Siemens intervient dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la numérisation et compte parmi les principaux fournisseurs au monde de technologies à haute efficacité énergétique, qui contribuent à préserver les ressources naturelles.

Présent dans 190 pays, le groupe est animé par plus de 370 000 collaborateurs, dont un peu plus de 7 000 en France. Siemens France participe pleinement au rayonnement économique français à l'international, notamment à travers des secteurs de pointe tels que les systèmes de transports automatisés, la métallurgie, le transport et la distribution d'énergie, la mécatronique ou la détection incendie.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Gestion, Finance, RH, Achat, Gestion de projet, Marketing Stratégique.

### APPRENTISSAGES :

Gestion, Finance, RH, Achat, Gestion de projet, Marketing Stratégique.

### EMPLOIS :

Gestion, Finance, RH, Achat, Gestion de projet, Marketing Stratégique.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Vous recherchez une entreprise formatrice et internationale pour débuter votre parcours ?

Que vous soyez stagiaire ou jeune diplômé, nous avons de nombreuses opportunités à vous proposer. Notre processus de recrutement est composé de plusieurs entretiens, avec des interlocuteurs RH et des opérationnels.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 6 centres de compétences mondiaux, 7 centres de R&D, 8 sites industriels, une cinquantaine d'agences réparties sur toute la France.

**À l'étranger** : Nous sommes présents dans plus de 190 pays, sur les cinq continents.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 2,3 Milliards € (France)  
78 Milliards € (monde)

**Date de création de l'entreprise** : 1847

**Effectif total** : Monde : 390 000 - France : 7 000

**Nombre de cadres** : 75 %

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5** : 50

**Nombre de stages par an** : 150

**Nombre d'apprentissages par an** : 200



# Je suis

Efficace & responsable

**Avec l'assureur de référence des acteurs de la construction, je batis ma carrière au sein d'une structure mutualiste.**

Jeunes diplômés ou cadres expérimentés dans une **fonction commerciale, d'expertise ou technique** en lien avec les secteurs de l'**assurance** ou du **BTP**, vous souhaitez construire ou refonder votre carrière dans une entreprise **dynamique et solide**.

Rejoignez un groupe qui donne les moyens de réussir aux profils compétents en : assurances IARD, souscription, négociation, étude de risques, règlement de sinistres...

[www.groupe-sma.fr](http://www.groupe-sma.fr)

**SMA**

Adresse : 114 avenue Emile Zola - 75739 PARIS CEDEX 15

Site Internet : [www.groupe-sma.fr](http://www.groupe-sma.fr)

Secteur d'activité : Assurances

Contact : Pascale BOILEAU GAUGRY

Fonction : Responsable Département Gestion des Ressources Humaines

Courriel : [pascale.boileau-gaugry@smabtp.fr](mailto:pascale.boileau-gaugry@smabtp.fr)



### PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

SMA est l'assureur de tous les métiers de la construction et partage les valeurs fondamentales du BTP qui unissaient les constructeurs fondateurs du Groupe SMABTP il y a 150 ans : proximité, écoute, solidité, transparence, responsabilité, solidarité et engagement mutuel.

Composée de deux grandes mutuelles de tête, la SMABTP et la SMAVIE BTP, l'assureur leader en France apporte des solutions sur mesure en assurance construction et en assurance de personnes.

Pour inscrire son action dans la durée, SMA mise sur :

- des équipes expertes et engagées dans une démarche qualité, d'une certification ISO 9001 et d'une conscience environnementale ;
- des structures de gestion spécialisées et performantes, proches des sociétaires ;
- une présence accrue auprès des institutions européennes ;
- un système d'information réactif.

Notre volonté : pouvoir répondre à tous les besoins d'assurance des femmes/hommes et des entreprises du BTP.

Nos atouts pour conserver et développer notre leadership d'assureur de référence :

- nous sommes un groupe indépendant et partenaire ;
- nous sommes experts du BTP, notre marché naturel ;
- nous sommes attentifs à la satisfaction des sociétaires ;
- nous nous engageons sur la durée.

### IMPLANTATIONS :

**En France** : SMA propose une offre complète basée sur :

- des sociétés pivots : SMABTP-SMAvie BTP;
- des filiales spécialisées : SMA SA, SMA COURTAGE, PROTEC BTP, SMA Gestion, SMAVIE Courtage, Investimo et Império;
- des ressources expertes : SOCABAT Gie et Excellence SMA.

**À l'étranger** : Mais aussi internationales avec des filiales européennes : ASEFA (Espagne), Victoria (Portugal).

### PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES** : Formation Bac+4/5 pour des stages de 6 mois, au sein de nos Directions Commerciales IARD et Vie (dimensionnement, analyses statistiques), mais aussi des opportunités en Actuarat, en Juridique et au sein de notre société de gestion SMA Gestion.

Stages proposés :

- Analyse financière/gestion
- Contrôle interne
- Reporting contrôle de risques

**EMPLOIS** : Jeunes diplômés dans une fonction commerciale, d'expertise ou technique en lien avec les secteurs de l'assurance (retraite, épargne, prévoyance, santé) ou du BT(entreprises de construction, maîtres d'œuvre, maîtres d'ouvrage, fabricants négociants, bureaux d'études), nous recherchons des conseillers en assurances, des juristes, des souscripteurs, des actuaires ...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Vous suivez un processus de recrutement en plusieurs étapes : présélection des dossiers, premiers entretiens avec la DRH, présentation des dossiers retenus aux opérationnels...

Vous bénéficiez d'une politique d'embauche ouverte sur de nombreux métiers où, au-delà de l'expertise et de la compétence, les qualités humaines prennent une place importante.

### CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 2,3 Milliards €

**Date de création de l'entreprise** : 1859

**Effectif total** : 3 285 collaborateurs.

**Nombre de cadres** : 1 309 collaborateurs

**Nombre de stages par an** : 80

**Nombre d'apprentissages par an** : 63

# SOCIÉTÉ DE FINANCEMENT LOCAL

**Adresse :** Immeuble "Bords de Seine II", 1-3 rue du Passeur de Boulogne - 92130 ISSY LES MOULINEAUX

**Site Internet :** [www.sfil.fr](http://www.sfil.fr)

**Secteur d'activité :** Banque

**Contacts :** Florence DREUILLET

Virginie BRIAND

**Fonctions :** Responsable  
Ressources Humaines

Responsable  
Ressources Humaines

**Courriels :** [florence.dreuillet@sfil.fr](mailto:florence.dreuillet@sfil.fr)

[virginie.briand@sfil.fr](mailto:virginie.briand@sfil.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La Société de Financement Local (Sfil) a été créée le 1er février 2013 dans le but de garantir la stabilité du financement du secteur public local en France.

La Société de Financement Local est une banque à 100% publique, dont l'Etat est l'actionnaire de référence, à hauteur de 75%, aux côtés de la Caisse des Dépôts et Consignations (CDC 20%) et de La Banque Postale (LBP 5%).

Sfil refinance, via sa société de crédit foncier la Caisse Française de Financement Local (Caffil), des prêts à moyen et long termes que La Banque Postale propose, en partenariat avec la CDC, aux collectivités territoriales et aux établissements publics de santé.

Son objectif est de faire bénéficier à ces derniers des meilleures conditions de financement, grâce à une notation de premier rang, et à une maîtrise des risques irréprochable.

Pour 2014, les volumes de financement envisagés sont de l'ordre de 4 à 6 milliards (3 milliards en 2013).

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Paris et Lyon.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Sfil prévoit une dizaine de stages de fin d'études pour 2015 (Auditeur interne, analyste risque de crédit, analyste modélisation quantitative, analyste quant, Gestionnaire ALM, juriste bancaire, Quant à la structuration...).

### APPRENTISSAGES :

Sfil propose une quinzaine de contrats en alternance sur tout type de postes: Ingénierie financière, Risques, Actuariat, Back/middle Office, juristes, consultant en organisation, finance d'entreprise et de marché.

### EMPLOIS :

Sfil propose une vingtaine de poste en CDD et CDI chaque année sur des postes en finance d'entreprise et finance de marché, en ingénierie financière, aux risques (model management, validation, finance, marché, crédit), à l'actuariat, au Back/middle Office Crédits/Marchés, ainsi que des postes de juristes en lien avec son cœur de métier.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Pour postuler à une offre de stage ou d'emploi, vous devez impérativement déposer votre CV sur notre site de recrutement [www.sfil.fr](http://www.sfil.fr) dans la rubrique Recrutement.

L'évaluation de votre candidature se fait lors d'un entretien avec le Responsable Ressources Humaines puis avec le responsable hiérarchique du poste à pourvoir.

## CHIFFRES CLÉS :

**Date de création de l'entreprise :** 2013

**Effectif total :** 400

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** 20

**Nombre de stages par an :** 10

**Nombre d'apprentissages par an :** 15

# SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Adresse : DRHG/CPP/REC/SRC

189 rue d'Aubervilliers - 75886 PARIS CEDEX 18

Site Internet : [www.careers.societegenerale.com](http://www.careers.societegenerale.com)

Secteur d'activité : Banque - Finance

D E V E L O P P O N S E N S E M B L E

L'ESPRIT  
D'EQUIPE  SOCIETE  
GENERALE

## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Société Générale est l'un des tout premiers groupes européens de services financiers. S'appuyant sur un modèle diversifié de banque universelle, le Groupe allie solidité financière et stratégie de croissance durable avec l'ambition d'être la banque relationnelle, référence sur ses marchés, proche de ses clients, choisie pour la qualité et l'engagement de ses équipes.

L'activité du Groupe repose sur trois pôles métiers complémentaires :

- La banque de détail en France avec les enseignes Société Générale, Crédit du Nord et Boursorama.
- La banque de détail à l'international, services financiers et assurances.
- La banque de financement et d'investissement, banque privée, gestion d'actifs et métier titres.

## IMPLANTATIONS :

**En France** : Nous sommes implantés sur l'ensemble du territoire à travers les agences Société Générale et Crédit du Nord.

**À l'étranger** : Le Groupe est présent dans les grandes places financières à travers 76 pays.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous proposons des stages de longue durée tout au long de l'année dans l'ensemble de nos activités et métiers, et sur tous nos sites d'implantation en France et à l'international.

### EMPLOIS :

2 600 recrutements en CDI prévus en 2015, 1 800 à la Société Générale et 800 dans nos filiales. La majorité de nos recrutements concernent les jeunes diplômés.

Vous êtes étudiants ou jeunes diplômés curieux et motivés par les défis d'une grande banque, vous êtes à la recherche d'un emploi qui vous permettra de valoriser vos compétences et de confronter vos acquis théoriques et vos qualités personnelles aux exigences d'une véritable fonction dans l'entreprise, Société Générale vous propose des missions concrètes, variées et adaptées à votre profil.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le site [www.careers.societegenerale.com](http://www.careers.societegenerale.com) permet :

- de découvrir toutes les offres en cours de validité,
- de créer et modifier son profil en ligne,
- de créer des alertes mails pour toute nouvelle offre correspondant à ses recherches,
- de postuler simultanément sur plusieurs offres,
- de suivre ses candidatures.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 22,8 Milliards € de produit net bancaire en 2013

**Date de création de l'entreprise** : 4 mai 1864

**Effectif total** : 148 300 salariés

**Nombre de stages par an** : 1 700, dont 1 500 à la Société Générale et 200 dans nos filiales

Adresse : Tour Franklin 100-101 Terrasse Boieldieu - 92042 LA DÉFENSE

Site Internet : [www.solucom.fr](http://www.solucom.fr)

Secteur d'activité : Conseil

Contact : Louis MABRU

Fonction : Chargé de recrutement

Courriel : [louis.mabru@solucom.fr](mailto:louis.mabru@solucom.fr)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Solucom est un cabinet indépendant de conseil en management et système d'information, coté sur NYSE Euronext et qualifié d' « entreprise innovante » par OSEO innovation. Partenaire des directions métiers, directions transverses et directions SI des plus grandes entreprises françaises (CAC 40) et institutions (Ministères), nous conjuguons les compétences de nos 1300 collaborateurs pour les accompagner dans la réalisation de leurs grands projets de transformation nationaux et internationaux.

Classé 2ème depuis 2014, notre ambition est de devenir le 1er cabinet de conseil indépendant sur le marché français à horizon 2015. Pour accompagner cette stratégie de développement, nous recrutons de nouveaux talents qui viendront renforcer nos équipes.

En tant que consultant(e), rejoignez l'une de nos 6 pratiques (grands domaines de compétence) : Business Transformation (Banque et Assurance), Business Transformation (Énergie, Transport et Telcos), Excellence opérationnelle & IT, Risk management et sécurité de l'information, Innovation digitale et Architecture des systèmes d'information. Des opportunités sont également ouvertes pour des postes d'Account Manager et fonctions transverses (direction financière, SI,RH,...)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Solucom pratique un recrutement très sélectif.

Les profils que nous recherchons sont issus des filières d'excellence et allient esprit de synthèse, hauteur de vue, qualités professionnelles et humaines.

Nous accueillons chaque année une centaine de stagiaires.

### EMPLOIS :

Solucom pratique un recrutement très sélectif.

Les profils que nous recherchons sont issus des filières d'excellence et allient esprit de synthèse, hauteur de vue, qualités professionnelles et humaines.

Nous recrutons des jeunes diplômés et des professionnels expérimentés.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nous vous garantissons un processus de recrutement transparent et personnalisé en trois entretiens pour un emploi et en deux entretiens pour un stage.

Vous rencontrerez un(e) chargé(e) de recrutement qui vous accompagnera et vous conseillera jusqu'à la fin du processus de recrutement, puis un manager et un directeur de practice.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris, Lyon, Marseille, Nantes.

À l'étranger : Casablanca (Maroc).

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 141,5 millions €

Date de création de l'entreprise : 1990

Effectif total : 1 300 collaborateurs

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 250

Nombre de stages par an : 150

# SOLUTION B.I

Adresse : 8 rue des Messageries - 75010 PARIS

Site Internet : [www.solution-bi.com](http://www.solution-bi.com)

Secteur d'activité : Ingénierie Informatique

Contacts : Elizabeth DARNIS

Fonctions : Responsable Ressources Humaines

Courriels : elizabeth.darnis  
@solution-bi.com

Pierre ANDRIEU

Directeur associé

pierre.andrieu  
@solution-bi.com



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Solution B.I est une société de service et de conseil qui propose des outils d'aide à la décision.

Présente auprès des acteurs du CAC 40 et autres grands comptes, elle accompagne les projets de pilotage et optimise la carrière de ses consultants.

Plutôt que de longs discours, ce qui nous décrit le mieux c'est ce qui nous distingue :

Une entreprise jeune, dynamique et professionnelle

> De l'énergie à revendre et des idées novatrices

Le souci permanent de répondre aux besoins du client

> Un accompagnement sur le long terme impliquant de la proximité et une bonne connaissance du client

Une exigence technique, une équipe compétente

> Sans cesse en veille technologique, Solution BI propose une véritable ingénierie technique

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

- Consultant BI : Assistance contrôle de gestion sur Essbase (assister les contrôleurs de gestion sur les aspects techniques d'Essbase dans leurs activités de clôture mensuelle et élaboration budgétaire).
- Consultant BI : mise en place d'un Dashboard Microstrategy (participer à toutes les étapes de la mise en place d'un Dashboard).

Les stagiaires doivent être autonomes et rigoureux.

### EMPLOIS :

Consultant BI :

Consultant Technique / Consultant Fonctionnel

Nos métiers : Intégration / Conseil / Formation.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

- CV + lettre de motivation + plaquette de votre dernière formation
- 1 entretien RH + 1 entretien technique.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 2,1 millions € pour l'année 2013

Date de création de l'entreprise : 2009

Effectif total : 27 personnes

Nombre de cadres : 25

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 5

Nombre de stages par an : 3

Adresse : 9 bis, rue de Presbourg - 75116 PARIS

Site Internet : [www.recrut.sopra.com](http://www.recrut.sopra.com)

Secteur d'activité : Conseil en management et SI

Contact : Direction du Recrutement

Courriel : [stages@sopra.com](mailto:stages@sopra.com) - [emploi@sopra.com](mailto:emploi@sopra.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Sopra Consulting est la marque conseil de Sopra depuis 2010.

Fort de 700 consultants, Sopra Consulting conseille les directions des grandes entreprises, administrations et organismes publics dans la conception et la conduite de leur programme de transformation.

Son approche des transformations se caractérise par l'appréhension simultanée des dimensions économique, technologique, humaine et culturelle.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Chaque année, Sopra Consulting propose des stages dédiés à ses nombreuses missions menées pour ses clients Grands Comptes.

Voici quelques exemples de missions : Etude des liens entre risques et performance, Accompagnement d'un projet de transformation, Conseil autour des outils CRM, etc.

### EMPLOIS :

En tant que Consultant(e) en management ou Consultant(e) SI, vous serez impliqué(e) au cœur de nos missions.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Une première sélection est effectuée sur CV et lettre de motivation.

Vous rencontrerez ensuite un(e) Chargé(e) de recrutement et un / deux manager(s) au cours d'entretiens qui permettront de valider votre projet professionnel, votre motivation et l'adéquation de votre profil avec nos opportunités.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris (75).

À l'étranger : Allemagne, Benelux, Grèce, Italie, Pologne, République Tchèque, Europe Centrale.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 80 millions €

Date de création de l'entreprise : 1973

Effectif total : 700

Adresse : Tour CB21 - 16 place de l'Iris - 92040 PARIS LA DÉFENSE

Site Internet : [www.suez-environnement.fr](http://www.suez-environnement.fr)

Secteur d'activité : Environnement et services



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Présent sur les 5 continents, fort de ses 79 220 collaborateurs, SUEZ ENVIRONNEMENT alimente 92 millions de personnes en eau potable et 65 millions en services d'assainissement.

Il assure la collecte des déchets de près de 52 millions de personnes et valorise plus de 14 millions de tonnes de déchets, en matières premières secondaires et en énergie. Pour assurer l'avenir, il s'agit désormais de promouvoir une utilisation plus rationnelle de nos ressources : optimiser les usages, créer des ressources en eau alternatives, faire des déchets d'aujourd'hui des ressources pour demain. L'économie circulaire s'impose, SUEZ ENVIRONNEMENT en est un acteur majeur.

L'ambition de SUEZ ENVIRONNEMENT est de se positionner en tant que partenaire des villes et des industries pour une gestion optimale et innovante de leurs ressources. Dans ce contexte, d'importantes perspectives de développement s'ouvrent pour le Groupe.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES / APPRENTISSAGES / EMPLOIS :

SUEZ ENVIRONNEMENT s'intéresse à tous les profils. Si les postes techniques sont à l'honneur pour les débutants (ingénieur projet, ingénieur d'études, responsable d'exploitation/maintenance, etc.), le Groupe recrute également des profils de développeurs commerciaux et financiers, tel que Contrôleur de Gestion, Finance, Marketing, RH, Juriste, Commercial, Achats, etc.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Entretien RH + Entretien opérationnel.

## IMPLANTATIONS :

En France : France entière

À l'étranger : 70 pays

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 14,6 Milliards €

Date de création de l'entreprise : 1880

Effectif total : 79 220

Nombre de cadres : 20 %

Nombre de stages par an : 1 000

Nombre d'apprentissages par an : 1 000

Adresse : 43 rue Taitbout - 75009 PARIS

Site Internet : [www.teamtrade.com](http://www.teamtrade.com)

Secteur d'activité : Banque – Finance - Assurance

Contact : Julie RAGUENET

Fonction : Chargée de recrutement

Courriel : [julie.raguenet@teamtrade.com](mailto:julie.raguenet@teamtrade.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Fondée en 2000, Team Trade, société de conseil et d'intégration spécialisée en systèmes d'information pour les services financiers en France et à l'international, accompagne ses clients dans leurs projets d'organisation et de construction de systèmes d'information. Depuis plusieurs années, Team Trade a développé une grande maîtrise des progiciels financiers.

Team Trade emploie aujourd'hui plus de 250 salariés répartis entre la France et ses filiales basées à Genève, Londres, Luxembourg, Milan, New York, Singapour et Sydney.

Les principaux clients de Team Trade sont constitués de banques d'investissements, d'institutions financières, de sociétés de bourse, de sociétés de gestion et d'assurances, de trésoreries d'entreprises.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Nous offrons la possibilité à des étudiants de réaliser un stage au siège ou chez l'un de nos clients. Nous proposons principalement des stages de fin d'études, d'une durée de 6 mois en MOA ou MOE. Tous nos stagiaires bénéficient d'une convention de stage TEAM TRADE et sont encadrés par un tuteur durant toute la durée de leur stage.

### EMPLOIS :

- MOA Finance de Marché / Assurance
- MOA Asset Management
- MOA Progiciels (Murex, Calypso, Summit...)
- MOE Java, C# et C++
- Infrastructure
- IT Quant/Commando.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Un processus de recrutement en trois étapes :

- 1° : L'entretien RH avec un(e) chargé(e) de recrutement
- 2° : L'entretien technique ou fonctionnel avec l'un de nos consultants
- 3° : La remise de proposition avec un dirigeant.

## IMPLANTATIONS :

En France : Paris (siège).

À l'étranger : Genève, Londres, Luxembourg, Milan, New York, Singapour et Sydney.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 26 millions €

Date de création de l'entreprise : 2000

Effectif total : 250 collaborateurs

Nombre de cadres : 240

Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 : 50

Nombre de stages par an : 5

Adresse : 24 cours Michelet - 92069 PARIS LA DÉFENSE

Site Internet : [www.total.com](http://www.total.com)

Secteur d'activité : Énergie

Contacts : Claire CARLOZ

Fonctions : Chargée des Relations Écoles

Courriels : [claire.carloz@total.com](mailto:claire.carloz@total.com)

Laetitia PHAM-VAN

Responsable Relations Ecoles

Stages et Alternance

Courriels : [laetitia.pham-van@total.com](mailto:laetitia.pham-van@total.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Première entreprise française et cinquième compagnie pétrolière et gazière internationale, Total s'emploie à répondre aux besoins croissants des hommes en énergie. Présent dans plus de 130 pays, Total rassemble plus de 97 000 collaborateurs qui exercent leur savoir-faire dans 3 secteurs :

Pétrole & Gaz : de la découverte des gisements jusqu'à la commercialisation des produits transformés, Total est un acteur intégré de la chaîne pétrolière et gazière.

Chimie de spécialités : Total est un acteur incontournable des marchés du caoutchouc, des adhésifs et mastics, ainsi que du traitement de surface par métallisation.

Energies Renouvelables : pour un approvisionnement énergétique durable, Total investit particulièrement dans le solaire et la biomasse.

La Branche Marketing & Services conçoit et commercialise des produits principalement issus du pétrole et tous les services qui peuvent y être associés. Elle recouvre les activités commerciales des stations-service et le commerce général des produits pétroliers (carburants, biocarburants, fioul, lubrifiants, additifs et carburants spéciaux). Total s'engage auprès des particuliers et professionnels en leur apportant des solutions contribuant à un avenir énergétique responsable.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Total en France et dans le monde propose près de 4 000 stages chaque année. Le recrutement est orienté principalement vers les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs, de commerce et de 3ème cycle universitaire.

### APPRENTISSAGES :

Total en France et dans le monde propose près de 1 300 contrats en alternance chaque année. Le recrutement est orienté principalement vers les jeunes diplômés d'écoles d'ingénieurs, de commerce et de 3ème cycle universitaire.

### EMPLOIS :

Chaque année dans le monde, Total propose dans tous ses domaines d'activités près de 10 000 recrutements et environ 200 missions V.I.E.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Nos recrutements représentent notre volonté de constituer des équipes diverses et engagées. Après l'étude de chaque candidature, les profils retenus sont présentés à nos responsables Ressources Humaines et aux managers qui procèderont aux entretiens.

Les hommes et les femmes qui composent nos équipes sont notre plus grande richesse : consultez toutes les offres du Groupe sur [careers.total.com](http://careers.total.com)

## IMPLANTATIONS :

En France : Siège: La Défense Paris. En région.

À l'étranger : Total est implanté dans plus de 130 pays.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 189,54 Milliards € en 2013

Date de création de l'entreprise : 1924

Effectif total : Près de 100 000 collaborateurs implantés dans plus de 130 pays

Nombre de cadres : Environ 28 500 en 2013

Nombre de stages par an : 4 000

Nombre d'apprentis par an : 1 300

Adresse : 77 bd Saint Jacques - 75014 PARIS

Site Internet : [www.civiweb.com](http://www.civiweb.com)

Secteur d'activité : Mobilité Internationale

Courriel : [info@civiweb.com](mailto:info@civiweb.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Ubifrance est l'Agence française pour le développement des Entreprises à l'Export.

Dans les produits qui sont proposés aux entreprises, grands groupes ou PME, le V.I.E (Volontariat International en Entreprise) leur permet de trouver des ressources humaines compétentes pour leur développement à l'international.

Le Volontariat International est une formule qui offre aux filles et garçons de 18 à 28 ans, la possibilité de vivre une expérience professionnelle à l'étranger tout en renforçant le développement économique, scientifique et culturel de la France. Les missions peuvent s'effectuer dans les entreprises, les ambassades et les services de l'Etat français à l'étranger.

Dans ce cadre déterminé par la loi du 14 mars 2000, les candidats peuvent exercer des responsabilités dans des conditions avantageuses et sécurisantes. Le Volontariat International est une excellente formule pour démarrer une carrière à l'international.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Le Volontariat International s'adresse aux jeunes de moins de 28 ans, de nationalité française ou ressortissants de l'Espace Economique Européen (+Norvège, Islande, Luxembourg). Les diplômés de filières universitaires, d'écoles d'ingénieurs ou de commerce avec un excellent niveau de langues, des facultés d'adaptation et une forte motivation sont parmi les profils les plus recherchés.

### EMPLOIS :

Il peut s'agir de renforcer une équipe locale, de suivre une production, de contrôler un réseau de distribution, de gérer un projet, de réaliser une étude de marché, de participer à la création d'une structure sur place etc...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement des candidats pour les postes dans les administrations françaises se fait uniquement par réponse aux offres déposées sur notre site internet. En revanche, il est fortement recommandé d'effectuer des candidatures spontanées auprès des entreprises françaises ayant une activité à l'international en les informant des avantages de la formule (statut français qui exonère l'entreprise de tout lien contractuel et de toutes charges sociales, gestion du personnel déléguée à UBIFRANCE).

## IMPLANTATIONS :

**En France :** L'entreprise peut proposer au V.I.E de passer jusqu'à 165 jours en France dans le cadre d'une mission de 12 mois.

**À l'étranger :** Les missions se déroulent dans le monde sauf dans les DOM TOM.

## CHIFFRES CLÉS :

**Date de création de l'entreprise :** V.I.E instauré par la loi du 14 mars 2000

**Effectif total :** 8 330 V.I.E en poste à fin octobre 2014

**Nombre d'embauches par an Bac + 4 & 5 :** Le taux d'emploi des V.I.E en sortie de mission est de 97 %

Adresse : 28 rue Armand Carrel – 93100 MONTREUIL-SOUS-BOIS

Site Internet : [www.ubisoftgroup.com](http://www.ubisoftgroup.com)

Secteur d'activité : Entertainment et Nouvelles technologies

Contact : Simon PÉNEAU

Fonction : Campus Manager France

Courriel : [simon.peneau@ubisoft.com](mailto:simon.peneau@ubisoft.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Ubisoft figure parmi les leaders en production, édition et distribution de Jeux Vidéo dans le monde. Le groupe a connu une croissance considérable grâce à un catalogue de produits fort et diversifié ainsi que des partenariats fructueux.

Le succès d'Ubisoft repose avant tout sur le talent de nos 9 200 collaborateurs répartis à l'international.

Rejoindre Ubisoft, c'est évoluer au sein du secteur du Jeu Vidéo, et plus largement celui de l'Entertainment et des Nouvelles Technologies.

Dans une industrie en perpétuelle évolution, Ubisoft a construit et continue d'établir des bases solides qui lui permettent aujourd'hui d'imaginer ce que sera le divertissement de demain.

La stratégie du groupe s'articule autour de trois axes: des équipes talentueuses, une implantation internationale (28 pays) et des marques fortes.

Envie d'en savoir plus sur nos métiers? [www.ubisphere.fr](http://www.ubisphere.fr)

Envie de rejoindre nos équipes? [www.jobs.ubisoft.com](http://www.jobs.ubisoft.com)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

Ubisoft accueille des stagiaires tout au long de l'année, notamment en année de céssure ou en stage de fin d'études. Notre culture d'entreprise tournée vers l'innovation nous conduit à rechercher des candidats passionnés que nous recrutons pour leur potentiel, leur curiosité et leur créativité. Etre responsable, prendre des initiatives, être innovant, sont des compétences importantes pour Ubisoft.

### EMPLOIS :

Ubisoft propose une large gamme de métiers dans des domaines variés :

Marketing, Etudes Consommateurs, Web/Online, Financial Planning, Juridique, Communication, Ressources Humaines, Ventes, Supply Chain, Gestion de projet, Systèmes d'information, Data Management...

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement, en stage ou en poste, comporte plusieurs entretiens individuels ainsi que des cas pratiques.

Stage : 1 à 2 entretiens

Emploi : 2 à 4 entretiens selon le niveau d'expérience requis

## IMPLANTATIONS :

**En France** : 1 600 collaborateurs.

**A l'étranger** : Ubisoft dispose d'une forte présence à l'international : nos filiales sont situées dans 28 pays (Shanghai, Montréal, San Francisco...).

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : Pour l'année 2013-2014 le chiffre d'affaires d'Ubisoft s'élève à 1,007 Milliard €

**Date de création de l'entreprise** : 1986

**Effectif total** : 9 200 collaborateurs

**Nombre de stages par an** : 300

**Adresse :** 23 rue François Jacob  
92842 RUEIL-MALMAISON CEDEX

**Site Internet :** [www.unilever.fr](http://www.unilever.fr)

**Secteur d'activité :** Agroalimentaire, Soin de la personne et Produits d'entretien de la maison

**Contacts :** Paul-Etienne BAUCHET Marie-Alix ALLAIN

**Fonctions :** Chargé de recrutement France Recruitment & Talent Specialist

**Courriel :** paul-etienne.bauchet@unileverservices.com



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Unilever est un des leaders de l'industrie des produits de grande consommation. Divisées en quatre grandes catégories, nos marques sont connues dans le monde entier :

- Boissons et Glaces : Magnum, Ben & Jerry's, Cornetto, Lipton, Eléphant
- Alimentaire : Knorr, Maille, Alsa, Amora, Fruit d'or, Planta Fin
- Soin de la personne : Axe, Dove, Timotei, Monsavon, Signal, Rexona
- Entretien de la maison : Skip, Sun, Omo, Cif, Persil

Chaque jour, 2 milliards de personnes dans le monde nous font confiance et se font plaisir en utilisant nos produits dans plus de 190 pays. Nous travaillons chaque jour à créer un meilleur avenir. Nous aidons chacun à se sentir bien et à profiter de la vie avec des marques et des services qui font du bien, à soi comme aux autres. Depuis 2010, nous développons de nouveaux modèles de croissance afin de doubler la taille du groupe au niveau mondial tout en réduisant par deux notre impact environnemental d'ici 2020.

## RSE

Grâce au Plan Unilever pour un Mode de Vie Durable, notre ambition est de développer une activité durable, à travers 3 objectifs principaux :

- Aider les personnes à agir pour améliorer leur santé et leur bien-être
- Diviser par deux l'empreinte environnementale
- Améliorer les conditions de vie

## IMPLANTATIONS :

**En France :** Siège en région parisienne (à Rueil-Malmaison) 6 usines en France : Chevigny (Dijon), Compiègne, St Dizier, Ludres (Nancy), Duppigheim (Strasbourg), St Vulbas (Lyon).

**À l'étranger :** 26 % de notre CA mondial est réalisé en Europe, 33 % en Amérique, et 41 % en Asie / Afrique / Moyen Orient.

La présence de nos salariés dans plus de 100 pays permet à nos équipes d'évoluer dans un contexte international et multiculturel.

## PROFILS RECHERCHÉS :

**STAGES :** Un jeune diplômé recruté sur trois a fait un stage chez nous auparavant !

C'est pourquoi nous prenons soin de nos stagiaires. Nous proposons plus de 200 missions de stage par an sur l'ensemble des métiers du groupe

(Production, Logistique, Marketing-ventes, Finance, RH...) pour des périodes d'environ 6 mois. Ces stages exigeants et formateurs vous aideront à préciser votre projet professionnel.

**EMPLOIS :** La grande diversité de nos marques et de nos activités nous permet de vous proposer des perspectives d'évolution très variées dans les différentes fonctions de l'entreprise.

Graduate Programme: Unilever Future Leaders Programme (UFLP).

Ce programme en trois ans est une extraordinaire opportunité pour débuter votre carrière en CDI !

## PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Le processus de recrutement des stagiaires et jeunes diplômés comprend trois étapes:

- Le dossier de candidature sur [www.unilever.fr/careers-jobs](http://www.unilever.fr/careers-jobs)
- L'entretien téléphonique avec notre Equipe Recrutement
- L'entretien avec le futur maître de stage ou manager

Le processus de recrutement dans le cadre d'UFLP prévoit également des tests en ligne ainsi qu'une journée d'assessment centre.

## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires :** 2013 : Monde - 49,8 Milliards € - France - 2,7 Milliards €

**Date de création de l'entreprise :** 1930

**Effectif total :** Monde : 173 000 - France : 2 650

**Nombre de stages par an :** 250 à 300

Adresse : 36 - 38 avenue Kléber - 75016 PARIS

Site Internet : [www.veolia.com](http://www.veolia.com)

Secteur d'activité : Gestion des services à l'environnement



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

Veolia propose une gamme complète de services environnementaux d'approvisionnement en eau et recyclage des eaux usées, collecte, traitement et valorisation des déchets, fourniture de chaleur et de climatisation et optimisation des processus industriels. Ces solutions veillent à concilier le développement des activités humaines et le respect de l'environnement.

En 2013, le Groupe, grâce à ses plus de 202 800 collaborateurs dans le monde, a desservi 94 millions de personnes en eau potable et 62 millions en assainissement, traité près de 38 millions de tonnes de déchets et a assuré les besoins en énergie de plus de 163 000 installations énergétiques pour une clientèle d'industriels, de collectivités et de particuliers. L'innovation, l'efficacité, le sens du client et l'engagement sociétal sont la force du groupe et l'une des clés de son succès.

Le développement de nos activités est source d'opportunités en France comme à l'étranger. La proximité et la complémentarité des différents secteurs d'activités du Groupe vous permettront grâce à une politique de formation unique en France et dans le monde d'être en constante évolution.

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

En France ou à l'étranger, associé(e) totalement à la vie de l'entreprise, intégré(e) par un tuteur, vous bénéficiez des moyens et des infrastructures nécessaires à la réalisation de vos objectifs et de votre mission. Nous vous confions des responsabilités concrètes et opérationnelles qui développeront votre sens de l'autonomie et des responsabilités.

### EMPLOIS :

Quelle que soit votre expérience ou votre pays d'origine, nous vous offrons l'opportunité de travailler dans un contexte professionnel innovant et multiculturel. Nous attachons une grande importance à votre personnalité, vos ambitions, votre créativité, votre enthousiasme et votre capacité à entreprendre.

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Veolia vous propose des emplois durables dans les métiers de proximité quels que soient votre parcours, votre âge et vos profils.

## IMPLANTATIONS :

À l'étranger : Présent sur les cinq continents.

## CHIFFRES CLÉS :

Chiffre d'affaires : 22,3 Milliards € en 2013

Date de création de l'entreprise : 1853

Effectif total : 202 800 Collaborateurs

Adresse : Les Miroirs, 18 avenue d'Alsace – 92096 LA DÉFENSE

Site Internet : [www.verallia.com](http://www.verallia.com)

Secteur d'activité : Industrie

Contact : Axelle MAILLARD

Fonction : Chargée recrutement et relations écoles

Courriel : [axelle.maillard@saint-gobain.com](mailto:axelle.maillard@saint-gobain.com)



## PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE :

La stratégie de la marque Verallia s'articule autour d'une politique dynamique de marketing, de service et d'innovation et repose sur des outils industriels efficaces, aux meilleurs standards mondiaux. Cette stratégie se concrétise par des efforts importants d'investissements, tant dans les pays matures que dans les pays émergents.

La performance de Verallia s'appuie sur un modèle économique unique qui combine « puissance » et « proximité » : la puissance d'un leader mondial doté d'un réseau industriel performant capable de suivre tous les grands acteurs au niveau mondial ; conjuguée à la proximité d'un partenaire attentif aux besoins de chacun de ses clients locaux, petits ou grands.

Plus d'information sur [www.verallia.com](http://www.verallia.com)

## PROFILS RECHERCHÉS :

### STAGES :

De bac+3 à bac+5 en finance d'entreprise, commerce, marketing, ressources humaines, systèmes d'information...

### APPRENTISSAGE :

De bac+3 à bac+5 en finance d'entreprise, commerce, marketing, systèmes d'information...

### EMPLOIS :

Toutes les fonctions business ou support chez Verallia pour des profils école de management/université

### PROCÉDURE DE RECRUTEMENT :

Retrouvez tous nos stages et postes à pourvoir sur [www.saint-gobain-experience.com](http://www.saint-gobain-experience.com)

Retrouvez également les portraits de nos collaborateurs sur [http://fr.verallia.com/personnes-et-carrieres/travailler\\_a\\_verallia](http://fr.verallia.com/personnes-et-carrieres/travailler_a_verallia)

## IMPLANTATIONS :

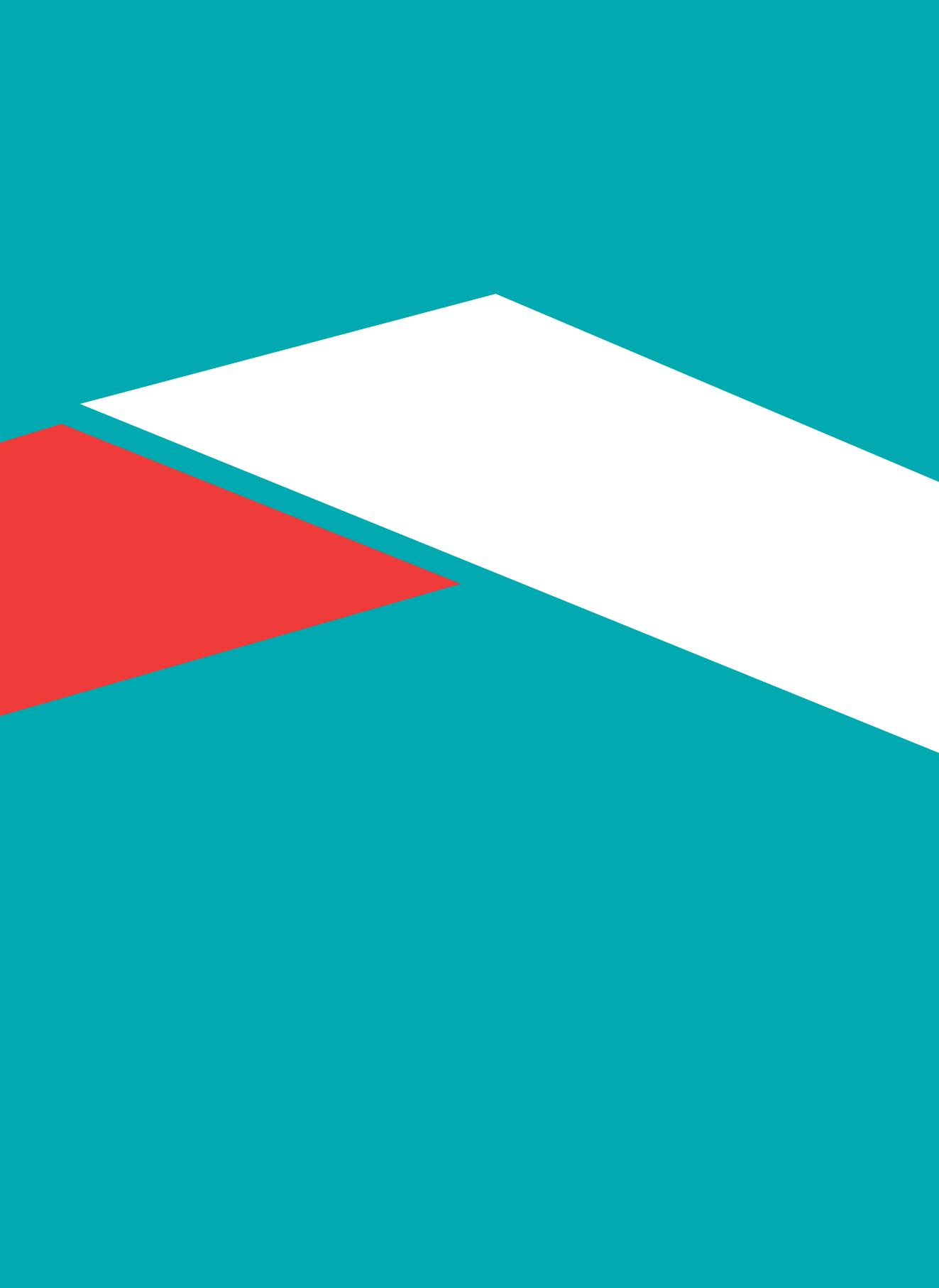
**En France** : Siège à la Défense - Usines proches de nos clients, dans les régions viticoles.

**A l'étranger** : 13 pays

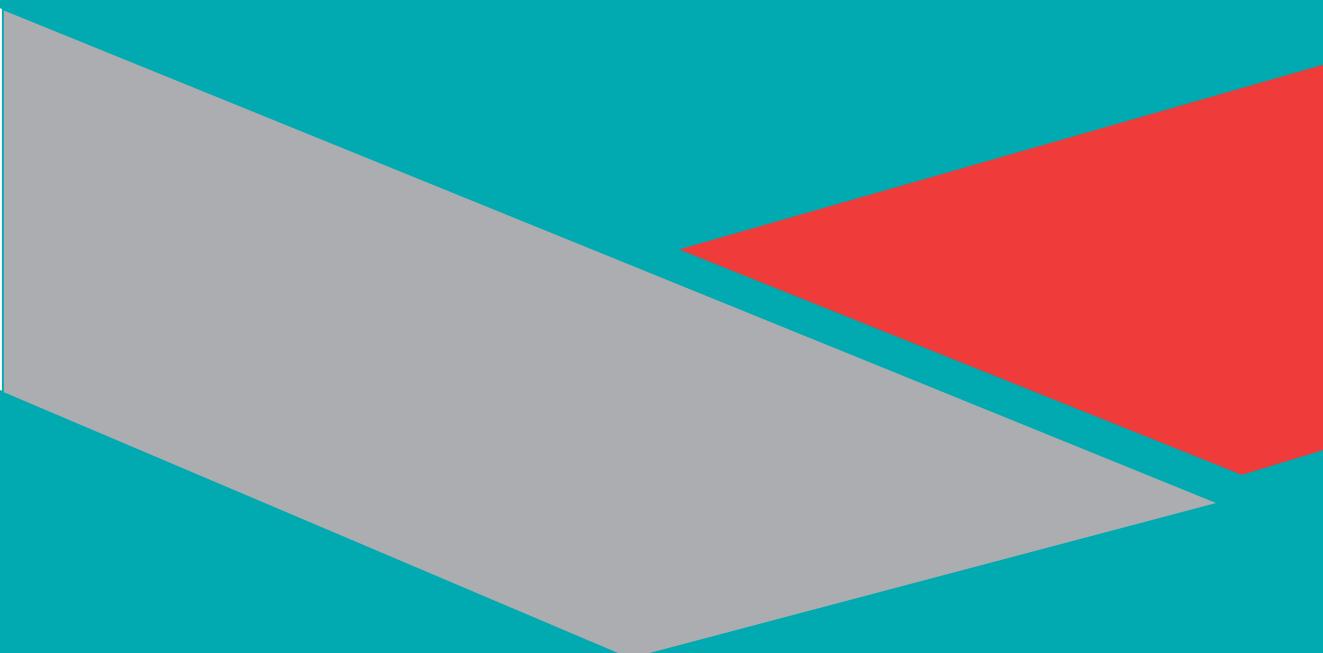
## CHIFFRES CLÉS :

**Chiffre d'affaires** : 2013 : 2,4 Milliards €

**Effectif total** : 10 000



# **REMERCIEMENTS & PARTENAIRES**



# REMERCIEMENTS



**POUR LEUR SOUTIEN OU LEUR PARTICIPATION À L'ORGANISATION DU 33<sup>ÈME</sup> FORUM ENTREPRISES, L'ÉQUIPE ORGANISATRICE DU 33<sup>ÈME</sup> FORUM REMERCIE :**

- ◆ Monsieur Laurent BATSCH, Président de l'université,
- ◆ Monsieur Etienne DESMET, Directeur Général des Services,
- ◆ Madame Nicole BODET, Agent comptable de l'université,
- ◆ Monsieur Goulwenn LETOURNEUX, Directeur financier de l'université,
- ◆ Mesdames et Messieurs les Directeurs de départements et leur personnel,
- ◆ Le service des marchés publics,
- ◆ Mesdames et Messieurs les responsables des services du planning, Audio-visuel, Hygiène et sécurité, Service intérieur et Division Patrimoine Logistique,
- ◆ Le secrétaire et l'équipe du pôle « Information-Orientation » du SCUIO,
- ◆ L'équipe des étudiants et jeunes diplômés bénévoles,
- ◆ Ses partenaires : Dauphine Alumni, l'Incubateur de la Fondation, Jobteaser, Link Finance, Meilleures Entreprises, 10 Minutes With, Studyrama.



# D-Incubator

## NOS STARTUPS RECRUTENT

VENEZ A LEUR RENCONTRE!

- 3 open-spaces dédiés aux startups

- Un accompagnement et un coaching personnalisé

- Des relais de communication grâce aux réseaux de D-Incubator

- Un accès à des subventions et financements externes



- pour en savoir plus [incubateur@fondation-dauphine.fr](mailto:incubateur@fondation-dauphine.fr) [www.fondation.dauphine.fr/incubateur](http://www.fondation.dauphine.fr/incubateur) -

### 5 BONNES RAISONS DE DEVENIR MEMBRE DE DAUPHINE ALUMNI

- 1 - Nourrir et faire vivre le réseau des anciens : **77 000 alumni** en France et dans le monde
- 2 - Participer à des événements professionnels et conviviaux (une centaine par an)
- 3 - Rejoindre un club professionnel et nouer de nouveaux contacts : finance, marketing, SI et digital...
- 4 - Épauler et aiguiller des dauphinois en recherche de poste ou en réorientation
- 5 - Contribuer au rayonnement de l'Université, en adhérant

**Dauphine Alumni c'est Dauphine pour la vie !**

Devenez adhérent et bénéficiez de :

- l'annuaire en ligne
- des rencontres avec les alumni lors de nombreux evenements professionnels (une centaine par an)
- préparer votre future vie professionnels avec nos clubs

Adhésion étudiant :  
forfait spécial pour toute  
la durée des études à Dauphine

Retrouvez nous sur :  
[www.dauphine-alumni.org](http://www.dauphine-alumni.org)



Connectez-vous sur  
**JOBTEASER.COM**

-  Découvrez les entreprises et leurs métiers en vidéo
-  Postulez aux offres de stage et 1er emploi
-  Echangez en live avec les collaborateurs de l'entreprise
-  Participez aux événements recrutement des entreprises
-  Accédez à un espace privé sur-mesure

[www.jobteaser.com](http://www.jobteaser.com) Application JobTeaser [facebook.com/jobteaser](https://facebook.com/jobteaser) [@jobteaser](https://twitter.com/jobteaser)

Découvrez les entreprises préférées  
des stagiaires et apprentis



2014  
2015  
certified by  
[meilleures-entreprises.com](http://meilleures-entreprises.com)

by **meilleures-entreprises**  
.com

+ 150 000 avis  
employés, stagiaire, candidats

+ 150 000 salariés  
emplois, stages, apprentissage

+ 50 000 offres  
emplois, stages, apprentissage

# Everyone has a story. What will be your career story?

They've learnt the hard way. Why should you?

Top executives share their career stories and their experience to bring you real advice, industry insights and more. Make your story count.

#jobs #career #advice



#10MinWith

Sign up now  
– it's free.



## link finance

LE 1<sup>ER</sup> SITE D'OFFRES ET D'AVIS SUR  
LES CARRIÈRES EN FINANCE

★★★★★



+ DE 10 000 OFFRES

D'EMPLOI, DE STAGES,  
D'ALTERNANCE EN FRANCE  
ET À L'INTERNATIONAL

+ DE 20 000 AVIS

SUR LES ENTREPRISES,  
LES FORMATIONS,  
LES MÉTIERS



[www.linkfinance.fr](http://www.linkfinance.fr)

# LE GUIDE DU FORUM ENTREPRISE 2015



est une publication de

## DAUPHINE ENTREPRISES

### **Responsable Administrative**

Véronique Prax

### **Directeur de publication**

Laurent Batsch

### **Coordination**

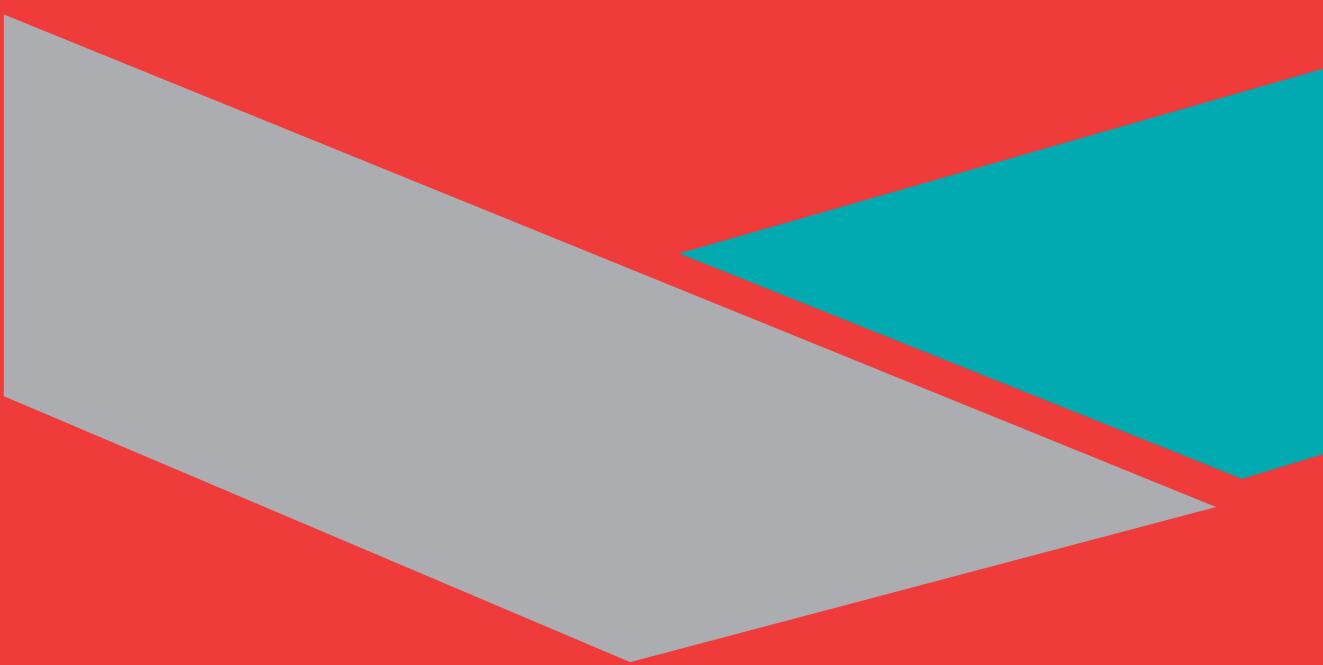
Monique de Clarens, Emilie Dolhen, Maurice Marceny

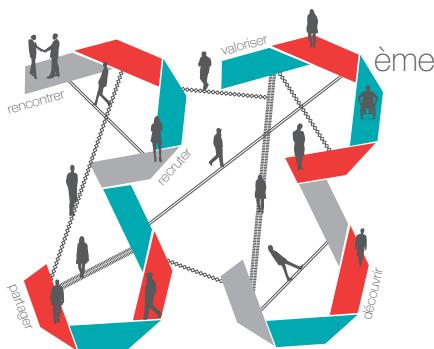
### **Impression**

Imprimerie Champagnac  
5 rue Félix Daguerre  
15 000 AURILLAC

### **Direction artistique, conception**

Eric Zapata  
[www.ericzapata.com](http://www.ericzapata.com)





# FORUM

Dauphine Entreprises

17 / 18 / 19 / février / 2015



**DAUPHINE ENTREPRISES**

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny  
75775 Paris Cedex 16  
[www.forumentreprises.dauphine.fr](http://www.forumentreprises.dauphine.fr)

