



# Un management libéré

Projet management hiérarchique : Une méthode de management innovante

---

Axel Richier

Ombeline Schrimpf

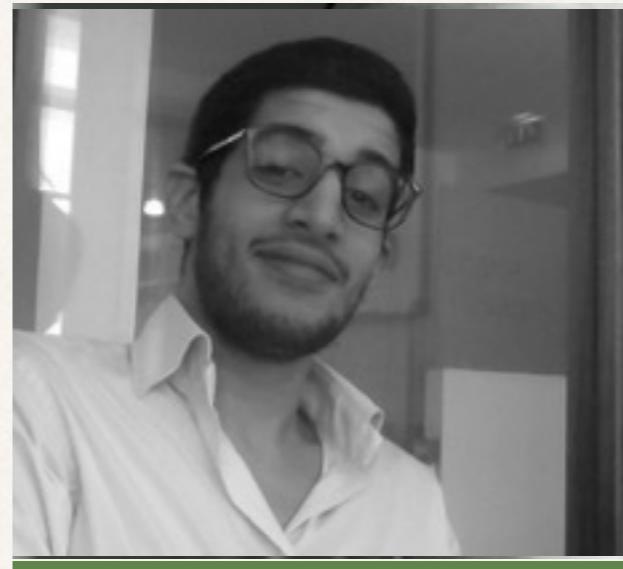
Nabil Laraibi

Thibault Schleret

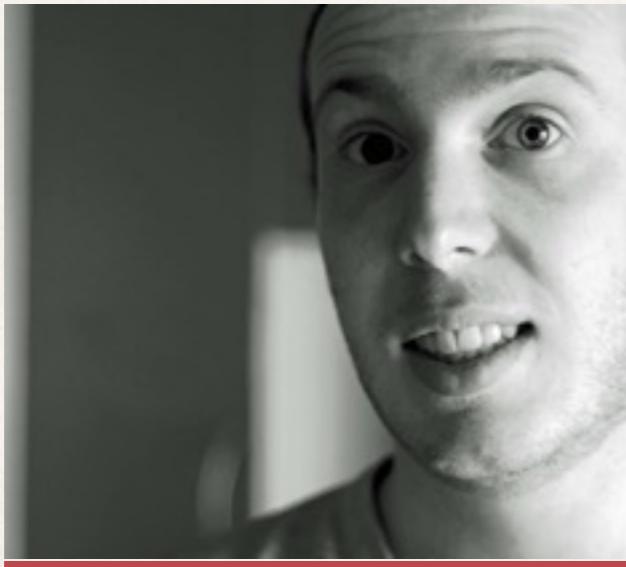
Clément Richet

# Nos consultants managers

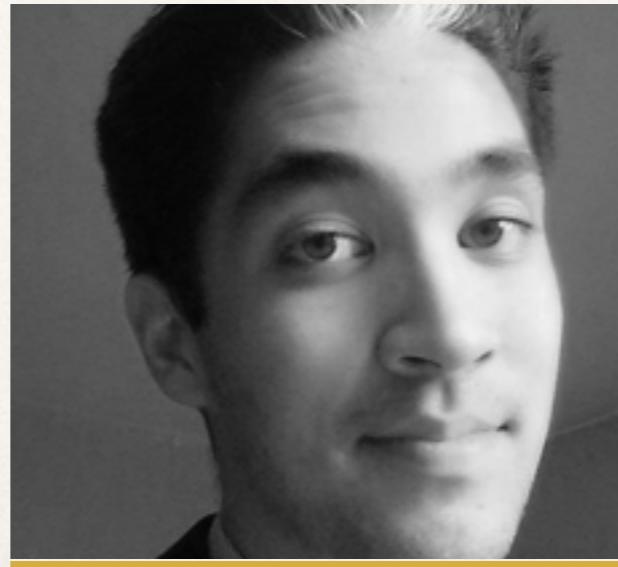
---



Ombeline



Thibault



Clément



Axel

LIBERTÉ

Managers, bousculez les  
**conventions**

---

Une nouvelle histoire du **temps**

---

# Casser les codes

---



42

# Casser les codes

42

---

**Former les meilleurs  
informaticiens de France**

24h/24

7j/7

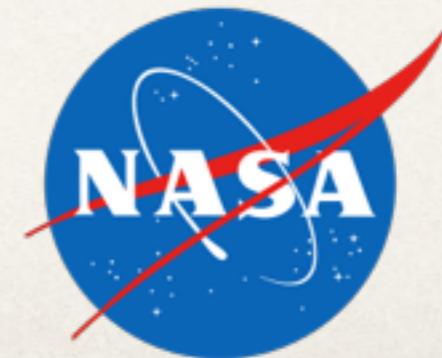
Pas d'enseignant

**Responsabilité**

**Confiance**

**Diversité**

**Google**



# S'inspirer des nouvelles pratiques

---

## coworking



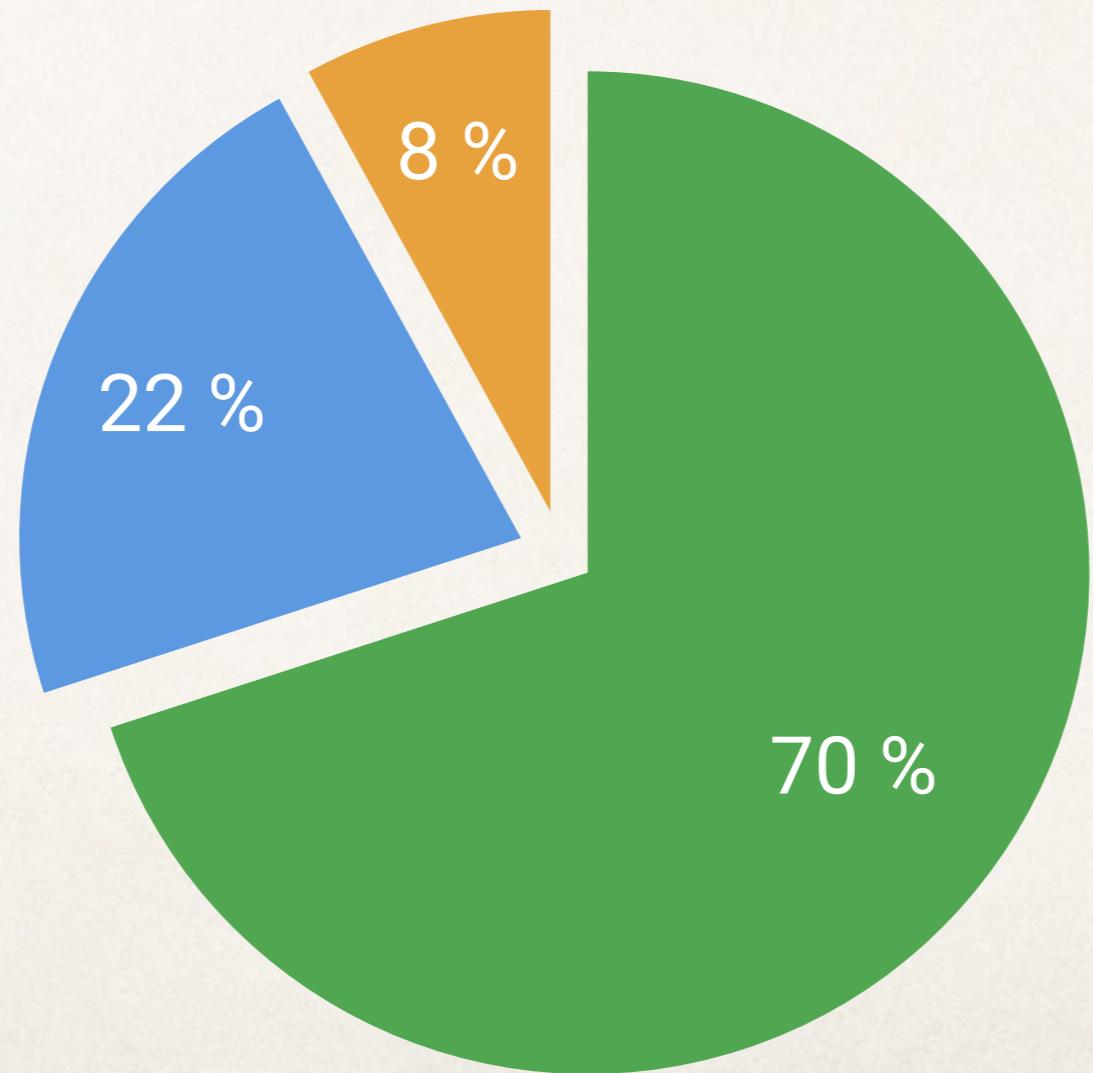


# Des travailleurs **heureux**

● Très Heureux

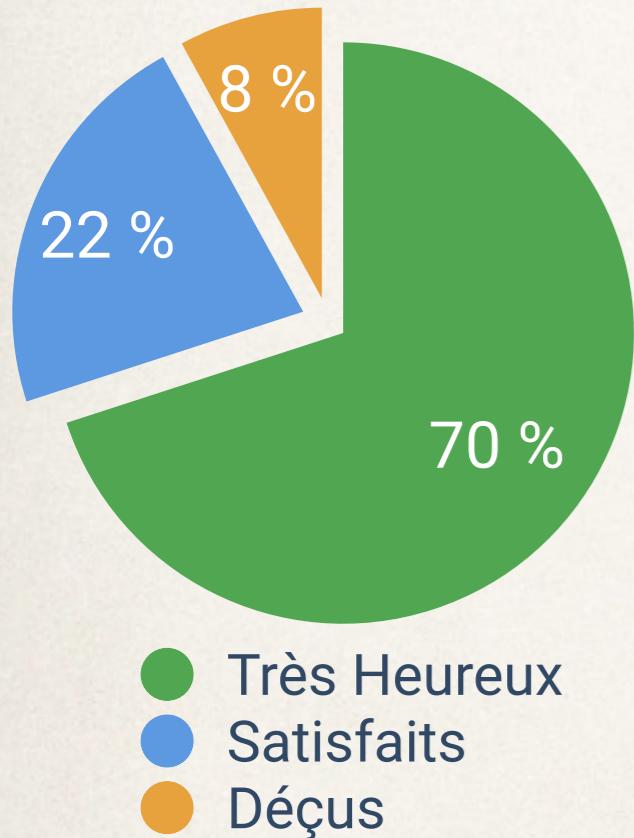
● Satisfaits

● Déçus



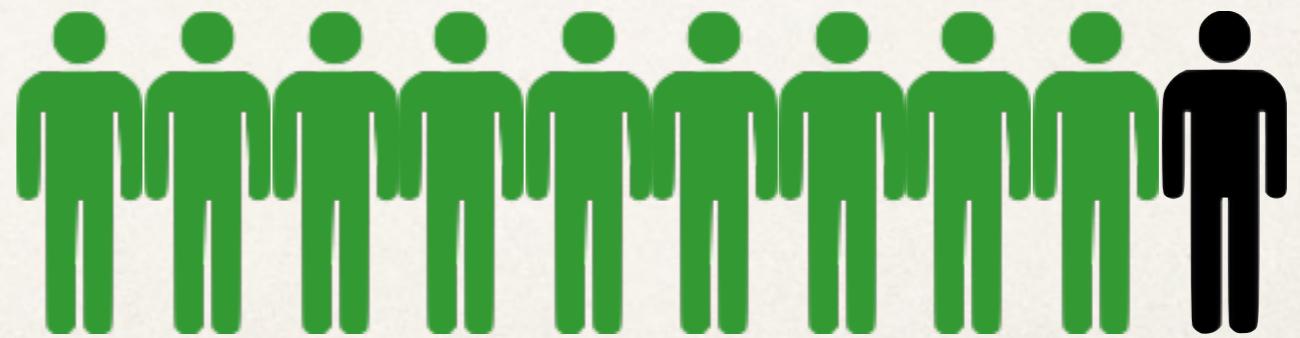


# Des travailleurs **heureux**



**60%**

S'organisent mieux  
se relaxent davantage à la maison



sont convaincus par le **coworking**

# S'inspirer des nouvelles pratiques

---

**Responsabilité**

**Organisation**

**Motivation**



**P2P**

**CHAT**

**CLOUD**



**PARTAGE**

**COMMUNICATION**

**COLLABORATION**

# Les idées clés du modèle

---

L'innovation n'attend **jamais**

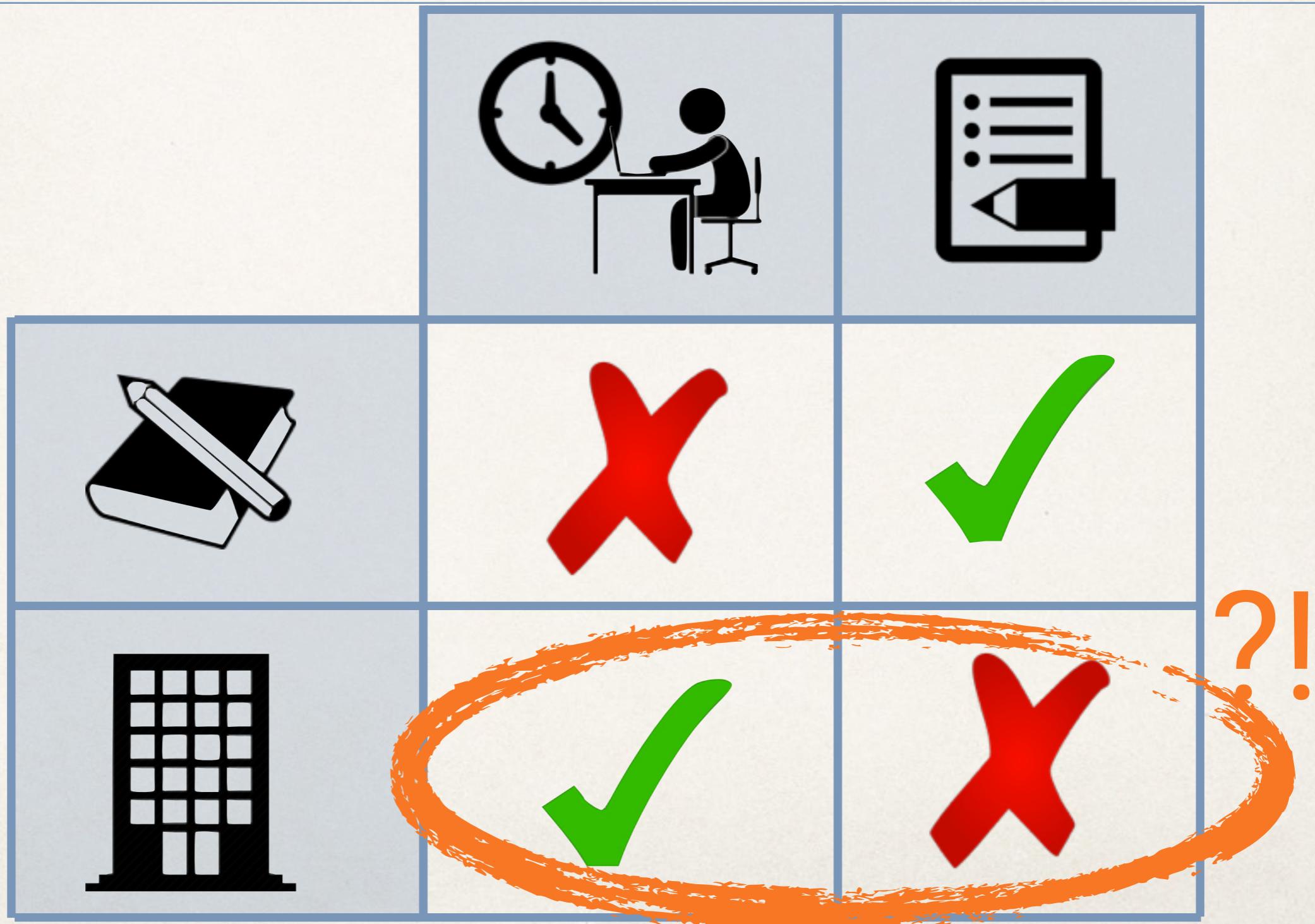
---

## LOCAUX ACCESSIBLES



# Une rémunération **objective**

---



# Une rémunération **objective**

---


# Une **fausse** histoire du temps

---

PRODUCTIVITÉ



PONCTUALITÉ



# Une **fausse** histoire du temps

Productivité



Ponctualité

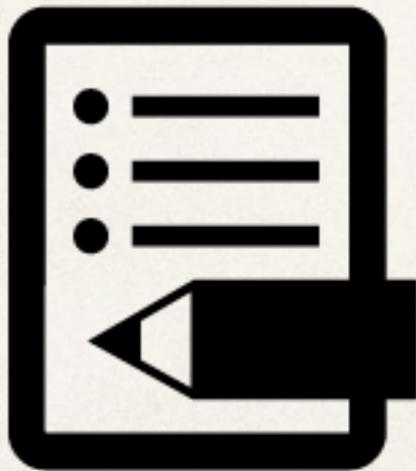


# Une **nouvelle** histoire du temps

---



**HEURES DE  
PRÉSENCE**



**OBJECTIFS  
ATTEINTS**



# Des vacances, encore des vacances

---

Poussons le bouchon un peu plus loin, Maurice.

# Les vacances, encore des vacances

---



NETFLIX

~~Virgin~~

# Un nouveau collaborateur

---



**Responsable  
Autonome  
Organisé  
Libéré du présentisme**

# La fin des **pharaons**

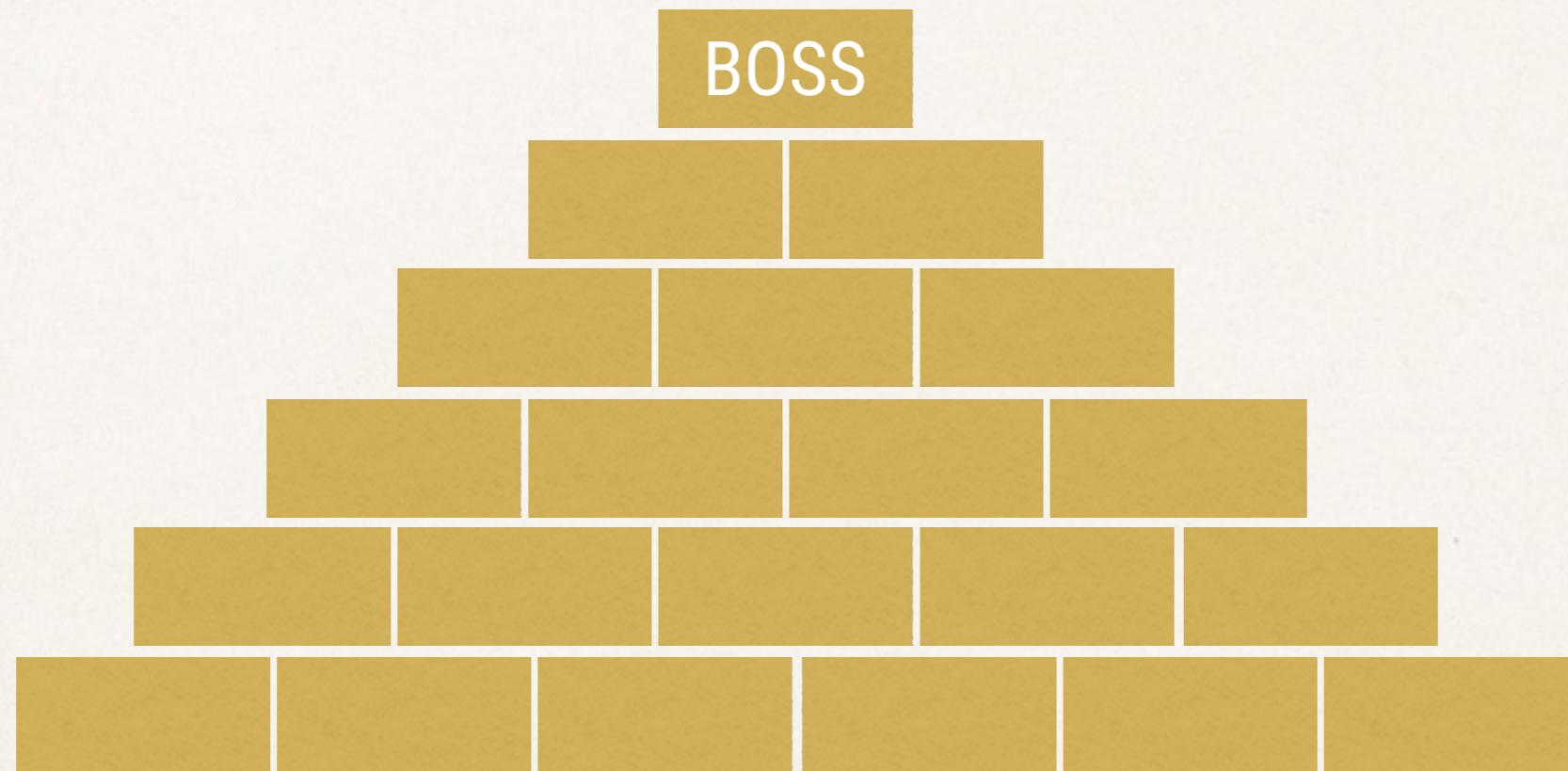
---

Mais **on** ne va pas être déçu.

# Renverser les pyramides

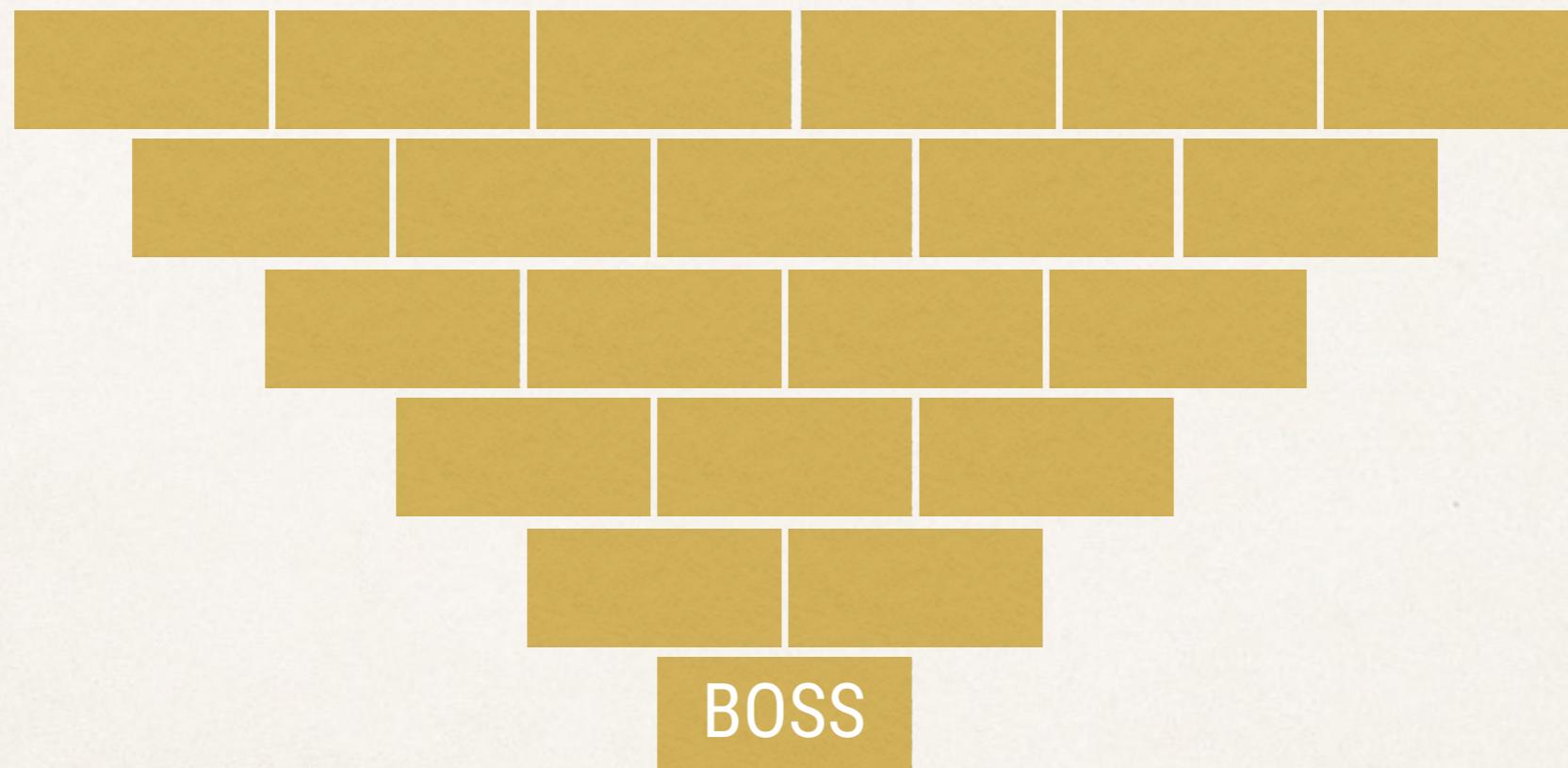
---

# Renverser les pyramides



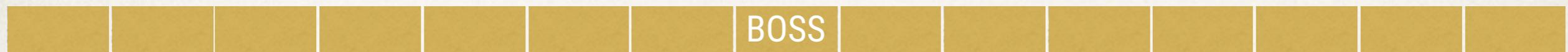
# Renversez les pyramides

---



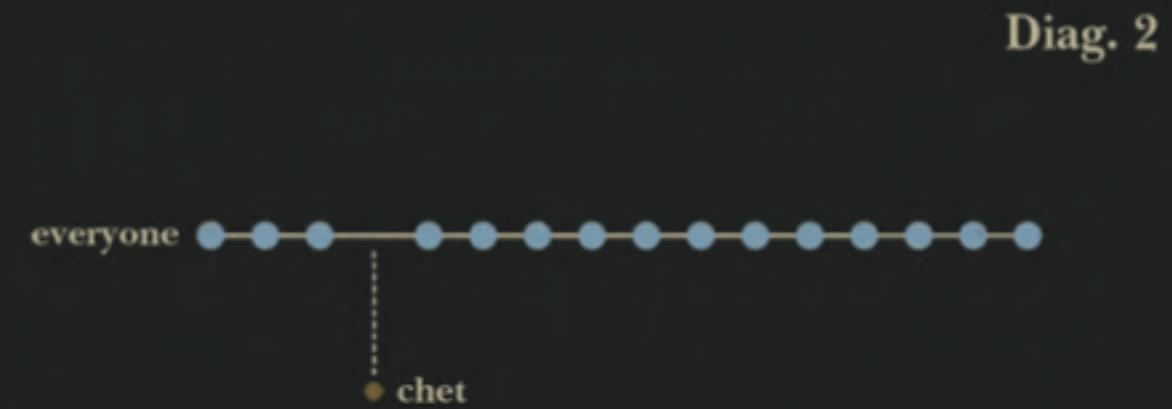
# Vers une hiérarchie plate

---



# Un exemple réel : Valve

## VALVE ORGANIZATIONAL CHARTS (AS ENVISIONED BY EMPLOYEES)



\* “I’m the noob, coffee anyone?...Hello?”

Managers, révélez tout le potentiel  
de votre équipe

---

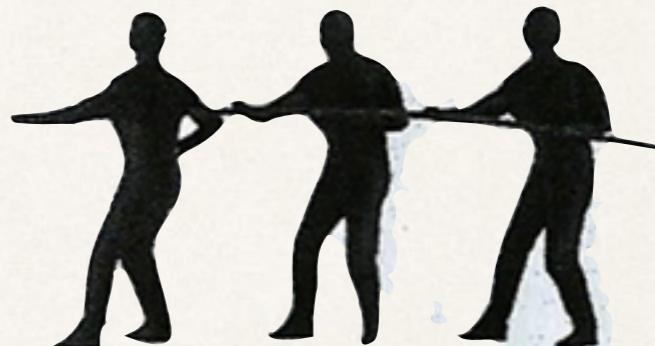
# La paresse sociale

---

Nombre de tireurs



Force Réelle exercée



# La paresse sociale

Nombre de tireurs

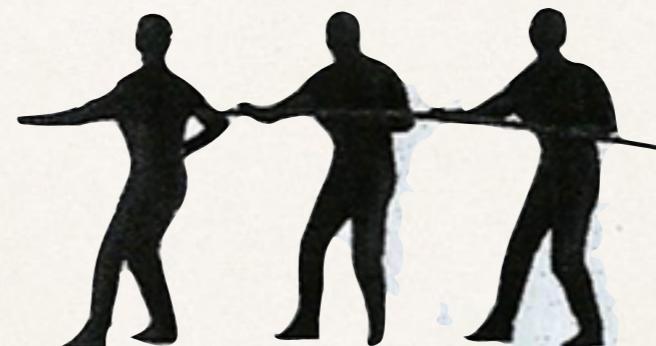
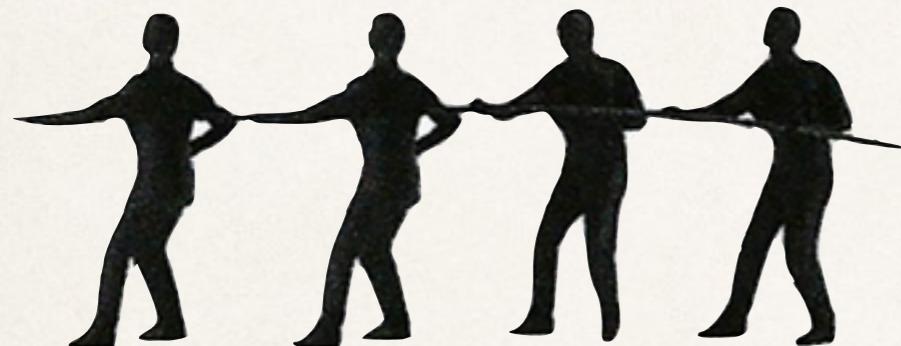


Force Réelle exercée



Perte due à la  
paresse sociale

0%



-25%



-50%

Le manager est **gardien** de son équipe

---

**ATTENTION**  
**aux excès**  
**à l'isolement**  
**aux abus**



# Le collaborateur avant tout

---

Clients

Collaborateurs

2



Entreprise

3

Un nouveau contrat de **confiance**

---

# Former des managers **clairvoyants**

---



Managers, cultivez la **créativité** de  
votre ruche

---

# Recrutez la différence

---

## **Identifier les profils**

**Test de  
Belbin**

**Test de  
Hershey  
& Blanchard**

Recrutez la différence

---

## **Multiplier les profils**



Recrutez la différence

---

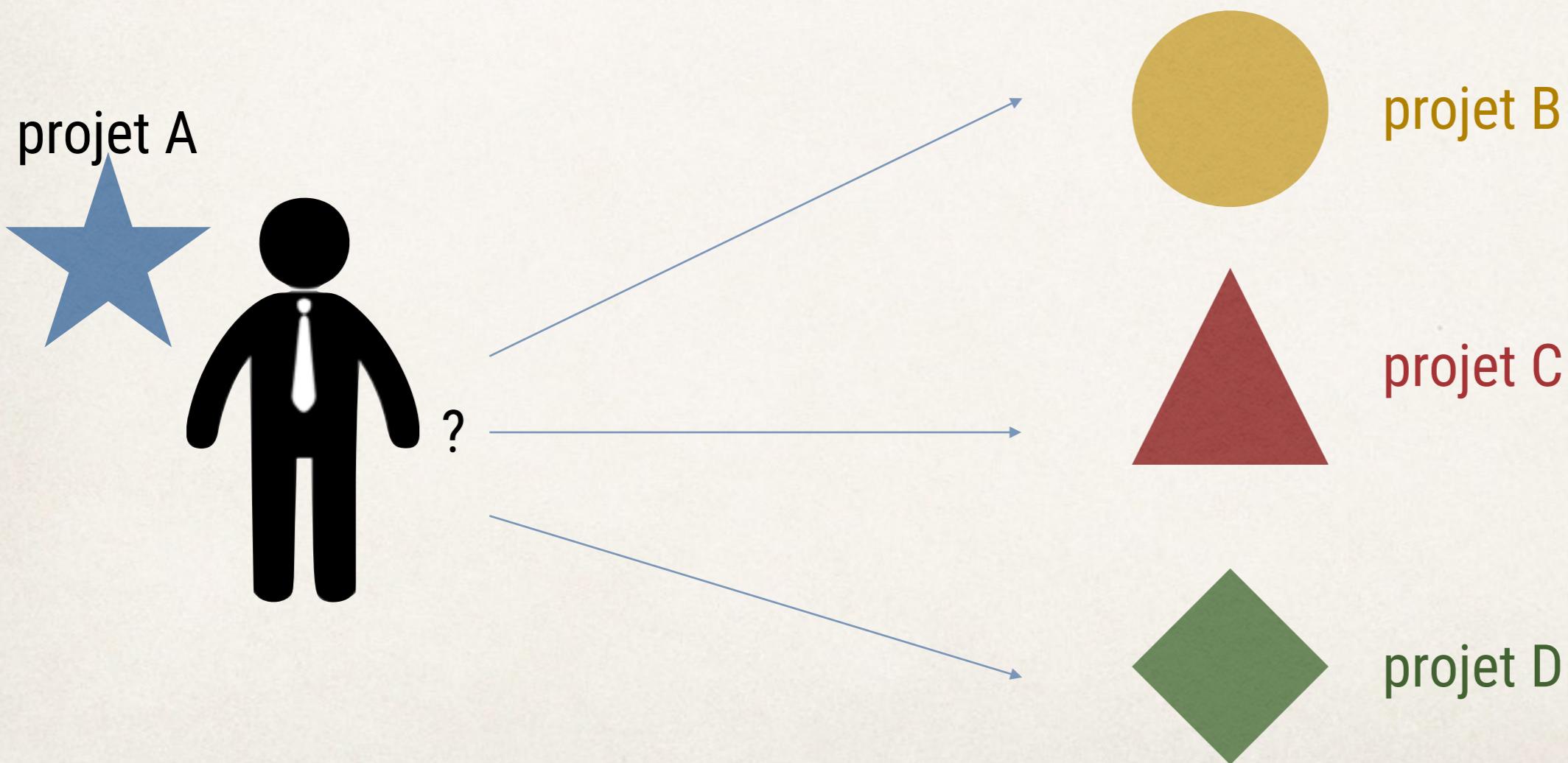
## **Multiplier les profils**



# Mélangez vos collaborateurs

---

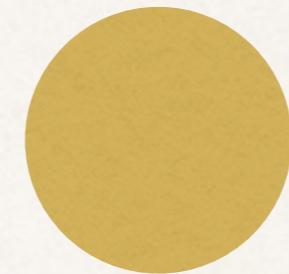
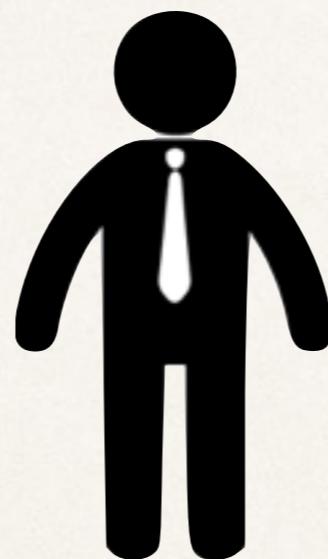
## Chaque mois



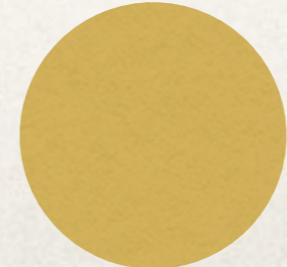
# Mélangez vos collaborateurs

---

**pendant un mois**



projet B

à la fin  ? 

# Cueillez des idées

---



Ceci est une boîte à idées

## Encourager les initiatives

## La liberté de se tromper

# Pas d'abus des non règles

---

Managers, équipez vos hommes

---

# Des objectifs intelligents, purs & clairs

---

S	SPÉCIFIQUE		LE BON OBJECTIF	C	COMPRÉHENSIBLE
M	MESURABLE	P	POSITIF	L	LÉGAL
A	ATTEIGNABLE	U	ENTENDU UNDERSTOOD	E	ÉCRIT
R	RÉALISTE	R	PERTINENT RELEVANT	A	APPROPRIÉ
T	TEMPOREL	E	ÉTHIQUE	R	RECONNUS

Points de contrôle et devoir d'alerte !

---

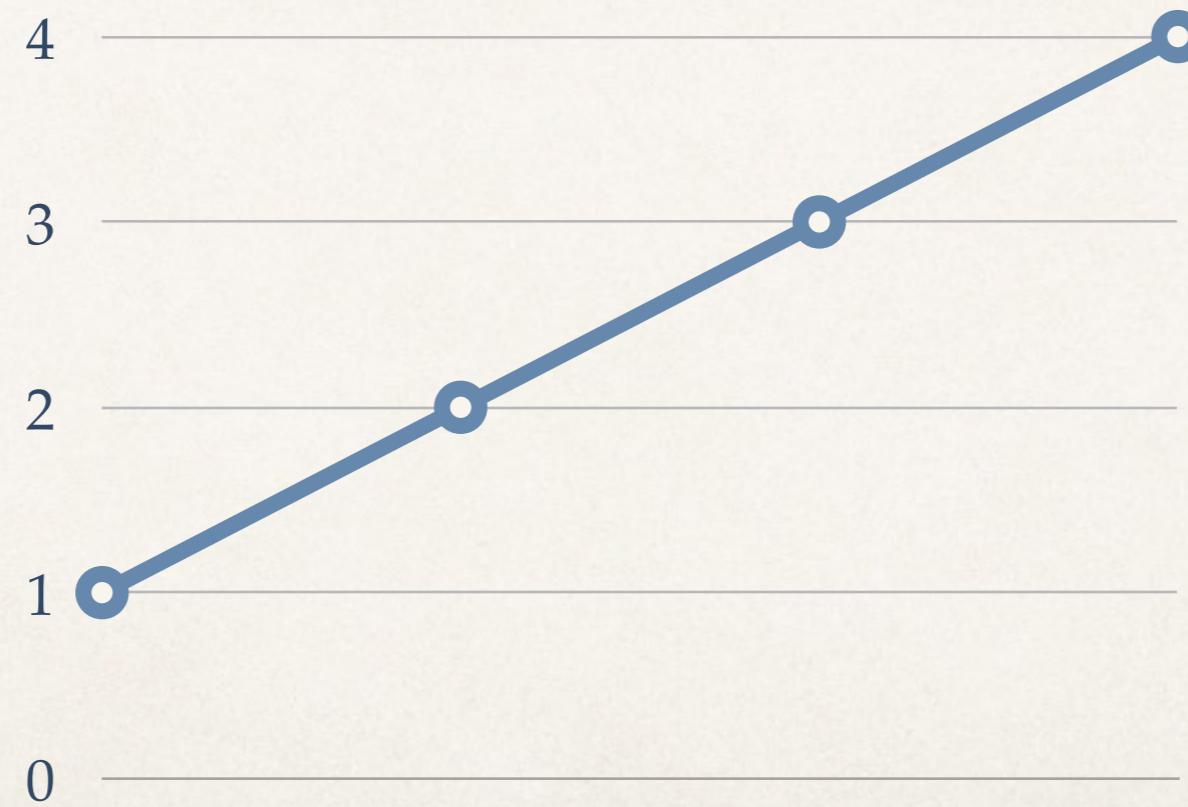
**Hebdomadaire**

**À la demande des collaborateurs**

# Points de contrôle et devoir d'alerte !

---

**devoir d'alerte = f(autonomie)**

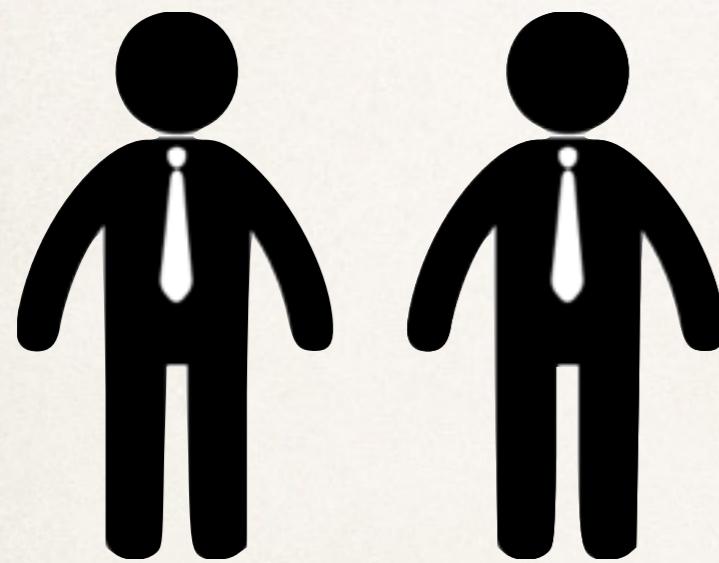


# Une formation 2.0

---

# Une formation 2.0

---



**A1 / A2**

**AMBITIEUX**



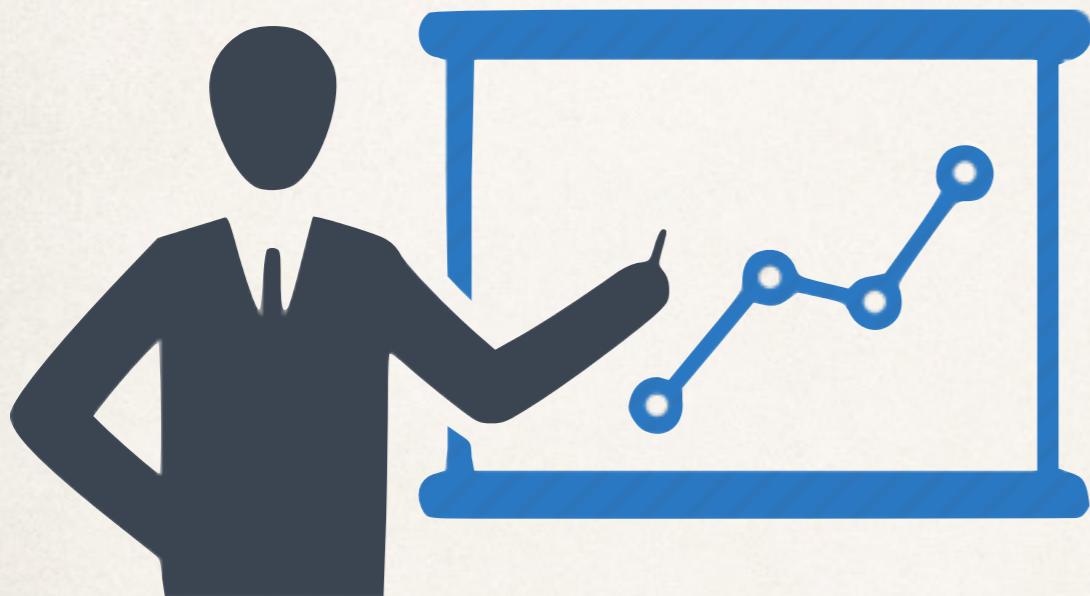
**A3 / A4**

**VOLONTAIRE  
PÉDAGOGUE**

# Une formation 2.0

---

## Formation intra-entreprise



**Expert  
de l'entreprise  
Propose des formations**



**Collaborateurs**

« Ça ne marchera *jamais* ! »

---



« Ça ne marchera *jamais* ! »

---



NETFLIX



Google



# Le mot de la fin

---

# Le mot de la fin

Idées clés	But
Entreprise ouverte 24h/24	Liberté de travail, autonomie, responsabilisation
Rémunération aux résultats	Éviter le présentisme Gratifier le résultat et non la présence
Vacances « illimitées »	Liberté du collaborateur
Un manager qui accompagne plus qu'il ne dirige	Responsabilisation du collaborateur Autorégulation du collaborateur
Formation entre collaborateurs	Montée en connaissance des employés de type A1 A2 Engagement et reconnaissance des employés de type A3 A4
Hiérarchie aplatie	Baser les relations hiérarchique sur le partage des informations, la prise en considération de chacun des avis

L'essayer c'est l'adopter

---



*Merci de votre attention*

# PLACE AUX QUESTIONS

