

PRÉPARER UN ENTRETIEN D'EMBAUCHE

20 QUESTIONS ET RÉPONSES

QUESTIONS

1. Parlez-nous de vous et de vos expériences	p.2
2. Que savez-vous sur notre entreprise ?	p.2
3. Pourquoi voulez-vous ce poste en particulier ?	p.3
4. Pourquoi devrions-nous vous faire confiance pour ce poste ?	p.3
5. Quels sont vos points forts ?	p.4
6. Quels sont vos points faibles ?	p.4
7. Pourquoi voulez-vous changer de travail ?	p.4
8. Que pourraient dire vos proches de vous ?	p.5
9. Qu'est-ce qui vous motive à venir travailler chaque matin ?	p.5
10. Quel manager êtes-vous ?	p.5
11. Où vous voyez-vous dans 5 ans ?	p.6
12. Quelles sont vos priorités dans la vie ?	p.6
13. Comment voyez-vous le poste ?	p.6
14. Un bon manager, pour vous, c'est quoi ?	p.7
15. Quand êtes-vous disponible pour le poste ?	p.7
16. Avez-vous déjà subi des échecs ?	p.7
17. Pourquoi avez-vous été autant de temps au chômage ?	p.8
18. Quelle est votre rémunération actuelle ?	p.8
19. Quelles sont vos prétentions salariales ?	p.8
20. Avez-vous des questions ?	p.8



1. Parlez-nous de vous et de vos expériences



"Je suis actuellement en Master de psychologie, spécialisé en Psychologie de l'enfant. Très intéressé par ce domaine, j'ai réalisé un stage en clinique pour en apprendre plus auprès de psychologues professionnels. Je postule aujourd'hui chez vous pour utiliser de manière concrète mes compétences nouvelles et continuer d'en apprendre plus sur mon futur métier."



"J'ai été élève au Lycée Edouard Herriot, où j'ai eu mon bac avec mention et les félicitations du jury, puis je suis entrée à l'université. J'ai étudié le droit pendant un an puis je me suis réorienté pour étudier la psychologie. Depuis, je m'épanouis sur le plan universitaire. J'ai réalisé de nombreux job d'été et, en plus, un stage en entreprise l'année dernière dans lequel j'ai beaucoup appris sur moi. Je suis passionné d'art et me rend régulièrement au théâtre..."

TIPS

Allez droit au but, les grandes lignes de votre parcours suffisent !

2. Que savez-vous sur notre entreprise ?



"Hermès, marque née en France et à l'origine dédiée aux accessoires d'équitation, est une marque leader dans le marché de la maroquinerie de luxe. La maison soutient aujourd'hui les jeunes designers grâce au prix Émile Hermès. Je serais très fier de rejoindre une entreprise qui porte des valeurs fortes d'artisanat et d'innovation. "



"Hermès est une marque française de luxe. Vos principaux domaines d'activités sont la maroquinerie, la parfumerie, le prêt-à-porter ainsi que l'horlogerie. L'entreprise, a sa création, se dédiait au marché des harnais et de selle, et a toujours eu un lien fort avec le travail du cuir."

TIPS

Éviter de faire une présentation trop simpliste. Soulignez les valeurs de la marque et faites un lien avec vos centres d'intérêt.

3. Pourquoi voulez-vous ce poste en particulier ?



"Je suis passionné par les sciences et je suis tout à fait capable de travailler de façon autonome. C'est d'ailleurs ce que j'ai fait lors de la rédaction de ma thèse. Et, étant donné que j'ai besoin de passer du temps en extérieur et que j'aime la nature, ce poste de géologue me semble parfait pour moi."



"J'ai choisi de candidater sur ce poste parce qu'il correspond à mon champ d'études et que le salaire que vous proposez me convient."



TIPS

Argumentez et expliquez en quoi vous avez les compétences pour ce poste précis.

4. Pourquoi devrions-nous vous faire confiance ?



"Parce que j'aime le contact avec les clients et que je maîtrise parfaitement les logiciels préconisés pour le poste. De plus je suis extrêmement motivé et enthousiaste concernant votre offre, c'est pourquoi j'espère rejoindre vos équipes."



"Parce que je pense correspondre complètement au profil que vous recherchez."



TIPS

Mentionnez vos qualités mais aussi les compétences techniques que vous maîtrisez. Répondez avec assurance et honnêteté.

5. Quels sont vos points forts ?



"J'ai un bon contact avec les gens, je suis dynamique et enthousiaste."



"Je suis un bon leader, à l'écoute, disponible et qui sait gérer son stress en toute circonstance. On dit aussi que j'ai un bon sens des responsabilités et que j'analyse très bien."



Évitez de citer un trop grand nombre de qualités différentes. Restez modeste. Apportez des explications ou des précisions si besoin.

6. Quels sont vos points faibles ?



"J'ai un fort tempérament, il m'arrive d'être émotif, et j'ai besoin d'être dans le contrôle."



"Je suis paresseux, je peux être de mauvaise foi et je travaille lentement."



Evoquer des faiblesses qui ne nuisent surtout pas aux missions du poste.

7. Pourquoi voulez-vous changer de travail ?



"Je souhaite pouvoir appliquer mes connaissances et mon expertise à un nouveau champ d'activité. Le secteur dans lequel vous intervenez et le poste que vous proposez correspondent à mes centres d'intérêts et à mon profil."



"Je souhaite quitter mon poste actuel parce que je ne m'entends pas avec mon supérieur qui me met beaucoup de pression. De plus, nous avons eu des désaccords concernant mon éventuelle évolution."



Ne dénigrez pas vos expériences passées ou vos anciens collaborateurs.

8. Que pourraient dire vos proches de vous ?



"Mes proches savent que je suis quelqu'un de loyal et de fidèle"



"Tout le monde dit de moi que je suis une personne sérieuse, fiable, à l'écoute et compétente. J'ai d'ailleurs reçu plusieurs fois les félicitations de mes supérieurs et de mes collègues pour mon travail et mon sens des priorités."

TIPS

Mettez vous en avant sans en faire trop.

9. Qu'est-ce qui vous motive à venir travailler chaque matin ?



- Retrouver des collègues
- Consacrer du temps à sa passion
- Découvrir de nouvelles choses



- Passer du temps hors chez moi
- M'occuper l'esprit
- Les repas payés par l'entreprise

TIPS

Citez des exemples qui feront bonne impression, tout en restant honnête.

10. Quel manager êtes-vous ?



"Je reconnais que je peux être un peu exigeant en tant que manager. Néanmoins, je suis capable de prendre le temps de discuter avec mes collaborateurs quand cela est nécessaire. Je valorise toujours un travail bien fait."



"Je suis un très bon manager, très apprécié des équipes avec lesquelles je travaille. Je suis juste et professionnel."

TIPS

Essayez d'avoir un point de vue objectif sur vos aptitudes à être manager et sur votre façon d'agir avec vos collègues.

11. Où vous voyez-vous dans 5 ans ?



"Dans 5 ans j'aurais acquis beaucoup de nouvelles compétences. J'aurais donc potentiellement atteint un niveau nécessaire pour considérer une évolution de carrière vers le poste de responsable des ventes."



"Dans 5 ans, je me vois directeur du service, avec une équipe à ma charge et une clientèle fidèle."



Restez réaliste par rapport à vos compétences et au marché de l'emploi.

12. Quelles sont vos priorités dans la vie ?



"Ma priorité est de m'épanouir en tant que personne dans tous mes environnements : au travail, dans le cadre familiale, mais aussi en ce qui concerne mes passions."



"Ma priorité est ma carrière professionnelle et intégrer votre entreprise."



Ne faites pas croire que le travail est votre seule priorité si ce n'est pas le cas.

13. Comment voyez-vous le poste ?



"Le poste de sage-femme est en lien direct avec l'assistance aux personnes. Le monde de paramédical demande d'être une personne disponible et à l'écoute. J'ai moi-même à cœur d'aider les autres et de dialoguer avec les patients et les familles."



"Le poste de sage-femme s'inscrit dans le milieu paramédical."



Renseignez-vous sur le poste et ses enjeux.

14. Un bon manager pour vous, c'est quoi ?



"Je trouve qu'un bon manager sait motiver les troupes, être à l'écoute, et se montrer disponible."



"Il n'y a pas de bon ou de mauvais manager selon moi."



Répondez sincèrement concernant vos préférences.

15. Dans combien de temps êtes-vous disponible ?



"J'ai un préavis de 1 mois pour le poste que j'occupe actuellement en CDI. Je pourrai donc vous rejoindre un mois après ma démission."



"Je ne sais pas."



Renseignez-vous en amont pour pouvoir répondre à cette question.

16. Avez-vous déjà subi des échecs ?



"J'ai déjà connu des échecs. L'un de mes projets n'a jamais vu le jour. Ceci est dû à une mauvaise gestion de crise de ma part, puisque je débute ma carrière. Si la situation se présentait à nouveau, je saurais désormais agir et mener mon projet à bout. J'ai donc beaucoup appris de cet échec."



"Il ne me semble pas avoir eu à me confronter à des échecs ou des erreurs professionnelles."



Montrez que vous savez prendre du recul et apprendre de vos erreurs.

17. Pourquoi avez-vous passé autant de temps au chômage ?

"J'ai fais des choses qui me tenaient à cœur : voyager et faire du bénévolat . C'est une période qui m'a été très bénéfique et j'en ressort plus motivé que jamais pour commencer une nouvelle expérience professionnelle."



"Après mon licenciement, j'ai fait face à une période difficile et je n'ai pas eu la motivation nécessaire pour travailler."



TIPS Essayez de montrer le côté positif de votre période de chômage.

18. Quelle est votre rémunération actuelle ?

"J'ai actuellement un salaire annuel brut entre XX XXX et XX XXX euros."



"Je ne souhaite pas vous communiquer cette information."



TIPS N'hésitez pas à donner une fourchette de votre salaire annuel.

19. Quelles sont vos prétentions salariales ?

"Au regard de mes diplômes et de mon expérience, mes prétentions salariales sont comprises entre XX XXX euros et XX XXX euros annuels."



"Quel salaire me proposez-vous ?"



TIPS Ayez une idée précise de vos prétentions salariales.

20. Avez-vous des questions ?

"Merci pour cet entretien. Quelle est la prochaine étape du processus de recrutement ?"



"Non."



TIPS Il est toujours préférable de poser une question à la fin de l'entretien.

Crée ton CV gratuit



Modeles de CV
www.modeles-de-cv.com

+ 150 modèles de CV à télécharger

100% Gratuits
& Modifiables sur Word

TÉLÉCHARGER CV WORD

ou



www.cvcrea.fr

Découvre l'éditeur de CV en ligne CVcrea

Pour créer un CV facilement et
rapidement depuis ton navigateur.

CRÉER TON CV EN LIGNE

