

AVISO DE PRIVACIDADE PARA CANDIDATOS

Processo de Recrutamento e Seleção – 1ª Versão

Data da última atualização: 24 de julho de 2025.

Este Aviso de Privacidade, elaborado pela **UNI HOSPITALAR LTDA.**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 07.484.373/0001-24 ("Uni Hospitalar" e "Empresa"), tem como objetivo explicar, de forma clara e objetiva, como realizamos o tratamento dos seus dados pessoais em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/2018 - LGPD), a Consolidação das Leis do Trabalho - CLT (Decreto-Lei nº 5.452/1943), a Lei de Estágio (Lei nº 11.788/2008) e demais legislações aplicáveis aos processos de recrutamento e seleção.

SEÇÃO 1 – APLICAÇÃO

Este Aviso de Privacidade destina-se a todos que participam ou participaram de processos seletivos conduzidos pela Uni Hospitalar ("você"), incluindo oportunidades para vagas efetivas, temporárias, por prazo determinado e estágio. Aplica-se também quando você cadastra seu currículo em nosso banco de talentos, seja por meio do nosso site institucional, indicação direta ou qualquer outro canal de contato com nossa Empresa. O tratamento de dados pessoais descrito neste documento está estritamente relacionado às atividades de recrutamento e seleção, abrangendo todas as etapas do processo, desde o recebimento do seu currículo até a conclusão da seleção, incluindo a eventual manutenção dos seus dados em nosso banco de talentos, quando você nos autorizar.

SEÇÃO 2 – FONTE DOS DADOS

A Uni Hospitalar obtém seus dados pessoais através das seguintes fontes:

- **Plataforma institucional:** seus dados são coletados primariamente através do nosso site institucional, onde você pode se inscrever diretamente nas vagas disponíveis.
- **Envio de CV:** quando você nos envia seu currículo e informações espontaneamente através de e-mail ou outros canais de comunicação da Uni Hospitalar.
- **Indicações:** quando você é indicado por nossos colaboradores para participar dos processos seletivos.
- **Processo seletivo:** coletamos dados adicionais fornecidos por você durante as etapas do processo seletivo, como durante as entrevistas.

- **Referências profissionais:** para assegurar a adequação do seu perfil à vaga, podemos coletar informações profissionais através do contato com referências fornecidas por você ou identificadas como relevantes, em seu currículo, para o processo seletivo.
- **Antecedentes criminais:** para funções específicas justificadas pela natureza da atividade, como motoristas de carga e cargos que envolvam manuseio de substâncias controladas, podemos obter dados relacionados aos antecedentes criminais junto aos órgãos públicos competentes, em conformidade com o Tema Repetitivo nº 1 do TST, que reconhece a legitimidade desta verificação quando amparada pela natureza do ofício, considerando a atividade de distribuição de medicamentos e os requisitos de segurança aplicáveis ao setor.
- **Exames admissionais:** em caso de sua aprovação no processo seletivo, e em cumprimento às obrigações legais trabalhistas, você deverá realizar exame ocupacional e fornecer o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) à Uni Hospitalar antes da efetivação da contratação.

SEÇÃO 3 – DADOS COLETADOS

Durante o processo de recrutamento e seleção, a Uni Hospitalar coleta e utiliza diferentes categorias de dados pessoais, conforme necessário para avaliar sua candidatura e eventual contratação:

- **Dados de identificação pessoal e detalhes pessoais:** dados cadastrais como nome completo, endereço, número de telefone, endereço de e-mail, data de nascimento, assim como experiências e motivações.
- **Dados de identificação atribuídos por instituições governamentais:** número do RG, número do CPF, número do PIS e, quando aplicável à função, número da CNH e categoria de habilitação.
- **Dados acadêmicos:** informações sobre a qualificação acadêmica do Titular, como histórico acadêmico, nível de escolaridade, cursos complementares e especializações.
- **Qualificação e experiência profissional:** dados sobre o histórico profissional, experiências anteriores, cargos desempenhados, principais conquistas, planos profissionais, certificações, capacidade e conhecimento técnico.
- **Dados de recrutamento:** vaga de interesse e informações sobre pretensão salarial.

- **Dados de verificação e conformidade:** informações obtidas através de consultas a antecedentes criminais para cargos específicos.
- **Dados de saúde:** o Atestado de Saúde Ocupacional e indicação de deficiência, se existente (“Dados Sensíveis”).

Caso você seja aprovado, outros dados pessoais serão coletados para formalização do contrato de trabalho ou estágio, bem como para atendimento às demais obrigações legais ou regulatórias.

Reiteramos que a Uni Hospitalar não será obrigada a processar dados que estejam violando leis ou que sejam utilizados para fins ilícitos. Você, enquanto Titular, é inteiramente responsável pela integridade, veracidade e confiabilidade dos dados fornecidos à nossa Empresa.

SEÇÃO 4 – FINALIDADES DE TRATAMENTO

Durante nosso processo de recrutamento e seleção, utilizamos seus dados pessoais para as seguintes finalidades:

- Triagem e avaliação de currículos;
- Avaliação de experiências profissionais anteriores e da formação acadêmica;
- Avaliação das aspirações profissionais, qualificações, habilidades e seus interesses;
- Comunicação durante o processo seletivo;
- Condução e realização de entrevistas;
- Verificação de antecedentes e idoneidade;
- Formação de banco de talentos e envio de informações sobre futuras oportunidades, caso seja de interesse do Titular;
- Realização de exames admissionais quando o candidato é selecionado, no intuito de verificar sua aptidão para o desempenho da função, para o cumprimento de obrigação legal. Neste cenário, os dados de saúde são utilizados, exclusivamente, para este fim.
- Por fim, esclarecemos que, caso seja necessário utilizar informações para finalidades não previstas nesse Documento, essa utilização estará dentro das suas legítimas expectativas. No entanto, qualquer uso que não cumpra essa prerrogativa apenas será realizado mediante comunicação formal, e se necessário, sua autorização prévia.

SEÇÃO 5 – COMPARTILHAMENTO

A Uni Hospitalar compartilha seus dados pessoais, dentro dos limites legais e para as finalidades previstas neste Aviso, com os seguintes destinatários:

- **Clínica de exame ocupacional:** Em caso de sua aprovação no processo seletivo, previamente a contratação, seus dados serão compartilhados com clínicas de medicina ocupacional parceiras para a realização do exame médico admissional, conforme exigido pela legislação trabalhista.
- **Órgãos reguladores, autoridades judiciais ou administrativas:** em algumas situações, a Uni Hospitalar poderá ser demandada, em juízo ou administrativamente, por autoridade governamental, policial, inclusive órgãos de fiscalização, para fornecer seus dados pessoais. Na hipótese, compartilharemos as informações necessárias para o cumprimento da obrigação legal ou regulatória, ou, ainda, visando exercer nossos direitos. Além disso, para determinadas funções, como farmacêuticos e demais cargos que envolvam o manuseio de medicamentos, poderá haver o compartilhamento de dados com órgãos públicos competentes, com a finalidade de validar habilitações profissionais.
- **Ferramentas de produtividade e colaboração:** a Uni Hospitalar utiliza uma suíte de ferramentas de produtividade e colaboração que realiza o armazenamento e processamento de dados em nuvem, incluindo as informações relacionadas ao processo seletivo.

Todo o processo seletivo é conduzido internamente pela Empresa, sem utilização de plataformas de terceiros ou empresas terceirizadas específicas para recrutamento e seleção. Os compartilhamentos externos ocorrem apenas nas situações específicas descritas acima, sempre respeitando os princípios de necessidade, proporcionalidade e segurança, em conformidade com a legislação de proteção de dados vigente.

SEÇÃO 6 – BASES LEGAIS

A Uni Hospitalar realiza o tratamento de seus dados pessoais com base nas seguintes hipóteses legais previstas na LGPD:

- **Legítimo Interesse:** O tratamento dos dados durante nosso processo seletivo é baseado principalmente no legítimo interesse, pois as atividades são necessárias e proporcionais à finalidade de recrutamento e seleção, atendendo às suas legítimas expectativas como candidato voluntário às nossas vagas. Isso inclui: (i) triagem e avaliação de currículos; (ii) avaliação das aspirações profissionais, qualificações, habilidades e seus interesses; (iii) comunicação durante o processo seletivo; (iv) condução e realização de entrevistas; (v) avaliação de experiências profissionais anteriores e da formação acadêmica; (vi) verificação de antecedentes criminais para cargos específicos, em observância ao Tema Repetitivo nº 1 do TST; e (vii) verificação de referências profissionais e validação de documentos.
- **Consentimento:** Solicitamos seu consentimento específico para manter seus dados pessoais em nosso banco de talentos, possibilitando sua candidatura em futuras oportunidades compatíveis com seu perfil profissional. Você pode revogar este consentimento a qualquer momento.
- **Cumprimento de obrigação legal ou regulatória:** Utilizamos esta base legal para o tratamento de dados relacionados à realização do exame admissional, em conformidade com a legislação trabalhista vigente.
- **Execução de contrato:** Em caso de sua aprovação no processo seletivo, utilizamos esta base legal para prosseguir com sua admissão, incluindo a formalização do contrato de trabalho.

SEÇÃO 7 – ARMAZENAMENTO E RETENÇÃO

Os períodos de retenção são pautados e estão de acordo com as especificidades de cada operação de Tratamento, levando em consideração a base legal aplicável e o fim do procedimento, com o alcance da finalidade pretendida pela Uni Hospitalar.

Em caso de aprovação no processo seletivo e aceite da proposta de trabalho, os dados pessoais coletados durante o período de pré-contratação se tornarão parte do registro de pessoal e serão retidos enquanto você for colaborador da Uni Hospitalar.

Seus dados pessoais serão armazenados durante o processo seletivo e por até 12 meses após sua conclusão para fins de registro das atividades de recrutamento. Este prazo será estendido caso você autorize a manutenção de seus dados em nosso banco de talentos para futuras oportunidades. Em caso de desistência do processo seletivo ou não aprovação, seus dados serão eliminados de forma segura após o período mencionado, exceto se você tiver consentido com sua manutenção em nosso banco de talentos.

Em casos excepcionais, alguns dados pessoais poderão ser mantidos por um período mais prolongado para fins de cumprimento de obrigações legais ou regulatórias, atendimento a ordens judiciais e para assegurar o exercício de direitos da Uni Hospitalar.

Ressaltamos que os dados pessoais recepcionados pela Uni Hospitalar são armazenados em servidores localizados no território nacional.

SEÇÃO 8 – DIREITOS DO TITULAR

A LGPD garante a você uma série de direitos relacionados as suas informações. Dessa forma, explicaremos a seguir quais são essas garantias legais:

- **Confirmação:** Você tem o direito de confirmar se tratamos seus dados pessoais.
- **Acesso:** Você pode solicitar e ter acesso aos dados pessoais tratados durante o processo de recrutamento e seleção.
- **Retificação:** Você pode, a qualquer momento, pedir a correção e/ou retificação dos seus dados pessoais, caso identifique que alguns deles estão incorretos ou desatualizados.
- **Exclusão:** Você pode solicitar a exclusão dos dados pessoais do banco de talentos.
- **Oposição:** Você tem o direito de registrar a sua oposição a um determinado tratamento de dados. Em determinadas situações, podemos demonstrar que temos motivos legítimos para tratar suas informações, os quais podem se sobrepor aos seus direitos.
- **Anonimização, Bloqueio ou Eliminação:** Você pode solicitar: a anonimização dos seus dados; bloqueio do uso de determinados dados; e a exclusão dos dados dos nossos registros, sempre que as informações sejam desnecessárias, excessivas ou estejam em violação da Lei.
- **Portabilidade:** Esse direito depende de regulamentação pela ANPD. Quando for possível e não ferir nossos segredos comerciais, ofereceremos a você.

- **Remoção do Consentimento:** Você tem o direito de retirar o seu consentimento em relação a utilização dos seus dados para o banco de talentos.
- **Negativa do Consentimento:** Comunicamos a você as consequências de não fornecer seu consentimento para armazenamento dos dados em banco de talentos
- **Compartilhamento:** Você pode solicitar mais informações sobre as entidades com as quais realizamos o compartilhamento dos seus dados pessoais.
- **Reclamação:** É permitido ao titularo protocolo de reclamações junto a Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais, quanto à direitos e práticas que não estejam sendo observadas pela Uni Hospitalar.

Poderemos solicitar que você faça prova da sua identidade, de modo a assegurar que a partilha dos seus dados pessoais seja apenas feita com você ou seu representante legal devidamente constituído, evitando possíveis fraudes.

Você deverá ter em mente que, em certos casos, a depender do tipo de direito exercido, o seu pedido poderá não ser imediatamente ou integralmente satisfeito, por conta de cumprimento de obrigações legais ou regulatórias limitadoras ou em virtude da existência de segredos industriais ou comerciais aplicáveis.

Para exercer seus direitos, entre em contato como nosso DPO, Italo Moraes, através do e-mail dpo@unihospitalar.com.br.

SEÇÃO 9 – MECANISMOS DE SEGURANÇA

Enquanto Controladora, a Uni Hospitalar implementa todas as medidas de segurança possíveis para proteger os dados pessoais de acessos não autorizados e de situações que possam acarretar a destruição, perda, alteração, comunicação e difusão dessas informações. Ainda, certificamos que todos os colaboradores da Uni Hospitalar, que eventualmente tenham acesso a dados pessoais, foram devidamente cientificados de suas responsabilidades e estão comprometidos com a segurança dessas informações.

Trabalhamos intensivamente para proteger a sua privacidade e seus dados pessoais, mas segurança total é algo que não depende apenas das nossas ações e processos. Sendo assim, eventuais falhas de hardware, software ou outros incidentes técnicos que não estejam sob o nosso controle podem comprometer a segurança dos seus dados pessoais. Nesse sentido, a Uni Hospitalar se exime de qualquer responsabilidade por culpa exclusiva

de terceiros, como, por exemplo, em caso de ataque cibernético organizado por hackers, ou, também, caso você contribua para a ocorrência das falhas de segurança.

SEÇÃO 11 – DISPOSIÇÕES GERAIS

Alterações: Considerando a constante atualização e melhoria do nosso processo de recrutamento e seleção, nos reservamos ao direito de alterar o presente Aviso ao longo do tempo para que o Documento reflita as novas práticas e procedimentos adotados. Assim, é muito importante que você realize o acesso ao presente Documento periodicamente. Para facilitar, indicamos no início do Aviso a data da última atualização e, quando houver quaisquer mudanças, disponibilizaremos a nova versão em tempo razoável em nosso Site. Você também será notificado sobre as atualizações por meio dos nossos canais oficiais ou por meio das informações de contato que tivermos em nosso banco de dados, sempre que as alterações forem substanciais ou demandem a coleta de um novo consentimento.

Contato e Encarregado do Tratamento dos Dados Pessoais ou DPO: Caso você pretenda exercer qualquer um dos direitos previstos neste Aviso ou na LGPD, entre em contato com o nosso DPO, através dos seguintes canais:

- **Nome:** Italo Moraes
- **E-mail:** dpo@unihospitalar.com.br
- **Endereço:** R. Alagoas, 253 - Ipsep, Recife - PE, 51350-560