

APOYANDO EL TALENTO EN PERÚ

Cerrando brechas de información y acercando oportunidades



Innovations for Poverty Action

IPA: Una ONG internacional de investigación fundada en el 2002 por Dean Karlan, profesor de Economía de la Universidad de Northwestern.



Nuestra misión:

Diseñar, testear y promover soluciones efectivas a problemas de política.

Nuestra metodología:

Evaluaciones de impacto experimental (Randomized Controlled Trials, RCTs)

Trabajo de IPA para un mundo con menos pobreza



1: Crear evidencia rigurosa

Para ahondar el conocimiento sobre cómo reducir la pobreza



2: Compartir evidencia de forma estratégica

Para influir en el debate e informar decisiones



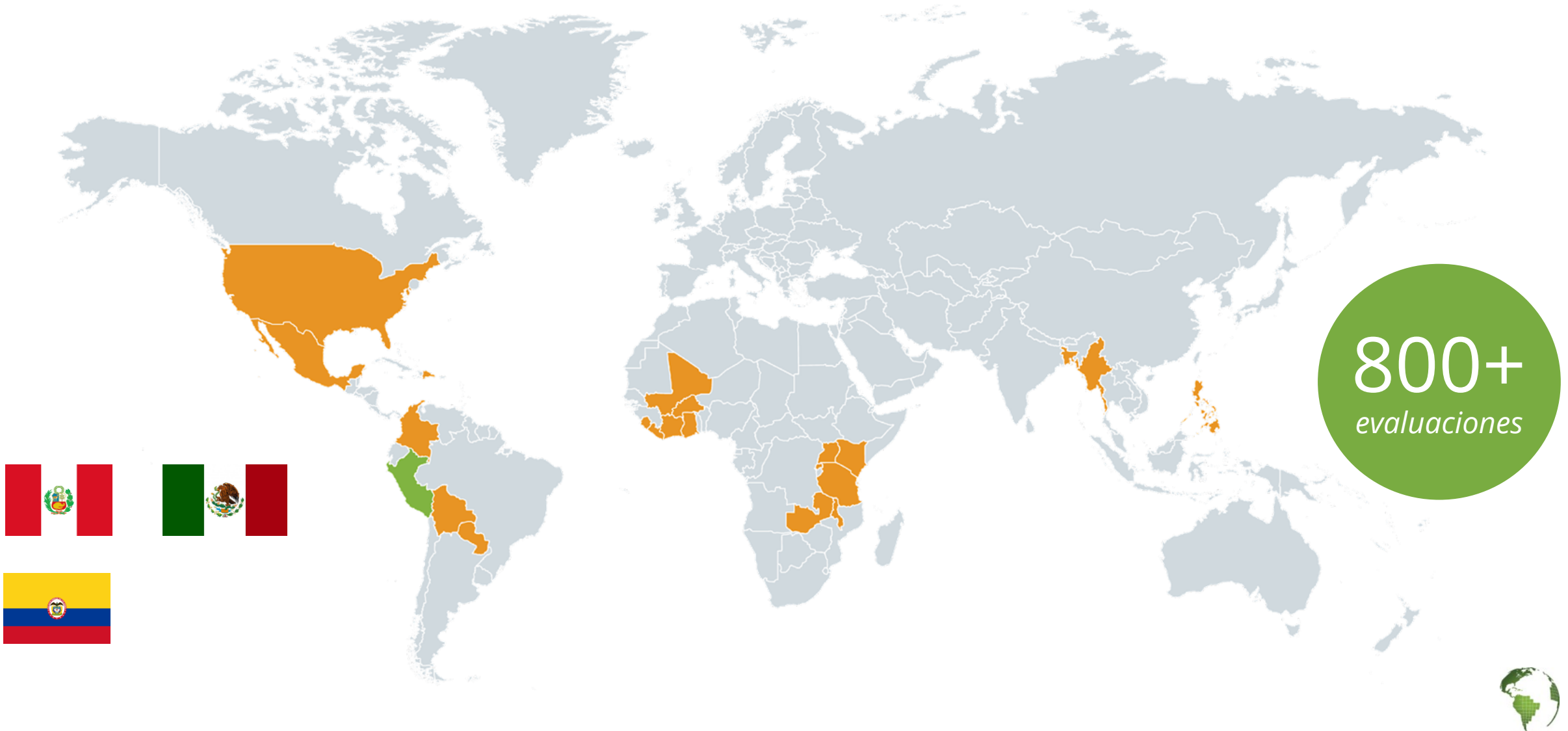
3: Equipar a los tomadores de decisiones para usar evidencia

Para mejorar la vida de los pobres en el mundo



Innovations for Poverty Action

Sectores incluyen Educación, Género, Salud, Protección social, DIT entre otros



¿Qué oportunidades hay?

Oportunidades

Global



Local



Investigación



ipa
INNOVATIONS FOR
POVERTY ACTION



Políticas
públicas



2 áreas de desarrollo profesional

IPA Peru & LAC



Investigación



ipa
INNOVATIONS FOR
POVERTY ACTION

Políticas
públicas



Recorrido profesional

Investigación

Investigador/a

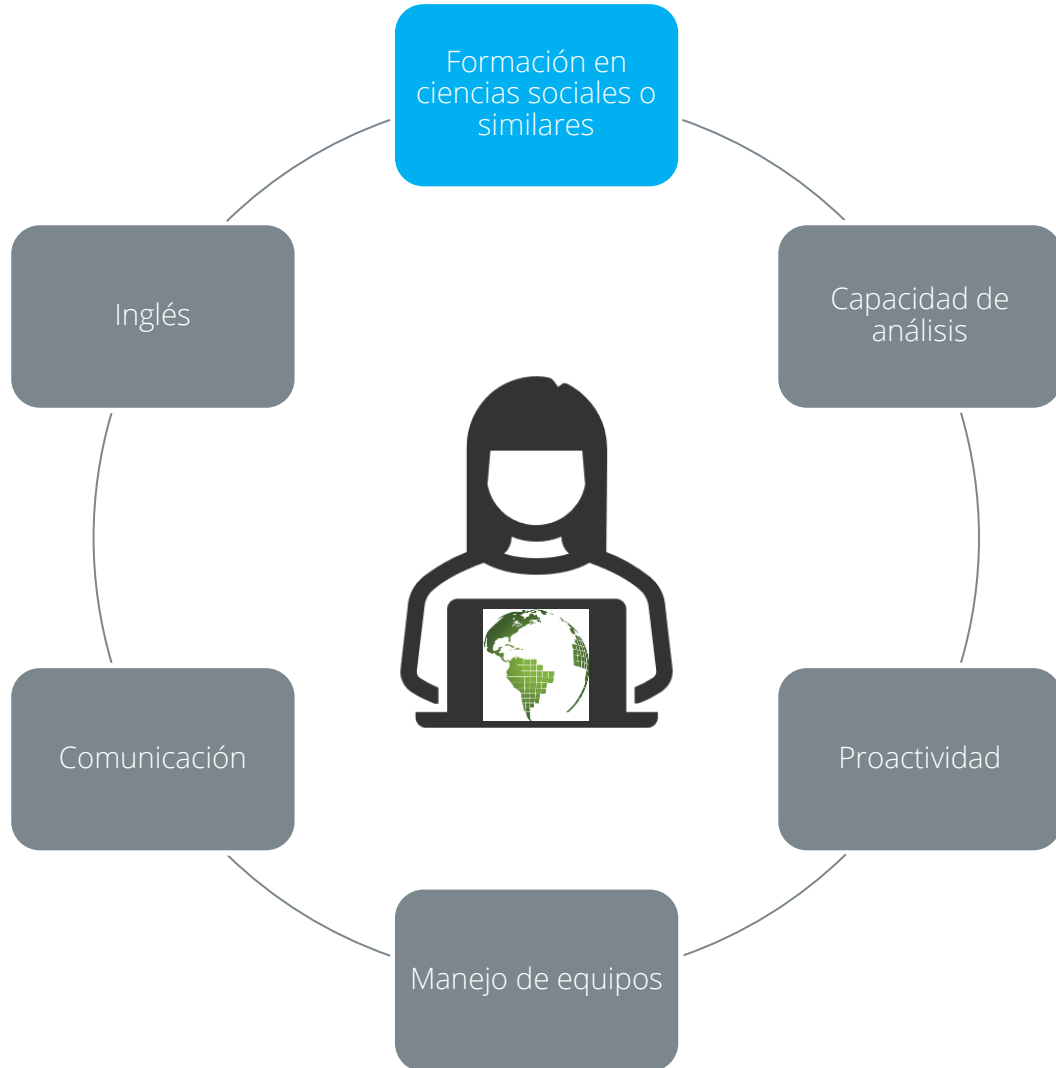
Equipos de proyectos



Perfil de un RA en IPA



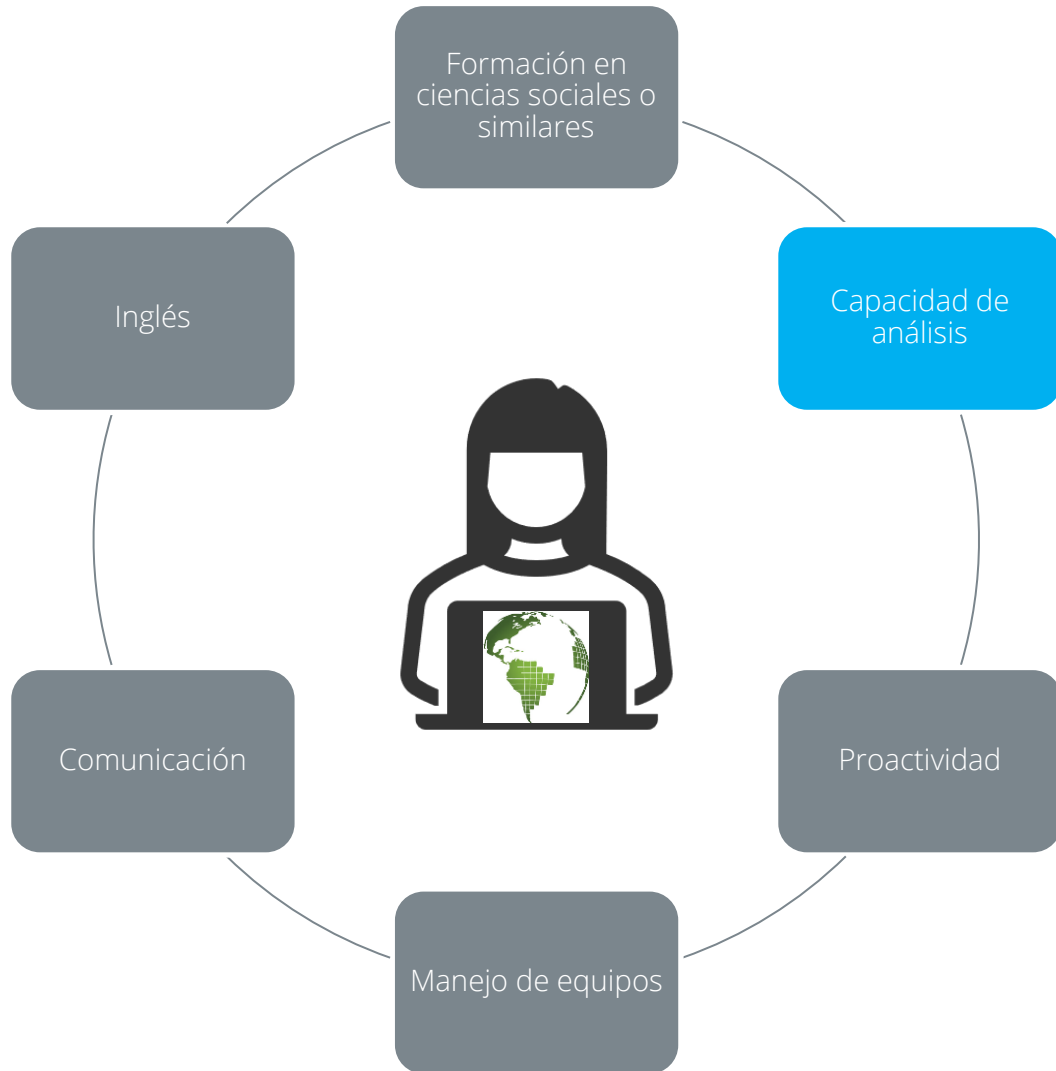
¿Por qué es importante?



- Metodologías de investigación
- Teoría estadística (+ econometría)
- Herramientas de análisis cuantitativo y cualitativo



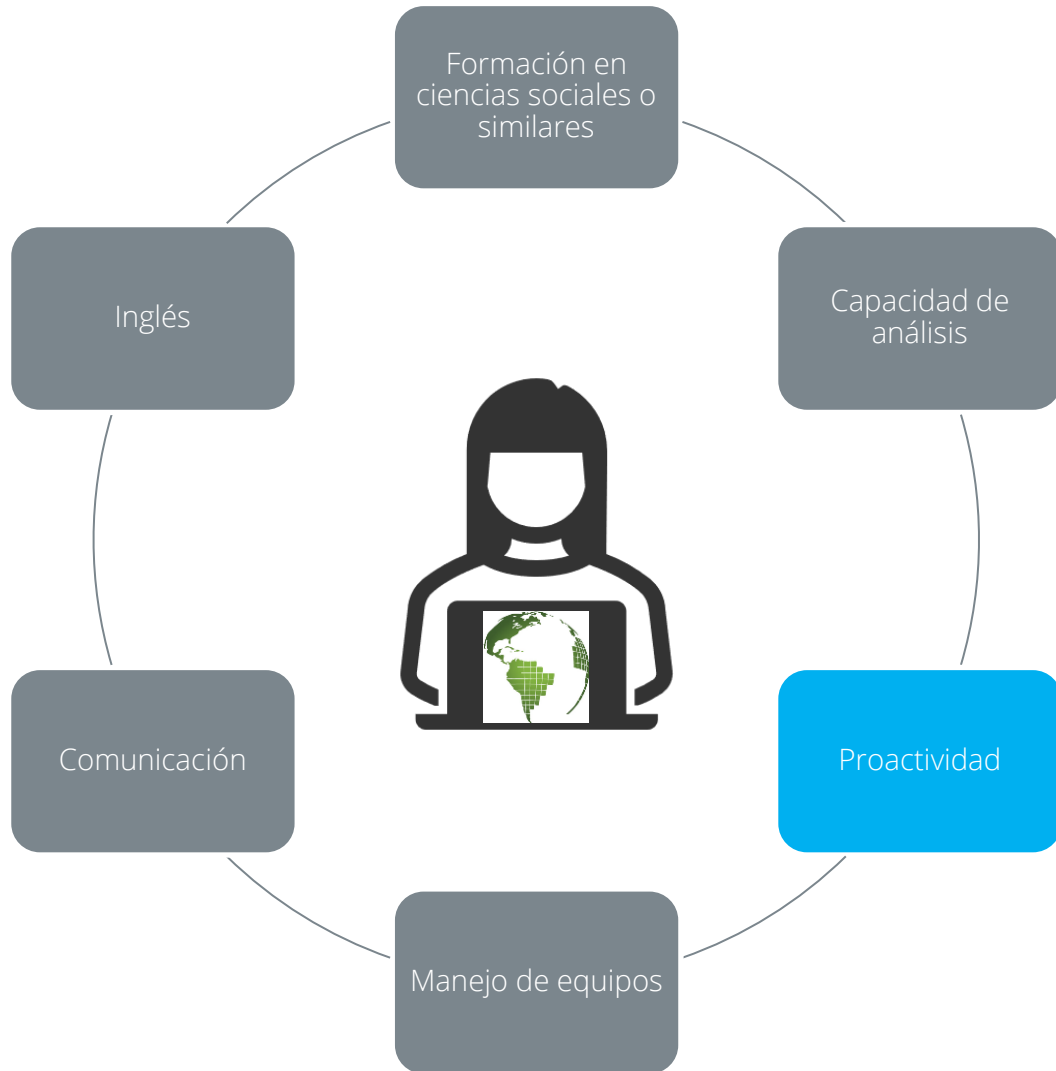
¿Por qué es importante?



- Manejo de datos para presentaciones, reportes, publicaciones, etc.
- Análisis estadístico de datos
- Uso de softwares como Stata, R, etc.



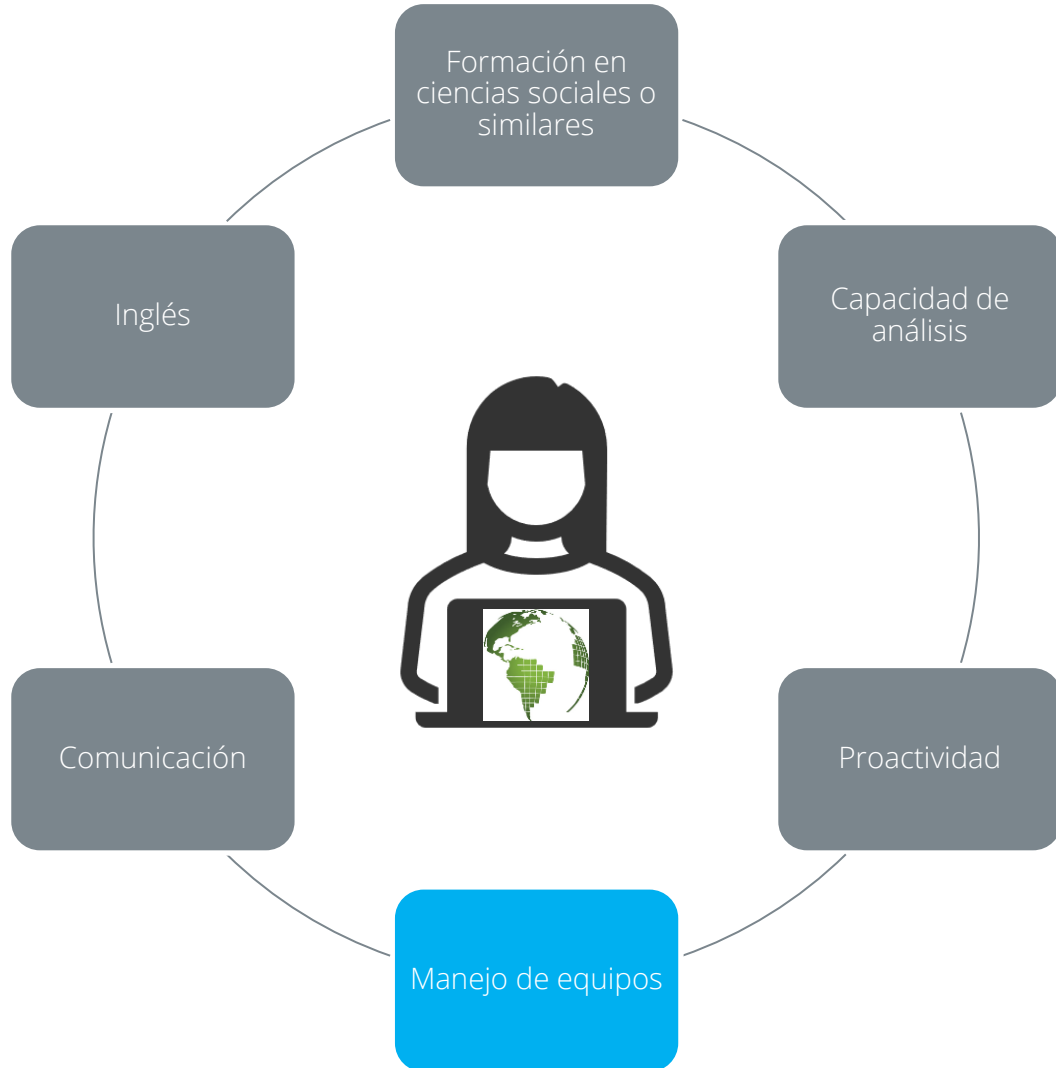
¿Por qué es importante?



- Aprendizaje continuo sobre nuevas herramientas
- Proyectos con objetivos distintos, requieren estrategias innovadoras
- Trabajo en la organización es horizontal



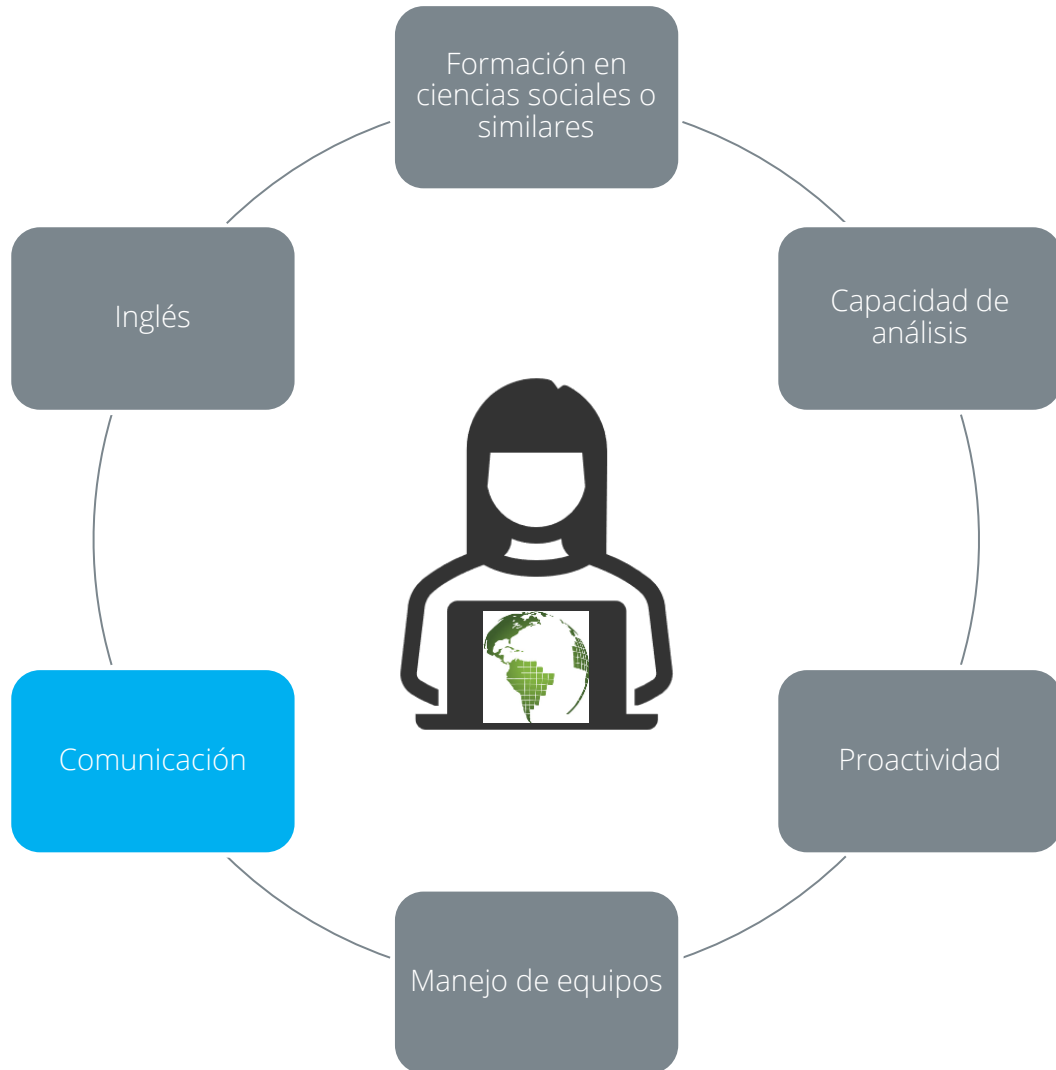
¿Por qué es importante?



- Trabajo constante en equipo, división de tareas
- Gestión de personal de campo (casi 100% de proyectos)



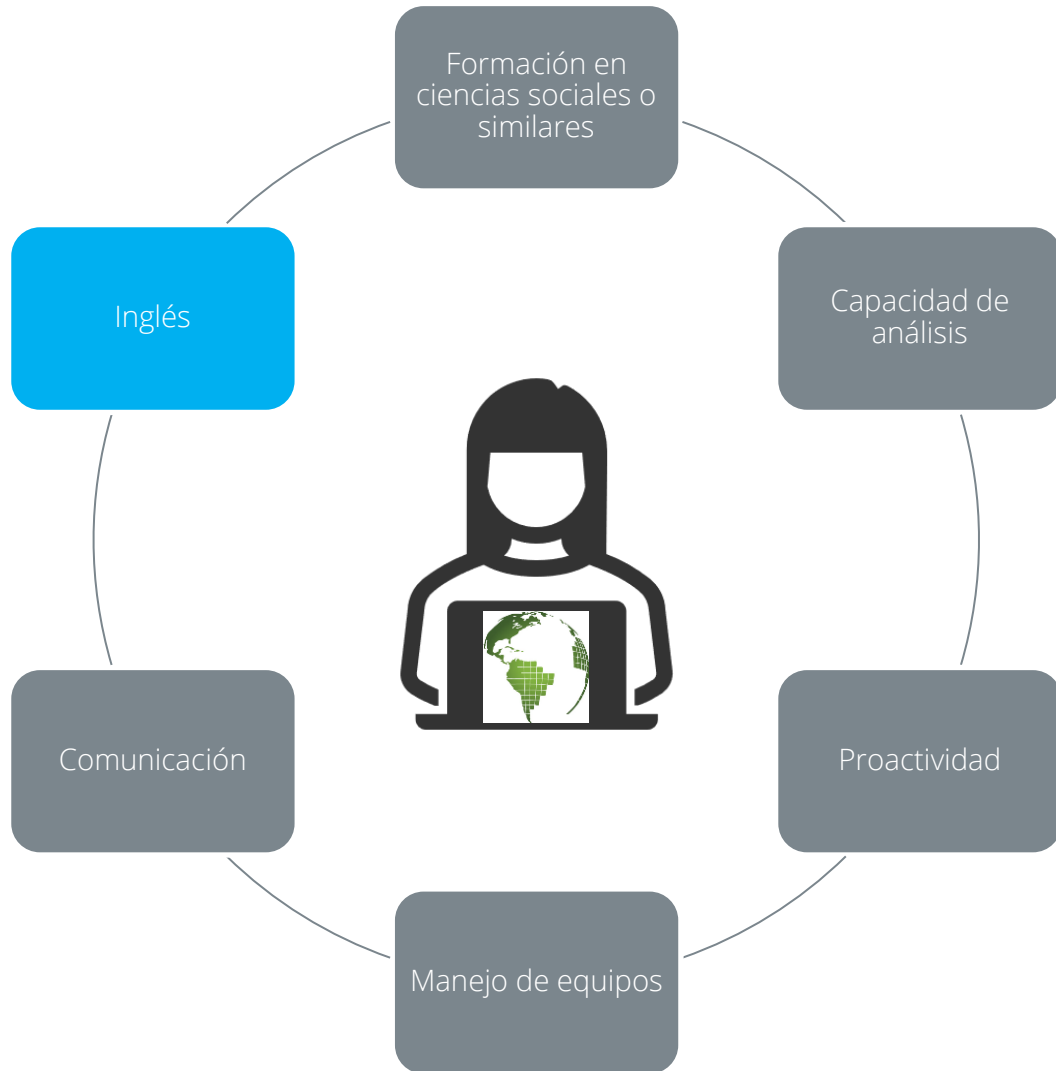
¿Por qué es importante?



- Comunicación con socios, investigadores, etc.
- Comunicación interna – equipos de proyecto, oficina, etc.
- Comunicación con equipos de campo, participantes, etc.



¿Por qué es importante?



- IPA - organización internacional (J-PAL, IDB, WB, etc.)
- Literatura se encuentra principalmente en inglés
- Socios e investigadores de distintos países



¿Qué habilidades podré desarrollar en IPA?

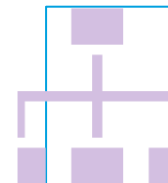
Iniciando mi carrera en investigación



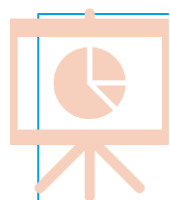
Trabajo en equipo



Interacción con organizaciones internacionales y/o gobiernos



Manejo de equipos



Práctica y mejora en habilidades de análisis



Recolección de datos



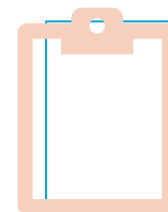
Calidad de datos



Protocolos éticos



Capacitaciones internacionales



Softwares nuevos (SurveyCTO)



Proceso de selección en IPA

CV y carta de presentación

Entrevista personal



Prueba de Stata

Tips:

CV

- ¿Mi perfil demuestra lo que quiero hacer? - A veces más es menos
- ¿Estoy mostrando adecuadamente mis habilidades?
- ¿Sin experiencia laboral en investigación? Experiencia académica también cuenta

Carta de presentación

- ¿Quién soy?
- ¿Por qué quiero trabajar en investigación?
- ¿Por qué quiero trabajar en IPA?
- ¿Por qué me interesa el proyecto?

- ¡Practicar con bases de datos!
 - Limpieza
 - Exploración
 - Análisis
- Orden y entendimiento
- Productividad

- Entrevistas siempre son breves, ¡aprovecha el tiempo!
- ¿Por qué soy adecuado para este puesto?
- ¿Qué puedo aportar?
- ¿Qué espero aprender?
- Prepárate! Muestra que conoces la organización
- Practica con alguien si te sientes nervioso en entrevistas
- Muestra que tienes hambre de aprendizaje!



Alumni

Pre-docs / Masters / PhDs



Multilaterales



Gobierno



¿Dónde encontrar las oportunidades?

Web de IPA: <https://www.poverty-action.org/work-with-ipa/current-opportunities>

Twitter de IPA LAC: @IPA_LAC



DEI investigación

¿Por qué es importante?

Estructura de inequidad:

- 27% de los investigadores de nuestra red provienen de LMICS
- Las agendas de investigación son determinadas por nuestros intereses (Wong, A, 2021)
- Existe talento humano que es excluido sistemáticamente.



Diversidad, Equidad e Inclusión

Compromiso DEI IPA

- Profundizar la cultura de IPA hacia la diversidad, equidad, e inclusión.
- Incrementar la diversidad de nuestro personal, especialmente a niveles gerenciales y de liderazgo
- Incrementar la diversidad e inclusividad de nuestras redes y agendas de investigación
- Contratación de una equipo DEI



Perú

- Hay que aterrizar DEI y entenderlos en el nivel local.
- Primer paso en diversidad de nuestra planilla.
- Desde IPA Perú iniciamos un proceso de análisis:
 - Data administrativa
 - Encuestas y entrevistas a personal
 - Encuestas a potenciales candidatos

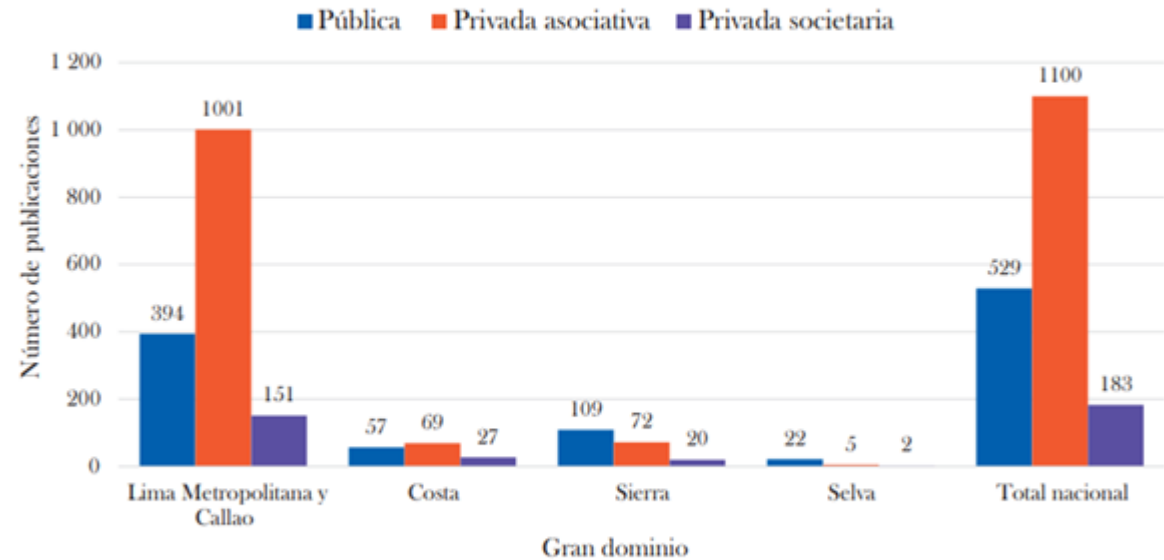


Primeros avances - Perú

Brechas en producción académica:

- Menores recursos dedicados a investigación
- Menores oportunidades para estudiantes de involucrarse en investigación -> puede afectar el desarrollo de habilidades de investigación

Gráfico 3.13. Número de publicaciones en revistas indexadas, según tipo de gestión, gran dominio y total nacional, 2017



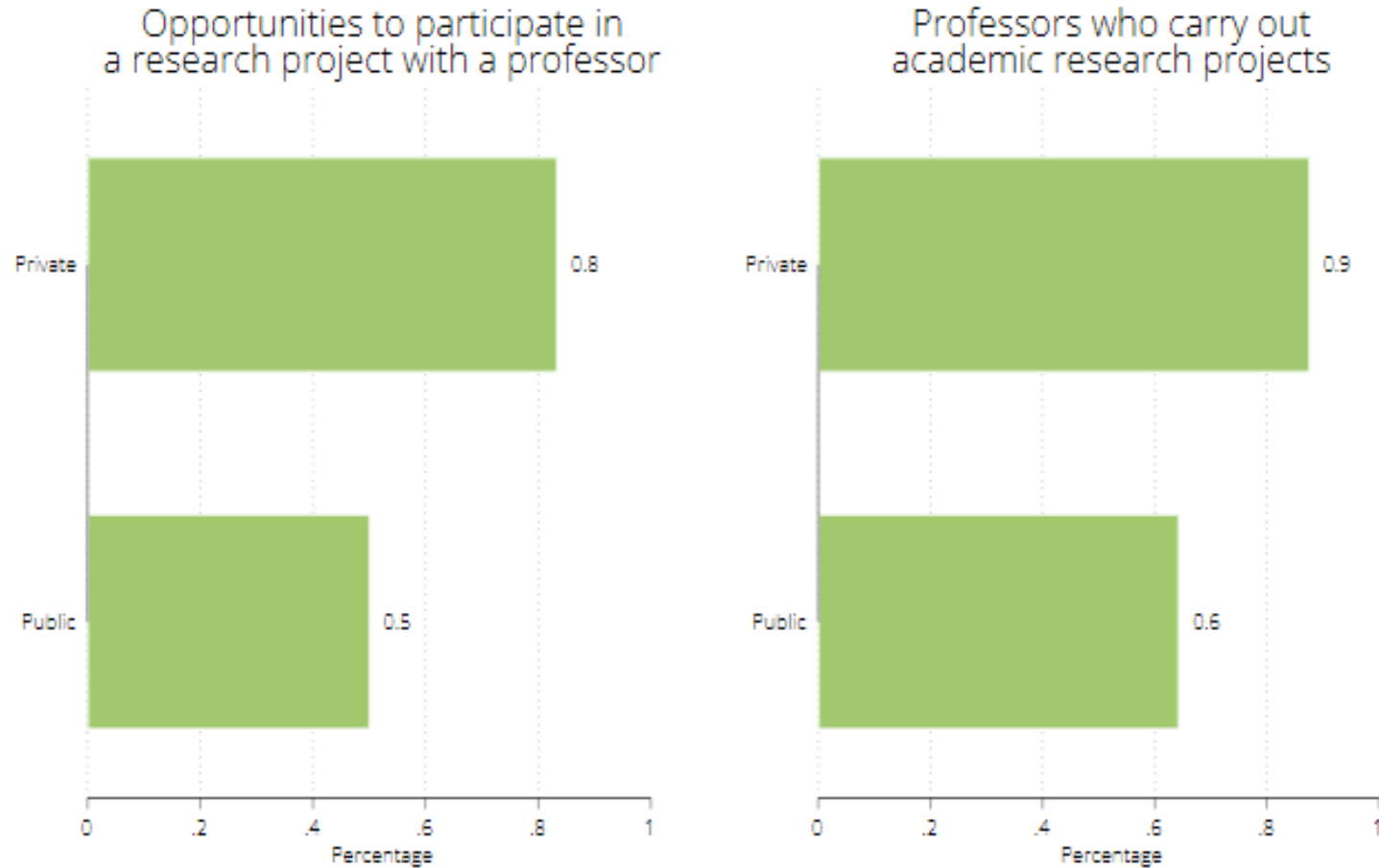
Nota: Se agrupan las universidades según ubicación de la sede principal. En el caso de publicaciones con autores de universidades en diferente gran dominio o tipo de gestión, la publicación se contabiliza más de una vez.

Fuente: Web of Science, InCites, 2017.



Primeros avances - Perú

Diversidad



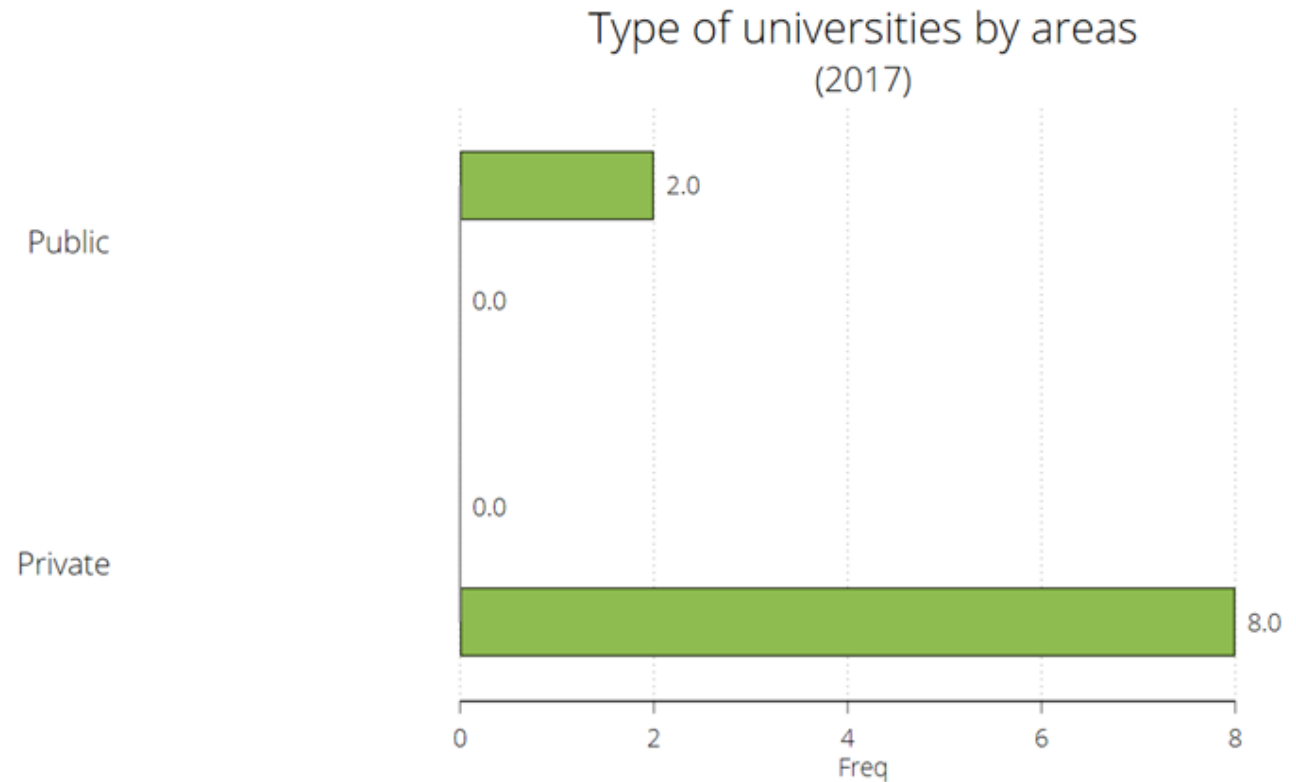
Source: IPA survey of university students in Peru.



Brechas en IPA Perú

Esta brecha se veía reflejado en nuestro personal.

En el 2016 solo 20% de nuestro personal provenía de universidades públicas.



Source: IPA Administrative Information



Acciones para cerrar brechas

Sabemos que hay talento ¿Por qué no tenemos postulaciones de estas universidades?

- **Falta de información:** IPA, oportunidades, habilidades, etc.
- **Falta de redes y recursos:** “internal insights”, práctica, recomendaciones, coaching, etc.
- **Falta de confianza:** no buscan mi perfil.
- **Acción:** eventos y prácticas focalizadas.



Congreso Internacional

5th Economic Workshop Ω BT

Lima, del 13 al 15 de Noviembre de 2019

Universidad Nacional Mayor de San Marcos
Facultad de Ciencias Económicas

Innovación en política pública mediante la experimentación

Juan Manuel Hernández-Agramonte

MSc. in International Development Studies, University of Amsterdam
BA en Sociología, Universidad Complutense de Madrid
Country Director | Director, Innovations for Poverty Action –
Perú, Bolivia y Paraguay

14 de Noviembre
Jueves, 16:00

Salón de Grados de la Facultad de Ciencias Económicas

Contacto: <http://omegabotagamma.weebly.com>

Ingreso Libre

Ω BT

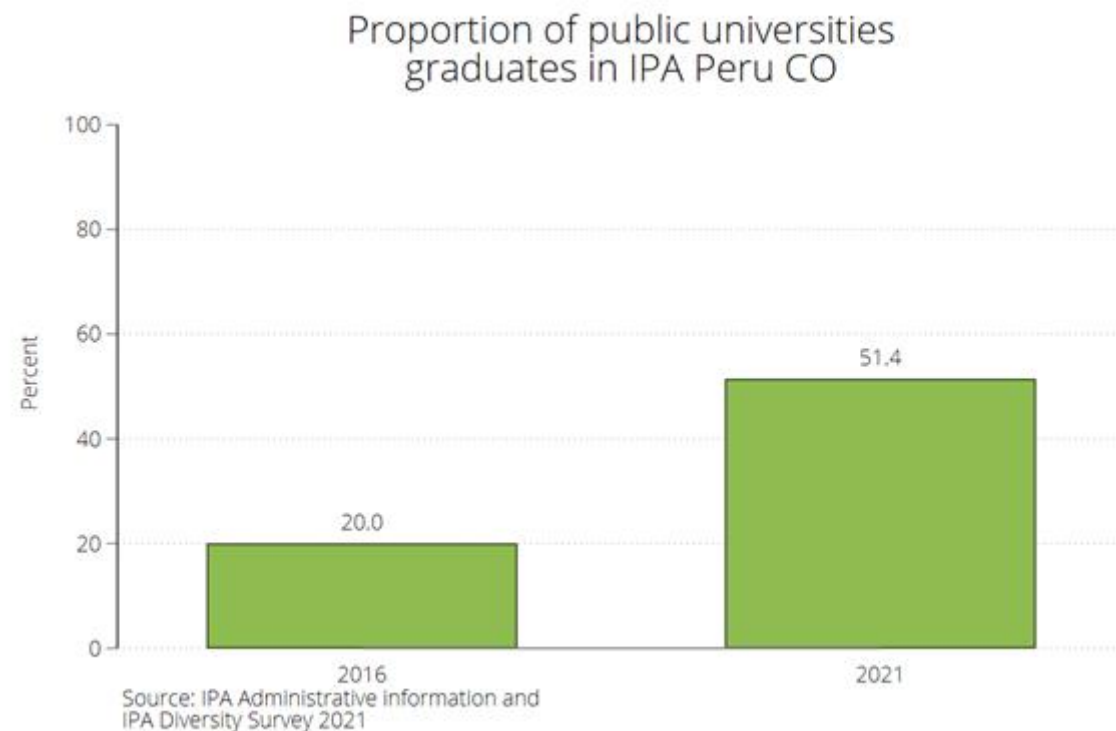
GIADPEP

Organizan



Composición de la planilla IPA 2021

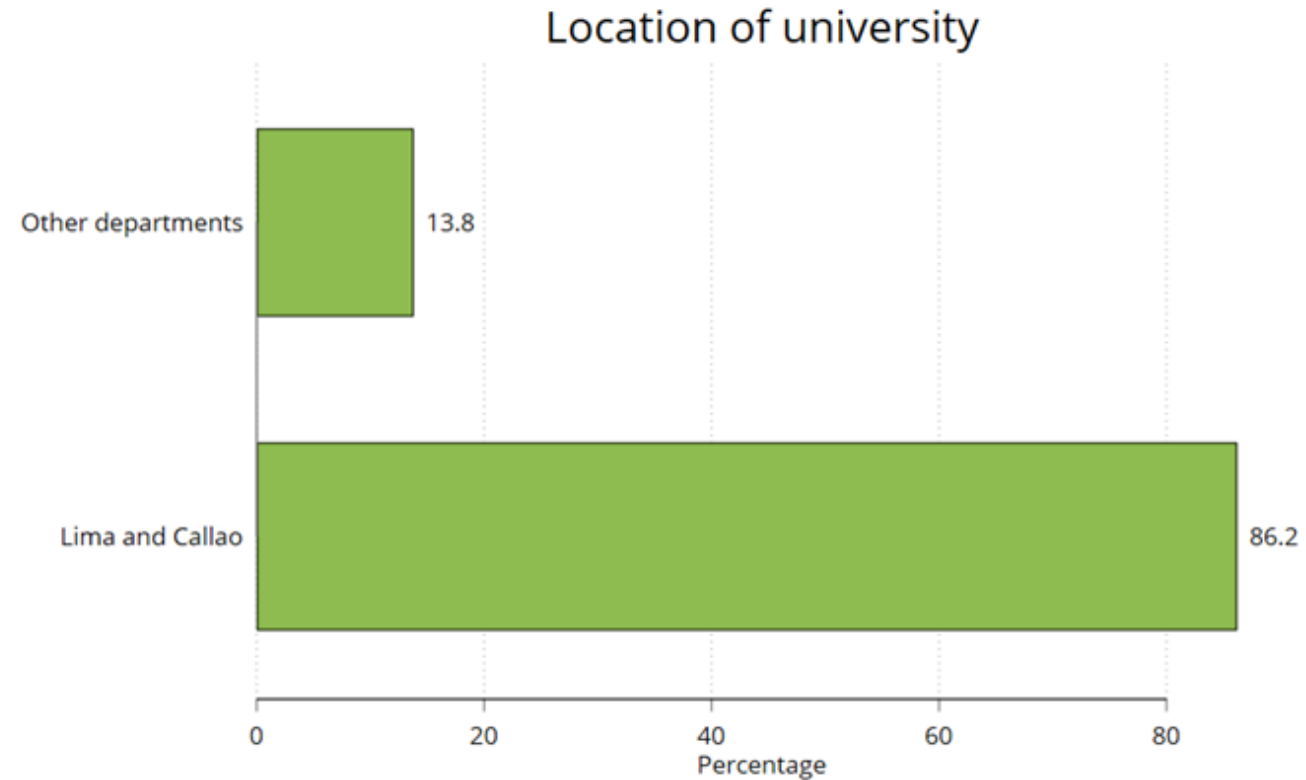
Gracias a estas acciones pudimos incrementar el porcentaje de personal que proviene de universidades públicas a 51% del personal.



Otras brechas

Sin embargo, tenemos desafíos que queremos afrontar como una subrepresentación de personal que estudió fuera de Lima: 14% de la planilla.

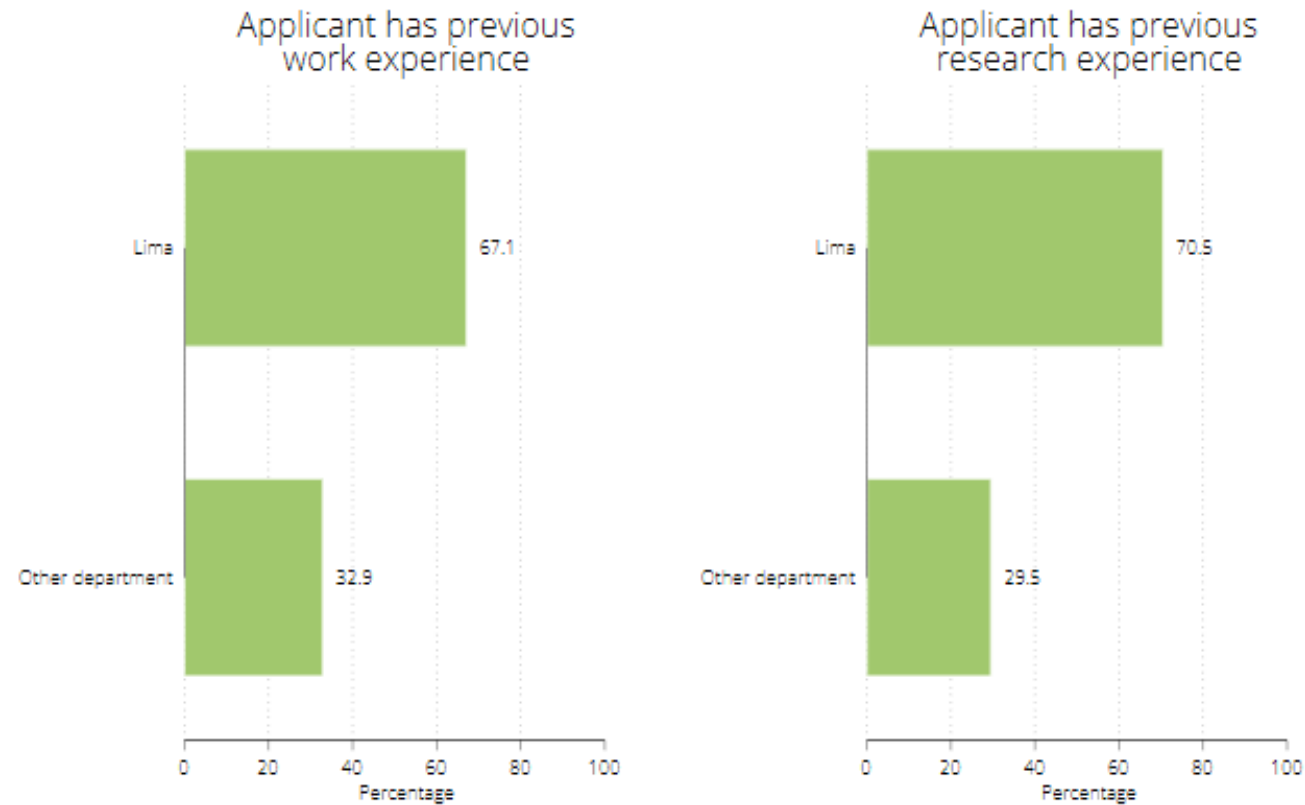
Otra área que queremos mejorar es colaborar con investigadores de universidades públicas/fuera de Perú



Source: IPA Diversity Survey 2021



No es suficiente – brechas de habilidades



Source: IPA Internship Call for Applications 2021



Gracias!

