

Resumen evento - Aplicando a Posiciones de Asistente de Investigación/predotorados desde LAC

Ponentes: Paula Pedro (Directora Ejecutiva J-PAL LAC), Juan-Manuel Hernández (Sub-director Regional IPA LAC), Sara Restrepo (Research Fellow BID & Jain Family Institute), Paola Villa Paro (Predoctoral Fellow Princeton University).

Día: 17 de noviembre del 2011

Ver materiales asociados en la web: <https://econthaki.github.io/eventos/2021/01/11/eventos.html>

I. Empleadores

Por el lado de los empleadores tuvimos a dos ponentes:

Paula Pedro

Paula nos explicó un poco más sobre qué es J-PAL LAC y su vertical de investigación. Luego detalló cómo es el trabajo de un RA (Research Associate) y SRA (Senior Research Associate) en el día a día: las vacantes se abren según el número de proyectos abiertos en la oficina y la gente que aplica suele tener algo de experiencia previa en investigación (entre 1 a 5 años según el nivel de seniority). Los beneficios de acceder a estos puestos de trabajo es que se tiene exposición a la investigación, y a la vez se van a desarrollar habilidades técnicas; asimismo, se pueden tomar cursos en paralelo, asistir a seminarios. Sobre el perfil de postulantes exitosas: se busca que se haya tomado cursos de econometría, estadística y/o matemática y que tengan buen rendimiento académico; entre las habilidades más importantes encuentran la disposición y capacidad para aprender, conocimiento de softwares de análisis de datos (R, Stata y/o Python), razonamiento económico e inglés intermedio-avanzado. En experiencias previas recomendadas están el hacer la tesis, trabajos de investigación independiente precios y poder demostrar un buen nivel de escritura de código. Los pasos para la convocatoria consisten en enviar el CV, una carta de presentación, completar una tarea de análisis de datos y una entrevista. Otros tips son: revisar constantemente los [job postings en la página web de J-PAL](#) y tomar cursos del [Micromaster DEDP](#). Para más detalle, ver la presentación subida en los materiales de la sesión.

Juan Manuel Hernández-Agramonte

Juan Manuel nos explicó el trabajo de IPA en Latinoamérica, las oficinas que existen (Colombia, México, Perú). Él inició su carrera profesional en IPA hace 10 años, así que nos aseguró que hay oportunidad de hacer carrera profesional aquí. El perfil de un RA en IPA se compone de: i) formación en ciencias sociales o similares; ii) capacidad de análisis; iii) proactividad; iv) manejo de equipos; v) comunicación; e vi) inglés. Juan Manuel recomienda invertir en adquirir un buen nivel de inglés desde ahora. Esto puede tener muchos réditos a futuro. Las convocatorias se postean en [la web de IPA](#) y su Twitter (@IPA_LAC). El proceso de selección es muy similar al de J-PAL. Juan Manuel recomienda a futuros postulantes que si se quieren dar una idea del trabajo de análisis de datos que se realiza en IPA o ejemplos de códigos que replican trabajos académicos realizados por la institución, pueden revisar la [web de Harvard Database de IPA y J-PAL](#). Finalmente, nos comentó sobre la estrategia de “Diversidad, Equidad e Inclusión” (DEI) que existe en Perú. Uno de sus primeros pasos en ese camino es levantar datos al respecto y tratar de diversificar la planilla de la oficina en Perú. Además, IPA Perú esta – y continuará- realizando talleres en las universidades públicas de Perú para disminuir las brechas identificadas (falta de información, falta de redes y recursos, falta de confianza). Para más detalle, ver la presentación subida en los materiales de la sesión.

II. Asistentes de Investigación

Por la parte de las RAs, ambas nos contaron el proceso de – ambas tuvieron distintos paths, lo cual significa que hay muchos caminos para llegar al mismo puerto.

Sara Restrepo

Sara nos comentó acerca de su camino hacia ser RA en BID y Jain Family. Ella anteriormente trabajó en IPA Colombia y en el sector público de su país, mientras realizaba su Máster en la Universidad del Rosario. Ella nos comentó que se tomó tiempo para explorar si en realidad quería dedicarse a la investigación y que ahora está convencida de ello. Así que animó a las asistentes a que siempre es posible cambiarse de camino. Respecto al trabajo de RA, recordó la frase: “un buen RA es aquel que se puede reemplazar fácilmente” ya que usualmente en los proyectos de investigación llega a trabajar un equipo grande de personas y muchas pasan por el mismo puesto, así que el código debe ser fácilmente replicable en el tiempo. Por ello, recomendó dedicar tiempo del trabajo diario a planificar y organizar el trabajo que se realiza. Recomendó tener siempre una plantilla de la estructura de las carpetas de un proyecto. Asimismo, mostró a las asistentes ejemplos de códigos en R y STATA que pueden tomarse en cuenta al setear el trabajo.

Paola Villa Paro

El camino de Paola fue más directo. Ella trabajó en IPA Perú y en el Centro de Investigación de la Universidad del Pacífico antes de ser Pre-Doctoral Fellow en la Universidad de Princeton. Ella nos recordó que cada vez más universidades están sponsoreando más visas para egresados de universidades fuera de EE.UU. Así que recomendó al público aplicar a varias oportunidades en la temporada, sobre todo aprovechar las convocatorias anuales masivas de universidades como Yale, Princeton, Stanford, Chicago. De ser posible, sería bueno aplicar muy temprano ya que usualmente las aplicaciones se revisan en orden de llegada y tienden a ser muy competitivas. Para optimizar este proceso, es recomendable ya tener todos los materiales listos en una plataforma como Overleaf (para señalar tu experiencia en Latex, de ser el caso) y siempre personalizar las cartas de presentación en función de las competencias e intereses de investigación de la convocatoria a la que se postula. En general, una buena estrategia es postular a varias convocatorias y estar atentas a ellas a través Twitter (@econ_ra) y de las clásicas páginas web (NBER, Predoc). Algo que le sirvió mucho a ella fue preguntar sobre cómo es trabajar en sus lugares de interés a gente que ya trabaja en esas posiciones. Usualmente la comunidad es muy amable y te puede dar orientaciones valiosas y específicas. Otro tip fue revisar los recursos en línea que ya existen como la [RA Guide](#), en la que ella fue colaboradora, o los recursos de ET.

III. Preguntas del público

VISA: Las instituciones de por sí no tienen restricciones a contratar gente de otros países de donde es basado el trabajo. No obstante existen restricciones según cada país, proyecto y timing. Por ejemplo, por COVID-19 hubieron muchas más restricciones para sponsorear visas a gente sin permiso previo para trabajar en el país de interés. La recomendación es estar atenta a las oportunidades que sí sponsorean visas. Con la reapertura de fronteras y la disminución de casos COVID, ahora más instituciones sí van a poder sponsorear visas.

Edad: Aunque la mayoría de aplicaciones se dirige a recién egresados o con pocos años luego de egresar, algunas otras sí buscan gente que ya tenga experiencia previa en investigación y/o análisis de datos o conocimientos de un país en específico. Así que depende mucho el tipo de convocatoria a la cual se aplique.