Edgar Rojas.

Samsung.

* Manejo del estrés

La gente de Samsung planeó crear una oficina que incluyera áreas grandes al aire libre entre los pisos, las cuales invitan a los empleados a convivir y mezclarse en los espacios compartidos. Según Birnbaum, el espacio nuevo está «diseñado para disminuir los niveles de estrés y provocar no solo la colaboración, sino también la innovación que surge cuando las personas se encuentran».

* Ergonomía

Cumplimos con las normas internacionales relativas a la seguridad, actos relacionados y estatutos subordinados y reglamentos internos. Obedecemos las normas de seguridad, creamos un ambiente de trabajo cómodo y evitamos accidentes negligentes. Samsung ha acordado intensificar sus esfuerzos para mejorar las condiciones de trabajo en sus fábricas, a fin de prevenir desastres en el centro de trabajo.

* Comunicación asertiva

El Código de Ética de Samsung se basa en cinco principios alrededor de respeto a derechos, cumplimiento de leyes locales, transparencia operativa, no involucramiento político, respeto al ambiente y relaciones respetuosas con los proveedores. La evidencia disponible revela que ha incumplido dicho código. Además, la compañía se ha adherido a la Iniciativa Global para la E-sostenibilidad, que aglutina a los 40 mayores proveedores y vendedores de tecnología de información y comunicación y cuyo objetivo es promover el respeto a los derechos humanos y buenas prácticas.